

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА  
Кафедра гражданско-правовых дисциплин

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ В ГЭК  
Заведующий кафедрой  
доктор юрид. наук, доцент  
 Л.В. Зайцева  
2022 г.

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**  
магистерская диссертация

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЙ  
ВНУТРЕННИМИ ДОКУМЕНТАМИ**

40.04.01 Юриспруденция  
Магистерская программа «Магистр права»

Выполнила работу  
студентка 2 курса  
очной формы обучения



Кузнецова  
Юлия  
Васильевна

Научный руководитель  
канд. юрид. наук, доцент кафедры  
гражданско-правовых дисциплин



Абакумова  
Ольга  
Александровна

Рецензент  
Главный специалист-эксперт  
правового отдела №2  
Межрайонной ИФНС России № 14  
по Тюменской области



Плесовских  
Оксана  
Октябьяновна

Тюмень  
2022

## ОГЛАВЛЕНИЕ

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ И УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ.....	3
ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. КОРПОРАЦИИ КАК ОСОБЫЙ ВИД ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ .....	8
1.1. ПОНЯТИЕ, ПРИЗНАКИ И ВИДЫ КОРПОРАЦИЙ.....	8
1.2. ИСТОЧНИКИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЙ.....	13
ГЛАВА 2. ВНУТРЕННИЕ АКТЫ КОРПОРАЦИИ КАК ИСТОЧНИК ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ.....	17
2.1. ПРАВОВАЯ ПРИРОДА И ПРИЗНАКИ ВНУТРЕННИХ АКТОВ КОРПОРАЦИИ.....	17
2.2. КЛАССИФИКАЦИЯ ВНУТРЕННИХ АКТОВ КОРПОРАЦИИ.....	26
ГЛАВА 3. СОДЕРЖАНИЕ И ПРЕДЕЛЫ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ.....	33
3.1. ПОНЯТИЕ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ.....	33
3.2. ОСОБЕННОСТИ СОДЕРЖАНИЯ И ПРИЗНАКИ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВОВОТВОРЧЕСТВА.....	37
3.3. ОСОБЕННОСТИ ПРЕДМЕТА КОРПОРАТИВНОГО ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И ОБЪЕКТА КОРПОРАТИВНОГО ПРАВОВОТВОРЧЕСТВА .....	41
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	48
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК .....	53

## СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ И УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ

**АПК РФ** – Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации

**ГК РФ** – Гражданский кодекс Российской Федерации

**ГПК РФ** – Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации

**ФЗ «Об АО»** – Федеральный закон «Об акционерных обществах»

**ФЗ «Об ООО»** – Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью»

## ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Деятельность корпорации представляет собой сложный процесс, направленный на достижение поставленных целей. На данный момент существует большой перечень вопросов, повседневно возникающих в деятельности организаций, которые законодательно не урегулированы. В связи с этим, Гражданский кодекс Российской Федерации (далее – ГК РФ) и специальные федеральные законы наделяют хозяйственные общества правом принимать внутренние акты, которые будут регламентировать возникающие вопросы, связанные с деятельностью конкретной корпорации. Необходимость принятия некоторых внутренних документов предусмотрена действующим законодательством.

Актуальность данной темы, прежде всего, связана с принятием Федерального закона от 05 мая 2014 № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

Проведя анализ вносимых изменений в ГК РФ, следует констатировать, что значительные правовые пробелы удалось исключить. Однако, несмотря на это, в российском законодательстве до сих пор отсутствует понятие «внутренние документы корпорации». Также в научном сообществе нет единого подхода к данному термину. Этот факт отрицательно влияет на качество нормы права и вносит неточность в их понимание.

В свою очередь, при анализе судебной практике выявлено, что при рассмотрении корпоративных споров судьи руководствуются не только законодательством, но и внутренними актами организаций. Безусловно, документы, принимаемые корпорациями, уступают по юридической силе законодательным актам, но, несмотря на это в некоторых случаях они являются первичными источниками, регулирующие корпоративные отношения.

Для целей настоящего исследования под внутренними документами понимаются средства регламентации корпоративных отношений. Индивидуальные акты, не обладающие признаками нормативных правовых актов, предметом исследования не являются. Применение понятия «внутренний документ», отражающего результат корпоративного правотворчества, обусловлено тем, что законы о хозяйственных обществах с момента своего принятия содержат именно такое понятие.

Степень научной разработанности темы исследования. Эволюция научных взглядов об актах, принимаемыми корпорациями прослеживается от дореволюционного до современного периода. Изначально изучением внутренних актов организации занимались такие ученые как: Л.С. Таль, Е.Н. Трубецкой, Г.Ф. Шершеневич. Позднее отдельные вопросы о трактовке понятия, признаках и видах внутренних актов организации рассматривали В.А. Белов, А.В. Габов, А.А. Диденко, В.В. Долинская, Т.В. Кашанина, А.Б. Козырева, В.А. Лаптев, Ю.Г. Лескова, О.А. Макарова, В.А. Потапов, И.С. Шиткина.

По достоинству оценивая труды вышеперечисленных и других ученых, стоит констатировать, что на сегодняшний день всё же имеются существенные пробелы правового регулирования внутренних актов корпорации, требующие научного осмысления и разработки практического совершенствования данного института, в рамках магистерской диссертации.

Объект и предмет исследования. Объектом исследования являются внутренние акты, регулирующие корпоративные отношения в Российской Федерации.

Предмет исследования представляет собой анализ действующего законодательства, закрепляющего специфику разработки и принятия актов корпорации в целях регулирования отношений, сложившихся в её деятельности. А также, судебная практика и различные научные, монографические и учебные труды.

Целью исследования является всесторонний анализ основных теоретических и практических проблем разработки и применения внутренних актов хозяйственного общества, а также внесение предложений по совершенствованию российского законодательства в данной сфере.

В процессе проведения исследования решались следующие задачи:

- 1) проанализирована правовая природа внутренних актов;
- 2) разработана классификация внутренних документов;
- 3) проведен анализ особенностей судебной практики, связанной с вопросами применения внутренних актов;
- 4) разработаны конкретные предложения по совершенствованию законодательства в сфере применения внутренних документов, регулирующих корпоративные отношения.

Методологическая основа исследования определяется объектом и предметом и представляет собой совокупность методов исследования процессов и научных приемов. В ходе анализа использовались как общенаучные методы: дедукция, индукция, анализ, сравнение и обобщение, так и частнонаучные: сравнительно-правовой и формально-юридический методы исследования.

Нормативная основа диссертации состоит из положений Конституции Российской Федерации, ГК РФ, федеральных и иных специальных законов, регламентирующих специфику разработки и применения внутренних актов корпорации, регулирующих корпоративные отношения. Кроме этого, при подготовке данной работы были использованы материалы правоприменительной практики.

Теоретическая основа исследования представляет собой научные труды российских ученых в области гражданского и корпоративного права, раскрывающих теоретическую сущность и практическую значимость применения внутренних актов в целях регулирования корпоративных отношений.

Научная новизна исследования. Научная новизна заключается в том, что работа проведена с учетом авторского концептуального подхода к исследованию основных аспектов разработки и применения внутренних актов, регулирующих корпоративные отношения, а также в положениях, выносимых на защиту.

Теоретическая и практическая значимость диссертации состоит в возможности применения выдвигаемых предложений при совершенствовании российского законодательства и правоприменительной практики регулирования корпоративных отношений. Данные положения найдут практическое применение в таких отраслях права как: гражданское, корпоративное, предпринимательское и других.

Апробация результатов исследования. Автором настоящей диссертации подготовлена и опубликована научная статья «О сущности и содержательном аспекте внутренних актов корпорации» в журнале научных статей «Молодой учёный» № 25 (420) июнь 2022 г.

Структура магистерской работы. Диссертация состоит из введения, основной части (трех глав, содержащих семь параграфов), заключения, а также библиографического списка используемых источников.