

---

© Н.Ф. МЕНОВА, Т.В. ЛУЗИНА

*goryachkina\_taty@mail.ru*

УДК 331.5 (571.12)

**ПЕРЕЛИВ ТРУДОВОГО КАПИТАЛА:  
НЕОБХОДИМОСТЬ И ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ  
РЫНКА ТРУДА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

*АННОТАЦИЯ. На формирование рынка труда оказывают влияние множество факторов. Тюменская область имеет режим воспроизводства, отличающийся низкой рождаемостью и высокой смертностью населения, особенно мужчин в трудоспособном возрасте. Сложившаяся в настоящее время ситуация приводит к неблагоприятным экономическим последствиям как для государства, так и для отдельных работников. Выход из демографического кризиса возможен только при комплексном государственном подходе к управлению демографическими процессами. Особое внимание должно быть уделено и разработке государственной миграционной политики. Предложенная автором модель перелива трудового капитала между отраслями экономики и регионами даст возможность корректировать демографическое положение и влиять на изменение численности и состава населения в регионах и в целом по России.*

*SUMMARY. The formation of the labor market is influenced by many factors. The Tyumen region has a mode of reproduction, featuring a low birthrate and high mortality of the population, especially among men of working age. The current situation results in adverse economic consequences for both the state and for individual employees. Overcoming the demographic crisis is possible only through an integrated national approach to managing demographic processes. Particular attention should be paid to the development of national migration policies. The proposed model of human capital floating among the sectors and regions will provide an opportunity to correct the demographic situation and to influence change in population size and composition in the regions and in Russia as a whole.*

*КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА. Рынок труда, воспроизводство трудовых ресурсов, экономически активное население, миграция рабочей силы.*

*KEY WORDS. Labour market, reproducibility of workforce, economically active population, labour migration.*

В современных условиях формирование рынка труда приобретает все большее значение. Состояние на рынке труда, с одной стороны, определяется демографическими факторами: численностью населения и его составом, уровнем рождаемости и смертности, миграционной мобильностью. С другой стороны, тенденции демографического развития в немалой степени складываются под влиянием общественно-исторических и экономических процессов.

Возрастной состав населения Тюменской области (без автономных округов) можно оценить как благоприятный в силу сравнительно высокой доли лиц трудоспособного возраста относительно населения моложе и старше трудоспособного возраста [1], [2], [3] (табл. 1).

Таблица 1

**Структура населения Тюменской области (без автономных округов)  
по основным возрастным контингентам, %**

Год	Лица моложе трудоспособного возраста		Лица трудоспособного возраста		Лица старше трудоспособного возраста	
	доля	Относительное изменение	доля	Относительное изменение	доля	Относительное изменение
1991	26,3	100	57,6	100	16,1	100
1992	26,1	99,0	57,5	99,8	16,4	101,8
1995	24,6	94,2	58,1	101,1	17,3	105,5
2001	21,1	85,7	61,7	106,2	17,1	98,8
2002	20,2	95,7	62,7	101,6	17,1	100
2003	19,4	96,1	63,7	101,6	16,9	98,8
2004	18,6	95,8	64,6	101,4	16,8	99,4
2005	18,0	96,7	65,3	101,1	16,7	99,4
2006	17,5	97,2	65,7	100,6	16,8	100,5
2007	17,2	98,2	65,8	100,1	17,0	101,2
2008	17,1	99,4	65,6	99,7	17,3	101,7
2009	17,3	101,1	65,2	99,3	17,6	101,7
2010	17,7	102,3	64,3	98,6	18,0	102,3

Доля лиц в основных возрастных контингентах за анализируемые годы в общей численности населения в младших возрастах сократилась на 8,6 п.п., в рабочих и старших выросла соответственно на 6,7 п.п. и 1,9 п.п. Число жителей трудоспособного возраста к началу 2010 г. увеличилось на 6,7 п.п., хотя за последние четыре года наблюдался незначительный спад. Изменение контингента населения рабочих возрастов оказывает заметное влияние на ситуацию на рынке труда. Сокращение доли трудоспособного населения и увеличение доли населения старше трудоспособного возраста может вызвать дефицит рабочей силы и снижение трудового потенциала региона.

Согласно международным критериям, население считается стареющим, если доля людей в возрасте 65 лет и старше превышает 7% [2]. Население региона являлось таковым на протяжении последних 20 лет. Одним из следствий старения является ухудшение соотношения лиц моложе и старше трудоспособного возраста. На начало 1991 г. численность населения в возрасте 0-15 лет превышала число лиц в возрасте 55-60 лет и старше на 39,0%, в последующие годы эта величина неуклонно сокращалась. К началу 2010 г. численность лиц моложе трудоспособного возраста была на 1,8% меньше, чем лиц старше трудоспособного возраста.

Тюменская область (без автономных округов) продолжает оставаться в числе большинства территорий РФ, в которых не обеспечивается замещение поколения родителей детьми. Коэффициент суммарной рождаемости (итоговое число рождений в расчете на одну женщину условного поколения) в 2009 г. равнялся 1,74 ребенка. Однако даже для простого воспроизводства населения (2,13) этого слишком мало.

Непосредственное влияние на формирование трудовых ресурсов в регионе оказывает уровень смертности населения. Коэффициент смертности за период с 1991 по 2009 г. вырос с 9,9 до 12,8 промилле. Почти две трети умерших в 2009 г. находились в пенсионном возрасте. Умершие в трудоспособном возрасте составляли третью часть, моложе трудоспособного — не более 2%. Воз-

растные коэффициенты смертности на 1000 населения соответствующего возраста в 2009 г. равнялись 1,0 — для населения моложе трудоспособного, 6,4 — для лиц трудоспособного и 47,3 — старше трудоспособного возрастов. Основными причинами смертности населения являлись болезни системы кровообращения, онкологические заболевания и внешние причины. На их долю в 2009 г. приходилось в среднем около 80% всех смертельных исходов против 82% в 1991 году.

Имея режим воспроизводства, отличающийся низкой рождаемостью и высокой смертностью населения, особенно мужчин в трудоспособном возрасте, регион, нуждается в притоке мигрантов. Миграция существенно корректирует демографическое положение и влияет на изменение численности и состава населения региона. За счет межрегиональных передвижений прирост в 2009 г. составил 0,6 тыс. чел. (10,6% общего прироста), что меньше уровня 1991 г. на 25% (0,8 тыс.) Наибольшее сальдо миграции сложилось в 1996 г., когда число прибывших превысило выбывших на 1,6 тыс. человек. Положительное сальдо межрегиональной миграции сохраняется в четырех из семи федеральных округов: Приволжском, Уральском, Сибирском и Дальневосточном на протяжении ряда лет.

В составе мигрантов по национальному признаку преобладали русские, ежегодно с 1991 по 2009 гг., их число составляло от 74% до 81% в общем объеме прибывших, затем татары и украинцы (от 9% до 4% соответственно).

В основном в область приезжают люди в работоспособном возрасте, и это обстоятельство влияет на половозрастную структуру населения. В общем объеме прибытий за 2009 г. лица в трудоспособном возрасте составляли 79,1%, моложе трудоспособного — 10,7%, старше трудоспособного — 10,2%.

Причины, которые заставляют людей менять свое место жительства, традиционны — это личные, семейные обстоятельства (более 60%), работа (около 17%), возврат на прежнее место жительства (8%), учеба (около 7%). В общем числе причин межнациональные разногласия составляли незначительную долю (до 0,2%). В 2009 г. в Тюменской области (без автономных округов) положительное сальдо миграции, величина которого постоянно увеличивалась с 2005 года, составило 6,0 тыс. человек против 1,5 тыс. человек в 1991 году [4], [5] (табл. 2).

Таблица 2

**Основные показатели миграции населения в Тюменской области  
(без автономных округов)**

Год	Прибыло		Выбыло		Миграционный прирост, убыль (-), тыс. человек
	тыс. человек	Темп снижения к 1991 г., %	тыс. человек	Темп снижения к 1991 г., %	
1991	50,9	100	49,4	100	1,5
1992	39,6	78,9	38,5	77,9	1,1
1995	40,4	79,4	34,4	69,6	6,0
2000	28,7	56,4	28,6	57,9	0,2
2001	24,2	47,5	26,5	53,6	-2,3
2002	23,4	45,9	24,5	49,6	-1,1
2003	22,7	44,6	24,8	50,2	-2,1

Окончание табл. 2

2004	22,5	44,2	23,3	47,2	-0,7
2005	22,6	44,4	20,7	41,9	1,9
2006	25,9	50,8	21,8	44,1	4,1
2007	27,5	54,1	21,7	43,9	5,8
2008	26,6	52,2	19,1	38,6	7,5
2009	22,9	44,9	16,9	34,2	6,0

Основные тенденции развития миграционных процессов в регионе характеризуются снижением миграционной активности населения. Число передвижений за 20 последних лет уменьшилось на 60,4 тыс. человек или на 60,3%. Миграция складывалась из трех составляющих: внутрирегиональной, межрегиональной и международной. За период с 1991 по 2009 гг., численность населения увеличивалась в основном за счет международной миграции (на 48,5 тыс. человек), и в меньшей степени — за счет внутрирегиональной миграции (на 4,5 тыс. человек) и межрегиональной (на 3,4 тыс.). Основная часть иностранцев была занята в строительстве, обрабатывающих производствах, оптовой и розничной торговле на непривлекательных и малооплачиваемых работах.

Как показывают исследования экспертов ООН и отечественных ученых, для того чтобы поддерживать численность трудоспособного населения на постоянном уровне, России уже сейчас нужно принимать ежегодно (по медианному прогнозу) в среднем около 700–800 тыс. мигрантов (нетто-миграция) и постепенно наращивать эту величину до 1,5–1,7 млн мигрантов. С учетом того, что население в трудоспособном возрасте составляет около  $\frac{2}{3}$  миграционного притока, для полного возмещения потерь трудоспособного населения, России в предстоящие два десятилетия необходимо привлечь около 25 млн иммигрантов. Согласно оценкам ООН, чистая иммиграция в течение 2000–2050 гг. будет составлять около 50 тыс. человек ежегодно [6].

Роль международной миграции в демографическом развитии России не должна преувеличиваться. Утверждение о том, что иммиграция может стать решением демографических проблем современной России, крайне ошибочно. Иммиграция может лишь частично сгладить негативные последствия демографического кризиса (что само по себе, конечно, важно), в определенной мере решить отдельные региональные демографические проблемы, но не более.

Проанализировав естественное и механическое движение населения в Тюменской области, можно сделать следующие выводы.

Отрицательной тенденцией является то, что за рассматриваемый период наблюдалось сокращение населения в трудоспособном возрасте. На это повлияли следующие факторы: увеличение доли людей в возрасте 65 лет и старше; неудовлетворительное замещение поколений родителей детьми; увеличение уровня смертности населения.

Положительным моментом, корректирующим демографическое положение в регионе, можно считать приток мигрантов в Тюменскую область. В основном приезжают люди в трудоспособном возрасте.

Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения выступают важнейшим фактором социально-экономического развития региона. При этом до-

стижение максимально возможной занятости населения с учетом демографических особенностей региона представляет собой достаточно сложный и многогранный процесс, требующий значительных усилий со стороны самих граждан и общества в целом. Первоочередными задачами, которые необходимо решить, являются нормальное воспроизводство населения и регулирование потока мигрантов.

Выход из демографического кризиса и дальнейшее поступательное развитие возможны только при комплексном государственном подходе к управлению демографическими процессами, а именно: стимулирование роста рождаемости или по крайней мере ее стабилизация; уменьшение смертности (имеется огромный резерв для сокращения экзогенной смертности); повышение внутренней миграционной подвижности населения и привлечение иммигрантов; и главное — формирование отношения к человеческой жизни как главной ценности и богатству государства.

Особое внимание должно быть уделено разработке адекватной современным демографическим реалиям государственной миграционной политики, в основу которой должно быть заложено понимание того, что миграция — это не зло, против которого надо бороться, используя весь мощный репрессивный аппарат, а благо для России.

Рассмотрим возможность регулирования потоков мигрантов. Миграция населения — это неотъемлемая часть современного миропорядка. Мигранты столь же важны для более развитых стран (регионов), где они берут на себя трудовое обеспечение целых секторов экономики, сколь и для своих собственных стран (регионов), куда они направляют существенную часть заработанных за рубежом денег и таким образом способствуют сокращению бедности и поддержанию социальной стабильности.

Перелив трудового капитала можно регулировать, анализируя готовность рынка труда принять рабочую силу. Коэффициент привлекательности рабочего места  $\sigma$  можно выразить следующим образом:

$$\sigma = \frac{\text{Ln} \left( \frac{C_B + C_E}{C_{CB} + C_3 * \Delta V} \right)}{\text{Ln} \left( \frac{W_E}{W_F} \right)}, \quad (1)$$

где  $\sigma$  — коэффициент привлекательности рабочего места;

$C_B$  — число выпускников профессиональных учебных заведений;

$C_E$  — число безработных;

$C_{CB}$  — число свободных рабочих мест;

$C_3$  — численность занятых в экономике;

$\Delta V$  — планируемое изменение объема производства;

$W_e$  — равновесная средняя заработная плата;

$W_f$  — фактическая средняя заработная плата.

В формуле спрос на рабочую силу представлен количеством высвободившихся рабочих мест и дополнительными рабочими местами, которые планируется ввести, а предложение рабочей силы — числом рабочей силы, вновь вступающей в трудовую жизнь и числом высвобожденной рабочей силы.

Можно выделить ценовые и неценовые факторы, оказывающие влияние на выбор вида деятельности и региона. Проведенные расчеты показали, что Тюменская область обладает привлекательными рабочими местами на основании превышения фактического уровня заработной платы над средним.

Обобщая вышесказанное, можно сделать вывод, что проведение таких расчетов позволит разработать политику и механизм государственного регулирования распределения рабочей силы между видами экономической деятельности и субъектами РФ. Это даст возможность корректировать демографическое положение и влиять на изменение численности и состава населения в регионах и в целом по России.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Демографический ежегодник (2006-2010): Статистический сборник в 4-х частях. Ч.4./Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области. Тюмень, 2010. 293 с.
2. О демографической обстановке в Тюменской области: аналитическая записка/Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области. Тюмень, 2006. 41 с.
3. Современная демографическая ситуация в Российской Федерации: аналитический материал. Росстат, 2009. 11 с.
4. Статистический ежегодник (1990-2009): Статистический сборник в 4-х частях. Ч.4.(1)/Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области. Тюмень, 2010. 255 с.
5. Статистический ежегодник (1990-2009): Статистический сборник в 4-х частях. Ч.4.(2)/Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области. Тюмень, 2010. 346 с.
6. Алешковский И. А. Тенденции миграции населения в современной России в условиях глобализации. //Век глобализации. 2011. № 1. С. 159-181.