

УДК 338.1; 314.7

ББК 65.012.226; 60.73-25

Арбуз Анна Владимировна –

канд-т экон. наук, доцент

Омский государственный университет,

г. Омск

e-mail: Denezhkina1@mail.ru

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ В КОНТЕКСТЕ ЗАНЯТОСТИ¹

Ключевые слова: миграционные процессы, занятость населения, рынок труда

Трудовая миграция как социальное явление формируется под воздействием существующих на рынке труда условий, а также рыночной экономики. Именно экономические и социальные факторы детерминируют в большей степени миграционные процессы в стране. Так, внедрение ЕГЭ, укрупнение вузов, формирование крупных федеральных и научно-исследовательских университетов и пр. приводит к тому, что многие выпускники школ выбирают крупные центральные вузы, покидая свой регион. Кроме этого, достаточно существенна тенденция усиления роли крупных корпораций и холдингов с центрами управления в крупных городах России (Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Новосибирск и т.д.). В таких организациях создаются привлекательные условия труда и развития персонала, что в свою очередь привлекает высококвалифицированные человеческие ресурсы из регионов России, в частности из Омской области.

Трудовая миграция представляет собой двоякий процесс: с одной стороны она является важным элементом функционирования рынка труда и от нее зависит перераспределение трудовых ресурсов по стране, но с другой стороны слишком высокая трудовая миграция является причиной проблемы текучести кадров. Вследствие этого, управление трудовой миграцией является одним из важнейших вопросов экономики труда.

Целью данной статьи является рассмотрение современных тенденций миграционных процессов в контексте занятости населения Омской области и регионального рынка труда.

¹ Грант РГНФ проект № 16-12-55013а

Проведенный анализ демографической ситуации в Омской области позволил выявить тенденции сокращения численности и старения населения, рост демографической нагрузки на трудоспособное население, развитие миграционных процессов. В 2014-2016 годах можно констатировать снижение численности лиц трудоспособного возраста (таблица 1).

Таблица 1

Динамика численности населения
Омской области в зависимости от возраста, тыс. чел.

Численность населения в зависимости от возраста, тыс. чел.	Год (на 1 января)			
	2013	2014	2015	2017
Население в трудоспособном возрасте	1177,9	1159,8	1136,8	113,2
Население моложе трудоспособного возраста	349	359,8	371,1	378,9
Население старше трудоспособного возраста	446,9	458,6	470,5	480,5

За 2014-2016 годы ежегодные потери численности населения в трудоспособном возрасте в среднем составляют около 20 тыс. человек. Учитывая прогнозы на 2016-2020 годы, численность этой части населения Омской области уменьшится почти на 100 тыс. человек (на 8%), численность населения старше трудоспособного возраста увеличится на 80 тыс. человек (на 18%).

Следует отметить возрастание коэффициента демографической нагрузки на трудоспособное население. Так, по состоянию на 1 января 2016 года на 1 тыс. человек трудоспособного возраста приходилось 379 граждан старше трудоспособного возраста, на 1 января 2017 года на 1 тыс. человек трудоспособного возраста приходится 431 гражданин старше трудоспособного возраста. Учитывая прогнозы, к 2020 году в Омской области данный показатель составит 484 гражданина старше трудоспособного возраста в расчете на 1 тыс. человек трудоспособного возраста [4].

Рассмотрев основные демографические тенденции формирования трудовых ресурсов Омской области, можно сделать вывод о том, выбытие населения трудоспособного возраста не компенсируется вхождением в эту возрастную группу молодежи. Следовательно, необходимо говорить о повышении использования уже сформированного трудового потенциала Омской области, усилении мер, направленных на сохранение и развитие трудовых ресурсов, привлечение граждан из других регионов и стран.

Развитие миграционных процессов, происходящих на территории Омской области, характеризуется миграционной убылью населения. Так, за

первые полгода 2017 года этот показатель составил 5215 человек, за 2016 год – 5942 человека, в 2015 году 1800 человек [2]. Таким образом, мы можем констатировать тенденцию, связанную с оттоком населения из региона. Если все это исследовать в контексте сокращения трудоспособного населения, то можно понимать, что Омскую область ожидают серьезные проблемы на региональном рынке труда, которые непременно скажутся и на показателях социально-экономического развития региона в целом.

В Омской области, как мы уже отмечали, за последние годы сложилась негативная ситуация, связанная с оттоком населения. При этом настораживает тот факт, что жители имеют устойчивые миграционные установки на отъезд из региона. Предыдущие наши исследования выявили, что миграционные установки населения в большей степени связаны с неудовлетворительными условиями проживания в нем. Проблема заключается в том, что местное правительство не желает замечать данную ситуацию, либо не связывает ее с социально-экономическими и организационно-управленческими, как это было выявлено, факторами [1,5].

Так, нами совместно с ООО «ГЭПИЦентр-2» в рамках проекта «SibMONITOR» в 2016 году было проведено исследование, направленное на изучение миграционных установок населения Омской области. Это проведение ежеквартальных опросов населения Омской области и города Омска 18 лет и старше по репрезентативной выборке, представляющей все экономические зоны (районы) Омского региона.

Численность выборочной совокупности составила 2445 респондентов. Выборочная совокупность респондентов сформирована по принципу трехступенчатой комбинированной выборки с использованием процедуры квотирования и метода случайно-бесповторного отбора респондентов на маршрутах по местам их проживания на территории областного центра и муниципальных районов Омской области. В 2017 году проведено повторное исследование по аналогичной методике.

Результаты исследования демонстрируют выявленную тенденцию, связанную с формированием устойчивых миграционных установок у жителей Омской области. Так, увеличилось количество решивших уехать и предпринимающих для этого активные действия с 7,1% в 2016 году до 8,5% в 2017. Увеличилось также количество собирающихся покинуть Омский регион, но пока ничего не предпринимающих с 17,7% до 21,2% (таблица 2).

Таблица 2

Распределение ответов респондентов на вопрос «Думали Вы когда-нибудь или нет о том, чтобы самому (самой) переехать из Омской области в другое место?», в % к числу опрошенных, N= 2445

Миграционные установки	Год	
	2016	2017
Иногда думаю о переезде	36,4	33,1
Не хочу и не собираюсь переезжать	24,9	25,8
Собираюсь переезжать, но пока ничего не предпринимал	17,7	21,2
Хотел бы выехать на время	13,9	9
Точно решил уехать и предпринимаю активные действия	7,1	8,5
Не задумывался об этом	0	2,4

Выявленные новые тенденции и факторы миграционных процессов не учитываются в стратегии и программах социально-экономического развития региона. К таким факторам, в первую очередь, относят социально-экономические и организационно-управленческие, что подтвердили результаты нашего исследования. Мы выявили статистически значимую связь между неудовлетворенностью проживанием в городе Омске и условиями для жизни в нем. Кроме того, обнаружена тенденция ухудшения условий для жизни в городе за последние пять лет, при этом молодежь беспокоит состояние дорог и тратуаров, чистота территории, политика управления городом, деятельность служб ЖКХ, работа общественного транспорта и другое. Именно с этими факторами, на наш взгляд, и связаны повышенные миграционные настроения жителей региона [1,3,5].

Если говорить об основных причинах миграционных настроений, то в большей степени омичей не устраивает ситуация на рынке труда. Так, 49,7% респондентов ответили, что в Омской области мало возможностей хорошо трудоустроиться; 49,2% назвали плохими условия для жизни; 48,6% отметили низкую заработную плату в регионе (таблица 3).

Таблица 3

Распределение ответов респондентов на вопрос «Если Вы хотите сменить место жительства, то с чем это связано?» в соответствии с полом, в % к числу ответивших, n=918

Причины смены места жительства	Пол	
	мужской	женский
Многие мои знакомые уехали из Омска, Омской области	14,1	20,2
В Омской области высокий уровень цен	18,6	17,8
В Омской области плохие условия для жизни	49,2	54,3
В Омской области плохие климатические условия	7,9	5,4
В Омской области мало возможностей хорошо трудоустроиться	49,7	51,9
В Омской области мало возможностей получить хорошее образование мне, моим детям	10,7	7,8
Мои родственники желают, чтобы я уехал из Омской области	6,2	1,6
В Омской области неразвита транспортная и социальная инфраструктура	6,2	6,2
В Омской области низкая заработная плата	48,6	51,2
Не устраивает политика управления регионом	7,9	7,8
В Омской области ограниченные возможности для построения карьеры	12,4	12,4
Другая причина	0,6	3,1

В результате миграции происходит «вымывание» квалифицированных кадров (зачастую уезжают именно наиболее успешные и мотивированные представители региона), что непременно приведет к обострению уже имеющихся проблем на региональном рынке труда.

Таким образом, нами были оценены современные тенденции миграционных процессов в Омской области в контексте занятости населения, выявлены негативные, связанные с оттоком населения и требующие

дальнейшего исследования, особенно на фоне отсутствия простого воспроизводства трудовых ресурсов.

Исходя из прогнозов демографической динамики, в том числе прогнозов численности населения в трудоспособном возрасте, приоритетная задача в области миграции в настоящее время состоит в сдерживании миграционного оттока населения. Существующая модель управления миграционными процессами в регионе не отражает новых тенденций, не содержит научно-обоснованных принципов и приоритетов в их регулировании, следовательно, нуждается в корректировке.

Список литературы:

1. Арбуз А.В. Миграционные установки выпускников вузов г. Омска // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2016. – № 4. – С. 139–147.
2. Естественное движение и миграция населения Омской области. – URL: http://omsk.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/omsk/resources/4105d10041ff5a128f15ff27f9898572/edn_2016.htm (дата обращения: 15.08.2017)
3. Половинко В.С. Региональный опыт управления миграционными процессами в России // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2017. – № 1. – С. 197–205.
4. Указ Губернатора Омской области от 30.08.2013 № 121 «Об утверждении Концепции развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года». – URL: <http://regionz.ru> (дата обращения 10.08.2017)
5. Arbuz A., Ivanov D. Migration intentions of young professionals in Omsk region in the context of labor market relationships. The 10th International Days of Statistics and Economics: Conference Proceedings (September 8–10, 2016) / University of Economics, Prague; ed. by T. Loster, T. Pavelka. – Prague, Czech Republic: Libuše Macáková, Melendrium, 2016. Pp. 30–39.