

УДК 338.1 ББК У013.5

Воловская Нина Михайловна –
д-р социол. наук, профессор,
Новосибирский государственный
университет
экономики и управления, г. Новосибирск
e-mail: n.m.volovskaya@nsuem.ru

Плюснина Лидия Константиновна –
д-р социол. наук, доцент,
Новосибирский государственный
университет
экономики и управления, г. Новосибирск
e-mail: plusnina@ngs.ru

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАК ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ СОЦИАЛЬНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ РЕИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ РЕГИОНА

Ключевые слова: реиндустриализация, регион, кадровое обеспечение, мониторинг

Современный российский социум находится в состоянии посткризисного развития и преодоления последствий его реформирования начала 90-х годов. С начала рыночных реформ спад промышленного производства в стране составил более чем в два раза и российская экономика пережила масштабную деиндустриализацию [1, с. 22]. Последствия деиндустриализации выразились в сокращении производства в таких отраслях как машиностроение, приборостроение, электронная, легкая промышленность и др., что способствовало росту импорта продукции данных отраслей. Деиндустриализация способствовала возникновению негативных изменений в социальной сфере и возникновению социальных проблем, в частности, росту безработицы, деквалификации работников, снижению качества трудового потенциала, снижению мотивации к труду, росту социально-негативных явлений и др. Для решения данной проблемы необходимо осуществить реиндустриализацию российской экономики.

Процессы реиндустриализации активно исследуются как зарубежными, так и отечественными специалистами [2,3,4]. По мнению С. Валентя, термин «реиндустриализация» взят из терминологии конца 20-х годов. «Сейчас перед экономикой страны и регионов стоит та же задача, которая стояла в период перед индустриализацией. Необходимо массовое обновление технологий, причем передовыми технологиями. Также необходима массовая

переподготовка кадров от рабочих до менеджмента. Необходимо внедрение современных методов управления производством, включая систему трудовых отношений [5]». С.Д. Бодрунов считает, что современную реиндустриализацию следует понимать как процесс, сопровождаемый совершенствованием всех основных элементов производственного процесса; в сфере организации – усложнением производственных структур, внедрением инновационных методов управления, в сфере технологического развития – усложнением и увеличением базы технологического уровня, применяемого оборудования и др., в сфере труда – перманентным развитием и повышением квалификации персонала, углублением технологической специализации работников, возрастанием производительности труда, и наконец, в отношении продукта производства – возрастанием его сложности, наукоемкости. [2, с. 25]. В целом, реиндустриализация – это новая экономическая политика, направленная на модернизацию и инновационное развитие российской экономики [6].

Вопросам реиндустриализации уделяется особое внимание в российских регионах, поскольку важным является мобилизация региональных точек роста реиндустриализационных процессов, где приоритеты должны быть отданы высокотехнологичным, наукоемким производствам, что в конечном итоге будет способствовать социальному прогрессу в стране в целом. При этом необходимо отметить, что в настоящее время государственная концепция и программа реиндустриализации российской экономики отсутствуют, поэтому регионы самостоятельно осуществляют данную деятельность с учетом региональных особенностей.

Одним из первых регионов, который, стал осуществлять реиндустриализацию экономики является Новосибирская область, в которой сформировался сильный потенциал реиндустриализации, элементами которого являются: диверсифицированная промышленность; концентрация институтов Российской академии наук и мощный научно-образовательный потенциал; арсенал новых институтов развития и объектов инновационной инфраструктуры; действенная система поддержки субъектов малого и редного предпринимательства, квалифицированные кадры. В регионе разработана Программа реиндустриализация экономики Новосибирской области до 2025 года, целью которой является ускорение развития экономики путем создания новых высокотехнологичных отраслей, восстановления и модернизации на базе принципиально новых технологий действующих производств, позволяющих существенно увеличить выпуск продукции, услуг и производительность труда. Реализация Программы осуществляется путем активизации мощного научно-инновационного и промышленного потенциала области, что позволяет сформировать эффективную структуру высокотехнологичной экономики, отвечающей требованиям XXI века, а также современную социальную среду и креативный средний класс.

Эффективность реиндустриализации во многом зависит от обеспечения ее квалифицированными кадрами. В рамках социального сопровождения Программы реиндустриализации Новосибирской области представлена подпрограмма «Кадры индустриализации», которая ориентирована на подготовку высококвалифицированных кадров для новой промышленности и других сегментов экономики региона на основе образовательной, научной и производственно-технической базы и использования современных образовательных технологий [6]. В процессе реализации подпрограммы важной задачей является долгосрочная подготовка кадров под заказ инновационных научно-производственных кластеров региона. Направления подготовки кадров предполагают реализацию сопряженных между собой разноуровневых программ, разработанных в системе непрерывной подготовки, начиная со школы и продолжая в колледже и вузе. В целом развитый научно-образовательный потенциал региона в состоянии обеспечить потребности в кадрах предприятий и организаций области по востребуемым специальностям. В программе также подчеркивается, что в основе механизма привлечения и закрепления кадров в проектах реиндустриализации необходимо предусмотреть опережающий по сравнению с другими сегментами экономики рост социального потенциала рабочих мест в создаваемых и/или модернизируемых кластерах и реализуемых проектах, который включает размер заработной платы; стабильность рабочего места; возможность профессионального, квалификационного и карьерного роста; наличие социальных гарантий; социокультурные параметры и психологический комфорт; технологический уклад и др.

Следует отметить, что в программе особо подчеркивается, что, в процессе подготовки кадров реиндустриализации предполагается обеспечить непрерывное образование в течение всей жизни человека для повышения его квалификационного уровня и возможной смены профессии; обеспечить поддержку и развитие образовательных программ, проектов и технологий, направленных на развитие креативности, инновационного мышления и дополнительных компетенций обучающихся на всех уровнях подготовки.

В настоящее время для обеспечения кадров реиндустриализации в регионе осуществляется формирование прогноза кадровой потребности на среднесрочную перспективу до 2023 г., который разрабатывается с учетом текущих и перспективных направлений социально-экономического развития региона; потребностей инвесторов в специалистах и рабочих кадрах, необходимых для реализации флагманских инвестиционных проектов; результатов мониторинга перспективной кадровой потребности на среднесрочную перспективу, проведенного в 2016 году Министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, что позволило определить дополнительную потребность в специалистах и рабочих кадрах [7].

При формировании прогнозных значений кадрового потенциала учитываются также оценки независимых экспертов профессиональных общественных объединений и отраслевых объединений работодателей, специалистов-аналитиков о текущей ситуации на рынке труда. Результаты прогнозных расчетов позволяют получить информацию об общей потребности всех отраслей экономики в кадрах и дополнительной для обеспечения вновь создаваемых рабочих мест.

Исследование кадрового обеспечения Программы реиндустриализации региона позволило нам сделать следующие выводы.

1. Прогнозные значения потребности в кадрах реиндустриализации в среднесрочной перспективе определяются путем экстраполяции базовых значений без учета возможностей развития новых отраслей, создания новых продуктов, формирования новых ресурсов. По прогнозам Минтруда Новосибирской области самыми востребованными специальностями на ближайшие 7 лет будут медсестры, слесари, водители, фельдшеры, операторы, воспитатели детского сада, машинисты и др. [8]. Как мы видим среди востребованных специальностей отсутствуют такие, которые связаны с инновационными разработками и реализацией инвестиционных проектов программы реиндустриализации.

2. Отсутствие научного обоснования перспективной потребности в кадрах способствует тому, что, подготовка кадров в вузах и колледжах не в полной мере согласована с потребностями реиндустриализации экономики. Эксперты видят риск реализации программы в дефиците готовых специалистов, способных реализовать запланированные изменения [9].

3. Потребность в кадрах, как в текущем, так и в перспективном периоде определяется вне связи с функционированием рынка труда и политикой занятости региона. Основное внимание в процессе кадрового обеспечения реиндустриализации экономики региона уделяется формированию спроса на рабочую силу со стороны экономики. Однако важно не только определить спрос на рабочую силу, но и согласовать его с предложением рабочей силы, которое зависит как от численного состава рабочей силы, так и от потребностей людей в работе, от ценностных и поведенческих установок людей проживающих на конкретной территории, которые определяют их поведение на рынке труда.

В целях дальнейшего совершенствования кадрового обеспечения реиндустриализации экономики региона и формирования его кадрового потенциала, на наш взгляд, необходимо осуществить следующее. Во-первых, кадровое обеспечение следует рассматривать в контексте реализации кадровой политики региона, которая должна быть интегрирована в инновационную политику занятости региона. Во-вторых, при определении перспективной потребности в кадрах реиндустриализации необходимо учитывать то, что в условиях формирующегося информационного общества в содержании труда

увеличивается интеллектуальная составляющая, связанная с производством и обработкой информации. В этой связи на рынке труда становятся востребованными занятия, связанные с производством и обработкой информации, оказанием услуг в виде проектов, выполнением работ, которые не требуют обеспечения постоянного штата сотрудников с полной и стабильной занятостью, фиксированными рабочими местами, а работники, все больше работают временно и удаленно. В-третьих, при определении кадрового потенциала необходимо учитывать влияние социально-культурных факторов на экономику, которые связаны с формированием определенных ценностей и поведенческих установок у людей способствующих или препятствующих их интеграции в инновационный сектор. В-четвертых, для управления процессом кадрового обеспечения необходимо осуществлять его информационно-аналитическое сопровождение с использованием социометрии кросскультурного исследования, позволяющего выявить корреляцию между поведенческими установками и специализацией страны, а также социологического мониторинга кадрового обеспечения Программы реиндустриализации экономики региона.

Список литературы:

1. Бодрунов С.Д. Реиндустриализация: социально-экономические параметры реинтеграции производства, науки и образования // СоцИС, 2016. № 2. – С. 22.
2. Lirzin F., Schramm C. Reindustrialising Europe: the issues at stake in a European Innovation and Industrial Policy // Foundation Robert Schuman, European Issues No. 256 (October 23, 2012). URL: www.robert-schuman.eu/en/doc/questions-d-europe/qe-256-en.pdf (accessed: 15.07.2017).
3. Бодрунов С.Д. Реиндустриализация российской экономики – возможности и ограничения // Научные труды Вольного экономического общества России. 2014. № 1. – С. 15–46.
4. Бодрунов С.Д., Гринберг Р.С. Что делать? Императивы, возможности и проблемы реиндустриализации // Аналитический вестник Совета Федерации № 9 (503) / Под ред. В.Д. Кривова. М.: Изд-во Совета Федерации РФ, 2013. – С. 8–25.
5. Реиндустриализация Новосибирской области / Новосибирская область. Клуб регионов. Федеральная экспертная сеть. URL: <http://club-rf.ru/54/theme/441> (дата обращения: 05.07.2017).
6. Программа реиндустриализации экономики Новосибирской области до 2025 года (утв. постановлением Правительства Новосибирской области от 01.04.2016 №89-п). URL: <https://www.nso.ru/page/15755> (дата обращения: 17.03.2017).

7. Прогноз кадровой потребности Новосибирской области на 2017-2023 годы. // Приказ Минтруда Новосибирской области от 29.09.2016 № 503. URL: <http://www.mintrud.nso.ru/page/143> (дата обращения: 25.08.2017).

8. Названы профессии, которые будут больше всего востребованы в Новосибирске в ближайшие 7 лет. URL: <http://news.ngs.ru/more/50084893/> (дата обращения: 22.08.2017).

9. Реиндустриализация экономики Новосибирской области: первый шаг наверх URL: <http://www.sib-science.info/ru/institutes/reindustrializatsiya-25042017> (дата обращения: 22.08.2017).