



# ЛЕНИНЕЦ

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, СТУДЕНЧЕСКОГО ПРОФКОМА ТЮМЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Год издания — 12-й.

№ 28 [469] ◆ СУББОТА, 13 октября 1984 года.

◆ Цена 1 коп.

## ФОТОИНФОРМАЦИЯ



УРОЖАЙ-84

### КАК МЫ ПОМОГАЛИ СОВХОЗУ

Дело в том, что наши трудовые успехи в совхозе «Журавлевский» Омутинского района отмечались уже в прессе, правда внутррайонного масштаба. Заметка в газете «Ленинское знамя» от 18 сентября с фотографией нескольких наших студентов была озаглавлена «Помогают совхозу». А так как студенты и преподаватели университета вряд ли могли приобрести эту газету и узнать о нашей работе, мы решили сами написать о себе.

Пожалуй, каждому из нас, работавшему в совхозе, впервые пришлось столкнуться с действительно настоящим делом — уборочной страдой. Мы на себе почувствовали истинную цену хлеба. Это далеко не легкий труд — сортировать зерно, грузить его на машины, даже с помощью погрузчика. Работали в две смены, так как машины на зерноток, где мы находились, шли постоянно. Бывали и дни особенно напряженного труда, когда приходилось работать не только днем и поздним вечером, но и ночью.

И тем не менее эти наши трудовые будни (а работали мы без выходных весь период пребывания в совхозе) мы будем вспоминать с теплотой и непреходящей гордостью — ведь теперь есть пусть даже очень маленькая доля и нашего труда в общем деле.

Никогда не забыть нам дружной работы, вечеров у костра, походов в лес за грибами. Незабываемы впечатления от вида движущихся по полю с зажженными фарами комбайнов. И пусть были не совсем идеальные бытовые условия — вспоминаться будет только хорошее.

В заключение хочется выразить благодарность от нашей группы преподавателю кафедры финансов и кредита Л. А. Паренкиной, которая смогла умело организовать наш труд, быт и отдых.

Студенты 834 гр. экономического факультета.

## ТОЛЬКО ТРУД

Редакция получила отклики на статью зав. кафедрой английской филологии Е. Н. Кисповской («Ленинец» от 13.09). Сегодня вниманию читателей предлагается статья зав. кафедрой теоретической физики профессора Э. А. Аринштейна.

На 2-й странице газеты мы продолжаем начатый разговор.

Труд возвышает и облагораживает человека, труд воспитывает и формирует характер, в труде человек раскрывается с лучшей стороны.

Банальные истины, но, к сожалению, мы каждый год по несколько раз открываем их для себя. Как отзывался научный руководитель о дипломнике, который несколько месяцев работал с ним бок о бок? Как правило, положительно. Нужно обладать достаточными выдающимися качествами, чтобы заработать отрицательный отзыв.

Если человек работает по призванию либо из глубокого чувства долга — это великолепно, но даже если он начинает работать в силу сложившихся обстоятельств, работа подчиняет его себе, захватывает, и в нем открываются возможности, о которых мы даже и не подозревали.

Но учеба в вузе — это не только сельхозработы и стройотряды, не только работа над дипломом и даже не только экзаменационные сессии. Это в первую очередь — упорный, систематический труд, привлеч к которому всех студентов мы должны, но, увы, далеко не всегда можем.

Занятия — это тяжелый и зачастую неблагоприятный труд для преподавателя, а для студента, к сожалению, довольно часто — скучная повинность.

Интересно сравнить наши занятия с научными семинарами и конференциями, где заинтересованные работают все — и

докладчики, и слушатели. Там люди быстро сближаются, быстро завязываются прочные знакомства, переходящие в творческое содружество на многие годы. А основа — совместный труд.

Конечно, нельзя сравнивать каждого студента с научным работником, но развить в нем привычку к систематическому учебному труду необходимо. Как это сделать в наших условиях — не знаю и, откровенно говоря, не верю, что кто-нибудь знает. Конечно, нужно учить методам и приемам работы, но без активного стремления к работе самих студентов хорошего результата быть не может. Только с совместной творческой работой преподаватель может стать другом и наставником студента.

Возникает вопрос: зачем же писать, если не знаешь ответа? Дело в том, что выдвигается много рецептов, как обойти проблему обязательного активного участия студентов в учебном труде. Я считаю, что надо со всей определенностью сказать, что любая попытка обойти эту проблему не принесет ничего, кроме вреда.

Труд, только труд с полной отдачей и максимальной ответственностью за результат труда — это основа всей нашей жизни, это основа формирования молодого специалиста.

Э. АРИНШТЕЙН,  
доктор физико-математических наук,  
профессор.

## НЕДЕЛЯ ГДР



Музыкально-поэтическая композиция, посвященная 35-летию со дня образования Германской Демократической Республики, завершил КИД немецкого отделения ФРГФ неделю ГДР.

Участники композиции рассказали зрителям краткую историю первого на немецкой земле рабочекрестьянского государства. Активное участие в подготовке и проведении композиции приняли студенты 3-го курса, им помогли четверокурсница Патрикеева Т. и студент 5 курса Лапчинский. Особенно понравились зрителям выступления студентов 225 «б» группы и нашей гостьи первокурсницы Наташи Бард. После композиции была проведена викторина «Как ты знаешь ГДР».

КИД немецкого отделения ФРГФ.  
Фото А. Потемкина.

## СЛОВО ПЕРВОКУРСНИКУ

### Встреча прошла интересно

26 сентября в 301 аудитории главного корпуса университета было шумно и весело. Студенты собрались на традиционную встречу первокурсников с лятикурсниками.

Со словами напутствия выступила одна из лучших лятикурсниц факультета романо-германской филологии ленинская стипендиатка Елена Брунова. На английском языке она пожелала первокурсникам огромных успехов в учебе.

Выпускники делились впечатлениями об учебе в университете, о трудностях и радостях студенческих будней и жарких экзаменационных сессий, о работе с иностранными специалистами на Тюменском Севере и поездках за границу в качестве переводчиков, об интересной работе по дублированию фильмов международного кинофестиваля.

Затем выступил актер Тюменского драматического театра, руководитель театра миниатюр ФРГФ А. Н. Бузиский. Он с удовлетворением отозвался о творческой работе студентов. Очень понравились нам веселые сценки, сыгранные членами театра миниатюр.

Первокурсники подготовили свои номера: испол-

нили песню, прочитали стихи.

Встреча прошла очень интересно. С радостным возбуждением мы покидали аудиторию. Можно без сомнения сказать, что у многих прибавилось уверенности в своих силах, смелости в преодолении трудностей, ожививших нас.

О. ШЕВЕЛОВА,  
студентка 242 гр.

18 октября в 17.00 в актовом зале учебного корпуса № 2 состоится XVI отчетно-выборная конференция профсоюзной организации студентов Тюменского госуниверситета. Повестка дня:

1. Отчет о проделанной работе за период с октября 1981 года по октябрь 1984 года.
2. Выборы нового состава профкома студентов ТГУ.
3. Выборы делегатов на XVIII областную профсоюзную конференцию.

Студенческий профком.



## ВЫСОКИЙ ДОЛГ НАРОДНОГО КОНТРОЛЕРА

Убедительным свидетельством всемерного развития демократических начал в нашем обществе, дальнейшего вовлечения в управление самых широких масс трудящихся является деятельность органов народного контроля. Сегодня свыше 10 миллионов дозорных действуют в составе групп и постов на каждом предприятии и в организации.

В начале октября в кремлевском Дворце съездов состоялось Всесоюзное совещание народных контролеров. Они обсудили важнейшие направления своей работы в свете требований XXVI съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС о дальнейшем укреплении государственной и трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве, в сфере управления и обслуживания. С яркой и глубокой речью на совещании выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ К. У. Черненко. Высоко оценив деятельность органов народного контроля, указав конкретные пути ее совершенствования, он отметил, что «именно в современных условиях, именно на этапе развития социализма права и возможности народного контроля значительно расширяются. И, конечно, возрастает его ответственность... А самое важное, что это осязимо и плодотворно воздействует на нашу повседневную государственную — управленческую, хозяйственную, общественную практику».

Работа в группах и постах — хорошая школа воспитания высокой ответственности и деловитости, непримиримого отношения ко всему, что мешает нам быстрее продвигаться вперед. Как показали выступления народных контролеров на совещании, они хорошо понимают задачи, поставленные перед ними партией, находят пути для дальнейшего повышения эффективности контрольной работы.

Необычно широка и многогранна сфера деятельности народных контролеров, практически нет такой производственной

или социальной проблемы, в решении которой они не принимали бы участия. Это и пристальное внимание за выполнением планов и договорных обязательств, дисциплины поставок и организации труда. Это и контроль за состоянием трудовой, производственной и исполнительской дисциплины, увеличением выпуска, расширением ассортимента и повышением качества товаров народного потребления.

Особая забота народных контролеров — это бережное отношение ко всему, что нас окружает. Хозяйский взгляд на свое рабочее место, свой цех, свой завод, свой город — вот что отличает большинства дозорных. Своим первейшим делом они считают заботу о том, чтобы каждая народная копейка, килограмм металла не пропали даром. «Бережливость», — подчеркнул в своей речи на совещании т. К. У. Черненко, — должна стать непреложным законом всей нашей экономической жизни».

На совещании подчеркивалось, что эффективность народного контроля заметно возрастает, если он тесно взаимодействует с комиссиями партийного контроля и Советов народных депутатов, штабами «Комсомольского прожектора», активистами общественного и государственного контроля.

Непростое дело быть народным контролером. Он призван не только и даже не столько «ловить» и «изобличать», сколько предупреждать нарушения, помогать на практике исправлять недостатки.

Для этого, взявшись за тот или иной вопрос, надо глубоко в нем разобраться, выявить причины негативных явлений, предложить конкретный путь их устранения. Нередко от народного контролера требуется немалое гражданское мужество, чтобы, несмотря на чинимые препоны, в порой и прямые угрозы, довести провозку до конца, призвать к ответу бюрократа, взяточника, расхитителя. Дозорный в любой обстановке — активный борец. Таким он должен быть всегда и везде.

Центральным событием Всесоюзного совещания народных контролеров в Кремле явилась речь Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко, которая была

характер контрола определяется тем, что наша демократия дает нам право и обязывает быть хозяином страны, не пропускать равнодушно мимо встречающихся недостатков.

Первой заповедью на-

противоречит интересам нашего общества. Поэтому партия постоянно требует от всех своих комитетов, от коммунистов-руководителей самого внимательного, самого уважительного отношения к народным контролерам.

отличают хозяйская зоркость взгляда, способность глубоко вникнуть в дело, объективно, дошито до всего разобраться, без предвзятости, высокомерия и чванства, что еще иногда имеет место. Работа народного контро-

### ◆ ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ВСЕСОЮЗНОГО СОВЕЩАНИЯ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ

## Слушая речь товарища К. У. Черненко

встречена участниками совещания бурными овациями и выслушана с глубоким вниманием. В ней в простой доходчивой форме была изложена программа деятельности народных контролеров на дальнейшую перспективу и содержались требования, предъявленные партией к нам, народным контролерам.

В речи товарища К. У. Черненко было сказано, что ленински поставленный народный контроль служит одной из гарантий выполнения большого плана экономического и социального развития страны, углубляет и развивает реальность нашей демократии, создает реальную силу социалистического самоуправления народа.

Массовый, всенародный

родного контроля должно быть равнение на высшие нормы социализма, на святой для нас принцип: от каждого по способности, каждому — по труду. Поэтому задача народного контроля — постоянно смотреть, как на практике увязывается мера потребления с мерой труда. Содержание работы контроля состоит не только в том, чтобы найти недостатки в жизни, но и поправить их, т. е. формула контроля, по которой нужно нам работать: проверка, предупреждение и исправление недостатков, доводя всякую проверку до конца.

Пренебрежение рекомендациями и выводами народных контролеров со стороны проверяемых должностных лиц идет вразрез с партийной пози-

В то же время требования к народным контролерам в том, чтобы каждый народный контролер был примером высокой политической и профессиональной культуры, обладающим ленинским стилем работы, умением опираться на коллектив, на знания и опыт людей. Он должен иметь моральное право проверять других, быть образцом честности, принципиальности, неподкупности. Его оценки, выводы, каждый его шаг должны быть безупречны с точки зрения деловитости, справедливости и законности. Важен умелый подход — строгий, требовательный, но доброжелательный, без огульного недоверия и подозрительности. Дозорные должны быть людьми особой закалки, которых

лере требует мужества, твердости духа, выдержки, он всегда, в любой обстановке — борец.

Но партия и государство рассматривают народный контроль как важнейший участок общепартийного, общегосударственного дела, высоко ценят нашу большую, почетную и очень нужную работу, твердо надеются на наши силы и помощь в решении ответственных задач. А это воодушевляет, придает бодрость, помогает в работе и послужит хорошим стимулом повышению активности.

**И. ТОЛСТОЛТЫКИН,**  
председатель головной группы народного контроля СибНИИП, участник Всесоюзного совещания народных контролеров в Кремле.

Речь товарища К. У. Черненко, с которой он выступил на Всесоюзном совещании народных контролеров, произвела на меня большое впечатление. Могу сказать так: высокая оценка деятельности органов народного контроля радует, но и к многому обязывает. Особенно в свете тех больших задач, которые поставил перед дозорными К. У. Черненко.

Мы хорошо понимаем, что у нас есть еще много нерешенных вопросов и проблем. Далеко не все народные контролеры заведо со всей ответственностью относятся к выполнению своих общественных обязанностей, не всегда доводят начатое дело до конца. А ведь очень верно сказано в речи: дозорные не имеют права отступать, пока положение не исправлено до конца, что в работе народного контроля должны быть слытываемы проверки, предупреждение и испра-

## ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

вление недостатков. Указания товарища Черненко, его рекомендации побуждают нас работать как никогда организованно и целеустремленно, чтобы ни один факт бесхозяйственности, расхлябанности, нарушения дисциплины не ускользнул от взгляда дозорных.

Речь К. У. Черненко мы, народные контролеры, воспринимем как боевую программу дальнейшей работы.

**С. КОРЕНЕВА,**  
председатель группы народного контроля Тюменского судостроительного завода.

Советская демократия каждому дает право и каждому вменяет в обязанность активно проявлять себя хозяином страны. Большие планы и гро-

матные задачи, стоящие перед предприятием, участком, бригадой и каждым работником, требуют гарантий их выполнения, и среди этих гарантий особая роль отводится народным контролерам. Партия требует, чтобы контрольная работа стала всемерной, чтобы народным контролером становился каждый. Равнодушию к неполадкам, нарушениям, расточительству, хищениям не должно быть места в сердце каждого труженика.

В коллективе Мостоотряда № 36 очень широкая сеть дозорных, и в связи с изучением материалов Всесоюзного совещания народных контролеров, состоявшегося 5 октября в Москве, и речи товарища Черненко К. У. стало ясно, что ра-

бота этой сети недостаточна, требуется значительное улучшение руководства этой важной работой. Свою задачу мы акдим в привлечении к этой работе, к социалистическому самоуправлению всех передовых рабочих, а для этого нужно постоянное активное отношение к устным замечаниям работников как со стороны членов партийного бюро, так и профкома и членов голоной группы. Мы намерены усилить помощь группам и постам народного контроля в расширении активной. Озвучившись с выступлением Генерального секретаря ЦК КПСС, партийного бюро мостоотряда планирует чаще заслушивать на своих заседаниях руководителей участков по результатам проверок народных контролеров. Наш вклад в дело коммунистического создания должен резко измениться и получить большую боевистость.

**Б. ДОБРЯКОВ,**  
зам. секретаря партбюро мостоотряда № 36.

На заседании комитета рассмотрены результаты проверки состояния штатно-сметной дисциплины в областном производственном управлении Тюменсельстрой и его подразделениях.

Проверкой выявлены грубые нарушения штатно-сметной дисциплины в 5 подведомственных организациях из 8. Это привело к содержанию сверх лимита 38 единиц аппарата управления. Кроме того, за счет работников производственных участков содержалось еще 12 единиц административно-управленческого аппарата с годовым фондом заработной платы 24 тыс. рублей.

В нарушение постановлений Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по упорядочению использования служебных

и специальных легковых автомобилей» управление не полностью перечисляет автобазе № 3 средства за аренду четырех служебных машин. Кроме того, в автобазе (директор т. Егоров) сверх утвержденного лимита численности аппарата управления содержится водитель служебной легковой автомашины.

Заместитель начальника управления по экономическим вопросам т. Ермолаев зивл о нарушениях штатно-сметной дисциплины в областном аппарате и подразделениях, однако мер по их пресечению не принимал.

За допущенные нарушения, отсутствием необходимого контроля комитет объявил выписки директору автобазы № 3 т. Егорову, главным бухгалтерам автобазы № 3 и

## В повестке дня комитета

объединения Тюменсельстройконструкция тт. Галеевой и Исаевой. Кроме того, в частности возмещение причиненного ущерба на них произведен денежный начет. Заместитель начальника управления Тюменсельстрой т. Ермолаев от занимаемой должности освобожден. Для решения вопроса о привлечении т. Ермолаева к материальной ответственности материалы проверки переданы в прокуратуру.

На заседании рассмотрен вопрос о выполнении указания партии и правительства по внедрению бригадной формы организации труда в объединении Тюменоблтрикотаж-

быт. Отмечено, что в организационный период работы по внедрению бригадной формы были допущены серьезные упущения. Так, в мероприятиях по внедрению бригадной формы организации труда не учтены вопросы улучшения планирования, совершенствования технологии, организации производства и труда, систем его олаты.

В результате неправильного подхода к комплектованию бригад, неудовлетворительной работы координационной группы под руководством главного инженера объединения т. Петеловой бригадная форма организации

труда внедрена только в 5 из 12 бригад, и то формально. В них не ведется анализ эффективности работы, не установлены плановые показатели с элементами хозрасчета.

Комитет народного контроля обязал генерального директора объединения т. Федорова, главного инженера т. Потапову разработать конкретные мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем развитии и повышении бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности». Созданию бригад производить на ос-

нове глубокого анализа, с проведением необходимого комплекса мероприятий по совершенствованию производства, организации труда, его нормирования и оплаты.

Комитетом рассмотрен вопрос качества выпускаемой продукции и внедрения комплексной системы управления качеством продукции на Тюменском леспромхозе.

В принятом постановлении руководству леспромхоза предложено разработать мероприятия, направленные на улучшение качества выпускаемой продукции, и за их выполнением установить постоянный контроль. Обсудить результаты проверки на совещании начальника участка и технического служб леспромхоза.