


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра гражданско-правовых дисциплин

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ В ГЭК
Заведующий кафедрой
д-р юрид. наук, доцент

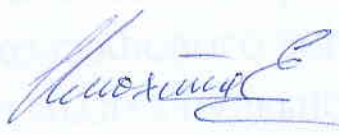

Л.В. Зайцева
24 июня 2022 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистерская диссертация

РАЗГРАНИЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ И ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ОТНОШЕНИЙ (НА
МАТЕРИАЛАХ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ)

40.04.01 Юриспруденция
Магистерская программа «Магистр права»

Выполнила работу
студентка 2 курса
очной формы обучения



Илюхина
Елена
Вячеславовна

Научный руководитель
канд. юрид. наук, доцент



Чикирева
Ирина
Павловна

Рецензент
Председатель Совета Союза «Западно-
Сибирской Правовой Палаты»,
Руководитель Комитета по
юридическим вопросам и правовой
защите бизнеса ТРО ООО «Деловая
Россия», директор ООО «Аспект-М»



Матаев
Степан
Владимирович

Тюмень
2022

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ОТНОШЕНИЙ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА	6
1.1. ПРИЗНАКИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ НА МАТЕРИАЛАХ РОССИЙСКОЙ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ И НОРМАХ РОССИЙСКОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВ	6
1.2. СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ОТНОШЕНИЙ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА	15
ГЛАВА 2. ПРОБЛЕМЫ РАЗГРАНИЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ И ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ПРИЗНАНИЯ ОТНОШЕНИЙ, ВОЗНИКШИХ НА ОСНОВАНИИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА, ТРУДОВЫМИ (НА МАТЕРИАЛАХ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ).....	23
2.1. МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРИЗНАКОВ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СВЯЗИ С РАЗВИТИЕМ НЕТИПИЧНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА НА ИНТЕРНЕТ-ПЛАТФОРМАХ.....	23
2.2. ПРОБЛЕМЫ ПРИЗНАНИЯ ОТНОШЕНИЙ, ВОЗНИКШИХ НА ОСНОВАНИИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА, ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ (НА МАТЕРИАЛАХ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ)	48
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	65
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	70

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы настоящего диссертационного исследования. Судебная практика по спорам об установлении факта трудовых отношений всегда отличалась своей неоднозначностью и противоречивостью.

С одной стороны, работодателями все чаще используются гражданско-правовые договоры для оформления отношений по поводу труда, что связано с их заинтересованностью в том, чтобы завуалировать настоящие трудовые отношения и сузить объем ответственности такого работодателя. В то же время, подобные злоупотребления лишают трудящихся положенных им социальных гарантий и компенсаций, гарантированных нормами трудового законодательства.

Однако с другой стороны, информатизация общества, модернизация признаков трудовых правоотношений, а также активное распространение новых форм взаимодействия между субъектами еще больше обостряет проблемы определения правовой природы правоотношений, квалификация которых в качестве трудовых или гражданско-правовых не может быть однозначна.

Новые методы организации делового сотрудничества и социальные коммуникации влекут появление новых эффективных форм трудовых отношений, однако современное трудовое законодательство, к сожалению, не до конца соответствует современным развивающимся тенденциям в трудовом праве и игнорирует стремительное развитие новых уникальных форматов оформления с гражданами отношений по поводу труда.

Именно поэтому необходимо разрабатывать новые правовые механизмы, которые позволяли бы разграничивать эти схожие между собой отношения, с тем, чтобы при их квалификации подобные ситуации неустранимых сомнений разрешались судами наиболее правильно.

Объектом исследования выступают общественные отношения в сфере использования труда по трудовому и гражданско-правовому договору.

Предметом исследования являются нормативно правовые акты трудового и гражданского законодательства, регулирующие вопросы применения труда, сложившаяся правоприменительная практика, научная доктрина, научные публикации ученых и юристов-практиков, посвященные правовому регулированию трудовых отношений в России и за рубежом.

Целью исследования является комплексное изучение правового регулирования явлений, позволяющих разграничивать трудовые и гражданско-правовые отношения на современном этапе, выявление их эффективности и последующее формулирование предложений по совершенствованию законодательства и правоприменительной деятельности, исходя из выбранной проблематики исследования.

Для достижения указанной цели определены следующие научные задачи:

- 1) рассмотреть этапы становления и развития трудового права;
- 2) исследовать признаки трудовых и гражданско-правовых отношений на международном уровне на современном этапе;
- 3) исследовать особенности признаков трудовых отношений в российском законодательстве;
- 4) проанализировать признаки, по которым суды квалифицируют отношения в качестве трудовых или гражданско-правовых;
- 5) исследовать нормы, определяющие запрет заключения гражданско-правовых договоров для оформления трудовых отношений и особенности их применения на практике;
- 6) провести анализ правоприменительной практики по спорам о разграничении трудовых и гражданско-правовых отношений;
- 7) выявить актуальные проблемы в сфере разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений.

Методологическая основа исследования определяется объектом и предметом последнего и являет собой совокупность методов исследования процессов и научных приемов. В ходе анализа отношений, связанных с трудом, использовались такие общенаучные методы как дедукция, индукция, анализ,

сравнение и обобщение. Состав частнонаучных методов, которые применены в целях достижения необходимого теоретического результата включает в себя, в том числе сравнительно-правовой и формально-юридический методы исследования.

Теоретическая основа исследования представляет собой научные работы таких отечественных правоведов, как Н.Г. Александров, О.В. Алиева, С.Ю. Головина, Н.В. Закалюжная, Л.В. Зайцева, И.А. Костян, О.А. Курсова, А.М. Куренной, М.В. Лушникова, А.М. Лушников, Н.Л. Лютов, А.С. Митрясова, С.В. Осипова, И.О. Снигирева, Л.С. Таль, О.В. Чесалина и другие.

Апробация результатов исследования. Автором настоящей диссертации подготовлена и опубликована научная статья «Модернизация признаков трудовых отношений» в сборнике научных статей «Вестник магистратуры» № 4-4 (127).

Научная новизна настоящей работы состоит в исследовании правового регулирования вопросов об установлении фактов трудовых отношений с учетом актуального состояния соответствующего законодательства и новейших тенденций в практике его применения, а также в выявлении специфики в квалификации правоотношений в качестве трудовых или гражданско-правовых.

При этом в диссертации проведен анализ подходов судебных органов к разрешению наиболее спорных вопросов реализации норм по разграничению трудовых и гражданско-правовых отношений с целью выявления недостатков в правоприменительной практике. Кроме того, в настоящей работе обозначены основные проблемы исследуемой категории споров на современном этапе развития отечественного трудового права и выдвинуты предположения о возможных путях их решения.

Структура исследования сформирована исходя из поставленных целей и обозначенных задач. Настоящая работа содержит: введение, две главы, состоящие из четырех параграфов, заключение, библиографический список используемых источников.