

Е. К. Фролова

К ВОПРОСУ О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

***Аннотация:** в данной статье проанализированы основные показатели рынка труда Тюменской области. Рассмотрены актуальные проблемы в сфере занятости населения Тюменской области.*

***Ключевые слова:** рынок труда, занятость, безработица, коэффициент напряженности, Тюменская область.*

В современных экономических условиях рынок труда занимает одно из приоритетных мест в стратегических направлениях развития государства. Это обуславливается тем, что рынок труда — элемент экономической системы, от эффективности функционирования которого зависят: благосостояние населения, стабильность общества, а также эффективность социально-экономических процессов и преобразований.

Основная роль, в поддержании эффективного развития региональных рынков труда и в повышении занятости населения, отводится органам государственной власти в сфере труда и занятости населения, задачей которых является правовое регулирование трудовых отношений и процессов в регионе.

За последнее время ситуация на рынке труда Тюменской области характеризуется благоприятными условиями, относительно кризисного периода и посткризисных лет. В регионе наблюдаются положительные изменения в социально-экономическом развитии, которые характеризуются увеличением объемов производства и потребления продукции, повышением спроса на рабочую силу, сокращением числа безработных граждан, ростом экономической активности в области и положительной динамикой инвестиционной деятельности.

По данным Тюменьстата, года численность экономически активного населения в Тюменской области (с учетом автономных округов) с 2008 года по III квартал 2016 года постоянно изменялась. Общая тенденция положительная, характеризуется ростом числен-

ности экономически активного населения. В III квартале 2016 года общая численность экономически активного населения составила 1974,3 тыс. человек, из которых 95,8% заняты в экономике области и 4,2% были зарегистрированы, в соответствии с методологией МОТ, как безработные [4].

В Тюменской области уровень зарегистрированной безработицы является одним из самых минимальных не только среди регионов, входящих в состав Уральского федерального округа, но и Российской Федерации, в целом. По данным Федеральной службы по труду и занятости (Роструд), на 01.01.2016 уровень безработицы в Тюменской области составляет 0,71%, при 1,3% по Уральскому федеральному округу и 1,3% всего по Российской Федерации [3]. Динамика уровня регистрируемой безработицы в период с 01.01.2009 по 01.01.2016 представлена на рис. 1.

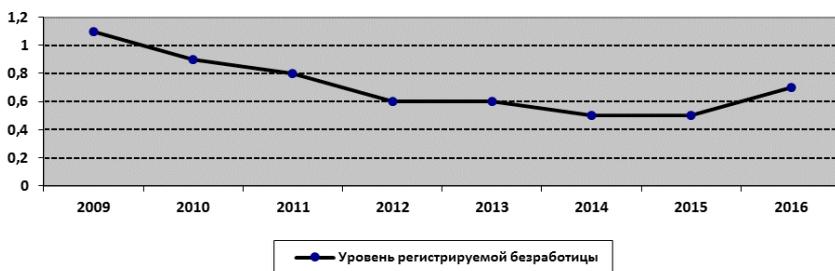


Рис. 1. Динамика уровня зарегистрированной безработицы в Тюменской области, в %

Анализируемый период подтверждает общее снижение численности безработных граждан, но, тем не менее, в Тюменской области, по-прежнему, происходит высвобождение сотрудников предприятия и организациями различных форм собственности.

Для анализа и получения достоверной информации о состоянии рынка труда, Департамент труда и занятости населения Тюменской области проводит еженедельный мониторинг. По данным мониторинга, проведенного органами службы занятости населения Тюменской

области, к 01.02.2016 о предстоящем высвобождении работников заявили 57 организаций области (с учетом переходящих организаций). Численность работников, предполагаемых к увольнению в данных организациях составила 1468 человек, что на 9% больше чем на аналогичную дату прошлого года [1].

Число уволенных работников составило 275 человек. Преобладающая доля пришлась на бывших работников организаций, осуществляющих деятельность в сфере строительства (64%), пассажирского транспорта и электросвязи (14,9%), обрабатывающих производств (6,5%), оптовой и розничной торговли (4,7%) [1].

Одним из основных показателей, характеризующих состояние рынка труда Тюменской области, является коэффициент напряженности. Он определяет отношение числа незанятых граждан к числу заявленных в органы службы занятости населения.

По состоянию на 01.02.2016 коэффициент напряженности на рынке труда региона составил 0,5 незанятых граждан на одну заявленную вакансию при 0,3 на указанную дату предыдущего года. Данный показатель является одним из самых низких, среди субъектов Российской Федерации [4].

Динамика коэффициента напряженности на рынке труда представлена на рис. 2.

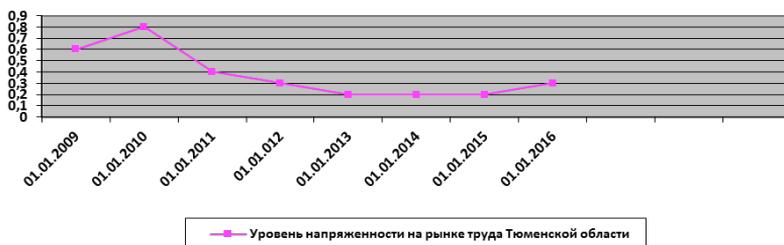


Рис. 2. Динамика уровня напряженности на рынке труда Тюменской области (число незанятых граждан в расчете на одну вакансию)

За исследуемый период напряженность на рынке труда в Тюменской области остается, практически, неизменной и продолжается спрос

на низкоквалифицированную рабочую силу, т. е. не все предприниматели стремятся повышать производительность труда, так как обновление основных фондов обходится дороже, чем иностранная рабочая сила. Согласно Тюменьстату, на сегодняшний день, значительную долю среди безработных составляют неквалифицированные рабочие.

Для развития инновационной российской экономики нужны квалифицированные рабочие, грамотные специалисты, которые способны строить и развивать страну, но в структуре трудовых мигрантов из стран СНГ существенных изменений не происходит. К 2008 году появилась устойчивая тенденция к увеличению доли мигрантов, приезжающих из стран СНГ [2, с. 21].

Экономика Тюменской области характеризуется инновационными процессами, которые предполагают потребность в квалифицированной, рабочей силе. Среди квалифицированных кадров, чаще всего, требуются специалисты в области строительства и промышленности (строители-монтажники, механики по оборудованию, сварщики, слесари и др.). Наблюдается спрос на специалистов высшего уровня квалификации; специалистов по коммерческой деятельности; специалистов в области образования и здравоохранения.

Таким образом, в Тюменской области ситуация на рынке труда имеет положительную тенденцию. Численность экономически активного населения растет, увеличивается число занятых в экономике граждан. Количество безработных граждан постепенно снижается.

Тем не менее, существует ряд проблем в сфере труда и занятости населения, требующих принятия, органами государственной власти Тюменской области в сфере труда и занятости населения, активных мер по их устранению. К таким мерам можно отнести [1]: реализацию мероприятий по созданию дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан и граждан, ищущих работу, в том числе с перспективой их постоянного трудоустройства; возмещение работодателям нормативных затрат на оплату труда работников в порядке и на условиях, определенных соответствующим нормативным правовым актом; создание условий для расширения возможностей развития предпринимательской инициативы и ориентации граждан на самостоятельную занятость.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Об утверждении положения об организации мониторинга регионального рынка труда в Тюменской области: Постановление Правительства Тюменской области от 06 марта 2006 г. № 46-П [Электронный ресурс] // Навигатор по государственным сайтам Тюменской области [сайт]. URL: <http://law.admtyumen.ru/law/view.htm?id=231571@egDocs> (дата обращения: 20.02.2017).
2. Осинцева В. М. К вопросу о формировании рынка труда в современной России / В. М. Осинцева // В мире научных открытий. Красноярск: Научно-инновационный центр. 2013. № 11.3. С. 20-25.
3. Официальная статистика. Занятость и безработица [Электронный ресурс] // Официальный сайт федеральной службы государственной статистики [сайт]. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/# (дата обращения 20.02.2017).
4. Тюменьстат: территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Тюменской области [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики [сайт]. URL: http://tumstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/tumstat/ru/ (дата обращения: 20.02.2017).