

2. Регионы России. Социально-экономические показатели — 2017 г. [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики. — URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/B17_14p/Main.htm (дата обращения: 02.10.2018).
3. Федеральный бюджет [Электронный ресурс] // Министерство финансов России. — URL: <https://www.minfin.ru/ru/statistics/fedbud> (дата обращения: 02.10.2018).
4. Численность медицинских кадров [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики. — URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/zdrav/zdra13_bd.htm (дата обращения: 02.10.2018).
5. Human Development Data (1990-2017) [Electronic resource] // United Nations Development Programme. — URL: <http://hdr.undp.org/en/data> (дата обращения: 02.10.2018).

Андрианов Кирилл Владимирович

*студент 4 курса направления «Финансы и кредит»
Тюменского государственного университета*

Трояновская Алина Дмитриевна

*студент 3 курса направления «Экономическая социология»
Тюменского государственного университета*

Левкина Анастасия Олеговна

*кандидат экономических наук, доцент, профессор кафедры
экономической безопасности, системного анализа и контроля
Тюменского государственного университета*

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ РОССИИ И ЯПОНИИ (С ПРИМЕНЕНИЕМ ТИПОЛОГИИ КУЛЬТУРНЫХ ИЗМЕРЕНИЙ Г. ХОФСТЕДЕ)

Аннотация. Частая утомляемость на работе, нервные срывы и стремление преуспеть во всем — проблема современных людей, которые охвачены трудоголизмом. Ярким примером выступает явление «кароси» в Японии, на которое долгое время мир закрывал глаза до тех пор, пока проблема

не приняла глобальный характер. Предложенный анализ данной темы помогает выявить затаившиеся угрозы в обществе и определить дальнейший путь развития.

Ключевые слова: трудоголизм, смерть от переработок, кароси, модель Г. Хофстеде, культурные различия.

Abstract. Frequent fatigue at work, nervous breakdowns and the desire to succeed in everything are the problem of modern people who are embraced by workaholism. A vivid example is the phenomenon of “karosi” in Japan, for which the world has been turning a blind eye for a long time until the problem has assumed a global character. The proposed analysis of this topic helps to identify hidden threats in society and determine the future path of development.

Key words: workaholism, death from processing, karoshi, model G. Hofstede, cultural differences.

Постоянные задержки на работе, стресс и эмоциональное выгорание, давление со стороны начальства и бесценность потраченного времени — все это актуальные темы современных исследований, которые затрагиваются учеными различных научных кругов, невзирая на территорию расположения. На данный момент эта проблема охватывает практически все страны. Такое направление, как социология кадровой безопасности специализируется на исследованиях в данной области. В связи с тем, что кадровая безопасность является экономической составляющей безопасности предприятия, то якорем изучения становится процесс предотвращения угроз и рисков, связанных с персоналом предприятия, его интеллектуальными способностями и трудовыми отношениями в целом.

На сегодняшний день у многих на слуху ситуация в Японии, связанная со смертью на рабочем месте. Это явление приобретает внушительные масштабы: все больше людей из года в год умирают на работе из-за переутомления.

Кроме того, достаточно большое количества самоубийств в Японии происходит из-за причин, связанных с рабочей деятельностью. Статистика показывает, что наибольший удельный вес среди случаев суицида приходится на возрастные группы населения, только

вышедшего на пенсию. Это свидетельствует о том, что для многих японцев работа становится смыслом жизни, и прекращение трудовой деятельности приводит к потере жизненных ориентиров и смысла жизни как такового.

Совсем иначе выглядит возрастное распределение самоубийств в Российской Федерации, где наибольшая доля приходится на группу населения в трудоспособном возрасте, что, скорее всего, можно связать с отсутствием работы и, как следствие, тяжелыми экономическими условиями.

Рассмотрев взаимосвязь показателей безработицы и самоубийств в 2016 г. с точки зрения регионального распределения, можно предположить, что безработица для РФ в зависимости от конкретного комплекса социокультурных факторов и специфической социально-экономической ситуации того или иного субъекта либо подталкивает людей к совершению самоубийств, либо же, наоборот, заставляет бороться и держаться за жизнь, вызывая к жизни позитивные ресурсы взаимопомощи и взаимоподдержки.

Для понимания сходств и различий двух культур был проведен анализ показателей двух стран согласно модели Г. Хофстеде.

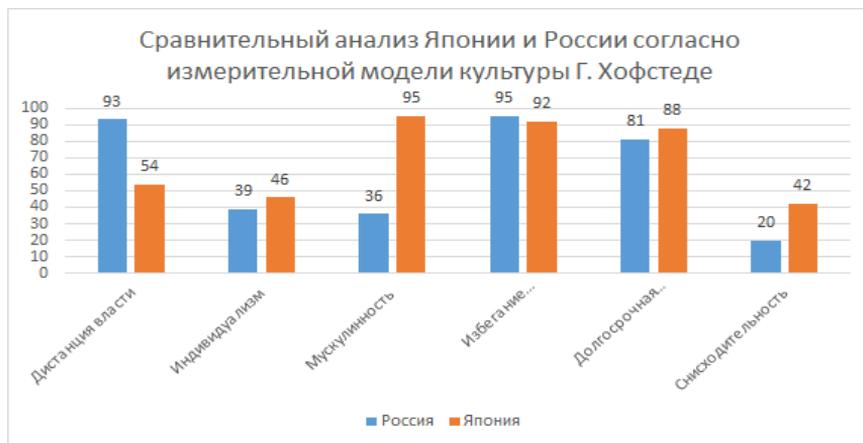


Рис. 1. Сравнительный анализ Японии и России согласно модели Г. Хофстеде

В результате анализа были выявлены как сходные, так и отличительные черты двух культур.

На их основе можно сформулировать следующие общие предложения по развитию корпоративной культуры двух стран:

1. Введение развитых систем управления занятости, строгий учет отработанного времени для избегания переработок и ущемления прав сотрудников.

2. Ввиду высокого показателя коллективизма необходимо дальнейшее проведение мероприятий, направленных на развитие корпоративной культуры, повышающей производительность сотрудников.

Специфическими для России могут быть следующие рекомендации:

1. Чтобы поддержать параметр женственной культуры, важно приветствовать солидарность в деловом коллективе, привить сотрудникам любовь к работе и достичь получения ими удовольствия от работы в данной организации.

2. Чтобы преодолеть тенденцию к избеганию неопределенности, важно мотивировать сотрудников на генерацию новых конкурентных идей, решать конфликтные ситуации, не избегая их, а пытаясь искоренить саму проблему.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. База данных смертности всемирной организации здравоохранения [Электронный ресурс]. — URL: <http://apps.who.int/healthinfo/statistics/mortality/whodpms>
2. Смертность от самоубийств. «ЕМИСС» — государственная статистика [Электронный ресурс]. — URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/58547>
3. Asgari, B. Karoshi and Karou-jisatsu in Japan: causes, statistics and prevention mechanisms / B. Asgari, [ed. by B. Asgari, P. Pickar, V. Garay] // *Asia Pacific Business & Economics Perspectives*. — 2016. — № 4(2).
4. Диев, В. С. Российская организационная культура: традиции и вызовы глобализации / В. С. Диев, В. В. Лыгденова // *Ценности и смыслы*. — 2011. — № 5(15). — С. 101-111.