

адаптивности и продуктивности свидетельствует об устойчивости образовательной системы, выработку определенных механизмов данной устойчивости.

Основным механизмом регулирования соотношения продуктивности и адаптивности является положительная обратная связь образовательной системы и социокультурного пространства.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Антропова Л. Учитель адаптивной школы: проблемы подготовки //ВО в России. 2005. № 11. С. 70-74.
2. Бостанджиева Т. М. Психология педагогической продуктивности. Тобольск: ТГПИ им. Д. И. Менделеева, 2005.
3. Зимняя И. А. Педагогическая психология: Учебник для вузов. М.: Логос, 2004.
4. Иванова С. П. Учитель XXI века: Ноопсихологический подход к анализу профессионально-личностной готовности к педагогической деятельности. Псков: ПГПИ им. С. М. Кирова, 2002.
5. Коджаспирова Г. М., Коджаспиров А. Ю. Педагогический словарь. М.: Академия, 2001.
6. Колесникова И. А. Педагогическая реальность. Опыт межпарадигмальной рефлексии: Курс лекций по философии педагогики. СПб.: Детство-Пресс, 2001.
7. Кузьмина Н. В., Реан А. А. Профессионализм педагогической деятельности. СПб: Питер-Пресс, 1993.
8. Маркова А. К. Психология профессионализма. М.: Знание, 1996.
9. Новые педагогические и информационные технологии в системе образования: Учеб. пособие для студ. пед. вузов и системы повыш. квалиф. пед. кадров / Е. С. Полат, М. Ю. Бухаркина и др. Под ред. Е. С. Полат. М.: Академия, 2000.
10. Новые ценности образования. Вып. 1-15 / Ред. серии Н. Б. Крылова. М.: Инноватор, 1995-2003.
11. Теоретические и технологические аспекты эстетико-продуктивного обучения в элитарной школе. М-лы Всерос. науч.-методич. конф. Томск, 2005.
12. Хуторской А. В. Развитие одаренности школьников. Методика продуктивного обучения. М.: Владос, 2000.

**Инна Витальевна ВАСИЛЬЕВА**—  
старший преподаватель кафедры общей  
и социальной психологии

УДК 159.9:343.13

### **ИНТУИТИВНОСТЬ КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛЕДОВАТЕЛЯ**

*АННОТАЦИЯ. В статье рассматривается влияние интуитивности как личностного свойства на эффективность профессиональной деятельности следователя.*

*The author considers intuition as a personal quality that impacts the effectiveness of detectives' professional activity.*

В настоящее время отмечается явный недостаток специализированных исследований по проблеме интуитивных явлений. Это обусловлено методологической сложностью предмета исследования, теоретической и эмпирической неоднозначностью его содержания. Это становится особенно заметным на фоне того, что в представлении людей интуитивные явления играют важную роль в практической деятельности. Интуитивные явления проявляются и в таких ситуациях, для которых характерен дефицит времени и/или информации для при-

нятия решения. Интуитивные явления в этих случаях определяют стратегию и тактику выбора способов решения задачи.

Профессиональная деятельность следователя — одна из ярких областей проявления интуитивных явлений. Содержанием профессиональной деятельности следователя является процесс расследования преступления, его познавательный, организаторский, конструктивный, воспитательный, коммуникативный, удостоверительный аспекты. В процессе расследования преступления максимально ярко проявляются условия, характерные для функционирования интуитивности — недостаток времени и информации для принятия важного решения.

В учреждениях Министерства внутренних дел и Министерства юстиции отмечается крайне неблагоприятная ситуация с кадровым обеспечением, связанная с высокой текучестью кадров, профессиональное становление которых требует высоких затрат. Сотрудники увольняются после трех лет практической работы. Руководители этих учреждений отмечают, что сотрудник, чья профессиональная деятельность связана с процессом расследования преступлений, становится профессионалом только после пяти лет практической работы. Эксперты утверждают, что причиной увольнения сотрудников становятся преимущественно не социально-экономические, а психологические факторы. В качестве основных таких психологических факторов выделяются неудовлетворенность сотрудника собственным уровнем эффективности в следственной деятельности и отсутствие умения выбирать способы решения профессионально значимых ситуаций в условиях дефицита информации и времени.

Базовым понятием для настоящего исследования стало понятие «интуитивности», введенное Е. А. Науменко. Интуитивность — свойство личности, проявляющееся в повышенной чувствительности к незначительным и/или неосознаваемым стимулам, поступающим из внешней среды, что позволяет человеку принимать решения в проблемных ситуациях за меньшее время и с большей продуктивностью предвидеть дальнейшее развитие ситуации. Кроме того, Е. А. Науменко [1] выделяет 6 статусов высокоинтуитивной личности: интуитивный, энергодинамический, стратегий анализа — синтеза, компенсаторный социодинамический, рефлексивный и коммуникативный. Интуитивный статус отражает степень выраженности интуиции в психологическом пространстве личности. Энергодинамический статус отражает показатели слабости нервной системы (на уровне тенденции), выраженности праволатерального доминирования и экстравертированности. Статус стратегий синтеза отражает смещение стратегии формирования образа на оси «аналитичность — синтетичность» в сторону процессов синтеза и выраженное праволатеральное доминирование. Компенсаторный социодинамический статус отражает свойства социальной включенности, социальной открытости, социодинамики. В основе рефлексивного статуса находятся характеристики самосознания, в основе коммуникативного статуса — характеристики коммуникативной направленности.

Анализ выдвинутой проблемы позволил сформулировать гипотезы исследования:

1. Интуитивность обуславливает эффективность профессиональной деятельности следователя.

2. Различные уровни интуитивности следователя взаимосвязаны с определенным комплексом личностных особенностей следственных работников.

3. Различные уровни эффективности следователя взаимосвязаны с определенным комплексом личностных особенностей следственных работников.

Для решения поставленных задач, использовались методы:

1. Метод тестов (СМИЛ, 16-факторный личностный опросник Кеттелла (форма А), тест Томаса, опросник «Оценка уровня интуитивности» (Е. А. Науменко).

2. Экспертное оценивание.

3. Методы математической статистики (двухфакторный дисперсионный анализ, метод ранговой корреляции Спирмена).

В рамках проведенного эмпирического исследования было доказано влияние уровня интуитивности на эффективность следователей в профессиональной деятельности. Высокоинтуитивные следователи являются значительно более эффективными в профессиональной деятельности, нежели низкоинтуитивные. Повышенная чувствительность к незначительным и/или неосознаваемым стимулам, поступающим из внешней среды, позволяет следователю принимать решения в следственных ситуациях за меньшее время и с большей продуктивностью, и предвидеть дальнейшее развитие процесса расследования. Высокоинтуитивным следователям эффективность в профессиональной деятельности обеспечивают доминирование стратегий синтеза в мышлении, высокая чувствительность к минимальным изменениям окружающей среды, предрасположенность к восприятию по отдельным стимулам, недооценка физического интервала времени и субъективное смещение границы временных интервалов в направлении от настоящего к будущему.

В исследовании было установлено, что высокоэффективные следователи в структуре профессионально важных личностных качеств в коммуникативном аспекте деятельности характеризуются эмоциональной устойчивостью (фактор С+), импульсивностью (4 шкала СМЛ), оптимистичностью (9 шкала СМЛ), склонностью использовать в конфликтной ситуации такие стили поведения как сотрудничество и соперничество. В познавательном аспекте деятельности следователи характеризуются пронизательностью (фактор N+), интуитивностью, способностью к прогнозированию. В организаторском аспекте — смелостью (фактор H+), ответственностью (19 доп. шкала СМЛ), целеустремленностью (фактор I -).

Низкоэффективные следователи в структуре профессионально важных личностных качеств в коммуникативном аспекте деятельности характеризуются эмоциональной неустойчивостью (3 шкала СМЛ), сентиментальностью (5 шкала СМЛ) и оптимизмом (9 шкала СМЛ). В познавательном аспекте профессиональной деятельности следователи характеризуются наивностью (фактор N -), сниженными показателями интуитивности, прогностической способности. В организаторском аспекте — робостью (фактор H -), снижением мотивации достижения (4 шкала СМЛ), показателей зрелости (6 доп. шкала СМЛ), ответственности (19 доп. шкала СМЛ), целеустремленности (фактор I -).

Высокоинтуитивные следователи в структуре профессионально важных личностных качеств в коммуникативном аспекте деятельности характеризуются эмоциональной устойчивостью (фактор С+), склонностью к чувству вины (фактор O+), тревожностью (7 шкала СМЛ), отчужденностью (фактор A -), выбором сотрудничества и соперничества как стилей поведения в конфликтной ситуации. В познавательном аспекте профессиональной деятельности следователи характеризуются оригинальностью и находчивостью (135 доп. шкала СМЛ). В организаторском аспекте — высоким самоконтролем поведения (фактор Q3+), целеустремленностью, практичностью (фактор M -).

Низкоинтуитивные следователи в структуре профессионально важных личностных качеств в коммуникативном аспекте деятельности характеризуются эмоциональной неустойчивостью (фактор С -), самоуверенностью (фактор O -), подверженностью аффективным переживаниям (4 шкала СМЛ). В познавательном аспекте деятельности следователи характеризуются низким уровнем оригинальности и находчивости (135 доп. шкала СМЛ). В организаторском аспекте — низким самоконтролем поведения (фактор Q3 -) и мотивацией достижения, отсутствием осторожности в поступках и щепетильности в вопросах этики и морали (4 шкала СМЛ).

Основные результаты исследования таковы:

1. Интуитивность влияет на эффективность деятельности следователя, причем высокий уровень интуитивности обуславливает высокий уровень эффективности следственной деятельности.

2. Высокоинтуитивные следователи по комплексу своих личностных профессионально важных качеств значительно отличаются от низкоинтуитивных следователей.

3. Высокоэффективные следователи по комплексу своих личностных профессионально важных качеств значительно отличаются от низкоэффективных следователей.

В качестве обобщенных практических рекомендаций, которые могут быть использованы специалистами кадровых отделов и военно-врачебных комиссий, руководителям отделов прокуратуры может быть предложено следующее:

- оценивать уровни интуитивности при отборе сотрудников;
- использовать интуитивность как «маркер» при комплектовании коллектива сотрудников;
- в процессе обучения и подготовки пришедших на службу из вуза сотрудников особое внимание необходимо уделять возможности следователей осуществлять интуитивный способ познания;
- необходимо уделять внимание интуитивным проявлениям в ходе выдвижения следственных версий.

Учет уровня интуитивности следователей в их профессиональной деятельности позволит оптимально формировать оперативные группы при проведении следственных мероприятий, проводить отбор сотрудников на оперативные должности и оптимизировать процесс расследования преступлений.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Науменко Е. А. Интуитивность как свойство личности. Дис. ... д-ра психол. н. СПб., 2000.

*Ирина Сергеевна ПОНОМАРЕВА —  
аспирант академической кафедры методологии  
и теории социально-педагогических исследований*

УДК 372:316. 62 (571. 1)

### **РОЛЬ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ АДАПТАЦИИ ЖИТЕЛЯ МАЛОГО СЕВЕРНОГО ГОРОДА**

*АННОТАЦИЯ. В статье обозначены основные социокультурные проблемы малых северных городов Тюменской области. Выявлена роль высшего образования в социокультурной адаптации жителя малого северного города.*

*The author tackles major social and cultural problems of northern towns in Tyumen region, focusing upon the role of higher education in social and cultural adaptation.*

В связи с освоением нефтегазового комплекса 20-25 лет назад произошло добровольное «массовое» заселение северных регионов Тюменской области. Постепенно данные поселения были преобразованы в города, сейчас мы их называем малыми северными городами.\* Но противоречие заключается в том, что в

\* По общему определению, к малым городам относятся города с численностью населения до 100 тыс. чел., в процессе исследования анализировалась ситуация в четырех малых северных городах: Муравленко, Новый Уренгой, Нягань, Урай.