

Орехова Инесса Михайловна –
старший научный сотрудник
Институт социологии, г. Москва
e-mail: inessa.orekhova@yandex.ru

СОЦИАЛЬНО-СТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ КАК СЛЕДСТВИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕГИОНА

Ключевые слова: рынок труда, потребность в кадрах, специалисты среднего звена, социально-экономическое положение, социально-профессиональная структура.

В последнее время на российском рынке труда потребность в кадрах претерпела изменения, как в количественном, так и в содержательном отношении. Связано это, прежде всего, с развитием реального сектора экономики – промышленного производства, в частности, оборонной промышленности, для которой потребовались профессиональные кадры разного уровня – от рабочих различной квалификации до высококвалифицированных специалистов. Пожалуй, в наибольшей степени это относится к специалистам среднего звена. Спрос на работников со средним специальным образованием даже в кризисные годы был достаточно устойчивым. Он остаётся таким же и в настоящее время. По данным Минтруда сейчас треть самых востребованных профессий на рынке труда в России (600 из 1767) – это профессии, требующие среднего специального образования. Кроме того, если число безработных с высшим образованием в последнее время растёт, то со средним специальным и средним профессиональным остаётся на одном уровне.

Такая ситуация сложилась в силу как объективных, так и субъективных причин. К первым относится, прежде всего, неуклонное старение кадров всех уровней. Но более всего эта проблема отразилась на рабочих кадрах и специалистах среднего звена, поскольку усугубилась практическим развалом системы подготовки таких кадров в 90-е годы. Системный образовательный кризис до сих пор не преодолен. Так, по данным Минтруда в металлургии и машиностроении разрыв между потребностью в специалистах со средним специальным образованием и обучающимися по этим специальностям в средних специальных учебных заведениях достигает 2,5 раз. Кадровая проблема со специалистами среднего звена усугубляется ещё и тем, что после обучения на работу по специальности приходят меньше половины работников со средним специальным образованием.

Общероссийские проблемы на рынке труда характерны и для отдельных её регионов. Между тем, социально-экономическое развитие регионов

в значительной степени зависит от решения кадровой проблемы в их экономике. В 2015 году в Пензе и Бурятии были проведены социологические исследования. Была использована территориальная многоступенчатая квотная выборка, которая в Пензе составила 600, а в Бурятии 1000 единиц наблюдения. В этих регионах одними из основных отраслей промышленности являются машиностроение, приборостроение и металлообработка. Как было отмечено выше, это именно те отрасли, в которых работники со средним специальным образованием составляют значительную часть от общего числа работников, и потребность в специалистах такого уровня здесь очень велика. Т. е. кадровая проблема в сегменте среднего специального образования имеет в этих регионах особое социально-экономическое значение в силу сложившейся структуры промышленного производства. Можно также предположить, что именно эта социально-профессиональная группа в большой степени определяет социально-экономическую обстановку в регионе.

Анализ данных исследований показал, что работники со средним специальным образованием на рынке труда Пензы и Бурятии чувствуют себя экономически и социально достаточно уверенно. С содержательной точки зрения специалисты оценивают свою работу очень высоко. Они считают, что их работа достаточно ответственная (69,7% и 73,3% соответственно в Пензе и Бурятии), умственно напряженная (64,2% и 68,8% соответственно), требующая новых знаний (70,5% и 75,4% соответственно). Специалисты также понимают насущную необходимость своей профессиональной деятельности в обществе (72,3% и 71,5% соответственно). Степень гарантированности своей работы специалисты оценивают также достаточно высоко – 55,7% и 58,9% соответственно считают, что их работа обладает этим признаком в очень большой степени.

Приведенные выше данные позволяют сделать вывод о том, что профессиональная состоятельность для специалистов со средним специальным образованием - это в значительной степени реализация их образовательного потенциала; общественный статус профессии, работы и должности, стабильность и гарантированность их положения на рынке труда. На наш взгляд, очень важным является тот факт, что менее десяти процентов респондентов в обоих регионах считают, что сейчас у них есть возможность оказаться безработными.

Безусловно, представители исследуемой профессионально-образовательной группы являются потенциальной составляющей формирующегося в нашем обществе среднего класса. Большинство респондентов в обоих регионах (60,1% и 58,4% соответственно) уже сейчас отнесли себя к среднему слою. С такой оценкой ими своего социального положения в какой-то мере можно согласиться, поскольку достаточно высокое место в социальной иерархии общества, по нашему мнению, им позволяет занять достаточно высокий уровень их профессионального образования,

значимость в обществе (по их оценкам) их профессии, перспективы должностного роста. Хотя хорошо оплачиваемой свою работу считают немногим больше трети респондентов в обоих регионах, но они очень высоко оценивают перспективы её повышения. На наш взгляд, сам факт такого самоопределения говорит об определённом и достаточно комфортном ощущении себя в обществе профессионалами со средним специальным образованием.

Социальные последствия нерешённых кадровых проблем в данном случае касаются не только непосредственно работников, но и региона в целом, поскольку вымывание из социально-профессиональной структуры одной из её составляющих способствует изменению социального состава региона. Кроме того, в Пензе и Бурятии исследуемая достаточно многочисленная группа профессионалов в силу позитивного профессионально-социального самоощущения, безусловно, может способствовать общему положительному настроению в общественной жизни региона.

Социально-экономическое развитие региона в большой степени сказывается в практической области – при профессиональной реализации и трудоустройстве специалистов высокой квалификации. В частности, очень большое значение имеет возможность легко получить в регионе востребованную рыночную профессию. Ещё несколько лет назад главным при приеме на работу было требование наличия опыта работы. Сейчас, когда рынок труда в России динамично развивается, ситуация здесь постоянно изменяется. В настоящее время работодатели в первую очередь принимают на работу специалистов нужного им профиля. В результате, ежегодно в течение последних трёх-пяти лет на рынке труда появляется большое число невостребованных рабочих кадров, обладающих, однако, высоким уровнем образования и соответствующими ему неудовлетворёнными социальными претензиями. Это касается и профессионалов со средним специальным образованием.

К сожалению, на государственном уровне образовательная политика в настоящее время не позволяет надеяться на скорое изменение сложившейся ситуации в области подготовки высококвалифицированных кадров нужного содержания и, следовательно, удовлетворения кадровых потребностей на рынке труда, в частности, и потому, что государство сейчас практически не влияет на профессиональный выбор выпускников школ. Кроме того, положение усугубляется и тем, что в стране практически отсутствует профессиональная трудовая миграция: как правило, специалисты стараются трудоустроиться в том регионе, где они проживают или получают образование, поэтому менять образовательную ситуацию необходимо именно в регионах.

На региональном уровне, на наш взгляд, легче наладить работу по профессиональной ориентации в средних учебных заведениях,

задействовав заинтересованные в кадрах определённого уровня и содержания промышленные предприятия. Начинать налаживать систему профильных средних специальных учебных заведений также необходимо именно в регионах. Кроме того, именно целенаправленная экономическая и социальная политика региональных властей различного уровня более всего может способствовать изменению отношения в обществе к определённой профессиональной деятельности.

В регионах исследований (Пензе и Бурятии) профессионалы со средним специальным образованием, как было отмечено выше, очень высоко оценивают содержательные и социальные аспекты своей профессии. Однако эта оценка не находит своего подтверждения в обществе в целом. По мнению опрошенных специалистов, их профессиональная деятельность не находит должного общественного признания. Это подтверждается следующими оценками. Престижной в глазах общества свою работу считают лишь 24,3% респондентов-специалистов в Пензе и 27,1% - в Бурятии. Специалисты и в Пензе (26,9%) и в Бурятии (27,3%) считают, что их работа перспективой роста обладает в небольшой степени, а это, в свою очередь не способствует повышению их общественного статуса.

По нашему мнению, экономическая, социальная, образовательная политика определённого региона страны должна оказывать значительно большее влияние не только на развитие этого региона в целом, но и на реализацию потенциалов его граждан в различных областях их жизнедеятельности, в том числе, профессиональной.