

Университет И РЕГИОН

№ 12 (532)

пятница, 30 марта 2012 года



5 апреля в Белом зале ТюмГУ состоится традиционное заседание попечительского совета Тюменского государственного университета. Готовя этот номер, мы попросили членов попечительского совета ответить на наши вопросы.

стр. 1 - 5

Лилит Арутюнян –

генеральный секретарь Тюменской модели ООН, студентка 4 курса направления «Международные отношения» Института гуманитарных наук. Подробности о Тюменской сессии модели ООН в ближайших номерах газеты.



Фото Анны Клименко



У ТюмГУ особые отношения со своими попечителями

Попечительский совет Тюменского государственного университета имеет уже двадцатилетнюю историю. Хотя формально он создан, кажется, в 1996 году. Но фактически в сложные восьмидесятые многие промышленные генералы помогли совершенно бескорыстно руководству ТюмГУ решать трудные задачи. История, о которой я слышала, связана с именем Ильи Павловича Варшавского. В восьмидесятые годы он командовал крупнейшим строительным главком в Тюмени. Так вот, когда проводился ремонт первого учебного корпуса, который расположен по улице Республики, 19, Варшавский выписал из Прибалтики бригаду отделочников, платил им зарплату с северным коэффициентом, что было категорически запрещено. Таким образом, за одно лето этот корпус, который в те годы являлся витриной ТюмГУ, был приведен в порядок.

Более современная история попечительства связана с именем заместителя губернатора Тюменской области С.Н.Мартынушкина, который был первым председателем попечительского совета университета и приложил немалые усилия к тому, чтобы был построен учебный корпус МИФУБа. А

мэр Тюмени С.М.Киричук руководил попечительским советом довольно продолжительное время, вплоть до своего отъезда в Москву. Собственно, став сенатором, он не сразу попросился в отставку. Его вклад в университетские дела огромен. При его поддержке ТюмГУ было передано в безвозмездное пользование на целых 25 лет здание, в котором сегодня располагается Институт психологии и педагогики. Лучшее общежитие ТюмГУ стоит на земле, которую Степан Михайлович передал ТюмГУ безвозмездно. Он же инициировал передачу недостроенного больничного корпуса, в котором сегодня после завершения строительства размещаются аудитории Института гуманитарных наук, Института дистанционного образования, Института дополнительного профессионального образования, а также медсанчасть и другие структуры университета. История пока не воздала ему по заслугам. Может, когда-нибудь будет написана книга о попечителях ТюмГУ и достойное место в ней займет очерк о С.М.Киричуке.

(Окончание на стр. 2)





У ТюмГУ особые отношения со своими попечителями

(Окончание. Начало на стр. 1)

В толковом словаре русского языка, составленном С.И. Ожеговым и Н.Ю. Шведовой, слово «попечение» означает - забота, покровительство, что в принципе совершенно подходит для отношений, которые выстроены у ТюмГУ со своими попечителями. Конечно, наш университет не может, как, например, тот же Санкт-Петербургский похвастаться миллионными взносами, которые делают попечители на счета вуза. Причина тут одна: попечительский совет в университете северной столицы возглавляет президент страны. Но это так, незначительный штрих. Мы начали говорить об особых отношениях. Те, кто следит за этой темой, заметили, что ТюмГУ не ставит для себя главной задачей финансовую помощь альма-матер со стороны попечителей. Задачи реализуются в более широком диапазоне. Вуз заинтересован в том, чтобы его попечители принимали участие в делах университета по самым разным темам. На этот счет составлены договоры, которые реализуются на практике. Многие попечители принимают участие в подготовке студентов, участвуют в работе ГЭКов, ГАКов. Многие руководители федеральных структур блестяще справляются с этими ролями на протяжении многих лет.

С другой стороны, по заказам организаций, возглавляемых членами попечительского совета, ученые ТюмГУ ведут хозяйственные работы. Суммы, перечисляемые заказчиками этих работ, немалые.



Многие попечители оказывают финансовую поддержку мероприятиям, проводимым ТюмГУ. Речь идет о научно-практических конференциях, которые проходят в том числе и на берегу Черного моря, о спортивных сборах и поездках на чемпионаты России, Европы и мира, а также они оказывают ТюмГУ помощь для реализации учебного процесса. Так университет благодарен «Сибнефтепроводу» (генеральный директор Юрий Васильевич Богатенков), ОАО «Уралсвязьинформ» (директор Тюменского филиала Игорь Иванович Волков), ОАО Авиакомпания «UTair» (генеральный директор Андрей Зарменович Мартиросов), холдингу «Мега» (генеральный директор Владимир Николаевич Никифоров), ООО «Сибрибпром» (генеральный директор Юрий Афанасьевич Водилев), ЗАО «Тюменский институт нефти и газа» (генеральный директор Леонид Бриллиант) и другим. Большую помощь в реконструкции университетской базы практики и отдыха Лукашино оказал завод ЖБИ-5 (генеральный директор Сергей Ярославович Кузь). Имена можно перечислять и дальше.

Некоторые предприятия и организации учредили именные стипендии для наших студентов. Речь идет о компании «Шлюмбергер», которая каждый год отмечает своими стипендиями 15 лучших студентов ТюмГУ. А Ханты-Мансийский банк вручает три стипендии, Запсибкомбанк - одну, ЗАО «ТюмБИТ» - шесть и т.д.

Университет благодарен своим попечителям и за то, что они охотно берут на работу его выпускников. Тут уж список предприятий и организаций просто огромен. Это и управление федеральной регистрационной службы, и подразделение таможи, и многие банки, в первую очередь Западно-Сибирский банк Сбербанка России.

Отдельно надо сказать о Фонде целевого капитала, куда перечислили немалые средства большинство членов попечительского совета ТюмГУ. Эти взносы не для решения сиюминутных проблем, а для дальнейшего развития университета. Взносы на века.



Олег ЧЕМЕЗОВ: «Попечитель — должность ответственная»

В специальном выпуске газеты «Университет и регион», приуроченном к заседанию попечительского совета Тюменского государственного университета, мы не могли обойти стороной личность самого крупного благотворителя - Олега Леонидовича ЧЕМЕЗОВА. Его биография - благодатная почва для написания не одного интервью, но главной темой нашего общения стала его деятельность в попечительском совете университета.



- Олег Леонидович, какие аргументы сыграли свою роль в том, что вы согласились войти в состав попечительского совета ТюмГУ?

- Исключительно желание поддержать один из крупнейших вузов региона. Качество образования в ТюмГУ находится на достаточно высоком уровне, который, тем не менее, нужно не только поддерживать, но и постоянно совершенствовать.

Попечительский совет - в моем понимании, это орган управления, который с целью развития помогает первому руководителю реализовывать крупные перспективные проекты. Если вы посмотрите поименный список членов совета, то заметите, что все эти люди - настоящие профессионалы, заслужившие большой авторитет в сфере своей деятельности и составляющие реальную силу, способную двигать вуз к преобразованиям. Работать с ними вместе приятно и почетно.

- Вы являетесь соучредителем Фонда целевого капитала ТюмГУ и одним из крупнейших дарителей эндаумента. Ваше появление в этой компании не случайно. Что было определяющим, что побудило вас взяться за это новое для России дело? ТюмГУ - не

Гарвард, эндаумент которого составляет более 34 млрд долларов. Что нужно сделать для того, чтобы наши граждане, состоятельные и не очень, считали за честь пожертвовать, пусть даже небольшую часть средств, на развитие университетов, в частности, Тюменского государственного университета?

- На мой взгляд, американские университеты пошли по правильному пути самостоятельного финансирования. Расходовать свои собственные, а не бюджетные деньги должны научиться и российские вузы. Ответственность за принятие решений еще никому не вредила.

Создавая Фонд целевого капитала, мы пытаемся обеспечить университету финансовую стабильность, независимость и возможность финансировать свои проекты и развиваться. Университет на свое усмотрение может вкладывать средства в укрепление материально-технической базы, научно-исследовательскую деятельность, поддержку кадрового потенциала. К преимуществам эндаумента я бы отнес прозрачность его деятельности.

На мой взгляд, для динамичного развития вуза его должны «двигать вперед» не только члены попечительского совета, но и каждый выпускник. Он должен действительно

гордиться полученным в стенах альма-матер образованием и вспоминать о ней не только во время встреч выпускников. Ответ на вопрос «Что я могу сделать для вуза?» найдется всегда, но, к сожалению, большинство над ним не задумывается.

- Вам интересно, как развивается ТюмГУ? И что могут или должны делать попечители университета для того, чтобы в это сложное время университет, которому они от всей души покровительствуют, о котором они в меру своих возможностей заботятся, и дальше динамично развивался не только материально, но и интеллектуально?

- Развитие университета мне интересно не только как члену попечительского совета, но как отцу и жителю региона. Я считаю этот вуз достоянием Тюменской области, площадкой для возвращения лучших умов, и искренне болею за его процветание. Мне приятно видеть ТюмГУ на ведущих позициях в рейтингах высших учебных заведений страны и принимать на работу его выпускников.

Я бы хотел, чтобы университет прививал молодым людям желание учиться всю жизнь, а не только до момента вручения диплома, быть голодными до знаний и ежедневно черпать необходимую для саморазвития информацию в окружающей действительности. Только тогда можно достичь в жизни значительного успеха. Именно так достигли его сегодняшние члены попечительского совета.

Я убежден, что они, согласившись занять такую высокую должность, приняли на себя ответственность содействовать развитию университета не только материально, но и интеллектуально. Каждый из членов попечительского совета - это настоящий клад знаний, жизненного опыта и связей, использовать которые нужно щедро. Только тогда будет необходимая отдача, результат, а университет будет конкурентоспособным на рынке образования.

- В историю России вошли имена многих выдающихся меценатов. Ваше имя тоже вписано как минимум в историю ТюмГУ, который в своем рейтинге опережает большинство вузов Уральского Федерального округа, да и всей России, а его выпускники занимают ведущие позиции в политике и экономике региона. Как сделать меценатство стилем жизни состоятельных людей?

- Меньше всего я думал о том, чтобы попасть в историю (смеется). И, конечно, не думаю об этом те, кто сегодня поддерживает университеты, театры, музеи, больницы, спортивные команды. На самом деле, Тюменская область всегда была богата на щедрых и неравнодушных людей (может, воздух у нас здесь особый), и по прошествии века ничего в этом смысле, к счастью, не поменялось.

Многие мои знакомые охотно занимаются благотворительностью, но неохотно рассказывают об этом. Я, со своей стороны, и как руководитель представительства нефтяной компании, и как депутат, и просто как гражданин стараюсь отзываться на просьбы людей или организаций. Меценатство, попечительство в какой-то момент жизни становится твоей духовной потребностью, новой ступенью самовыражения в обществе, когда ты можешь и хочешь помочь другим.

Инвестиции в образование окупятся

Василий Федорович КЕЛЬ, генеральный директор ОАО «Сибкомплектмонтаж», лауреат премии Совета Министров СССР (1985), премии им. В.И. Муравленко (2000), член-корреспондент Академии технологических наук РФ (1998), почетный работник Миннефтегазстроя (1996), почетный работник Минтопэнерго (1998), заслуженный строитель РФ (1996).



- **Василий Федорович, вы не первый год входите в состав попечительского совета ТюмГУ. Что вас побудило, во-первых, дать согласие быть членом попечительского совета? И что является важным аргументом, что при такой огромной занятости вы продолжаете быть в составе попечителей, и даже входите в президиум попечительского совета?**

- Во-первых, для меня честь войти в состав попечительского совета университета. И это действительно так, я ничуть не лукавлю. Понимаете, когда мне сделали это предложение два таких уважаемых человека, как ректор ТюмГУ Г.Н. Чеботарев и президент Тюменского госуниверситета Г.Ф. Куцев, как я мог отказаться? А во-вторых, мне интересно участвовать через работу в попечительском совете в процессе подготовки кадров, в том числе и для нашего производства.

- **В ТюмГУ создан Фонд целевого капитала. Вы сделали свой немалый взнос одним из первых. Каковы были мотивы у этого поступка?**

- Когда мы вели разговор о создаваемом Фонде целевого капитала с президентом ТюмГУ Г.Ф. Куцевым и он пригласил меня поучаствовать в этом новом для России проекте, я подумал: а почему бы не принять такое предложение? Деньги, которые я потом перечислил, пойдут на благо дела, на пользу нашему высшему образованию. И потом они же мне, нашему производству вернуться в лице грамотных, хороших спе-

циалистов, которые, работая после окончания университета, будут приносить пользу, прибыль нашему предприятию.

- **Состоятельные люди в России легче расстаются даже с большими деньгами, если речь идет о том, что их надо инвестировать в конкурс красоты или в другое шоу. Но гораздо сложнее идет разговор, когда им предлагают стать дарителями для университетов. Как вы думаете, почему?**

- Я думал об этом и считаю, что инвестиции в шоу, в конкурсы красоты и подобные им мероприятия случайно не делаются. Речь, скорее всего, идет о том, что такие инвесторы двигают своих протезов на подиум или делают себе легкий пиар на телевидении. Конечно, помогая университетам, они вряд ли будут иметь многомиллионную аудиторию, которая прочтет их имена и названия фирм, вывешенных на баннерах в огромном зале, где проходят шоу-программы. У каждого свой путь, свои приоритеты.

- **Тюменский государственный университет - динамично развивающийся вуз. И он не просит своих попечителей дать «денег на жизнь». Хотя и не отказывается, если такие подарки время от времени делаются. Для вуза очень важна и другая сторона сотрудничества бизнеса и образования - совместные проекты, трудоустройство его выпускников, именные стипендии... Как вы**

считаете, в чем должен состоять главный совместный интерес бизнеса и образования?

- Интересный вопрос, актуальный. Понимаете, какая штука в жизни происходит. Еще совсем недавно мы были заложниками ситуации, когда к нам на работу приходили выпускники вузов, о которых мы ничего не знали. Помните советский период, когда предприятия по распределению должны были принимать молодых специалистов, потому что так велел закон. И довольно часто производство наткнулось на малообразованных людей. Для постсоветской нашей практики речь шла о тех, кто просто покупал диплом, особо не напрягаясь в учебе. Теперь же мы имеем возможность выбирать себе достойных специалистов, приглашая, прежде всего, их на практику, узнавая об их профессиональных возможностях еще задолго до того, как они придут к нам на работу. Одна из форм сотрудничества между вузом и производством - это как раз участие бизнеса в подготовке кадров. Польза здесь обоюдная: вуз получает нашу поддержку, в том числе и интеллектуальную, а мы - хорошо подготовленных специалистов, которых не надо несколько лет переучивать. Я могу привести немало примеров из реальной жизни нашего предприятия, которые послужат доказательством этой точки зрения.

Да, еще одну деталь хочу подчеркнуть, мы приглашаем на работу тех, кого хорошо узнали во время практики, в том числе и с человеческой точки зрения. Это важно, поверьте.

Благотворительный фонд «Возрождение Тобольска» и Тюменский университет

Общественный фонд «Возрождение Тобольска» отметил в этом году свое 18-летие. Его основатель и бессменный председатель Аркадий Григорьевич Елфимов, известный фотохудожник, коллекционер, издатель и большой патриот своего края, обобщая сделанное за эти годы, с оптимизмом смотрит в будущее. Если оставить в стороне многообразную культурно-просветительскую и благотворительную деятельность фонда и бросить взгляд только на издательские проекты, даже всего лишь на один такой проект - издание альманаха «Тобольск и вся Сибирь», то невольно испытываешь изумление перед его масштабностью. Читателя в ближайшие годы ожидает серия из десятков томов, в которых предстанут самобытные города бескрайней Сибири

с богатым прошлым, удивительными памятниками природы и уникальными творениями человеческого гения, ожидает встреча с яркими личностями, их деяниями и мыслями.

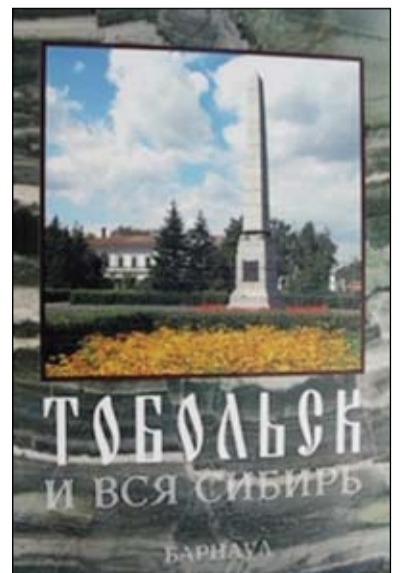
Более пяти лет Аркадий Григорьевич Елфимов входит в попечительский совет Тюменского университета. Знаковым культурным событием стала передача в 2007 г. в отдел редкой книги Информационно-библиотечного центра ТюмГУ великолепной коллекции рукописных и старопечатных книг кириллической традиции XVI - начала XX вв., в составе которой есть абсолютно уникальные памятники, как, например, экземпляр берестяной книги, музыкальные иллюстрированные рукописи, выполненные особым крюковым письмом, древнерусским аналогом западноевропейской нотной грамо-

ты, или кодекс середины XVII в. с записью от имени царя Алексея Михайловича и др.

В 2010 г. А.Г. Елфимов передал в ИБЦ издания фонда «Возрождение Тобольска» на сумму более 200 тыс. руб. В 2011 г. общая стоимость книжных даров фонда превысила 400 тыс. руб. Самым роскошным даром здесь выступает, конечно же, факсимильное издание «Хорографической чертежной книги Сибири» Семена Ульяновича Ремезова 1697 - 1711 гг., оригинал которой хранится в библиотеке Гарвардского университета США, и теперь, благодаря изданию А.Г. Елфимова, стал без каких-либо ограничений доступен любому российскому читателю. Издание вызвало небывалый резонанс в интеллектуальной жизни России, было признано книгой года на Тюменском региональном конкурсе 2011 г., удостоено ряда наград российских и международных книгоиздательских ассоциаций. Шедевром современных полиграфических возможностей является и календарь «Тобольск. 2011. 365 дней» с великолепными фотоэтюдами тобольских исторических и природных памятников, с фотопортретами знатных тоболяков. Гамму ностальгических чувств вызывает и потрясающе выполненный ежедневник «425 лет Тюмени» с видами старого города, с фотооткрытками конца XIX - начала XX вв., на которых остались трогательные почерки наших предков. Самое приятное, что

эта книга оставляет белое поле для вписывания на ее страницах наших собственных свершений. Дух захватывает от перелистывания «Лесной азбуки», по которой много проще обучать грамоте наших детей. Неизгладимое впечатление оставляет практически любая книга, несущая знак фонда «Возрождение Тобольска», уже сам ставший показателем высшего качества. Каждая книга, будь то внушительный фолиант, как «Чертежная книга Сибири» в деревянном, обтянутом кожей футляре с бронзовыми застежками, или минибук карманного формата, как сборник стихов Дмитрия Мизгулина «Ненастный день», дает редкий сплав талантов авторов, художников - книжных иллюстраторов, дизайнеров, полиграфистов... Все эти издания, заданные на бытование, вне времени.

Значима и поддержка фондом нового конференционного проекта Информационно-библиотечного центра ТюмГУ «Чукмадинские чтения», который связан с именем другого нашего знаменитого земляка - Николая Мартемьяновича Чукмадина (1836 - 1901), благотворителя и просветителя, зачинателя библиотечного и музейного дела в нашем городе и крае. На эти чтения стали приезжать представители самых удаленных библиотек и музеев региона. И всякий раз они покидают чтения, обогащенные добротной подборкой новых изданий альманаха «Тобольск и вся Сибирь» и новыми томами антологии сибирской литературы, составляющей приложение к альманаху...



«Помогать таким людям для нас радость»

Александр Прудаев, начальник управления региональных поставок ОАО «АвтоВАЗ» по Тюменской области, выпускник нефтегазового университета, начал трудовую карьеру с должности автослесаря.



- Александр Михайлович, что вас заставляет делать подарки? Я слышала о том, что вы подарили автомобиль студентке ТюмГУ, точнее отдали по себестоимости.

- Да, конечно, я эту историю помню. Девушке автомобиль был жизненно необходим. И когда нам стало известно, что есть такая проблема, мы, конечно, решили этот вопрос положительно, понимая, что это реальная помощь, и, оказывая её, мы не обеднеем. Помогать таким людям для нас радость.

- Вы входите в состав попечительского совета с 2007 года. У вас были мысли о том, чтобы отказаться от этой почетной миссии?

- Не помню, какой мудрец сказал: «Приятно провести время с умными людьми, и это будет недаром». Общаясь с руководством университета, ректором Геннадием Николаевичем Чеботаревым, президентом Геннадием Филипповичем Куцевым, профессорами ТюмГУ почерпываешь какие-то новые знания. Такое общение меня обогащает. Это точно. И потом, нельзя все измерять деньгами. То, что можно делать, мы стараемся по мере своих сил делать. Мы также помогаем детскому дому. У нас есть такая практика, когда мы с моими заместителями, нашими детьми выезжаем в детский дом. Трогательные сцены случаются, комок к горлу подкатывает...

- Автомобили и университет - это так далеко. А может, близко? Что вас связывает с ТюмГУ?

- С университетом меня многое связывает. Во-первых, моя старшая дочь окончила ИГиП, получив профессию юриста. Она теперь успешно работает по специальности. А младшая учится на третьем курсе направления «Экономика». Моя сестра Надежда Михайловна Паншина работает в ТюмГУ уже лет тридцать специалистом по заочному обучению... Так что Тюменский госуниверситет для меня не такой уж и чужой. Скорее, наоборот.

- Вы в бизнесе очень давно и успешно работаете. Возникла ли когда-нибудь мысль о том, что пора бы поделиться опытом со студентами ТюмГУ и начать читать практический курс лекций по предпринимательской практике?

- Периодически такие предложения делались, даже диссертацию агитировали писать. Я пока не вижу себя

в этой работе, хотя являюсь, между тем, председателем ГАКа по специальности «Автомобилестроение» в нефтегазовом университете.

- В дореволюционной России почитались имена людей, которые занимались меценатством и выделяли значительные средства на развитие культуры и образования. Как вы думаете, почему сегодня мы не можем похвастаться таким созвездием имен современных Колокольниковых, Текутьевых, Мамонтовых, Третьяковых и т.д.?

- Я считаю, что еще не выросли те бизнесмены и меценаты, которых по-настоящему заботит судьба нашего образования, нашей культуры и других гуманитарных отраслей жизни. Зато у нас выросли олигархи, которые обогатились за счет наших недр.

- Как вы считаете, чем, кроме финансов, вы, предприниматели, можете участвовать в жизни университетов?

- В моем случае это организацией производственных практик. Мы с удовольствием будем приглашать студентов-экономистов, юристов для прохождения практики. Одно время мы очень плотно занимались этой темой и многие университетские студенты проходили у нас практику.

- А у вас работают выпускники ТюмГУ?

- Конечно. Практически все топ-менеджеры окончили ТюмГУ. Огромный салон, расположенный на Червишевском тракте - «Лада и К» возглавляет выпускник ТюмГУ, экономист Сергей Толстых, а директором управляющей компании работает юрист с университетским образованием Анатолий Сергеевич Звонков. А вообще коллектив у нас стабильный. Недавно мы проанализировали и увидели: около 70 процентов специалистов работают уже более 15 лет.

«Это инвестиции в будущее»

Андрей МАРТИРОСОВ, генеральный директор ОАО «Авиакомпания «ЮТэйр»



- Андрей Зарменович, вы уже много лет являетесь членом попечительского совета Тюменского государственного университета. Будучи чрезвычайно занятым человеком, вы, тем не менее, не отказываетесь от членства в этой структуре. Почему?

Знаю, что вы покровительствуете многим мероприятиям, которые проходят под эгидой ТюмГУ. В частности, находите возможность помочь сотрудникам университета в приобретении льготных билетов для поездки на научные конференции. Считая деньги, вы задумываетесь над тем, что на благо дело их не жалко. Или, случается, отказать проще?

- Так исторически сложилось, что Авиакомпания «ЮТэйр» оказывает поддержку образовательным учреждениям, предоставляя возможность льготного перелета на различные научно-практические семинары и конференции. Мы понимаем, что поддержка образовательных инициатив молодежи сегодня - это инвестиция в наше с вами будущее. А мое личное участие связано с тем, что я хочу лично быть уверен в эффективности нашего сотрудничества.

- В вашей авиакомпании работает много выпускников ТюмГУ. Чем объясняются ваши симпатии к нашим ребятам? Их высокой деловой активностью, уровнем подготовки?.. В какой области знаний они особо выгодно отличаются от выпускников других вузов?

- Действительно, в авиакомпании работает много выпускников

ТюмГУ. Ежегодно к нам приходят более 30 специалистов, получивших образование в данном учебном заведении, которое на сегодняшний день является классическим и имеет хороший профессорско-преподавательский состав, и разнообразный перечень выпускаемых специальностей, достаточный для закрытия наших потребностей. К тому же университет территориально находится там же, где и базируется основная административная часть авиакомпании. При этом наша заинтересованность в принятии на работу выпускников и их желание трудоустроиться - обоюдны.

Что касается самих выпускников, они имеют хорошие теоретические знания и здоровые амбиции, а это - залог успеха.

- Вы подписали рамочное соглашение о теоретической подготовке по ряду отраслей знаний ваших плотов. Для вас этот проект важен? Чем?

- Проект, безусловно, важен для нас, и связано это с расширением нашего присутствия на международном рынке. Для работы за рубежом наш персонал проходит дополнительную подготовку, в том числе по иностранным языкам.

«Эти 500 тысяч - наша благодарность университету»

Леонид БРИЛЛИАНТ, генеральный директор ЗАО «Тюменский институт нефти и газа», кандидат технических наук, заслуженный работник Минтопэнерго.



- Леонид Самуилович, вы стали автором пилотного проекта по подготовке специалистов для ТНК-ВР. Это очень интересный опыт, когда свои усилия объединяют нефтяная структура и классический университет. Почему вы выбрали для реализации этой идеи именно ТюмГУ? И каковы результаты этого опыта?

- Мы занимаемся проектированием, а это по сути научное сопровождение разработки научных месторождений. А проектирование связано с решением ряда научных задач в области математики, физики и химии. И это в свою очередь требует очень серьезных знаний, которые предоставляет только фундаментальная наука, которую представляет в нашем регионе Тюменский государственный университет. Так его специалисты в большей степени подготовлены для решения задач научного сопровождения разработки месторождений. До проекта, о котором вы меня спрашиваете, мы долгое время сотрудничали с кафедрой математического моделирования ИМЕНИТа. А наш Институт наполовину составляют выпускники ТюмГУ. Если говорить о директорах департамента, то четверо из них тоже выпускники ТюмГУ. Мы не боялись брать на работу студентов, начиная с 4 курса. У них уже есть начальный уровень знаний, необходимый для выполнения ряда задач. Идея этого проекта заключалась в том, чтобы предложить студентам направлений математики, физики, химии освоить дополнительные компетенции, получить новые углубленные знания по ряду нефтяных тем. И лекции нашим студентам читались практиками, которые работают на месторождениях. Это специалисты нашего института, компании ТНК-ВР, которые в деталях знают проблемы разработки месторождений. А сама идея появилась давно. Мы неоднократно обсуждали ее с ректором ТюмГУ Г.Н.Чеботаревым. Так что в рамках этого проекта мы готовим специалистов, которые будут работать в сфере управления месторождениями на Севере. А Север - это хорошая зарплата и перспективы карьерного роста для физиков, химиков, математиков.

- Вы дали согласие войти в состав попечительского совета ТюмГУ. Какой аргумент был решающим в пользу того,

что вы сказали: «Да, мне нравится эта идея, и я буду с вами работать»? Почему вы, будучи генеральным директором нефтяного института, согласились покровительствовать классическому университету?

- Общеизвестно, что такие крупные учебные центры, как ТюмГУ, слишком далеки от производства. Государство, когда направляет деньги на переоснащение университетов, думает о том, как приблизить их к решению производственных задач. Сегодня в ТюмГУ появились интересные направления деятельности и новое оборудование для решения этих задач. Появилось оборудование для изучения горных пород. И я вижу перспективы для совместного сотрудничества по ряду направлений. Это и побудило меня войти в состав попечительского совета ТюмГУ. Мы сможем принимать участие в организации учебного процесса, практики студентов, решении других задач.

- У вас есть еще планы по совместной деятельности с ТюмГУ в интеллектуальной сфере?

- Конечно. И они довольно обширны. В первую очередь в сфере формирования кадрового потенциала нефтяных компаний, отработки технологического обучения студентов в магистратуре.

- Вы являетесь крупнейшим дарителем и членом президиума Фонда целевого капитала ТюмГУ. Вам не было жалко денег на такое щедрое меценатство? И какую отдачу вы ждете от университета в будущем?

- Это было один раз три года тому назад, и я не уверен, что об этом нужно сегодня говорить. Мы сделали разовый взнос где-то пятьсот тысяч рублей. И отданных универси-

тету денег мне совсем не жалко, потому что 50 процентов нашего коллектива - это выпускники ТюмГУ. Так что эти 500 тысяч - наша благодарность университету.

- Тюменский госуниверситет с интересом и энтузиазмом принимает самые амбициозные предложения попечителей о сотрудничестве. Как вы полагаете, в каком направлении оно может быть еще более успешным?

- Первое направление связано с тем, что университет должен замкнуть на себе реализацию крупнейших нефтегазовых проектов Ямала и Восточной Сибири. И потенциал у него для этого есть. Второе, он должен вокруг себя объединить для реализации этих проектов наиболее грамотных специалистов региона.

Понятно, дальше последует третье, четвертое, пятое.

- Сбербанк на своей площадке открыл кафедру совместно с Институтом права, экономики и управления. Может, Тюменский институт нефти и газа совместно с физиками придумает долгосрочный совместный проект?

- Вопрос очень интересный. Если такая идея созреет, мы точно примем участие в ее реализации и совместную кафедру откроем.

- А вы станете заведующим?

- Если предложат, возможно, соглашусь. Давайте не будем забегать вперед.

- Ваши пожелания университету и его попечителям.

- Не сбиваться с пути формирования элитной наукоёмкой среды. Не отказываться от решения фундаментальных задач в области физики, химии, математики...

Михаил ГОРЕТЫЙ, генеральный директор ЗАО «Консалтинговая компания «Горси», выпускник ИГиПа.



Фото Д. Зинюева

«Я с удовольствием согласился на предложение ректора»

- Михаил Васильевич, вы успешно окончили ИГиП, создали компанию и стали помогать своей альма-матер. Зачем?

- Во-первых, помогаю потому, что благодарен университету, а в частности Институту, тогда еще Государства и права, и его преподавателям за отличные знания и большой опыт, которые впоследствии смог применить на практике, в работе. Во-вторых, считаю, что каждый выпускник должен помогать своему вузу, поскольку престиж университета зависит во многом от выпускников. В свою очередь от уровня развития вуза зависит, насколько успешны будут выпускники в дальнейшем. В-третьих, университет помог, если можно так сказать, познакомиться мне с моими будущими друзьями, коллегами. Ну и, в-четвертых, в компании, в которой являюсь руководителем, работает более 30 человек. Почти все выпускники Тюменского государственного университета.

- Вас пригласили в состав попечительского совета ТюмГУ. Это то предложение, от которого вы не имели права отка-

заться? Или на которое вы с удовольствием согласились? Почему?

- В своё время я сам обратился с инициативой к Геннадию Николаевичу Чеботареву о том, какую помощь оказать институту и университету. И когда он предложил мне войти в состав попечительского совета Института государства и права, а впоследствии и университета, я, конечно же, с удовольствием согласился.

- Вы активно работаете в Ассоциации выпускников родного ИГиПа, а теперь уже ИПЭУ. Какие проекты были реализованы при вашем участии? И вообще, зачем выпускники нужны родному университету?

- Прежде всего, конечно, чтобы поддерживать и развивать вуз, в котором они учились. Что касается проектов, то их достаточно много. Но хотелось бы отметить следующие:

Ассоциация ежегодно проводит конференции и семинары с участием студентов, а также, школьников одинадцатых классов. Оказывает спонсорскую помощь для покупки призов для таких конференций.

В дальнейшем планируется подготовка и публикация Сборника научных статей студентов, аспирантов, преподавателей Университета.

Самое важное, на мой взгляд, содействие в трудоустройстве выпускников. Поэтому очень часто мы рекомендуем в качестве молодых специалистов наших выпускников крупным строительным, финансовым и торговым организациям.

- Попечение - это покровительство, забота. Как вы полагаете, в какой заботе со стороны попечителей нуждается ТюмГУ?

- На мой взгляд, попечение - это не покровительство. Прежде всего, это партнерство, взаимопомощь. Тюменский государственный университет - сильный, динамично развивающийся вуз. Но в союзе со своими выпускниками-попечителями, являющимися представителями бизнеса, государственных органов и общественных объединений он сможет достичь еще больших успехов. Начиная от строительства новых корпусов, внедрения инновационных проектов и технологий, и заканчивая трудоустройством выпускников для их дальнейшего роста и реализации своих идей.

В содружестве со Сбербанком

В 2009 году между Сбербанком и МИФУБом (сегодня ИПЭУ. - Прим. авт.) был подписан договор о совместной деятельности в области подготовки специалистов, что способствовало впоследствии заключению Соглашения о сотрудничестве от 14 мая 2009г. № 8/67.09 между ГОУ ВПО «Тюменский государственный университет» и ОАО «Западно-Сибирский Банк Сбербанка России» по подготовке специалистов в сфере банковского дела. Приказом ректора ТюмГУ от 05.06.2009 г. № 292 была создана кафедра современных банковских технологий МИФУБ (далее кафедра СБТ). Заведующим кафедрой назначен М.В. Кружинов, директор управления по работе с персоналом.

Проект инициировали Председатель Западно-Сибирского Банка Сбербанка России И.Г. Артамонов, директор управления по работе с персоналом М.В. Кружинов. Вопрос был согласован с тогдашним директором МИФУБа В.В. Зыковым, получил одобрение ректора университета Г.Н. Чеботарева. Первоначально предполагалось чтение спецкурса «Основы сберегательно-

го дела» для студентов 5 курса специальности «Финансы и кредит», 4 курса направления «Экономика». Через год достигнуты соглашения по поводу открытия специализированной кафедры на базе МИФУБа, были согласованы детали, подготовлено представление на имя Г.Н. Чеботарева, и вопрос был вынесен на заседание ученого совета ТюмГУ.

Торжественное открытие кафедры состоялось 16 сентября 2009 СБТ в Западно-Сибирском банке Сбербанка России по адресу: г. Тюмень, ул. Рижская, 61. А занятия для студентов, зачисленных на кафедру СБТ, начались на следующий день.

На кафедре проходят обучение студенты направления «Экономика»: 3 курс - 6, 7 и 8 семестры и 4 курс - 7 и 8 семестры. По окончании обучения выпускникам выдается сертификат Сбербанка.

В соответствии с условиями Соглашения о сотрудничестве Западно-Сибирский банк Сбербанка России осуществляет организационную и финансовую поддержку деятель-

ности Университета по созданию и обеспечению функционирования кафедры современных банковских технологий. Оборудование учебных аудиторий (в здании отделения Сбербанка по адресу: г. Тюмень, Московский тракт, 14-а) мебелью, компьютерами, интерактивной доской, оргтехникой и канцелярскими товарами, а также оплату труда ППС и старшего лаборанта осуществляет Западно-Сибирский банк Сбербанка России.

Обучение студентов осуществляют ППС ИПЭУ и квалифицированные специалисты Западно-Сибирского Банка Сбербанка России (штатные сотрудники аппарата Территориального банка и сотрудники Тюменского отделения №29 Сбербанка).

Целью функционирования кафедры СБТ является совместная подготовка высококвалифицированных специалистов на основе изучения студентами ИПЭУ комплекса теоретических и практических вопросов в области современных технологий, разрабатываемых и внедряемых Сбербанком России; обеспечение прохождения всех видов практики студентами института; гарантированная возможность трудоустройства выпускников Института по востребованным «Западно-Сибирским Банком Сбербанка России» специальностям; проведение совместных научных и прикладных исследований; а также привлечение сотрудников «Западно-Сибирского Банка Сбербанка России» к реализации образовательных программ и внедрение в образовательную деятельность передовых достижений в сфере банковских технологий.

Сбербанк заинтересован в развитии кафедры и совершенствовании учебного процесса.

Для обеспечения учебного процесса за кафедрой закреплены дисциплины, предусмотренные учебными планами: «Банковское законодательство и банковская политика», «Организация деятельности Сбербанка», «Управление коммерческим

банком», «Финансовая безопасность», «Психология общения в банковской сфере», «Корпоративная социальная ответственность в банковской сфере», «Корпоративная социальная ответственность в банковской сфере», «Корпоративная социальная ответственность в банковской сфере». Заказчиком учебных дисциплин выступают ЦСКО и Тюменское ОСБ № 29. Они же отбирают для проведения практических занятий наиболее квалифицированных, опытных сотрудников, как правило, из числа руководителей структурных подразделений банка.

Кроме того, ежегодно в Сбербанке проходят научно-практические конференции, где наши студенты выступают наравне с молодыми специалистами с докладами и своими рекомендациями. Так 20-21 мая 2011 г. на научно-практической конференции молодых специалистов А.Д. Хлызов - студент кафедры СБТ, 3 курс, группа 25Э804, занял 2 место с докладом: «Совершенствование действующей системы электронного обслуживания физических лиц на примере ОАО «Сбербанк России».

В свою очередь по приглашению завкафедрой М.В. Кружинова, сотрудники банка принимают участие в качестве членов жюри на научной студенческой конференции, которая ежегодно проходит в университете.

Сбербанк выступает и заказчиком тем выпускных квалификационных работ для студентов-выпускников направления «Экономика», а также определяет места прохождения студентами практики (ими выступают структурные подразделения аппарата Западно-Сибирского банка Сбербанка России, Тюменского отделения №29 Сбербанка, а также его дополнительные офисы).

Управление по работе с персоналом Западно-Сибирского банка Сбербанка России занимается трудоустройством выпускников.

Подготовка специалистов еще в стенах университета позволяет Сбербанку не тратить время и силы на дополнительное обучение новых сотрудников непосредственно на ра-

бочем месте, также позволяет готовить кадры целенаправленно по тем направлениям, по которым в Банке имеются вакансии, привлекать в систему Сбербанка лучших выпускников г. Тюмени (поскольку отбор для обучения на кафедру конкурсный с баллом в зачетной книжке не ниже 4,5). Университет от такого сотрудничества тоже получает выгоду, как с точки зрения гарантированного прохождения студентами практики, так и последующего гарантированного трудоустройства.

Среди тех, кто успешно учится по данным программам, студент кафедры СБТ Алексей Хлызов (4 курс, группа 25Э804), который уже зачислен в штат сотрудников Сбербанка в Отдел управления филиальной сетью.

Выпускники магистерской программы «Экономика фирмы и отраслевых рынков» 2011 года Вадим Лебедев и Ирина Опарина успешно работают в настоящее время в Сбербанке (В. Лебедев - клиентским менеджером по работе с корпоративными клиентами; И. Опарина - кредитным инспектором в отделе кредитования юридических лиц).

Успешно трудятся в Территориальном банке выпускники - бакалавры 2010 г. Регина Туктарова (старшим контролером-кассиром), Марина Якимова (администратором зала, ОПЕРУ), Людмила Багрова (ассистентом клиентского менеджера, ОПЕРУ), Ирина Башаева (экономистом отдела бизнес-планирования и бюджетирования), Роман Ческидов (в отделе планирования и контроля розничных продаж).

А вообще из выпускников 2010 года в системе Сбербанка работает 22 человека, из них 13 - в ТБ (Территориальный банк), 9 чел. - в ОСБ №29 (Отделение Сбербанка №29). В 2011 году из числа выпускников кафедры трудоустроены 33 человека, из них в ЦСКО (Центр сопровождения клиентских операций) - 20 чел., в ОСБ №29 - 7 чел., в ТБ - 6 чел.



Работу дает работодатель

Представители кадровых служб завода «Пластмасс», ЗАО «СибГео», ЗАО «ТюменНИПИнефть», тюменского отделения СургутНИПИнефть, Росприроднадзора, Молодежной биржи труда и других предприятий были при-

гласены в Региональный институт международного сотрудничества на разговор о квалификационных рамках по направлению «Экология и природопользование».



гласены в Региональный институт международного сотрудничества на разговор о квалификационных рамках по направлению «Экология и природопользование».

В ТюмГУ совместно с вузами-партнерами по проекту ЕС «Темпус» (Алтайским госуниверситетом, Омским государственным педагогическим университетом, Новосибирским государственным университетом) и четырьмя европейскими университетами во главе с координатором - Университетом Альберта-Людвига г. Фрайбурга - за последний год проведена большая работа с работодателями. Их интервьюировали и тестировали, послали официальные запросы, пытались выявить узкие места в подготовке экологов. Круглый стол, в котором участвовали также представители

Университета Астон, г. Бирмингем, с одной стороны, стал отправной точкой личного знакомства и желания в дальнейшем продолжить профессиональное общение, с другой стороны, подвел некоторые итоги уже проделанной работы.

Анкетирование работодателей, в частности, показало, что до 65% выпускников этого направления подготовки работают по специальности, 39% считают, что их диплом дает им возможность уверенно чувствовать себя на рынке труда.

Среди базовых работодателей отмечены ТюменНИИГипрогаз, ТюменьГеофизика, Нефтегазпроект, СибНац, Тюменьгипрозем, Газпромнефть и другие организации.

Галина Валентиновна Телегина, руководитель проекта «Темпус», попросила всех, кто участвовал в разговоре, высказать свои дополни-

тельные предложения. И они прозвучали.

Г.Н. Гребенюк (заместитель генерального директора ЗАО «ТюменНИПИнефть»): «Мы готовы доучивать бакалавров. Всем, кто приходит к нам на практику, я предлагаю остаться и продолжать работать после ее окончания. В идеале я бы видела 50% теории к 50% практики, ведь только так закрепляются навыки, появляются нужные компетенции».

В.Л. Ваганов (департамент недропользования Тюменской области): «Выпускники не чувствуют себя уверенными, плохо знают нормативно-законодательную базу, не готовы брать ответственность на себя, не умеют системно общаться, а главное, результативно».

Е.Ю. Коротких («Молодежная биржа труда»): «Будет весьма полезно, если успешные молодые экологи объединятся в профессиональный союз, в котором более опытные будут делиться знаниями с начинающими».

И.Р. Идрисов (ЗАО «СибГео»): «Я сам преподаю, и как работодатель обратил внимание на необходимость углубления знаний в области геоинформационных технологий, теперь этот курс будет даваться в нужном объеме».

Одним из главных итогов этой встречи можно считать заинтересованность и готовность работодателей войти в состав Совета экспертов, которые смогут повлиять на выработку квалификационных рамок и программы профессиональной подготовки экологов, в частности, бакалавров и магистров. Профессор Фрайбургского университета Альберта-Людвига д-р Э.Вагнер, координатор проекта с европейской стороны, за время этого проекта научился отлично проговаривать по-русски «работодатель». И это правильно! Ведь именно работодатель здесь ключевая фигура.

Декада европейского образования прошла в ТюмГУ

В ее рамках Региональный институт международного сотрудничества ТюмГУ пригласил для чтения лекций д-ров К.Большмана, преподавателя Школы лингвистики и социальных наук, и Энн Уилер, руководителя учебно-методического департамента Университета Астон (Великобритания). Тематика лекций - требования работодателей к выпускникам британских вузов и сотрудничество Университета Астона с работодателями с целью обеспечения качества подготовки востребованных рынком труда выпускников.

Кафедра иностранных языков и межкультурной профессиональной коммуникации (ИГН) 16 марта 2012 г. провела международный научно-методический семинар «Новые технологии для развития коммуникативных навыков», в нем приняли участие Эдам Грей (издательство «Авах» США) и Стефан Вебстер (издательство «Express Publishing», Великобритания). Эдам Грей презентовал свою книгу, которая заняла 1 место как лучшее учеб-



ное пособие в 2011 году. Он получил специальный приз от герцога Эдинбургского. Более 100 учителей и преподавателей Тюмени и юга области откликнулись на приглашение кафедры и познакомились с новыми учебниками и прогрессивными методиками работы с изучающими английский язык.

Эффективному преподаванию английского языка учили и в Региональном институте международного сотрудничества. Международный методический семинар «Современные подходы к изучению английского языка» с участием зарубежных экспертов из Великобритании и США прошел в Международном лингвистическом центре РИМС с 19 по 21 марта. В семинаре приняли участие: д-р Сью Гартон, руководитель магистерских программ по английскому языку Школы лингвистики и социальных наук Университета Астон (Великобритания); Джеффри Брейк, лингвист, магистр гуманитарных наук



(США). Педагогам, прослушавшим курс из 30 часов, был выдан двойной сертификат Университета Астон (Великобритания) и РИМС ТюмГУ. В семинаре участвовали преподаватели вузов, лингвистических школ Тюмени и Тюменской области, Курганского пединститута и Омского государственного педагогического университета.

Необычно прошла 12 марта лекция проф. Эдгара Вагнера (Университет Альберта-Людвига, г. Фрайбург, Германия) в рамках второй Международной экологической школы. Интерактивная лекция на тему: «От темпоральной организации биосферы до хронобиологии человека», как принято, читалась на английском языке без перевода. Непривычным было то, что она от начала до конца и «без дублей» снималась образовательным телеканалом «Евразия», и что в ней, помимо 20 студентов и преподавателей ИМЕНИ-Та, участвовали 11 студентов Алтайского, Новосибирского и Омского педагогического университетов. Для гостей это был один из этапов конкурсного отбора на двухмесячную стажировку в европейских университетах-партнерах по проекту «Темпус». Студенты ТюмГУ, хорошо зарекомендовавшие себя во время лекций и дискуссий с профессором Эдгаром Вагнером, также получают допуск к следующему этапу отбора - устному и письменному тестированию на владение английским языком, подаче письменного резюме, мотивационного письма и к собеседованию с координаторами проекта.

Материалы полосы подготовила ЕЛЕНА ЮЖАКОВА

Любите ли вы русский язык, как любим его мы?

Самое неожиданное место, где мог прозвучать такой вопрос, заданный нашим ученым - Делийский университет. В первых числах марта здесь прошла уникальная конференция «Русский дискурс в современном межкультурном контексте», посвященная 65-летию преподавания русского языка в Индии. Девизом конференции стали слова «Время говорить по-русски».

Удивительно, но при всепообеждающем шестии английском языке индийцы продолжают сохранять самые «нежные» чувства к языку Толстого и Рерихов. Сегодня в одном Делийском университете, старейшем вузе страны, русский

язык изучают более 200 студентов. Огромная заслуга в этом принадлежит завкафедрой, профессору Ранджане Саксене. Готовы к открытию направления подготовки по русскому языку и в университете города Агра, в самое ближайшее время планируется еще на 9 увеличить количество общеобразовательных школ, где будет изучаться русский язык.

В форуме, организованном департаментом славянских и финно-угорских исследований университета совместно с Индийским советом по культурным связям и Русским центром науки и культуры Индии, приняли участие десятки известных

филологов, литературных экспертов, профессоров, преподавателей и аспирантов из Индии, а также ученых из-за рубежа - прежде всего из России (Москва, Санкт-Петербург, Томск, Тюмень, Ульяновск), стран СНГ, а также из Сербии, Болгарии, Хорватии и других славянских стран.

Выдержав серьезный грантовый отбор организаторов, в работе конференции от ТюмГУ приняли участие Наталья Вадимовна Лабунец, профессор кафедры общего языкознания, и Елена Николаевна Эртнер, завкафедрой русской литературы Института гуманитарных наук.

Наталья Вадимовна рассказывает: «Конференция прошла замечательно. Приятно осознавать, что индийцы с такой заинтересованностью относятся к русскому языку. С большим вниманием преподаватели и магистранты слушали наши доклады о современных тенденциях в языке и о литературе Сибири на рубеже веков. Я думаю, что эту страну в самое ближайшее время ждет великое будущее. Ничуть не хуже, чем соседнего Китая. Меня очень впечатлили индийские студенты, которые чрезвычайно трудолюбивы, открыты и современны». Свидетельством тому десятки адресов индийских студентов, которые Наталья Вадимовна привезла в наш университет. Ребята очень просили передать их русским студентам, чтобы практиковаться в языке, разговаривая по скайпу, читать вместе книги, писать друг другу письма.



Курс на слёт лучших групп!



СВЕТЛАНА РУДЕНКО

«За эти три дня вы узнаете свою группу гораздо больше, чем за пять лет учебы!» - эту истину в Тюмени проверяют уже не первый год. Весной, в марте, Тюменский госуниверситет традиционно приглашает лучшие студенческие группы Уральского Федерального округа на слёт, который отличает удивительно теплая атмосфера, способствующая объединению и межвузовскому общению.

Слёт возник очень давно, в 2003 году. Именно тогда с подачи проректора по внеучебной работе ТюмГУ Надежды Ермаковой в вузе родилась идея проведения таких уникальных молодежных встреч. «Суть мероприятия очень проста, - рассказала начальник отдела по внеучебной работе ТюмГУ и «главный генерал» на слёте Ольга Ильмендеева. - Мы хотим показать, что академическая группа в вузе - это особый единый организм, способный добиваться успехов благодаря таким качествам как дружба, поддержка и взаимовыручка. Ребята ежедневно видят друг друга, учатся вместе, принимают участие в олимпиадах и конференциях, готовятся к экзаменам. Кто-то успевает помимо учебы проявить себя на творческой, интеллектуальной или научной ниве. И для таких есть специальные тематические мероприятия вроде «Студенче-

ской весны» или чемпионата по интеллектуальным играм... На слёте же мы делаем акцент именно на слове «группа», работаем на сплочение, ставим студентов в такие условия, когда им приходится видеть друг друга в иной обстановке, нежели обычно, раскрывать свои таланты и способности, взаимодействовать, помогаем найти новых друзей».

В вузах, каждом по-своему, но соблюдая некоторые обязательные условия (успеваемость и активная общественная деятельность), проходят внутренние конкурсы на выявление лучшей группы. Так что в «Ребячку» слетелись действительно только самые-самые. В этом году слёт собрал под своим крылом группы 14 вузов УФО из Тюмени, Тобольска, Ишима, Сургута, Ханты-Мансийска и Екатеринбурга. Каждая представляет собой удивительную концентрацию по-разному одарённых студентов. Тюменский госуниверситет на слёте представляли студенты 5 курса 771а группы эколого-географического отделения Института математики, естественных наук и информационных технологий, староста Альфия Биккина.

Три дня активности, творчества и мозгового штурма, а также песен под гитару и вечерних разговоров по душам пролетели как один. Насыщенная программа



никому не давала расслабиться ни на минуту. Традиционные командные творческо-спортивные испытания «Первая» и «Вторая сессия», конкурс экспресс-газет, интеллектуальное многоборье, спортивные состязания «Маршрут дружбы» по мотивам игр народов мира, конкурс визиток, социальных проектов, круглый стол о будущем России и «Звездный час старост» - чем только не заняли студентов организаторы!

«Я очень люблю слёт лучших групп, именно за то, что здесь никто не задается целью стать непременно лидером, - поделилась член оргкомитета Ольга Дежурко. - Конечно, это всегда приятно, но... Сюда ребята приезжают по большей части не за первыми местами, а за эмоциями. Вы когда-нибудь видели, чтобы студенты с

таким удовольствием и рвением сдавали экзамены, да еще и две сессии подряд и обе - на ура? А у нас - сдают!»...

Слёт закончился. О его успехе говорит множество ярких комментариев в социальных сетях, где сейчас продолжают общаться участники. Студенты искренне благодарят за проделанную работу организаторов слёта - отдел по внеучебной работе ТюмГУ, группу кураторов университета, руководителей творческих программ и многих других, сделавших эту незабываемую встречу возможной, а также сожалеют, что «было мало». Несмотря на «постоянное движение» и «почти бессонные ночи», несмотря на то, что каждый смог получить огромный заряд бодрости и энергии.

Модернизация и глобализация

Международная научно-практическая конференция «Модернизация права, экономики и управления в современной России и ее регионах: проблемы теории и практики» начала свою работу в Институте права экономики и управления ТюмГУ франко-российской секцией конференции.

Для участия в ней в ТюмГУ прибыли ученые из французского университета Лотарингии (до 1 января 2012 года Университет Поля Верлена г. Меца).

Французские ученые Пьер Тифин, Софии Окэ-Берг и Флоран Ромер выступили с докладами перед тюменскими коллегами о последних реформах во Франции в области предоставления государственных услуг населению в электронном формате, налоговой системы и гражданского процесса.

Пьер Тифин, доктор юридических наук, профессор публичного права, отметил, что модернизация - это мировой тренд, ею озабочены все государства, особенно активно стали говорить и действовать те из них, которые хотят сохранить конкурентные преимущества своих стран, максимально безболезненно пережить негативные явления мирового экономического кризиса.

С российской стороны на секции выступили И.И. Огородникова, кандидат социологических наук, доцент, кафедра денежного обращения и кредита, И.В. Тордия, кандидат юридических наук, доцент, завкафедрой гражданского права и процесса, А.А. Чукреев, кандидат юридических наук, доцент, кафедра трудового и предпринимательского права. В работе секции приняли участие ученые, аспиранты и магистранты ТюмГУ.

Отдел информации и связей с общественностью,
фото Дениса Зиновьева



«Золотые Звезды» России

ИГОРЬ ЕРМАКОВ

20 марта 1992 года в постсоветской России появилась высшая степень отличия - звание Герой Российской Федерации.

Это звание, присваиваемое «за заслуги перед государством и народом, связанное с совершением героического подвига», было утверждено специальным Федеральным Законом РФ №2553-1. Одновременно был учрежден особый наградной знак для Героев России - медаль «Золотая Звезда». Эта награда из золота 950-й пробы весом 21,5 грамма абсолютно идентична «Золотой Звезде» Героя Советского Союза. Только алую ленточку на прямоугольной колодке сменила лента с бело-синекрасным российским триколором.

Характерной особенностью высшей награды современной России стало то, что это звание присваивается только один раз, и только гражданам Российской Федерации, исключая иностранцев, как ближнего, так и дальнего зарубежья.

Первые кавалеры российской «Золотой Звезды» появились уже спустя три недели после ее учреждения. 11 апреля 1992 года появился Указ президента РФ Бориса Ельцина № 384 о присвоении звания Героя Российской Федерации генерал-майору авиации Суламбеку Сусаркуловичу Осканову (1943-1992). Этой наградой начальник Липецкого центра боевой подготовки и переучивания летного состава ВВС удостоился посмертно. 7 февраля 1992 года он ценой своей жизни спас жителей деревни Хворостянка Добринского района Липецкой области от трагических последствий падения истребителя МИГ-29, у которого отказала система управления.

В тот же день, 11 апреля 1992 года, появился еще один Герой России. По Указу №387 им стал Герой Советского Союза летчик-

космонавт Сергей Крикалев. Чуть позже именно он получил российскую «Золотую Звезду» №001, а вдове генерала Осканова Ельцин вручил медаль за №002, посчитав, что «первую российскую «Золотую Звезду» должен обязательно получить живой человек»...

За двадцать лет, минувшие с той поры, звание Героя Российской Федерации получил 991 человек. Четырестам шестидесяти пяти из них это звание присвоено посмертно, а 79 ушли из жизни уже после получения высшей награды.

Четверо российских героев: летчики-космонавты Сергей Крикалев, Валерий Поляков, ученый-полярник Артур Чилингаров и полковник российских ВВС Николай (Каиргельды) Майданов одновременно являются и Героями Советского Союза, а всемирно известный конструктор-оружейник Михаил Калашников получил российскую «Золотую Звезду», имея две золотые медали «Серп и Молот» Героя Социалистического Труда.

Званием Героя России отмечены ветераны Великой Отечественной войны и участники контртеррористических операций на Северном Кавказе, летчики-космонавты и испытатели, конструкторы новых видов вооружений, сотрудники ФСБ и СВР...

Учитывая то, что звание Героя Социалистического Труда больше не существует, новая высшая степень отличия современной России присваивается и за достижения в труде и спорте.

В числе Героев РФ есть и механизатор, и доярка, и чабан, а также руководители сельхозпредприятий. Кавалерами российской «Золотой Звезды» являются три олимпийских чемпиона: лыжница Любовь Егорова и Лариса Лазуткина, а также борец Александр Карелин, имеющий звание полковника налоговой полиции...

Среди Героев Российской Федерации представители 68 наций и народностей, проживающих в нашей стране. В числе Героев России - 15 женщин и даже двое школьников.

17-летняя выпускница сельской школы Марина Плотникова спасла ценой своей жизни трех тонувших в реке Хопер мальчиков, а 15-летний чеченский школьник Магомед Ташухаджиев уничтожил автоматным огнем одного из амиров боевиков Магомеда Цагараева и двух его нукеров, напавших на дом его семьи...

В списке российских Героев присутствует и самый известный человек нашей страны - Владимир Владимирович Путин.

Полковник запаса В.В. Путин получил медаль «Золотая Звезда» № 503 по указу от 27 октября 1999 года за организацию отпора боевикам, вторгшимся на территорию Дагестана. Кстати, этим же указом звание Героя России присвоено и одному из самых известных российских дипломатов Игорю Сергеевичу Иванову...

Среди Героев России - 16 наших земляков. Александр Крестьянинов, Валерий Ростовщиков, Сергей Уженцев и Александр Шмидт родились в Тюмени, а остальные двенадцать либо являются уроженцами населенных пунктов Тюменской области, либо учились или работали в нашем регионе.

«Крайний» Указ Президента о присвоении звания Героя РФ появился 3 марта нынешнего года. Очередным Героем России стал летчик-космонавт полковник Дмитрий Кондратьев, совершивший полет в космос на космическом корабле «Союз-ТМА-20» и отработавший свою вахту на МКС.

Летопись героических свершений россиян продолжается, а значит, список Героев России пополняют новые имена.

Информационный аутсорсинг

Решающим вызовом современности является невиданный никогда прежде информационный взрыв. Каждые десять лет количество публикаций удваивается, а число электронных баз данных увеличивается в десять раз. Уже сегодня Всемирный книжный фонд насчитывает 1 млрд изданий, ежегодно издается около 100 тыс. журналов, защищается 250 тыс. диссертаций. В этом бескрайнем океане информации все труднее становится ориентироваться, находить самое лучшее, способное определять дальнейший ход развития мировой науки и технологий.

Информационно-библиотечный центр Тюменского государственного университета предлагает новый вид интеллектуальных услуг - информационный аутсорсинг.

Будучи включенным в общероссийские и глобальные информационные программы, ИБЦ ТюмГУ располагает доступом к самым качественным информационным ресурсам России и мира.

Заключив договор абонентского информационного обслуживания с ИБЦ ТюмГУ, Ваша компания получит возможность:

- оперативно получать информацию о новых изданиях в рамках интересующего Вас тематического приоритета;
- знакомиться с аналитическими обзорами актуальных публикаций в зарубежных и российских научных журналах;
- своевременно просматривать аннотации новых монографий;
- следить за изданием трудов последних научных конференций;

- отслеживать результаты защищенных диссертационных исследований;

- осуществлять отбор самых значимых результатов научных изысканий по ключевым библио- и наукометрическим индикаторам (импакт-фактор, индекс цитирования, индекс Хирша);

- заказывать полнотекстовые электронные копии необходимых публикаций;

- получать цифровые копии нужных публикаций по электронной почте.

Информационный аутсорсинг позволит вашей компании быть на пике информированности!

По вопросам заключения договора абонентского информационного обслуживания обращаться к Еманову Александру Георгиевичу, директору ИБЦ, тел (3452)93-16-17; e-mail: a_emanov@mail.ru

Наша справка ИБЦ сегодня:

старейшая вузовская библиотека региона, которая существует с 1930 г.. Ее фонд более двух млн. документов на 30 языках мира с XVI до начала XXI вв., более 1000 наименований периодических изданий, начиная с первой сибирской газеты, электронные базы данных собственной генерации, внешние электронные ресурсы. Интеллектуальный потенциал ИБЦ - 75 сотрудников (1 доктор, 3 кандидата наук). ИБЦ ежегодно проводит круглые столы, семинары, научно-практическую конференцию «Чукмалдинские чтения», издает труды по книговедению и библиографии.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРСНЫЙ ОТБОР (ИЗБРАНИЕ) НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ:

профессоров по кафедрам:

- управления физической культурой и спортом,
- государственного и муниципального управления,
- математического анализа и теории функций;

доцентов по кафедрам:

- управления физической культурой и спортом,
- общего языкознания,
- иностранного языка и МПК ИПЭУ,
- информационных систем,
- социально-культурного сервиса и туризма,
- математического моделирования,
- менеджмента, маркетинга и логистики,
- математического анализа и теории функций,
- отечественной истории;

старших преподавателей по кафедрам:

- английского языка,

- микро- и нанотехнологий,
- английской филологии,
- менеджмента, маркетинга и логистики,
- математического анализа и теории функций;

ассистентов по кафедрам:

- управления физической культурой и спортом,
- перевода и переводоведения,
- математического моделирования.

Документы направлять по адресу: г. Тюмень, ул. Семакова, 10, Тюменский государственный университет, управление по работе с персоналом.

Замначальника управления по работе с персоналом - начальнику отдела НПК Машиновой Надежде Вячеславовне

Контактные телефоны: 46-12-31, (489).

Электронная почта Personal@utmn.ru



«Лучшее сопрано современности» поет в Тюменской филармонии

5 апреля в 19.00 в Концертном зале им. Ю.Гуляева поет Галина ГОРЧАКОВА - всемирно известная оперная певица (сопрано), солистка Мариинского театра, заслуженная артистка России (1995), голос которой оперные критики называют «лучшим сопрано современности».



В 1990 Галина Горчакова была приглашена в Мариинский театр для выступления в партии Ренаты в «Огненном ангеле» С. Прокофьева, которая вскоре принесла ей репутацию непревзойденной исполнительницы русских опер XX века и мировую известность: международный дебют певицы состоялся в «Огненном ангеле» в 1991 в променад-концерте Би-би-си в Лондоне. С 1992 Горчакова - солистка Мариинского театра. Параллельно ведет обширную гастрольную деятельность, выступая в Метрополитен-опера (Нью-Йорк), Венской опере, Опере Бастий (Париж), театре Колон (Буэнос-Айрес), Баварской опере (Мюнхен), Вашингтонской опере, Хьюстонской опере, Опере Лос-Анджелеса.

Благодаря необыкновенно сильному голосу и мощному темпераменту в международном оперном мире певица очень востребована как исполнительница сопрановых партий в операх Дж. Пуччини и вердиевского репертуара: «Тоски», «Чио-Чио-сан», «Манон Леско», «Аиды» и др.

Певица - лауреат Всероссийского конкурса вокалистов (Пермь, 1987), победитель конкурса им. Мусоргского (Пермь, 1997), обладательница звания «Лучшая певица года» (1994), присуждаемого Лондонским королевским филармоническим обществом. В 1998 году ей вручена премия «Балтика» «За выдающиеся достижения в оперном искусстве». В 2002 году Всемирная ассоциация оперных критиков признала Галину Горчакову лучшим сопрано современности.

Внимание! Действует акция: все билеты по одной цене - 300 рублей!

6 апреля в 19.00 в Тюменской филармонии - Государственный академический Сибирский русский народный хор - один из первых профессиональных коллективов русской традиционной культуры, образованных в России. Коллектив был создан в Новосибирске в 1945 году как Сибирский ансамбль песни и пляски. Сегодня художественным руководителем является Андрей Липихин.

За большие заслуги в сохранении, развитии и трансляции лучших образцов культурного наследия коллектив Государственного Сибирского русского народного хора в 1994 году удостоен почетного звания - академический. За участие во Всемирном фестивале молодежи и студентов 1957 года в Москве коллективу Сибирского хора были присуждены: первая премия, золотая медаль и диплом первой степени. В мае-июне 2009 года Государственный академический Сибирский русский народный хор был единственным представителем от России на XXVI Всемирном фольклорном фестивале под эгидой ЮНЕСКО в Бельгии и Франции.



В составе труппы 80 человек - артисты хора, балета и оркестра - талантливые исполнители со специальным профессиональным образованием. В репертуаре Сибирского хора 12 вокально-хореографических постановок с одновременным участием всех коллективов, их яркие хоровые, танцевальные и музыкальные композиции входят в золотой фонд русского традиционного искусства.

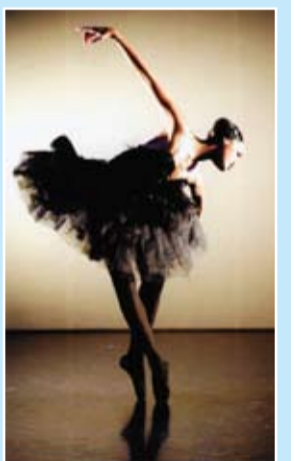
Стоимость билетов 400 - 800 руб.

9 апреля в 19.00 на сцене Тюменской филармонии - балетный проект «Черный лебедь», в котором примут участие солисты пяти крупнейших театров России и Кейти Фетла - южно-африканская балерина, хореограф и модель. Руководитель проекта - Руслан Нуртдинов.

«Черный лебедь» - это необычное балетное действо, которое в двух актах объединит классический дивертисмент и современную хореографию. На одной сцене выступят солисты пяти крупнейших театров России: Музыкального театра им. Станиславского и Немировича-Данченко, «Кремлевского балета» и Большого театра Москвы, Мариинского и Михайловского театров Санкт-Петербурга, а также балерина из ЮАР.

Название проекта посвящено участнице этого роскошного представления - африканской балерине из Йоханнесбурга (ЮАР) Кейти Фетла. Она исполнит различные по стилю хореографические произведения, в том числе одно из великих творений Михаила Фокина «Умиряющий лебедь».

Кейти Фетла - балерина, хореограф и модель, известная также как судья танцевального телевизионного реалити-шоу SABC 1 с 2011 г. Кейти получила прекрасное хореографическое образование в Африканской Академии танца (педагог Мартин Шёнберг), как исполнительница классического и современного танца, стиля Afro-Fusion, а также сдала единый экзамен по курсу Энрико Чекетти, получив квалификацию преподавателя международного уровня по классическому танцу. К. Фетла - участница многочисленных международных фестивалей и конкурсов артистов балета, а в 2008 году она стала обладательницей престижной премии городской прессы - «Женщина года».



Стоимость билетов 700 - 2000 руб.

Служба информации и бронирования, тел. 68-77-77
ISQ-консультант 475-765-519,
www.tgr.ru

ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Приглашаем учащихся 8-11-х классов на 2-месячные подготовительные курсы к ЕГЭ по всем предметам. Начало занятий 1 апреля.

В ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ ВХОДЯТ:

- аудиторные занятия с высококвалифицированными преподавателями;
- обеспеченные слушателей учебно-методическими пособиями;
- on-line тестирование, ведение электронного дневника слушателя;
- решение тренировочных вариантов ЕГЭ.

Занесение на индивидуальное дистанционное (заочное) обучение ведется в течение учебного года.

Слушатели могут обучаться в поточной (15 человек) или репетиторской (5 человек) группах.

Учиться с удовольствием!

ДОВУЗОВСКАЯ ПОДГОТОВКА

Центр профориентации и довузовской подготовки
625003 г. Тюмень, ул. Ленина, 12, каб. 101 (3452) 64-01-34 WWW.UTMN.RU

Областной общественно-политический еженедельник

Университет РЕГИОН

Учредитель: Государственное учреждение Тюменский государственный университет. Газета зарегистрирована 05.02.2001 г. Западно-Сибирским межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Регистрационный номер ПИ №17-0164.

Номер набран и сверстан в компьютерном центре редакции газеты «Университет и регион». Подписано в печать 27.03.2012 г. Время подписания в печать по графику: 9.00, фактически 9.00. Заказ № 190. Тираж 1000 экз.

Отпечатано в Издательстве Тюменского государственного университета: 625000, г. Тюмень, ул. Семакова, 10.

Адрес редакции: 625000, г. Тюмень, ул. Семакова, 10. тел. 46-23-28
E-mail: gazeta@utmn.ru
Редактор Ирена ГЕЦЕВИЧ.

Цена договорная