

3. Человек, общество, толерантность: Учебное пособие /Ю. А. Агафонов, Костюченко Л. Г., Шалин В. В., Попов М. Ю., Третьяк В. Г., Харсева В. Л. Ростов н/Дону: Наука-Пресс, 2005. 448 с.

4. Шалин В. В., Альбов А. П. Право и толерантность: либеральная традиция в эпоху глобализации. 2-е изд., перераб. и доп. Краснодар: Краснодарская академия МВД России, 2005. 266 с.

*Анна Михайловна ЕРМАКОВА —
аспирант кафедры экономики сельского
хозяйства Тюменской государственной
сельскохозяйственной академии*

*Ольга Викторовна КИРИЛОВА—
заведующая аспирантурой Тюменской
государственной сельскохозяйственной
академии, кандидат экономических наук*

УДК 331.6:63

СЕЛЬСКАЯ БЕЗРАБОТИЦА, ОСОБЕННОСТИ ЕЕ ПРОЯВЛЕНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ

АННОТАЦИЯ. Рассмотрены проблемы безработицы и занятости сельского населения Тюменской области. Предложены меры, способствующие снижению уровня безработицы и повышению социальной защищенности сельчан.

The authors touch upon the problem of unemployment and employment of rural population of Tyumen Region and offer measures for reducing unemployment and raising social protection for villages.

Современное состояние рынка труда в сельской местности Российской Федерации отражает кризисную ситуацию в экономике. Падение объемов производства и обесценение заработной платы делает трудно управляемым движение рабочей силы, обуславливает рост численности незанятого населения, переход безработицы из скрытой ее формы в регистрируемое, открытое состояние. Почему возникает такая ситуация, почему столь важный производственный ресурс — труд вдруг оказывается невостребованным? Почему многие выпускники учебных заведений, ищут, где можно было бы заработать себе на жизнь?

Возникновение безработицы порождается рядом причин:

1. Человек — экономический ресурс особого типа. Если он сейчас не востребуется экономикой, его нельзя оставить до лучших времен. Потерянное рабочее время невозстановимо, и тот объем благ, который не был сегодня произведен из-за безработицы, уже нельзя компенсировать в будущем.

2. Даже если человек не работает, он не может перестать потреблять и ему все равно нужно обеспечивать свою семью. Поэтому общество вынуждено искать средства для поддержания безработных, но, как правило, направляемые на это средства не становятся вознаграждением за производство новых благ, а значит, не ведут к дальнейшему росту благосостояния всех граждан страны.

3. Рост безработицы сокращает спрос на товары на внутреннем рынке, тем самым, обостряет экономические проблемы страны и служит толчком для дальнейшего сокращения занятости.

Подобного рода ситуация имеет место во многих городах и поселках Российской Федерации. Однако сельское население по сравнению с городским оказалось в большей степени вытесненным с рынка труда. С одной стороны,

экономический кризис 90-х годов на селе лишил многих жителей рабочих мест, с другой стороны, возможность ведения личного подсобного хозяйства способствовала добровольному уходу людей с рынка труда. Особенно это коснулась женщин предпенсионного возраста с низким образовательным уровнем и молодых женщин, которые покинули формальный рынок труда, став активными участниками неформальной экономики домохозяйства.

Рост численности безработных в сельской местности связан с рядом причин:

1. Наличие большого количества незанятого населения. Если раньше определенная часть этой категории граждан обходилась своими подсобными хозяйствами и временными заработками, то в условиях продолжающегося удорожания стоимости жизни они вынуждены обращаться в службу занятости населения. Кроме того, малоимущие граждане, не имеющие работы, для получения субсидий, социальной помощи должны зарегистрироваться в центрах занятости в качестве безработных.

2. Высвобождение граждан в связи с ликвидацией предприятий или сокращением штатной численности. Так, например, массовое высвобождение работников имело место в сельском хозяйстве Тюменской области. В Исетском районе было сокращено 85 работников подсобного хозяйства «Заречное», в Упоровском районе ликвидирован СПК им. Калинина с численностью работающих 143 человека. В городе Тюмени произошло сокращение 150 человек в ЗАО «Пригородное сельскохозяйственное предприятие» [1].

3. Увольнение граждан по собственному желанию. Тяжелые условия труда на селе, низкая заработная плата в сельском хозяйстве, имеющиеся случаи несвоевременной ее выплаты, сезонность работы побуждают работников к увольнению по собственному желанию и обращению в службу занятости, где им гарантируется ежемесячная выплата пособия, пусть даже в минимальном размере, а также возможность найти постоянную или временную работу или переобучиться.

4. Отсутствие вакансий в сельской местности. Известно, что отсутствие вакансий удлиняет период поиска работы. В конце 2004 года в банке вакансий Тюменской области насчитывалось 7797 свободных рабочих мест. Из них только 353 вакансии или 4,5% были зафиксированы в сельской области. В результате этого если в среднем по области на 1 вакансию претендует 1,6 безработных, то в сельской местности 22 безработных [2].

По состоянию на 1 января 2005 года численность зарегистрированных безработных в сельской местности составила 7,8 тыс. человек. Это 61,2% в общей численности зарегистрированных безработных в целом на юге области. В разрезе территорий уровень безработицы отличается большим разнообразием. Максимальное значение этого показателя составляет 8,9% в Сорокинском районе, минимальное — 0,7% в Голышмановском районе. Прежде всего, среди безработных на селе преобладают женщины. Они составляют 61,3% в общей численности безработных граждан. Около 20% безработных — это молодежь в возрасте от 16 до 29 лет. Почти 35% безработных имеют длительный перерыв в работе. Уровень образования безработных на селе достаточно низкий. Примерно 51% безработных имеют среднее общее образование или не имеют даже его. Высшее и незаконченное высшее образование имеют менее 5% безработных [3].

В Тюменской области для решения проблем безработицы разрабатываются и реализуются областные программы, согласованные с главами муниципальных образований. Это, прежде всего: «Финансовое оздоровление сельскохозяйственных предприятий», «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса», «Сомообеспечение» и другие.

Также для решения проблемы безработицы на селе могут способствовать: — поддержка развития малого предпринимательства и самозанятости населения на селе, содействие созданию новых рабочих мест в агропромышленном комплексе, особенно в тех населенных пунктах, где нет работодателей;

- разработка порядка кредитования личных и крестьянских хозяйств с субсидированием 50% банковской ставки из областного бюджета;
- доступность займов всем сельским жителям, независимо от минимальной суммы запрашиваемого ими займа, упрощенная процедура получения небольших по размеру займов;
- улучшение уровня предоставления услуг владельцам личных подсобных хозяйств в снабжении и сбыте, использовании сельскохозяйственной техники, сотрудничества с сельскохозяйственными предприятиями;
- развитие малого бизнеса в сфере услуг, других несельскохозяйственных видов деятельности с целью создания условий для трудоустройства незанятого населения;
- организация общественных работ в целях обеспечения временной занятости работников;
- расширение банков вакансий за счет более полного представления работодателями данных о свободных рабочих местах в органы службы занятости;
- содействие закреплению молодежи на селе;

Итак, анализ ситуации, связанной с безработицей, показал, что для ее разрешения в первую очередь необходимо развивать сельскохозяйственное производство. Его эффективное ведение будет способствовать улучшению демографической ситуации, созданию новых рабочих мест. Совместные действия всех заинтересованных структур области, органов законодательной и исполнительной власти также принесут ощутимый результат.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Демографические процессы и рынок труда Тюменской области в 2000-2004 гг. Комитет по труду Администрации Тюменской области. Тюмень, 2002. 29 с.
2. Ситуация на рынке труда в сельскохозяйственных районах юга Тюменской области. Управление Федеральной Государственной службы занятости населения. Тюмень, 2003. 32 с.
3. Ситуация на рынке труда в сельскохозяйственных районах юга Тюменской области. Управление Федеральной Государственной службы занятости населения. Тюмень, 2004. 34 с.

*Людмила Михайловна ВОЛОСНИКОВА —
заместитель директора Института
государства и права ТюмГУ по учебной работе,
кандидат исторических наук, доцент*

УДК 94(62):34

ГУМБОЛЬДТОВА МОДЕЛЬ УНИВЕРСИТЕТА И АКАДЕМИЧЕСКАЯ СВОБОДА

АННОТАЦИЯ. В статье рассматриваются предпосылки, содержание, последствия реформы высшего образования в Германии XIX века, особенности гумбольдтовой модели университета, правовые основы взаимоотношений между германским государством и университетом, состояние академических свобод.

This article is devoted to reasons, content and consequences of Humboldt university y reform in Germany in XIX age.

В поисках выхода университетов из кризиса Р. Билдингс рекомендует обратиться к опыту прошлого: «Проекты университета двадцать первого века в большинстве своем разительно напоминают соответствующие проекты века девятнадцатого».