

УДК 378:631

*Ужахова Лейла Магомедовна,
кандидат экономических наук, доцент, Тюменский
государственный университет, Тюмень, РФ*

*Данилюк Анна Анатольевна,
старший преподаватель, Тюменский государственный
университет, Тюмень, РФ*

ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация. В статье представлены результаты исследования особенностей функционирования и тенденций развития молодежного сегмента рынка труда и трудоустройства выпускников высших учебных заведений, а также студентов и молодых специалистов. Выявлены факторы, влияющие на сложившуюся негативную ситуацию и низкую конкурентоспособность студентов и выпускников на рынке труда. Проведен анализ ситуации с трудоустройством выпускников в Тюменском государственном университете (далее, ТюмГУ) и реализуемых в университете программ и мероприятий. Предложены возможные направления улучшения ситуации и решению проблем трудоустройства.

Ключевые слова: выпускники, молодые специалисты, трудоустройство, молодежь, молодежный рынок труда.

*Leila M. Uzhakhova,
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Tyumen State University, Tyumen, Russia*

*Anna A. Danyluk,
Senior Lecturer, Tyumen State University, Tyumen, Russia*

THE PROBLEM OF YOUTH EMPLOYMENT IN THE CONTEXT OF THE MODERN EDUCATION SYSTEM

Abstract. The article presents the results of the study of functioning features and development trends of the youth segment of the labor market and employment of university graduates, students and young professionals. The factors influencing the current negative situation and low competitiveness of students and graduates on the labour market are discovered. The analysis of the situation with employment of graduates of the Tyumen state University and implemented in University programs and activities is conducted. Possible directions of improving the situation and solving employment problems are proposed.

Keywords: graduates, young professionals, employment, youth, youth labor market.

Рост молодежной безработицы является общемировым трендом. Международная организация труда обнародовала доклад, согласно которому количество безработных в мире в 2017 году достигло рекордных 192,7 млн человек (5,6% трудоспособного населения планеты). По сравнению с 2016 количество безработных увеличилось на 2,6 млн человек. В течение 2018 года уровень безработицы в мире, по мнению аналитиков МОТ, снизится минимально — на 0,1 п. п. А уже в 2019 году количество безработных в мире снова вырастет, как полагают в МОТ, — до 193,6 млн человек.

Уровень безработицы среди молодежи (в возрасте до 25 лет) снизится. Сейчас он составляет 13%, что, по мнению экспертов, представляет собой «серьезную, глобальную проблему».

В России официальная безработица держится у исторически минимальных уровней, но при этом растет доля безработных среди молодежи.

Самый высокий процент трудоустройства (от 80 до 90%) отмечен у выпускников, окончивших инженерные и медицинские направления подготовки. Хуже всего трудоустраиваются выпускники с юридическим и экономическим образованием: почти 40% юристов и около 20% тех, кто обучался по направлению экономика и управление, не находят себя на рынке труда в первый год после выпуска. Эти направления подготовки являются самыми многочисленными по количеству не трудоустроившихся выпускников [5].

В ТюмГУ ситуация с трудоустройством выпускников в целом отражает сложившиеся тенденции в стране. Данные о трудоустройстве выпускников направлений «Менеджмент» и «Экономика» в целом по направлению и по профилю обучения, а также их изменения за 2011-2017 гг. представлены на рис. 1 и 2.



Рис. 1. Данные по трудоустройству выпускников направления Менеджмент.
Источник: составлено по результатам исследования

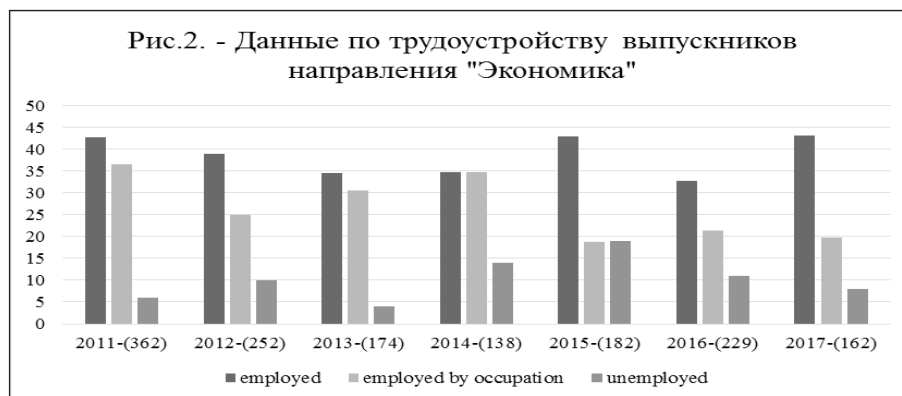


Рис. 2. Данные по трудоустройству выпускников направления Экономика.
Источник: составлено по результатам исследования

По приведенным данным видно, что наиболее высокий уровень трудоустройства за анализируемый период отмечен в 2013-2014 гг.: трудоустроено 55% и 47% от общего количества выпускников и 47% трудоустроены по профилю обучения. В 2011-2012 гг. зафиксированы наиболее низкие показатели трудоустройства: 25% и 37%, и по профилю обучения 20% и 29% соответственно. За последние три года показатели стабильно держатся на уровне ниже среднего, что отражает существующую тенденцию в целом по стране.

Также следует отметить, что на протяжении с 2011 по 2014 гг. происходило уменьшение числа не трудоустроенных выпускников с 26% до 4%. В последние три года этот показатель вырос и по данным за 2017 г. составляет 14%. Что также соответствует сложившейся ситуации в нашей стране.

Процент нетрудоустроенных выпускников направления «Экономика» за последние три года заметно снижается. Показатели трудоустройства выпускников относительно стабильны и, если процент трудоустройства примерно такой же, как и аналогичный показатель выпускников-менеджеров, то уровень трудоустройства по профилю обучения несколько ниже, чем у менеджеров, что представлено на рис. 2.

Следует отметить, что молодежный сегмент рынка труда, являясь частью более широкой системы — регионального и общероссийского рынков труда, находится под влиянием различных факторов (PEST-факторов внешней среды). Действие большинства из них имеет больше негативное воздействие и, в конечном итоге, определяет проблемы занятости молодежи и сложности трудовой социализации. Последствия финансовых проблем, вызванных современной геополитической ситуацией, изменения в социально-экономической сфере, ухудшение демографии, снижение уровня жизни большей части населения страны, приводят к неоднозначным структурным изменениям.

Помимо этого, сложившаяся негативная ситуация и низкая конкурентоспособность студентов и выпускников на рынке труда обусловлена также рядом факторов [1, 4, 7]:

- отсутствием необходимых знаний, умений, навыков, профессиональной компетентности, опыта работы;
- завышенной самооценкой своего профессионально-квалификационного уровня, нежеланием выпускников адаптировать свои запросы к уровню оплаты труда, организации рабочего места реалиям жизни;
- низкой активностью выпускников, их инертностью, отсутствием уверенности в себе;
- отсутствием у выпускников навыков эффективного поведения на рынке труда, поиска работы, ведения переговоров с работодателем;
- кадровой политикой большинства организаций, руководители которых не желают брать на работу молодых специалистов и пр.

В ТюмГУ реализуются ряд программ и мероприятий, направленных на улучшение ситуации с трудоустройством. Образовательные программы стали более практикоориентированными, появилась возможность выбора индивидуальной траектории обучения, что позволит реализовать индивидуальные устремления, выработку жизненных стратегий, формирование основ индивидуально-творческого и профессионального развития личности студента.

Для помощи в трудоустройстве студентам организован «Центр Карьеры и работы с выпускниками», который выполняет такие функции, как:

- развитие электронного ресурса careerscenter.ru по подбору персонала и поиску работы, с целью максимально упростить коммуникацию между работодателями и теми, кто находится в поиске работы. Сервис предлагает удобные формы для заполнения резюме и вакансий, знакомит с историями успеха выдающихся выпускников вуза, предоставляет полезную информацию о проводимых в вузе и городе мероприятиях, семинарах и встречах по теме трудоустройства, дает полезные советы о том, как успешно пройти собеседование, рассказывает о востребованных профессиях и многое другое [3];
- осуществление информационной поддержки студентов, выпускников и компаний — партнеров через сайт, социальные сети и другие средства коммуникации и связи;
- организация мероприятий, содействующих успешному трудоустройству студентов и выпускников;
- поддержание стабильных и взаимовыгодных связей с выпускниками;
- мониторинг рынка труда, анализ перспектив трудоустройства по отраслям;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- реализация Программы лояльности «Вместе» [6].

Центр карьеры ТюмГУ ежегодно проводит мероприятие «Карьерный экспресс», которое направлено на содействие трудоустройству студентов и выпускников, их адаптацию к рынку труда через реализацию таких мероприятий как организации:

- встреч с представителями ведущих работодателей региона;
- получения актуальной информации об открытых вакансиях на предприятиях и возможностях стажировки;
- экспресс-собеседования в режиме реального времени;
- посещения производственных объектов и офисов крупнейших предприятий и возможности узнать об особенностях рабочего и делового процесса внутри компании [2].

В ТюмГУ функционируют социологическая лаборатория, научно-исследовательские центры, юридическая клиника, в работу которых привлекаются наиболее активные студенты. Такие форматы позволяют погрузить студентов в профессиональную деятельность в стенах университета, и тем самым решить проблему трудоустройства выпускников при отсутствии у них практического опыта.

Следует констатировать, что проблема трудоустройства выпускников направления «Менеджмент» остается актуальной. Для ее решения предлагается комплекс следующих мероприятий:

- дальнейшее повышение качества образовательной программы, что позволит повысить уровень профессиональной подготовки студентов, так как выявлено, что среди успевающих студентов гуманитарных направлений процент трудоустроенных выше;

- установление прочных партнерских связей между всеми заинтересованными сторонами: учебными заведениями, государственными органами занятости и работодателями; установление сетевых взаимодействий между этими основными игроками и построение систем сопровождения разного типа, что позволит формировать чувствительность к рынку труда;

- создание совместных лабораторий с Департаментом труда и занятости по внедрению новых форматов трудоустройства;

- расширение возможностей вторичной занятости студентов, для совмещения учебы с работой, без вреда для успеваемости;

- ориентация на реальные заказы от организаций-работодателей на инициативные темы курсовых проектов и выпускных квалификационных работ;

- увеличение времени производственных практик и правильная их организация на предприятиях как начального этапа освоения профессиональной деятельности;

- создание маркетинговой клиники, где студенты — менеджеры уже со второго года обучения оказывали бы услуги по маркетинговым исследованиям рынка;

- создание клиники по подбору персонала, где, на основе заключения договоров университета и коммерческих компаний, студентами совместно с Службой управления персоналом ТюмГУ оказывались бы подобные услуги.

Залогом успешной реализации представленных мероприятий по решению проблем трудоустройства выпускников является формирование и развитие партнерских отношений и долговременного сотрудничества высших учебных заведений, органов служб занятости и предприятий-работодателей, а также активной жизненной позиции студентов и выпускников.

Литература

1. Анюрова Н. Н., Лаврентьева И. П. Молодежный рынок труда как фактор развития человеческого потенциала региона / Н. Н. Анюрова, И. П. Лаврентьева // Экономика и управление в XXI веке: тенденции развития. — 2015. — № 25. — С. 126-130.
2. «Карьерный экспресс — 2018» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.utmn.ru/o-tyumgu/organizatsionnaya-skHEMA-tyumgu/upravlenie-informatsionnoy-politiki/tsentr-karery-i-raboty-s-vypusknikami/> (дата обращения: 17.04.2018).
3. На портале ТюмГУ запущен сервис по подбору персонала и поиску работы [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.utmn.ru/presse/novosti/obshchestvo-i-kultura/301117/> (дата обращения: 17.04.2018).
4. Осипова Л.Б., Колесник Е.А., Горева О.М. Инфраструктурная поддержка развития молодежного сегмента регионального рынка труда // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2018. Т. 11. No 2. С. 175-191. DOI: 10.15838/esc.2018.2.56.12
5. Подведены итоги второго мониторинга трудоустройства выпускников [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://xn--80abucjiiibhv9a.xnp1ai/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/8441> (дата обращения: 22.02.2018).
6. Центр карьеры и работы с выпускниками [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.utmn.ru/o-tyumgu/organizatsionnaya-skHEMA-tyumgu/upravlenie-informatsionnoy-politiki/tsentr-karery-i-raboty-s-vypusknikami/> (дата обращения: 17.04.2018).
7. Цыганкова И.В. Качество трудовой жизни молодежи России: концептуальные основы формирования: автореф. дис. ... док. экон. наук: 08.00.05 / И.В.Цыганкова.-М.: 2009. С. 30.