

I. МЕНЕДЖМЕНТ, ЭКОНОМИКА И СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ В ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТЕ

УДК 37.07

Андреев А.С.

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ОПТИМИЗАЦИИ СТРУКТУРЫ СПОРТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАК СПОСОБА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

*Тюменский институт повышения квалификации сотрудников МВД
России, г. Тюмень, Россия, suntala1986@list.ru*

Аннотация. В данной статье рассматривается структура управления спортивной организацией на примере «Областной специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва». Рассмотрены основные задачи спортивной организации. Кроме того, в ходе исследования выявлена действующая линейно - функциональная организационная структура управления персоналом спортивной организации. Установлено, что данная структура имеет ряд недостатков. В рамках исследования сформирован комплекс мер по оптимизации управленческой структуры спортивной организации.

Ключевые слова. Менеджмент, спортивная организация, оптимизация управления, физическая культура и спорт, управление персоналом, структура управления.

Andreev A.

SOME ASPECTS OF OPTIMIZING THE STRUCTURE OF A SPORTS ORGANIZATION AS A WAY TO INCREASE THE EFFICIENCY OF ITS FUNCTIONING

*Tyumen Advanced Training Institute of the Ministry of the Interior of the Russian
Federation, suntala1986@list.ru*

Annotation. This article examines the management structure of a sports organization on the example of the "Regional specialized school for children and youth of the Olympic reserve." The main tasks of the sports organization are considered. In addition, in the course of the study, an operating linear - functional organizational structure of personnel management of a sports organization was revealed. It was found that this structure has a number of disadvantages. Within the framework of the research, a set of measures has been formed to optimize the management structure of a sports organization.

Keywords. Management, sports organization, management optimization, physical culture and sports, personnel management, management structure.

Динамичное развитие российской экономики дает возможность появиться на рынке новым, активно развивающимся под влиянием времени индустриям. Так, в конце прошлого века в нашей стране появились первые спортивные организации, предоставляющие потребителям физкультурно-оздоровительные услуги.

К основным задачам спортивных организаций относятся предоставление услуг, направленных на создание, поддержание и укрепление здоровья для полноценного существования в обществе, создание материально-производственной базы, планирование, организация и проведение массовых

коммерческих спортивно-оздоровительных мероприятий, пропаганда здорового образа жизни и др. [1].

Однако, для успешной реализации вышеуказанных задач необходимо не только наличие хорошо развитой материально-технической базы, своевременного и достаточного финансирования запланированных мероприятий, высококвалифицированного и хорошо подготовленного персонала, но и наличие эффективной стратегии управления имеющимися ресурсами.

На сегодняшний день спортивный менеджмент тесно связан с главными факторами рыночной – формами собственности, системой свободного ценообразования, конкуренцией, правом свободного выбора – как для спортивного предпринимателя, так и для потребителей услуг, зависимостью доходов предпринимателя от результатов его труда и ситуации на рынке физкультурно-спортивных услуг и др. [2].

Включение физической культуры и спорта в систему рыночных отношений обуславливают соответствующие особенности управления этой отраслью сферы услуг.

Вопросами менеджмента в сфере физической культуры и спорта занимались многие ученые теоретики, такие как: С.В. Алексеев, Г.Б. Казначевская, И.И. Чуев, А.Г. Ковалев, А.И. Кочеткова, И.Д. Ладанов, М.Х. Ласкон, В.А. Азар, Ю.Н. Белоножкин, А.С. Воробьев, Б.Э. Верпаховский, В.К. Ветницкий, Р.А. Набиев, В.В. Зверев и другие. Так, например М.П. Бондаренко, считает что, управление персоналом спортивной организации представляет собой комплексную систему, составными элементами которой являются основные направления, этапы, принципы, виды и формы кадровой работы [3].

Однако анализ литературных источников показал, что проблема совершенствования и оптимизации деятельности спортивных организаций оказалась не достаточно исследована.

Исходя из анализа специализированной научной и учебной литературы, а так же при решении возникших противоречий между потребностью общества в необходимости проведения оптимизации управленческих структур спортивных организаций и несовершенством методики и технологий повышения эффективности спортивного менеджмента, нам удалось выявить проблему исследования, заключающуюся в совершенствовании методов оптимизации структуры спортивной организации направленных на повышение эффективности ее функционирования.

Цель исследования: разработка комплекса мероприятий направленного на повышение эффективности управления спортивной организацией посредством оптимизации структуры организации.

Для достижения цели исследования решались следующие задачи:

- обобщение и анализ научной, учебной и монографической литературы содержащей теоретическое рассмотрение вопросов управления в сфере физической культуры и спорта, а также Уставов и образовательных программ спортивных организаций;

- рассмотрение и анализ организационно-управленческой структуры Государственного автономного учреждения дополнительного образования детей Тюменской области «Областной специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва» (ГАУ ДОД ТО ОСДЮСШОР);

- разработка комплекса мероприятий направленных на оптимизацию организационно-управленческой структуры ГАУ ДОД ТО ОСДЮСШОР.

Достижение цели и решение задач исследования осуществлялось следующими научными методами: анализ специализированной литературы по управлению персоналом и спортивному менеджменту, сравнение существующих систем управления персоналом, экспертная оценка, педагогическое наблюдение.

Система управления персоналом спортивной организации представляет собой совокупность принципов, форм, методов, направлений и ресурсов и подразумевает достижение экономических, научно-технических, производственно-коммерческих и социальных целей.

ГАУ ДОД ТО ОСДЮСШОР осуществляет свою деятельность согласно Уставу и программе – нормативно-управленческого документа – по предоставлению услуг дополнительного образования детей по двум основным направлениям:

1. Реализация образовательных программ с обучающимися на отделениях: легкой атлетики, лыжных гонок, фигурного катания, биатлона, гребного слалом, плавания, баскетбола, волейбола, настольного тенниса, скалолазания, спортивного ориентирования.

2. Организационно-методическая работа с учреждениями дополнительного образования детей Тюменской области [4].

В ГАУ ДОД ТО ОСДЮСШОР в настоящее время действует линейно-функциональная организационная структура управления персоналом, которая показывает, что все отделы и отделения прямо подчиняются директору и непосредственно подконтрольны ему. Деятельность всех подразделений организации является совместной и осуществляется на основе взаимодействия друг с другом. Предусматривается персональная ответственность всех сотрудников организации за выполнение своих должностных обязанностей. Основанием данной системы является линейная вертикаль управления и специализация управленческой деятельности в зависимости от функциональных подсистем организации.

Данный тип организационной структуры является достаточно эффективным, поскольку ГАУ ДОД ТО ОСДЮСШОР как постоянно действующая организация, ежедневно выполняет одни и те же функции в неизменном виде. Кроме того, данная структура сравнительно проста и понятна, привычна для руководителей и позволяет четко распределить управленческие функции между сотрудниками.

Однако при всех своих достоинствах, данный тип организационной структуры обладает и рядом недостатков. В их числе не всегда рациональное определение полномочий и ответственности у руководителей подразделений различных уровней. Кроме того, неоправданно большое число заместителей

директора организации, дублирование отдельных управленческих функций в ущерб другим, отсутствие в штатной структуре специалиста по маркетингу.

Для целей повышения эффективности управления спортивной организацией была разработана системы мероприятий на основании оптимизации ее структуры. Оптимизация предполагает ликвидацию трех должностей заместителей директора с передачей их функций начальникам соответствующих отделов, а также введение должности маркетолога по продвижению физкультурно-спортивных услуг и иных продуктов, произведенных в организации. Кроме того, в числе оптимизационных мероприятий предусматривается реализация принципа сочетания государственного и общественного управления путем ведения ряда советов с широким представительством общественности. А также предлагаются меры по пересмотру критериев стимулирования с включением в них повышение эффективности деятельности организации в целом.

В перспективе ГАУ ДОД ТО «ОСДЮСШОР» в рамках сетевого взаимодействия и формирования здорового образа жизни населения предполагает развитие и открытие востребованных и актуальных образовательных направлений:

- по развитию и углублению спортивно-оздоровительного направления для детей-инвалидов и детей с ОВЗ;
- организации комплексной физкультурно-спортивной работы для детей с 3-х лет с элементами гимнастики, плавания, спортивных и подвижных игр на базе спортивного комплекса в рамках, как платных образовательных услуг, так и бюджетной основе;
- опробование и внедрение общеразвивающей программы по обучению навыкам дзюдо, самбо как самостоятельной дисциплины для детей разных возрастных категорий, так и в рамках школьной общеобразовательной программы;
- мониторинг образовательных запросов общества и привлечение заинтересованных партнеров по расширению возможностей в реализации новых образовательных услуг.

Таким образом, грамотная и эффективная стратегия управления спортивной организацией позволит эффективно реализовать задачи направленные на формирование здорового образа жизни населения, а так же позволит вырастить здоровых, умных, талантливых, успешных спортсменов.

Литература

1. Михайлов Я.В. *Эффективный менеджмент : учебно-практическое пособие*. – Москва : Гелан, 2012. – 372 с. – Текст: непосредственный.
2. Верпаховский Б.Э. *Современный спортивный менеджмент: принципы и правила* / Б.Э. Верпаховский. – Нижний Новгород: НКЦП, 2017. – 270 с. – Текст: непосредственный.
3. Бондаренко М.П. *Совершенствование процесса организации деятельности физкультурно-оздоровительных клубов Волгограда : монография* / М. П. Бондаренко, М. П. Лях ; Волгогр. госуд. акад. физ. культуры. – Волгоград: ФГБОУ ВПО «ВГАФК», 2012. – 175 с. – Текст : непосредственный.

4. Тюменская область. Правительство Тюменской области. Об утверждении Положения о поощрении спортсменов, достигших высоких спортивных результатов, и их тренеров : постановление [Правительства Тюменской области] от 7 июля 2008 г., № 161-п / Тюменская область, Правительство. – Доступ из информ.-правовой системы «Гарант».

УДК 796+61

Бортников В.В.¹, Богданова В.А.², к.п.н., доцент
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ
СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ

¹Муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа № 3» г. Тюмень, Россия

²Тюменский государственный университет, г. Тюмень, Россия, v.a.bogdanova@utmn.ru

Аннотация. В статье представлены организационно-педагогические условия, обеспечивающие эффективное развитие спортивной школы, дается характеристика проблем и противоречий учреждения и пути решения, разработаны критерии оценки труда тренеров-преподавателей.

Ключевые слова: организационно-педагогические условия, спортивная школа, физическая культура и спорт, тренер-преподаватель.

Bortnikov V.¹, Bogdanova V.², Ph.D.
ORGANIZATIONAL AND PEDAGOGICAL CONDITIONS FOR THE
DEVELOPMENT OF A SPORTS SCHOOL

¹ Municipal autonomous institution "Sports School No. 3", Tyumen, Russia

² Tyumen State University, Tyumen, Russia, v.a.bogdanova@utmn.ru

Annotation. The article presents the organizational and pedagogical conditions that ensure the effective development of a sports school, describes the problems and contradictions of the institution and solutions, and develops criteria for evaluating the work of coaches and teachers.

Key words: organizational and pedagogical conditions, sports school, physical culture and sports, coach-teacher.

В современных социально-экономических условиях успешное функционирование любой физкультурно-спортивной организации зависит от множества внешних и внутренних факторов, в том числе существуют, так называемые общие проблемные вопросы для всех учреждений, так и частные, которые связаны со спецификой направления деятельности [3]. Эффективность деятельности учреждения зависит от оптимально слаженной системы многих факторов: достаточных и квалифицированных кадровых и материальных ресурсов, хорошо поставленной методической и воспитательной работы, мотивированных потребителей услуг, благоприятного психологического климата в коллективе и др. [2].

Работа по развитию видов спорта требует особого внимания, так как, помимо достижения спортивных результатов, воспитанники получают специальные знания, на практике овладевают соответствующими умениями и навыками спортивной направленности, при этом развиваются физические, эстетические и нравственные качества личности [1].

Проблема исследования заключается в необходимости разработки теоретических и практических вопросов, связанных с эффективностью