

Голенкова Зинаида Тихоновна –
д-р филос. наук, профессор ФНИСЦ РАН,
г. Москва, golenko@isras.ru

Игитханян Елена Давидовна –
к. филос. наук, в.н.с. ФНИСЦ РАН,
г. Москва, golenko@isras.ru

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВОГО ПОВЕДЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Ключевые слова: рынок труда, регион, занятость населения, адаптация, дополнительная занятость

Изучение основных закономерных тенденций развития социально-структурных отношений современной России выделяет решение целого комплекса социально-экономических, политических и социокультурных проблем. В значительной степени это касается рыночного переустройства общества, всего того, что определяет занятость населения. Реструктуризация государственной собственности, вызвавшая изменения в сфере трудовых отношений, в корне преобразила положение классов, социальных групп и слоев, сформировала эффективные стратегии трудоустройства населения, их адаптационного потенциала и социального самочувствия. Как мы понимаем, это целый социальный пласт, включающий показатели профессионально-квалификационной структуры занятого населения, ее динамики, экономической активности, безработицы и многие другие характеристики.

Именно здесь «сфокусирована» сфера социально-трудовых отношений, включение человека в сложную систему взаимодействия работника и труда в условиях рыночных отношений. Причем эффективность этого взаимодействия непосредственно зависит от того, насколько ситуация соответствует современным социальным реалиям, либо противоречит им, порождая всевозможные трудовые конфликты в обществе. Помимо сказанного, необходимо иметь в виду, что эти процессы и явления происходят на определенной территории, социальном пространстве, в качестве которых выступают (применительно к Российской Федерации) как отдельный населенный пункт – город село и т.д., так и целый регион. Это становится тем более актуальным в сегодняшних условиях, потому что регионализация – существенная ступень в современной жизни социально-экономического развития, которая обусловлена модификацией социальной структуры в различных регионах страны. Необходимым становится изучение на основе эмпирических данных социальных аспектов трудового поведения населения в отдельных региональных пространствах России в условиях рыночных

отношений. Иначе говоря, особенностью предметного поля социологического знания становится выявление самого широкого спектра проблем, связанных с противоречиями формирования характеристик трудовой занятости в регионе.

Российская модель рынка труда, проблемы труда и занятости населения достаточно интенсивно изучаются в настоящее время социологами, экономистами, политологами и статистиками. Оцениваются его основные показатели с точки зрения профессионально–квалификационной структуры населения и ее динамики, экономической занятости и безработицы, образовательного уровня занятых, стоимости рабочей силы, гендерных аспектов и других характеристик [Социальное пространство..., 2017].

Далее конкретно остановимся на особенностях трудового поведения занятых (использованы данные исследования, проведенного в республике Башкортостане в 2015 г.; опрошено 1063 респондентов, руководитель проф. З.Т. Голенкова). Были представлены следующие категории: : рабочие, специалисты, руководители.. Для решения этих целей прежде всего эмпирически фиксировались представления работников о том, какое значение имеет в жизни работа. Выделим основные векторы.

1. Работа как универсальная ценность. «Она важна сама по себе, независимо от оплаты».

2. Альтернативой выступает полное отрицание ее значимости. Работа как антиценность. «Это неприятная обязанность, если бы мог, то вообще бы не работал».

3. Работа как способ адекватной и необходимой материальной компенсации, Источник получения средств существования.

4. Работа как фактор поддержания устойчивых связей с социальной средой Социальная ценность.

5. Работа как ресурсная ценность. Возможность проявить себя, осуществить свои планы фактор поддержания устойчивых связей с социальной средой.

Данные исследования говорят о следующем

Доминирующим признаком, который определяет важность работы у представителей всех социальных групп, является ее материальный ресурс. Это и очевидно, ибо сам труд, как процесс затраты и профессиональных способностей, и физических усилий, и нервно-психологических неизбежно требует различного вида компенсаций, В этом случае работа представляется, как ценность материальная. Среди остальных характеристик важным является универсализм (она занимает второе место в иерархии). Менее всего ценным является амбициозность (ресурсная ценность).

Когда мы анализируем проблемы, связанные с мотивационными характеристиками трудовой занятости и в целом трудового поведения, то должны отметить и появление новых дополнительных видов занятости. Согласно данным исследования, треть всех опрошенных их имеет, а около

трети ищет. Наиболее активны в этом отношении руководители. На наш взгляд, это можно объяснить следующим. Формирование властного ресурса определили тот тип личности, который не на словах, а на деле смог не просто адаптироваться к нынешним трудовым реалиям, но и управлять ими. Эта социальная группа наиболее ориентирована не только на карьерный, но и на экономический рост.

Производственная занятость населения, различные виды поведения в этой сфере находятся в переплетении сложных социальных связей. Как правило, эти взаимоотношения являются планируемыми, вызванными неудовлетворенностью работника своим положением в трудовом пространстве. Следствие этого – стремление искать другое, более подходящее для себя рабочее место. В то же время существует такой вид, который связан с вынужденной трудовой мобильностью. Речь идет о таком сложнейшем и существенном явлении социально-экономической жизни занятого населения, каким является безработица. [ИНАБ №1..., 2009] По данным исследования, почти половина опрошенных побывала в течение своей трудовой жизни безработными. Изменилась ли ситуация за последние годы? Об этом свидетельствует отношение опрошенных к возможной, перспективной безработице. Сразу надо отметить, что почти половина респондентов оценила такую возможность отрицательно.

Это говорит о том, что происходит явная стабилизация рынка труда (речь идет о данном региональном пространстве), формируются рабочие места, которые, с точки зрения занятого населения, достаточно устойчивы. Какую именно работу будут искать респонденты в случае свершившейся безработицы? Сразу надо отметить, что у всех опрошенных доминирует фактор профессиональной ориентации. Будут искать работу по той же профессии, специальности до 40,0%. Это максимальное значение, и характеризует оно специалистов. Несколько меньшая доля – 33,0% среди рабочих, среди руководителей эта доля составляет 24,0%. Существенна и доля тех, кто предполагает искать более квалифицированную работу. Высокий уровень оплаты в данном случае достаточно привлекателен, но не предпочтителен. Еще раз подчеркнем - потенциал социальной мобильности в настоящее время достаточно значителен и не предполагает нисходящих трудовых перемещений. И это – существенный фактор в системе формирования стабильного общества. На социальную сцену вышли и упрочились социальные группы, ориентированные на труд, качество которого гарантирует им реализацию жизненного потенциала [«Транзитивные изменения...», 2004].

Изучая поднятые в исследовании проблемы, мы можем судить также и об уровне социальной адаптированности опрошенных «Уверены ли Вы, что сможете реализовать свои жизненные планы?» На этот вопрос положительно ответили – «да, уверен» - 40, (%; «не совсем уверен» - 28,7%; не уверены лишь 10,3%. Поэтому можно определенно сказать, что фактически на основании

индикаторного опроса опрошенные могут быть оценены, как оптимисты, ибо доля положительно оценивающих решение своих жизненных проблем, значительна, «Буду решать все самостоятельно – 50,4%. Ответы на остальные позиции распределились следующим образом: «обращусь к помощи родных» (41,2%), «государственных органов» (3,0%), «к руководству предприятия» (0,0%), затруднились ответить 3,8%.

В статье рассмотрена лишь определенная часть проблем, связанная с изменением комплекса социально-структурных отношений, происходящих сегодня в российском обществе. Пусть только «часть», но достаточно представительная, ибо по этому направлению совершаются процессы трудового поведения занятого населения. Динамизм этого развития системообразующий и он непосредственно зависит от политического выбора действующей власти. Именно она призвана создавать условия и возможности гражданам зарабатывать средства для удовлетворения своих потребностей, именно от нее зависит обеспечение рациональной занятости населения, всех его слоев, роста их денежных доходов, в целом уровня и качества жизни

Список литературы:

1. Социальное пространство российских регионов ФАНО, Институт социологии РАН. М., 2017 – 238 с.
2. ИНАБ №1 – 2009. Социальные проблемы трудовой занятости в регионах Российской Федерации. М.: Институт социологии РАН, 2009. – 99 с.
3. Транзитивные изменения и проблема эффективности социальной политики в регионе. Институт социологии РАН, Саратовский государственный университет. Изд-во «Саратовский писатель», 2004. С. 116 – 132.