

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА  
Кафедра гражданско-правовых дисциплин

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ В ГЭК  
Заведующий кафедрой  
Д-р юрид. наук, доцент

 Л.В. Зайцева  
23 ноября 2022 г.

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**  
магистерская диссертация

**ЗАЩИТА ЧЕСТИ, ДОСТОИНСТВА И ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ  
РАБОТНИКА: ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ**

40.04.01 Юриспруденция  
Магистерская программа «Магистр права»

Выполнила работу  
студентка 3 курса  
заочной формы обучения



Сидорова Елена Владимировна

Научный руководитель  
канд. юрид. наук, доцент



Курсова Оксана Александровна

Рецензент  
Заместитель генерального директора  
по юридическим вопросам  
и связям с общественностью  
ООО СЗ «Завод ЖБИ-3»



Полтавец Ирина Юрьевна

Тюмень  
2022

## ОГЛАВЛЕНИЕ

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ И УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ .....	3
ВВЕДЕНИЕ .....	4
ГЛАВА 1. ЧЕСТЬ, ДОСТОИНСТВО И ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ КАК ПРАВОВЫЕ КАТЕГОРИИ .....	11
1.1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПОНЯТИЙ «ЧЕСТЬ», «ДОСТОИНСТВО» И «ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ».....	11
1.2. СОДЕРЖАНИЕ ПРАВА НА ЧЕСТЬ, ДОСТОИНСТВО И ДЕЛОВУЮ РЕПУТАЦИИ.....	22
ГЛАВА 2. ЗАЩИТА ЧЕСТИ, ДОСТОИНСТВА И ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ: АНАЛИЗ МАТЕРИАЛОВ ПРАКТИКИ.....	37
2.1. МЕХАНИЗМ ЗАЩИТЫ ПРАВА ЧЕСТИ, ДОСТОИНСТВА И ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ РАБОТНИКА В РФ .....	37
2.2. АНАЛИЗ РОССИЙСКОЙ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ПО ДЕЛАМ О ЗАЩИТЕ ПРАВА ЧЕСТИ, ДОСТОИНСТВА И ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ РАБОТНИКА В РФ .....	58
2.3. АНАЛИЗ ПРАКТИКИ ЕВРОПЕЙСКОГО СУДА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА И ЗАРУБЕЖНОЙ ПРАКТИКИ ЗАЩИТЫ ЧЕСТИ, ДОСТОИНСТВА И ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ РАБОТНИКА .....	66
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	85
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	92

## СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ И УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ

ГК РФ – Гражданский кодекс Российской Федерации

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации

УК РФ – Уголовный кодекс Российской Федерации

ГПК РФ – Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации

ВС РФ – Верховный суд Российской Федерации

ЕСПЧ – Европейский суд по правам человека

ЕС – Европейский союз

МОТ – Международная организация труда

СМИ – Средства массовой информации

## ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Проблема прав человека, а именно прав на честь, достоинство и деловую репутацию изучались на всех этапах становления общества. И в настоящее время этот вопрос остается не менее актуальным, ведь именно он является составляющим прогресса общества, где основой выступает преимущество общечеловеческих ценностей. Основной закон нашего государства содержит положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина – обязанность государства. Статья 18 Конституции Российской Федерации устанавливает, что права и свободы человека и гражданина являются непосредственно действующими. Они определяют смысл, содержание и применение законов, деятельность законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и обеспечиваются правосудием.

Права и свободы человека в каждом государстве, должны обладать значимостью, подлежать уважению и защите. Ведь существование и будущее развитие государства невозможно без таких составляющих.

Честь, достоинство и деловая репутация – являются главными ценностями социально-правовой сферы общества, а также выступают потребностями общества и государства. Необходимо подчеркнуть, что вышеуказанные составляющие общества имеют место только в правовом государстве. Иначе в этом теряется смысл. На мой взгляд, на сегодняшний день нельзя говорить о всестороннем состоянии защиты прав и свобод граждан Российской Федерации, также и о состоянии защиты работников.

В статье 2 Трудового Кодекса Российской Федерации одним из главных принципов правового регулирования трудовых правоотношений, является обеспечение права на защиту достоинства работника в период трудовой деятельности, однако трудовое законодательство и другие правовые акты не устанавливают способа защиты этого права. Другая проблема, что в настоящее

время понятие «достоинство человека» зачастую соотносится с такими правовыми категориями, «как трудовая честь», «деловая репутация». Другими словами, проблема состоит в установлении теоретических аспектов понятий «честь», «достоинство» и «деловая репутация» работника и раскрытии содержания права на честь, достоинство и деловую репутацию работника.

В настоящее время законодательство Российской Федерации не содержит определений чести, достоинства и деловой репутации. Чаще всего в науке права они определяются как категории морали, с различными особенностями. При этом определения данных понятий у разных авторов тождественны и содержат схожие характеристики.

Категории «честь» и «достоинство» выражают моральную ценность личности, содержащую впечатление общества о человеке, его отношение к нравственности, оценку его поступков. Честь – то, что может послужить признанием человека в обществе, с помощью его поступков, заслуг, которые выражаются в авторитете, славе. Честь помогает человеку добиваться высокой оценки в обществе, побуждает в нем стремление к похвале. Достоинство – такое состояние человека, которое позволяет ему чувствовать уверенность в своей ценности, уважать себя, не дающее право посягать на его индивидуальность.

Понятие репутации трактуется шире, чем понятие чести, которое содержит в себе только социальную оценку его моральных качеств, с положительной стороны. В настоящее время гражданское законодательство РФ не закрепляет репутацию, как нематериальное благо, подлежащее защите, а говорится лишь о деловой репутации, общественной оценке профессиональных качеств. Развернутое определение понятия «деловая репутация» было дано М.Н. Малеиной, с ее позиции это представляет собой набор оценок и качеств, при помощи которых их носитель создаёт образ перед глазами своих коллег по работе, контрагентов, клиентов и выделяется среди других профессионалов в определенной области.

Репутация приобретается делом, по этой причине и было введено такое понятие. В условиях современной экономики, многие предприниматели очень ответственно подходят к сохранению имиджа, пытаясь зарекомендовать себя в качестве надежного, и добросовестного партнера. В сравнении с честью и достоинством, деловая репутация имеет большое значение для юридических лиц, так как от нее зависит будущий успех для компании. Носитель положительной деловой репутации, имеет большие шансы на признание со стороны контрагентов. К квалифицированному специалисту, который способен помочь даже в решении самых сложных задач, будут обращаться за помощью намного чаще, чем к тому специалисту, который не смог показать свои лучшие профессиональные качества и знания. Ведь отрицательная репутация сотрудника, формирует сомнения в его компетенции.

Изучив судебную практику по вопросам защиты чести, достоинства и деловой репутации работника, можно сделать вывод о том, что на сегодняшний день наблюдается постоянный рост обращений работников различных организаций за такой защитой. Проблематика защиты чести, достоинства и деловой репутации касающаяся определения пределов свободы слова и выражения мнений применительно к правам субъектов на защиту чести, достоинства и деловой репутации, не исчерпана в научных исследованиях и не утратила актуальности. Это создает потребность в продолжении освоения данной темы и совершенствовании законодательства.

Степень научной разработанности темы исследования. Проблемы защиты чести, достоинства и деловой репутации не раз выступали предметом научных исследований. В частности, эта проблематика исследовалась в работах С.Н. Братуся, М.М. Агаркова, Л.О. Красавчиковой, Н.А. Придворова, А.Л. Анисимова, А.В. Белявского, А.М. Лушникова, М.В. Лушниковой Л.Ю. Бугрова, И.Н. Басаргина, и др.

Например, в своей работе, посвященной сущности и природе прав работника на защиту достоинства, трудовой чести и деловой репутации, М.В. Лушниковой указывает на проблему, связанную с отсутствием отраслевого

механизма защиты прав на честь, достоинство, деловую репутацию работника, а также на отсутствие понятий «трудовая честь», «деловая репутация». Проводя сравнительно-правовой анализ, М.В. Лушникова пишет о возможном заимствовании зарубежного опыта, и совершенствовании российского законодательства, а также о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ, в части закрепления прав работников на защиту трудовой чести и профессиональной репутации.

Также заслуживает внимания совместный труд М.В. Лушниковой, А.М. Лушникова, посвященный данной проблематике в котором они, проводя сравнительный анализ с законодательством ФРГ, Франции, приходят к выводу о возможности рецепции российским законодателем положений зарубежного регулирования защиты прав чести, достоинства и деловой репутации работников.

Цели магистерской диссертации. Целями данной магистерской диссертации является изучение понятий чести, достоинства и деловой репутации, как правовых категорий, комплексное и всестороннее изучение вопросов защиты чести, достоинства и деловой репутации работника, а также выявление проблем механизма защиты права чести, достоинства и деловой репутации работника в РФ актуальных на сегодняшний день, осуществление анализа зарубежной практики защиты чести, достоинства и деловой репутации работника.

Цели магистерской диссертации могут быть достигнуты с помощью следующих задач:

- ознакомление с теоретическими аспектами понятий «честь», «достоинство» и «деловая репутация»;
- установление компонентов, определяющих содержание права на честь достоинство и деловую репутацию;
- изучение механизмов, способствующих обеспечению правовой защиты чести, достоинства и деловой репутации работника;

- анализ возможностей заимствования зарубежной практики защиты чести, достоинства и деловой репутации работника;
- установление главных проблем в области права, связанных с защитой чести, достоинства и деловой репутации работника, и тенденций развития трудового законодательства в данной области;
- разработка рекомендаций, позволяющих усовершенствовать трудовое законодательства в указанной области, а также практика его применения.

Объект магистерской диссертации – общественные отношения в области трудового права, возникающие по поводу защиты чести, достоинства и деловой репутации работников, а также иные связанные и сопутствующие им отношения.

Предмет магистерской диссертации – теория и практика регулирования защиты чести, достоинства и деловой репутации работника: положения, находящие свое отражения в работах ученых, посвященных данной тематике, нормы российского и зарубежного трудового законодательства, других отраслей материального права, с помощью которых определяются эти правовые категории, происходит их регулирование, материалы российской и зарубежной судебной практики.

В основу диссертационного исследования положены нормативно-юридический, логический методы, сравнительно-правовой метод, а также общенаучные методы — анализ, синтез, аналогия и метод прогнозирования и обобщения.

Теоретической основа исследования – труды российских ученых в области права, Алексеев С.С., Лушников А.М., Лушникова М.В., Молочков Ю.В. и других.

Нормативная база исследования – Конституции Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации.

Апробация результатов исследования проведена в опубликованной научной статье Сидорова Е.В. Использование цифровых доказательств в спорах



о защите чести, достоинства и деловой репутации сторон трудового договора // Цифра и право: сборник научных статей // ответственный редактор Л.В.Зайцева, редакционная коллегия: О.А. Абакумова, Т.А. Анбрехт, О.Г. Геймур [и др.]; Министерство науки и высшего образования РФ, Тюменский государственный университет, Институт государства и права, Кафедра гражданско-правовых дисциплин. Тюмень: Тюменский государственный университет. 2021. С. 163-171.

Научная новизна магистерской диссертации заключается в рассмотрении проблем правовой защиты чести, достоинства и деловой репутации работников преимущественно через призму трудовправовых механизмов.

В работе обоснованы и сформулированы следующие выносимые на защиту положения:

1. Предлагается на законодательном уровне закрепить определения понятий «честь», «достоинство», «деловая репутация», путем внесения дополнений в пункт 1 статьи 152 Гражданского кодекса Российской Федерации.

2. Предлагается закрепить обязательный этап медиации в российском трудовом законодательстве, дополнив 2 абзац в статью 382 Трудового кодекса Российской Федерации, изложив следующим образом: «Обязательным этапом разрешения индивидуальных трудовых споров по защите чести, достоинства, деловой репутации работников является процедура медиации. В случае передачи спора на рассмотрение суда необходимо заключение медиатора о невозможности его разрешения в указанном порядке.» А также внести соответствующие поправки в Федеральный закон «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» от 27.07.2010 N 193-ФЗ, именно часть 2 статьи 1 дополнить словами «...а также спорам, возникающим из трудовых правоотношений (в том числе индивидуальным трудовым спорам по защите чести, достоинства и деловой репутации работников) и семейных правоотношений.»

3. Предлагается дополнить трудовое законодательство России нормами, позволяющими создать механизм реальной защиты работников

психологического насилия в сфере труда. В статью 379 ТК РФ включить пункт о насилии и домогательстве в качестве основания для применения самозащиты в форме отказа от выполнения работы. В полномочия государственной инспекции труда включить полномочие по рассмотрению случаев насилия и домогательств, в том числе право выносить работодателю подлежащие немедленному исполнению предписания на осуществление мер по пресечению и предотвращению моббинга и харассмента.

4. Предлагается перенести бремя доказывания виновности по делам о защите чести, достоинства и деловой репутации работника на работодателя. Согласно которому, работник должен будет продемонстрировать факты, из которых можно сделать предположение об имевшем место нарушении чести, достоинства. После этого работодатель должен доказать, что обжалуемые действия не составляют указанного нарушения и были обоснованы другими причинами.

Структура магистерской диссертации состоит из введения, двух глав, объединяющих в себе пять параграфов, заключения, списка источников.