

Университет и РЕГИОН

№ 2 (697)

пятница, 22 января 2016 года



День открытых дверей! стр. 4-5



**Пример
быстрых
побед**

стр. 2-3



На минувшей неделе в Белом зале прошло общее заседание студенческого проектного офиса ТюмГУ по программе 5-100. В нем принял

участие ректор ТюмГУ В.Н.Фальков



В рамках данного мероприятия состоялась защита студенческих проектов. «Понимание того, что происходит внутри нашего университета у студентов, которые предложили свои проекты и мероприятия, наталкивает на мысль, что у общества есть будущее, есть те люди, которым не безразлична судьба нашего города и области, в котором они живут, – поделился своими впечатлениями об услышанном заместитель директора ФЭИ Евгений Зюбан. – Глубина ряда проектов говорит о кропотливой работе в командах, есть, конечно, и то, что требует доработки. Но в целом качество на высоком уровне. Необходимо отметить и то, как ребята представили свои мероприятия для включения в «дорожную карту», макеты, конкретные действия, направления развития, все это придает уверенности в том, что этот проект позволит изменить Тюменский государственный университет и вывести его на международный уровень».



Фото Дениса Зиновьева

В понедельник 25 января на ученом совете ТюмГУ

состоится утверждение плана мероприятий («дорожной карты») реализации Программы повышения конкурентоспособности Тюменского государственного университета.

Доклад по этому вопросу сделает ректор ТюмГУ В.Н. Фальков.

А Мария Косицына, председатель объединенного совета обучающихся, доложит учёному совету о ходе реализации Программы развития деятельности студенческих объединений, подведёт итоги и расскажет о новых приоритетах.

В Татьянин день, а это тоже случится в понедельник 25 января,

в студенческом сквере состоится празднование годовщины открытия памятника святой Татьяне.

Татьян, пришедших на праздник, ждут сюрпризы.

А чуть раньше, то есть завтра, будут подведены итоги традиционной викторины «Татьянин день». Победитель получит электронную книгу.

Ну, и по традиции в ИФиЖе состоится интеллект-шоу «Университетские династии».



Магистрант ТюмГУ Евгений Гараничев выиграл две медали,

серебряную и бронзовую, на пятом этапе Кубка мира по биатлону, который состоялся в немецком городе Рупольдинге на минувшей неделе.

Серебро он завоевал вместе с нашей эстафетной четверкой, которая уступила лишь норвежским викингам. Евгений бежал на втором этапе.

А вот бронзу ему удалось взять в масс-старте. Тут он с одним промахом уступил победителю гонки немцу Эрику Лессеру и французцу Мартену Фургаду.

Главные старты у биатлонистов в 2016 году пройдут на чемпионате мира, который состоится в норвежском Холменколлене с 3 по 13 марта.

Пример быстрых побед

Выбирая себе ориентиры, прогнозируем свою судьбу

Тюменский государственный университет вошел в число вузов, участвующих в Проекте 5-100. Таковых на всю страну 21. Уже интересно – чем заинтересовали экспертов? И еще – ректору Валерию ФАЛЬКОВУ всего 37, во главе университета встал вообще в 34. Что за человек? Хотелось поговорить, составить представление. Посему, прилетев, первых же представителей вуза принялась спрашивать: «Ректор – чей сын? Как попал во власть?». Ответы были: «Чей, не знаю, мы выбрали», «Не блатной, умный», «Слышал, он из села, выучился и состоялся в ТюмГУ».

С вопроса «Вы – тюмонец, из этих краёв родом?» и начался наш разговор с Валерием Николаевичем.

– Да, родился в этом городе, но когда родители закончили учебу, они у меня – сельские жители, вернулись в Казанский район, на родину отца. Это в четырехстах километрах отсюда, на границе с Казахстаном. Там, в райцентре, я окончил школу, отсюда в 1995 году отправился поступать в ТюмГУ, – отвечал Фальков. – Через пять лет получил диплом юриста. Потом аспирантура. Защитился досрочно, чем горжусь. Дальше – ассистент на кафедре, преподаватель, заместитель заведующего кафедрой, заместитель директора нашего Института государства и права, потом проректор университета, директор института... О ректорстве и не думал, но в октябре 2012 года назначили и.о. ректора, и обстоятельства сложились так, что стоило рискнуть пойти на выборы, продумал программу. Всего было пять претендентов, комиссия Минобрнауки оставила двоих. Я прошел с 81 процентом голосов «за».

То есть его признали разные поколения сотрудников. Из ровесников собрал инициативную группу для перемен, но к старшим относится с почтением. Про Геннадия Филипповича Куцева и его коллег-ректоров, возглавлявших вуз в девяностые годы и в начале двухтысячных, говорит:

– Я преклоняюсь перед этим поколением. Они – титаны, сохранившие высшую школу в период, когда страна жила как на вулкане. Горжусь, что у нас с Куцевым хорошие отношения. Он даже как-то пошутил, что в ТюмГУ, как в крестьянской семье, деды воспитывают внуков. Мол, я – его ректор-внук, с точки зрения управленческой. И правда, у нас все поколения вместе живут. Благодаря этому удается существовать достойно, какие бы ветра ни налетали.

– Похоже, ваш выигрыш в битве Проекта 5-100 тоже заслуга семьи, только широкой – региональной. Вы побеждали в конкурсах инновационных вузов, nanoиндустрии, по 218-му Постановлению Правительства РФ, инжиниринговых центров, но проиграли в состязании программ стратегического развития, на звание Национального исследовательского университета... Перескочить этот разрыв сейчас и попасть

в число ведущих вузов страны вам помогла область, причем не просто письмами.

– Безусловно. Когда 10 июля объявили вторую волну набора в Проект 5-100, мы долго взвешивали, стоит ли участвовать. Но решились и к августу подготовили программу. Ее оценивали несколько разных экспертов. Из 36 претендентов в финал отобрали 18 заявок. Надо было ехать защищать программу во Владивосток перед комиссией, в которую входят ведущие отечественные и зарубежные эксперты, возглавлял комиссию министр. Мы обсудили ситуацию с председателем попечительского совета ТюмГУ, нашим губернатором В.Якушевым и решили представлять проект вместе. Никто, кроме нас, губернатора не привез, а он еще удивил всех осведомленностью в делах вуза, заинтересованностью перспективами его развития, обещанием вложить в проект несколько миллиардов рублей. Регион, кстати, помогает не только нам, но вообще высшей школе Тюмени. На территории области открываются мощнейшие современные производства, а кадров не хватает. Мы экспортируем их, но налоги-то платятся там, где люди зарегистрированы, к тому же поработали – и уехали. Так не годится. Надо искать пути, как в регионе на уровне научно-технического сотрудничества объединить усилия вуза, массы компаний. Словом, когда через три дня мы узнали, что выиграли конкурс, радовались все, будто успели вскочить на подножку уходящего скорого... Теперь, начиная с 2016 года, получаем шанс перестроить вуз, изменить траекторию его развития.

– Изменить? Нынешняя траектория вас не устраивает?

– Проект 5-100 для коллектива – тест на динамику внутренней трансформации ради решения проблем высшей школы и региона. Я бы даже сказал, испытание репутации нашей ответственностью. Ведь результат станет виден лет через 10-15, но к марту 2016-го мы уже должны подготовить «дорожную карту» этих перемен на ближайшие пять лет (перечень мероприятий, критериев, финансирования проектов, ответственных лиц). Серьезная интеллектуальная работа всего коллектива, вплоть до студентов, с участием региона, который намерен развиваться через науку и высшую школу. Для этого надо найти свою индивидуальную модель. Примеры замечательных вузов есть, но, даже «сняв мерку» с университетов Кембриджа, Принстона, Гонконга, не сошьешь по



Фото: Дениса ЗИНОВЬЕВА

ним костюмчик для ТюмГУ. Мы должны подтянуть себя, может, даже изменить собственную суть. А для этого требуются и средства, и время, и масса усилий нашего коллектива.

– Он готов?

– В целом программу в университете поддерживают, но тревожатся. Ветер перемен не расслабляет. А мы объявили, что будем расширять возможности классического университета. Мои предшественники это начинали, но сейчас мы взяли за дело опережающими темпами – очень много средств и сил вкладываем в инженерно-техническое, естественно-научное направления подготовки. Ради этого переформатировали попечительский совет, теперь в нем много представителей крупнейших индустриальных компаний: «Шлюмбергер», «Газпром нефть», НОВАТЭК, СИБУР... Это заказчики наших кадров и научных исследований. Вести диалог с ними непросто, ибо они часто заявляют: дайте нам другие, более современные кадры. Мы спрашиваем: «В чем другие?». Но не все намерены долго объяснять, что им нужно, а высшая школа по степени консервативности на втором месте после церкви. Любые перемены воспринимаются в штыки. Часто между вузом и индустриальными партнерами понимания не возникает. Потому и привлекаем руководителей индустриальных гигантов в попечительский совет, чтобы с их помощью подбирать адресные отраслевые программы, создавать новые форматы обучения.

– Как же найти общий язык, если бизнес и образование живут в разных системах ценностей?

– Осмысленная коммуникация – вообще большая проблема. Но многие компании сегодня начинают разговаривать конкретно. Этот язык бизнеса надо изучать, чтобы, как в нормальной семье, не искать во всем виноватого, а находить возможности совместного достойного существования. Нам же не жить друг без друга. У нас задача – выйти на cutting edge – передний край между знанием и незнанием, на фронт науки. И при этом дать выпускнику кроме теоретических основ еще и компетенции для уверенной работы. Не вообще по широкому полю потребностей промышленности, а для конкретных наукоемких производств. Но чтобы выстроить такие отношения с предприятиями, надо стать их полноправным партнером, чтобы они развивались, благодаря университету. А пока мы выполняем обслуживающие функции, системно опаздываем, повторяя достигнутое в других странах. Жизнь в этой логике – удел отстающих, мы же хотим перепрыгнуть, реализовать модель опережающего развития. Чтобы наши ученые участвовали в разработке технологий следующего поколения, а студенты становились профессионалами, исходя из этой научно-технической повестки.

– Сегодня это звучит как фантастика...

– Нет, есть примеры. В декабре 2012 года мы совместно с фирмой «ГМС Нефтемаш» выиграли конкурс по созданию эталона – самого крупного в России метрологического стенда, на котором можно получать, хранить и воспроизводить данные массового расхода газожидкостных смесей, а также передавать их другим приборам. Узнав об этом, многие сочли нас неадек-

ватными фантазерами. Мол, куда вы влезли, классический университет? А мы понимали, что в нашей фундаментальности – в глубоких знаниях физики, математики, химии – наше преимущество. Стоило нашим специалистам приложить свои знания и навыки к реализации проекта, они сумели блистательно рассчитать все потоки, смоделировать их. Тогда-то мы и поняли, что проблема – в коммуникациях между учёными и реальным производством. Сегодня созданный ТюмГУ совместно с «ГМС Нефтемаш» эталон используют не только для проверки измерительной техники, но и для тщательной экспертизы отечественного и зарубежного оборудования. Программное обеспечение для установки создано программистами ТюмГУ. А с 2013 года вуз совместно с «ГМС Нефтемаш» разрабатывает измерительные установки для учета нефти и газа на месторождениях, находящихся на стадии завершающей добычи. А в ТюмГУ у физиков возникло новое научное направление – метрология, мы открыли базовую кафедру на «ГМС Нефтемаш». По существу мы шагнули вперед вместе с индустрией, и индустрия увидела, какие направления развития ей открывает эта новая технология. А увидев, захотела дальше сотрудничать – теперь мы с другим заводом этого же холдинга создаем взамен гидроразрыва пласта новую технологию разработки месторождений.

– Это одно из ваших направлений – «создание интеллектуального месторождения»? А как это? Умный дом строят, а месторождение-то создает природа...

– Все процессы, касающиеся автоматизации извлечения, транспортировки нефти, разделения углеводородов на составные части, могут идти с минимальным участием людей. То есть организацию дистанционного управления месторождением можно и нужно сделать высокоинтеллектуальной.

– Есть уже точка на карте, где концентрируются все эти технологии, или они только прописаны обещаниями в «дорожной карте»?

– Они сконцентрированы в Политехнической школе – структурном подразделении университета, где мы учим инженеров по новым стандартам. От классических университетских курсов учебные программы Политехнической школы отличаются тем, что там только те дисциплины, которые реально нужны современному инженеру. Это постдипломное дополнительное образование для нужд предприятий Газпрома и НОВА-ТЭК. Пока слушатели из Тюменской области, на следующий учебный год будем рекрутировать специалистов со всей России. Попасть туда можно только через жесткий конкурсный отбор после вуза и практики работы на производстве. Претенденты проходят собеседование, тестирование по ряду дисциплин, а также пишут эссе о перспективах своей работы. Преподают там самые лучшие профессионалы отрасли. Привлекаем практиков из других регионов от сильных компаний. И еще особенность – в программе есть блок гуманитарных дисциплин. Мы считаем, что при подготовке инженера нельзя ограничиваться техническими и естественно-научными дисциплинами, а надо читать им курсы по экономике, коммуникациям, психологии. Ведь компаниям нужны люди, не просто знающие, как устроено месторождение, но и способные управлять проектами, то есть разные специалисты.

Хочу подчеркнуть: мы не изобрели велосипед. Многие почерпнули у коллег – того же Томского политеха, что ушел далеко вперед. Но мы не копировали, а изучали их опыт и делали свое. Наша цель – элитная магистерская программа, чтобы в её слушателях представители бизнеса находили свой кадровый резерв. Мало совершенствоваться и пополнять знания на основе междисциплинарности, надо еще обрести навык командной работы при выполнении конкретных проектов отрасли, которые необходимо публично защитить. С точки зрения педагогических приемов всему этому больше ста лет, но последовательное внедрение дает другое образование. Важно научиться свою точку зрения представлять, отстаивать. Плюс для обучения используют лаборатории конкретных компаний. Например, фирмы «Шлюмберже». Обычным студентам туда не попасть, а слушатели Политехнической школы там учатся.

– Чья идея – Политехническая школа для выпускников сразу нескольких вузов?

– Это результат общения с губернатором, который одной из первых поставил нам задачу подготовки кадров международного уровня для современных предприятий. Отсюда и конкурс пять человек на место.

– Много за такую науку школярам платить приходится?

– Нисколько. Их обучение оплачивают компании – заказчики программ.

– Каким образом вы отбирали свои фронтиры – это то, что вы можете на мировом уровне, или то, чего не хватает региону, отраслям в Тюменской области?

– Мы изучили рекомендации лучших мировых экспертов, соотнесли свои работы с мировой научной повесткой, причем по опубликованным статьям, и поняли, где у нас только амбиции, а где приличные исследования. Их-то и определили для себя как основу для выбора фронтиров. Фронтير нужен, чтобы не бить растопыренной палочкой, чтобы не тратить впустую, а объяснить, почему здесь мы будем концентрировать усилия и ресурсы. Выбор еще не сделан. У каждого вуза своя специализация. Одна из наших сильных сторон – экологическая ремедиация (очистка) вод, грунтов от нефтесодержащих продуктов. Не могу сказать, что у нас здесь лучшие наукометрические показатели, но мы многое сделали в союзе с компаниями. Второй фронтир – оптофлюидика, раздел фотоники, где у нас есть очень хорошая группа с ключевым лидером Натальей Ивановой, уже известной международному научному сообществу. Сами по себе изобретения, даже запатентованные, сегодня мало кого интересуют, пока не становится ясно, чем они могут быть полезны обществу. Третий – передовые производственные технологии, и здесь как раз к месту работы типа создания эталона для изучения нефтеносных потоков. Еще один фронтир – акарология. Этого слова обычно журналисты не знают, потому что редко берут интервью у специалистов по клещам. У нас же такой знаток, да еще мирового уровня, есть – проректор по науке Андрей Толстиков. За последние три года он создал в вузе самую лучшую в стране и одну из лучших в мире – лабораторию по акарологии, ее сотрудники побывали в экспедициях в российской Арктике, Сибири, в Патагонии, Германии, Новой Зеландии и много еще где, собирая уникальный материал, который наверняка повлияет на сохранение продовольственной безопасности нашей страны. Мы вообще целенаправленно собираем команды. Например, привлекли Сергея Ермилова, известнейшего акаролога из Нижнего Новгорода. Мы переманили Александра Хаустова из Никитского ботанического сада, который много лет занимается изучением климата, землепользования и биоразнообразия. Семей с тремя детьми приехал. Взяли в штат постдока из Германии...

– Как вы отбирали референтную группу вузов, в чем их смысл?

– Коллегиально. Неделю спорили, сменили три категории референтных групп. Целями днями обсуждали. Референтная – это не те, с кем мы работаем, а те, на кого равняемся и которые каким-то образом соответствуют нашим параметрам. Например, Университет Альберты (Канада), Университет Южного Уэльса (Австралия) и Техасский университет в Остине (США). Это все вузы, которые своими знаниями, исследованиями помогли территории, где существуют, преодолеть родовое существование проклятье да еще защитить экологию регионов. Вузы эти стали если не драйверами, то активными участниками внедрения инноваций. К примеру, с Южным Уэльсом нас сегодня связывает наш выпускник, ныне аспирант Президентской программы «Глобальное образование» Захар Ланец. Он поступил туда, выдержав жесточайший конкурс, на двухгодичную программу «Нефтегазовое дело». По условиям программы только три организации Тюменской области могут быть местом трудоустройства выпуск-

ников данной программы, среди них – наш Тюменский госуниверситет и наш индустриальный партнер – компания «ГМС Нефтемаш». Стоит отметить, что этот австралийский университет по инженерным специальностям занимает 21-е место в мировой таблице о рангах согласно World QS University Rankings. То есть в этих вузах инженерное и естественно-научное начало гармонично сочетаются. И еще на один вуз мы ориентируемся как на пример быстрых побед – Корейский институт – KAIST.

– Вот о нем поподробнее...

– Средний возраст университета мирового уровня – 180 лет, а корейцы сумели сделать университет мирового уровня за период жизни одного преподавателя, всего за 50 лет. Представьте, устраиваясь молодым преподавателем в рядовой вуз, на закате своей карьеры человек трудился во всемирно признанном университете. Там огромный труд, инвестиции, поддержка государства, компаний, ментальность, культура.

– Вы сотрудничаете с этими университетами?

– Не со всеми. С канадским Университетом Альберта у нас есть отношения, с Университетом Альберта Людвиг во Фрайбурге тоже. Мы выбрали этот немецкий вуз, потому что он из числа классических университетов и его коллектив очень большое внимание уделяет вопросам культуры и трансформации региона. Вообще, участие в Проекте 5-100 – для нас вызов. Мы понимаем, что победят те коллективы, которые быстрее мобилизуются, сумеют вовлечь лучшие кадры, перенять лучшие практики. В марте нам уже защищать «дорожную карту». Эта борьба не за титулы, а за динамику перемен. Поэтому к разработке «дорожной карты» мы привлекаем молодежь, студентов.

– Приглашение студентов мне кажется популизмом. Что они могут предложить?

– Да многое, чего не может старшее поколение. Например, будь я на их месте, порекомендовал бы ректорату отойти от шаблонов в организации пространства университета. Современная идеология обучения и организация образовательного пространства не совпадают. Ну, например, школьно-урочная система, традиционный класс, где все сидят рядами, в затылок друг другу. Современная система предполагает диалог, командную работу, наличие коммуникаций, в том числе удаленных. Это другая организация пространства, уже хорошо известная, но ее у нас катастрофически не хватает. А почему библиотеки пустые стоят? Появились другие форматы общения. Так давайте перестроим их для командной работы – и там появится молодежь. Есть два пути: сокрушаться, сетовать: «Сколько потеряно, как все плохо» либо стараться опередить конкурентов, придумывая новую модель развития.

– Я не приняла в вашей программе тезис: «Университет – это то, что он публикует». На мой взгляд, университет – это те, кого он выпускает.

– Мы довели до крайности формулу, чтобы коллеги осознали: мир о нас судит по научным достижениям. Значит, надо о них готовить публикации в самых уважаемых изданиях. Можно превозносить свои заслуги на ученом совете вуза, но требуется, чтобы нас знала научная общественность. Наш имидж – статьи о наших исследова-



Новый стенд АО «ГМС Нефтемаш» является сегодня самым крупным и современным испытательным метрологическим комплексом в России и позволяет проводить исследования, калибровку, поверку расходомеров-счетчиков и всех типов измерительных установок нефти и газа. На его базе в сентябре 2015 года открыта кафедра по расходу нефти и газа Тюменского государственного университета, которая готовит современных специалистов-метрологов для предприятий нефтегазового комплекса России.

ниях, разработках и реализованных проектах. Учить своих преподавателей специально английскому не будем, создадим условия и стимулы (материально, морально, организационно) для совершенствования владения иностранным языком. У нас более тысячи только штатных преподавателей. Для подготовки публикаций создаем Центр академического письма. По этому пути многие вузы уже идут.

– Еще царпнула фраза: ректор – человек нанятый. А ведь вы – избранный. Нанятый – креатура Министерства образования и науки, беспрекословно проводящий его политику, а не продвигающий интересы коллектива.

– Избрание – лишь способ замещения должности. Меня министерство утвердило, а коллектив нанял. И не пожизненно, а на определенный срок. Я – менеджер, коему задачи поставлены коллективом и министерством. Я словом «нанятый» подчеркиваю сменяемость и ответственность. Человек, который нанят, имеет большую свободу действий по отношению к коллективу. Избран – связан обязательствами перед коллективом. Что лучше, что хуже – не могу сказать, все зависит от здравомыслия личности. Есть разные примеры. Любовь к коллективу подчас оборачивается ничегонеделанием, поиском врага на стороне, культивированием неприятия конкуренции...

– Для вас этот вуз – ступенька, ваши амбиции дальше ТюмГУ простираются?

– Мне нравится моя работа, и я хочу реализовать программу, которую защищал во Владивостоке. Но при этом

я понимаю, что не буду ректором еще 20 лет. Почему? Я поддерживаю идею министра о том, что надо вводить требование сменяемости – два срока по пять лет, и все. Если ты профессионал, нормальный работник, то будешь востребован. Загадывать не стоит, надо действовать по ситуации. Нет ничего плохого, чтобы остаться в вузе, взять какое-то новое направление и реализовать себя.

– Зачем задумали создавать Общественный совет по Проекту 5-100?

– Если у общественности есть интерес, вопросы, сомнения, зачем и как мы вовлекаемся в перемены, то стоит ли прятаться от дискуссии? Хотите ответов – задавайте вопросы и давайте обсуждать, каким хотим видеть наш вуз. Но здесь есть важный нюанс: мы готовы обсуждать и корректировать, если требуется, наши планы, но не намерены позволять использовать общественность как инструмент давления на автономию университета. Тут нужен баланс, думаю, найдем его легко, подобрав компетентных людей, максимально внимательно выслушав вопросы и найдя ответы на них. Может, и неудобные для задающих вопросы. Парацельс говорил, что «все есть лекарство, все есть яд. Вопрос – в дозе». Так и в любых переменах, в том числе в вузе. Попытка выйти «в люди» подразумевает конкуренцию, необходимость покинуть зону тихого комфорта. Что ж, университет – место для дискуссий, источник больших перемен в жизни людей и страны.

Елизавета ПОНАРИНА

Еженедельная газета научного сообщества

«ПОИСК»

№ 1-2 (1387-1388)
15 января 2016

Завтра в Финансово-экономическом институте пройдёт День открытых дверей

Обычно это традиционное мероприятие собирает большое количество народа, ведь желающих учиться в ФЭИ не становится меньше. И это несмотря на постоянное тиражирование мифов, как будто экономистов у нас подготовлено столько, что экономика не способна уже переварить.

Но реальная жизнь доказывает почему-то обратное: способна, ещё как способна! Во всяком случае, выпускники ФЭИ находят себя в профессии еще задолго до окончания любимой альма-матер. Правда, с первого дня обучения они знают, что их знания и умения будут востребованы тогда, когда эти самые знания будут

глубокими. И потому учатся в условиях конкуренции. Таковы традиции в ФЭИ. Ты должен знать больше, чем твои товарищи. И знают, и учат, и помогают друг другу. И при этом не забывают, что настоящая студенческая жизнь даёт пищу не только для ума, но и для творчества, веселой жизни и радости.

Среди «свежих» выпускников уже много состоявшихся банкиров, главбухов, управленцев... У нас нет места в газете, чтобы перечислять фамилии. А вместо сухих отчётов мы подготовили для будущих абитуриентов краткие интервью с теми, кто сейчас учится в ФЭИ.

«Здесь»: новый мир для меня. Это было время побед

АЛЁНА КЛЕХ – большая активистка. Она руководитель Центра студенческих инициатив ФЭИ. Выпускница бакалавриата по социологии. А сегодня учится в магистратуре по этому же направлению. Правда, говорит, учёба заканчивается в этом году. Мы попросили Алёну написать нам краткое сочинение про её студенческую жизнь. Вот что получилось.

– Вся студенческая жизнь – одно и, пожалуй, самое крупное, интересное, незабываемое событие. Как игра Sonic, где нужно собирать колечки, чтобы пройти в следующий этап. Только в студенчестве колечки – это моменты и возможности.

Началась моя студенческая жизнь в далеком 2010 году и продолжается до сих пор. Каждый год был особенным. Если спросить меня о самом памятном событии, то я отвечу, что это «Студенческая весна-2015». Она была для меня настолько насыщенной номинациями и настолько «театральной»! Это касается и «Университетской весны», и областной. И при всем этом приходилось ещё работать и учиться, и (я тогда была председателем студенческого самоуправления ФЭИ) руководить командой института. Каждый день начинался с недосыпа и заканчивался ночными репетициями. На репетициях на сцене испытываешь столько эмоций, сколько не получаешь в обыденной жизни, проживаешь другие жизни в другом возрасте и в другой роли. За это я благодарна театральной студии «Здесь», которая открыла для меня новый мир, новых людей, новых друзей, новые города и новые фестивали. С того момента, когда меня выбрали на должность председателя ССУ, рядом и всегда был мой творческий куратор, а в дальнейшем моя поддержка, моя подруга Мария Василенко. И весна 2015 года была для нас с Машей особенно важна, так как Финансово-экономический институт с момента образования (2013 год) никогда не побеждал в крупных университетских фестивалях и конкурсах. С помощью сильной команды, талантливых студентов, качественных номеров мы одержали первую победу (Гран-при) на фестивале-конкурсе «Университетская весна-2015». И, конечно, важным является личная победа, а также победа театральной студии «Здесь» на конкурсе «Ты – гордость университета», что позволяет не останавливаться на достигнутом и идти вперед.

От 2016 года мне хочется, конечно же, успешной защиты магистерской диссертации, и обязательно важно найти новые интересные сферы деятельности, которые сделают следующий этап моей жизни таким же незабываемым, как студенчество.

А школьникам хочется сказать следующее: «Начиная с сегодняшнего дня, задумайтесь над тем, чего вы хотите от жизни, пофантазируйте, опишите себя через 10 лет, поставьте перед собой цель и попытайтесь ее достичь, именно сейчас вы начинаете формировать себя как опытного специалиста, поэтому желаю вам самых обдуманных решений, самостоятельности, ответственности и уверенности. А главное – не теряйте время зря, перед вами куча «разбросанных колечек», собирайте, пока не пришло время нового этапа.»



Самое главное в любой профессии – любить то, что ты делаешь



Эмиль Сунятулин, руководитель ККО «Ермак», выпускник ФЭИ:

– Карьеру в банковской сфере начал, будучи студентом выпускного курса. Тогда по совместительству стал заниматься продажами в одном из иностранных банков. По окончании обучения моя карьера начала развиваться. Последние два года я возглавляю одно из ключевых отделений Альфа-Банка в Тюмени. Безусловно, все полученные в университете знания применяются на практике. Важными для меня предметами стали банковское дело и экономика фирмы. Банковское дело – это, в принципе, фундаментальный предмет для банкира. А экономика фирмы помогает мне отлично понимать клиентов банка и их бизнес, находить и правильно подбирать им наилучшие банковские продукты и решения.

По моему мнению, «модных» и «немодных» профессий не бывает. Самое главное – реализовать свой потенциал и быть действительно квалифицированным специалистом и профессионалом в своем деле. Тогда ты будешь конкурентоспособным и востребованным на рынке труда.

Немного о себе

Я учился в лицее №34 с углубленным изучением иностранных языков, после 9-го класса перешел в Академическую гимназию при Тюменском государственном университете, которую окончил на «хорошо» и «отлично». Поступить на «Экономику» меня вдохновил мой дядя, который был очень успешным банкиром в другом городе. Честно, я несколько ни пожалел о своем выборе. ФЭИ дал мне бесценный опыт, важные знания и новые навыки, которые я применяю в работе. Самое главное в любой профессии – любить то, что ты делаешь. Если действительно есть такие чувства, то тогда можно покорить любые вершины!



Про переизбыток экономистов: это большой миф. Не слушайте никого. Нравится – идите в ФЭИ, не пожалеете

НАТАЛЬЯ ПАНОВА, студентка 4-го курса направления «Экономика», профиль «Финансы и кредит». До 3-го курса она успешно совмещала работу, учёбу и внеучебную деятельность. Сейчас, говорит героиня, совмещать всё сложнее, т.к. в последнем семестре нужно сосредоточиться на учёбе, чтобы успешно сдать государственный экзамен и защитить выпускную квалификационную работу.

А ещё Наталья – создатель и координатор деятельности Клуба дебатов ТюмГУ, руководитель проектов по парламентским дебатам в Университете, таких как Школа дебатов, региональные турниры по парламентским дебатам с международным участием, их в ФЭИ успешно прошло уже три.

– Наталья, почему экономика? А мог быть другой выбор?

– До самого 11-го класса я видела себя исключительно в журналистике и твердила всем вокруг, что экономика – это совсем не моё. К тому времени, когда нужно было определяться со специальностью, я окончила Школу журналистского резерва при Тюменском областном Доме журналистов и поняла, что хочу попробовать себя в другом направлении. На тот момент был День открытых дверей в Институте права, экономики и управления (нынешнем Финансово-экономическом институте), где полностью изменили моё представление о таком направлении как «Экономика», к тому же бюджетных мест на этом направлении тогда было значительно больше, чем на остальных. Так была определена моя будущая специальность, и я нисколько не жалею, а наоборот очень рада, что поступила именно на «Экономику»! Примерно с середины первого курса уже определилась и со сферой будущей работы, ведь сама по себе «Экономика» – очень широкое направление, а профильные предметы только укрепили мой выбор. На сегодняшний день вижу себя в банковской сфере. Это то, что мне действительно очень интересно. Конечно, при поступлении меня пугали мифами о том, что экономистов сейчас много, и что на рынке труда они уже не востребованы, однако углубившись в возможности этой профессии, могу твёрдо сказать, что это точно миф. Нужно просто выбирать актуальные направления широкой экономической сферы деятельности. Считаю, что устроиться на хорошее место работы может каждый, имея на плечах разумную голову, необходимые знания в ней и умение применить эти знания на практике.

– Расскажите о своих одногруппниках: чем они интересны, как вы дружите, что вас объединяет кроме учёбы?

– У меня замечательная группа, мне с ней действительно очень повезло. Ребята умные, а главное – почти все пришли в университет с желанием учиться. Все ответственные и дружные, что мне, как их старосте, облегчает работу в плане организационных моментов. В группе у нас действительно дружелюбная атмосфера, и это очень ценно. Такой состав получился не сразу, ведь раньше был основной набор на направление, а потом только деление на профили. Сейчас всё гораздо проще, абитуриенты могут выбрать сразу профиль обучения, группа меняться не будет. Но я рада, что у нас сложилось именно так, как сложилось. Объединяют нас, конечно, больше учебные моменты, особенно сейчас, когда на носу выпускной экзамен. С некоторыми одногруппниками вместе делаем и внеучебные проекты, при этом есть ребята, которые периодически подключаются к нам и помогают. Со мной учатся почти весь оргсостав турнира по дебатам. Это только укрепляет отношения, а реализация проекта в целом проходит лучше, потому что знаешь, что ребята свои, надёжные, на них можно положиться. Не кривя душой могу сказать, что группу свою люблю, это тот коллектив, в который приятно приходить. Мальчишек бы побольше нам, цены бы нашей группе тогда не было! А то у нас их только трое, но зато все трое – дельные мальчишки.

– Что вы хотите от будущего?

– Вопрос будущего для меня сегодня является главным. Этот год очень ответственный, он определит мой дальнейший путь. Хочу успешно закончить обучение, конечно! Хочу поступить в магистратуру в родной вуз по направлению «Банки и банковская деятельность». Конечно, хочется уже определиться основательно с местом работы. А ещё, если честно, хочется подумать о будущей своей семье, я же девочка, обо всём нужно думать вовремя. Важно реализовать себя не только в профессиональной сфере, но и в жизни в целом, а в ней самое главное – это семья. Очень хочу доказать, что совмещать карьеру и семью всё-таки реально, нужно лишь суметь правильно распределить драгоценное время!



Ребята, поступайте в ТюмГУ – тут классно!

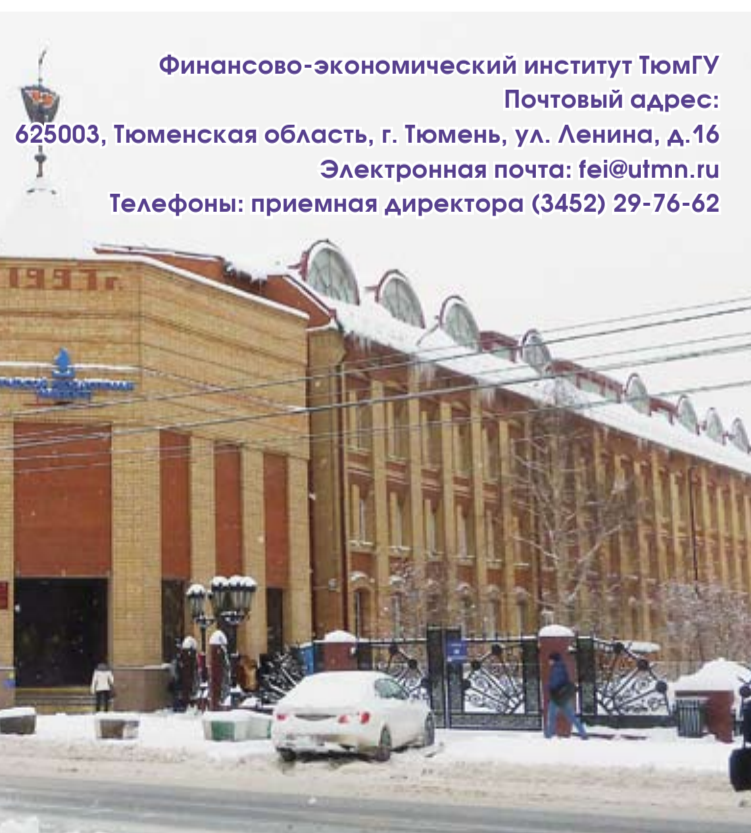
Софья ФЕДОРОВА, студентка 3-го курса направления «Социология», группа 36с131:

– Окончила 16-ю гимназию города Тюмени. У меня было несколько вариантов, куда именно пойти учиться после окончания школы, но я выбрала именно ТюмГУ, т.к. это престижный вуз, который даёт безграничные возможности студентам. Что касается Финансово-экономического института, то мне очень нравится качество обучения, отношения с преподавателями, а также разнообразная внеучебная студенческая жизнь. Я учусь на «хорошо» и «отлично», а ещё играю в сборной университета в КВН. В общем, ребята, поступайте в ТюмГУ – тут классно!

Социология довольно интересная наука, которая изучает общество и его составляющие. Абитуриентам определённо понравится учиться на данной специальности. К тому же студенты изучают интересные дисциплины, такие как философия, психология, социология права, экономическая социология и др.

На кафедре социологии очень хорошие преподаватели, которые умеют находить подход к студентам.

Что касается меня, я ничуть не пожалела о том, что поступила именно на «Социологию».



Финансово-экономический институт ТюмГУ
Почтовый адрес:
625003, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Ленина, д.16
Электронная почта: fei@utmn.ru
Телефоны: приемная директора (3452) 29-76-62

ФЭИ: что выбрать?

БАКАЛАВРИАТ

ЭКОНОМИКА 38.03.01

(Финансы и кредит, Бухгалтерский учет, анализ и аудит, Экономика предприятий и организаций, Мировая экономика)

МЕНЕДЖМЕНТ 38.03.02

(Финансовый менеджмент, Маркетинг, Управление персоналом и организациями, Логистика)

СОЦИОЛОГИЯ 39.03.01

(Экономическая социология, Социальная теория и прикладное социальное знание)

СПЕЦИАЛИТЕТ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 38.05.01

(Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности)

МАГИСТРАТУРА

ЭКОНОМИКА 38.04.01

Финансовая экономика (Финансовика) – руководитель программы И.А. Лиман, доктор экономических наук, профессор. Учет, анализ и аудит – руководитель программы Д.Л. Скипин, кандидат экономических наук, доцент.

Экономика и правовое регулирование бизнеса – руководитель программы И.А. Лиман, доктор экономических наук, профессор.

МЕНЕДЖМЕНТ 38.04.02

Маркетинг – руководитель программы В.А. Давыденко, доктор социологических наук, профессор.

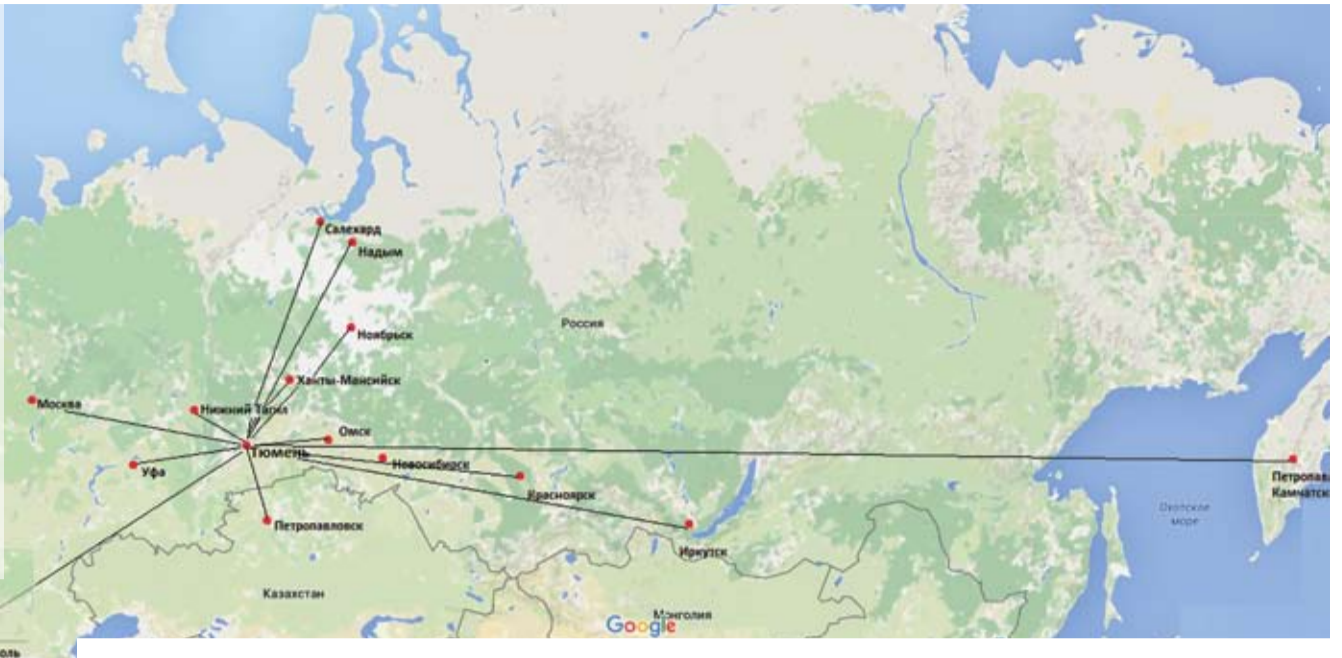
Международный бизнес – руководитель программы Л.М. Симонова, доктор экономических наук, профессор.

СОЦИОЛОГИЯ 39.04.01

Социология управления – руководитель программы М.М. Акулич, доктор социологических наук, профессор.

Уважаемый читатель! Очень рады нашей первой встрече с тобой в наступившем году. Мы не знакомы, но у нас есть общее. Все мы – студенты Тюменского государственного университета. Под своей крышей он объединил нас, очников и заочников, несмотря на предпочтения в выборе профессии и на территориальную принадлежность. Все мы, ребята разных национальностей, ощущаем себя частью единого процесса обучения. Сегодня ты держишь в руках очередной номер вузовской газеты, в котором представлен разворот, подготовленный заочниками второго курса. Это первый наш опыт публикации статей, поэтому не суди строго. На этих двух страницах нам представилась возможность рассказать о своей малой родине – Уфе, Нижнем Тагиле, Ноябрьске, Салехарде, Тюмени. А может быть, в будущем ты сам свяжешь свою жизнь с одним из этих городов и он станет для тебя родным. Впрочем, читай и узнавай. До новых встреч!

Ольга КОВАЛЬ



НОЯБРЬСК

На понятном для всех языке

Сегодня Сибирь – уже не та неизведанная земля, которую приезжали покорять первопроходцы. Однако она по-прежнему привлекает романтиков, самобытных и творческих людей.

Смотрю на неё, и сердце переполняется радостью от понимания того, как много всего есть у меня. Есть необъятные просторы, которым не видно конца и края, чтобы изведать их не хватит целой жизни. Есть живописная красота ландшафта, на которую смотришь с замиранием сердца и всякий раз восторгаешься тем, как умело, диковинно и гармонично природа подобрала краски и формы. Есть бескрайние леса, реки и моря, поля и луга, богатство которых не измерить. И как хорошо, что ещё тогда, в далеком 2004 году, родители привезли меня в Ноябрьск, и уже сейчас я – уроженка Казахстана, смело могу заявить, что именно там моя вторая родина.

Современный мир определяет себя как свободное, толерантное и мультикультурное общество. Свобода быть таким, какой ты есть, и жить в мире рядом с миллионами других людей, уважая их отличия, является основой для общества. Как говорится, чтобы не было войны, надо дружить со всеми вероисповеданиями, уважать обычаи и обряды соседей. В частности Ноябрьск – образец подражания для любого региона нашей страны. Мирно соседствуют христианский храм и соборная мечеть, православная гимназия и медресе. В округе живут аварцы, лезгинцы, осетины, ингуши, даргинцы, чеченцы – из одного Дагестана 150 народностей! Русская «Барыня», казачьи донские песни и лезгинка – «все смешалось в доме Облонских». Национальные праздники становятся частью повседневной жизни, ее традицией. В январе – Рождество, 1 марта – Мэрцишор, молдавский праздник встречи весны, а уже в конце этого месяца коренные жители празднуют День оленевода. Апрель известен азербайджанским праздником – Навруз; и наконец, июнь – Сабантуйем.

В Ноябрьске его ежегодно проводит Центр национальных культур. Сюда приезжают артисты из Татарстана, Башкирии, а также гости из других городов нашей страны. Для самых маленьких горожан предусмотрена игровая площадка «Детский Сабантуй» «Семь лепестков Курая», где юные батыры так же, как и взрослые, могут поучаствовать в праздничных состязаниях,



проявить силу и сноровку. Для взрослых территория традиционно разделена на зоны для различных видов спорта: армспорт, гиревой спорт, лазанье на столб, борьба с мешками «на бум». Главной программой является национальная борьба «Курэш», абсолютного победителя которой награждают бараном. Гуляет весь город – славяне и турки, православные и мусульмане. Ни дождь, ни снег (а в Ноябрьске летом и такое бывает) не являются помехой для праздника.

За одной партой уживаются украинцы, татары, азербайджанцы, русские, белорусы. А сколько у нас смешанных браков: русские и башкиры, украинцы и азербайджанцы, киргизы и молдаване! Очень-очень много! И это не пустые слова, в таких семьях мужья больше ценят и оберегают своих жён, а те, в свою очередь, уважают своих избранников. Можно сказать, что в их домах царит идиллия.

Такой Ноябрьск, такой и весь Север!

Екатерина МИРОНОВА

АКСАРКА

«Мы поедем, мы помчимся...»

Ярко и красочно с обряда «Очищение огнем» начинается любимый праздник малых народов Севера – День оленевода. В этом обряде принимают участие хозяева и гости праздника. Ведь на Крайнем Севере это один из немногих дней, когда оленеводы могут отдохнуть, и не только...

День оленевода традиционно собирает друзей в Аксарке, столице Приуральского района Ямало-Ненецкого округа. Оленеводы с семьями, а также жители близлежащих поселений окружного центра с удовольствием приезжают сюда. Этот

праздник, пожалуй, самый колоритный на Ямале. День оленевода проходит при любой погоде, а множество людей из разных мест приезжают посмотреть на состязания и поучаствовать в них. Статус праздника подтверждается тем, что его всегда открывают первые лица района и округа.

Чтобы сделать мероприятие динамичным и запоминающимся, организаторы постоянно предлагают новые творческие решения. В течение всего праздничного дня гостей и участников мероприятия радуют своим творчеством коллективы окружного и районного центра национальных культур. Конкурсы на лучшие нарты, национальную одежду, детскую люльку проходят в рамках конкурсной программы «Родовые традиции».

Одним из самых зрелищных мероприятий праздника считаются гонки на оленьих упряжках. Это удивительный вид спорта, состязания в котором вряд ли можно увидеть где-то еще. Кстати, мероприятие весьма опасно не только для самих оленеводов и животных, но и для зрителей. Дело в том, что олени просто так не побегут – их нужно подбадривать, поэтому гонки проходят под аккомпанемент криков погонщиков. Кроме того, чтобы не терять скорость, разгонять упряжки начинают за сотню метров до старта, а после ускорения на дистанции в один километр 600 метров оленей может остановить разве что стена. Именно поэтому соревнования собирают множество участников и болельщиков.

Среди других национальных видов спорта можно вспомнить перетягивание палки и метание тынзяна на хорей. Тынзян – это веревочная петля, или лассо, которую надо набросить на хорей (палку погонщиков оленей) с расстояния 15 метров. Состязание требует особой сноровки, верного глаза и крепкой руки. Но и наоборот есть за что, ведь победителям в соревнованиях достаются довольно дорогие призы – снегоход или даже сотня оленей.

Малышам на празднике тоже не скучно, ведь каждый год здесь работает детский ледовый городок «Синга кольцо». Для ребят организуют собственную игровую программу «Веселые оленята», в которую входят эстафеты, конкурсы, различные состязания и детские старты. Одним словом, День оленевода – это еще и семейный праздник, на котором молодежи передаются умения и навыки старшего поколения тундровиков.

Этот праздник в тундре считается самым долгожданным, почти как у нас Новый год. Здесь главное место встречи друзей и родственников, ведь порой каслая (кочуя или путешествуя) по тундре, семьи не видятся целый год. С каждым разом людей на празднике становится все больше. Мероприятие наоколо запомнится зрелищной программой и необыкновенным ощущением причастности к древним традициям. Желаем и вам побывать на этом празднике и приглашаем в гости на Полярный круг!

Сергей ТОНКО, Анастасия СТАСЮК



УФА

Салават всегда в моем сердце

Многие россияне знакомы с легендарной фамилией, прославившей Республику Башкортостан. Ее столица – Уфа, напоминает нам о человеке, которому здесь возведен монумент. Образ Салавата Юлаева воссоздан в произведениях Александра Пушкина. Кто же он такой и чему нас может научить его судьба?

Сестры моей бабушки, которые живут в Башкирии, часто рассказывали о нем. По народным описаниям «Салават был не очень высокого, а среднего роста... Лицо у него было смуглое. Глаза у Салавата Юлаева были большие, черные, брови — черные, борода у висков (то есть бакенбарды) была узенькая». Народные рассказы, касающиеся портретной характеристики, нередко совпадают с единственными документальными сведениями о внешности батыра, где говорится: «Салават Юлаев, двух аршин четырех вершков с половиной, волосом черен, глаза черные». Разговоры о нем в нашей семье могли вестись изо дня в день, потому что для всех нас он является национальным героем.



18 января 1774 году судьба Салавата резко меняется. Вместе со своими людьми он примыкает к отряду Канзафара Усаева, полковника армии Емельяна Пугачева. А 2 октября 1775 года скованные по рукам и ногам Салават Юлаев и его отец на двух подводах под охраной были отправлены на вечную каторгу в балтийскую крепость Рогервик (ныне город Палдиски в Эстонии). Обоз с каторжниками миновал Казань, Нижний Новгород, Москву, а 14 ноября достиг Твери. Затем были Новгород, Псков, Ревель и 29 ноября они добрались до самого Рогервика.

Мои родственники часто повторяли его слова: «Мы такие, какими нас сделали обстоятельства. Мы пишем о том, что пережили». И понять Салавата можно. Тоска по родине, то, как он переживает разлуку с ней, звучит в его стихах. Ведь после ссылки на вечную каторгу, его назовут государственным преступником.

Ты далеко, отчизна моя!

Я б вернулся в родные края,

В кандалах я, башкиры!

Мне пути заметают снега,

Но весной растают снега,

Я не умер, башкиры!

Монумент, о котором мы упоминали в самом начале, встречает гостей города и соответствует характеру героя. В скульптуру установлена стальная рама, основанием которой стал железобетонный постамент. Рама пропущена через опирающиеся ноги, пустотелый корпус коня и самого всадника.

Памятник Салавату Юлаеву был открыт Сосланбеком Тавасиевым 17 ноября 1967 года на высоком берегу реки Белой в Уфе. Считается, что данный памятник – самая крупная конная статуя в Европе. Его высота почти 10 метров, а вес – 40 тонн, и все это держится лишь на трех точках опоры. Памятник Салавату стал визитной карточкой Уфы, национальным достоянием. Изображение памятника есть на гербе Башкортостана. В 1970 году автору скульптуры была присуждена Государственная премия СССР.

Модель памятника, выполненная в натуральную величину из гипса, была закончена к 1963 году, прошла обсуждение специалистами в Москве и официально была принята коллегией Министерства культуры СССР. После чего Тавасиев привез ее в Уфу, где она была установлена в фойе Башкирского государственного театра оперы и балета. По замечаниям уфимцев скульптура была доработана. Она отливалась полтора месяца на Ленинградском заводе «Монументскульптура».

Героический образ Салавата Юлаева с самого детства был заложен в мое сердце. Это всадник, который не дает мне забыть о себе, когда я навещаю великолепный город Уфа.

Славина УСОЛЬЦЕВА

НИЖНИЙ ТАГИЛ

Ностальгия по «Братишке»

Прошедший год стал для меня незабываемым: побывала с родными в Санкт-Петербурге, съездила на Чусовую... А еще второй раз подряд провела смену в военно-спортивном лагере «Братишка» и нисколько не пожалела. Ведь там я встретила старых друзей и приобрела новых.

В этом году лагерь обустроился в поселке Синегорский, что расположен к западу от моего родного Нижнего Тагила. Традиционно эту площадку используют для проведения туристических слетов. Но в этот раз все прибывшие понимали, что их ждет целая неделя «армии». Однако никто не побоялся испытаний и не сбежал.

В первый день мы, как обычно, обустроили лагерь, а на вечернем мероприятии представили свои взводы, названия и девизы. Оказалось, что это было не самым сложным, ведь чего только не придумали для нас отцы-командиры в последующие сутки! Утренняя зарядка, общая физическая и строевая подготовка, скалолазание и соснолазание, веревочные курсы, огневая подготовка и стрельба чередовали друг друга с калейдоскопической скоростью. За день мы очень устали, но силы оставались и на вечерние мероприятия, ведь они были очень интересными.

На шестой день всем нам предстоял марш-бросок – это своего рода сдacha экзамена на краповый берет. Участие в нем приняли далеко не все парни, зато девушек вызвалось немало, и я в том числе. С моей подругой мы держались до последнего: было сложно, но мы стремились пройти все испытания до конца. Преодолевали болото, ползали по-пластунски, отжимались. Кто-то сбивал коленки и руки в кровь, но держались, как поется в одной известной песне: «Палили, но поднимались». Одним словом, все участвовавшие в марш-броске ребята оказались молодцами!

Но вот и пришел последний день. У многих на глазах были слезы, ведь уезжать так не хотелось! Закончилась дискотека, все прощаются и фотографируются на память... Понимаем, что встреча не последняя, но всё же немного грустно от предстоящей разлуки.

Вернувшись домой, мы еще долго не могли привыкнуть к размеренному течению жизни и городскому уюту. Ночами снятся сны о том, как наши взводные командуют нам: «Рааз, полтора», а начальник лагеря громким басом кричит: «Вспышка справа, вспышка слева!» Мы не забудем тебя, «Братишка», и будем скучать по тебе.

Надежда ФРОЛОВА



Календарь

Лев Ландау – легендарный советский ученый, физик-теоретик,

лауреат Нобелевской премии, медали имени Макса Планка, Ленинской и трёх Сталинских премий, Герой Социалистического Труда (1954). Член Лондонского королевского общества и академий наук Дании, Нидерландов, США (Национальной академии наук США и Американской академии искусств и наук), Французского физического общества и Лондонского физического общества.



Родился 22 января 1908 года в Баку. В средней школе он учился блестяще, окончил ее в тринадцать лет. Один год учился в Бакинском экономическом техникуме, потом там же, в Баку, изучал физику и химию, но через два года перевёлся в Ленинградский университет. Ко времени, когда ему исполнилось 19 лет, успел издать четыре научные работы. В одной из них впервые использовалась матрица плотности – сегодня широко применяемое математическое выражение для описания квантовых энергетических состояний. В 1927 г. поступил в аспирантуру Ленинградского физико-технического института, где он работал над магнитной теорией электрона и квантовой электродинамикой. С 1929 по 1931 г. находился в научной командировке в Германии, Швейцарии, Англии, Нидерландах и Дании. Там он встречался с основоположниками новой тогда квантовой механики, в том числе с Вернером Гейзенбергом, Вольфгангом Паули и Нильсом Бором. Провел важные исследования магнитных свойств свободных электронов и совместно с Рональдом Ф. Пайерлсом – по релятивистской квантовой механике. Эти работы выдвинули его в число ведущих физиков-теоретиков. В 1931 г. Ландау возвратился в Ленинград, но вскоре переехал в Харьков, бывший тогда столицей Украины. Там он становится руководителем теоретического отдела Украинского физико-технического института. Одновременно заведует кафедрами теоретической физики в Харьковском инженерно-механическом институте и в Харьковском университете. Академия наук СССР присудила ему в 1934 г. ученую степень доктора физико-математических наук без защиты диссертации, а в следующем году он получает звание профессора. Работы Ландау объединяет одна характерная черта – виртуозное использование математического аппарата для решения сложных задач. В 1935 г. он создал исчерпывающий вектор движения теоретической физики, опубликованный им и Е.М. Лифшицем в виде серии учебников, содержание которых авторы пересматривали и обновляли в течение последующих двадцати лет. Эти учебники, переведенные на многие языки, во всем мире заслуженно считаются классическими. За создание этого курса авторы в 1962 г. были удостоены Ленинской премии. В 1937 г. Лев Ландау по приглашению Петра Капицы возглавил отдел теоретической физики в Институте физических проблем в Москве. Но на следующий год был арестован по ложному обвинению в шпионаже в пользу Германии. Только вмешательство Капицы, обратившегося прямо в Кремль, позволило достигнуть освобождения. Когда Ландау переехал из Харькова в Москву, эксперименты Капицы с жидким гелием шли полным ходом.

Теория Ландау помогла существенно продвинуться в понимание природы сверхпроводимости. Во время второй мировой войны Ландау занимался исследованием горения и взрывов, в особенности ударных волн на больших расстояниях от источника. После окончания войны и до 1962 г. он работал над решением различных задач, в том числе изучал уникальный изотоп гелия с атомной массой 3 (вместо обычной массы 4), и предсказал для него наличие нового типа распространения волн, тот, что был назван им «нулевым звуком». Заметим, что преть второго звука в смеси двух изотопов при температуре абсолютного нуля стремится к нулю. Л. принимал участие и в создании атомной бомбы в Советском Союзе.

В 1962 году он был удостоен Нобелевской премии «за основополагающие теории конденсированной материи, в особенности жидкого гелия». Премия была вручена ему в Москве послом Швеции в Советском Союзе. Ландау прожил ещё шесть лет, но так и не смог возвратиться к работе. Он умер в Москве от осложнений, возникших от полученных им во время автокатастрофы травм.

После события

«Квадрат Декарта» – так называется учебно-научная школа, которая прошла в ТюмГУ

На первую смену в «Ребятчю республику» приехали школьники 8–11 классов из Тюмени, городов юга Тюменской области, автономных округов, соседних областей. Всего, математиков и физиков, за партами в одном из лучших детских лагерей собралось 140 человек. Эта школа открылась благодаря сотрудничеству департамента образования и науки Тюменской области и Тюменского государственного университета.

Десять дней с ребятами работали преподаватели Физико-технического института и ИМИН. Каждый день будущие Ньютоны и Евклиды слушали лекции, решали труднейшие олимпиадные задачи. С открытыми лекциями перед ними выступили завкафедрой алгебры и математической логики профессор В.Н.Кутрунов и доцент А.В.Кугаевский.

Кроме того ребята побывали в университетском Техноцентре, увидели вживую современные лаборатории и встретились с ректором ТюмГУ В.Н.Фальковым.

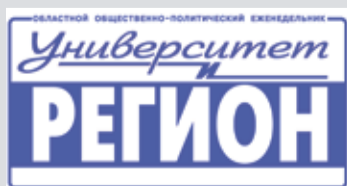
Школа будет проходить четыре раза в год. Начало, и успешное, положено.



Фото Дениса Зинькова



Фото Дениса Зинькова



Учредитель: Государственное учреждение Тюменский государственный университет. Газета зарегистрирована 05.02.2001 г. Западно-Сибирским межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Регистрационный номер ПИ №17-0164.

Номер набран и сверстан в компьютерном центре редакции газеты «Университет и регион». Подписано в печать 19.01.2016 г. Время подписания в печать по графику: 9.00, фактически 9.00 Заказ № 15. Тираж 1000 экз.

Отпечатано в Издательстве Тюменского государственного университета: 625000, г.Тюмень, ул.Семакова, 10.

Адрес редакции: 625000, г.Тюмень, ул.Тургенева, 9. тел. 46-78-35 www.utmn.ru/sec/1423 E-mail: gazeta@utmn.ru

Редактор Ирена ГЕЦЕВИЧ.

Цена договорная