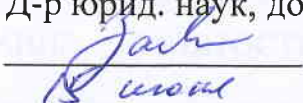


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра гражданско-правовых дисциплин

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ В ГЭК
Заведующий кафедрой
Д-р юрид. наук, доцент
 Л.В. Зайцева
2023 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистерская диссертация

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА
НАСЕЛЕНИЯ (СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН).**

40.04.01 Юриспруденция
Магистерская программа «Магистр права»

Выполнила работу
студентка 2 курса
очной формы обучения



Ёрова Наргис
Иброхимовна

Научный руководитель
кандидат юридических наук, доцент



Чикирева Ирина
Павловна

Рецензент
Ведущий юрист-консульт сектора
юридической кадровой работы,
Государственное казенное учреждение
Центр занятости населения города Тюмени.



Щербич Юлия
Борисовна

Тюмень
2023

СОДЕРЖАНИЕ

СПИСОК ПРИНЯТЫХ СОКРАЩЕНИЙ.....	3
ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ.....	7
1.1 РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА В АКТАХ МОТ.....	7
1.2. СИСТЕМА ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ	12
ГЛАВА 2. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	19
2.1. СИСТЕМА ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕЦИИ.....	19
2.2. ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ, УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИЗНАНИЯ ГРАЖДАН БЕЗРАБОТНЫМИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	34
2.3. ПРАВА, ГАРАНТИИ И ОБЯЗАННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН.....	39
ГЛАВА 3. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН.....	45
3.1.СИСТЕМА ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН.....	45
3.2. ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ, УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИЗНАНИЯ ГРАЖДАН БЕЗРАБОТНЫМИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН.....	51
3.3. ПРАВА, ГАРАНТИИ И ОБЯЗАННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН.....	53
3.4.ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ НЕТИПИЧНЫХ ВИДОВ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ В РОССИИ И В ТАДЖИКИСТАНЕ...56	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	69
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	76

СПИСОК ПРИНЯТЫХ СОКРАЩЕНИЙ

- ГБАО - Горно-Бадахшанской автономной области
КоАП – Кодекс об административных правонарушениях
МОТ – Международная организация труда
МРОТ - Минимальный размер оплаты труда
ООН - Организация Объединённых Наций
РФ – Российской Федерации
РТ – Республики Таджикистан
СНГ - Содружество Независимых Государств
СССР - Союз Советских Социалистических Республик
США – Соединённые Штаты Америки
ТК – Трудовой кодекс
ФЗ – Федеральный закон
ФНПР - Федерация Независимых Профсоюзов России
ФРГ – Федеративная Республика Германия

ВВЕДЕНИЕ

Важным фактором, влияющим на жизнь нашего общества, является занятость каждого человека. Перечень стратегических направлений развития государства включает регулирование трудоустройства граждан, поскольку именно производительность труда и рабочая сила определяют социальное и экономическое благосостояние нашего общества.

Действительно, в современном мире проблема занятости населения является актуальной и по сей день, особенно в условиях мирового экономического кризиса. Рынок труда играет важную роль в экономике, так как он является механизмом, связывающим работников с рабочими местами, а также влияет на производительность и темп роста экономики. Уровень безработицы является важным экономическим показателем, который отражает уровень экономического развития страны и соотношение между незанятыми гражданами и теми, кто имеет постоянную работу. Для решения проблемы занятости населения могут быть использованы различные подходы, включая создание новых рабочих мест, развитие малого и среднего бизнеса, повышение квалификации и образования, а также содействие в переквалификации трудовых ресурсов. Кроме того, правительства могут принимать меры для стимулирования экономического роста и инвестирования в новые отрасли, что также может создавать новые рабочие места. В целом, уровень безработицы остается одним из ключевых экономических показателей, который отражает состояние экономики и социальной политики. Поэтому государства должны принимать меры для сокращения уровня безработицы и создания благоприятных условий для экономического роста и развития.

К негативным последствиям безработицы можно отнести не только экономический спад. Безработица может привести к серьезным социальным последствиям. Люди теряют уверенность в завтрашнем дне и даже в себе. Безработная молодежь часто увлекается преступностью, незаконной деятельностью и наркотиками. Взрослые люди сталкиваются с проблемами со здоровьем из-за стресса при потере работы. У них нет финансовых ресурсов для

лечения, это создает психологические проблемы. Безработица может привести к массовым социальным конфликтам, социальным взрывам. Тем не менее, безработные граждане стремятся повысить свою квалификацию, получить дополнительные знания, чтобы получить долгожданную работу в условиях жесткой конкуренции.

Объектом исследования являются общественные отношения в сфере правового регулирования занятости и трудоустройства населения. Предметом исследования стали нормы российского и международного законодательства, призванные регулировать занятость и трудоустройство населения Российской Федерации и населения Республики Таджикистан, а также способы защиты, правовое регулирование занятости трудоустройства населения и сравнение законодательства иностранных стран, правовое сокращение безработицы среди населения страны.

Методологической основой исследования послужили историко-правовые, сравнительно-правовые, формально-логические, формально-юридические методы исследования.

Целью данной темы исследования является выявление особенностей правового регулирования занятости и трудоустройства населения в Российской Федерации и Республике Таджикистан. Для достижения этой цели в работе решаются следующие задачи:

1. Определить теоретическую базу, дать понятия основным терминам и процессам;
2. Определить специфику регулирования занятости и трудоустройства населения в трудовом праве Российской Федерации и Республики Таджикистан;
3. Обозначить содержание занятости населения в сфере законодательства Российской Федерации и Республики Таджикистан;
4. Проанализировать международное, зарубежное и национальное право по данной проблеме;
5. Рассмотреть правоприменительную практику Российской Федерации, Республики Таджикистан и зарубежных стран.

В результате исследования сформулированы предложения по совершенствованию правового регулирования занятости населения.

Анализ литературы. Занятость является одним из важнейших факторов, влияющих на благосостояние населения. Она влияет на возникновение такого социально-экономического фактора, как безработица, которая затрагивает миллионы людей во всем мире. Во многих странах мира низкий уровень заработной платы, и безработица приводит к тому, что жизнь людей опускается до уровня нищеты, и главной целью для них является поиск выхода из экономического тупика.

Новизна и практическая значимость исследования заключается в анализе наиболее актуальных проблем в сфере правового регулирования занятости и трудоустройства на основе отечественных источников и новейшей судебной практики Российской Федерации и Республики Таджикистан. Правовой основой исследования являются: Конституция Российской Федерации, Конституция Республики Таджикистан, международно-правовые акты, Закон Российской Федерации «О занятости населения», Закон Республики Таджикистан «О содействии занятости населения», Трудовой кодекс Российской Федерации, Трудовой кодекс Республики Таджикистан, федеральные законы Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации и Республики Таджикистан и др.

Теоретической базой исследования послужили работы следующих авторов: Котляр А.Е., Базжина В.А., Мордишева Л.Н., Жандарова П.А., Закалюжная Н.В., Гейхман В.Л., Зайцева Л.В., Лукьянова К.К., Лукина С.А., Ашуров С.Б., Аганбегян А.Г., Серегина Л.В., Акманов Д.Р., Бексултанова А.И., Гарунова А.В., Лугуева А.С., Курбанова Ф.Ф., Ефимова Л.А., Цыганкова И. В., Никишина О.Ю., Бекашев К.А., Ходаков А.Г., Зливко А.П., Репьева П.В., Некрасова И.Е., Радонова А.В., Гехт М.А. и др.

Поставленные цели определили структуру настоящей работы. Она состоит из списка принятых сокращений, введения, трех глав. Первая глава содержит два

параграфа, вторая — три параграфа, а третья — четыре параграфа, заключения и списка использованных источников и литературы.