



# ЛЕНИНЕЦ

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, СТУДЕНЧЕСКОГО ПРОФКОМА  
ТЮМЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Год издания 1987

29 июня 1987 года

Цена 1 коп.

XXVII съезд, январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС намечали широкую программу всестороннего ускорения социально-экономического развития страны, требующую коренной перестройки всех сфер жизни советского общества. Конечной целью этого процесса является преодоление инерции торможения последних лет, застойных явлений в экономической, социально-политической и духовной жизни, отказ от устаревших, изменивших себя форм работы.

Все это требует всесторонней перестройки деятельности высшей школы, системы подготовки и использования специалистов. Необходимо изжить те же негнущие явления, как абсолютизация сложившихся не практике форм работы, элементы социальной корпорации и апатии, свойственные и для вузовского образования.

Как отмечалось на январском (1987 года) Пленуме ЦК КПСС, изменения к лучшему происходят медленно. Этот вывод полностью относится к процессам, происходящим в университете. В истекшем году мы не выполнили план выпуска специалистов по дневной и заочной форме обучения, 20 наших выпускников не доехали до места работы. У нас заметны признаки конкурса на вступительных экзаменах.

Серьезной критике на коллегии Минвуза РСФСР по итогам года подверглась работа НИСа. Тем, университет почти не принимает участия в программах работ, проводимых по постановлению правительства и Госкомитета по науке и технике. Доля работ по важнейшей тематике сократилась с 60,1% в 1985 году до 38,3% в 1986 году. Экономическая эффективность по всем затратам вуза необычно низка (0,07 рубля на 1 рубль затрат).

Особенно настораживает партийный комитет слабая эффективность работы подготавливаемого подразделения (зав. отделением коммунист Л. И. Самойлова). В выводе Минвуза РСФСР по отчету Тюменского университета о выполнении пятилетнего плана за 1981—85 годы и показателям работы в 1986 году отмечено, что эффективность работы подготавливаемого подразделения резко снизилась. Если количество слушателей подготавливаемого подразделения, зачислившихся в вуз и продолжающих обучение на всех курсах, составило в 1981 г. 441 человек, то уже в 1985 году — 261. Партийным комитетом, что проректору по учебной работе В. В. Зыкову надо разобраться и дать оценку работе подготавливаемого подразделения.

Партийный комитет выносит на заседания актуальные проблемы перестройки общественной - политической жизни университета.

Но некоторые вопросы на заседаниях парткома остаются не глубоким, наслоившимся, не всегда обеспечивается

контроль за выполнением решений. Нужно повысить ответственность членов парткома, партийных бюро факультетов за недостатки в руководстве отдельными участками работы. Члены парткома, секретари факультетских партийных организаций обязаны обеспечить слаженную, творческую работу всей партийной организации.

Хотелось бы сказать о перестройке стиля работы райкома партии с первич-

но сотоварищам перестройка подготовки научно-педагогических и научных кадров в свете принятого Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Приступая к его реализации, необходимо еще раз на всех уровнях проанализировать сложившуюся у нас в университете систему. Партийный комитет неоднократно обращал внимание на сложившуюся здесь картину.

За последние 10 лет переехали на должность

резерва с учетом общественного мнения в сочетании с последующим воспитанием и обучением избавит нас в дальнейшей работе от многих ошибок. Следует шире использовать и конкурсную систему для формирования резерва. Все члены трудового коллектива должны знать, кто находится в резерве кадров. С целью формирования лучших качеств претендентов необходимо взять за правило доверять именно

давно, хотя бы 5—10 лет назад, работав в школе. При такой кадровой ситуации следует прежде всего повысить психолого-педагогическую грамотность профессорско-преподавательского состава. Бюро районного комитета партии в свое время обращало внимание ректората, парткома на необходимость активизации и повышения качества работы университета по реализации реформы общеобразова-

кадров. Особенно это касается рядовых работников. Сравнительно низкие оклады сотрудников АХЧ вызывают значительные трудности в комплектовании этого подразделения кадрами. За последнее время стабилизировался руководящий состав АХЧ. Проректору по АХР коммунисту В. И. Юдину необходимо более оперативно решать текущие дела и уметь пленировать свою работу.

Партком считает, что ректорату вместе с деканами и заведующими кафедрами следует незамедлительно приступить к решению проблемы аудиторного фонда. Особенно острой эта проблема стала сейчас в связи с аварийным состоянием части первого корпуса, где занимались химический и филологический факультеты и находилась библиотека. Сегодня эта нехватка создает нездоровые отношения между подразделениями, вынужденными вести борьбу за передел аудиторного фонда. Кардинальное решение этой проблемы — ускоренное строительство учебно-лабораторных корпусов химического и физического факультетов.

Ректорат, партийный комитет выдают решение жилищной проблемы в строительстве жилого дома для профессорско-преподавательского состава. Строительство, можно сказать, сегодня уже началось. Здесь, очевидно, проректору по жилищному строительству И. Б. Худорожко нужно дать ректорату свои предложения для привлечения преподавателей к строительству жилого дома, учебно-лабораторных корпусов, костела, спортивного комплекса.

Центральный комитет партии очень правильно предупреждающе выразил мысль: «За проведение активной политики партии несут ответственность все руководящие кадры — снизу доверху».

Перестройку нам не поднимать без развития студенческого самоуправления. Осуществляя дело перестройки, мы должны доверять нашей молодежи и требовательно с нее спрашивать. В отношении партийных, профсоюзных и комсомольских организаций сотрудников и студентов должен быть основным принципом взаимного доверия, взаимной поддержки, делового сотрудничества: я общении со студентами надо переходить от назидательного тона к взаимноотношениям коллег. Наши руководящие организации — комитет ВЛКСМ и профком — стоят на верном пути, а мы им должны помочь советом и товарищеской критикой.

Коммунисты призваны быть организаторами перестройки. Есть уверенность, что открытый разговор на сегодняшнем партийном собрании повысит боеспособность партийных организаций, которые вместе с комсомольскими и профсоюзными организациями, трудовыми коллективами решат задачи перестройки кадровой политики в университете. Накал борьбы за перестройку надо перенести на факультеты, кафедры, в учебные группы, где непосредственно решается судьба подготавливаемых кадров.

## НАКАЛ БОРЬБЫ ЗА ПЕРЕСТРОЙКУ

ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА «ЗАДАЧИ КОММУНИСТОВ ТЮМГУ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ ЯНВАРСКОГО (1987 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ» СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА УНИВЕРСИТЕТА М. Г. КЕССЕЛЯ.

ными партийными организациями. Но наш взгляд многое изменилось к лучшему. Уменьшился объем работы парткома, связанной с хозяйственными делами, сократилось число совещаний. Но надо признать, что райком партии, его отделы не всегда берегут время секретарей партийных организаций.

Несомненно, коммунисты университета, коллектив являются и свидетелями перестройки в нашем вузе, и ее участниками. Ощущается утверждение критики и самокритики в ряде факультетских партийных организаций, партгруп, трудовых коллективов. Комитет ВЛКСМ и профком студентов внедряют некоторые формы студенческого самоуправления. Начинается перестройка учебно-воспитательной, научной, общественной деятельности нашего вуза, в свете Основных направлений перестройки высшего и среднего специального образования в стране. Все эти меры должны быть направлены на повышение качества нашей работы, достижение высоких конечных результатов. С этой целью разработана «Комплексная программа Тюменского государственного университета на 1987—90 годы по реализации решений XXVII съезда КПСС и документов ЦК КПСС и Совета Министров СССР по перестройке высшего и среднего образования в стране».

Партком считает, что работа с этим документом должна проводиться при активном участии факультетских партийных организаций. Сегодня в Тюменском государственном университете работает 931 человек: профессорско-преподавательский состав — 348 человек, учебно-воспитательный — 237 человек, административно-хозяйственный персонал — 263, штат НИСа — 83 человека. Партийный комитет обращает внимание факультетских партийных организаций на обеспечение притока свежих сил и разумное сочетание опытных и молодых кадров.

Улучшению качественного состава кадров будет способствовать перестройка подготовки научно-педагогических и научных кадров в свете принятого Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Приступая к его реализации, необходимо еще раз на всех уровнях проанализировать сложившуюся у нас в университете систему. Партийный комитет неоднократно обращал внимание на сложившуюся здесь картину.

За последние 10 лет переехали на должность резерва с учетом общественного мнения в сочетании с последующим воспитанием и обучением избавит нас в дальнейшей работе от многих ошибок. Следует шире использовать и конкурсную систему для формирования резерва. Все члены трудового коллектива должны знать, кто находится в резерве кадров. С целью формирования лучших качеств претендентов необходимо взять за правило доверять именно

научного сотрудника для завершения докторской диссертации 15 человек, но защитили докторскую диссертацию трое. Эффективность подготовки аспирантов по-прежнему низка, значительно ниже среднего процента по Минвузу, где 50% заканчивают аспирантуру с защитой в срок. У нас же в 1985 году — 25%, в 1986 году — 30% (6 закончили, 2 — защитились). Причины этого явления прежде всего носят субъективный характер: склеиваются просчеты научных руководителей при подборе кандидатов в аспирантуру, недостаточные требования к ним со стороны ректората по научной работе и отдела аспирантуры.

Успех дела перестройки высшей школы, работа деканатов, кафедр, всех подразделений вуза решающим образом зависят от качества партийного руководства этим процессом.

Ключевое звено партийного руководства — это подбор, расстановка и воспитание кадров профессорско-преподавательского состава университета.

В номенклатуру партийного комитета входят деканы факультетов, заведующие кафедрами общественных наук, руководители общественных организаций. Более того, и другие кадровые решения, как правило, принимаются после согласования с парткомом. Периодически утверждаются характеристики, заслушиваются отчеты на заседаниях парткома, практикуются собеседования.

Складывается система работы с кадрами на ряде факультетов. Грамотно, на перспективу работают с кадрами партийная организация и деканат ФРГФ. Иная картина наблюдается на филологическом, математическом факультетах. Серьезным недостатком работы парткома является отсутствие хорошо продуманной, взвешенной и последовательной практики изучения, подбора, обучения и воспитания кадров всех уровней. Подход к формированию

эму руководство коллективом в период отсутствия руководителя.

Наконец, должно быть меньше предубеждений и перестраховки в резерве на выдвижение беспартийных, женщин.

Как видим, на этом участке работа предстоит большая и сложная. И если мы сегодня же не начнем вести перестройку в кадровой политике, то нас будет хронически преследовать дефицит на выдвижение на должности деканов, зав. кафедрами.

В университете начал накапливаться опыт выборов руководителей на демократических началах. Состоялись выборы тайным голосованием декана историко-юридического факультета. Однако нельзя допускать формально-бюрократического отношения к этому важному делу. Как показывает практика, процесс демократизации должен идти под гибким, но строгим партийным руководством.

Нельзя пройти мимо серьезных недостатков в существующей в нашем вузе системе конкурсного подбора кадров, переизбрания на очередной срок. В практике нашего вуза переизбрание преподавателя на очередной срок возможно в порядке большого исключения. К сожалению, в университете переизбрание не является пока особой формой аттестации. Думается, что вводимое в вузах конкурсное переизбрание профессорско-преподавательского состава (т. е. отныне все должности будут объявляться вакантными каждые пять лет) должно положительно отразиться на отборе специалистов для работы в высшей школе.

Выступая на расширенном совете ректоров, первый заместитель заведующего обкомом тов. В. Г. Новиков отметил слабую методическую подготовку выпускников Тюменского университета. И это, товарищи, не случайно. В нашем вузе всего лишь 5 кандидатов педагогических наук, 3 — психологических, 1 доктор педагогических наук. Из числа методистов факультетов нет ни одного, кто не-

# «КТО В ДОМЕ ХОЗЯИН?»

Обилие вопросительных знаков становится привычным в публикациях, посвященных проблемам наших общежитий. Наверное, это происходит потому, что проблемы эти решаются медленно или совсем не решаются. Самый большой и, на мой взгляд, наиболее важный вопрос тот, который задан в публикации от 1.06.87 «Кто в доме хозяин?». Хотя нормативными актами, регулирующими жизнь в общежитии, этот вопрос давно решен. В приказе министра высшего и среднего специального образования РСФСР от 10 ноября 1986 года, в «Положении о совете студенческих общежитий», утвержденном в январе 1986 г. ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, однозначно сказано, что в студенческом общежитии хозяева — студенты, которые могут избирать

свои руководящие и исполнительные органы, представляющие и защищающие интересы студентов.

Такие документы были вывешены в холлах общежитий, так что, я полагаю, они должны быть известны всем, по крайней мере тем, кто в этом заинтересован.

Ежегодно проводятся собрания, на которых избираются советы общежитий и широко освещаются их полномочия. Все это позволяет уверенно заявить, что оснований для нарушения своих прав в деле решения внутренних проблем у студентов нет. Поэтому вопрос в настоящее время не в том, кто хозяин в общежитии — студсовет, комendant, профком или еще кто-то, а в том, насколько студенты хотят быть хозяевами, и как они ведут себя в своем общем

доме.

И тут хотелось бы поговорить о том, что значит быть хозяином в общежитии. Жизнь там, конечно же, имеет свою специфику. Это и мешающая возможность для уединения, к необходимости соблюдать общественный порядок, и потребность в систематическом контроле за санитарным состоянием комнат и мест общего пользования. Несоблюдение этих условий должно, по идее, вызывать резкое осуждение самих же студентов. Но на деле мы чаще видим обратное. Когда, например, далеко за полночь играет музыка или шумят гости, не давая покоя всему этажу, то на справедливые замечания коменданта отвечают возмущенными криками: «Это же наш дом, что хотим, то и делаем!». К сожалению, студенты

чувствуют себя хозяевами лишь в одном случае: «Я хочу». А когда от них требуют соблюдения подчас элементарных правил, это воспринимается как излишняя опека или даже дискриминация.

Я надеюсь, что эти размышления не будут восприняты только как желание написать в газету. Просто мне хотелось, чтобы благодаря этому материалу студенты в своем кругу подумали о том, что правильно, что не правильно в нашей жизни, и, самое главное, постарались сориентировать свои дела на всеобщую и личную пользу. Вот тогда будет хозяин в общежитии.

**В. СЕЛИВАНОВ,**  
председатель  
профкома  
студентов ТГУ.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** С повидимой, занатой профкомом, мы никак не можем согласиться. Главный вопрос для нас видится в том, что сама студентка, проживающая в общежитии, не хочет брать на себя обязанности хозяина. Однако ведь и профком (между прочим, выборный студенческий орган, поэтому совершенно логично провагировать название «Совет студента») не хочет брать на себя ответственность, возложенную на отчетно-выборном профкомном собрании.

В целях экономии газетной площади мы значительно сократили полученный ответ, так как объем его во многом создавался за счет перечисления новых фактов неустойчивости общежития быта и нарушений дисциплины.

Думается, студенческий профком еще вернется к этому вопросу и критичнее оценит собственную волюнку в сложившейся ситуации.

К выступлениям «Ленинца» в следующем учебном году нужно будет вернуться не только студенческому профкому, но и другим подразделениям, факультетам университета. В частности, физическому, филологическому, химическому, биологическому, географическому факультетам, кафедре общественных наук, учебному отделу и др.

Как видно, список получается не маленький. А это значит, что с правильными отношениями к критике у нас еще не все в порядке.

Особенно неблагоприятно в этом плане на физическом факультете. В течение нынешнего года в адрес ФизФ прозвучало пять критических замечаний, и все они остались без ответа. Все напоминания редакции воспринимались с раздражением, звучали обвинения в необъективности, предвзятости. Причем по поводу не одного, а целого ряда материалов, написанных разными авторами в разное время о разных проблемах. Думается, что декану Е. В. Борисову и секретарю партбюро В. И. Семинину следует занять более последовательную и принципиальную позицию.

ФОТОЭТЮД

## ИСПРАВИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ

В СИСТЕМЕ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

Работа предприятий общественного питания уже неоднократно была предметом обсуждения профкомов, ректората. В течение года комиссия профкома проводила контроль за работой столовых и буфетов. Они проверялись также доверенным врачом ЦК профсоюза В. М. Никитиным. Но вся эта работа не дала желаемых результатов. Продолжали поступать жалобы. Возникли проблемы, которые одним контролем не разрешить. Нужен был деловой, конкретный разговор представителей высших учебных заведений и административной комиссии общественного питания. Как уже сообщалось, такой разговор состоялся 18 июня.

Представители предприятий общественного питания объясняли существующее положение

дел целым рядом причин. В системе общественного питания сложилась тяжелая ситуация с кадрами — в Тюмени не хватает более 700 работников. Все еще тяжелы условия труда в столовых и буфетах, практически отсутствует механизация труда. Вузы не предоставляют жилье и детские дошкольные учреждения работникам общепита. Эти и некоторые другие проблемы сделали невозможной работу диетического зала, столовой в корпусе №6 (биофак).

Представители профкомов вузов указывали на серьезные недостатки работы столовых и буфетов. Это и несоблюдение часов работы, и неудовлетворительный ассортимент блюд, низкое качество приготовляемой пищи, большие очереди и т. д.

Обсуждение прошло остро. Однако представители предприятий общественного питания стремились свести его к объяснению создавшегося положения. Конструктивных предложений по перестройке работы прозвучало немного, в частности, усилить контроль со стороны профсоюзов и администрации вузов за столовыми и буфетами.

По итогам обсуждения было принято постановление. Оно предусматривает проведение неотложных мер по устранению отмеченных недостатков. Администрации и профсоюзным комитетам объединений общественного питания необходимо организовать диетическое питание, улучшить качество приготовляемой пищи, предусмотреть витаминизацию готовых блюд, систематически проводить работу

по комплектованию кадров столовых и буфетов вузов, повышению их квалификации.

Профсоюзным комитетам вузов усилить общественный контроль за соблюдением правил работы столовых и буфетов.

Администрации вузов самостоятельно проводить текущий и капитальный ремонт столовых и буфетов.

Принятые решения должны помочь исправить создавшееся положение. К тому же все мы, студенты, преподаватели и сотрудники университета, можем повлиять на качество обслуживания, если будем более решительно требовать соблюдения норм и правил работы столовых и буфетов, если не оставим без внимания факты нарушения этих норм.

**В. ЕВГЕНЬЕВ.**

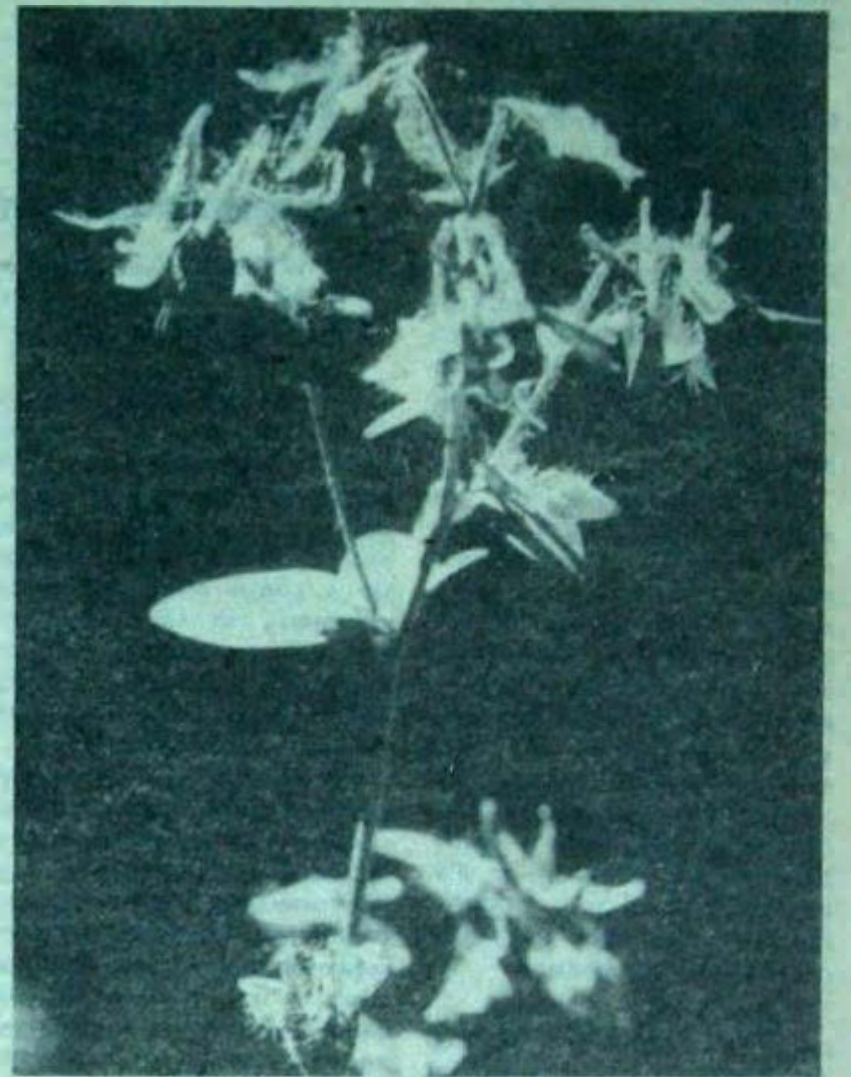


Фото А. Потемкина.

◆ ПИОНЕРСКАЯ ПРАКТИКА

## Любовью одаренные сердца

— Просто замечательные! — соглашается Ольга Катаева. — Правда, много трудных. Но с ними даже интереснее работать. Какое чувство удовлетворения испытываешь, когда твоими стараниями ребенок меняется в лучшую сторону! Вот, например, мой Ваня Прасин; воровал, дрался, был нечестным всех воспитателей. Мы подумали: не конечный же человек, давайте же быть в нем какая-то положительная черточка. И обнаружили, что Ваня увлекается спортом. Дали мы ему поручение физорга в штабе лагеря, и лареня на глазах переменялся: перестал воровать и хулиганить, работает с увлечением. Теперь он мне дороже всех ребят — ведь столько сил на него потрачено. Здесь я на собственном опыте убедилась, что профессия педагога самая удивительная и самая интересная. Чего только не заметишь, работая с детьми!

— Да уж, бывает всякое, — вступает в разговор Елена Еремينا. — Каждый день как-нибудь «фокус». Вчера, например, тихо-мирно собирали лекарственные растения, вдруг даю мальчиков подрался. Потом один из них побежал толпиться. Чуть не пришлось за ним следом с обрыва в речку бросаться. Не сконфузились!

— Мы стараемся сделать их жизнь интереснее, — говорит Наталья Шевченко. — Провели торжественное открытие лагерной смены, игру «Найди клад», комический футбол. Сегодня у нас митинг «За Родину!», посвященный 46-й годовщине начала Великой Отечественной войны. В ближайшие дни проведем конкурс «Алло, мы ищем таланты!». Старшие отряды готовятся к вечеру памяти В. Высоцкого. Мы организовали соревнования между отрядами. Учитываю труд, дисциплину,

активное участие в жизни лагеря и санитарное состояние лалат. Победители поедут в Кобулет, так что ребята стараются изо всех сил. Я думаю, что наши усилия не напрасны: детям нравится такая насыщенная жизнь.

Мы еще долго беседовали с дежачками. Они на перебой рассказывали о своих ребятах — какие они хорошие, умные, веселые, и я подумала: наверное, не каждый сможет так полюбить чужих детей и, несмотря на многочисленные трудности, все силы отдавать тому, чтобы дети не чувствовали себя сиротами. На такую любовь способны только горячие сердца, такие, как у дежачки отряда «ЭОС», который живет и работает под девизом: «Возьми свое сердце, зажги его смело. Отдай его детям, чтобы ярче горело!»

**С. ШУБИНА,**  
наш корр.

## ДОВЕРИЕ ОПРАВДАЮТ

21 июня состоялись выборы в местные советы народных депутатов, сообщаем читателям, что все кандидаты тюменского государственного университета стали депутатами. С. П. Цыганкова и И. В. Новикова — тюменского городского совета народных депутатов. Т. И. Бакулина и А. Е. Грязнов — депутатами центрального совета народных депутатов.

Выражаем уверенность, что они оправдают доверие своих избирателей.