


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА  
Кафедра гражданско-правовых дисциплин

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ В ГЭК  
Заведующий кафедрой

Д-р  юрид. наук, доцент  
Л.В. Зайцева  
18 июня 2023 г.

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**  
магистерская диссертация

**НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ И НЕТИПИЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ  
ОТНОШЕНИЯ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ПРАВОВОГО  
РЕГУЛИРОВАНИЯ**

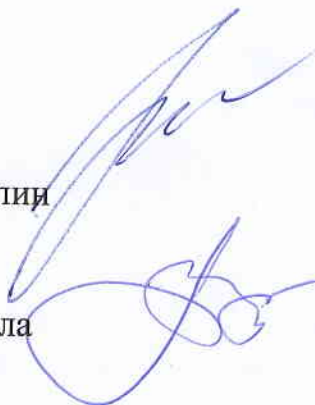
40.04.01 Юриспруденция  
Магистерская программа «Магистр права»

Выполнила работу  
студентка 2 курса  
очной формы обучения



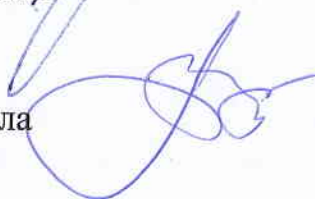
Звягинцева Анастасия  
Александровна

Научный руководитель  
канд. юрид. наук,  
доцент кафедры  
гражданско-правовых дисциплин



Курсова Оксана  
Александровна

Рецензент  
начальник юридического отдела  
общества с ограниченной  
ответственностью  
«Юридическая фирма «Базис»



Тимофеев Алексей  
Евгеньевич

Тюмень, 2023

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И ПРИЗНАКИ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ И НЕТИПИЧНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	6
1.1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И ПРИЗНАКИ НЕСТАНДАРТНОЙ ЗАНЯТОСТИ И НЕТИПИЧНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	6
1.2. НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ, НЕТИПИЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ: К ВОПРОСУ О КЛАССИФИКАЦИИ.....	23
ГЛАВА 2. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ ЗАЩИТА ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ В НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМАХ ЗАНЯТОСТИ .....	31
2.1. ТРУДОПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ В НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМАХ ЗАНЯТОСТИ.....	31
2.2. АНАЛИЗ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ ПО ДЕЛАМ О ЗАЩИТЕ ЛИЦ, СОСТОЯЩИХ В НЕТИПИЧНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ.....	56
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	68
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	74

## ВВЕДЕНИЕ

В современном стремительно развивающемся мире по причине непрерывного развития экономики, технологий, систем управления и повышенном уровне конкуренции классические отношения разного рода перестают существовать в неизменном виде. Данная тенденция относится и к трудовым отношениям, и к формам занятости в целом.

Так, все чаще используются новые виды занятости, которые не являются стандартными, трудовые отношения подменяются гражданско-правовыми путем заключения договоров возмездного оказания услуг, распространяется работа через онлайн-платформы: краудворкинг (crowdwork), с использованием приложений при поступлении запросов (work-on-demand via apps) [Чесалина, 2017, с. 52-55]. В частности, в Российской Федерации одним из недавних шагов повышения уровня «теневой» занятости является введение возможности получения специального статуса «самозанятого». С его помощью граждане легализуют свой доход в результате предпринимательской деятельности, используя специальный налоговый режим, пополняя бюджеты субъектов РФ и государственных внебюджетных фондов. Причем, до введения данного понятия «налог на профессиональный доход» и производного понятия самозанятый в части лица, использующего данный налоговый режим, к самозанятым с точки зрения права социального обеспечения относились все лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой (включая нотариусов, адвокатов, индивидуальных предпринимателей и иных) в соответствии с Определением Конституционного Суда Российской Федерации от 29.05.2014 № 1116-О.

Данное нововведение является одним из примеров, благодаря которым предприниматели, не желая брать на себя груз ответственности, упрощают «рабочий» процесс, избегают официального трудоустройства, тем самым исключая возможность получения некоторых мер защиты второй стороной

договора. То есть лицо, осуществляющее деятельность, не может претендовать на гарантированный минимальный размер оплаты труда, социальную защиту, медицинское и пенсионное обеспечение и другие блага. Данный феномен также напрямую влияет и на глобальные процессы в обществе (например, формирование класса прекариата). При этом у данного процесса есть и положительные аспекты. Так, все больше предпринимателей выходят из тени, выплачивая налоги в бюджет государства, официально ведут свою деятельность и могут претендовать на часть государственных гарантий.

Тема работы актуальна, поскольку в современном мире используются все новые методы и способы ведения бизнеса, коммуникации и сотрудничества, количество форм занятости растет, трудовые отношения трансформируются, при этом действующее трудовое законодательство не всегда способно обеспечить работникам, занятым в новых, нестандартных формах занятости, необходимый уровень правовой защиты.

Целью данной магистерской диссертации является попытка комплексного рассмотрения правового регулирования существующих форм нестандартной занятости и нетипичных трудовых отношений, а также предложения по совершенствованию действующего в Российской Федерации правового регулирования указанных отношений.

Для достижения целей необходимо реализовать следующие задачи:

1. рассмотреть понятия нетипичных трудовых отношений и нестандартной занятости;
2. выявить признаки нетипичных трудовых отношений;
3. рассмотреть правовые гарантии, предоставляемые работникам, состоящим в различных нетипичных трудовых отношениях;
4. проанализировать имеющуюся судебную практику по делам о признании гражданско-правовых отношений трудовыми;

5. выявить и проанализировать оптимальные способы правовой защиты работников, состоящих в нетипичных трудовых отношениях в зависимости от вида их деятельности.

Объектом исследования является нестандартная занятость, а также нетипичные трудовые отношения.

Предметом исследования является правовое регулирование лиц, состоящих в нестандартной занятости и нетипичных трудовых отношениях.

Теоретической основой исследования послужили труды в области права и социологии известных отечественных и зарубежных авторов: Закалюжной Н.В., Черных Н.В., Коршуновой Т.Ю., Чесалиной О.В., Шабановой М.А., Lei Delsen, Katherine Stone, Jara Tamayo, Holguer Xavier, Alberto Tumino и другие.

В исследовании применялись такие общенаучные методы, как: системный анализ, синтез, сравнительно-правовой метод.

Практическая значимость исследования заключается в том, что полученные теоретические результаты исследования позволят в дальнейшем расширить правовую базу регулирования отношений, складывающихся в процессе труда в нестандартных формах занятости и нетипичных трудовых отношениях, что будет способствовать улучшению положения лиц, состоящих в нетипичных трудовых отношениях или нестандартной занятости в части их правовой защищенности.

Апробация результатов исследования: по теме диссертации опубликована статья «Перспективы признания платформенной (цифровой) занятости трудовыми отношениями», а также статья «Нетипичные трудовые отношения: видоизменение классических признаков и их регулирование» в которых нашли отражение результаты работы». Также было принято участие в международном молодежном юридическом форуме «Law Afterknown: право за гранью обыденного» (13.05.2022 г.).