

# Университет И РЕГИОН

№ 19 (264) май, 2006

**ТРИУМФ**

## В этом году Академическую гимназию ТюмГУ оканчивает "Менделеев" XXI века

ИРЕНА ГЕЦЕВИЧ, фото И. Лопарева

Мы не шутим. Это абсолютная правда. Хотя правда и в том, что у него святая к химии любовь. А вот про другие науки мы так сказать не можем. Избирателем **Максим Могильный** в своих интеллектуальных предпочтениях. "Ботаником", точнее заучкой, его никто здесь не называет. А вот знаменитым он уже стал. И олимпийским чемпионом тоже...

Золотую медаль с международной олимпиады по химии он привез из Еревана, где соревновались старшеклассники большинства стран СНГ и Восточной Европы. Всего 85, преимущественно молодых людей, отлично знающих химию, отвечали на теоретические и весьма непростые вопросы, а также выполняли сложные практические задания. Максим по сумме баллов стал вторым, после представителя из Санкт-Петербурга Даниила Мальцева. Он говорит, что можно было еще пару десятков баллов набрать, но это не очень принципиально. Потому что победителей в таких олимпиадах несколько, и золотых медалей тоже. Кстати, это золото дает возможность Могильному поступить на химфак без всяких экзаменов. Он выбрал этот факультет в Тюменском госуниверситете.

Почему химии он отдал предпочтение, долго объяснять не надо: его мама - Татьяна Юрьевна преподает этот предмет в гимназии, которую два года тому назад успешно окончил его старший брат Евгений Могильный. Мама так сумела преподнести сыновьям свою химию, что они показывают блистательные результаты на разных уровнях. Брат Евгений уже учится в Московском физико-техническом институте, куда поступил без всякой записки с первого раза и по результатам ЕГЭ.

Максим, по словам директора гимназии Сергея Дегтярева, опережает своего старшего брата по количеству титулов и успехов. Он выиграл не одну олимпиаду. Правда, в прошлом году на международном уровне вошел в число 15 сильнейших, а в этом - он ПЕРВЫЙ в истории Тюменской области золотой медалист международной олимпиады.

- Максим, дома с мамой вы о химии беседуете?
- Сейчас у нее ЕГЭ. Она иногда задает мне вопросы.
- И вы должны ей отвечать, по одной простой причине, что она что-то не знает?
- Сомневается в ответе.
- Вы сейчас знаете больше?
- Возьмем ЕГЭ. Я посмотрел вопросы. Они настолько нехорошие... Там столько ошибок.
- Ваш брат блистательно сдал ЕГЭ по химии им теперь учиться в престижном московском физтехе. А вы бы смогли одолеть химию на 100 баллов?
- Нет.
- Потому что в заданиях ЕГЭ много ошибок?
- Да. Я не люблю отвечать на грубые вопросы правильно. Лучше оставлю это задание без ответа.
- Вы парень амбициозный?
- Наверное, да.
- А какую черту своего характера считаете наиболее достойной?
- Трудный вопрос. Я никогда не думал об этом. Можно сказать - серьезность.
- А что вам в себе не нравится?



- Это долгий разговор.
- Есть что совершенствовать?
- Много.
- Максим, а если бы мама не преподавала химию?
- Может быть, я бы заинтересовался другим предметом. В восьмом классе произошла такая история. Брат съездил на олимпиаду, привез протокол. В протоколе я увидел имена восьмиклассников. Потом забыл об этом и вспомнил только за неделю до городского тура олимпиады. Позвонил человеку, который за это отвечает. И он разрешил участвовать, не от школы, а просто от себя лично. Занял там пятое место - пять дней готовился. На втором туре - первое. Потом областной тур - первое. Всероссийский пошел - там ничего не занял. А потом со следующего года все нормально пошло. То есть, если бы меня заинтересовали в восьмом классе другой наукой, то это была бы другая история, скорее всего, с таким же результатом.

- Вам легко все дается?

- Ничего сложного нет. Все можно изучить.

У Максима Могильного, как у всех выпускников, сейчас начинается ЕГЭ. Он собирается сдавать химию, литературу и психологию. Досрочно будет сдавать. Потому что снова уезжает на олимпиаду, точнее на сборы, где будет отбираться уже на интеллектуальный турнир по химии, который состоится в Корею. Там соберутся молодые интеллектуалы со всего света.



## Мы идем искать ровесников следы... Вахта памяти 2006 года

стр. 2 - 3

"Военкомат - это двери,  
а армия - ворота жизни"



**КОЛОНКА РЕДАКТОРА**

Она заплатила,  
но эту историю помнит

ИРЕНА ГЕЦЕВИЧ

Недавно одна моя знакомая рассказала мне совершенно скверную историю про то, как ей сделали операцию. Буквально перед тем, как ввести наркоз, хирург спросил: "Вам красивый шовчик делать или как?!" Кстати, сразу уточню, моя приятельница работает в органах власти, а на операционный стол ее уложила бригада скорой помощи. Про скорую и неотложную можно тоже рассказать много историй, но это в другой раз. Так вот, ей захотелось, конечно, такой шов, чтобы под луной с трудом увидеть. Тогда доктор сказала, что такое эстетическое удовольствие стоит две тысячи рублей. Судяя сруда. Она заплатила, потом выдоровела. Но эту историю помнит.

В последнее время мне много рассказали таких историй своих хождений по врачесным мукам. И про то, как пожилым людям предлагают пустышки вместо лечения, и про то, где и сколько все это стоит. Сама, оказавшись в гипсе прошлым летом, поняла, что за удовольствие выдоровивать надо платить деньги. Везде и за всякую мелочь. А если вдруг случится ошибка в тактике лечения, то это уже ваша, а не врачесная проблема. Опытный врач, осмотрев мою ногу, после всех хождений по разным специалистам, сказал, что гипс мне не следовало накладывать. Я только развела руками и даже не вспомнила имя врача, который без долгих церемоний, с легка осмотрев мои синяки, наказал процедурной сестре заковать меня в гипс. Теперь вот лечу последствия своей извращенной доверчивости. И у меня совершенно нет желания посмотреть в глаза этому аскулапу.

А моя приятельница, выдоровев, в первую очередь побежала искать молоденькую докторицу со "скорой", которая собственно спасла ее здоровье, внимательнейшим образом, осмотрев и приняв единственно правильное решение - госпитализировать. Та была совершенно ошеломлена, когда к ней явилась с кучей подарков счастливая и благодарная пациентка. Эта история в конце концов закончилась благополучно.

Есть среди самых свежих примеров у меня и другие, грустные и даже трагичные истории.

Об этом я вспомнила вовсе не потому, что очень хотелось досадить врачам. Они все разные. Есть среди них очень даже выносливые в своих пациентов люди, которые не заглядывают в их кошелек, а спешат на помощь. Лечат и вылечивают, наблюдают своих больных не только в момент, когда те у них перед глазами, а по прошествии многих месяцев и лет. Имена таких докторов благодарные пациенты передают из уст в уста. И, когда приспичит, каждый, кому известно это имя собственное, торопится получить помощь у такого светлого человека и профессионала.

У нас сейчас идут очень смелые преобразования в медицине. Хочется верить, что когда-нибудь они принесут хорошие результаты в масштабах всей страны. И у людей при встрече с врачами в глазах будут стоять только слезы радости и благодарности.

А пока идут эти самые преобразования, реализуются национальные проекты, в том числе и в области здравоохранения, мне хочется буквально несколько фраз сказать о том национальном проекте, который несколько лет назад реализовал ректор Геннадий Куцев, открыл, вопреки мнению всяких разных скептиков, свою университетскую медсанчасть. Многим тогда казалось, что эта затея, стоившая денег, ничего кроме хлопот не принесет университету. Сейчас, прошло время, стало совершенно очевидно, что для многоотраслевого преподавательско-студенческого коллектива эта самая медсанчасть стала спасением. И прежде всего потому, что здесь всегда и без всяких денег ЛЮБОЙ студент и преподаватель университета может получить консультацию практических всех специалистов. И что важно, сделать анализы - тоже совершенно бесплатно. А еще поставить уколы, сделать прививки и получить другую медицинскую помощь. И самое главное, здесь в любом кабинете врачи слушают и слышат своих больных, что сейчас стало такой потрясающей редкостью, когда все зарабатывают на жизнь, мало думая о ценности этой жизни.

**ПОСЛЕ СОБЫТИЯ**

*10 мая Президент России Владимир Путин выступил с ежегодным Посланием к Федеральному собранию. Приводим некоторые цитаты из его исторического выступления, которые нам особо понравились*

С переменами начала 90-х были связаны большие надежды миллионов людей, однако ни власть, ни бизнес не оправдали этих надежд. Более того, некоторые представители этих сообществ, пренебрегая нормами закона и нравственности, перешли к беспрецедентному в истории нашей страны личному обогащению за счет большинства граждан. И, работая над великой общенациональной программой, которая призвана дать первостепенные блага широким массам, мы действительно наступали кое-кому на большие мозоли и будем наступать на них впредь. Но это мозоли тех, кто старается достичь высокого положения или богатства, а может быть, того и другого вместе коротким путем, за счет общего блага. Хорошие слова. Жалко только, что не их придумал, Франклин Делано Рузвельт, президент Соединенных Штатов Америки, 1934 год. Это было сказано на выходе из Великой депрессии.



Считаю необходимым в ближайшее время разработать и принять действенную программу в этой области. Рассчитываю также, что реализация совместных планов Правительства и Академии наук по модернизации научной отрасли не будет формальной, а принесет реальные результаты, даст отечественной экономике перспективные научные разработки. Нам в целом нужна сегодня такая инновационная среда, которая поставит производство новых знаний на поток. Для этого нужно создать и необходимую инфраструктуру. Техника венчурной зоны, технопарки, венчурные фонды, инвестиционный

фонд - все это уже делается, создается. Нужно сформировать благоприятные налоговые условия для финансирования инновационной деятельности.

И здесь нам еще очень многое предстоит сделать. В частности, рубль должен стать более универсальным средством для международных расчетов и постепенно расширять зону своего влияния. В этих же целях необходимо организовать на территории России биржевую торговлю нефтью, газом, другими товарами, торговлю с расчетом рублями. Наши товары торгуются на мировых рынках. Почему не у нас? Правительству следует ускорить решение этих вопросов.

И давно пора прекратить из Москвы руководить строительством школ, бань и канализаций.

А теперь о главном. Что у нас главное? О, правильно. В Министерстве обороны знают, что у нас самое главное. Речь действительно пойдет о любви, о женщинах, о детях, о семье. И о самой острой проблеме современной России - о демографии. Проблемы экономического социального развития страны тесно связаны с простым вопросом: для кого мы все это делаем? Вы знаете, что в среднем число жителей нашей страны становится меньше ежегодно почти на 700 тыс. человек. Мы неоднократно поднимали эту тему. Но по большому счету мало что сделали. Для решения этой проблемы необходимо следующее. Первое - снижение смертности. Второе - эффективная миграционная политика. И третье - повышение рождаемости.

Но это значит, что и мы с вами должны строить свой дом, свой собственный дом - крепким, надежным, потому что мы же видим, что в мире происходит. Ну, мы же это видим! Как говорится, товарищ волк знает, кого кушать. Кушает и никого не слушает. И слушать, судя по всему, не собирается. Куда, куда только девается весь пафос необходимости борьбы за права человека и демократию, когда речь заходит о необходимости реализовать собственные интересы? Здесь, оказывается, всё возможно, нет никаких ограничений.



**Семейный праздник Победы в ресторане ТюмГУ**



ИРИНА МАЙСКАЯ, фото автора

9 Мая ректор ТюмГУ Геннадий Филиппович встретился с ветеранами - теми, кто защищал родную землю в "роковые сороковые", теми, кто продолжал, несмотря ни на что, работать и преподавать в пединституте.

В теплой обстановке ресторана "Alma Mater" более 15 ветеранов вспоминали то не легкое время. Атмосфера - почти как у семейного праздника: богато накрытый стол, фаршированная щука, буквально на днях выловленная на озере Кучак...

Геннадий Филиппович вместе с проректором по внеучебной работе Надеждой Ермаковой и председателем профкома ТюмГУ Тамарой Половинкиной сказали теплые слова благодарности. Не обошлось и без ценных подарков.

Послевоенное поколение ценит и уважает ветеранов: на праздник пришли и воспитанни-

ки детского сада № 134. Трогательно, почти до слез: маленькие девочки и мальчики, нарядно одетые, читали проникновенные стихи...

А до этого - торжественная встреча наших ветеранов с цветами... Наши дорогие, держа за руки детей, медленно идут к памятнику "Не вернувшимся с войны". Цветы - символ жизни и памяти, их было много в тот день. Затем - Аллея ветеранов, на которой растут деревья, собственноручно посаженные руками бойцов и труженников тыла. Пройдут годы, а деревья эти будут расти и расти, а память - жить и жить...

ТюмГУ помнит всех: и вернувшихся с победой, и отдавших свои жизни во имя Великой Победы, и тех, кто трудился в тылу, продолжая учить и воспитывать...

Святой вклад, внесенный вами в дело Победы - бесценен. Память о Великой Победе живет в наших сердцах.

**НИКТО НЕ ЗАБЫТ...**



ВАСИЛИЙ РУДЕНКО, фото Д.Энцовьева

Не так давно отремели салюты Дня Победы в Великой Отечественной войне, по праву считающегося Днем Победы советского народа над фашизмом. Традиционно в преддверии этого великого праздника проходит Всероссийская Вахта памяти. В самый разгар весны поисковые отряды выезжают в экспедиции на поля ожесточенных боев той войны, где и по сей день находят останки не захороненных, "без вести пропавших" бойцов, которых до сих пор не дождалась "из боя".

В этом году с 18 апреля по 11 мая в Вахте памяти приняло участие 155 поисковиков Тюменской области, а это 15 поисковых отрядов из 8 муниципальных образований области и один отряд из ЯНАО. Поисковый отряд



**Мы идем искать**

**Вахта памяти**

ТюмГУ вместе с другими отрядами поискового объединения "Десант Памяти" и отрядом "КамАЗ" (г. Набережные Челны) работал в Новгородском районе Новгородской области, в нескольких километрах на северо-запад от деревни Мясной Бор. В этом районе как раз и был предпринят 2-й Ударной армией в 1942 году прорыв из окружения.

Отрядами Тюменской области, работавшими в Новгородском и Старорусском районах Новгородской области, Ржевском и Западно-Двинском районах Тверской области, были подняты и подготовлены к захоронению останки 311 солдат и офицеров РККА. Из 21 найденного смертного медальона удалось установить имена и данные шести красноармейцев:

- Савельев А.Д., уроженец Омской области;
- Кутловский А.М., уроженец Омской области;
- Венедюкин Д.П., уроженец Орловской области;
- Давыдко, уроженец Новосибирской области;
- Глинкин А.А., уроженец Горьковской области;
- Гурский М.П., уроженец Новосибирской области.

5 смертных медальонов прочитать не удалось, 10 находятся на экспертизе, так как состояние их вкладывшей требует специальной обработки.

Также установлены 4 фамилии по личным вещам бойцов:

- Щербатюк П.Г. - надпись на котелке;
- Тарасов - надпись на ложке;
- Хребтанов - надпись на фляжке;
- Шотов - надпись на фляжке.

Найден значок ГТО II степени, по номеру которого в дальнейшем можно будет установить владельца.

В ходе экспедиции также были проведены мероприятия по благоустройству 4 мемориальных захоронений.

# О динамике стоимости труда в России

СЕРГЕЙ РЕУТ

По мнению аналитиков, хорошие экономические новости дают людям, недовольным своим положением, дополнительный стимул к тому, чтобы уволиться и активнее искать себе новое место. Не только корпорации ищут оптимальный набор "цена-качество" в своих работниках, но и сами трудящиеся стремятся найти себе оптимальное рабочее место.

Так, если верить американским ученым, опросившим 85000 наемных работников из 16 стран мира, только 14% сотрудников, работающих полный рабочий день, полностью преданы своей работе и готовы максимально содействовать успеху своей компании-работодателя. Наемные работники в США не слишком довольны ростом своих зарплат и много стимулирования за их вклад в деятельность компаний. Вместо этого им приходится выслушивать массу рассуждений относительно того, что "клад сотрудника должен соответствовать его вкладу в деятельность предприятия".

При этом проведенный компанией Virgin Money опрос 200 британских работодателей и 1600 работников показал, что наиболее эффективным средством обеспечить себе увеличение заработной платы для работника является угроза увольнения. Дело в том, что необходимость повысить зарплату сотрудникам диктует и тот факт, что замена ушедшего сотрудника на нового обходится еще дороже.

Как мы уже отмечали в предыдущей статье, по данным Росстата, среднемесячные доходы населения России в 2005 году увеличились на 23% и составили 7,846 тыс. рублей (впрочем, реальные доходы, то есть подсчитанные с учетом инфляции, повысились лишь на 8,3%). Реальная среднемесячная заработная плата в стране составила 8,5 тыс. руб. Наибольший средний заработком могут похвастаться россияне, занятые в топливно-энергетической отрасли - около

22 тыс. руб., финансисты (21 тыс. руб.) и работники добывающей промышленности (19,5 тыс. руб.). Государственные служащие получают порядка 11 тыс. руб. в месяц.

Самые низкие уровни зарплат сохранились в системе здравоохранения и образования - около 6 тыс. рублей, сельском хозяйстве и лесном хозяйстве - чуть более 5 тыс. руб., в текстильном и швейном производстве - 4,5 тыс. рублей.

Повышая сотрудникам зарплату, работодатели ориентируются на инфляцию, которую дает Росстат, но жизнь доживает гораздо быстрее. Так, по данным государственных статистиков, инфляция в 2005 году составила 10,9%, а по данным Института сравнительных социальных исследований (ЦЕССИ), в прошлом году стоимость жизни для людей с доходом не более 20 тысяч рублей (зависимых работников) повысилась на 23%.

Потребительский набор, на основе которого определяется инфляция, "представляет собой единую для всех регионов Российской Федерации репрезентативную выборку групп товаров и услуг, наиболее часто потребляемых населением", говорится в методологическом пояснении Росстата. Сейчас в этот набор входит 380 позиций, значимых для россиянина, месячный доход которого составляет около 8800 руб. (среднедушевой по стране).

С этим, кстати, не спорит и Росстат, который отдельно считает "Индекс цен на потребительские товары и услуги, не входящие в расчет Базового индекса потребительских цен (БИПЦ)". БИПЦ не учитывает, в частности, изменение регулируемых цен (например, на услуги ЖКХ), цен на недвижимость (так как это не потребительские, а инвестиционные расходы). За прошлый год индекс цен на товары и услуги, не входящие в БИПЦ, вырос на 21% (а сам БИПЦ, напомню, - на 10,9%). С марта 2005 года по март 2006 года рост составил 20% и 11% соответственно, при этом недвижимость в Москве с мар-

та по март подорожала на 50%, а автомобильный бензин в России - на 20%.

Однако, решая вопрос о повышении зарплат, компании меньше всего ориентируются на изменение стоимости жизни сотрудников. Равнения и образования - около 6 тыс. рублей, сельском хозяйстве и лесном хозяйстве - чуть более 5 тыс. руб., в текстильном и швейном производстве - 4,5 тыс. рублей.

Эту информацию он получает, покупая обзоры заработных плат, которые один-два раза в год готовят, к примеру, кадровое агентство "Анкор", консалтинговые компании Hay Group, Watson Wyatt, аудиторско-консалтинговые компании PricewaterhouseCoopers (PwC) и Ernst & Young. Согласно последнему обзору заработных плат Hay Group, рост зарплат в 2005 г. составил 12% в долларовом выражении, или 15% в рублях.

Даже если работодатель компенсирует сотруднику зарплату с учетом официальной инфляции, у человека все равно возникнет впечатление, что денег стало хватать на меньшее количество товаров и услуг. Скорее это замечают те, кто склонен планировать свои расходы, чем те, кто склонен к спонтанным тратам.

При этом существует мнение, что работодатели нынешняя ситуация невыгодна. Более быстрый темп роста стоимости жизни по сравнению с заработными платами приводит к большей "летучести" профессионалов. Поэтому для компаний очень важно иметь превентивную систему компенсаций, адекватно повышающую зарплату ключевым сотрудникам.

Другими словами, при повышении зарплат компаниям смотрят и на эффективность работы сотрудника, и на то, как рынок труда оценивает данного специалиста. А чтобы удерживать ценного сотрудника, они готовы повышать его зарплату даже до более высокого уровня, чем предлагалось на рынке труда, и более быстрыми темпами, чем темпы роста стоимости жизни.

Негативное влияние на российский рынок труда (и соответственно уровень заработной платы) оказывает постоянно разбухающий госсектор. Так, отчет Росстата о числе работников государственной власти свидетельствует о том, что в 2005 году в России работало рекордное за последние десять лет число чиновников. В настоящее время в органах власти работает миллион 462 тысячи человек, и на каждые сто россиян в среднем приходится по одному чиновнику, всего же в госсекторе работает 37% занятых в России.

С 1 мая 2006 года зарплаты бюджетников увеличились на 15%, а до конца года - на четверть (второе повышение ждет бюджетников с 1 октября - на 11%). Несмотря на то, что минимальный размер оплаты труда с 1 мая вырастет на 37% - с 800 до 1100 рублей, в частном секторе экономики зарплаты так, как в государственном, вырасти не смогут.

Сравнительно быстрее росли зарплаты в бюджетном секторе и в 2005 году: зарплаты бюджетников за год выросли на 27%, а в частных компаниях - на 24%. При этом чиновники стали получать больше на 30,9%, работники сферы здравоохранения - на 26,5%, образования - на 25%.

В это время так сильно увеличиваются зарплаты только в быстро растущих сегментах экономики - в финансовом секторе (в декабре 2005 года зарплаты превысили уровень декабря 2004 года на 34%), гостиничным и ресторанным бизнесом (+29%). А вот у занятых добычей полезных ископаемых (кроме топливно-энергетических) зарплаты даже снижаются (на 1%).

Макроэкономические последствия опережающего роста заработной платы в госсекторе скорее отрицательны: рост внутреннего спроса поддержит отечественного производителя, но спровоцирует инфляцию. При этом подорожают прежде всего продовольственные товары первой необходимости - соль, сахар,

хлеб, мясо. По данным аналитиков "Ренессанс Капитала", они составят 42% структуры потребительской корзины. Здесь также начинает работать теорема Рыбинского, рост одного из секторов (государственного) оттягивает ресурсы из другого (частного) и приводит к снижению выпуска этого сектора (реальных товаров и услуг).

Бюджетники обгонят по темпам роста зарплат занятых в частном секторе и в 2006 году. По прогнозам консалтинговой компании Cornerstone, в 2006 году зарплаты в компаниях подрастут не более чем на 20%.

Вместе с тем положительное влияние на российский рынок труда оказал рост числа работающих в нашей стране мигрантов: выходы из Средней Азии, позволяющие платить себе смешное вознаграждение, способствуют тем самым сохранению прежней нормы прибыли в частном секторе при росте заработной платы российским работникам.

Как отметил в своем недавнем докладе генеральный секретарь ООН Кофи Аннан, общее число международных мигрантов в мире к концу 2005 года достигло 191 млн человек. При этом в списке 20 стран с самой высокой численностью международных мигрантов в 2005 году Россия заняла почетное второе место после США, Германия - третье, а Украина - четвертое.

В 2005 году в России было 12 млн мигрантов, что составило 6,4% от всей численности мигрантов в мире и более 10% трудоспособного населения в России. Несмотря на рост трансфертных платежей указанным мигрантов на свою родину (так, объем денежных переводов из России в Киргизию по платежным системам "Юнистрим" и "Western Union" в 2005 году увеличился по сравнению с предыдущим годом на 400%, достигнув 200 млн долларов), их дешевый труд через финансовые результаты работы предприятий благотворно сказывается на заработной плате (не занятости) россияни.

## ровесников следы...

### 2006 года

#### Что же было в новгородском лесу 64 года назад?

Историческую справку дает **Антон Жаромских** (студент 5-го курса Института истории и политических наук ТюмГУ, руководитель поискового отряда "Обелиск", п/о "Десант Памяти")

8 сентября 1941 г., с захватом немецко-фашистскими войсками крепости Шлиссельбург, г. Ленинград оказался полностью блокированным с суши. Зима 1941-42 гг. оказалась самой тяжелой для блокадного города. От голода и холода ежедневно погибало от 4 до 8 тыс. человек. Для исправления сложившегося положения Ставка Верховного главнокомандования разработала план Любанской наступательной операции. Целями операции стали прорыв обороны противника на правом берегу р. Волхов, удар по сходящимся направлениям на д. Любань, окружение и уничтожение Волховской группировки и прорыв тем самым блокады Ленинграда. 13 января 1942 г. план начал воплощаться в жизнь. Части 2-й Ударной армии перешли в наступление, прорвали оборону немецких

войск и устремились к намеченной цели. За два месяца ожесточенных боев в новгородских болотах 2-я Ударная смогла продвинуться на 75 км в глубь обороны противника, но, обескровленная в боях, остановилась в нескольких километрах от Любани. Шедшая к ней навстречу 54-я армия также не решила поставленных задач. В результате образовалась так называемая Любанская бутылка - как стали называть территорию, занятую 2-й Ударной армией.

Немецкое командование, стремившееся в самые короткие сроки ликвидировать прорыв советских войск на р. Волхов, приняло решение ударить по самой узкой части прорыва - его основанию, горлышку Любанской бутылки. В результате ряда попыток в апреле 1942 г. немецким войскам удалось перерезать коммуникации 2-й Ударной армии. С этого момента начинается самая трагичная часть в истории Любанской операции. Части 2-й Ударной оказались в полном окружении. Снабжение продовольствием и боеприпасами было практи-

чески прекращено. Но, несмотря на это, советские солдаты продолжали оказывать сопротивление превосходящему по всем показателям противнику. Развязка трагедии наступила 24 июня 1942 г. В этот день остатки погибавшей армии устремились в прорыв. В результате был пробит коридор шириной около 300 м, простреливаемый из всех видов оружия. Из окружения вышло чуть более 9000 солдат и офицеров Красной армии. Меньше одной дивизии из армии, численный состав которой в разгар операции достиг четверти миллиона человек.

Однако трагедия 2-й Ударной армии на этом не закончилась. Ее последний командующий - генерал-лейтенант А. Власов сдался в июле 1942 г. в плен и позже возглавил так называемую Русскую освободительную армию (РОА), состоявшую из подобных ее командиром предателей Родины. Термин "власовцы" стал синонимом слову предатель. К сожалению, "власовцами" стали называть и солдат 2-й Ударной армии, геройски выполнявших свой долг.



ИРЕНА ГЕЦЕВИЧ

Я не каждый день встречаюсь с настоящими генералами. И когда такой случай представляется, то вопросы, несмотря на чины, задаю более чем неудобные.

Областной военный комиссар, генерал-майор Юрий Александрович Серков к такому разговору, "на нервах", был готов. Но я сразу его предупредила, что к армии отношусь хорошо, с уважением и пониманием. Всегда помню ставшую хрестоматийной фразу о том, что народ, не желающий кормить свою армию, будет содержать и кормить чужую. Правда, я забыла сказать генералу и о том, что общаясь с разными людьми, особенно если это большие начальники, я как-то поневоле проникаю к ним еще большим уважением, если узнаю, что они солдатскую лямку тянули и делят от этой мужской работы не стали оберегать. Но это так, лирика.

Потому что сегодня у меня, как и у многих моих соотечественников, накопилось столько вопросов к армии, что не хватает времени их просто обозначить. Доврашившись до "первоисточника", я эти самые вопросы задавала, даже не трудясь упаковывать их в "глянцевую бумагу". Генерал оказался человеком общительным и достаточно открытым для прессы собеседником. За что ему отдельное спасибо. Хотя многое из того, о чем мы говорили, я оставила за рамками этого интервью.

- Товарищ генерал, как вам сейчас служится?

- Я уже больше тридцати лет в Вооруженных силах. Сказать, что служить стало легче, точно не могу. Хотя, с другой стороны, сейчас я служу в военном комиссариате. Алгоритм службы поменялся, комиссариат - это не войска. Тем не менее, если у кого-то сложилось впечатление, что военный комиссариат - это место, где можно ничего не делать или делать вид, что служишь, то я должен сказать, что это далеко не так. Комиссариат - это учреждение, у которого достаточно много функциональных обязанностей и забот, начиная с допризывной молодежи, которую нам надлежит готовить к службе, и заканчивая проблемами и интересами ветеранов Вооруженных сил, которые либо отслужили в войсках и перешли в категорию офицеров запаса, либо вообще ветераны-фронтовики.

В сфере нашего профессионального внимания находится широкий круг вопросов: проведение военных сборов, мобилизационные задачи, допризывная работа. Сейчас мы занимаемся реализацией Федеральной целевой программы - набором на службу по контракту. К 2007 году эту работу надо завершить.

Я к чему вам так подробно рассказываю? Чтобы вы поняли - никогда служба легкой не была и вряд ли она легкой станет. Хотя бы потому, что служба требует определенных физических, моральных усилий, в том числе и со стороны, как это вам не покажется странным, и генерала.

- Я понимаю, армия - это не детский сад, а Уставы - главная библия для рядового и для генерала.

- Устав - это документ, регламентирующий служебную деятельность, образ поведения, определенный порядок, функциональные обязанности.

- А вы можете признаться, что знаете Устав от А до Я?

- Конечно, не признаюсь. Он же не в стихах написан.

- Юрий Александрович, вам не грустно оттого, что вы уже больше не служите в войсках?

- Скажу честно, в комиссариат я пришел не от хорошей жизни, а из-за достаточно сложных семейных обстоятельств. Тогда, в 2000 году, очень большими оказались родители. Отец сразу стал инвалидом первой группы. Буквально через два года тест тоже стал инвалидом первой группы. И по этой причине я был переведен в Тюменскую область. Случилось это в сентябре 2002 года. В декабре уже похороны отца, а мае 2003 года - тесты. Сегодня моя забота о матерях, у которых тоже серьезные болячки.

- Что вам позволяет сохранить столь замечательную физическую форму?

- Знаете, не все то золото, что блестит. (Смеется). Откровенно говоря, у меня есть пожелания к своему здоровью.

- Вы уже больше тридцати лет в войсках. Начини в...

- ...1973 году, когда поступил в Высшее военное общевойсковое ко-

спрашиваете меня, вовсе не дедовщина называется, а казарменным хулиганством, а деды - это самые настоящие хулиганы, которые позволяют себе неуставные взаимоотношения. И мне это тоже пришлось испытать. В мужской среде везде это имеет место как-то быть. Я в свое время, поступив в военное училище, тоже столкнулся с таким явлением: пришли суворовцы, которые, видишь, два года отучились в суворовских училищах, и начали диктовать нам свои условия. Не получилось.

Теперь разберемся с вопросом, кого обижают. Обижают тех, кто позволяет себя обижать, кто слаб в моральном отношении и физически, не умеет за себя постоять. Не обязательно отстаивать свою честь и достоинство кулаками. Хотя, говоря об этой проблеме, должен признать, что сегодня и офицерский корпус не отвечает тем требованиям, которые к нему предъявляются.

# "Военкомат - это двери,

мандное дважды Краснознаменное училище имени М.В.Фрунзе в Омске. А с 1977 года началась моя офицерская служба.

- Хочется обратить внимание на одно важное обстоятельство: вы выбрали армию, когда это было престижно, и всякая девчонка мечтала выйти замуж за лейтенанта. А у вас какие были мотивы при выборе профессии, которая стала главной в всю жизнь?

- Говорить о том, что большая часть выбирает армейский хлеб случайно, несправедливо. Все же это осознанный выбор. Что касается меня, то я не думал о тех девушках, которые с восхищением смотрели на лейтенантов. Может быть, потому, что я сам смотрел на военных людей в какой-то мере с завистью. Мне они казались наиболее организованными и дисциплинированными, образцовыми людьми. Я их относил к лучшей части общества. И решил попытаться счастья - стать частью этого избранного, как мне тогда казалось, круга.

Вы не задаете мне вопроса о том, а что сегодня? Почему в этот круг мечтает войти уже не такое большое число наших с вами соотечественников? Особенно после известных всей стране событий, связанных с ситуацией, которая произошла в Челябинском танковом училище. Я абсолютно убежден в том, что сегодня главная задача государства и общества - изменить отношение людей к армии. И как следствие - создать такие условия, чтобы в армию ребята стремились, и не каждый смог бы попасть в войска. Я мечтаю о том, чтобы в армию брали по конкурсу. А в военно-учебные заведения шли непременно лучшие, прошедшие через сито государственных экзаменов.

Считаю, что в военные училища надо принимать только тех, кто уже отслужил в войсках или на флоте не меньше полгода. Почему? Парень узнал солдатскую жизнь, не разочаровался в ней. А что касается регулярной армии, то придет такое время, когда солдаты пойдут на службу не по принципу, кого военный комиссариат поймал, а только через серьезный конкурс. И это не просто какието мои фантазии вокруг темы. Так было еще в недавние времена. В Советском Союзе в армию не принимали, к примеру, тех, кто имел судимость, а уж к здоровью новобранцев предъявляли высочайшие требования. В лучшем случае таким солдатам находилось место в стройбате. А мы сейчас армию превратили в сплошной стройбат и хотим, чтобы в ней был порядок.

- Скажите, пожалуйста, товарищ генерал, вам пришлось на себе почувствовать дедовщину?

- Для начала я хотел бы назвать вещи своими именами. То, о чем вы

спрашиваете меня, вовсе не дедовщина называется, а казарменным хулиганством, а деды - это самые настоящие хулиганы, которые позволяют себе неуставные взаимоотношения. И мне это тоже пришлось испытать. В мужской среде везде это имеет место как-то быть. Я в свое время, поступив в военное училище, тоже столкнулся с таким явлением: пришли суворовцы, которые, видишь, два года отучились в суворовских училищах, и начали диктовать нам свои условия. Не получилось.

Теперь разберемся с вопросом, кого обижают. Обижают тех, кто позволяет себя обижать, кто слаб в моральном отношении и физически, не умеет за себя постоять. Не обязательно отстаивать свою честь и достоинство кулаками. Хотя, говоря об этой проблеме, должен признать, что сегодня и офицерский корпус не отвечает тем требованиям, которые к нему предъявляются.

Будучи командиром дивизии на Дальнем Востоке, я искореняю это явление. Вычислял тех, над кем издевались. Вычислил авторитетных солдат, которые диктовали правила поведения в казармах. И закреплял вторых над первыми. Причем говорил авторитетным солдатам: "Не дай Бог с него волос упадет!" Такая практика оправдывала себя, а я держал ситуацию под контролем.

ты в руки. Торг идет об офицерских должностях в высокотехнологичных войсках. Так верните назад лейтенантов! Они - готовые специалисты. А вы почему-то направляетесь огромные усилия на то, чтобы сагитировать студентов под знамена Вооруженных сил.

- Не агитируем. Это не входит в наши обязанности. Мы ведем разъяс-

- Я бы по-другому сказал - приемная Вооруженных сил. Однажды так его назвал маршал Советского Союза Родион Яковлевич Малиновский. Только если быть совсем точным, то это приемная Министерства обороны. Для той поры - верное определение. Именно приемная Вооруженных сил, всех силовых министерств и ведомств, - более точно для сегодняшнего дня определение. У комиссариата много задач, я бы поставил в один ряд и такую - защищать солдата независимо от того, где он служит, то есть задача военного комиссариата, не только призывать на военную службу солдата и матроса, но и отслеживать, как ему служится, какие проблемы в службе, оказывать помощь в их разрешении. И такая практика комиссариатов себя оправдывает, есть положительные результаты. Во всяком случае, я исповедую именно такой подход. Что касается ваших ворот, готов согласиться на двери. (Смеется).

- Во всяком случае, как встретят здесь солдата, так и пойдут у него ратная служба.

- Согласно приказу № 400 Министерства обороны "О мерах по исполнению постановления Правительства Российской Федерации от 1 июня 1999 года № 587 "Об утверждении положения о призыве на военную службу граждан РФ". Этот приказ вышел 6 сентября 1999 года.



От лейтенанта до генерала



- Знаете, мне очень понравилась ваша идея проводить набор в армию по конкурсу. В чьи уши эту мысль надо громко прокричать?

- Во-первых, я хочу предположить и думаю, может быть, министерство обороны пойдет по этому пути. Вот Николай Александрович Панков, статс-секретарь, заместитель министра обороны, неоднократно давая интервью, подчеркивает мысль о том, что выпускники вузов сегодня - это спасение для армии. С таким служить интересно. А пока еще мы имеем случай, когда призывается в значительной степени малограмотная молодежь. Они писать толком-то не умеют, я не говорю о том, что читать. Это немодное занятие. Я не говорю про Тюменскую область: у нас картина благополучней, чем в других регионах России.

Сегодня Общественная палата ставит вопрос, и вполне резонно, о том, что служба в Вооруженных силах - это особый вид государствен-

тельную работу. Дело в том, что по закону к службе в армии привлекаются лица с 18 до 27 лет.

- Так что окончившим вузы все равно приходится тянуть солдатскую лямку? А ваша задача - призвать их в строй?

- Если человек по состоянию здоровья годен к службе и у него нет законной отсрочки, то, конечно, он обязан служить. Что касается офицеров запаса. У нас в армии служат не только офицеры. Более того, у нас есть армия мира, которая доводится до одного миллиона, и армия войны, в задачу которой входит молниеносное отражение глобальной агрессии, и она должна возрости в краткие сроки до 7-10 миллионов. А кто станет в этот строй? Готовые к защите Отечества воины. Мы должны желать мира, а чтобы его сохранить, должны готовиться к войне.

- С моей точки зрения, военный комиссариат - это ворота армии.

И в соответствии с документом на областном сборном пункте солдат-матрос должен быть порядка трех суток. То есть он приходит сюда для того, чтобы окончательно проверить бы его готовность к службе в армии. Если возникают вопросы в плане оформления документов, допроверки его состояния здоровья, необходимо провести это в течение трех суток. В последующем издается приказ о его призыве на военную службу военным комиссаром субъекта Федерации, и он направляется в Вооруженные силы. Так что говорить о том, что за это время можно подготовить человека к службе в армии, не стал бы. Эта подготовка должна начинаться как минимум за год, с того момента, когда он впервые входит в двери комиссариата.

- Но когда солдат отправляется в войска, то за него отвечают уже другие люди?

- Хотя мы пытаемся влиять на эти процессы. Во всяком случае, если получаем просьбы от родителей, не-

медленно реагируем, помогаем, меняем ситуацию. Более того, я ставил задачу перед своими подчиненными, чтобы они на местах проявляли особое внимание к родителям солдата, интересовались тем, что он пишет из части, как ему служит, и немедленно реагировали, если у него возникала проблема. Особенно это касается неуставных отношений. Каждый такой сигнал, дошедший до меня, требует конкретных действий после его рассмотрения.

Хотя вы правы в том, какое настроение будет у солдата на областном сборном пункте, такой будет и служба. Это предположение отчасти верно.

**- Вместе с тем мне почему-то кажется, что военкоматы несут перед обществом не совсем справедливую ответственность. Случай в войсках с солдатом беда - они отвечают, а не дай Бог, груз-200 придет в ре-**

**ретные дивизии и полки, где образцовый порядок и нет этих самых казарменных хулиганов?**

- Наиболее благополучными и, скажем-таки, элитными войсками, являются те, в которые наиболее высоки критерии отбора. Примеры? Президентский полк. В этот призыв мы только 75 кандидатов в этот полк отобрали, а ушло служить всего 15. То есть конкурс пять человек на место. Далее - воздушно-десантные войска, куда ведется тоже конкурсный отбор и нет ограничений по состоянию здоровья. Пограничные войска. Ну и ряд других видов войск, например, связи, где нужны специальные знания, войска противовоздушной обороны, ракетные войска... А меньше порядка в подразделениях обеспечения, ремонтных ротах, батальонах, подразделениях обеспечения учебного процесса, даже в некоторых училищах, что и имело место в Челябинске.

ше. И вообще, каждый руководитель знает, что армия только способствует формированию мужчины.

**- То раньше было, когда родители во многом надеялись на армию и с легкостью отправляли своих недорослей служить, потому что знали "армия сделает из них мужчин".**

- Сегодня я вам совершенно официально утверждаю, армия - не исправительное учреждение, в ней служат, а не переселитываются. Для этих целей у нас есть управление исполнения наказаний, где исправляют и горбатого делают "стройным". Так что, с моей точки зрения, армия должна стать достойным институтом, чтобы любая мать или отец смогли сказать: "Слава Богу, мой сын туда попал. У него теперь проблем не будет не только со службой. Но и с дальнейшей жизнью, поскольку с таким послужным списком карьеру будет проще построить, да и ума-разу-

ные, мусульманские, иудейские полки. Согласитесь, так можно далеко зайти.

Что касается политруков, то мы и это уже проходили. У нас есть такие политруки, которых командиры воспитывают. А мне кажется, что нам надо несколько изменить качество подготовки будущих командиров в училищах, чтобы человек выпускался командиром, а в душе воспитателем.

**- В вашей комиссарской карьере был хотя бы один случай, когда вы сказали призывнику: "Сынок, ты не должен служить в армии"?**



Военный комиссар Тюменской области

хочется в армию, а у него до сих пор были отсрочки?

- Не положено - не возьмут его в армию. Хотя в индивидуальных случаях военных комиссарят может помочь. Ведь сегодня говоря о профессиональной армии, мы заявляем, что ее основу будут составлять те солдаты и матросы, которые отслужили. Теперь о механизме, который можно использовать в вашем случае. Полагаю, что военный комиссарят должен призвать такого добровольца на сборы, присвоить воинское звание, а в последующем решать эту проблему. А вообще все подобные вопросы решаются председателем призывной комиссии, которым у нас является губернатор области В.В. Кушев. Я, кстати, занимаю должность заместителя председателя. А дальше, приняв свое решение, комиссия направляет бумаги в военный округ. Вот так, ни больше и ни меньше.

**- Скажите, пожалуйста, вы ждете всплеска интереса к армии со стороны тех, кто окончил вузы, но больше не проявляет рвения добывать отсрочки?**

- Если мы хотим считать себя цивилизованным государством, и если мы будем делать все, чтобы таким мы только считаться, то это объективно-закономерный процесс. Время такое наступит. Надо понимать, что это не прихоть генералов - всеобщая воинская повинность, и что им нужна рабочая сила для строительства дач. Это полный бред. Строить дачи могут и те, кто служит по контракту, они профессионально готовы к такой работе. Во всяком случае, этих ребят жизнь уже научила держать лопату. Кстати, хочу вам сказать, что у меня нет дачи. Принципиально нет, это даже не было повода вести эти разговоры.

А все, о чем вы говорите, о всплеске интереса служить Отечеству, обязательно наступит. Когда законодательно многие вопросы, в том числе и про призывники, будут решены, то все поймут: армия - это благо. И я абсолютно уверен, большинству молодых людей совершенно не стыдно произносить сегодня фразу о том, что он отслужил в армии. В моей командирской карьере было немало бесед с демобилизованными солдатами. Я помнил их зелеными новобранцами, у которых, простите за откровенность, страх в глазах блещет. И потом, когда они, прошедшие с командирами, уходили за ворота части - это были достойные и уверенные в себе мужчины. И они говорили мне, что два года службы пролетели для них совершенно незаметно. Два года - это время, когда не замечаешь часов, с утра и до позднего вечера ты занят работой, тяжелой солдатской работой. И порой так бывает, что у солдата нет времени писать даже домой. Я сталкивался с этой проблемой не раз и вынужден был отдавать приказ - в недело по письму. И контролировал его выполнение. 84 конверта, по числу солдат в роте, должны отправляться по стране из нашей части. Вот такие дела.

## А армия - ворота жизни"

**гнон. И я подозреваю, военкомат имеет огромное влияние на то, как должен служить солдат, призванный в конкретной территории.**

- Я уже говорил, что стараюсь сам вмешиваться в ситуацию, если она того требует. Но лучше все же упреждать ЧП, чем потом его расхлебывать. У нас хорошие служебные контакты с военными комиссариатами всех субъектов Федерации, где служат наши солдаты. Мы вполне в состоянии в кратчайший срок навести все справки, переговорить с командирами и принять меры. И, кстати, большая часть старших офицеров хорошо, с пониманием, относятся к такого рода обращениям. И они даже благодарны нам за, если хотите, неблагоприятную информацию.

Но я должен признать, самая большая проблема в армии с младшими командирами, с теми, кто еще вчера были курсантами. Там, в этом нисовом звене, и начинаются все проблемы.

**- Но вместе с тем успешной работа комиссариата будет признана в первую очередь, если он выполнит план по призыву? Или я ошибаюсь?**

- Если я не буду кормить людей, ждущих на сборном пункте военкомата отправки в войска, но выполню план призыва, то что, стану образцовым? Нет конечно. Или переобу солдата в неподходящего размера сапоги, а он так сотрет ноги, что мало не покажется... Хотя это проблема вечная, нет такого солдата, который бы не натер ноги. Я тоже, будучи курсантом, прошел через это. В нашей работе, уверяю вас, нет мелочей.

**- Однако страшилок про армию много рассказывают, и про военкоматы тоже.**

- Много, но там, где непутевые командиры, страшилки имеют место быть.

**- Простите, товарищ генерал, я не хотела этот вопрос задавать, но он сам собой напрашивается. Про Сычева, про этого несчастного солдата. Если, как говорят сейчас, у него врожденное заболевание, то армия все равно виновата в том, что он стал инвалидом. Почему призывали на службу такого больного человека? И еще, что лучше для имиджа армии: что его изуродовали "деды" или что больного призвали?**

- Очень сложной, как говорят специалисты, была диагностика его заболевания. Но должны были медики из призывной комиссии обратить внимание на то обстоятельство, что он в школе имел освобождение от физкультуры.

**- А вы можете сейчас назвать войска, род войск, или конк-**

**- Товарищ генерал, я прошу вас еще больше конкретизировать ответ, назвать города, части, соединения - словом, хоть какую-то более точную характеристику. Есть, кажется, у нас именная подлодка, подшефная часть...**

- Я, военный комиссар, кроме президентского полка вам ничего не скажу, да и говорить не должен. У нас везде служат ребята.

**- Ну ладно, вижу, никакие тайны у вас не выведу, но уточните хотя бы, это правда, что в президентский полк берут преимущественно сибиряков?**

- Абсолютная правда. Кто отстоял Москву в 1941 году? Сибиряки.

**- Чем объяснить ваше внимание к студенческой аудитории в последнее время?**

- Никто сверху на этот счет мне циркуляры не спускал. Я как военный комиссар считаю, что должен встречаться с молодежью в самых разных аудиториях, в том числе, а может, и в первую очередь, со студентами. Вообще, я согласен, об этом сказал и министр, и его заместитель, статс-секретарь генерал армии Панков, что чем более открытой будет армия, тем больше будет у нас порядка и лучше настрой на службу в Вооруженных силах. И напротив, закрывать большие темы, скрывать их - ни к чему хорошему не приводит.

**- Раскройте военную тайну, ответив на вопрос: часто ли парни добровольно идут служить?**

- Говорю совершенно откровенно, зная о том, что с 2008 года служить будут год, мы не видим большого проблем вокруг того, что правдами-неправдами люди добывают себе отсрочки. Наоборот, стабильно сохранена главная тенденция - отслужить. Почему? Жизнь остановить невозможно. Нормальный человек рассуждает здраво: служить все равно придется, а чем раньше ты отдашь долг Родине, тем быстрее впишешься в сложные реалии гражданской жизни, сняв погону, займешь нужную для тебя социальную нишу. И тратить время на поиск всяких уловок умный человек не станет.

А с другой стороны, сегодня все чаще работодатели задают вопрос: "Служил в армии?" И просят армейской характеристики. И если она написана в положительных тонах, то у такого соискателя рабочего места шансов его занять больше. Другой вопрос, когда нет характеристики или парень вообще не служил. Сейчас работодатели задаются и другим вопросом, если не служил, то рано или поздно его призовут, а это означает, надо за ним сохранять рабочее место, потому что так требует закон. Одним словом, морюки с неслужившими в войсках гражданами боль-

ма наберется, а армия только закалит и сделает из него достойного человека". И я вам должен сказать в этой связи, что прекрасно понимаю родителей, бабушек и дедушек, которые, отправляя на службу единственного сына, трясутся за его жизнь и здоровье. У меня даже нет комментариев на этот счет. Мне трудно говорить об этих ощущениях, потому что у нас в семье дочь. Хотя с другой стороны, для меня солдаты - как родные дети.

**- Скажите, а что нужно сделать, чтобы служба в армии хотя бы отчасти казалась медом? Мы привыкли сравнивать себя с Америкой, а ведь там отслуживший в армии имеет право на учебу в вузе за счет министерства обороны. Кто у нас должен подумать о такого рода привилегиях?**

- Государство, Государственная дума, Правительство. Я о такой армии мечтаю, но чтобы она стала привилегированным институтом, надо изменить к ней отношение. Не в смысле говорить об армии, что она хорошая, а изменить отношение к ней, чтобы туда рвались служить и служили только достойные. Я думаю, придет такое время, иначе не должно быть.

**- Юрий Александрович, о чем вы мечтаете? 15 лет ведь пинали армию.**

- И для многих ребят в эти годы стало героизмом и долгом чести не служить.

**- На ваш комиссарский век хватит времени, чтобы эти преобразования в армии стали очевидными?**

- Думаю, хватит. Смотрю на это дело оптимистично. Надо многое поменять, в том числе и в мозгах самих офицеров, и перестать ругать того же командира за плохое положение дел. А ругать прежде всего за то, что он скрывает свои проблемы, с которыми справиться не может. Тут и о казарменном хулиганстве речь идет. Когда его не будут ругать за то, что он возледел уголовное дело, то и порядка в армии станет заметно больше.

**- Юрий Александрович, уточните, пожалуйста, свою позицию по введению института полковых священников. Вы за? Или надо снова возродить должности политруков?**

- У нас, как известно, церковь отделена от государства. По Конституции. Я не против, если церковь будет помогать молодежи готовиться к армии, нравственно ее поддерживать. Мне кажется, на правах гостя в войска может приходиться священник, настоятель любовью из официально представленных в стране конфессий. Но на штатных должностях священники работать не должны. Тогда нам надо будет создавать отдельно правосла-

- Во-первых, я не видел ни одного парня, который не хотел бы служить. Может, они до меня не доходят? Бывают ситуации, когда родители просят за призывника отправить в те или иные рода войск. Такой случай был с парнем, которого я помог направить в пограничные войска, потому что, как объяснил мне его отец, парень уже стал наследственным пограничником: дед и отец служили на границе.

Что касается вопроса, отговаривал или нет. Бывают такие случаи, когда человек хочет служить, а вот состояние здоровья не позволяет призвать его в армию. Тут есть требования, и я не могу допустить, чтобы служил больной солдат.

**- Дайте короткий комментарий по отсрочкам, решение ведь уже принято. И когда вам предстоит исполнять? С 2008 года?**

- На эту весеннюю кампанию мы никакого циркуляра не получали. По этому делу всего 25 отсрочек. На осень тоже мы не ждем документов. Коль скоро заявлено, через год-полтора, то, наверное, они начнут действовать со следующего года. Однозначного ответа на этот вопрос пока нет.

**- Так пока, если даже имеющий права на отсрочку, захочет служить сейчас?**

- То я не имею права его призвать в армию. Закон один для всех.

**- Юрий Александрович, а вы можете привести хотя бы один пример, когда молодой человек имеет право на отсрочку, тем не менее, находит варианты отслужить. Есть такие настойчивые в ваших рядах?**

- Привожу пример для студентов нашего уважаемого и престижного Тюменского государственного университета. Выпускник 2005 года, золотой медалист Денис Кичур сразу после окончания университета поступил в дневную аспирантуру. А когда узнал, что с дневного в армию никто не призывает, перевелся на заочное отделение и сегодня уже полгода служит в Московском военном округе. Да-да, именно так, краснодипломник, выпускник ТюмГУ, уроженец Викуловского района, аспирант - служит в армии. Сознайтесь с семьей, спитесь с Денисом. Он вам все расскажет.

**- Вы были обескуражены таким решением?**

- Нет, наоборот, стойко убежден в том, что молодежь понимает правильно - служить надо, и только после службы ты сможешь правильно открыть единственно нужные для тебя ворота жизни. Вы мне сказали, что военкомат - это ворота. Я вам отправляю назад это определение, но с более правильным смыслом - военкомат - это двери, а армия - ворота жизни.

**- Товарищ генерал, а что если вдруг человек понял, что ему**

# "Мое призвание - учитель" ...

**ИРИНА СУРЧЕНКО,**  
фото автора

- У вас были по истории двойки? - с этого вопроса я начала разговор с **Татьяной Викторовной Мироненко**, учителем истории МОУ общеобразовательная средняя школа №88 города Тюмени.

- Не припомню, кажется, нет...  
- **Очень жаль.**  
В глазах недочетов:  
- Почему?  
- **Отличный бы получился заголовок для материала: "Лучший учитель тюменской школы сама получала двойки"!**  
- Да уж, должна вас разочаровать. Двоек точно не было, даже текущих, а вот тройку на экзамене в университете, как ни парадоксально, по предмету "Методика преподавания истории" я однажды слопотала. Сказалась бурная студенческая жизнь...  
- Тоже интересно.



В Тюмень Татьяна приехала пять лет назад. За плечами был Северо-Казахстанский университет, факультет истории и права, и три года стаж в российской школе Казахстана. Долго искать работу здесь не пришлось: требовался учитель истории в гимназию №49, туда и решила устроиться. Но директор гимназии предложила вакансию в новой школе, которой только-только предстоит открытие. "Новая школа, новый коллектив - там будет интересней работать", - согласилась

на это молодая учительница. И она не ошиблась... Через год школа стала экспериментальной площадкой по внедрению информационных технологий, и жизнь учителей и учеников круто изменилась.

## Информационные технологии

- В первое время, когда только начался этот эксперимент, - вспоминает Татьяна Викторовна, - мы еще сами толком не представляли, как будем работать. Уроки сначала были очень простыми, чуть ли не примитивными, как применять на практике эти технологии, не знали. Но со временем всему научились, и сейчас занятия стали более сложными, более развивающими. И в целом эта система дает очень неплохие результаты в школе. И не только по моему предмету.

- **Повысилась заинтересованность детей?**

- Да, и не только заинтересованность, но и доля творческой и продуктивной деятельности на уроке. Отсюда возросло качество знаний, увеличился средний балл по ЕГЭ по истории и обществознанию, больше побед на городских и областных олимпиадах. В этом, я считаю, и есть заслуга информационных технологий.

- **Приведите пример использования этих технологий на вашем уроке.**

- Например, есть педагогическая современная технология под названием "Технология обучения в глобальной информационной сети Интернет". Дети делятся на группы, каждой группе дается какая-то проблемная задача в рамках темы: что-то найти, определить, доказать, обосновать, и, используя учебник, дополнительные источники и Интернет, они решают эту задачу. Результаты своего небольшого исследования дети оформляют в электронном варианте и представляют для всего класса. Возможностей для обучения очень много: применение электронных учебников, создание собственных электронных продуктов - веб-сайтов, презентаций. Но это не цель, это средство решения какого-то вопроса. Главная цель учителя - достичь развивающего эффекта на уроке, и для этого как раз используются ИТ. На мой взгляд, нет надобности проводить уроки с использованием ИТ каждый день. Нужна тема, в которой без этого не обойтись.

- **А как раньше обходились?**  
- Время изменилось... Понятно, что можно иногда с мелом у доски поработать, но все равно есть темы, которые достигают большего развивающего эффекта с применением ИТ. Тем более что дети сейчас совершенно другие, и для них учитель с мелом и учитель за компьютером, или урок с мелом и за компьютером - совершенно разные вещи. Хотя и компьютер для них уже такая обыденность, особенно для старших классов...

- **Поначалу трудно, наверно, было?**

- Я вообще не представляла даже, как все это должно быть. Компьютером совершенно не владела, включать не умела. Мне казалось, что это просто дорогая печатная машинка. А когда до нас стали все это доводить и рассказывать о возможностях компьютера как средства обучения, сначала было просто шенячий восторг! Детям было куда проще, чем нам. У нас даже возникла такая ситуация, что они для нас стали учителями, помогли разобраться с компьютером.

- **Разобрались, а что дальше?**

- Я думаю, в этой сфере нет предела совершенству, и педагогика как наука развивается, появляются новые технологии и еще много чего есть непоханого.

- **Вы, наверно, не представляете уже работу без ИТ?**

- Это стало частью работы, частью нас, школы.

## Национальный проект "Образование"

- **С реализацией Национального проекта что-то изменится в вашей работе?**

- Зарплата станет выше.

- И конкуренция в коллективе тоже...

- Знаете, наш директор школы правильно говорит, и я с этим согласна: "Кто до этого работал хорошо, тот и сейчас будет работать также. А кто не старался раньше, того и теперь не заставишь трудиться более творчески и усердно". Здоровая конкуренция среди учителей - это хорошо, она была и будет всегда.

## О работе, о детях, обо всем

- **Что главное для учителя?**

- Наверное, не просто учить детей, а уметь построить процесс обучения так, как это удобней учени-

кам, так, чтобы это принесло лучший результат. Это, в первую очередь творчество, творческий подход. Мне кажется, что воспринимать учителя только как источник знаний - это ограничено. Если я правильно понимаю сегодняшнюю ситуацию, то мне кажется, что самое главное - это помочь каждому ребенку как можно больше развить его возможности. Понятно, что все дети разные, и к каждому найти подход очень сложно, но это моя цель, я к ней стремлюсь.

Не только оценка является показателем качества. Наиболее объективный показатель сегодня - это, конечно, результаты ЕГЭ. По истории мы уже три года сдавали этот экзамен. История как предмет на общероссийском фоне, пожалуй, один из самых сложных экзаменов, судя по результатам. В последний год мы сдали ЕГЭ по обществознанию неплохо, средний балл четыре с небольшим, а по истории - твердая четверка. Для меня самое главное, что мы - школа общеобразовательная, нам, по идее, каких-то супертребований не предъявляется, наша задача - научить ребенка минимум на тройку. Поэтому моя цель - дотянуть до тройки тех, кому очень сложно, и помочь тому, кто стремится к пятерке. А способные дети у нас есть, их очень много.

- **Способный ребенок - способный во всем?**

- Чаще всего так. Все мои дети, с которыми я занималась индивидуально, были начитанными, эрудированными во всех школьных дисциплинах. Сразу видно, что ребенка интересует история. В этом году моя ученица Лика Дыкова заняла первое место в областной олимпиаде по истории среди 9-х классов, и она стала участницей от Тюменской области во Всероссийском туре. Я занимаюсь с Ликой с пятого класса, еще тогда у нее был замечен интерес к истории. Ее стремление к победе, ее воля и стали основой успеха, которого она добилась.

- **Вы преподаете в старших классах?**

- Да, мне нравится работать со старшими детьми. Когда после университета я устраивалась в школу в Казахстане и сказала, что хотела бы преподавать в 10-11 классах, меня директор так удивленно спросил: "А не боитесь?" Не знаю почему, но мне неинтересно с маленькими. В старших классах более взрослые, сформировавшиеся дети, которые четко или нечетко (смеется, - Прим. авт.) себе представляют, чего они хотят и от меня, и от школы вообще. Или им надо, чтобы я уже от-

них отстала, и дают это ясно понимать, или чтобы у них были хорошие результаты. Более осмысленные, более самостоятельные. И я считаю, раз у меня получается работать со старшеклассниками и есть результаты, наверно, это мое.

- **А вы хотите быть директором школы?**

- Нет, это титанический труд. Ни директором, ни завучем. Я бы смогла, это не для меня. Видимо, мое призвание - учительствовать.

- **Что вам дает работа?**

- Моральное удовлетворение, во первых, и я получаю за нее деньги. Мне нравится моя работа и то, что происходит вокруг меня.

- **До сих пор нравятся?**

- Да, честно, сама удивляюсь. Как только перестанет нравиться, буду искать себя где-то в другом деле.

- **Вы всегда любили историю?**

- Я шла в университет на этот факультет целенаправленно. Но история меня по-настоящему заинтересовала только на третьем курсе. Наш преподаватель истории XX века был настолько обаятельным, умным, эрудированным, все студентки были от него без ума. И через симпатию к преподавателю я полюбила и его предмет.

- **Что вы ждете от школы в будущем?**

- Мне бы хотелось, чтобы к тому времени, когда закончится эксперимент, мы не остановились бы на достигнутом. Хочется пойти дальше, может, на новый эксперимент!

- **Без экспериментов вам уже скучно?**

- Ну, наверно, да, ведь сам по себе эксперимент - очень мощный стимул к самосовершенствованию. Именно благодаря этому в нашей школе появились более широкие возможности для реализации способностей детей. Еще целеустремленность, которая нам передавалась от администрации школы, уверенность, что мы должны быть лучшими. Нашей школе всего пять лет, но о нас знают, о нас говорят, к нам приезжают и просят поделиться опытом.

- **Не секрет, что в рамках национального проекта "Образование" на поощрение лучших учителей школа представляет вашу кандидатуру...**

- Я желания не изъявляла, это инициатива администрации. Для меня, знаете, эта премия такая фееричная: ее нет, и если не будет, то ничего страшного. Не скажу, конечно, что мне без разницы, такая честь и все такое, но это и ответственность большая. Честно говоря, для меня это не принципиально. В профессиональной сфере намного принципиальней другие вещи: например, результаты моих детей. Вот что для меня более важно, чем получение премии в 100 тысяч рублей. Но я, конечно, не отказываюсь...

**ОЛЕГ ТАРАСОВ,**  
И.о. доцента кафедры экономики и управления собственностью МИФУБа



## Собственность имеет большую цену

краткое послесловие к 57-й студенческой научной конференции в МИФУБе

Международный институт финансов, управления и бизнеса можно назвать, пожалуй, самым гибким и динамично развивающимся подразделением университета. Это следует как из разнообразия специальности, по которым ведется обучение, так и из их актуальности. Широта кругозора студентов и их заинтересованность в выбранной специальности наиболее ярко проявляются во время студенческой научной конференции. И уже не секрет, что очередная, 57-я конференция в МИФУБе успешно состоялась, выявив новые таланты и дав новый импульс интереса младшекурсникам. У каждой конференции своя особенность. В этом году выступали пятикурсники кафедры экономики и управления собственностью - ее первый выпуск. Специальность "оценка собственности", по которой они будут защищаться, крайне востребована в связи с ростом кредитования и подъемом экономики региона. Были затронуты самые животрепещущие темы: доступность и перспективы ипотеки, эффективность управления собственностью. Наряду с обзорными докладами были и собственные разработки. Например, предложен оригинальный способ оценки стоимости товарного знака предприятия.



**Слепенко Михаил, V курс:** "Вот так выглядит схема рефинансирования федеральной системы ипотечного жилищного кредитования".

**Ускова Оксана, III курс,** докладывает о соотношении спроса и предложения на рынке недвижимости областного центра.

# Выпускнику нужно ориентироваться не на то, что он хочет, а на то, что могут предложить

ОЛЬГА ЧИРКОВА

Совсем немного времени осталось до завершения учебного года. Закончится самая романтическая и веселая студенческая пора. О том, что ждет выпускников вузов, как сориентироваться на рынке труда, мы решили узнать у директора кадрового агентства "Персона Грата" Натальи Гавриковой.



**- Наталья Николаевна, прежде хотелось бы узнать, вы достаточно молодой директор агентства. Надо полагать, по окончании вуза у вас все складывалось удачно?**

**-** Я окончила ТюмГУ и начинала карьеру в качестве менеджера по подбору персонала в одном из первых тюменских агентств данного профиля. Проработать удалось лишь полгода, после чего была со-

крашена. Помимо психологического образования, которое я получила в университете, решила изучить маркетинг. Получила дополнительное образование, работала маркетологом, специалистом по связям с общественностью. Было желание использовать свои знания психологии. Следила, как развивается рынок подбора персонала в Тюмени, и на тот момент, когда решила открыть свое агентство, видела лишь одного лидера - компанию, в которой когда-то начинала работать. Было внутреннее ощущение, как надо делать. Написала бизнес-план, открыла юридическое лицо, купила ортехнику, сняла помещение. И начала...

**- Так все просто! И никаких конкурентов?**

**-** С одной стороны - просто, подготовив учредительные документы и открыть банковский счет. С другой стороны - нужно было зарекомендовать себя, занять свое место на рынке Тюмени. Главное - мое понимание, как должно выглядеть кадровое агентство, чтобы быть конкурентоспособным. К тому же четыре года назад фирм такого профиля было немного.

**- К вам часто обращаются студенты с целью найти работу?**

**-** Не часто. Мы занимаемся подбором персонала для конкретных организаций: руководителей, специалистов бухгалтерии, менеджеров, инженеров. В редких случаях трудоустроиваем выпускников без опыта работы. Дело в том, что требования к соискателям диктуют работодатели,

мы ориентируемся на них. К примеру, сейчас у нас потребность в технических кадрах со знанием иностранного языка. Либо есть переводчик, либо инженер, а инженеров со знаниями языка мало.

Случается, мы готовы трудоустроить студента, но он предъявляет неадекватные требования к работодателю. Многие думают, что если получили квалификацию "менеджер", то им непременно нужна руководящая должность. Кстати, поэтому они потом долго не могут найти работу и, отчаявшись, в итоге соглашаются на предложение и, при этом, остаются немотивированы на работу. К тому же они часто идеализируют жизнь. Что касается зарплаты, то отталкиваются не от того, что они молодые специалисты и должны начинать с любой работы, лишь бы понять, что такое бизнес и как в нем плавить. Они заявляют, что им нужна определенная сумма денег. Вот причины, по которым мы редко трудоустроиваем студентов и выпускников. Они не понимают, откуда берутся деньги, и хотят больше, чем того стоят.

**- Глядя на человека, входящего к вам, можете определить, быстро он найдет работу или нет?**

**-** По тому, как он входит в кабинет, как начинает общение, ведет беседу, можем определить, какие сложности у него могут быть.

**- Хотелось бы услышать совет для тех, кто собирается искать работу. Как это сделать успешно?**

- Многое зависит от правильности написания резюме. Обязательно указать вакансии, которые вам были бы интересны. Не следует писать 2-3 резюме на разные вакансии в одну фирму. Если нет опыта работы, напишите о практике (какие обязанности выполняли, где, что умеете). Обращая внимание на резюме, работодатель должен видеть, с какими документами вы работали, как излагаете свои мысли, насколько вы грамотны и внимательны к передаче информации. Обязательно должен быть соблюден деловой стиль.

По одному только резюме можно составить представление о человеке. К примеру, есть такое: "После окончания экономического факультета сельскохозяйственной академии работал главным экономистом, затем вернулся в г. Тюмень и устроился на работу экономистом. По истечении испытательного срока увольняюсь, так как объективно понял, что это не мое. После непродолжительной депрессии вновь приступил к работе". Естественно, такое резюме не заинтересует работодателя.

Если вы выпускник, нужно ориентироваться не на то, что вы хотите, а на то, что вам могут предложить.

**- Среди людей пожилого возраста встречаются такие, у кого в трудовых книжках имеются две-три записи. Текущее кадров - примета времени?**

**-** Да, в настоящее время редко встретишь специалистов, которые работают больше двух лет на одном

предприятии. На продолжительность работы влияют как личные характеристики специалиста, как и отношение работодателя к работе и к коллективу.

**- Можно ли сделать прогноз для тех, кто сегодня заканчивает школы? Куда пойти учиться, чтобы через 5-6 лет быть востребованным?**

**-** Будут нужны технические специалисты со знанием английского языка. На сегодняшний день есть переводчики, но без дополнительной квалификации они не востребованы (у нас нет столько иностранных компаний, чтобы обеспечить им рабочие места), поэтому идут в офис-менеджеры. Та же ситуация с психологами: им нужно понять, что большинство из них по специальности удастся устроиться только в школы. Но в школу они не хотят, и идут опять же в офис-менеджеры. Вообще, офис-менеджер - это такая позиция, куда идут не потому что любят данную работу, а потому что больше некуда. То же самое можно сказать и о менеджере по рекламе.

Психики не пользуются популярностью, так как рынок Тюмени не готов к таким специалистам.

Не хватает менеджеров, но универсалов - со знаниями по маркетингу, менеджменту, экономике, с умением вести переговоры.

**- Что бы вы пожелали выпускникам вузов?**

**-** Пожелала бы посоветоваться с родителями.

**- ???**

**-** Чтобы родители их сориентировали, где искать работу. Родители понимают, на кого учился их ребенок, что может, на какую профессию может претендовать. Выпускники могут верить родителям - они реально смотрят на жизнь. Желаю успешного профессионального развития и признания в обществе!

## ПОЛИТИЧЕСКОЕ ИСКУССТВО ИЗ ЕВРОПЫ

ГАЛИНА ЕФИМОВА

Часто общественное мнение должно признавать молодежь политически пассивной социальной группой. Тем не менее, на реальных примерах мы видим, что в Тюменской области есть молодые люди, заинтересованные в будущем - как своем, так области и страны в целом.

Два студента Института государства и права Тюменского государственного университета, специальности "Юриспруденция", Максим Рошка и Елена Класина побывали на международной сессии Европейского молодежного парламента.

Сначала среди всех студентов института отобрали четырех человек для участия в первой национальной сессии Европейского молодежного парламента. Она проводилась в последние числа января в Москве, и по результатам которой для дальнейшего участия, теперь уже в международной сессии Европейского молодежного парламента в Германии рекомендовали нас с Еленой", - рассказывает Максим.

Главные качества, которыми должен обладать студент, чтобы попасть на международную сессию - проявить свои самые лучшие организаторские качества, в том числе активность, инициативность и самостоятельность. Рабочий язык международной сессии - английский, поэтому еще одним условием для участия было обязательное владение английским языком. Максиму и Елене удалось зарекомендовать себя на национальной сессии - и им доверили представлять Россию на международной сессии Европейского молодежного парламента в Германии.

График работы международной сессии почти ничем не отличается от национального ее варианта - все на-



чалось с тренингов, направленных на сплочение команды, потом участники распределялись по комитетам, в повестке дня каждого из которых стоял свой проблемный вопрос, обсудив который они должны были написать резолюцию и защитить ее на Генеральной ассамблее. Работа сессии проходила легко и приемлемо для участников - они обучались законодательному искусству при помощи игры.

"Мы с Еленой были в разных комитетах - правила запрещают представителям одной страны входить в один комитет. Вместе со мной были студенты из Финляндии, Бельгии, Беларуси, Голландии и Германии.

Интересно, что мы не принимали и не издавали никаких законов, а пытались научиться политическому искусству. Нам дали возможность понять, как сложен сам процесс законотворчества. Вообще, многие путают такие понятия, как "политичес-

кая школа" и "школа политического искусства". Так вот Европейский молодежный парламента я больше отношу ко второму, - объясняет Максим. - Это школа, где молодые политики получают опыт общественной работы, развивают организаторские и управленческие способности".

А Елена поясняет: "Многие, кто имеет опыт участия в подобных сессиях, впоследствии могут присоединиться к своим взрослым коллегам и даже многому научить их, принеся что-то новое в процесс законо-



творчества. Мы - как раз то поколение, которое придет на смену нынешним политикам, и необходимо серьезное отношение к процессу законотворчества".

Применение теории на практике само по себе полезно, а когда учишься уже на реальных, невдуманных проблемах - полезнее вдвойне. Перед участниками стояли вполне реальные, "учебные" вопросы и проблемы. Один комитет пытался раз-

решить проблемы экономического развития Евросоюза. В других комитетах юные политики "отстаивали" права меньшинств в Балтийском регионе, выявляли перспективы развития европейского образования, с целью установления единых стандартов и разбирались в тонкостях отношений Евросоюза и России.

Европейский молодежный парламента можно назвать приближенной копией Европарламента. Он создан на международном уровне, ниже по иерархии идут национальные комитеты. Например, Российский национальный комитет приобрел статус официального только в этом году. Дальше будут открываться представительства по регионам.

"Это интересный проект - кроме положительных впечатлений мы привезли из Германии опыт политического искусства и теперь планируем открыть в Тюмени региональное представительство, чтобы в его сессиях участвовали активные студенты из вузов Тюменской области, а может, и не только из них!" - делится планами Елена.

Если студенты проявят себя как перспективные, то вполне возможно, что в будущем они тоже смогут поехать на национальную, а затем и на международную сессию Европейского молодежного парламента.

**СПРАВКА:**

Европейский молодежный парламента был образован в 1987 году. Он объединяет молодых людей 16 - 22 лет из разных стран Европы, приглашая принять участие в формировании будущего их континента.

Европейский молодежный парламента представляет собой конференцию, на которой молодые люди имеют возможность свободно высказать свои мысли без какой-либо политической подоплеки, способствуя развитию независимого мышления и личной инициативы.

Самая яркая часть деятельности Европейского молодежного парламента - три ежегодные международные сессии. Они проводятся в различных странах Европы, собирая по 250 - 300 участников.



# Дёмышевские дымники Тюмени

ТРАДИЦИИ



АЛЕНА ЖИВОТОВА,  
музейное объединение ТюмГУ

Когда-то город наш называли "городом мастеров". И действительно, мастеровых людей в Тюмени в прошлые времена хватало. Только в XVII веке в нашем городе насчитывалось более 20-ти ремесленных специальностей. В XVIII первой половине - XIX вв. их количество возросло до 70. Имелось среди них и мастера "железного дела". Из железа изготавливали сошники, косы, серпы, топоры, ножи, гвозди и т. п. Со второй половины XIX века популярным в Тюмени украшением стали дымники. Каждый уважающий себя хозяин тогда венчал печную трубу дымником.

Изначально дымником называли отверстие в потолке либо в стене топящейся по-черному избы. Позднее под дымником стали подразумевать верхнюю надкровельную часть дечной дымовой трубы.

Как выглядели первые тюменские дымники, сказать трудно - тонкое листовое железо довольно быстро прогорает от искр - и дымники выходят из строя. Срок их службы составляет всего несколько десятилетий. Самым старым дымником Тюмени сегодня около 50 лет. А самый ранний из достоверно датированных дымников относится к 1925 году и представляет собой своеобразное архитектурное сооружение в миниатюре, состоящее из несущих и несомых частей и декоративных элементов. Дымник нужен не только для красоты. Он защищает дымовую трубу от разрушительного действия дождя и снега и играет роль своеобразного противопожарного устройства, препятствующего распылению искр. Однако народные мастера издавна стремились сделать каждую бытовую вещь не только прочной и полезной, но и красивой. Дымник же - венец дома, он вознесен на трубе - постаменте, виден издали... Конечно, такая заметная деталь должна быть рядной.

Подобные дымники еще и сегодня можно увидеть в старых районах Тюмени. Их ажурные силуэты выделяются на фоне неба, украшая дома и оживляя всю улицу.

Особенным в этом смысле мне показался район тюменских Городиц. Путешествуя по этому району, замечаешь две особенности: дымники и ели. И те и другие - неперенные атрибуты многих здешних усадеб. Высокие, пышные ели видны издали. Их изображение встречается и в украшениях дымников этого района. Почему именно ели - однозначно сказать нельзя. Местные жители уже не могут этого объяснить. Возможно, это связано с представлением о ели как о дереве, приносящем удачу и счастье в семью.

Мое внимание в этом районе особенно привлек дом № 8 по ул. Гвардейской. Нальчики дома, ворота, печная труба украшены железопросечными изделиями. А увидев его купающихся в лучах солнца, окрашенных яркими красками, невозможно забыть, такую он излучает радость и теплоту.

Прогуливаясь по старым районам Тюмени, да еще и с фотоаппаратом, невольно обращаешь на себя внимание местного населения. Завидев издали, они начинают потихоньку выходить на улицу и спрашивать: что фотографируешь, зачем и для чего, им все интересно. Вот и на этот раз возле дома нас встретила хозяйка со своими соседками. Из разговора мы узнали, что автором всех украшений дома был его хозяин, к этому времени, к сожалению, уже ушедший из жизни Юрий Павлович Дёмышев. Он же был мастером, который изготавливал железопросечные изделия: дым-

ники, водоприемные воронки для всего района Городиц. Познакомившись с хозяйкой дома, вдовой, Любовью Тимофеевной Дёмышевой, мы договорились о новой встрече. Она оказалась еще более интересной. В этот раз встретилась с сыном Любови Тимофеевны и Юрием Павловича - Юрием Юрьевичем Дёмышевым. Из разговора с ним узнала, что родитель его был очень дружен с известным тюменским мастером Николаем Георгиевичем Долгополовым. Они работали вместе "на одном предприятии - жестианщиками в пожарном обществе", на Бакинских комиссаров "...ведра клепапи, огнетушители". Узнала так же и о том, что сам Юрий Юрьевич, как и сын Николая Георгиевича Виктор Николаевич, продолжает дело своего отца.

О себе Юрий Юрьевич рассказал немного, больше о деле. Мастер во втором поколении, он с ранних лет работал с отцом, увлекся. Сей-

час занимается этим в свободное от основной работы время. Говорили мы больше о дымниках. Срок службы дымника, рассказывал Юрий Юрьевич, зависит от материала, так, например, в доме напротив дымника, изготовленные отцом, служат уже более 50-ти лет. Узоры - дело особенное, требующее наблюдательности и творческого подхода: "где-то увидит рисунок, скопирует, что-то вывертит, что-то свое добавит". - так он говорит об отце, да и сам, я думаю, придерживается этого. Вносит свои коррективы и время. С его течением меняются вкусы и пристрастия заказчиков: если раньше на дымниках чаще всего можно было увидеть изображение петуха, елочки, глыба, то сейчас - и вертолеты, и самолеты, и изображения хищных животных - тигра или льва. Инструменты для работы появляются по ходу дела, каждый мастер создает наиболее удобные для себя приспособления. "Сейчас же технология совсем другая пошла, раньше на чурке рубили зубилом, а сейчас вот ножницы стоят... я уже не клепаю, заклепки не кручу на болтики, а все на контактную сварку ставлю". Вот так, взяв на вооружение новые технологии, творит мастер украшения для новых тюменских домов. Дело родителей живет в детях.



Отец и сын Дёмышевы



ЛИЦА

## Химия полна неожиданностей

ОЛЬГА ЧИРКОВА,  
фото автора

Химия. Одно только слово - и в памяти, словно загадочные иероглифы, всплывают формулы и соединения; хрупкие пробирки, наполненные разноцветными жидкостями и, конечно, тонкие лакмусовые бумажки. Химия - наука сложная.

А еще очень "ароматная". Это я ощутила в лаборатории органической химии ТюмГУ. Уже в коридоре стоял нестерпимый странный запах, а в лаборатории проводили эксперименты аспиранты и студенты и, похоже, совсем не замечали его.

- А чем пахнет? - удивились они, на миг оторвавшись от своих опытов. Один, правда, даже и не услышал наших слов - никого не замечая вокруг, он сидел в углу кабинета возле стоящей на столе кастрюльки и, нагнувшись, вдумчиво читал какую-то книгу. Химия? Скорее всего. Хотя здесь химию привычки не читать, а наблюдать и исследовать.

"Не выносить из лаборатории!" "Не брать без разрешения!" - эти и подобные объявления прикреплены здесь к каждому ящику.

И подпись - Р.Р.Халиуллин, заведующий складом химических реактивов. "В любой момент может возникнуть неожиданная ситуация, - объяснил мне Рамиль. - Что-нибудь может взорваться, вылететь из колбы и вызвать, к примеру, обильное слезотечение. Бывает, после опыта одного человека, здесь плачут все присутствующие".

Рамиль Халиуллин - личность в университете известная. Знают его и вне родного вуза. Аспирант ТюмГУ является победителем организованного ChemBridge Corporation конкурса грантов, а также постоянным участником Всероссийской олимпиады по органической химии среди студентов, аспирантов и молодых ученых. Не пропустив ни одной всероссийской олимпиады по своему предмету, Рамиль с каждым разом поднимался на более высокое место, и в этом году уже вошел в десятку лучших.

"Химию надо не запоминать, а понимать", - так коротко и ясно вывел он формулу своего успеха. И добавил, что это наука, которая пленяет своей масштабностью, значимостью и красотой. Только химики могут по-настоящему увидеть кар-

тину происходящего, изнутри, расцепив любой предмет на мельчайшие составляющие.

Научная работа, которой занимается тюменец, оригинальна - "Изучение внутримолекулярной реакции Меервейна". При успешном результате эта реакция откроет возможности синтеза новых соединений, которые могут обладать лекарственными свойствами и быть использованы в фармацевтической промышленности.

Стать "Менделеевым" в наше время непросто: новые элементы таблицы можно сделать только искусственно, и они будут очень нестабильными. Но неизученного еще много. К примеру, можно разработать новый метод синтеза, открыть неизвестную реакцию. Жаль только, что серьезной литературы по органике в Тюмени нет - за ней Р.Халиулдину приходится ездить в Москву, где процветает данное направление химии и фирмы успешно занимаются тонким органическим синтезом на заказ.

С 26 по 30 июня на Черноморском побережье Крыма, в г.Судаке, состоится международный симпозиум Advanced Science in Organic Chemistry, куда приглашен аспирант ТюмГУ. Поздравляем Рамиля с профессиональным признанием, а всех химиков - самых "ажигабельных" людей - с отмечаемым в конце мая Международным днем химика.



ОБЛАСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК  
Университет  
РЕГИОН

Учредитель:  
Государственное учреждение  
Тюменский государственный университет.  
Газета зарегистрирована 05.02.2001 г.  
Западно-Сибирским территориальным  
управлением по делам печати,  
телерадиовещания и средств  
массовых коммуникаций.  
Регистрационный номер ПИ №17-0164.

Номер набран и сверстан в  
компьютерном центре редакции газеты  
"Университет и регион".  
Подписано в печать 13.05.2006 г.  
Заказ № 276. Тираж 1000 экз.  
Индекс подписки: 83198.  
Отпечатано в Издательстве Тюменского  
государственного университета. ЛР №020405  
от 14.05.97 (625000, г.Тюмень, ул.Семакова, 10).

Адрес редакции:  
625000, г.Тюмень, ул.Семакова, 10.  
тел. 46-23-28

E-mail: gazeta@utmn.ru

Редактор Ирена ГЕЦЕВИЧ.