

К. С. Скрябина

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

***Аннотация:** статья посвящена вопросам государственного регулирования молодежной безработицы. Проанализированы статистические данные и выявлены причины низкой конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда. Особое внимание уделяется методам содействия занятости молодежи на примере Тюменской области.*

***Ключевые слова:** конкурентоспособность, молодые специалисты, государственное регулирование, молодежная безработица, рынок труда, региональные программы.*

В стратегии социально-экономического развития России до 2020 г. был обозначен ориентир на ближайшее десятилетие, а именно, переход к инновационному типу развития производства. Принятое решение должно позволить уйти от традиционного энергосырьевого сценария экономического роста. На расширенном заседании Государственного совета В. В. Путин отметил, что новая стратегия основывается на одном из главных конкурентных преимуществ — на реализацию человеческого потенциала, на высокоэффективное использование

знаний и умений человека для непрерывного улучшения технологий, экономических результатов, жизни общества в целом. Необходимо добиться кардинального увеличения производительности труда в основных секторах российской экономики, как минимум рост данного показателя должен быть увеличен в четырехкратном размере.

Стоит отметить, что доля молодежи в возрасте 15-29 лет составляет порядка 35% в структуре трудового потенциала страны. И поэтому для реализации задач, обозначенных в Концепции «Россия–2020» данная часть трудовых ресурсов страны должна сыграть важную роль. К сожалению, сегодняшнее положение молодежи на рынке труда как на региональном, так и на местном уровне находится в негативном состоянии, где молодежь чаще других категорий трудовых ресурсов оказывается неконкурентоспособной и попадает в ряды безработного населения. Причина данной тенденции — ее низкая конкурентоспособность на рынке труда.

Высокий уровень безработицы среди такой трудовой категории, как молодежь на сегодняшний день является неоспоримым фактом. Необходимо разработать ряд мер по минимизации молодежной безработицей, которая порождает социальную незащищенность и ощущение отверженности, что позволит внести значительный вклад в развитие мировой экономики.

По официальным данным Международной организации труда, на 2016 год молодежная безработица достигла очередного рекорда и составила 13,1%, что на 0,2% выше, чем в прошлом году. Это позволяет сделать нам вывод, что на сегодняшний день в мире количество безработных молодых людей составляет 71 млн. Уровень безработицы среди молодежи нашей страны выше, чем в среднем по миру, и достигает 16,6%. Повышение численности молодых людей все более опережает возможности стран обеспечить их работой. За последние десять лет общая численность молодежи выросла на 10,5%, а занятость в этой группе населения увеличилась лишь на 0,2% [1].

В Тюменской области население по составу более молодое, чем общероссийское. Границы молодежной группы составляют от 14 до 30 лет, согласно закону «О молодежной политике в Тюменской обла-

сти» [2]. В общей численности безработных доля молодежи составила 18,2%. Более 80% всех безработных — лица старше 30 лет.

В категории безработных граждан имеется преобладание граждан с высшим и средним профессиональным образованием, доля которых в 2015 году составила 69,4% в общей численности безработных [3].

К причинам роста молодежной безработицы относится множество различных факторов, которые оказывают влияние на трудности в поиске работы. Особо важными являются следующие:

- Общемировая экономическая ситуация. В 2016 году глобальный экономический рост составил 3,2% — это ниже, нежели чем те прогнозы, которые обозначались в конце 2015 года.

- Недостаточный уровень информированности. В особенной степени это касается молодежи из семей, которые не имеют значительного социального капитала. Многие молодые люди испытывают нехватку знаний о современном рынке труда, что затрудняет сделать верные выводы по построению собственной карьеры. К сожалению, на сегодняшний день, школа не готовит должным образом к выбору реалистичных путей развития карьеры.

- Отсутствие навыков и практического опыта. Большинство молодых специалистов имеют лишь теоретические знания, что делает их мало приспособленными к решению поставленных работодателем задач. Причиной такого явления может послужить слабая структура связей между работодателями и системами обучения.

Стоит отметить и тот факт, что, то количество молодежи, которое пытается трудоустроиться с лета 2015 года, выросло в связи с тем, что дипломы о высшем образовании получили сразу и бакалавры, и специалисты.

Государственное регулирование молодежной безработицы реализуется с помощью нормативно-правовых и организационно-управленческих механизмов. Нормативно-правовые механизмы регламентируют процесс государственного регулирования молодежной безработицы, а организационно-управленческие механизмы определяют содержание и структуру деятельности субъектов государственного регулирования молодежной безработицы.

В Тюменской области с молодежной безработицей совместно борются на протяжении многих лет Департамент по спорту и молодежной политике, Департамент труда и занятости населения, Центр занятости и другие государственные и общественные организации.

За период их деятельности была создана Молодежная биржа труда, она была создана в 1998 году, биржа оказывала широкий спектр услуг по содействию трудоустройства молодежи. В данные услуги входили: консультации, организация дней открытых дверей, экскурсий на ведущие предприятия, обучающие курсы и семинары по повышению квалификации молодых специалистов, а также проведение круглых столов для работодателей).

В табл. 1 представлены программы содействия занятости молодежи, которые эффективно были разработаны и реализованы органами власти.

Таблица 1

Региональные программы содействия занятости молодежи

<i>Название программы</i>	<i>Описание программы</i>
«Трудовое лето»	организация временных рабочих мест для подростков от 14 до 18 лет в период летних каникул
«Трудовой семестр»	развитие студенческого молодежного отрядного движения
«Молодой специалист на рынке труда»	трудоустройство выпускников учебных заведений профессионального образования
«Мир профессий»	профессиональная ориентация молодежи и повышение престижа рабочих профессий
«Ритм»	обеспечение занятости ресоциализированной молодежи

В Тюменской области для минимизации молодежной безработицы принят ряд мер по решению данной проблемы. Одним из действенных шагов было принятие программы «Молодежная практика» (2003), «Карьера» (2006). На территории Тюменской области с 2009 года идет реализация мероприятий по организации стажировки выпускников образовательных учреждений и молодых людей, которые находятся в стадии поиска вакантных должностей. Данные мероприятия по-

зволят получить возможности по приобретению опыта и расширить границы возможностей в трудоустройстве. Благодаря созданию временных рабочих мест для осуществления процедуры прохождения выпускниками стажировки на предприятиях позволяет работодателям оценить уровень их навыков, знаний, личностных характеристик молодого специалиста за этап временной работы и уже в дальнейшем осуществить отбор из числа молодых высокоперспективных кадров на постоянные рабочие места.

Исходя из статистических данных реализации мероприятия по организации стажировки (2009-2014) получили возможность трудоустройства 4268 выпускников, из этого количества по окончании данного мероприятия нашли постоянное место работы около 75% выпускников, более 20% смогли трудоустроиться на предприятии, где и проходили стажировку. В 2014 году реализация данных программ дала возможность 337 гражданам поступить на стажировку, из них 176 человек — это выпускники образовательных организаций, что составляет 41% от количества выпускников, которые обратились за помощью в поиске подходящей должности, и 161 молодой специалист, который не имеет практических навыков работы по полученной специальности в течение трех лет по окончании образовательного учреждения.

В 2015 году и последующие годы обозначился ориентир на повышение эффективности мероприятия за счет увеличения процента трудоустройства на постоянные рабочие места по окончании процедуры стажировки.

В рамках реализации данного мероприятия установили приоритетной задачей — обеспечить занятостью в 2015-2020 годах 2842 выпускника организаций, которые осуществляют образовательную деятельность, в целях приобретения ими практических знаний и опыта работы [4].

Департаментом труда и занятости с 2013 года на территории нашего региона были разработаны и введены в действие профориентационные проекты, а именно «Job-кафе» и «Job-библиотека».

На базе библиотечных систем и предприятий общественного питания, были организованы новые площадки для осуществления

профориентационной работы с различными категориями населения. Данные проекты созданы с целью активизации целевой аудитории на поиск необходимой информации, повысить уровень заинтересованности в исследовании аспектов рынка труда, а также указать на возможности получения профессионального образования и дальнейшего трудоустройства по профессиям, которые на сегодняшний день востребованы на региональном рынке труда.

В рамках работы «Job-кафе», «Job-библиотек» были организованы встречи молодежи со специалистами центров занятости населения, различными экспертами, руководителями учебных заведений, предприятий, представителями профессий, передовиками производства. Проект «Job-кафе» и «Job-библиотек» проходят во всех муниципальных образованиях. Все мероприятия заранее утверждаются планом и общее количество мероприятий в рамках инновационных проектов составляет 150 мероприятий в год.

Для формирования позитивного имиджа и социальной востребованности рабочих профессий, популяризация престижности труда Департамент труда и занятости создает все условия, а именно, осуществляет проведение конкурсов профессионального мастерства, в том числе в рамках проекта «Славим человека труда!» Уральского федерального округа, участия в международном движении WorldSkills International, в которое Тюменская область вступила в 2013 году.

Ежегодно Департамент труда и занятости населения Тюменской области проводит социологические исследования, далее по итогам проводимого мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Тюменской области, формирует отчет «Состояние и прогноз ситуации на рынке труда Тюменской области», который в установленном порядке предоставляется органам исполнительной власти Тюменской области. Департамент образования и науки Тюменской области использует данные отчета в целях определения объема и структуры государственного заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов, востребованных региональным рынком труда для действующих производств и инвестиционных проектов. Департамен-

том труда и занятости осуществляет мониторинг обращаемости выпускников в разрезе специальностей и образовательных учреждений, результаты данного мониторинга также направляются в Департамент образования и науки Тюменской области.

На основе мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Тюменской области, а также планов социально-экономического развития муниципальных образований Департаментом формируется и утверждается перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

Изучение, анализ и решение проблем занятости молодежи, молодежной безработицы и государственной молодежной политики, на сегодняшний день является неотъемлемой частью проводимой политики государства. Как отмечается многими исследователями в данной области, молодежь — это наиболее гибкая и быстро обучаемая трудовая группа, с багажом теоретических знаний, после окончания учебного заведения. Государственная политика должна осуществляться исключительно активными методами. Ее особо важными направлениями должны быть повышение конкурентоспособности молодых специалистов, разработка и реализация эффективного механизма интеграции молодежи в трудовую сферу, обеспечения эффективной ее занятости.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. О молодежной политике в Тюменской области: закон Тюменской области от 6 февраля 1997 г. № 72: по сост. на 8 декабря 2015 г. // Тюменские известия. 1997. № 36.
2. Государственная программа Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 г.
3. Ефимова Л. А. Занятость и безработица в России / Л. А. Ефимова // Региональная экономика: теория и практика. 2015. № 20 (395).
4. Осадчий В. С. Проблема международной организации труда в борьбе с молодежной безработицей / В. С. Осадчий // Социологические науки. 2016. № 40-1.