

Университет И РЕГИОН

№ 10 (576)

пятница, 15 марта 2013 года

21.03.2013 в 14.00 в Белом зале университета состоится конференция научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Тюменского государственного университета по выборам ректора ТюмГУ.

Список кандидатов на должность ректора:

1. ГЛУХИХ ИГОРЬ НИКОЛАЕВИЧ, заместитель директора по учебной работе Института математики, естественных наук и информационных технологий ТюмГУ, доктор технических наук, профессор.
2. ФАЛЬКОВ ВАЛЕРИЙ НИКОЛАЕВИЧ, и.о. ректора Тюменского государственного университета, кандидат юридических наук, доцент.

Программы кандидатов размещены на сайте университета www.utmn.ru («Выборы ректора»).

Комиссия по выборам ректора ТюмГУ

Ведь эта погоня помогает развиваться

ИРЕНА ГЕЦЕВИЧ, фото автора

Евгений Попов, как мне показалось, очень скромный человек. И позитивный, на первый взгляд. С ним хочется разговаривать, и это занятие не надоедает. Но, увидев, как Женя посмотрел на часы, я поняла: у него совсем нет времени на мои вопросы. Правда, здорово, что у нас есть Интернет и возможно вести интервью на расстоянии! Так что на большую часть вопросов Евгений ответил по электронной почте. Остались лишь отдельные штрихи. Их я уточняла при встрече.

А повод к этому интервью озвучил мне профессор А.А.Захаров, который сказал, что один из его успешных учеников стал «Студентом года» в Москве на Инфофоруме. Так вот с вопроса на эту тему и началась наша беседа со студентом 5-го курса специальности КОИБАС, которой обучают в ИМЕНИТе, Евгением Поповым.

- Евгений, во-первых, прошу дать комментарий по поводу того, что вас назвали «Студентом года». Что это значит? И как вы рады такой отличной оценке?

- Победа в номинации «Студент года» на ежегодном Национальном форуме «Инфофорум» - это показатель принадлежности

к числу лучших студентов страны, обучающихся по направлениям информационных технологий и информационной безопасности. Для меня победа в этом году была в некоторой степени неожиданно, и, конечно же, большой радостью.

- Вы мне так и не сказали, какие планы строили на бу-

дущее, учась в школе. Тогда признайтесь, а что хотелось вашим родителям в отношении вашего взрослого счастья?

- Сложно сказать, чего именно хотят родители для своих детей. Но мне кажется, что они всегда хотят всего самого наилучшего. А если сосредоточиться на университете, то родители, скорее всего, хотели, чтобы я получил образование, которое позволит мне, в результате, найти достойную работу, которая меня прокормит.

- Что вам в школьной жизни удавалось больше всего?

- В школе я неплохо учился, но лучше всего у меня обстояли дела с математикой, что, в конечном счёте, стало определяющим фактором в выборе факультета, на который я поступал.

- Вы учитесь на «отлично». Это правда? И зачем вам оценки?

- Если прилагать хотя бы немного старания, то получать отличные оценки не сложно. Хотя оценки в дипломе являются не основным показателем квалификации специалиста. Но в будущем красный диплом может сыграть важную роль.

(Окончание на стр. 3)



Ирина СТАШКЕВИЧ - президент федерации черлидинга Тюменской области, «Мисс Юридическая Россия - 2010», многократный победитель областной «Студенческой весны» в направлении «Хореография». Она учится в магистратуре Института права, экономики и управления. Она - красивая, обаятельная, позитивная девушка, у которой всегда всё получается так, как она хочет.

Недавно наши ребята взяли второе место на первенстве Омской области по черлидингу. Обязательно надо отметить, что тут они были вторыми после чемпионов Европы, команды из Екатеринбурга. И это только начало. Весна у Ирины будет очень бурной, сплошные чемпионаты, включая первенство России. Мы верим, что они покажут себя с самой необыкновенной стороны.

читайте в номере:

Игра
в ассоциации



стр. 2



Выборы
ректора ТюмГУ

стр. 4-5

Поздравления и новые обязательства



Поздравляем Роберта Искандеровича Нигматулина, академика, директора Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института океанологии им. П.П.Ширшова Российской академии наук, научного руководителя ИМЕНИТ ТюмГУ с награждением в составе коллектива премией Правительства Российской Федерации 2012 года в области науки и техники и присвоением звания «Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники»: за руководство работой по разработке и внедрению инновационной комплексной программы модернизации производства соды и стройматериалов, экономии сырьевых и энергетических ресурсов, минимизации негативного воздействия на окружающую среду.



Геннадий Филиппович Куцев возглавил новую структуру - Общественный совет при департаменте образования и науки Тюменской области. В состав совета вошли авторитетные представители общественных объединений, ректоры вузов, директора школ, специалисты в области образования, науки, воспитания и социальной защиты детей. Общественный совет станет постоянно действующим совещательным органом и будет содействовать подготовке предложений, обеспечивающих принятие оптимальных решений по развитию образования, науки и социальной защиты детей в регионе. В скором времени на совете будет обсуждаться проект Закона Тюменской области «Об образовательной системе в Тюменской области», вопросы работы с одаренными детьми, подготовки педагогических кадров и другие.

Отдел информации и связей с общественностью

Игра в ассоциации

ЕЛЕНА ЮЖАКОВА

Карлсон - Швеция, ИКЕА - Швеция, «Вольво» - Швеция, скайп - Швеция, «Орифлэйм» - Швеция и т.д. и т.п. А еще забыли викинг-ков, «Электролюкс», шведский стол, «АББА» и много чего другого. Оказывается, эта страна удивительно похожа на нашу. Суровое и красивое северное государство, и люди в нем

В.Н. Фальков, приветствуя важных гостей, отметил: «Сегодня в Тюменском госуниверситете реализуются долгосрочные договоры с Университетом Евле и Западным университетом г. Троллахаттана. Академические обмены включают в себя стажировки преподавателей, участие в семинарах и конференциях. В кругу взаимных научных интересов вопросы истории и международных отноше-



похожи, во всяком случае, если судить по той картинке, которую нам представили сами шведы на Днях Швеции в Тюменской области. Не поверите, но они, как и мы, мечтают в пятницу о даче, о рыбалке, о грибах и ягодах, да и некоторые плохие национальные привычки у нас схожи. Ну, просто очаровательно родные!

В рамках Дней Швеции в Тюменской области в Информационно-библиотечном центре ТюмГУ состоялась теплая и по-студенчески неформальная встреча Валерия Николаевича Фалькова, и.о. ректора ТюмГУ, с делегацией Швеции, во главе с Чрезвычайным и Полномочным Послом Королевства Швеция в РФ Вероникой Бард Брингеус. На встрече присутствовали официальные лица, преподаватели и студенты.

ний, методик преподавания в высшей школе, инновационных технологий в бизнес-образовании».

После кратких приветственных речей с обеих сторон Мортен Фракбио, советник по культуре Посольства Швеции, провел для студентов и преподавателей страноведческую презентацию и первый урок шведского языка. С юмором и знанием русского языка у шведского гостя явно все хорошо. Большой отклик в сердцах студентов нашли темы современного образования, экологии и чисто шведских брендов, которые покорили весь мир. На уроке шведского было занимательно, шведский язык не показался собравшимся особенно трудным, тем более что фонетически он опять же схож с русским.

Поздравляем с медалью РАН

Медалью Российской академии наук с премией для молодых ученых за 2012 год награжден Михаил Владимирович Медведев, студент 1 курса магистратуры Института права, экономики и управления Тюменского государственного университета за научную работу «Совершенствование правового регулирования дисциплинарной ответственности государственных гражданских служащих за коррупционный дисциплинарный проступок в условиях модернизации государственности: национальный, зарубежный и международный правовые аспекты».

Подробности в следующем номере.

Отдел информации и связей с общественностью ТюмГУ

Дина Рубина стала автором Тотального диктанта-2013

ЕЛЕНА ЮЖАКОВА

Автором текста «Тотального диктанта-2013» стала известная писательница Дина Рубина. По традиции автор приедет в Новосибирск - «столицу диктанта» - и продиктует текст на одной из площадок города. На других площадках участники акции смогут увидеть авторское прочтение текста в видеозаписи.

«Для меня, как для писателя, русский язык является одной из высших ценностей в жизни. Предложение написать текст для «Тотального диктанта» я сочла большой честью для себя», - комментирует Дина Рубина.

«"Тотальный диктант" в последние годы очень активно развивается за рубежом. Он превратился в международный проект, который объединяет русскоязычное сообщество по всему миру. Дина Рубина - один



из ярчайших русскоязычных авторов, живущих за пределами России, поэтому мы предложили написать текст диктанта именно ей», - отмечает Ольга Ребковец, руководитель проекта «Тотальный диктант».

Дина Рубина - лауреат шести литературных премий, член Союза писателей СССР, международного ПЕН-клуба, член Союза русскоязычных писателей Израиля, автор семи романов («Вот идет Мессия!» «Последний кабан из лесов Понтеведра», «Синдикат» и др.)

Известные современные писатели готовят тексты для Тотального диктанта уже четвертый год. В 2010 году автором текста стал Борис Стругацкий, а в 2011 году участникам продиктовал свое эссе Дмитрий Быков, в 2012 текст написал Захар Прилепин.

Напомним, что в Тюмени «Тотальный диктант» организуют Тюменский госуниверситет и Тюменская областная дума. В этом году тюменцы смогут написать Тотальный диктант на трех площадках. Кроме привычного главного корпуса Тюменского госуниверситета, это Институт психологии и педагогики ТюмГУ и зал заседаний Тюменской областной думы. Тем, кто решит писать диктант в думе, нужно будет зарегистрироваться на сайте totaldict.ru. Скоро организаторы предоставят такую возможность.

Итак, адреса площадок:

Главный корпус ТюмГУ, ул. Республики, 9 (ост. «Сельскохозяйственная академия»).

Тюменская областная дума, ул. Республики, 52 (ост. «Площадь Центральная»).

Институт психологии и педагогики ТюмГУ, проезд 9 Мая, 5 (ост. «Ул. Н. Фёдорова»).

И еще, в рамках партнерства с Компанией ТТК будет организована онлайн-трансляция диктанта с основных площадок проекта в Новосибирске, Иркутске и Москве. Следить за событиями в режиме реального времени пользователи Интернета смогут на сайтах totaldict.ru, ttk.ru, myttk.ru, baikal-ttk.ru.

«Не у всех людей есть возможность прийти на одну из площадок «Тотального диктанта». Трансляция даст возможность посмотреть, как проходит акция, и написать диктант действительно всем желающим. Проверить свои работы при этом можно будет самостоятельно на сайте totaldict.ru», - отмечает Ольга Ребковец, директор фонда поддержки языковой культуры граждан «Тотальный диктант».

В этом году к акции, которая будет проводиться уже в десятый раз, присоединятся участники Российской антарктической экспедиции (РАЭ). Сотрудники круглогодичной станции «Прогресс» в Антарктиде и будут писать диктант с помощью онлайн-трансляции, организованной Компанией ТТК. Тексты участников акции будут переданы в «Арктический и антарктический научно-исследовательский институт» (АНИИ), а далее для проверки - в экспертную комиссию проекта «Тотальный диктант».

С Газпром мы давно дружим

ТАТЬЯНА ГРИГОРА

В административном здании Газпром добыча г.Ноябрьска состоялась встреча представителей компании ООО «Газпром» с руководством Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина и студентами филиалов Тюменского государственного университета, Нефтегазового университета, Колледжа профессиональных и информационных технологий.

Ярким и интересным было выступление заместителя начальника департамента по информационной политике - начальника управления информации ОАО «Газпром» Игоря Михайловича Волобуева. Игорь Михайлович отметил то, что Газпром является крупнейшим работодателем в нефтегазовой отрасли России. Ежегодно на его предприятия приходят более тысячи молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием, газовики гордятся своей профессией и хотят укрепить веру студентов в то, что они сделали правильный профессиональный выбор.

Большой интерес вызвало выступление начальника отдела кадров и трудовых отношений Натальи Константиновны Омельянович. Она поприветствовала студентов вузов и гостей, рассказала, каких выпускников ждут в ОАО «Газпром». Было сказано, что насколько старательно и успешно будут учиться студенты, насколько будут настойчивы в достижении поставленной ими цели, настолько это определит их карьеру, возможности для роста и развития. В «Газпроме» лучшим из лучших предлагается интересная работа, высокая заработная плата, хороший социальный пакет.

Запоминающим было выступление Алексея Викторовича Кононова, депутата Тюменской областной

думы четвертого созыва - главного инженера - первого заместителя генерального директора ООО «Газпром добыча Ноябрьск», члена комитета областной думы по социальной политике.

После выступления руководства компании слово предоставили студентам. Студенты со свойственным им юношеским максимализмом хотели всё сразу: интересную работу и высокую заработную плату, задавали непредсказуемые вопросы о наболевшем. Многих интересовало, можно ли пройти практику в ведущем газодобывающем предприятии. Кадровая служба «Газпрома» разъяснила будущим специалистам, чтобы стать практикантом в ведущем газодобывающем предприятии, необходимо пройти конкурсный отбор. Студенты должны соответствовать нескольким критериям, в частности, обучаться на третьем-пятом курсе по специальности, востребованной в компании, и иметь средний балл успеваемости не ниже четырех. Все присланные документы внимательно изучит специальная комиссия, которая и примет решение о приеме на работу.

Примечательно, что студенты филиала ТюмГУ г. Ноябрьска проходят практику на газодобывающих предприятиях уже не впервые. После



окончания учебы многим будет предоставлена возможность трудиться на постоянной основе.

Получился заинтересованный и во всех отношениях полезный для всех студентов разговор, который, безусловно, заставил ребят серьезно задуматься об отношении к выбору профессии, будущей карьере и оправдании возлагаемых на них надежд.

Самое главное, многие убедились в том, насколько важно быть истинным профессионалом, развивать и совершенствовать свои знания.

По отзывам студентов филиала ТюмГУ, такие встречи очень полезны, дают много информации и позволяют молодым людям осознанно выбирать место работы после окончания университета.

г.Ноябрьск



Ведь эта погоня помогает развиваться

(Окончание. Начало на стр. 1)

- В недавние времена в нашей стране были безумно популярны инженеры, геологи. Про них книги писали, фильмы снимали. Сейчас эту нишу заняли компьютерщики. Я знаю многих ваших коллег, но до сих пор не разобралась в том, кто они такие. Давайте я вам несколько вопросов к этому вопросу напишу.

А) что умеют компьютерщики?

Б) что они знают?

- А, Б) Эти пункты легко можно объединить. IT-специалисты - это люди, которые могут разобраться в настройках различных устройств или программ, которые неподвластны для большинства рядовых пользователей.

- Какой у них характер?

- Большинство людей, работающих в этой сфере, достаточно асоциальны и закрыты. Но это специфика работы, с которой приходится мириться, так как люди, которые достаточно активны и общительны, с очень большим трудом могут усидеть за компьютером достаточно времени, чтобы выполнять необходимую работу.

- Чем измерить их профессионализм?

- Профессионализм IT-специалиста измеряется скорее не количеством устройств или технологий, с которыми он умеет работать, а умением разбираться в новом, так как очень часто возникают ситуации, когда в короткие сроки нужно наладить устройство или настроить технологию, которую ты видишь впервые.

- Вот вы выбрали свой КОИБАС. Какие аргументы были «за» и чего вы намерены были добиваться, став студентом?

- Когда я был школьником, сложно было делать осмысленный выбор. Но я отталкивался от того, насколько я буду востребован после окончания университета. Тогда моя специальность была совсем новой, и ни в каких других университетах нашего города не было направления «Информационная безопасность», а

специалисты такого профиля нужны во всех крупных компаниях.

- Из тогдашних планов многое осуществилось?

- В результате я нашел отличную работу по специальности, являясь студентом. Так что основной цели, поставленной при поступлении, я добился.

- Вы сейчас работаете? Где? Кем? В какой роли?

- Сейчас я работаю сетевым инженером в крупном интеграторе, компании, создающей и обслуживающей сетевые и серверные системы различных размеров.

- А вы можете хотя бы неделю прожить без компьютера?

- Если представить такую ситуацию, в которой мне бы не нужно было работать, учиться, общаться с людьми, с которыми сложно встретиться вживую, то да. Но подобная ситуация слишком фантастична.

- Вы сделали успешный выбор? Профессия вас уже в студенческие годы начала кормить? Как этого удалось добиться?

- Сфера IT уникальна тем, что в ней молодой специалист может работать наравне с опытным и выигрывать за счет легкой обучаемости. Ведь информационные технологии - одна из самых динамично развивающихся областей, и для того чтобы продолжать работать в ней, необходимо постоянно изучать что-то новое.

- Вы имеете уже все мыслимые и немыслимые сертификаты, удостоверяющие ваш профессионализм? Или надо что-то еще выиграть?

- У IT-специалистов сертификаты - очень важный показатель квалификации, существует огромное количество направлений и уровней. И пока я продолжаю работать в этой сфере, погоня за новыми сертификатами не прекратится. Ведь эта погоня помогает развиваться.

- Как в вашей профессии определяются лучшие и есть ли возможность стать знаменитым?

- Знаменитыми становятся в основном те, кто придумывает или создает что-то новое, то, чем в результате пользуются тысячи или миллионы. Других путей стать знаменитым в нашей сфере практически нет.



- С какой страной вы связываете своё будущее?

- Я патриот своей страны. И даже учитывая, что IT-специалисты моего профиля за границей ценятся на порядок больше, у меня нет планов покидать Россию.

- Компьютер сегодня - это как шариковая ручка вчера. Помню, когда они появились, то первым их обладателям безумно завидовали. Это было недавно. Как недавно появился компьютер, который устаревает, не успев стать предметом домашнего и офисного интерьера. И без компьютера уже никто не представляет

свои будни. Но ведь компьютер может устать. И информация, в нем накопленная, если она не продублирована на бумаге, может исчезнуть в один миг. И что?

- С каждым годом появляется все больше технологий, позволяющих повысить надежность компьютеров, и даже сейчас существуют информационные системы, которые намного надежнее привычных физических носителей.

- Компьютер может, став большим помощником человека, быть и врагом человечества. Далеко ведь не все под контролем?

- Возникновение ситуации, похожей на историю SkyNet, при текущем уровне развития IT невозможно, и не скоро еще появится даже теоретическая возможность создать искусственный интеллект, который мог бы стать самостоятельным и превратиться в серьезную угрозу человечеству.

- В наш компьютерный век люди стали тупее. Они перестали читать хорошие книги. Зачем, когда есть компьютер, а в нем Википедия? Они перестали смотреть хорошее кино. Зачем? Когда есть компьютер и миллионы сюжетов на разных сайтах. Люди перестали писать ручкой. Зачем, когда есть компьютер? Я очень гущаю краски?

- Большинство из тех людей, которые не читают книги сейчас, не читали бы их и в отсутствие компьютера, а остальным компьютер упрощает жизнь, в том числе и чтение хороших книг, и просмотр хорошего кино.

- А чего не умеет компьютер?

- Компьютер не умеет мыслить, не умеет самостоятельно развиваться, а значит, он не умеет ничего, кроме того, чему его научит человек.

- И в чем человек умнее сверхмощного компьютера?

- Человек умнее любого компьютера во всем, так как компьютер - это инструмент, который может быстро производить вычисления, и даже если некоторые системы кажутся очень интеллектуальными, то по факту это просто совокупность большого набора различных вычислений, и этот набор вычислений всегда будет ограничен.

- Говорят, компьютерщики - самые обеспеченные люди. Это правда? А как у них с творчеством и любовью к своей профессии?

- В информационных технологиях, как и практически в любой технической специальности, практически нет творческой составляющей, и работа в этой сфере требует большой самоотдачи, а те, кто не любит свою работу, с трудом могут уделять ей достаточное количество времени.

- Мы живем в компьютерный век. А следующее столетие будет каким?

- Следующее столетие также будет компьютерным, только компьютеры постепенно изменятся и станут еще более важным элементом человеческой жизни.

- Кто законодатель моды в компьютерной моде? Какая страна? Какая компания? Какой человек?

- Практически в каждом направлении информационных технологий есть компании, которые являются общепризнанными лидерами, они создают продукты, которые используются подавляющим большинством пользователей, и конкурентам приходится следовать их правилам, именно они и являются законодателями моды.

- Куда вы любите ездить?

- Практически каждый отпуск у меня связан с катанием на горных лыжах, и возможность погреться на солнышке на берегу моря или океана меркнет в сравнении с поездкой в заснеженные горы.

- Что вы читаете?

- Последние пару лет практически все книги, которые попадают ко мне в руки, - это техническая документация или книги по сетевым технологиям.

- Вы с гордостью будете говорить, что окончили ТюмГУ?

- Конечно, ведь обучаясь именно в ТюмГУ, я добился всего того, что у меня сейчас есть.

- Кого из преподавателей уважаете особенно?

- С наибольшим уважением я отношусь к своему наставнику - Александру Анатольевичу Захарову, человеку, который сыграл ключевую роль в моем развитии, как специалиста.

- На что вам не жалко времени?

- На то, что в результате приносит пользу, будь это выполнение работы, чтение книг или что-либо другое, главное - чтобы время не было потрачено безрезультатно.

И еще про своего собеседника напишу пару строк. Евгения следует отнести к числу очень успешных студентов. Он - староста группы, лауреат сразу трёх именных стипендий: губернаторской, потанинской и Ханты-Мансийского банка. Кроме того он обладатель многих серьезных титулов. Не раз побеждал на серьезных олимпиадах, таких как окружная олимпиада по сетевым технологиям. И на всероссийском чемпионате по профессиональному мастерству WorldSkills Russia в компетенции «Сетевое и серверное администрирование» он также в 2012 году занял первое место.

В его выпускном дипломе будет записано «Специалист по защите информации». Здорово и современно. А работает наш герой в Тюменской компании «Виндекс» простым инженером. И собирается поступать в аспирантуру.



На столичной сцене

Сегодня у нас два интервью на одну тему. Своим собеседникам мы задали одинаковые вопросы. Так будет справедливо. Это же выборы. И наши кандидаты в равных условиях. У наших читателей еще есть достаточно времени, чтобы познакомиться с программами кандидатов на должность ректора ТюмГУ, с их биографиями, которые мы опубликовали в предыдущем номере газеты «Университет и регион». Опубликованы они и на сайте университета www.utmn.ru.

Итак, на вопросы редактора «УиР» Ирены Гецевич отвечают - **ГЛУХИХ ИГОРЬ НИКОЛАЕВИЧ**, заместитель директора по учебной работе Института математики, естественных наук и информационных технологий ТюмГУ, доктор технических наук, профессор.

ФАЛЬКОВ ВАЛЕРИЙ НИКОЛАЕВИЧ, и.о. ректора Тюменского государственного университета, кандидат юридических наук, доцент.

Университет - это среда, где формируется творческая личность

- Игорь Николаевич, были ли сомнения перед тем, как вы приняли окончательное решение пойти на выборы? И какого рода эти сомнения?

- Сомнения были. Такого рода - насколько это нужно мне самому и насколько это нужно людям, меня окружающим. Сомнения эти остаются и сейчас. Думаю, выборы разрешат их.

- Когда вы в совсем раннем детстве ощутили потребность руководить? Вспомните хотя бы один забавный эпизод, одну историю.

- В детстве у меня не было потребности руководить. Нет такой жизненной потребности - руководить людьми - и сейчас.

Есть другие желания. Обратите внимание, в последнее время в вузах часто используется термин «менеджер». А знаете, чем принципиально отличается менеджер от руководителя? Менеджер работает в рамках существующей системы, а руководитель выходит за рамки существующего, создает новую систему. Развитие системы для достижения новых результатов - это интересно и увлекательно. Поэтому осознанное желание стать руководителем появилось после того, как побывал менеджером. А до этого у меня были не менее значимые, присущие детству и, позже, молодости интересы.

- Что с вашей точки зрения должно быть срочно подвергнуто в университете реформированию?

- Я не сторонник революционных преобразований. Университет - это сложная система, в которой любое реформирование связано не только с формальными показателями деятельности, но и с судьбами людей. Поэтому попытка срочно (то есть быстро) провести любые реформы вряд ли приведет к успеху.

Впрочем, некоторые потребности в реформировании лежат на поверхности. Взять, к примеру, то, как сегодня планируются закупки учебно-лабораторного оборудования. Уже несколько месяцев более десятка сотрудников ИМЕНИТА (лаборантов, инженеров, заведующих кафедрами) изучают коды и экономические классификаторы, вникают в особенности процедуры закупок, заполняют разные варианты таблиц, переделывают их по несколько раз... И все для того, чтобы оформить заявку в план закупок, причем то по одной, то по другой предлагаемым формам.

Это нерационально. Задача институтов - совместно с профильными проректорами сформировать содержательную часть плана закупок, провести анализ потребностей и обосновать предложения в рамках установленных финансовых ограничений.

Формальная же часть, равно как и сам план закупок, должны отрабатываться специалистами соответствующих служб университета, которые имеют специальные знания и владеют информацией по всему университету в целом.

А по большому счету начинать



нужно с концептуальных реформ наших собственных взглядов и идей. Например, реформировать точку зрения, которая выражается фразой «Внешние вызовы», заменяя ее на «Новые возможности». А фразу «Мы слишком много тратим на зарплату» поменять на «Нужно увеличивать доходы работников и студентов». И это не популизм, а прагматичный расчет. Инвестировать нужно в то, что приносит (или принесет) новые доходы. В вузе это не станки или машины, а люди - преподаватели, ученые, сотрудники, студенты.

- Платное образование - ахиллесова пята российских вузов. Почему наши студенты считают, что если они заплатили за обучение, то диплом им гарантирован? На западе, куда мы стремимся всей душой и помыслами, совсем не так. Как изменить мотивацию молодежи в этом вопросе? Кстати, школьное образование у нас живёт теми же проблемами, родители считают, что если они отвели ребёнка в школу, то учителя им во всём обязаны.

- Вокруг платного образования сложилось много мифов. И, в частности, миф про упомянутое отношение студентов (или их родителей) к обучению на платной основе. На самом деле, большинство студентов, обучающихся на договорной основе, вполне адекватно воспринимают свои отношения с вузом. Многие из них очень неплохо и старательно учатся. И даже

лучше, чем бюджетники. Ведь у них есть дополнительный стимул - при хорошей успеваемости перейти на бюджетное место. Есть много примеров наших успешных выпускников, которые обучались на платной основе.

Если у студента успеваемость низкая, то причина здесь не в ожидании «гарантированного диплома», а в общем уровне знаний и отношении к учебе. То есть студент-двоечник будет таковым, обучающийся он хоть на коммерческом месте, хоть на бюджетном.

С другой стороны, отношения между студентом и вузом регламентируются договором и иными, связанными с ним, нормативными актами. Они предусматривают права и обязанности сторон. Разъяснение этих прав и обязанностей, четкое следование условиям договора (в том числе отчисление неуспевающих студентов) является хорошим мотивом для «правильного» отношения к учебе в вузе.

- Качество или количество. Где эти две категории абсолютно совпадают?

- А эти категории совпадают? Тогда, наверное, там же, где совпадают форма и содержание, причина и следствие, пространство и время...

- Что, с вашей точки зрения, в университете организовано блестяще?

- Мне нравится, как проводится творческая работа со студентами. Я имею в виду не только внеучебную деятельность под эгидой соответствующего проректора, но всю работу,

которой занимаются кафедры, институты и другие подразделения. Посмотрите хотя бы новости на сайте университета. Сколько конкурсов, конференций и семинаров, олимпиад и соревнований, студенческих центров, профессиональных встреч организуется со студентами и для студентов. Это великолепные возможности для молодежи, которые позволяют ей расти, приобретать уникальный опыт и знания.

Эта атмосфера творческой активности, наверное, и является одним из особых свойств образования в классическом университете.

Ведь университет - это еще и среда, где формируется творческая личность, создаются условия для самореализации и достижения жизненного успеха (кстати, и студента, и преподавателя). Недаром один из наших главных лозунгов «ТюмГУ - территория успеха».

- Кнут или пряник? Какой из инструментов в общении с коллегами вы используете чаще?

- Управленческий метод «кнута и пряника» хорош тогда, когда взвешенно и разумно сочетаются и то и другое. Впрочем, в университетском коллективе такое деление управленческих воздействий всего на две категории недостаточно. Махать кнутом или задабривать пряниками - это достаточно грубо и зачастую просто неэффективно в среде преподавателей и ученых. Полезнее бывает выслушать человека, вместе обсудить проблему, совместно найти решение и предложить возможности для активных действий. В результате чего человек начинает больше и результативнее работать. Что это - пряник или кнут?

- Что может спасти ТюмГУ от слияния с другими вузами? Эта

тема всё еще в повестке дня. И будете ли вы оберегать юридическую и фактическую независимость ТюмГУ?

- А разве ТюмГУ находится в таком состоянии, что его нужно спасать? Университет в федеральном списке эффективных вузов занимает хорошие позиции в различных рейтингах, выигрывает мегагранты. Если учредитель университета в лице Минобрнауки предложит нам помочь другим вузам, то мы вполне сможем присоединить их к себе. И найдем в этом пользу для нашего университета и его сотрудников.

- Что вы цените в людях?

- Положительный настрой и интерес к жизни, желание заниматься делом, придумывать, предпринимать.

- Чего никогда не прощаете?

- У меня нет привычки носить в себе обиду или непорочение. Впрочем, я, конечно же, учитываю опыт прошлых взаимоотношений и знания о человеке.

- Умеете ли вы преодолевать личную неприязнь к человеку ради общего дела?

- Думаю, да.

- Что вы никогда себе не позволяете?

- Мне кажется, «не позволять себе» - значит не разрешать себе что-то делать вопреки своим желаниям. У меня нет таких желаний, с которыми приходится постоянно бороться, чтобы «никогда не позволять».

- Что сказала ваша супруга, когда узнала, что вы вступили в предвыборную гонку?

- Она мое решение одобрила.



Человеческие отношения - это очень тонкая сфера

- Валерий Николаевич, были ли сомнения перед тем, как вы приняли окончательное решение пойти на выборы? И какого рода эти сомнения?

- Об этом решении я думал гораздо раньше, когда встал вопрос о моём назначении исполняющим обязанности ректора. Я понимал, что будут выборы и надо определиться в своём отношении к ним.

А сомнения, конечно, были. Это та ситуация, когда впереди много трудностей. Но не пойти по этой дороге - значит не уважать себя, проявить малодушие, а потом всю жизнь терзаться по этому поводу. Это первое.

Второе, любой бы на моём месте задал бы себе вопрос: «Предоставит ли тебе ещё судьба шанс быть в такой же ситуации?». Двух раз не бывает. Поэтому, несмотря на те сомнения, которые были, принято решение идти на выборы.

- Когда вы в совсем раннем детстве ощутили потребность руководить? Вспомните хотя бы один забавный эпизод, одну историю.

- Сколько себя помню, начальником точно не хотел быть. Во втором классе, кажется, мы писали сочинение на тему, кем мы хотим стать. Тогда все хотели быть или механизаторами, или комбайнерами. А я хотел быть инженером. Менеджер - инженер. Вполне родственные понятия, хотя не слова-синонимы. Но оба организуют творческий рабочий процесс.

Помню другой эпизод, как однажды в классе шестом в преддверии весенних праздников у нас проснулось романтическое желание дружить с девочками. И я тогда впервые не просто сказал об этом девочке, с которой хотел дружить. Но и организовал всех мальчиков так, чтобы у них у всех было по подружке (смеется). Тогда, наверное, я понял первый принцип управления. Хотя мне говорили и девочки, и мальчики, почему это я решил, что я должен дружить с

ней или с ним? Я отвечал: «Вы друг другу подходите». Тогда-то я четко осознал, что человеческие отношения - это очень тонкая сфера. А тем более, если это связано с руководством людьми. Я до сих пор помню фамилии, имена своих одноклассников, которых хотел «сдружить».

- Что с вашей точки зрения должно быть срочно подвинуто в университете реформированию?

- Не люблю слово «реформы». Реформирование чего-то - это почти всегда сломанные человеческие судьбы, как минимум испорченные карьеры и неудачные результаты. Про реформы девяностых не будем вспоминать. Кстати, мы разговариваем с вами как раз в тот день, когда началась перестройка в нашей стране. Именно на пленуме, который состоялся 11 марта 1985 года, М.С.Горбачев стал Генеральным секретарем ЦК КПСС. Что за этим последовало, вы помните: апрельский пленум, перестройка, гласность, развал страны.

Что касается университета, то менять надо всё, но постепенно и грамотно. И выделять какую-то отдельную сферу сейчас, в этом разговоре, контрпродуктивно. Если я скажу, что надо начинать с кадров, то это вызовет излишнее напряжение в коллективе. Конечно, я так не скажу, потому что любые перемены должны быть глубоко продуманы. Хотя мне кажется, что некоторые шаги, которые я предпринял, будучи и.о. ректора, видны многим коллегам. Правда, пока я прохожу курс молодого бойца. Судьба дала мне этот шанс, и я учусь целых четыре месяца. Это очень сложный для меня период. Настоящее испытание.

- Платное образование - ахиллесова пята российских вузов. Почему наши студенты считают, что если они заплатили за обучение, то диплом им гарантирован? На западе, куда мы стремимся ментально и всей душой, совсем не так. Как из-

менить мотивацию молодежи в этом вопросе? Кстати, школьное образование у нас живёт теми же проблемами: родители считают, что если они отвели ребёнка в школу, то учителя им во всём обязаны.

- Вы знаете, что я считаю по этому поводу? Платное образование - не ахиллесова пята. Не надо так думать, будто бы на платной основе учатся абы как. Конечно, объективно на бюджет поступают самые сильные студенты. У них высокие проходные баллы, они выдержали огромный конкурс. Но что вы скажете о тех студентах, которые поступают на платной основе туда, где нет бюджетных мест? Например, на любимую вами журналистику. Полагаю, далеко не все студенты считают, если они заплатили за свое обучение, то диплом на выходе из университета им гарантирован.

Хотя, если вернуться в недалёкое прошлое, в девяностые годы, то следует признать, что вузы блестяще справились с решением главной на тот момент социальной задачи. Они не пустили на улицы тех детей, которые могли, окончив школу, остаться без работы и без образования. Вузы открыли платное образование и тем самым дали молодежи равные шансы на будущее. Они не допустили возникновения революционной ситуации, законсервировали сложные социальные процессы. И до сих пор никто им за это спасибо не сказал. Но за всё в этой жизни надо платить. И вузы полной мерой заплатили. В первую очередь речь идёт о падающем престиже высшего образования, о том, что степень кандидата и доктора наук стала привычным аксессуаром многих далеких от науки людей. А учительский и преподавательский труд стал цениться ниже, чем ростовщичество.

И я полагаю, что те непопулярные действия, что предпринимаются сегодня на разных уровнях, в последние пять-семь лет полностью изменяют содержание и престиж высшего образования России. Это болезненные процессы, это хирургическое вмешательство. Речь идёт о сокращении филиалов вузов, самих вузов, их объединении, слиянии. Касается это и преподавательского состава. Но в целом результаты будут хорошими.

- Качество или количество. Где эти две категории абсолютно совпадают?

- Хороший вопрос. Мы можем, пользуясь имиджем университета, увеличивать приём студентов на платной основе и тем самым решать свои финансовые задачи. Но тогда неизбежно придётся поступиться качеством. А можно пойти в противоположном направлении, не набирать много, даже сократить количество студентов, принимаемых на первый курс. Тогда речь может идти о качестве. И я думаю, что качество важнее количества. Пусть мы будем недостижимой мечтой для многих молодых людей, но к нам будут поступать только лучшие. Мы не должны стать образовательной корпорацией, которая штампует дипломы. Мне кажется, у нас должна быть несколько иная стратегия: элитарная подготовка специалистов по очной форме обучения и Институт дистанционного образования, который мог бы быть доступным большинству желающих не только в нашей стране, но и в ближнем, да и дальнем зарубежье. В ИДО хорошее соотношение цены и качества.



- Что с вашей точки зрения в университете организовано блестяще?

- Можно пошутить? Одно точно блестяще организовано - «административный волейбол». Есть такая игра. Это умение перепасовать мяч со своих плеч на плечи другого коллеги. Вот это у нас организовано блестяще. А всё остальное, на мой взгляд, необходимо совершенствовать.

- Кнут или пряник? Какой из инструментов в общении с коллегами вы используете чаще?

- Я не сторонник кнута. Я хорошо помню слова профессора Преображенского, который говорил, что на людей надо воздействовать только добротой и лаской. Таким способом можно большего достичь.

- Что может спасти ТюмГУ от слияния с другими вузами? Эта тема всё ещё в повестке дня. И будете ли вы оберегать юридическую и фактическую независимость ТюмГУ?

- Суверенитет ТюмГУ я не просто буду защищать. Я уже это начал делать. На заседании аттестационной комиссии Александр Борисович Соболев, директор департамента государственной политики в сфере высшего образования, в присутствии министра образования и науки задал мне вопрос, который звучал так: «У вас в регионе два сильных вуза - классический университет, который представляете вы, и нефтегазовый университет. Вы знаете, что рассматривается вопрос об объединении, и он не лишен здравого смысла. Ваше мнение». И я ответил, что считаю такое объединение, через создание мегавуза, как минимум ни к чему хорошему не приведет. У нас есть пересекающиеся специальности и направления. И в этой части нам надо поработать, чтобы их убрать. А если мы будем объединяться, то проблем возникнет ещё больше. Но самое главное, объединение - это всегда непростой процесс переплавки двух коллективов в один. Я сам не так давно был свидетелем и участником этой переплавки и знаю, как это даже на уровне университета дается нелегко. Не говоря уже о создании мегауниверситета.

Так что защищать суверенитет буду, а слияние нам не грозит. При соединении других к нам возможно.

- Что вы цените в людях?

- На сегодняшний день ценю одно - желание меняться. И работать не только за деньги, но и за идею. У нас коллектив большой - 3200 человек, и у каждого свой характер. Каждый имеет свое видение проблем, свою историю отношений с университетом. Многие могут сказать, что они работали только здесь. У многих одна запись в трудовой книжке, и это надо уважать.

- Чего никогда не прощаете?

- Сложный вопрос. Мне кажется, я способен даже предательство простить. Впрочем, правильнее было бы ответить, что не прощаю предательства. Хотя это категория относительная. Ну, давайте так ответим: в интересах дела, нашего университета, готов простить даже предательство. Я стараюсь не аккумулировать в себе негативные эмоции, потому что, считаю, они разрушают человека. И тех, кто делает мне больно или пытается это делать, я вижу и знаю. Но не мщу, потому что мсть разбивает душу как кислота.

- Умеете ли вы преодолевать личную неприязнь к человеку ради общего дела?

- Абсолютно точно, да.

- Что вы никогда себе не позволяете?

- Я сейчас всегда помню, что за мной стоит огромный коллектив со своей историей, и не позволяю себе дать слабину при принятии решений или в диалоге с людьми, от которых зависит судьба университета. За эти четыре месяца было уже много сложных и принципиальных ситуаций.

- Что сказала ваша супруга, когда узнала, что вы вступили в предвыборную гонку?

- Она меня поддерживает во всех начинаниях. И наоборот, не поняла бы, если бы я отказался принять этот вызов. Посчитала бы слабостью. Правда, некоторым людям кажется, что подарок судьбы свалился с небес. В какой-то степени они правы, но я расцениваю это как вызов. Если коллектив мне доверит и проголосует, то это будет только началом. Через три-четыре года над коллективом предъявить значимые результаты. Как их достичь? Вот главный вопрос.

- И какой вопрос вы хотели бы от меня услышать?

- Чем я вам могу помочь?..



ГЕОРГИЙ БАБКИН

КАУНАС

Подступы к Каунасу немцы хорошо укрепили, и, хотя войск обороны было у них немного, продвигались мы медленно и с потерями.

- А чему удивляться? - говорил нам комполка. - Дальше - рейх. Можно предположить, что немцы были измотаны, ведь ожесточенные оборонительные бои на подступах к Каунасу, поэтому серьезного сопротивления в самом городе они не оказали, если не считать бои за Девятый форт, в котором участвовал батальон Миши Зубкова. Позже он бросил при встрече:

- Упирался, но не на пределе. Дух немецкий надломился.

Напряженные бои на подступах к Каунасу запомнились хорошо, а штурм Каунаса, за исключением нескольких эпизодов, закрыт какой-то дымкой в памяти. Эпизоды зрительно рельефны до мелочей, а последовательности событий нашего рейда со стычками подавления рубежей обороны - как пустыне, выцветшие кадры старого фильма.

Да и дневниковые записи редкие и обрывистые. Удивительно лишь то, что день этот в памяти моей окрашен светлыми положительными эмоциями.

Задачи операции и пути ее выполнения обсуждались накануне. Это в памяти осталось. Как-никак приказ. Было известно, что сплошная линия обороны опоясывала город только с востока. Запад и юг прикрывали естественные препятствия, Неман и Вилия (Нярис). Северо-восток оборонялся узлами обороны. Командование и решило этим воспользоваться. Наша дивизия, наступая с этого направления, должна была своим маневром отрезать немцам пути к отступлению на запад и расколоть оборону города, сбросив часть немцев... в Нярис.

Вот несколько эпизодов. Раннее утро. Хорошее, безоблачное. Северо-восточная окраина Каунаса. Здесь начинается один из главных проспектов, устремляющийся к самому центру. К району слияния двух рек. Комполка был краток:

- Задачи разжеваны. Остается только глотать и топать. Для тех, кто жвачку не проглотил, напоминаю: стрелительным танковым броском разрезать немецкую группировку. Садим народ на броню и - с богом! Двигай по проспекту до упора, - обращается он ко мне. - И чем бы-

стрей, тем лучше. Наведи на фрицев «шухер». Далее по плану и обстановке. Здания без особой нужды из орудий не обстреливать. Самим восстанавливать придется.

Подшли тридцатьчетверки. С ротой Якушева сдлаем первые три танка и с грохотом выезжаем из небольшой рошты на главную дорогу. Я на второй машине. На двойке. Якушев - на третьем танке. Сизу на броню вместе со своим народом. Командир, сержант, приглашает в башню, но мне не хочется влезать в чрево стального монстра.

- У вас там и без меня тесно, - отказываюсь я.

- Ну, как знаешь. Но у них есть неплохие стрелки.

Справа - 9-й форт. Там ведет бой батальон Миши Зубкова. А далее, в утренней дымке - холмы, за которыми течет к устью Вилия. Слева городские кварталы. Там по параллельной улице движется полк Зубарева. Тоже на танках.

Начались первые дома, первые улицы. И тут мы увидели небольшую группу людей, в основном женщин. В руках у них были букетики цветов. Танк подтормозил, а люди бросали нам свои букетики. Это было в пригороде Каунаса 1 августа 1944 года. Так записано на обрывке штабной бумаги.

- Речь говорить будешь? - кричал командир.

- Какую речь? Сначала город освободить...

Несколько «Илов» прошли над нашими головами, обстреливая узлы обороны на холмах справа и перед нами.

Еще один эпизод.

Первые выстрелы по танкам прозвучали уже в городских кварталах. Снаряд прошелест над нашими головами, когда наша двойка остановилась возле самого забора, поджидая третий танк. Головной танк шел по противоположной стороне улицы.

- Приказано город не рушить, но, извини, вынужден долбануть по той халупе, где стоит орудие, - кричал сержант. - Держись, пехота!

Тот, кто сидел или лежал на броне танка, ведущего огонь из

пушки, поймет наш комфорт этих мгновений.

- Почему он у тебя прыгает как козел? - орет солдат, впевнившийся в крышку люка.

- Он у меня игривый мальчик, - смеется танкист.

Далее вот та пустота в копилке воспоминаний.

Пустынный город в лучах летнего солнца. Пустынная улица с тремя грохочущими танками, на броне которых оцетинилась автоматами наша рота. Потребовалось несколько танковых выстрелов, чтобы уничтожить немецкую пушку. Справа и слева вспыхивали иногда ожесточенные стычки. Проспект заканчивался, упираясь в район слияния Немана и Вилии, и круто, огибая холм, под острым углом переходил в улицу, идущую вдоль Вилии, за которой был враг. Туда мы добрались к полудню. Холм был довольно высоким и когда-то, видимо, возвышался над устьем Вилии. Сейчас река отступила и позволила проложить улицу с мостом на противоположный берег. Мост был взорван, а сама улица простреливалась с противоположного берега. Танки с проспекта круто повернули направо, на прибрежную улицу, и попали под огонь с противоположного берега. Несколько сот метров под огнем, взорванный мост и еще один поворот на большую площадку у подножья холма, похожую на футбольное поле, окруженную высокими старыми вязами и дубом. Прекратился рев моторов, и в наступившей тишине неестественно глухо прозвучало:

- Приехали. Дальше не можем. Не умеем плавать... - сержант стянул с головы шлем. - Ждем саперов и переправу. А вам спасибо за компанию. А может, и дальше - вместе?

Площадка была окружена кустарником и деревьями, которые уходили к вершине холма. Рота Якушева расположилась в верхнем конце площадки. Танкисты поставили машины в сотне метров чуть ниже. Неподалеку, на склоне холма, над площадкой в кустарнике мы расположили наш НП. С него были хороши видны противоположный берег и большая часть

приречной улицы. Левее, вдали, в дымке темнело устье Вилии.

Подшел капитан Якушев с ординарцем. Командир роты был бледен и хмур и слегка прихрамывал.

- Что случилось?

- Норма. Растрясо старые болячки. Давно не ездил на танке. Выставлю охранение, и надо людям перекусить.

- Он, товарищ старший лейтенант... - начал было ординарец, но капитан окинул парня таким взглядом, что тот махнул рукой и отвернулся.

Я хотел окрикнуть ординарца, но появился группа моих бывших разведчиков во главе с вездесущим Копыловым.

- По старой памяти докладываю: немцев на этом берегу нет. От устья до моста чисто. Но с того берега ведут огонь. Хотели окупиться, а они, сволочи, стреляют... Но убежали они классно. Всю ночь. Мост взорвали в ноль-ноль тридцать.

Подшли роты, которые срезают острый угол улиц, перевалив через холм. Командиры рот бодро докладывали:

- Холм очистили. Потерь нет, - начал лейтенант Сыгин. - Пора наградные листы писать, товарищ комбат. Хорошо поработали. До устья Вилии дошли первыми.

- Левый сосед поотстал, а мы прошли. Так что, думаю, заслужили, - скромно добавил командир третьей роты Козлов.

- Награждать не за что. Враг огрызался, но не сопротивлялся. - Капитан Якушев хмуро оглядел лейтенантов и попросил разрешения идти в роту.

- Тебе хорошо было на броне ехать, а мы дом за домом чистили. - Сыгин был явно обижен и расстроен.

- Если есть герои, пишите представления, - сказал я. Распри в батальоне мне были ни к чему.

Главное - потерь не было, и меня это радовало больше всего. Задание мы выполнили без потерь. Хотя прав был капитан. Сопротивления-то серьезного не было. Вероятно, как и

рассчитывало наше командование, немцы не ожидали нашего удара с севера. Мы прошли всю центральную улицу за четыре часа, сделав десяток выстрелов и преодолев три оборонительных узла, по которым перед нами прошли «Илы».

Следует справедливости ради сказать, что отдельные участки немецкой обороны приходилось преодолевать с большими потерями. Так полк Зубарева, наш сосед слева, долго не мог освободить квартал со старинным каменным зданием и церковью. (За бои в Каунасе и его предместьях полку было присвоено звание «Ковенский».)

Эпизоды, завершающие славный день 1 августа 1944 года, запомнились отчетливее. Причиной тому был немецкий корректировщик и наши неожиданные потери.

Вначале были обстреляны танки, стоявшие в глубине площадки, как раз в тот момент, когда подошел еще один танковый взвод. Снаряды летели из-за реки. Танки ушли на другую, нижнюю часть площадки. Спустя несколько минут снаряды начали взрываться именно там, где танки заглушили моторы. Роты нашего батальона сгруппировались под раскидистыми деревьями в верхнем углу площадки. Первый снаряд взорвался в полусотне метров от группы солдат, которые обедали в тени развесистых явзов. Второй и третий взорвались в нескольких метрах. Начались потери. С НП было хорошо видно, что происходило внизу. Танкисты перегнали танки еще ниже, под прикрытие высокого здания и забора. В глубине подосознания мелькнул вопрос по поводу точности стрельбы немцев по целям, которые они видеть не могли. Ситуация высветилась, когда три снаряда взорвались в группе танков на их новой, уже третьей, позиции. Стало ясно, что огонь немецкой артиллерии кто-то корректировал, и этот «кто-то», находился неподалеку.

Пришел командир танковой роты. Злой и крикливый.

- Где-то, тут поблизости сидит наводчик. У вас под носом. Я экипаж потерял, а вы прохлаждаетесь. Взгляни, старший лейтенант. Третье место меняем, а немец бьет по танкам прицельно.

- У меня тоже полвзвода выбило

- не менее приветливо среагировал я, и вызвал командиров рот.

- Весь холм прочистили. Никого там не было, - повторил комроты Сыгин.

(Окончание в следующем номере)

Главная любовь Александра Парфенова

МАРИЯ СИЛЬНЯГИНА

Интересный человек - не обязательно мировая знаменитость. Для этого не важно, где ты живешь, работаешь, кто твои друзья и знакомые. Встретить такого человека - большая удача, и эта удача досталась мне.

Александр Дмитриевич Парфенов - таксидермист, научный сотрудник зоомузея ТюмГУ. Сначала наш разговор не клеился, с первых же минут мне хотелось поскорее сбежать. Александр Дмитриевич был для меня таким же сложным и непонятным, как новое слово «таксидермист». Но напряжение длилось недолго. Как выяснилось, таксидермист - это мастер, который делает чучела животных. Мастерство передается из поколения в поколение. Парфенов говорит: «Сейчас такому уже не учат, да и не нужно это совсем. Хороший ученик сам переймет секреты у мастера».

Настоящий лес, бурые медведи, огромный лось, маленькие олени - вот что я увидела за первой дверью, которую приоткрыл мне Александр Дмитриевич. Я могла

ожидать от университетского музея чего угодно, но только не сказки. Эту сказку Парфенов создавал полжизни - 30 лет. Ровно столько он работает в музее. 6 мая он отметит свой шестидесятилетний юбилей. Музей, за столько лет ставший родным домом, по словам мастера, держится на энтузиазме, где-то студенты помогут, где-то знакомые. Сколько времени уходит на создание экспонатов? На этот вопрос Парфенов отвечает неоднозначно: «Вот вы подумайте, если я быстро штаны сошью, то в филармонию, скажем, в них пойти можно? Конечно нет, в них только на огороде работать. Вот так и с экспонатами».

Мастерская - это вторая дверь, открытая мне Александром Дмитриевичем. Запах, конечно, там был ужасный, настоящие шкуры, инструменты, различная химия. «Бардак!» - соглашаюсь я с мастером. Но это именно та экзотика, за которую иностранцы заплатили бы большие деньги, это то сокровенное, что может увидеть не каждый. Александр Дмитриевич рассказал, как создаются экспонаты: «Раньше манекены делали сами, из монтажной пены, глаза, уши - все это наша

работа. Для крупных животных, таких как лоси, например, нужны металлические каркасы. Сейчас, конечно, все можно купить, вот только деньги - вечная проблема. В среднем каждый экспонат обходится в 25 тысяч. «Манекен, шкура, глаза, нос, уши, химия разная, - перечисляет Александр Дмитриевич. - Сами знаете, сколько юющих средств нужно, чтобы жирную посуду отмыть. А тут шкура!». Чтобы повисить свое мастерство, в 2002 году Парфенов ездил на первый открытый чемпионат России по таксидермии. И успехи, конечно, были. «Сейчас вот в апреле опять будет чемпионат, но, к сожалению, средств на это не выделяют», - переживает Александр Дмитриевич. Об экспонатах Парфенов может говорить часами, но любимых у него нет. «Музей - мое детище, а разве кого-то из детей можно любить больше или меньше? Самая маленькая у нас бурозубка, весит как двухрублевая монета - 2,1 г. Не трудно посчитать, сколько этих монет поместилось бы в десятикилограммовой птице».

Музей и правда настоящее детище Александра Дмитриевича.

Но самая большая его гордость - сыновья. И эта главная «дверь», которую отворил мне Александр Дмитриевич, «Два младших сына - двойняшки. Работают с финансами. Старший сын - столяр, мы родились с ним в один день, 6 мая, только с разницей в 30 лет. Шесть - мое счастливое число, квартиру в молодости дали в шестом микрорайоне

на шестом этаже, машина была "шестерка"». Напрасно я думала, что Александр Дмитриевич с молодости мечтал работать в музее, «В молодости мечта была одна - любовь», - говорит Парфенов, а сейчас он очень хочет снять фильм о музее, ведь кому как не ему есть что рассказать и показать, кто как не он достоин, чтобы мечты сбывались.



Влюбиться в Кению...

В Тюменском госуниверситете в этом учебном году начала действовать новая международная программа волонтерских обменов для студентов - AIESEC. Она действует в 1100 университетах в 110 странах мира, каждый год предлагая стажировки в компаниях, некоммерческих организациях или социально-образовательных инициативах по всему миру.

Aiesecер (Айсецер) - так называется студент, который отправился по этой программе на волонтерскую стажировку в другую страну для того, чтобы помогать людям, не забывая при этом получать позитивный опыт и яркие эмоции.

Первые наши волонтеры уже побывали на стажировках. Среди них и студентка Института гуманитарных наук ТюмГУ Диана Царевская, которая полтора месяца провела в одном из самых колоритных государств Африки - Кении.



риканской саванны и населяющих ее обитателей. Все животные находятся на безопасном расстоянии и ближе сами не подойдут.

О главном...

Да, Кения - прекрасная страна! И если вы решите отправиться сюда в качестве туриста, то, безусловно, замечательно проведете время. Но, кроме восхитительной природы, есть еще и обычная жизнь. Я попала в эту страну по программе международных социальных стажировок AIESEC. И мне, как и таким же энтузиастам из других стран, предстояло познакомиться с другой Кенией, такой, какой ее не видят туристы... С Кенией настоящей, с ее социальными проблемами...

Каждое утро мы ездил на самую окраину Найроби. Там нас ждали двадцать замечательных ребят, которых мы должны были учить. И всё бы ничего, если бы эти ребята не были сиротами, а то, что называется здесь детским домом - было просто большим сараем. Когда я увидела это в первый раз, я не могла поверить, что такое действительно может быть! Я и не представляла, что можно жить в таких условиях. Дети в этом приюте одеваются исключительно в лохмотья, каждый день едят только бобы и рис, у них нет даже мыла, а ночью в их спальнях полно крыс.

Оказалось, в Кении дети, оставшиеся без попечения родителей, абсолютно не защищены государством, нет никакой государственной финансовой поддержки. Все детские дома в Кении организованы добровольцами и полагаются только на благотворительность.

Как нам пояснили организаторы, приют, где нам пришлось работать, - один из худших. Это дало повод думать, что бывают и лучше, хотя, глядя на все, что нас окружает, я не уверена, что так. Далеко не у всех детей есть возможность ходить в школу, потому что большинство школ в Кении - платные. Поэтому не удивительно, что мальчик четырнадцать лет с трудом складывал числа до десяти...

Познакомившись с такой реальностью кенийских сирот, невольно задумываешься о том, что в России сироты должны быть счастливы. В нашей стране у них есть хотя бы тот минимум, который необходим, чтобы чувствовать себя человеком. А сироты в Кении даже не могут есть досыта. Дети истощены, хотя сразу это не заметно, так как они почти не носят открытую одежду. Удивительно, что при всем при этом дети всегда выглядят счастливыми, всегда улыбаются. Их так легко привести в восторг!

За прошедшие шесть недель мы очень привязались к ним. Многие успели сделать для них, даже научили их пользоваться электронной почтой и Фейсбуком, оставили свои адреса. Очень хочется сейчас надеяться, что кто-нибудь из них когда-нибудь напишет нам письмо, ведь скорее всего, мы с ними больше никогда не увидимся.

Я полюбила этих детей и полюбила Кению!



Думали ли вы о том, где вы окажетесь уже через полгода после окончания летней сессии? Что вас может ждать в Индии, в Марокко, Танзании или Колумбии? Ответить на эти вопросы вам поможет сайт www.join-aiesec.com, а также http://vk.com/aiesec_tyumen, где есть вся информация о типах стажировок, направлениях, а главное - о том, опыте, который может получить каждый из вас.

Также задать вопросы и получить консультацию можно у координатора AIESEC в Тюмени Ирины Груздовой по телефонам: (3452) 46-29-80, +79123914413 или обратившись в отдел по внеучебной работе ТюмГУ (ул. Володарского, 6, офис 212).

Найроби. Начало

Кения... Еще месяц назад она казалась мне чем-то далеким и почти несуществующим. Но теперь я в столице Кении городе Найроби, где в течение полутора месяцев мне в компании двух девушек из Норвегии предстоит работа с бездомными детьми, пристанищем которых оказался приют, организованный местной женщиной, которая в детстве сама стала сиротой.

Здесь я «мзунгу»...

Вначале ощущаешь себя несколько неприязненно, потому что на фоне местного населения ты сильно бросаешься в глаза, и абсолютно каждый тебя разглядывает как дикуинку. Ведь белых людей здесь можно встретить лишь изредка - в супермаркете или национальном парке. В первый день, например, маленькие дети, заметившие нашу группу метров за сто, начали громко нас приветствовать и махать руками. Взрослые, конечно, ведут себя иначе: каждый день по дороге на работу и обратно мы, по меньшей мере, раз десять слышим: «Hi! How are you?» («Привет! Как вы?»).

Иногда к этим четырем словам добавляется еще «Mzungu! Mzungu!», что в переводе с суахили - «белый человек». Не могу себе представить, чтобы в Тюмени или Москве человеку с темной кожей кричали бы вслед: «Черный!». Однако такое внимание местных к цвету нашей кожи не делает их агрессивными, наоборот, все очень дружелюбно и охотно идут на контакт. И при необходимости не просто расскажут и покажут дорогу, но и доведут до места.

Светофорам - «Нет»!

Движение на улицах Найроби существенно отличается от того, что принято в России. Во-первых, оно здесь левостороннее. Во-вторых, светофоров в Найроби практически нет нигде, кроме нескольких в центре города, да и те ничего не значат. Конечно, хорошо, что можно перейти улицу в любой момент и в любом месте, и тебя за это не оштрафуют. Но без светофоров переходить «шестиполоску» страшно, невольно задумываешься: не последний ли это в твоей жизни путь? А нам приходилось пересекать эту дорогу каждый день по пути в приют.



Взаимоотношения водителей и пешеходов в Кении построены на основе ответственности пешехода: это он должен соотнести свои возможности со скоростью автомобиля, водитель же даже не постарается остановиться. Машин в Найроби не так много, но автолюбители от этого не становятся более внимательными, если судить по тому, насколько сложно найти машину без вмятин или глубоких царапин на кузове. Дорожные знаки тоже присутствуют только возле посольства США и офиса ООН, поэтому все крутые повороты и «лежачие полицейские» нужно просто знать наизусть.

Это «матату»...

Что такое общественный транспорт в Кении? Это автобусы и так называемые матату, напоминающие наши маршрутки. Только никаких опознавательных знаков и остановок нет и в помине. Об остановке водителя оповещает контролер, громко стуча монетой по металлической стенке машины. Он же занимается и сбором денег за проезд, а на остановках выбегает и зазывает потенциальных пассажиров - матату не поедет, пока не будут заняты все 14



мест. Автобусы отличаются от матату только большим количеством мест и меньшим дребезжанием, а вместо стука монетой контролеры просто свистят. Еще одна характерная черта общественного транспорта в Найроби - невероятно громкая музыка как в матату, так и в автобусах, на просьбы убавить которую водители реагируют очень неохотно.

Ни рыбы, ни мяса...

В здешних супермаркетах почти не продают рыбу. А если она и есть, то занимает только маленькую полочку в холодильнике. Привыкнув к тому, что в российских магазинах всегда большой ассортимент этих продуктов, сложно смириться с тем, что здесь нет даже обычного вяленого караса, не говоря уже о слабосоленой форели, икре, разнообразных морепродуктах и прочих радостях гурмана.

Не найдете вы здесь и большого разнообразия мясных продуктов, а также сыров и колбас, столь привычных для нас. Увидев, какие тощие коровы пасутся возле нашего приюта, мы поняли, что удивляться тут нечему.

О мусоре...

В Найроби отсутствует «мусорная этика». Найти урну здесь сложно, зато часто можно увидеть, как из проезжающего транспорта вылетают пустые бутылки, этикетки, бумажки. То, что у нас можно видеть только на мусорных полигонах, тут - повсеместно, стоит только отъехать чуть подальше от центра.



Защититься от грабителей и комаров!

Никогда в жизни я не видела такого обилия заборов с острыми наконечниками, колючей проволокой под электрическим напряжением! Если это частный дом или фирма, то, как правило, сначала идет ряд намотанной кругами колючей проволоки, а затем три ряда электрических проводов. Если это обычные жилые дома, то проезжая часть отделена от жилой круглосуточно охраняемым забором.

Сложнее, чем от грабителей, здесь защититься только от комаров. В каждом доме в спальне над кроватью обязательно натягивают антимоскитную сетку, иначе просто не уснуть. Кения является одной из стран, где велика опасность заболеть малярией, переносчиками которой являются комары.

Пожалуй, это основные отличия повседневной жизни в Кении. Они поначалу доставляют дискомфорт и вызывают тоску по дому. Но когда ты их принимаешь как данность, то начинаешь любить эту своеобразную, далекую от нас страну.

Влюбиться в Кению...

К сожалению, ни одна даже самая удачная фотография не может передать того, что можно почувствовать, находясь на вершине потухшего вулкана или встречая восходящее из-за гор солнце. Кения славится своими национальными парками, и только здесь из окна экскурсионного автомобиля можно увидеть, как прогуливаются по трассе бабуины, а неподалеку пасутся зебры... Первым национальным парком, который я посетила, стал парк Hell's Gate - тот самый, по модели которого был создан известный всем мультфильм «Король Лев». По парку можно свободно передвигаться на велосипеде, наблюдая красоты аф-



Сербия - что-то родное и близкое

ЕЛЕНА ЮЖАКОВА

Югославию знаю, Сербию - нет. Хочу познакомиться и понять, тем более что появился повод: в ТюмГУ изучается сербский язык, в прошлом году у нас учились сербские студенты. Общие корни, прочные связи. «Главная» по сербам в университете Александра Павловна УШАКОВА, кандидат филологических наук, доцент, свободно говорит на сербском, любит и, главное, понимает эту страну.

Какие связи есть у ИГН ТюмГУ и сербских вузов?

Связи давние, сама удивляюсь, получается, что без малого 20 лет. В декабре беспокойного 1995 года из Тюмени была организована первая поездка «Дни Тюмени в Белграде» в честь солидарности с борьбой сербского народа против НАТО. В Сербию везли в целях материальной поддержки груз (4 тонны) - подарки для сербских детей. В составе делегации была и бригада артистов. По линии культурных связей с Сербией, в частности, с Белградским университетом, в поездке принимали участие ректор ТюмГУ Г.Ф. Куцев, декан филологического факультета ТюмГУ, председатель Общества русской культуры Н.К. Фролов и я. Меня пригласили в качестве переводчика, хотя пришлось в основном говорить на сербском только приветственные речи, а так сербы в переводе не нуждались, они хорошо знают русский язык. Во время поездки мы встретились с министром просвещения Сербии, ректором Белградского университета, студентами и преподавателями филологического факультета (здесь пришлось говорить на сербском). Результатом поездки стал долгосрочный договор о сотрудничестве

между Белградским и Тюменским университетами. Договор сохраняет силу до настоящего времени.

Начало было положено, что потом? Исторические условия не помешали взаимным договоренностям?

Нет, не помешали. Мы получили возможность отправлять своих студентов на Скуп Слависта - Собрание славистов. Его организует Международный славистический центр, основанный в 1971 году при филологическом факультете Белградского университета. МСЦ содействует установлению контактов славистических кафедр зарубежных университетов с деятельностью славистов в Белградском университете и способствует изучению сербского литературного и культурного наследия. В рамках Скупа слависта проводится и большая культурная программа. Все участники Скупа слависта получают сертификат об изучении сербского языка и литературы. Кафедра общего языкознания несколько раз организовывала поездки на Скуп слависта, последний раз в 2009 году. Также наши преподаватели имеют возможность публикаций в научных сборниках Белградского государственного университета. В этом нам

помогает профессор филологического факультета БГУ Предраг Пипер.

Наш партнер по поездкам - сербская фирма InexInterexport, которая уже долгие годы работает в Тюмени. Ко Дню славянской письменности и культуры специалисты фирмы привезли из Сербии аутентичные сербские костюмы.

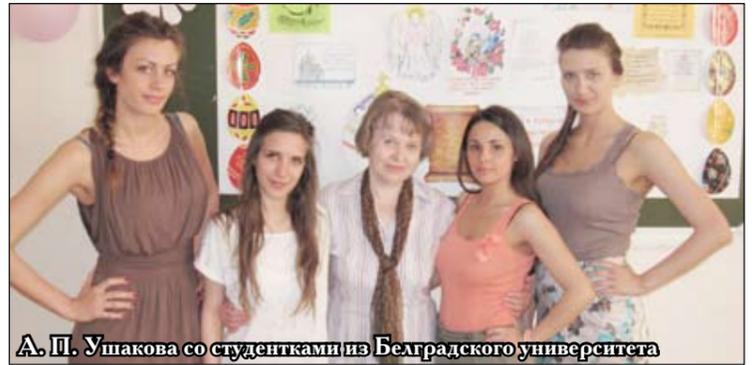
Не менее знаковым стал и визит в 2009 году нашей делегации во главе с Г.Н. Чеботаревым в Косовскую Митровицу (Республика Сербия), в Приштинский университет, временно находящийся в Косовской Митровице. Был подписан договор о сотрудничестве между Приштинским университетом и ТюмГУ. В ответ представители Приштинского университета посетили с делегацией наш университет.

Знаю, что в этом году у нас вновь были именитые сербские гости.

Да, на этот раз в рамках ежегодного проекта «Книга года - 2012» прошли мероприятия «Сербская книга в Тюмени». По приглашению Департамента информационной политики Тюменской области, депутата Тюменской облдумы С.С. Козлова и кафедры издательского дела (завкафедрой Н.П. Двордова) в ТюмГУ прибыли сербский писатель Горан Петрович и переводчик Любинка Милинич. Кафедра общего языкознания подключилась к этой встрече (и.о. завкафедрой Н.В. Лабунец). Студенты, изучающие сербский язык, выступили с небольшим концертом перед сербскими гостями, участвовали в творческих встречах.

А когда в последний раз мы обменивались студенческими делегациями?

В 2011-2012 гг. в соответствии с договором о сотрудничестве на фи-



А.П. Ушакова со студентками из Белградского университета

лологическом факультете проходили стажировку студенты из Белградского университета Милица Петрович, Ивана Видосавлевич, Миона Кнежевич, Елена Чигоя. Девушки активно включились в студенческую жизнь, им очень понравилось в Тюмени, у них появилось много друзей, они побывали в семьях преподавателей.

В Дни славянской письменности и культуры в рамках программы «Студенческий Венок» они украсили наш концерт, танцевали сербский танец «Коло», пели сербские песни, рассказали стихи. Уезжали девочки со слезами, сейчас переписываются с нашими студентами, принимают участие в мероприятиях кафедры.

Слышала, что, несмотря на то, что уже более полугодия, как девушки уехали из Тюмени, они с удовольствием приняли участие в университетском туре олимпиады студенческих знаний «Интеллект».

Да, и выступили достойно. В олимпиаде принимали участие студенты и магистры, изучающие сербский, чешский, польский, болгарский языки. Некоторые набрали даже 94 балла

(Ксения Акулова, 3-й курс). Яна Андреева, студентка 2-го курса, участвовала в олимпиаде сразу по двум языкам - польскому и чешскому. И заняла соответственно 1-е и 3-е место.

В этом году славянские языки преподают С.М. Беякова, Т.М. Рацен, А.П. Ушакова, а также преподаватель из Польши Ю.М. Гурска.

Всего в олимпиаде по славянским языкам приняли участие 42 человека. Плюс студенты из Сербии. Задания были творческими - переводы пословиц и стихов. Все переводы выполнены самостоятельно, каждый из них достоин похвалы, наиболее лиричный перевод был у Иваны Видосавлевич.

Александра Павловна, что в планах?

В текущем году планируется поездка студентов и магистров отделения русского языка и литературы на Скуп Слависта в Белградский государственный университет. Думаю, что это произойдет в сентябре.

В перспективе хотелось бы, чтобы и наши студенты поучились в Белграде хотя бы семестр. Полагаю, это получится.

ПУТЕШЕСТВИЯ

Латинская Америка в объективе Эммы Лимоновой



Боливия. Кактусовый оазис в солончаках



Никто не против полакомиться, даже дикая викунья. Боливия



В гостях у индейцев кечуа на озере Титикака. Боливия



Боливия. В боливийских солончаках и отель из соли



Чили. Сантьяго. Парк скульптур



Остров Пасхи (Чили). Говорят, мы похожи



Перу. Мачу-Пикчу



Учредитель:
Государственное учреждение
Тюменский государственный университет.
Газета зарегистрирована 05.02.2001 г.
Западно-Сибирским межрегиональным
территориальным управлением Министерства
РФ по делам печати, телерадиовещания и
средств массовых коммуникаций.
Регистрационный номер ПИ №17-0164.

Номер набран и сверстан в компьютерном
центре редакции газеты «Университет и регион».
Подписано в печать 12.03.2013 г.
Время подписания в печать
по графику: 9.00, фактически 9.00
Заказ № 209. Тираж 1000 экз.

Отпечатано в Издательстве Тюменского государственного
университета: 625000, г.Тюмень, ул.Семакова, 10.

Адрес редакции:
625000, г.Тюмень, ул.Семакова, 10.
тел. 46-23-28
www.utmn.ru/sec/1423
E-mail: gazeta@utmn.ru

Редактор Ирена ГЕЦЕВИЧ.

Цена договорная