

УДК 316:444

*Батырева Мария Владимировна,  
кандидат социологических наук, доцент, Тюменский  
государственный университет, Тюмень, РФ*

*Руднева Мария Сергеевна,  
магистрант, Тюменский государственный университет,  
Тюмень, РФ*

## **ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Аннотация.* Одной из важнейших социально-экономических задач современного этапа является решение проблем занятости и безработицы, развитие современного гибкого рынка труда, обеспечивающего эффективную занятость населения. Около 35% экономически активного населения России составляет молодежь. Именно молодые люди являются будущим нашей страны, и от стартовых условий их деятельности зависит дальнейшее развитие нашего государства. Именно социальный потенциал молодежи обуславливает политическую, экономическую и социальную структуру общества в недалеком будущем. В то же время именно молодежь является одной из самых уязвимых социальных групп в современной России, в связи с чем важно иметь представление о ее положении на рынке труда. В статье представлены результаты анализа статистики по трудоустройству молодежи Тюменской области, основных направлений подготовки в учреждениях высшего и среднего профессионального образования. Наиболее востребованными на рынке труда остаются специалисты, обучающиеся по направлениям подготовки: «лечебное дело», «образование и педагогические науки», а также инженерные и технические группы специальностей. Логично выглядит акцент в подготовке на специалистов нефтегазовой и транспортной сферы, что оправдано отраслевой и инвестиционной спецификой региона. Между тем, сохраняется высокий спрос на выпускников — специалистов среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих). Произведена оценка общей ситуации на рынке труда региона применительно к молодежи. Согласно пятилетнему прогнозу, составленному в отчете о мониторинге и прогнозировании кадровых потребностей Тюменской области за 2017 год, численность экономически активного населения и занятых будет расти умеренными темпами, численность безработных будет стабильной со слабо выраженной тенденцией к уменьшению. В целом, общая ситуация на рынке труда региона оценивается как стабильная и умеренно положительная.

*Ключевые слова:* молодежь, выпускник, трудоустройство, центр занятости населения, рынок труда.

*Maria V. Batyreva,  
Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor, Tyumen  
State University, Tyumen, Russia*

*Maria S. Rudneva,  
Graduate Student, Tyumen State University, Tyumen, Russia*

## PROBLEMS OF YOUTH EMPLOYMENT IN THE TYUMEN REGION'S LABOR MARKET

*Abstract.* One of the most important social and economic tasks of the current stage is the solution of the problems of employment and unemployment, the development of a modern flexible labor market that ensures effective employment of the population. About 35% of Russia's economically active population is young. It is the young people who are the future of our camp, and the further development of our state depends on the starting conditions of their activities. It is the social potential of youth that determines the political, economic and social structure of society in the near future. At the same time, it is the youth that is one of the most vulnerable social groups in modern Russia, and it is important to have an idea of its position in the labor market. The article presents the results of the analysis of statistics on the employment of youth in the Tyumen region, the main areas of training in institutions of higher and secondary vocational education. The most popular on the labor market are specialists who study in the areas of training: «medical business», «education and pedagogical sciences», as well as engineering and technical groups of specialties. Logically, the emphasis is on training specialists in the oil and gas and transportation sectors, which is justified by the sectoral and investment specifics of the region. Meanwhile, there remains a high demand for graduates — specialists in secondary vocational education for training skilled workers (employees). The estimation of the general situation in the labor market of the region with reference to youth is made. According to the five-year forecast made in the report on monitoring and forecasting the personnel needs of the Tyumen region for 2017, the number of economically active population and employed will grow at a moderate pace, the number of unemployed will be stable with a weakly expressed tendency to decrease. In general, the overall situation in the labor market of the region is assessed as stable and moderately positive.

*Keywords:* youth, graduate, employment, employment center, labor market.

По данным Росстата в 2016 г. в Тюменской области без учета автономных округов из общего числа безработных 3,7% составляли граждане в возрасте от 15 до 19 лет и 53% — граждане в возрасте от 20 до 29 лет [7]. При этом в общем числе трудоустроенных 0,8% составили граждане в возрасте от 15 до 19 лет и 23% — граждане в возрасте от 20 до 29 лет [8]. Невысокие доли безработных и трудоустроенных лиц в этих возрастных группах объясняются тем, что преимущественной деятельностью для молодых людей в возрасте от 15 до 23 лет является учебная, следовательно, поиск работы для них не является распространенным явлением.

Тем не менее, одна из главных причин, по которой определенная часть молодежи все же вынуждена обращаться в городской центр занятости — это невозможность трудоустройства из-за отсутствия опыта. При наличии на рынке труда специалистов достаточно высокой квалификации с опытом работы конкурентоспособность нигде не работавших молодых людей остается очень низкой.

По данным мониторинга трудоустройства выпускников в Тюменской области за период 2015-2016 гг. проведенного Министерством образования и науки РФ, общее количество выпускников составило 23721 человек. Из них диплом о высшем образовании имели 16720 человек, среди них доля трудоустроенных составила 82% (13669 человек). Диплом о среднем профессиональном образовании имели 7001 человек, из них было трудоустроено 69% (4819 человек) [9]. По данным показателям Тюменская область находится на десятом месте среди всех российских регионов, что позволяет сделать вывод о том, что ситуация с трудоустройством молодежи в нашем регионе скорее положительна. В частности, в данном рейтинге Тюменская область обошла своих ближайших «соседей»: Свердловскую, Омскую, Курганскую и др. области. Для сравнения в Свердловской области доля трудоустроенных выпускников, имеющих высшее образование составляет 73%, а выпускников со средним профессиональным образованием — 65%.

Рассмотрим также результаты мониторинга обращений в центр занятости выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования за период 2016-2017 гг. Так, в 2016 году в органы службы занятости населения Тюменской области обратился 291 выпускник. Из них диплом о высшем образовании имели 43% (124 человека). Диплом о среднем профессиональном образовании имели 57% (167 человек). В качестве безработных было зарегистрировано 23% выпускников (67 человек). Из них 18% (22 человека) имели диплом о высшем образовании и 27% (45 человек) имели диплом о среднем профессиональном образовании [3].

В свою очередь за период с 1 января по 31 декабря 2017 года в органы службы занятости населения Тюменской области обратилось 235 выпускников, окончивших профессиональные образовательные организации Тюменской области в 2016 — 2017г. Из них имеющих высшее образование — 33% (79 человек), имеющих среднее профессиональное образование — 77% (181 человек). При этом, зарегистрировано в качестве безработных 25 % выпускников от общего числа обратившихся (58 человек). Из них диплом о высшем образовании имели 14% (9 человек). Диплом о среднем профессиональном образовании имели 27% (49 человек) [2].

Таким образом, из общего числа выпускников, обратившихся в центр занятости, более значимую долю составляют выпускники, закончившие средние профессиональные образовательные учреждения, причем эта доля в 2017 году выросла на 20%. Доля же выпускников, закончивших высшие образовательные учреждения, напротив, сократилась на 10%. Разница между этими категориями выпускников также заметна и в плане их трудоустройства. Так, доля окончивших средние профессиональные учреждения и зарегистрированных в качестве безработных превышает соответствующую долю граждан, имеющих высшее образование, на 5% в 2016 г. и на 13% в 2017 г. Данный факт может свидетельствовать о наличии проблем, связанных с трудоустройством выпускников средних профессиональных учреждений. Чаще всего к таким проблемам относятся: нехватка рабочих мест по полученной специальности, низкий уровень заработной платы (из-за отсутствия стажа работы), несоответствие профессиональной компетенции выпускников требованиям работодателей (низкий уровень знаний, умений и практических навыков); завышенные требования, предъявляемые работодателями при трудоустройстве [1, с. 449].

Наибольшие трудности при поиске работы испытывают выпускники, получившие профессии экономиста, менеджера, бухгалтера, юриста. Это связано с пресыщением рынка данными профессиями, в итоге имеющегося количества рабочих мест не достаточно для удовлетворения потребностей в трудоустройстве граждан.

Актуальным остается вопрос, о том, что образовательные организации не в полной мере удовлетворяют спрос работодателей. Часто это связано как с общим дефицитом кадров по некоторым профессиям, так и с недостаточным практическим опытом работы у выпускников образовательных организаций и несоответствием, в ряде случаев, квалификации выпускников требованиям работодателей.

В структуре подготовки специалистов с высшим образованием наибольшими являются доли следующих направлений подготовки: «экономика и управление», «образование и педагогические науки», «строительство», «нефтегазовое дело», «юриспруденция» [4].

При этом наиболее востребованными на рынке труда остаются специалисты, обучающиеся по направлениям подготовки: «лечебное дело», «образование и педагогические науки», а также инженерные и технические группы специальностей. Логично выглядит акцент в подготовке на специалистов нефтегазовой и транспортной сферы, что оправдано отраслевой и инвестиционной спецификой региона. Между тем, сохраняется высокий спрос на выпускников — специалистов среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) [4].

В плане СПО в ближайшее время наибольший выпуск ожидается по таким направлениям, как: технология продукции общественного питания, повар-кондитер, сестринское дело (медицинская сестра), лечебное дело, право и организация социального обеспечения, строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов и т.д. Данная тенденция, в целом соответствует кадровой потребности работодателей региона в специалистах СПО [4].

В этих условиях центр занятости проводит ряд мероприятий, которые предусматривают: подбор вакансий по имеющейся профессии (специальности); организацию временного трудоустройства несовершеннолетних и безработных граждан в возрасте от 14 до 20 лет испытывающих трудности в поиске работы; стажировку, повышение квалификации и переподготовку кадров; проведение ярмарок

вакансий. При решении вопросов, связанных с трудоустройством молодых специалистов, городская служба занятости взаимодействует с центрами карьеры и трудоустройства выпускников, работающими в высших учебных заведениях.

В отчете о мониторинге и прогнозировании кадровых потребностей Тюменской области за 2017 год составлен пятилетний прогноз, согласно которому численность экономически активного населения и занятых будет расти умеренными темпами, численность безработных будет стабильной со слабо выраженной тенденцией к уменьшению. В целом, общая ситуация на рынке труда региона оценивается как стабильная и умеренно положительная.

#### *Литература*

1. Зирне Л. О. Проблема трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций // Молодой ученый. — 2015. — №20. — С. 449-452.
2. Востребованность выпускников профессиональных образовательных организаций на регистрируемом рынке труда Тюменской области за 2017 год [Электронный ресурс] // Департамент труда и занятости населения Тюменской области. — URL: [https://czn.admtyumen.ru/cms\\_data/usercontent/regionaleditor/документы/востребованность%20выпускников/востребованность%20выпускников%20профессиональных%20образовательных%20организаций.pdf](https://czn.admtyumen.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/документы/востребованность%20выпускников/востребованность%20выпускников%20профессиональных%20образовательных%20организаций.pdf)
3. Мониторинг обращений выпускников 2015-2016 года образовательных организаций в органы службы занятости населения тюменской области по направлениям подготовки за период январь-декабрь 2016 года [Электронный ресурс] // Департамент труда и занятости населения Тюменской области. — URL: [https://czn.admtyumen.ru/cms\\_data/usercontent/regionaleditor/документы/востребованность%20выпускников/мониторинг%20обращений%20выпускников%202015,2016гг.pdf](https://czn.admtyumen.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/документы/востребованность%20выпускников/мониторинг%20обращений%20выпускников%202015,2016гг.pdf)
4. Отчет «мониторинге и прогнозировании кадровых потребностей региона» [Электронный ресурс] // Департамент труда и занятости населения Тюменской области. — [https://czn.admtyumen.ru/cms\\_data/usercontent/regionaleditor/документы/отчеты/итоги%20мониторинга%20рынка%20труда/отчет%20мониторинг%20и%20прогнозирование%20кадровых%20потребностей%20региона%202016г.pdf](https://czn.admtyumen.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/документы/отчеты/итоги%20мониторинга%20рынка%20труда/отчет%20мониторинг%20и%20прогнозирование%20кадровых%20потребностей%20региона%202016г.pdf)
5. Показатели рынка труда [Электронный ресурс] // Департамент труда и занятости населения Свердловской области. ?URL: <https://szn-ural.ru/labormarket/?division=de69115e-9f1c-4f76-b930-469a41690fbe&year=2016&period=16b99c81-65d1-42e4-a6af-c71e1302b5b0&showresults=true&templateid=00000000-0000-0000-0000-000000000000>
6. Показатели рынка труда [Электронный ресурс] // Департамент труда и занятости населения Тюменской области. — URL: <https://czn.admtyumen.ru/labormarket/?division=50287971-482f-49cb-9016-06de7ee64a36&year=2017&period=800cb255-71f5-4110-8b83-6d19a9de3f07&showresults=true&templateid=00000000-0000-0000-0000-000000000000>
7. Состав безработных по возрастным группам в 2016 г. [Электронный ресурс] // Росстат. — URL: [https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=http://www.gks.ru/bgd/regl/b17\\_14p/isswww.exe/stg/d01/03-15.doc](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=http://www.gks.ru/bgd/regl/b17_14p/isswww.exe/stg/d01/03-15.doc)
8. Состав занятого населения по возрастным группам в 2016 г. [Электронный ресурс] // Росстат. — URL: [https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=http://www.gks.ru/bgd/regl/b17\\_14p/isswww.exe/stg/d01/03-09.doc](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=http://www.gks.ru/bgd/regl/b17_14p/isswww.exe/stg/d01/03-09.doc)
9. Трудоустройство выпускников образовательных организаций [Электронный ресурс] // Министерство образования и науки РФ — [http://vo.graduate.edu.ru/passport#/?items=71&slice=6&year=2015&year\\_monitoring=2016](http://vo.graduate.edu.ru/passport#/?items=71&slice=6&year=2015&year_monitoring=2016)