

**Полина Владимировна Белова**

*студентка специальности «Экономическая безопасность»  
Тюменского государственного университета, г. Тюмень, [belova\\_polina@icloud.com](mailto:belova_polina@icloud.com)*

**Валерия Дмитриевна Мухаметшина**

*студентка специальности «Экономическая безопасность»  
Тюменского государственного университета, г. Тюмень, [valeriya21mnb@gmail.ru](mailto:valeriya21mnb@gmail.ru)*

**Дмитрий Леонидович Скипин**

*кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой экономической безопасности,  
системного анализа и контроля Тюменского государственного университета, г. Тюмень,  
[d.l.skipin@utmn.ru](mailto:d.l.skipin@utmn.ru)*

## **ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ — ФАКТОР СТАБИЛЬНОСТИ ИЛИ УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА?<sup>1</sup>**

**Аннотация.** Демографическое положение страны характеризуется различными общественными процессами и социально значимыми показателями. Под миграционными потоками понимается такой процесс территориальных перемещений, при котором население переселяется из одного места в другое. Одним из видов миграции, которое оказывает значительное влияние на демографическую ситуацию в стране, выступает трудовая миграция, она может быть, как внутренней, так и внешней. Внешняя трудовая миграция связана с выездом граждан за пределы страны и въездом иностранцев на ее территорию с целью трудоустройства. Данная тема является актуальной в настоящее время, так как демографическая политика имеет большое значение в обеспечении экономической безопасности страны и отдельных ее регионов. По результатам исследования был сделан вывод о том, что внешняя трудовая миграция зависит от целого ряда факторов, а сам процесс может оказывать влияние на экономическую безопасность региона как благоприятной стороны, так и негативно воздействовать на его экономическое развитие.

**Ключевые слова:** трудовая миграция, причины миграции, последствия миграции, регион, социально-экономические показатели, регрессионный анализ, корреляционный анализ.

**Polina Vladimirovna Belova**

*Student of the specialty "Economic Security" at Tyumen State University, Tyumen,  
[belova\\_polina@icloud.com](mailto:belova_polina@icloud.com)*

**Valeria Dmitrievna Mukhametshina**

*Student of the specialty "Economic Security" at Tyumen State University, Tyumen,  
[valeriya21mnb@gmail.ru](mailto:valeriya21mnb@gmail.ru)*

**Dmitry Leonidovich Skipin**

*Candidate of Economic Sciences, Head of the Department of Economic Security, System Analysis  
and Control at Tyumen State University, Tyumen, [d.l.skipin@utmn.ru](mailto:d.l.skipin@utmn.ru)*

## **EXTERNAL LABOR MIGRATION — A FACTOR OF STABILITY OR A THREAT TO THE ECONOMIC SECURITY OF THE REGION?<sup>2</sup>**

**Abstract.** The demographic situation of the country is characterized by various social processes and socially significant indicators. Migration flows are understood as a process of territorial displacement in which the population moves from one place to another. One of the types of migration that has a significant impact on the demographic situation in the country is labor migration, it can be both internal and external. External labor migration is associated with the departure of citizens outside the country

---

<sup>1</sup> Исследование выполнено при финансовой поддержке Российского научного фонда в рамках проекта № 23-28-01321 «Анализ поведения участников долгового рынка в условиях кризисных ситуаций в связанных экономиках».

<sup>2</sup> The research was carried out with the financial support of the Russian Science Foundation as part of a scientific project № 23-28-01321 "The analysis of debt market participant's behavior in the environment of crisis in connected countries".

and the entry of foreigners into its territory for the purpose of employment. This process is of interest to many Russian and foreign authors who identify, define and study its causes, consequences and results. This topic is relevant at the present time, since demographic policy is of great importance in ensuring the economic security of the country and its individual regions. According to the results of the study, it was concluded that external labor migration depends on a number of factors, and the process itself can have an impact on the economic security of the region both from a favorable side and negatively affect its economic development.

**Keywords:** labor migration, causes of migration, consequences of migration, region, socio-economic indicators, regression analysis, correlation analysis.

На местопребывание граждан влияют множество факторов, в том числе доходы, уровень образования, число вакантных рабочих мест и другие социально-экономические индикаторы, которые провоцируют такой процесс, как трудовая миграция. В свою очередь, внешняя трудовая миграция представляет собой временное перемещение граждан в другие города, регионы или страны для того, чтобы найти удовлетворяющее их потребностям место работы для реализации трудовой деятельности [1, с. 535-538].

Вопросы, касающиеся внешней трудовой миграции, были рассмотрены многими авторами, как отечественными, так и зарубежными. Однако, при изучении их работ было замечено, что в основном они дают тождественные формулировки к определению данного явления. Так, Дутов П.О. описывает внешнюю трудовую миграцию как многогранное явление, которое связано с перемещением граждан России за пределы ее территории Российской Федерации, а также с иммиграцией иностранных граждан или лиц без гражданства на территорию России [2, с. 37]. зарубежный автор — Чан-Синг Чанг придерживается того мнения, что внешняя трудовая миграция является общим явлением современного экономического развития, и приходит к выводу, что данный процесс играет огромную роль в экономическом росте страны и отдельных ее регионов [3, с. 5-6].

Также следует сказать о том, что причинами такого социально-экономического явления могут выступать различные факторы, одним из которых является неудовлетворенность в оплате труда, то есть несоответствие уровня заработной платы с ожиданиями и потребностями людей, недостаточное количество вакансий, высокий уровень безработицы, существенная разница в уровне и качестве жизни населения, разные требования в уровне образования при приеме на работу, экономическая нестабильность, и другие причины [4, с. 296-297].

Внешняя трудовая миграция оказывает большое влияние на социальное и экономическое положение региона и на его экономическую безопасность, она имеет как положительные, так и отрицательные последствия [5, с. 74]. В современных условиях возможные положительные и отрицательные последствия для региона представлены в табл. 1.

На данном этапе исследования видно, что внешняя трудовая миграция имеет как плюсы, так и минусы. В первом случае положительные последствия выступают как факторы стабильности экономической безопасности региона, во втором случае отрицательные последствия трудовой миграции представляют угрозу устойчивому развитию экономической безопасности как региона, так и страны в целом. Проблемой данного исследования можно назвать анализ внешней трудовой миграции и ее влияние на экономическую безопасность региона.

**Последствия внешней трудовой миграции**

<i>Положительные последствия</i>	<i>Отрицательные последствия</i>
Увеличение налоговых поступлений в бюджет	Отток высококвалифицированных кадров
Снижение уровня безработицы	Снижение трудового потенциала
Повышение уровня занятости	Конкуренция на рынке труда
Повышение производительности труда	Обострение криминогенной обстановки на рынке труда

Источник: составлено авторами.

В связи с поставленной проблемой в первую очередь проводятся отбор и анализ социально-экономических показателей внешней трудовой миграции в рамках Уральского федерального округа. Для оценки влияния данного процесса на основе изученной литературы и профессионального суждения были отобраны соответствующие показатели в период с 2000 по 2020 г. В качестве зависимой переменной был отобран коэффициент миграционного оборота, а к факторным переменным были отнесены следующие: среднегодовая численность населения (size), миграционный прирост (убыль) населения (growth), коэффициент прибытия трудовых ресурсов (Karrivals), коэффициент выбытия трудовых ресурсов (Kretired), уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет (unem), среднедушевые денежные доходы населения (income), инвестиции в основной капитал на душу населения (invest), уровень занятости (busyness), нагрузка незанятого населения, состоящего на регистрационном учете в органах службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (load). К тому же стоимостные показатели были приведены к сопоставимому виду с использованием базисного индекса потребительских цен для «выравнивания» данных.

На основе данных по коэффициенту миграционного оборота был построен график, свидетельствующий о положительной динамике во всех субъектах Уральского федерального округа. Значительное увеличение наблюдается в Ямало-Ненецком автономном округе и в нем же в период с 2011 по 2020 г. замечено самое высокое значение зависимой переменной по сравнению с другими субъектами региона (рис. 1).

Следующий этап работы состоит в проведении регрессионного анализа, однако, сначала следует провести анализ корреляционной матрицы и отобрать значимые факторы. Для этого с помощью программы Gretl на основе собранных данных составляется матрица, отражающая корреляционную связь между имеющимися показателями (рис. 2).

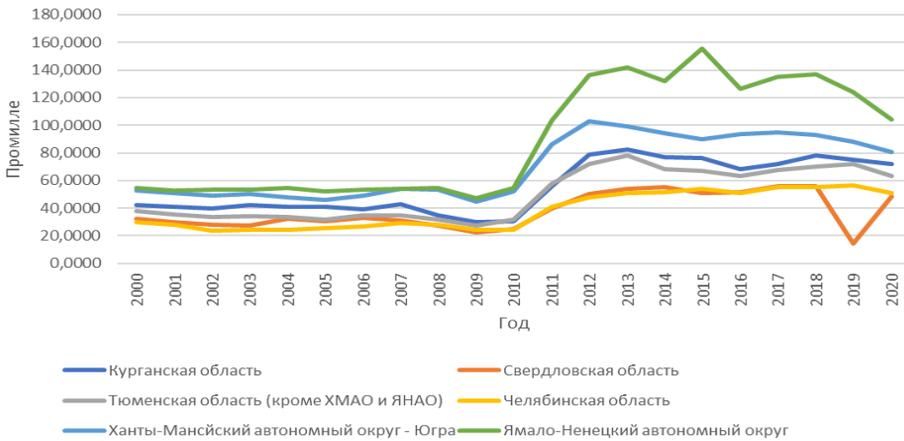


Рис. 1. Динамика коэффициента миграционного оборота, Уральский федеральный округ, 2000–2020 гг.

Источник: составлено авторами на основе данных [6].

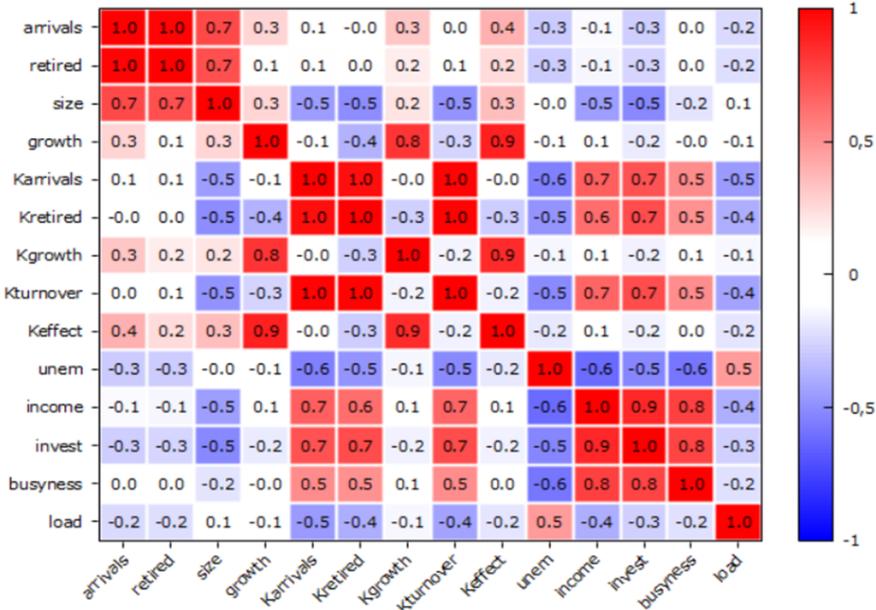


Рис. 2. Корреляционная матрица, Уральский федеральный округ, 2000–2020 гг.

Источник: составлено авторами на основе данных [6].

Так как в качестве зависимой переменной на основе профессиональных суждений был выбран коэффициент миграционного оборота, то в данном случае факторные переменные отбирались в зависимости от полученного критического значения, а именно, коэффициенты парной корреляции, связь которых составляла меньше 0,1750 или больше -0,1750, исключались из модели и дальнейшего анализа. Таким образом, были отобраны следующие коэффициенты:

среднегодовая численность населения, миграционный прирост, коэффициент прибытия трудовых ресурсов, коэффициент выбытия трудовых ресурсов, уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет, среднедушевые денежные доходы населения, инвестиции в основной капитал на душу населения, уровень занятости населения, нагрузка незанятого населения, состоящего на регистрационном учете в органах службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию.

В работе проведен регрессионный анализ и построены три модели: по объединенной выборке, с фиксированными эффектами и случайными эффектами. По объединенной выборке факторы исследованы на мультиколлениарность, при наблюдении сильной связи между факторами, наименее значимый фактор исключался из анализа (табл. 2).

Таблица 2

**Сводные результаты оценивания коэффициента миграционного оборота (Kturnover)**

Индикаторы	Зависимая переменная: коэффициент миграционного оборота (Kturnover)		
	Метод наименьших квадратов	Модели с фиксированными эффектами	Модели со случайными эффектами
Константа	49,1557***	66,0674***	67,0349***
Среднегодовая численность населения	-	-	-
Миграционный прирост	-	-	-
Уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет	-	-3,53370***	-3,47826***
Среднедушевые денежные доходы населения	-	-	-
Инвестиции в основной капитал на душу населения	0,000186937***	0,000258488***	0,000242866***
Уровень занятости	-	-	-
Нагрузка незанятого населения, состоящего на регистрационном учете в органах службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию	-3,69306**	-3,02981***	-3,09270***
* — уровень статистической значимости 10%; ** — уровень статистической значимости 5%; *** — уровень статистической значимости 1% p-значение — статистический показатель, с помощью которого можно проанализировать и сделать выводы о том, корректна ли модель, значимы ли регрессоры (факторы)			

Источник: составлено авторами на основе данных [6].

В процессе анализа были исключены следующие независимые переменные: коэффициент выбытия трудовых ресурсов и коэффициент прибытия трудовых ресурсов.

Результаты анализа методом наименьших квадратов по общей выборке показали влияние на зависимую переменную только двух факторов: инвестиции в основной капитал на душу населения и нагрузка незанятого населения, состоящего на регистрационном учете в органах службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию, уровень статистической значимости которых составляет 1 и 5% соответственно.

Модели с фиксированными и случайными эффектами выявили три значимых фактора: уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет, инвестиции в основной капитал на душу населения и нагрузка незанятого населения, состоящего на регистрационном учете в органах службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию. Значимость данным переменных находится на 1% уровне. Направление влияния по всем факторам совпадает в моделях, степень влияния находится на одном уровне. Высокое отрицательное влияние на коэффициент миграционного оборота оказывают два индикатора: уровень безработицы и инвестиции в основной капитал на душу населения.

По результатам проведенного анализа показателей была составлена карта рисков по регионам Уральского федерального округа (рис. 3). Существенные риски выделены красным цветом, они в большей степени оказывают негативное влияние на экономическую безопасность, желтым цветом отмечены менее существенные риски, зеленым цветом определены несущественные риски.

<b>Снижение цены на рабочую силу (Курганская область)</b>	<b>Утрата трудового потенциала (ЯНАО)</b>	<b>Ухудшение демографической ситуации (Свердловская область, Челябинская область)</b>
<b>Снижение налоговых поступлений в бюджет (Курганская область, Челябинская область)</b>	<b>Снижение налоговых поступлений в бюджет (Курганская область, Челябинская область)</b>	<b>Увеличение уровня безработицы при оттоке трудового населения (Курганская область)</b>
<b>Отток национальной валюты в виде переводов (ЯНАО)</b>	<b>Зависимость от труда иммигрантов (Курганская область, Челябинская область)</b>	<b>Снижение среднего уровня заработной платы и благосостояния отдельных групп населения (Курганская область)</b>

Рис. 3. Карта рисков Уральского федерального округа

Источник: составлено авторами.

Таким образом, в данной работе был проведен анализ нескольких показателей и дана оценка их динамики. Проанализировав полученные результаты, было выявлено, что внешняя трудовая миграция в большей степени зависит от инвестиций в основной капитал, так как именно этот показатель в полной мере характеризует инвестиционный климат и предпосылки для экономического развития как страны, так и ее регионов. Следующим показателем, оказывающим большое влияние на трудовую миграцию, можно назвать уровень безработицы, поскольку его рост свидетельствует о нарушении стабильности на

рынке рабочей силы, также следует отметить и такой индикатор, как среднедушевые доходы населения, потому как их рост является одной из самых главных причин прибытия трудовых ресурсов, а спад показателя может стать поводом для их выбытия.

На основе данного исследования можно сделать вывод о том, что внешняя трудовая миграция обусловлена множеством различных причин. Однако, последствия данного процесса могут сказываться на состоянии экономики как положительно, так и отрицательно. Поэтому невозможно в полной мере оценить данное явление, так как внешняя трудовая миграция может выступать и фактором стабильности, способствуя снижению уровня безработицы, появлению новых рабочих мест и увеличению эффективности трудовой деятельности населения, и фактором угрозы, провоцируя социальную напряженность, увеличение конкурентности на рынке рабочей силы и уменьшение производительности.

#### **БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК**

1. Рыжкова, А.Н. Понятие и виды трудовой миграции / А. Н. Рыжкова. // Молодой ученый. — 2014. — № 21 (80). — С. 535-538.
2. Дутов П.О. Внешняя трудовая миграция: к вопросу определения понятия и признаков / П.О. Дутов // Юридические науки. — 2018. — № 3. — С. 34-39.
3. Chang-Hsing Chang, An economic growth model with endogenous labor migration // Journal of Statistics and Management Systems. — 2008. — Vol. 11. — С. 5-6. DOI: 10.1080/09720510.2008.10701329
4. Дмитриева Т. В. Внешняя трудовая миграция в современной России / Т. В. Дмитриева // Молодой ученый. — 2021. — № 3 (345). — С. 296-297.
5. Майорова Е. А. Трудовая миграция в РФ: причины и последствия / Е.А. Майорова // Проблемы экономики и менеджмента. — 2015. — № 12 (52). — С. 72-75.
6. Демография // Федеральная служба государственной статистики: сайт. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения: 07.04.2023).