

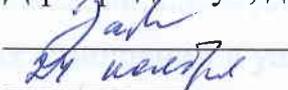
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра гражданско-правовых дисциплин

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ
В ГЭК

Заведующий кафедрой
Д-р юрид. наук, доцент

 Л.В. Зайцева
2022 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистерская диссертация

**РЕЖИМЫ ОГРАНИЧЕНИЙ КАК ОСНОВАНИЕ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ
ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА**

40.04.01 Юриспруденция
Магистерская программа «Магистр права»

Выполнила работу
студентка 3 курса
заочной
формы обучения



Гурьева Людмила Александровна

Научный руководитель
канд. юрид. наук, доцент



Курсова Оксана Александровна

Рецензент
Старший государственный
инспектор труда
Государственной инспекции
труда в Тюменской области



Войцеховская Анна Валерьевна

Тюмень
2022

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕЖИМОВ ОГРАНИЧЕНИЙ.....	7
1.1 Понятие режимов ограничений.....	7
1.2 Виды и нормативное регулирование режимов ограничений.....	13
ГЛАВА 2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДОПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ВВЕДЕНИЯ РЕЖИМОВ ОГРАНИЧЕНИЙ	34
2.1 Правовое регулирование занятости и трудоустройства в условиях введения режимов ограничений	34
2.2 Особенности регулирования трудовых отношений в условиях введения ограничений.....	45
2.3 Анализ правоприменительной практики в период пандемийного времени	60
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	67
СПИСОК ИСТОЧНИКОВ.....	72

ВВЕДЕНИЕ

В российском законодательстве институты режимов ограничений существуют уже более двадцати лет, которые на законодательном уровне закрепили систему гарантий и средств обеспечения прав и законных интересов граждан.

Однако, 2020 год – год, когда весь мир столкнулся с одной большой всеобщей проблемой – вспышкой COVID-19, ставшей пандемией мирового масштаба. В Российской Федерации был введен ранее неизвестный, совершенно новый режим ограничения, именуемый режимом самоизоляции.

Ограничительные меры внесли коррективы во все сферы размеренной жизни общества. Трудовые отношения не стали исключением. Возникли неопределенности не только на уровне работник-работодатель, но также и на государственном уровне, что повлекло за собой серьезные изменения. Международная организация труда, проведя анализ на рынке труда, вывела процент мирового рабочего времени, которое снизилось на 18% во втором квартале 2020 года по сравнению с первым кварталом.

Государственным органам пришлось довольно серьезная задача по разработке нормативно-правовых актов, защищающих права работников от недобросовестных действий работодателя, при этом сохранявших на благоприятном уровне доходы организаций и физических лиц. Правительством Российской Федерации было рекомендовано с помощью гибких режимов работы поддерживать трудовые отношения, при которых сотрудник имеет право выбора промежутка времени для выполнения работы, которую ему указал работодатель. На практике же многие работодатели оказались не готовы к таким изменениям, пытались найти баланс между материальным и моральным благополучием работников с сохранением их безопасности и сохранением собственного бизнеса, что породило разногласия сторон вплоть до судебных исков.

Актуальность исследования данной темы магистерской работы обусловлена глобальными переменами, изменившими жизнь граждан

стремительнее, чем за последние тридцать лет. Появление тенденции на распространение трудовой деятельности вне офиса стала новой реальностью для миллионов работников. Это привело к переформатированию рынка труда. Также на данный момент в Российской Федерации существует высокая степень введения иных режимов ограничений, помимо режима повышенной готовности, что может повлечь за собой возникновение новых социальных вызовов. Даже на сегодняшний день невозможно все трудовое законодательство подстроить под сегодняшние изменения в мире, хоть государство в бóльшей степени за два года существования пандемии урегулировало многие спорные моменты в отношениях, возникающие между работником и работодателем.

Научная новизна магистерской работы заключается в актуальности более детальной разработки тематики режимов ограничений, их классификации, анализе сопровождающих их правовых ограничений, правовых последствий. До сих пор проблеме режимов ограничений было посвящено небольшое количество научных исследований, между тем эта проблематика все больше актуализируется и требует качественной проработки как теории режимов ограничений, так и практики применения существующих правовых норм в этой сфере.

Целью магистерской работы является комплексный и системный анализ применения труда в условиях действия режимов ограничений на основе результатов изучения норм трудового права, судебной практики, а также научных трудов, касающихся данной тематики.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- определить основные понятия, сущность и виды режимов ограничений;
- исследовать правовой статус субъектов при применении труда в условиях введения режимов ограничений;
- изучить правовое регулирование отношений в сфере применении труда в условиях введения режимов ограничений;

-определить особенности применения труда в условиях введения режимов ограничений, особенно в новопоявившемся режиме – режиме самоизоляции.

Объектом данной работы являются общественные отношения в сфере применения труда в условиях введения режимов ограничений.

Предметом исследования являются научно-теоретические и нормативно-правовые аспекты в сфере применения труда в условиях введения режимов ограничений.

Методологическую основу работы составил системный подход и диалектический метод научного познания объективной действительности, а также формально-логический, юридико-технический, конкретно-социологический, сравнительно-правовой и историко-правовой методы. В процессе исследования использовались методы анализа документов.

В качестве теоретического, нормативного и эмпирического материала магистерской работы использовались Конституция Российской Федерации от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Федеральный конституционный закон от 30.05.2001 N 3-ФКЗ «О чрезвычайном положении», Федеральный конституционный закон от 30.01.2002 N 1-ФКЗ «О военном положении», Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1, Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Указ Президента РФ от 09.05.2017 N 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы», учебники и учебные пособия, не утратившие своей актуальности на момент написания магистерской работы, а также научные статьи, которые затрагивают различные аспекты исследуемой проблематики. В число таких входят труды таких ученых как: Исаков В.Б., Янгол Н.Г., Матузов Н.И., Родионов О.С., Брыкин

Д.М., Дугужева М.Х., Коршунова Т.Ю., Зотова В.А, Черных Н.В., Лютов Н.Л., Филиппов В., Головина С.Ю., Анпилов С.М., Сорочайкин А.Н.

Теоретическая и практическая значимость исследования определяется тем, что выводы, сформулированные в работе, могут быть использованы в системе высшего юридического образования, а также в научно-исследовательских работах.

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, двух глав и пяти параграфов, заключения и списка использованных источников.

В первой главе рассмотрены понятие, виды, нормативное регулирование режимов ограничений.

Во второй главе описана общая характеристика трудового регулирования в условиях введения режимов ограничений, где также проведен анализ судебной практики в период пандемийного времени.

В заключении представлены краткие выводы, сформированные по рассматриваемой теме моей выпускной квалификационной работы.