

6. Монастырский Ю.Э. Реформа гражданско-правовых обязательств в РФ и ее влияние на институт возмещения вреда (убытков) // Вестник Пермского университета. Юридические науки. — 2021. — Вып. 54. — С. 689-698.
7. Суханов Е.А. Сравнительное корпоративное право. — М.: Статут, 2016. — 456 с.
8. Шмаков А.В., Булгакова Е.А. Использование механизма компенсации в гражданском праве: экономический подход // TERRA ECONOMICUS. — 2011. — Т. 9, № 4. — С. 65-76.
9. Benjamin, P. Penalties, Liquidated Damages and Penal Clauses in Commercial Contract: A Comparative Study of English and Continental Law // International & Comparative Law Quarterly. — 1960. — Vol. 9, issue 4. — P. 600-627.
10. Komarov A. The Limitation of Contract Damages in Domestic Legal Systems and International Instruments // Contract Damages: Domestic and International Perspectives. — Oxford: Hart Publishing, 2008. — P. 245-264.
11. Monastyrsky U.E., Koval V.N., Vlasov A.A. Civil Law Obligation Reform in RF and its Effect on Institute of Damages (Losses) // Вестник СПбГУ. Право — 2021. — Т. 12, Вып. 3. — С. 573-584.

**Бороздина Мария Алексеевна,
Лопатинская Сабрина Сергеевна¹**

*Студентки 3 курса Юридического института
Южно-Уральского государственного университета
1703maria85@gmail.com; Sabrina.133vika@mail.ru*

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕФОРМАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ПРОКУРАТУРЫ

Аннотация. Профессиональная деформация проявляется как с положительной стороны, так и с отрицательной стороны. Однако в науке считают, что профессиональная деформация — это негативная сторона, которая в редких случаях проявляется в форме суицида. Целью данной работы является изучения профессиональной деформации сотрудников прокуратуры, ее причин и последствий и формулирование предложений по ее уменьшению.

Ключевые слова: профессиональная деформация, сотрудники прокуратуры, прокуратура.

¹ Научный руководитель: Начаркина Ольга Вячеславовна, старший преподаватель кафедры уголовного и уголовно-исправительного права, криминологии Южно-Уральского государственного университета.

**Borozdina Maria Alekseevna,
Lopatinskaya Sabrina Sergeevna**

3rd year students of the Law Institute South Ural State University

PROFESSIONAL DEFORMATION OF PROSECUTORS

Abstract. Professional deformation manifests itself both on the positive side and on the negative side. However, in science, it is believed that professional deformation is a negative side, which in rare cases manifests itself in the form of suicide. The purpose of this work is to study the professional deformation of prosecutors, its causes and consequences, and formulate proposals for its reduction.

Key words: professional deformation, employees of the prosecutor's office, prosecutor's office.

Проблема профессиональной деформации личности прокурорских работников является одной из наиболее важных проблем юридической психологии. Данный вопрос в достаточной степени актуален, поскольку «миссией» работника прокуратуры является содействие правосудию, защита интересов общества, личности и государства. Работа в органах прокуратуры связана с человеческими взаимоотношениями, так как главной задачей работника прокуратуры является служение обществу, а потому прокурорский работник имеет большое влияние на судьбы людей. Именно поэтому негативные изменения в личности работника прокуратуры, которые происходят вследствие профессиональной деформации, в значительной степени затрагивают интересы общества и государства, и могут быть опасны для правопорядка.

Согласно определению М.В. Кроз и Н.А. Ратиновой, под профессиональной деформацией понимаются отрицательные изменения в личности работника, искажение его восприятия окружающего мира, развитие стереотипов мышления и поведения, наступающие в связи с длительным осуществлением профессиональной деятельности¹. Э.Ф. Зеер также характеризует профессиональную деформацию как отрицательные изменения в личности². По мнению авторов данной статьи, эти определения являются неполными, поскольку в них не учитывается, что изменения

¹ Кроз М.В., Ратинова Н.А. Профессиональная деформация прокурорских работников. Научное обеспечение деятельности органов прокуратуры в 2014 г. Сборник научных докладов / под общ. ред. О.С. Капинус. Москва, 2015. С. 149-176.

² Зеер Э.Ф. Психология профессий: учебное пособие для студентов вузов. / Э.Ф. Зеер. 2-е изд., перераб., доп. М.: Академический Проект; Екатеринбург: Деловая книга, 2003. 336 с.

личности в результате профессиональной деформации могут являться и положительными.

Одним из основных проявлений профессиональной деформации работников прокуратуры является формирование у некоторых представителей данной профессии обвинительного уклона. По определению Л.А. Воскобитовой, обвинительный уклон — это стремление работника сформулировать обвинение в отношении обвиняемого, а затем во что бы то ни стало отстоять свою позицию в суде, невзирая на фактические обстоятельства, говорящие о невиновности лица¹. Формирование обвинительного уклона у юриста — это достаточно опасная тенденция, поскольку такая черта не позволяет ему изучить ситуацию всестороннее, а затем верно применить уголовный закон.

По мнению ряда исследователей, основной причиной формирования у работников прокуратуры обвинительного уклона является давление со стороны руководства².

Говоря о давлении со стороны начальства, следует обратить внимание на инцидент, который произошел в Рязани. Так, в мае 2021 года СМИ опубликовали информацию о суициде младшего советника юстиции Светланы Евликовой³. Евликова оставила посмертную записку, где обвиняла в своей смерти руководство областной прокуратуры. СМИ стало известно о том, что у Евликовой были трудные отношения с руководством. Так на совещании начальник отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры грубо высказался в сторону Евликовой и высказал в её сторону угрозу увольнения из органов прокуратуры⁴.

Также следует сказать, что в отношении работников органов прокуратуры применяются дисциплинарные взыскания в случае, если суд вынес оправдательный приговор, либо уголовное дело вернули на дополнительное расследование.

¹ Воскобитова Л.А. Обвинение или обвинительный уклон? // Актуальные проблемы российского права. 2014. № 3. С. 455-462.

² Обвинительный уклон в уголовном процессе: фактор прокурора // URL: https://pravo.ru/store/doc/doc/pm_prok_final_site.pdf (дата обращения: 28.03.2023).

³ Ее довели! URL: https://novgaz-rzn.ru/nomer27052021_20/5316.html (дата обращения: 28.03.2023).

⁴ Со Светланой Евликовой попрощаются в бюро судмедэкспертизы. URL: <https://ryazan-bezformata-com.turbopages.org/ryazan.bezformata.com/s/listnews/svetlanoy-evlikovoy-poproshayutsya-v-byuro/93872181/> (дата обращения: 28.03.2023).

Наиболее яркими формами выражения обвинительного уклона является квалификация деяния по более тяжким статьям Уголовного кодекса РФ, согласие на предъявление суду ходатайств о заключении обвиняемого, либо подозреваемого под стражу, сознательно игнорируя иные, более мягкие меры пресечения, а также пренебрежение доводами стороны защиты¹. Так сотрудники отмечают, что они выбирают максимально строгое наказание и озвучивают его в прениях сторон.

Другим ярким проявлением профессиональной деформации личности у работников прокуратуры является формирование особых форм психологической защиты, которые проявляются в отчуждении от профессиональной деятельности, в психологической проекции. Также частым явлением является эмоциональное выгорание.

По данным НИИ Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 2014 года, причинами подобных изменений в личности работников прокуратуры являются большой объем работы, сопряженный с ненормированным рабочим днем; отрицательные эмоции, с которыми прокурорским работникам приходится часто сталкиваться в ходе осуществления своей деятельности; высокий уровень ответственности².

Последствиями эмоционального выгорания становится безынициативность, а также инертное поведение, проявляющееся в ходе выполнения должностных обязанностей. Многие сотрудники органов прокуратуры оказываются неспособны выдержать подобные условия работы и меняют профессию. Так органы прокуратуры лишаются высококвалифицированных сотрудников, которые при иных обстоятельствах могли бы принести пользу обществу и государству.

В ходе изучения профессиональной деформации был проведен опрос сотрудников одной из районной прокуратуры г. Челябинска. Исходя из результатов опросов, мы пришли к выводу о том, что профессиональная деформация проявляется как с отрицательной, так и с положительной стороны.

¹ Назаров А.Д. Обвинительный уклон в деятельности субъектов, ведущих уголовный процесс, как фактор, способствующий появлению ошибок в уголовном судопроизводстве// Актуальные проблемы российского законодательства. 2015. № 9 (58) сентябрь. С. 149-153.

² Об утверждении и введении в действие Кодекса этики прокурорского работника Российской Федерации и Концепции воспитательной работы в системе прокуратуры Российской Федерации: Приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 17.03.2010 № 114 (ред. от 16.09.2020) // СПС «КонсультантПлюс».

Сотрудники отмечали, что обострилось чувство справедливости, развились дисциплинированность, повышенная ответственность за себя и других людей.

Так, одна из сотрудниц общего надзора отметила, что она начала запоминать больше информации, в особенности числовой. Данное изменение она оценила с положительной стороны. Сотрудница привела ситуацию из жизни, в которой навык, приобретенный на работе, помог восстановить справедливость. Она рассказала о том, как стала очевидцем конфликтной ситуации на дороге. Однажды сотрудница стала свидетельницей ДТП, в результате которого автомобиль одного из водителей оказался серьезно поврежден. Спустя некоторое время в прокуратуру поступил отказной материал, с которым сотрудница ознакомилась. Оказалось, что женщина, которая являлась владелицей того самого поврежденного автомобиля, написала заявление в полицию. Сотрудница позвонила этой женщине и сказала, что готова ей помочь. Она указала номер автомобиля водителя, который был виновен в совершении ДТП, а также стала свидетелем по гражданскому делу. В результате справедливость была восстановлена и женщине удалось взыскать ущерб с ответчика.

Другие сотрудники отмечают изменения реакции на поступившие жалобы. Когда сотрудники только приходят работать в прокуратуру, они остро реагируют на жалобы заявителей, максимально погружаются в их проблемы. Спустя некоторое время сотрудники начинают точно понимать, какие именно нужно задать вопросы, чтобы понять суть жалобы и получить нужную информацию от заявителя.

Говоря об отрицательной стороне профессиональной деформации, сотрудники выделили следующие ее проявления: осторожность, подозрительность, усталость от большого объема работы, а также от пустой работы. Как следствие возникает желание сменить профессию.

Действительно у сотрудников прокуратуры большой объем работы, нередко бывает, что они выходят на работу в нерабочее время. В связи с этим новые сотрудники, не справляясь с объемом работы, увольняются, а у сотрудников, которые давно работают, происходит выгорание. Встречаются случаи, когда работник буквально «живет» работой. Так сотрудники прокуратуры рассказывали о прокуроре, который «жил» работой: он несколько лет не уходил в отпуск, поскольку не мог оставить свое рабочее место.

Если говорить об обвинительном уклоне, то некоторые сотрудники прокуратуры замечают в своей работе данное явление. Оно проявляется в вопросе о назначении наказания, когда сторона государственного обвине-

ния предлагает максимальное наказание за совершенное подсудимым преступление. Большая часть сотрудников не замечала появления обвинительного уклона.

Следует обратить внимание на эмоциональное и профессиональное выгорание сотрудников и давление со стороны начальства. Так, в СМИ в июле 2021 года была опубликована информация о массовом увольнении сотрудников прокуратуры в Свердловской области. Причиной увольнений стало жесткое управление главы ведомства Бориса Крылова. Данная деятельность проявилась в более высоких требованиях к сотрудникам, в принципиальности в принятии кадровых решений¹. В СМИ также говорится о напряженной обстановке в ведомстве, в особенности в аппарате областной прокуратуры.

Таким образом, причиной выгорания сотрудников прокуратуры является давление со стороны начальства, большой объем работы, в особенности пустой работы. Из-за большого объема работы, работникам приходится задерживаться на рабочем месте или выходить в выходные дни, то есть, по сути, имеет место ненормированный рабочий день, что также является причиной выгорания.

Подводя итог, следует сказать, что профессиональная деформация проявляется как с положительной, так и с отрицательной стороны, как показал опрос сотрудников прокуратуры. Чтобы свести негативные последствия профессиональной деформации к минимуму, необходимо снизить рабочую нагрузку сотрудников. С этой целью следует увеличить штат сотрудников органов прокуратуры. Для этого необходимо привлекать к службе молодых специалистов. Грамотное распределение рабочей нагрузки предотвратит увольнение сотрудников из-за больших объемов работы, сотрудники не будут «жить» на работе, что благотворно повлияет на их психоэмоциональное состояние.

Также стоит обратить внимание на мотивацию сотрудников органов прокуратуры. Для этого следует увеличить денежное содержание сотрудников, ввести больше надбавок. Поощрения в виде объявления благодарности за добросовестное исполнение обязанностей также могут быть эффективны. Таким образом, удастся решить проблему с массовыми увольнениями, у сотрудников прокуратуры больше не будет возникать желание сменить профессию.

¹ Свердловские прокуроры массово увольняются из-за нового шефа. «Так жестко не было никогда». URL: <https://ura-news.turbopages.org/ura.news/s/news/1052496499>(дата обращения: 28.03.2023).

Кроме того, для работы с сотрудниками прокуратуры следует привлекать психологов. Психологические консультации, по мнению авторов данной статьи, позволят минимизировать психологическое напряжение сотрудников, предупредить развитие негативных изменений в личности, а также вовремя предотвратить суицидальное состояние.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Воскобитова Л.А. Обвинение или обвинительный уклон? // Актуальные проблемы российского права. — 2014. — № 3. — С. 455-462.
2. Зеер Э.Ф. Психология профессий: Учебное пособие для студентов вузов./ Э.Ф. Зеер — 2-е изд., перераб., доп. — М.: Академический Проект; Екатеринбург: Деловая книга, 2003 — 336 с.
3. Кроз М.В., Ратинова Н.А. Профессиональная деформация прокурорских работников. Научное обеспечение деятельности органов прокуратуры в 2014 году. Сборник научных докладов / под общ. ред. О.С. Капинус. — Москва, 2015. — С. 149-176.
4. Назаров А.Д. Обвинительный уклон в деятельности субъектов, ведущих уголовный процесс, как фактор, способствующий появлению ошибок в уголовном судопроизводстве // Актуальные проблемы российского законодательства. — 2015. — № 9 (58). — С. 149-153.

Дёмкина Карина Алексеевна¹

*Студентка 1 курса Института наук о Земле
Тюменского государственного университета
karinademkina04@mail.ru*

СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация. В настоящее время современная молодежь редко интересуется культурно-историческими памятниками в целях сохранения культурного наследия. В статье выделена основная проблема исследования, цели, задачи, а также показано, в чём заключаются основные причины незаинтересованности современной молодежи в сохранении культурного наследия, определено значение «культурного наследия», рассмотрены некоторые памятники Тюменской области с целью поднятия мотивации к изучению культурно-исторических памятников и сохранения тем самым культурного наследия. Главной причиной к изучению па-

¹ Научный руководитель: Еланцева Ольга Павловна, кандидат исторических наук, доцент кафедры теоретических и публично-правовых дисциплин Тюменского государственного университета.