



ЛЕНИНЕЦ

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, СТУДЕНЧЕСКОГО ПРОФКОМА ТЮМЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Год издания — 15-й.

№ 31 (585) ◆ Понедельник, 19 октября 1987 года

Цена 1 коп.

Соревнование — рычаг ускорения

Анализ организации и результатов социалистического соревнования коллективов университета в прошлом году позволил сделать некоторые выводы. Одни из них касаются активизации творческого потенциала трудовых коллективов. Итоги работы подразделений говорят о том, что инициативы, с которыми они выступали, имели в большинстве случаев случайный, необоснованный характер либо выступали в качестве «довеска» к социалистическим обязательствам и плану.

По мысли В. И. Ленина, социалистическое соревнование предопределяет активность, инициативу трудовых коллективов в решении важных политических, экономических, социальных задач, а также здоровое социалистическое соперничество.

В условиях перестройки нашего общества, суть которой — углубление демократии, расширение участия трудящихся в управлении народным хозяйством, социалисти-

ческое соревнование приобретает особое значение.

Начавшаяся перестройка высшей школы также поставила перед вузовскими коллективами сложные задачи. Помочь найти наиболее правильные, рациональные способы их решения призвано социалистическое соревнование. Профком университета разработал Положение о социальном соревновании в ТюмГУ. Главной его особенностью в том, что наряду с традиционными количественными и качественными показателями будут учитываться инициативные направления работы.

Утверждено Положение об инициативных направлениях работы факультетов, кафедр, подразделений, отделов ТюмГУ. В нем определены главные критерии оценки работы. Учитываются: степень влияния инициатив на ускорение социально-экономического развития Западно-Сибирского нефтегазового комплекса; вклад в процесс превращения Тюменского государственного

тета и региональный центр науки, культуры.

Наивысшими оценками будут отмечаться инициативы, которые имеют значение не только для данного, но и для других коллективов, а значит, могут быть подхвачены и развиты ими. Анализ содержания инициатив, хода их реализации и аффективности не только позволит выявить реальные достижения того или иного коллектива, но и поможет сделать социалистическое соревнование одним из рычагов перестройки научно-исследовательской, учебно-методической, воспитательной работы в вузе.

Успех перестройки социалистического соревнования во многом зависит от того, насколько серьезно коллективы кафедр, факультетов, подразделений подойдут к обоснованию своих инициатив. Начавшиеся отчеты и выборы в профсоюзных организациях дают реальную возможность сделать это. Всестороннее, тщательное обсуждение инициативных направлений работы и в целом социалистических обязательств коллективов позволит определить стратегию деятельности трудовых коллективов нашего университета

Е. ЧЕРКАШОВ,
член профкома
ТюмГУ.

НОВОЕ В МЕТОДИКЕ

С 12 октября студенты четвертого-пятого курсов филологического факультета ТюмГУ начали слушать лекции по методике преподавания русского языка в средней школе. Руководитель спецкурса — известный ученый-методист, автор 20 монографий и 150 научных статей доктор педагогических наук профессор Г. И. ПРИСТУПА.

Возможность подробнее познакомиться с новейшими достижениями теории методики, передовым опытом преподавания русского языка, отвечающими требованиями

проводимой в стране реформы школы, предоставлена не только студентам-филологам. Среди слушателей лекций преподаватели, аспиранты различных факультетов и кафедр ТюмГУ, учителя средних школ Тюмени.

Освещая актуальные вопросы методики преподавания русского языка, Г. И. Приступа исходит из основных задач, стоящих сейчас перед педагогическими коллективами страны, — повысить эффективность уроков, качество знаний учащихся.

В областном институте усовершенствования учителей состоится встреча Г. И. Приступы с учителями-филологами школ нашего города. Преподавателям лингвистических кафедр факультета ИУУ ученый прочитает лекцию об анализе уроков русского языка в соответствии с их типологическими характеристиками, поделится опытом организации педпрактики в Рязанском государственном педагогическом институте.

И. САМОУКОВ,
доцент кафедры
русского языка.

◆ ПИСЬМО В НОМЕР

Можем работать лучше

Осенняя непогода прибавила немало хлопот труженикам сельского хозяйства. Чтобы сберечь урожай, на совхозные и колхозные поля выезжали тысячи горожан, в том числе студенты нашего университета. На экономическом факультете главной ударной силой уборочной кампании в очередной раз стали перакурники. Они взялись за дело активно, с задором. Особенно отличился коллектив 875-й группы.

С заданием по уборке картофеля и моркови экономисты справились — это нас радует. Но вот о чем хочется сейчас напомнить. Нередко утро студентов начиналось с... ожидания фронта работ — для старшекурсников это знакомая картина.

У руководителей хозяйств, конечно, много забот в период уборки урожая. Но ведь мы приезжали к ним, чтобы помочь! Если бы организация труда студентов была тщательно продумана, отдача наверняка была бы значительнее. Не пришлось бы привлекать к полевым работам пятикурсников — нынешний год у них особенно напряженный.

О. ЖУКОВА,
студентка 641 гр.



Для посещения столовой главного корпуса университета мы выбрали большую перемену не случайно. Именно в это время (с 11.50 до 12.30) обедают максимальное количество студентов.

В буфете — солидная очередь, еще больше она — в студенческом зале. На столе, предвзвешенно для грязной посуды, растет гора тарелок, стаканов, ложек. Девушки из 551-й группы химического факультета (сегодня, 13 октября, эти группы дежурят по корпусу) едва успевают очищать посуду. «Мы работаем втроем, — объясняют они, — но посудомойщица не пришла, значит, одна из нас вынуждена ополаскивать тарелки и ставить их на мойку».

Конечно, три человека вполне справились бы с сортировкой грязной посуды, но им все равно не хватило бы времени для того, чтобы протирать подносы и стирать со столов. В преподавательском зале тоже крошки на столе и трудно найти чистый поднос. Очевидно, нужно увеличить число дежурных в столовой. Не встает, например, тримчеловек студентам ничего делать. Они могут хотя бы во время больш-

шой перемены дежурить в залах столовой.

Пока мы разговаривали с дежурными, число студентов, желающих пообедать, не уменьшилось. Правда, у стоящих в хвосте очереди были минимальные шансы успеть по-

Как обедает студент?

есть во время перемены.

Знакомимся с ассортиментом блюд. Нужно признать: меню разнообразно не только в преподавательском зале. Для студентов — несколько различных закусок, суп, два варианта вторых блюд, компот, соки, булочки. В буфете тоже большой выбор салатов, соков. Есть колбаса, жареная рыба, курица. Кроме этого — булочки, шоколад, яблоки.

— Да, мы стремимся идти навстречу пожеланиям студентов, разнообразить меню, — говорит заведующая производством К. А. Журавская. — Но столовая не до конца укомплектована кадрами. Поэтому нам удобнее было бы вернуться к комплексным обедам — поварам проще их готовить. К тому же столовая перешла на хозрасчет, и нам выгодно иметь реальную прибыль от комплексных обедов. А то сейчас студенты берут, например,

салат, кашу или один гарнир...

— Как же быть тем, кто не хочет покупать весь комплекс?

— Для них есть буфет. А комплексные обеды уже введены с 12 октября в столовой корпуса № 5.

— Клавдия Афанасьевна, у студентов и преподавателей есть претензии к работе буфетчицы Г. М. Дречевой.

В присутствии Галины Михайловны мы изложили суть жалоб. Буфет открывается в 11 часов, но к этому времени для обслуживания покупателей не все готово. Студенты ждут, а буфетчица взвешивает порции колбасы, разливает по стаканам сметану.

Галина Михайловна объяснила: иногда продукты поступают в буфет в 11 часов или позже, и она не успевает раскладывать их по порциям.

Во вторник нам не удалось встретиться с директором комбината общественного питания М. Р. Ульяновой. Мы отложили разговор. А утром 14 октября шли к директору, имея при себе отзывы студентов о введении комплексных обедов в столовой корпуса № 5. Пред-

ставители трех факультетов: исторического, математического, экономического — обратились в профком с просьбой отменить систему комплексных обедов.

Марина Рязанова и сказала, что отменить систе-

му комплексов не будет. Более того, скоро и столовая главного корпуса перейдет на комплексные обеды. Члены рейдовой бригады в очередной раз услышали: предприятие не выполняет план товарооборота, в введение комплексов принесет ему реальную прибыль.

Мы предложили М. Р. Ульяновой встретиться со студентами, услышать их мнение о комплексных обедах. И вот мы в столовой корпусе № 5.

Первое, что нас поразило, — цена комплекса: 84 копейки. Дороговато! Из разговора со студентами выясняется, что они против нововведения. Подходим к столикам: только юношам удается съесть все предлагаемые комплексом блюда. Девушки едва притрагиваются к супу, не доедают второе (пересоленное), некоторые, залетев за весь комплекс, первое просто не берут.

— Мы пока не станем отменять систему комплексных обедов в столовой корпусе № 5. Сделаем одновременно два комплекса. Помимо этого будет выбор холодных закусок, — сказала М. Р. Ульянова.

Что же, время покажет. Будем ждать новых отзвонков студентов о комплексных обедах. Хотя проблему прибыли, на наш взгляд, можно решить и без введения комплексов. В настоящее время далеко не все студенты могут пообедать в столовой во время большой перемены. Есть смысл предварительно, за десять минут до звонка, накрывать столы. Обедать по факультетам. Нужно, конечно, продумать все детали.

Есть и другие проблемы организации питания, многие из них уже решены. Например, сейчас вопрос

о качестве блюд поднимается редко. С 19 октября начнет работать дневной зал.

Но нельзя забывать, что столовая существует для обслуживания конкретных людей, а не для выполнения любой ценой плана товарооборота. А пока... Пока в корпусе № 5 студенты просят отбить чек только на второе блюдо и компот. И девушка с раздеченным сердцем говорит кассиру: «Суп сегодня домой понесешь!».

В рейде участвовали
Т. ПОТЕМКИНА,
корреспондент газеты,

А. ЯЯЛОЯН,
зам. председателя
студенческого профкома ТюмГУ,
М. ШЕШУКОВ,
фотокарт.



КУРС — НАСТУПАТЕЛЬНЫЙ

XXVII съезд КПСС, январский и июньский (1987 г.) Пленумы ЦК партии поставили перед органами народного контроля задачу организовать комплексный контроль за выполнением решений партии и правительства и осуществлять его на главных направлениях экономического и социального развития страны. Работа должна быть поставлена таким образом, чтобы максимально усилить воздействие на процесс перестройки экономики. При этом главной опорой деятельности НК должна оставаться гласность.

Районный комитет народного контроля рекомендует группам народного контроля предприятий и организаций основные направления работы:

С целью выявления резервов увеличения объемов жилищного строительства систематически контролировать выполнение областными ведомствами, предприятиями и организациями планов по строительству, реконструкции, техническому перевооружению в более полном объеме мощностей предприятий крупного и среднего жилищного строительства, кирпичных, других стеновых материалов.

В ходе проверок будут учитываться выполнение планов жилищного и со-

циально-бытового строительства, реконструкции, расширения, обновления производственных фондов, наращивания мощностей предприятий. Будет проконтролировано, как идет переход на трехсменный и многосменный режим работы, сокращение сроков строительства, снижение материалоемкости, стоимости, улучшение качества строительства. Будут учитываться также соблюдение порядка приемки и распределения жилья, сохранность жилого фонда, привлечение средств населения для кооперативного и индивидуального строительства, направление на жилищное строительство 10 процентов капитальных вложений, выделенных на производственное строительство.

Систематический контроль выполнения постановлений ЦК КПСС в Советского правительства, решений обкома партии в областного Совета народных депутатов по увеличению производства мяса за счет дальнейшего развития личных хозяйств граждан, подсобных хозяйств в предприятиях и организациях, полного обеспечения их кормами.

Необходимо контролировать ход выполнения решений директивных органов по увеличению

производства мяса в личных подсобных хозяйствах граждан, удовлетворению их потребностей в молодняке скота и птицы на основе рационального использования маточного поголовья колхозов и совхозов. Следует контролировать также обеспечение личных подсобных хозяйств зернофуражом, грубыми и сочными кормами для скота, предоставление владельцам мест для выпасов и сенокоса, выделение земли, семян, племенного скота подсобным хозяйствам предприятий и организаций. На предприятиях мясной промышленности следует наладить контроль работы по борьбе с потерями мяса и мясopодуктов, по организации учета продукции.

Осуществление систематического контроля выполнения заданий воцеленной программы развития производства товаров народного потребления в сфере услуг.

В ходе контроля учитывается выполнение планов поставок продукции в соответствии с заданным объемом, ассортиментом, качеством и в сроки, предусмотренные договором. Народные контролеры должны добиваться улучшения торгового обслуживания населения, расширения ассортимента, повышения

качества производимой продукции.

Строгого контроля требует развитие системы общественного питания. В центре внимания контролеров должны быть вопросы, связанные с расширением платных услуг населению всеми предприятиями и организациями города.

Осуществление систематического контроля за повсеместным повышением эффективности использования трудовых, материальных, финансовых, топливно-энергетических ресурсов.

Необходимо учитывать выполнение требования рачительного использования трудовых ресурсов, совершенствования хозяйственной структуры, сокращения численности работающих за счет улучшения организации и повышения производительности труда.

Под контролем должны держаться осуществление мер по сокращению числа привлекаемых к работам вахтовоекспедиционным методом на севере области, а также работа по снижению запасов неустановленного оборудования, расходов на содержание административно-управленческого аппарата, обеспечение сохранности социалистической собственности.

Комитет народного контроля принял постановление «О результатах проверки готовности малых энергетических мощностей к отопительному сезону 1987—1988 годов». В нем отмечено, что некоторые хозяйственные руководители халатно относятся к подготовке паросилового хозяйства, обслуживающих объекты жилья и социальную быта. В отдельных котельных своевременно не произведены ремонт и замена неисправных, устаревших котлов, отсутствуют паспорта на оборудование с отметками о проведении профилактических ремонтов и осмотра, нет необходимой изоляции трубопровода, контрольноизмерительных приборов. В большинстве хозяйств не разработаны мероприятия по экономии топливно-энергетических ресурсов, не утверждены нормы расходов топлива, рабочие помещения котельных не снабжены температурными графиками.

Решением комитета НК

многие руководители, ответственные в сегодняшнем положении дел, привлечены к дисциплинарной ответственности.

В августе комитет народного контроля рассмотрел вопрос о подготовке торгующих организаций и предприятий района к приему и закладке на длительное хранение картофеля и других овощей урожая нынешнего года. Отмечено, что в целом в коллективах проведена определенная работа, направленная на улучшение организации заготовок, транспортировки сельскохозяйственной продукции, улучшение снабжения жилищ городского населения.

Однако выяснилось, что некоторые руководители не принимают действенных мер по выполнению решения горисполкома о планомерном использовании картофеля, овощей и фруктов урожая 1987 года. Так, в ОРСе-3 (тер. УРС Мининфтегастро) помещение, предназначенное для закладки картофеля и ово-

щей, не освобождено от консервированной продукции, минеральной воды, порожней тары. В неудовлетворительном состоянии находится крыша хранилища, не решен вопрос о поддержании необходимого температурного и влажностного режима.

Не готово к приему нового урожая хранилище Тюменского ОРСа УРСа Глазгоменгеологии. Складские помещения не освобождены от скоропортящейся продукции, не прошли дезинсекцию, не имеют приборов контроля влажности и температуры.

Комитет НК обязал руководителей торговых организаций принять меры по качественному завершению работ, связанных с подготовкой хранилищ к приему картофеля и овощей.

Члены комитета НК рассмотрели вопрос об укреплении трудовой дисциплины, борьбе с пьянством и алкоголизмом в ремонтно-строительном управлении

торговли. Повторная проверка показала, что проводимая в подразделении работа не отвечает в полной мере требованиям партии и правительства в этой области. По-прежнему низка действительность воспитательной и профилактической работы, недостаточно используется сила общественного мнения. В коллективе нет комплексного целевого плана мероприятий, направленных на выполнение районной программы «Трезвость».

Администрация и общественные организации РСУ не сумели наладить деятельность добровольной первичной организации общества борьбы за трезвость. Не привлечены и борьба за трудовую дисциплину и здоровый быт стенная печать, средства наглядной агитации.

Комитет НК принял к сведению заявление начальника РСУ о том, что в коллективе в настоящее время ведется работа по устранению выявленных недостатков.



На сцене — филологи

Члены авторитетного жюри занимают свои места. Терпение зрителей кончилось — раздаются требовательные аплодисменты. Последняя проверка аппаратуры, режиссура, гитар...

Смотр-конкурс первокурсников — студентов ФилФ «Дебют» начался. Выступать первыми вышел жребий коллективу 173-й группы.

...Льется задумчивая мелодия, звучат прекрасные лирические стихи об осени... И вдруг — оглашается программа студентов на ближайшем три года. «Первый курс — учиться, учиться я учаться», «Второй курс — 75 процентов студентов выдать замуж», «Третий курс — даешь аспирантуру!». О возможности выполнения второго пункта судить не берусь, а что касается остальных — с ними нельзя не согласиться. 173-я группа представила на суд жюри и зрителей лишь два номера, но и этот малый объем вместил в добрую шутку, в иронию, и умение взглянуть на себя со стороны.

Звучит веселая «Цыганочка» — на сцену выходят студенты 174-й группы. Затем — «полевые» частушки, демонстрация моделей «картофельного сезона», канкан в ирвовых сапогах, исполняемый на музыку из «Лебединого озера»... Ребята сумели увидеть свои слабости и не побоялись рассказать о них другим. Поэтому сатирические стрелы были в цель, вак, например, в номере с вальсом: зрители увидели один из «способов» выполнения полевых работ — втаптывание картофеля в землю. Вот только показалось мне, что можно было избрать иное музыкальное сопровождение, ведь перед вами — не просто популярная мелодия, а классическое произведение.

Фейерверк талантов разгорается. Пробил час 172-й группы. Интерес зрителей растет поминутно. Острые замечания по поводу поведения студентов на лекциях, на картошке, общения между собой вызвали доверие, интерес зрителей.

Фантазия авторов программы 172-й группы переносит нас на съемочную площадку телестудии. Идет передача «До и после полуночи». На ваших глазах разворачивается «картофельная драма»: горе измученных непосильной работой студентов, злое сердце куратора над ними... Следующий сюжет начинается зажигательным кубанским танцем. Образным языком студенты показали слабые, на их взгляд, места новой телевизионной программы: заигрывание с молодежью, создание искусственной демократичной обстановки на съемках.

Выступления окончены. Жюри совещается. А я в это время беседую со своими товарищами-второкурсниками. Многие считают, что вышедший первый курс «еще тот», но совсем не такой, как в прошлом году. Больше энергии, задора. И в оригинальности творческого замысла в исполнении, пожалуй, превосходят предшественников...

Пришлось прервать разговор: в гущу столпившихся вокруг жюри ребят слышится: «Победила 172-я!». Второе место присуждено коллективу 174-й, третье — студентам 171-й группы, в четвертом месте — коллектив 173-й группы.

Считаю, дебютировали филолог-первокурсники удачно. Пожелаем им дальнейших успехов — на сцене и в учебе!

Д. АРСЕНТЬЕВ,
студент 164 гр.

«МАТЬ И ДИТЯ»

— так называется книга, которая вышла недавно в Средне-Уральском книжном издательстве. Автор ее — заведующий кафедрой медицинской подготовки ТюмГУ доцент В. М. ЧИМАРОВ. В интересной и общедоступной форме идет разговор о воспитании девушек и молодых женщин — будущих матерей, проблемах охраны здоровья новорожденных в первые недели и месяцы жизни.

Актуальность тематики новой книги несомненна. Долгое время такие деликатные темы, как подготовка подростков к браку, взаимоотношения женихов и невест, физиология и психология супружеской жизни и многие другие, среди молодежной аудитории не обсуждались. Подобная «стеснительность» стала одной из причин того, что молодые девушки и юноши зачастую оказываются совершенно неподготовленными к браку. Отсюда — вза-

имное непонимание, обиды, конфликтные ситуации, разводы. А сколько проблем встает перед молодой женщиной, которой в скором будущем предстоит стать матерью или которая стала ею! Что нужно знать молодым супругам, чтобы в семье появился долгожданный и здоровый ребенок, как ухаживать за крошечным существом, как научиться его понимать — на эти и множество других вопросов отвечает автор книги.

Разговор, который автор ведет с читателями, необходим еще и потому, что в последнее время социальный портрет многих девушек и молодых женщин пополнился нежелательными чертами. Употребление ими алкоголя, курение, прерывание беременности, гинеологические и венерические заболевания крайне отрицательно сказываются на планировании деторождения, внутриутробном развитии плода, здоровье малыша. Автор — медик по образованию — рассматривает вопросы здоро-

вья малышей и воспитания детей в семье в их тесной взаимосвязи.

Наши далекие предки считали большим грехом рождение слабого, большого ребенка, воспитание неполноценного человека. Мы атеисты, не станем уповать на бога, делим с ним ответственность. Ответчиком за собственные ошибки, наносящие вред здоровью детей, взаимоотношениям в семье, была и остается наша гражданская совесть. Избежать ошибок можно. Как это сделать, подскажет книга «Мать и дитя». Молодые мамы найдут в ней немало практических советов по уходу за новорожденными, вскармливанию их, воспитанию детей первого года жизни.

Книгу В. М. Чимарова «Мать и дитя» можно приобрести в магазине «Знание» и в книжном киоске ТюмГУ.

В. ДЬЯЧКОВ,
доцент кафедры медводготовки.