

ПРАВО

Самир Мурсалович МИКАИЛОВ¹
Андрей Николаевич ГЛЕБОВ²

УДК 342.97

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО РУКОВОДСТВУ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПОЛИЦИИ В РОССИИ

¹ кандидат юридических наук, доцент
кафедры государственного и уголовного права,
Курганский государственный университет
smm45@mail.ru

² кандидат юридических наук, кандидат исторических наук,
доцент кафедры государственного и уголовного права,
Курганский государственный университет
gleban78@mail.ru

Аннотация

Современное законодательство, регламентирующее правоохранительную деятельность, требует повышения эффективности организационно-управленческой деятельности руководителей подразделений полиции, что заставляет искать новые подходы к ее осуществлению, соответствующие требованиям науки и правоохранительной практики. Цель настоящей статьи заключается в развитии представлений о модели управленческой деятельности в подразделениях полиции, в рассмотрении ее специфики и особенностей, а также выработке предложений по совершенствованию данной

Цитирование: Микаилов С. М. Особенности организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции в России / С. М. Мусаилов, А. Н. Глебов // Вестник Тюменского государственного университета. Социально-экономические и правовые исследования. 2018. Том. 4. № 1. С. 113-124.
DOI: 10.21684/2411-7897-2018-4-1-113-124

деятельности. Новизна работы заключается в междисциплинарном подходе к предмету исследования, на стыке юриспруденции и теории управления.

В рамках представленного исследования рассмотрены этапы организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции (планирование деятельности, организация деятельности, мотивация и контроль); выделены правовая и организационная формы этой деятельности, а также предложены методы управленческой деятельности в подразделениях полиции.

Организационно-управленческая работа по руководству деятельностью подразделений полиции представляет собой совокупность действий руководителя или работников аппарата управления по отношению к подчиненным подразделениям или персоналу и включает в себя постановку цели, сбор и обработку информации, подготовку, принятие и реализацию управленческого решения. Ее основная цель состоит в обеспечении наиболее эффективного функционирования подразделений полиции в ходе реализации направлений деятельности и достижения целей, обозначенных Федеральным законом «О полиции».

Специфика модели организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции обусловлена ее сущностью как правоохранительной деятельности. Главная особенность этой деятельности заключается в преобладании административных методов при ее осуществлении.

Современное законодательство не дает полного представления об административно-правовом статусе начальника полиции. В целях повышения эффективности и результативности организации управленческой деятельности подразделений полиции предлагается закрепить административно-правовой статус начальника полиции в едином нормативном правовом акте, определив его полномочия, обязанности и ответственность.

Ключевые слова

Полиция, организационно-управленческая деятельность, административно-правовой статус, методы управленческой деятельности, начальник полиции.

DOI: 10.21684/2411-7897-2018-4-1-113-124

Введение

Современное законодательство, регламентирующее правоохранительную деятельность, требует повышения эффективности организационно-управленческой деятельности руководителей подразделений полиции, что заставляет искать новые подходы к ее осуществлению, соответствующие требованиям науки и правоохранительной практики.

Административно-правовой статус полиции, а также полномочия и обязанности ее сотрудников регламентированы рядом нормативных и правовых актов, важнейшими среди которых являются Федеральные законы РФ от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции»¹ и от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в

¹ Далее — Федеральный закон «О полиции».

органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [15, 16].

Цель настоящей статьи заключается в развитии представлений о модели управленческой деятельности в подразделениях полиции, в рассмотрении ее специфики и особенностей, а также выработке предложений по ее совершенствованию.

Основная часть

Сущность управленческой деятельности, с позиций менеджмента, заключается в координировании и интеграции деятельности других людей с целью обеспечения эффективности и результативности функционирования организации [1, 4, 6-8]. Центральное место в достижении указанной цели занимает персональная деятельность руководителя, так как он находится в тесной взаимосвязи со всеми направлениями и аспектами деятельности организации [1-4, 6, 8, 17].

Исследование особенностей организационно-управленческой работы в сфере руководства деятельностью подразделений полиции ставит задачу ее совершенствования. Решение этой задачи позволит повысить эффективность деятельности полиции в целом.

В различных отраслях науки по-разному трактуется понятие организационно-управленческой работы (или управленческой деятельности), но суть у них одна — «это вид общественного труда, основной задачей которого является обеспечение целенаправленной, скоординированной деятельности как отдельных участников совместного трудового процесса, так и трудовых коллективов в целом» [1, 6, 8]. Следуя данной логике, можно заключить, что сущность организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции состоит в координировании и оптимизации функционирования подчиненных структур, сотрудников и ресурсов с целью обеспечения эффективности и результативности их деятельности ради достижения целей деятельности полиции.

Управленческая деятельность (организационно-управленческая работа) — это процесс, состоящий из следующих этапов: планирование деятельности, организация деятельности, мотивация и контроль [1-3, 6, 8, 17].

В рамках стадии планирования деятельности подразделений полиции ставятся стратегические, тактические и оперативные цели полиции. Данный процесс направлен на достижение основных (стратегических) целей полиции (ее миссии), обозначенных в ст. 1 Федерального закона «О полиции» (обобщенно — «защита жизни, здоровья, прав и свобод граждан, противодействие преступности, охрана общественного порядка, собственности и обеспечение общественной безопасности» [15]). Планированию предшествует анализ и оценка складывающейся ситуации, что обеспечивает объективность и достоверность, а также возможное прогнозирование и моделирование ситуации.

Стадия организации деятельности представляет собой распределение задач и обязанностей между структурными подразделениями, сотрудниками и работниками полиции, установление связей между ними, а также создание условий

для эффективной их деятельности на основе координации усилий. На этом этапе происходит организация управленческой деятельности как комплекса управленческих и производственных процессов по реализации планов, а также организация исполнения принятых правовых и организационных управленческих решений. В данную стадию включают мотивацию деятельности. Однако некоторые исследователи [1], на наш взгляд, совершенно справедливо, выделяют мотивацию в самостоятельный процесс управленческой деятельности, так как она влияет не только на поведение персонала, но и на организацию самого процесса в целом.

Придерживаясь такой позиции, можно отметить, что мотивация организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции — это часть процесса организационно-управленческой деятельности, которая заключается в побуждении самого руководителя, а также сотрудников и работников полиции к успешной реализации направлений ее деятельности и достижению обозначенных целей.

Контроль реализации управленческих решений — это часть организационно-управленческой работы, состоящая в проверке и сопоставлении итогов деятельности подразделений полиции с заданными показателями и требованиями (законодательства, нормативных и правовых актов). Сущность контроля состоит в том, чтобы в итоге его осуществления удержать управляемые звенья подразделений полиции в рамках соответствия требованиям законодательства и нормативно-правовых актов.

Как верно отметил В. Г. Атаманчук, управленческая деятельность — это еще и «специфический вид труда людей, требующий адекватной профессиональной подготовки, это чувство и труд человека в управленческих процессах, главным образом со стороны управляющих компонентов с ярко выраженной доминантой воли» [1].

Центральной фигурой в механизме управленческой деятельности является руководитель организации, который объединяет и координирует работу других членов организации для достижения ее целей и реализации направлений деятельности [1-4, 6, 8, 17]. Даже несмотря на то, что «управленческая деятельность всегда выступает коллективистской, ибо она осуществляется в коллективе какого-либо государственного органа и одновременно предполагает взаимодействие с коллективами людей» [1], и учитывая, что управленческая деятельность в подразделениях полиции организуется на основе принципа единоначалия [12-16], можно обозначить, что такой фигурой в подразделениях полиции становится ее руководитель — начальник полиции. Причем, применительно к подразделению полиции как государственному органу, управленческая деятельность «получает в ней юридическую заданность, четкость и выразимость, которую соответствующие государственные органы и должностные лица обязаны осуществлять, причем так и таким образом, как требуется для реализации компетенции каждого конкретного государственного органа, а в нем — каждой государственной должности» [8].

Организационная структура полиции как государственного органа определена Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2011 г. № 250 «Вопросы организации полиции» [13]. Однако нормативного акта, определяющего административный статус руководителя данной организационной структуры — начальника полиции, в настоящий момент не существует. Только в ряде разрозненных нормативных и правовых актов, регламентирующих отдельные направления деятельности полиции, определяется обязанность либо ответственность начальника полиции. При этом непосредственные его полномочия не закрепляются.

Таким образом, на сегодняшний день полномочия, обязанности и ответственность руководителя (начальника) полиции определяются только его должностной инструкцией (должностным регламентом), разработанной и утвержденной руководителем территориального органа внутренних дел регионального либо районного уровня.

Результативность управленческой деятельности по реализации данных полномочий и обязанностей зависит от нормативного и правового закрепления административного статуса начальника полиции, что в конечном итоге влияет на эффективность деятельности подразделений полиции.

По мнению Г. В. Атаманчука, управленческая деятельность — это не только процесс, но и «набор (совокупность) выработанных историческим опытом, научным познанием и талантом людей навыков, умений, способов, средств, целесообразных поступков и действий человека в сфере управления» [1]. Она осуществляется определенными приемами, формами, методами, способами и т. д., так «направлена на выработку, принятие и практическую реализацию управленческих решений, призванных изменять в искомом смысле состояние и течение общественных процессов, поведение и деятельность людей» [1].

Следовательно, организационно-управленческая работа по руководству деятельностью подразделений полиции есть совокупность действий руководителя или работников аппарата управления по отношению к подчиненным подразделениям или персоналу и включает в себя постановку цели, сбор и обработку информации, подготовку, принятие и реализацию управленческого решения.

Опираясь на общеизвестные в управленческой и юридической науке постулаты, можно констатировать, что организационно-управленческая работа по руководству деятельностью подразделений полиции осуществляется в двух формах:

- правовой форме (разработка и принятие управленческих решений, правовых актов управления и других форм реализации власти в соответствии с компетенцией);
- организационной форме (действия и мероприятия организационного и обеспечительного характера, в том числе материально-технические операции и т. п.).

Такие формы, как «внешние, постоянно и типизированно фиксируемые выражения (проявления) практической активности по формированию и реализации

управленческих целей и функций и обеспечению собственной жизнедеятельности» [1], носят общий характер, применимы в любой организационной структуре, в том числе в подразделениях полиции. Справедливости ради стоит отметить, что сложно определить или выбрать заранее обозначенную форму управленческой деятельности в конкретной сложившейся ситуации. Несмотря на то что во многих нормативных и правовых актах МВД России, по сути, прописаны алгоритмы действий руководителей в различных ситуациях, выбор той или иной формы, а также метода управленческой деятельности зависит от знаний, опыта, способностей и интуиции руководителя (начальника) полиции, а также его решимости взять на себя лично ответственность.

Методы управленческой деятельности, т. е. «способы и приемы анализа и оценки управленческих ситуаций, использования правовых и организационных форм, воздействия на сознание и поведение людей в управляемых общественных процессах, отношениях и связях» [1], априори применимы, с учетом специфических функций, в управленческой деятельности в подразделениях полиции. Эти методы можно подразделить на:

- методы обеспечения функционирования подразделения полиции;
- методы обеспечения реализации целей и направлений деятельности подразделений полиции.

Методы обеспечения функционирования подразделения полиции включают все известные приемы и способы и воплощаются в практику действиями должностных лиц, задействованных в процессе управления и подготовки управленческих решений. В рамках этой группы используются такие методы и способы, как изучение и анализ ситуаций, складывающихся в самой организационной структуре и подразделениях, анализ статистических и информационных данных, выбор решения управленческих задач из ряда возможных, с учетом имеющихся ресурсов и сопоставления с опытом решения аналогичных управленческих действий, подготовка и выработка соответствующих документов, в которых фиксируется управленческое решение, выбор вариантов и проведение организационных мероприятий по исполнению решения и способов контроля и т. д.

Полиция как организация — это объединение людей, предполагающее их взаимодействие в процессе достижения ее целей; важное значение принадлежит способам и приемам активизации и стимулирования персонала полиции со стороны руководства. С такой позиции, среди методов обеспечения реализации целей и направлений деятельности подразделений полиции можно выделить:

- административные методы;
- социальные методы;
- морально-психологические методы;
- экономические методы.

Особенность модели организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции заключается в том, что административные методы в ее реализации приобретают главенствующее значение. В ряде случаев в связи с оперативностью и необходимостью скоротечного маневра имеющимися

силами и средствами нет возможности использовать остальные методы. Доминирование административных методов обусловлено также и принципом единоначалия, который является базовым в организации государственной службы в полиции [16, 14]. Основной формой объективации управленческих решений в полиции (будь то письменное или устное) является приказ, предусматривающий беспрекословное исполнение подчиненными сотрудниками [14]. Виновные в неисполнении приказа привлекаются к различным мерам ответственности (дисциплинарной, материальной и т. п. [12, 14-16], а в некоторых случаях и к уголовной (ст. 332 Уголовного кодекса РФ)). Иными словами, административные методы управленческой деятельности в подразделениях полиции носят характер прямого влияния руководителя на подчиненных, одностороннего выбора способа решения проблемы, безусловной обязательности их исполнения.

Социальные методы заключаются в создании благоприятных условий труда и несения службы личным составом подразделений полиции, их быта, досуга, вовлечении их в процесс властных управленческих отношений, развитии их инициативы, творческой и научной активности. Их применение способствует созданию благоприятного микроклимата в коллективах, влияет на различные интересы работников и сотрудников, предоставляет возможности для их самореализации, активности и профессионального роста.

Морально-психологические методы тесно связаны с социальными методами и апеллируют к достоинству члена коллектива, его чести и совести. Эти методы заключаются в воспитании персонала, популяризации и разъяснении сути и актуальности целей полиции, поощрении и наказании, в морально-психологической подготовке с учетом психологических особенностей каждого и т. д. Суть их заключается в том, чтобы сформировать у личного состава подразделений полиции соответствующие убеждения, моральные ценности, психологические установки и нравственные позиции в отношении выполняемых ими задач. Важность и необходимость данных мер актуализируется с учетом постоянных нагрузок сотрудников полиции в условиях сложности, опасности и повседневного риска.

Экономические методы связаны с личным материальным благополучием персонала подразделений полиции и, будучи в тесной взаимосвязи с социальными и морально-психологическими методами, оказывают на них непосредственное влияние. Заключаются они в обеспечении достойного уровня и своевременности оплаты труда (заработная плата и денежное довольствие) и в различных материальных стимулированиях труда и службы (материальные помощи и премии). Грамотно оперируя ими, руководитель (начальник) полиции может пробудить дополнительные мотивы у персонала в вопросах достижения целей и реализации направлений деятельности полиции.

Особенность организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции вытекает из сущности ее правоохранительной деятельности, направленной на обеспечение личной безопасности граждан, а также общественной безопасности и охрану общественного порядка.

Специфика управленческой деятельности руководителя (начальника) полиции состоит в том, что ее предметом (то есть объектом воздействия) являются не только сотрудники полиции, правоохранительная служба которых регламентируется особыми нормативными актами [14-16], но и гражданские служащие (работники), трудовые отношения с которыми строятся исключительно в соответствии с нормами трудового законодательства [10]. Это обстоятельство предполагает выбор соответствующих форм и методов работы с данной группой персонала.

Очевидно, что построение модели организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции предполагает применение достаточно широкого спектра форм и методов. Однако при их выборе, как верно заметил Г. В. Атаманчук, «важно не противопоставлять методы управленческой деятельности, а применять их комплексно, избирательно, в соответствии с обстоятельствами, характером ситуаций и уровнем поведения людей. Каждый метод имеет свои пределы, и в этих пределах он должен вовлекаться в государственное управление, в том числе и для обслуживания соответствующих стадий управленческой деятельности» [1].

Заключение

Таким образом, в результате проведенного исследования можно сделать следующие выводы:

1. Организационно-управленческая работа по руководству деятельностью подразделений полиции представляет собой совокупность действий руководителя или работников аппарата управления по отношению к подчиненным подразделениям или персоналу и включает в себя постановку цели, сбор и обработку информации, подготовку, принятие и реализацию управленческого решения.
2. Сущность организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции состоит в обеспечении наиболее эффективного функционирования подразделений полиции в ходе реализации направлений деятельности и достижения целей, обозначенных Федеральным законом «О полиции».
3. Особенность и специфика модели организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции обусловлена ее сущностью как правоохранительной деятельности, направленной на обеспечение личной безопасности граждан, а также общественной безопасности и охрану общественного порядка.
4. Существенная особенность организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции заключается также в том, что административные методы в ее реализации приобретают главенствующее значение в силу организации ее деятельности на основе принципа единоначалия.
5. Полномочия, обязанности и ответственность руководителя (начальника) полиции определяются в настоящее время только его должностной инструкцией (должностным регламентом). Отсутствие их нормативного закрепления в

конкретном и едином нормативно-правовом акте федерального уровня не дает полного представления о его административно-правовом статусе. В целях повышения эффективности и результативности организации управленческой деятельности подразделений полиции необходимо закрепить административно-правовой статус начальника полиции в едином нормативном правовом акте, определив его полномочия, обязанности и ответственность.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Атаманчук Г. В. Теория государственного управления: курс лекций / Г. В. Атаманчук. М.: Омега-Л, 2004. 584 с.
2. Безрядин Д. Н. Основы управления органами внутренних дел / Д. Н. Безрядин. М.: Академия управления МВД России, 2001.
3. Виханский О. С. Менеджмент: учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов. М.: Гардарики, 2001. 528 с.
4. Мескон М. Х. Основы менеджмента / М. Х. Мескон. М.: Вильямс, 2007. 672 с.
5. Микаилов С. М. Об основах теории приоритетов организации и деятельности вневедомственной охраны полиции / С. М. Микаилов // APRIORI. Серия: Гуманитарные науки. 2014. № 1.
URL: <http://apriori-journal.ru/serial/1-2014/Mikhailov.pdf> (дата обращения: 8.01.2018).
6. Минцберг Г. Действуй эффективно! Лучшая практика менеджмента / Г. Минцберг. СПб.: Питер, 2012. 288 с.
7. Огурцов А. П. и др. Деятельность // Новая философская энциклопедия / под ред. А. П. Огурцова. М., 2000. С. 635.
8. Петровский А. В. Личность. Деятельность. Коллектив / А. В. Петровский. М.: Политиздат, 1982.
9. Румянцева З. П. Общее управление организацией. Теория и практика: учебник / З. П. Румянцева. М.: ИНФРА-М, 2007. 304 с.
10. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1 (часть I). Ст. 3.
11. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 25. Ст. 2954.
12. Указ Президента Российской Федерации от 1 марта 2011 года № 248 «Вопросы Министерства внутренних дел Российской Федерации» // Российская газета. 2011. № 5419 (43). 02 марта.
13. Указ Президента Российской Федерации от 1 марта 2011 года № 250 «Вопросы организации полиции» // Российская газета. 2011. № 5419 (43). 02 марта.
14. Указ Президента Российской Федерации от 14 октября 2012 г. № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации» // СЗ РФ. 2012. № 43. Ст. 5808.
15. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» // СЗ РФ. № 7. Ст. 900.
16. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // СЗ РФ. 2011. № 49 (часть I). Ст. 7020.
17. Яськов Е. Ф. Теория организации: учеб. пособие для студентов вузов / Е. Ф. Яськов. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2010. 271 с.

Samir M. MIKAILOV¹

Andrey N. GLEBOV²

FEATURES OF ORGANIZATIONAL AND MANAGERIAL WORK IN THE OPERATION AND CONTROL OF POLICE DEPARTMENTS IN RUSSIA

¹ Cand. Sci. (Jur.), Associate Professor,
Department of State and Criminal Law,
Kurgan State University
smm45@mail.ru

² Cand. Sci. (Jur.), Cand. Sci. (Hist.), Associate Professor,
Department of State and Criminal Law,
Kurgan State University
gleban78@mail.ru

Abstract

The contemporary legislation regulating law enforcement activity requires to increase the effectiveness of organizational and management activity of the heads of police departments. This forces to search for new approaches, which should satisfy the academic and legal requirements. The purposes of this article include 1) the development of concepts of model management activity in police departments, 2) the consideration of its specific features, as well as 3) the development of suggestions on perfecting this activity. This work suggests a multidisciplinary approach to the subject of research that is located at the intersection of the law and management theory.

This paper considers different stages of organizational and management work on the operating control of police departments (planning, organization, motivation, and control). It distinguishes legal and organizational forms of this activity and suggests some methods of management activity in the police departments.

Organizational and management work on the operating control of police departments is a set of actions of the chief or management administrators in relation to subordinate departments or staff. This work includes goal setting, collecting and processing information, as well as

Citation: Mikailov S. M., Glebov A. N. 2018. "Features of Organizational and Managerial Work in the Operation and Control of Police Departments in Russia". Tyumen State University Herald. Social, Economic, and Law Research, vol. 4, no 1, pp. 113-124.

DOI: 10.21684/2411-7897-2018-4-1-113-124

preparing, adopting, and implementing management decisions. The main objective is to ensure the best function of police departments throughout lines of action and achievement of the goals which are set by the Federal Act “On the Police”.

The specificity of the model of organizational and management work on the operating control of police departments is fuelled by its nature as law enforcement. The main feature of this control is the predominance of administrative methods in its implementation.

The contemporary legislation does not give a complete image of the administrative-legal status of the chief of police. In order to improve the efficiency and effectiveness of organization of management activity of police departments, the authors propose 1) to consolidate administrative and legal status of the chief of police in a single legal act, as well as 2) to define his powers, duties and responsibilities.

Keywords

Police, organization and management activity, administrative and legal status, methods of management activity, the chief of police.

DOI: 10.21684/2411-7897-2018-4-1-113-124

REFERENCES

1. Atamanchuk G. V. 2004. *Teoriya gosudarstvennogo upravleniya* [Theory of State Administration]. Moscow: Omega-L.
2. Bezryadin D. N. 2001. *Osnovy upravleniya organami vnutrennikh del* [Governance of Law Enforcement Agencies]. Moscow: Akademiya upravleniya MVD Rossii.
3. Vikhanskiy O. S., Naumov A. I. 2001. *Menedzhment* [Management]. Moscow: Gardariki.
4. Meskon M. Kh. 2007. *Osnovy menedzhmenta* [Principles of Management]. Moscow: Vil'yams.
5. Mikailov S. M. 2014. “Ob osnovakh teorii prioritetrov organizatsii i deyatelnosti vnevedomstvennoy okhrany politsii” [On the Theoretical Principles of Organization and Activity Priorities of Police Security]. *APRIORI. Seriya: Gumanitarnye nauki*, no 1. Accessed on 8 January 2018. <http://apriori-journal.ru/serial/1-2014/Mikailov.pdf>
6. Mintsberg G. 2012. *Deystvuy effektivno! Luchshaya praktika menedzhmenta* [Act Effectively! The Best Management Practice]. Saint Petersburg: Piter.
7. Ogurtsov A. P. et al. 2000. “Deyatel'nost'” [Activity]. In: Ogurtsov A. P. (ed.). *Novaya filosofskaya entsiklopediya* [New Philosophical Encyclopedia]. Moscow.
8. Petrovskiy A. V. 1982. *Lichnost'. Deyatel'nost'. Kollektiv* [Personality. Activity. Collective]. Moscow: Politizdat.
9. Rumyantseva Z. P. 2007. *Obshchee upravlenie organizatsiy. Teoriya i praktika* [General Organization Management]. Moscow: INFRA-M.
10. RF Labor Code of 30 December 2001 no 197-FZ. *SZ RF*, 2002, no 1 (pt. 1), art. 3.
11. RF Criminal Code of 13 June 1996 no 63-FZ. *SZ RF*, no 25, art. 2954
12. RF Presidential Decree of 1 March 2011 no 248 “Voprosy Ministerstva vnutrennikh del Rossiyskoy Federatsii” [The Issues of the RF Ministry of Internal Affairs]. *Rossiyskaya gazeta*, 2 March, no 5419 (43).

13. RF Presidential Decree of 1 March 2011 no 250 “Voprosy organizatsii politsii” [The Issues of Police Organization]. Rossiyskaya gazeta, 2 March, no 5419 (43).
14. RF Presidential Decree of 14 October 2012 no 1377 “O Distiplinarnom ustave organov vnutrennikh del Rossiyskoy Federatsii” [On the Disciplinary Code of the RF Internal Affairs Office]. SZ RF, no 43, art. 5808.
15. Federal Act of 7 February 2011 no 3-FZ “O politsii” [On the Police]. SZ RF, no 7, art. 900.
16. Federal Act of 30 November 2011 no 342-FZ “O sluzhbe v organakh vnutrennikh del Rossiyskoy Federatsii i vnesenii izmeneniy v otdelniye zakonodatelnye akty Rossiyskoy Federatsii” [On the Service in the RF Internal Affairs and Introducing Amendments to Some of the RF Legal Acts]. SZ RF, no 49 (pt. 1), art. 7020.
17. Yaskov E. F. 2010. Teoriya organizatsii [Organizational Theory]. Moscow: YuNITI-DANA.