

стики общества (коллективизм, нерасчлененность собственно юридической, морально-правственной, религиозной сфер его деятельности, образность мироощущения) трансформируются в характеристики представлений о праве (доминирование обязанностей над правами, нерасчлененность права и иных социальных регуляторов, нечеткость, бессистемность правовых моделей).

### **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Зинковский С.Б. Культурологический подход в сравнительном правоведении // Сравнительные исследования правовых систем, правовых культур / под ред. М.В. Немытиной. — М.: РУДН, 2016. — С. 90-114.
2. Муромцев Г.И. Культура и право: аспекты соотношения // Право и культура. — М.: РУДН, 2009. — С. 66-122.
3. Супатаев М.А. Культурология и право (на материале стран Тропической Африки). — М.: ФОРУМ-ИНФРА-М, 1998. — 160 с.

### **Коренева Полина Станиславовна<sup>1</sup>**

*Студентка 3 курса Северного института (филиала)  
Всероссийского государственного университета юстиции  
(РПА Минюста России) в г. Петрозаводске  
polina19092001@yandex.ru*

### **ДЕФОРМАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАВОСОЗНАНИЯ СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ**

**Аннотация.** В настоящей статье рассматривается профессиональная деформация личности сотрудника правоохранительных органов, а именно: понятие, факторы, формы и последствия. Предпосылки проявления профессиональной деформации характеризуются автором со стороны объективных и субъективных факторов, а формы просматриваются через призму правового нигилизма, жестокого обращения к людям, чрезмерной подозрительности, обвинения жертвы, злоупотреблении служебным положением, халатности по отношению к исполнению своих профессиональных обязанностей. Следствием этого выступают нарушение уголовно-процессуальных норм законодательства, обвинение невиновных лиц, а в последующем увеличение уголовных дел в судах апелляционной и кассационной инстанции. Целью данной статьи стало выявление факторов профессиональной

---

<sup>1</sup> Научный руководитель: преподаватель кафедры уголовно-правовых дисциплин Северного института (филиала) ВГУЮ (РПА Минюста России) Ломонос Андрей Алексеевич.

деформации, ее форм и последствий. Методологию исследования составили общенаучные методы, такие как анализ, индукция, дедукция, синтез.

**Ключевые слова:** профессиональная деформация, сотрудник правоохранительных органов, формы деформации.

### **Koreneva Polina Stanislavovna**

*3<sup>rd</sup> year student Northern Institute (branch) All-Russian State University of Justice (RPA of the Ministry of Justice of Russia), Petrozavodsk*

## **PROFESSIONAL DEFORMATION OF A LAW ENFORCEMENT OFFICER**

**Abstract.** This article considers professional deformation of a law enforcement officer, namely the concepts, factors, forms and consequences. The prerequisites of manifestations of professional deformation are characterized by the author by the objective and subjective factors and the forms are perceived through a prism of legal nihilism, mistreatment of people, excessive suspicion, victim blaming, abuse of office and negligence of professional duties. It results in violation of the Criminal Procedural Law, pressing charges against innocent individuals and therefore increase in criminal cases in the courts of appeal and cassation instances. General-Scientific Methods of Research, such as the analysis and synthesis, deduction and induction, are the research methodology.

**Key words:** professional deformation, law enforcement officer, forms of deformation.

Современное общество отличается тем, что в нем каждая из личностей имеет возможность проявить себя в процессе осуществления ею своей профессиональной деятельности.

Всем известно, что род деятельности, которым личность занимается долгое время или всю жизнь, оказывает влияние на характер, жизненные позиции. Профессия, на которую уходит все наше время, влияет на круг наших же интересов и окружение. Но, при этом существует риск профессиональной деформации личности, интуитивно негативного поведения. Однако, как найти грань между профессионализмом и деформацией?

Все отрицательные аспекты личности сотрудника, приобретаемые им в процессе профессиональной деятельности, можно объединить в понятие профессиональной деформации.

Проблематика профессиональной деформации в правоохранительных органах носит актуальный характер, о чём могут свидетельствовать отчёты кадровых служб, а также сама специфичность выполняемой сотрудниками деятельности.

Изучив труды Безносова С.П., Кантимировой Ю.П., Подякова О.Б., мы сформулировали следующее определение профессиональной деформации.

Профессиональная деформация — это когнитивное искажение, психологическая дезориентация личности, формирующаяся из-за постоянного давления внешних и внутренних факторов профессиональной деятельности, и приводящая к формированию специфически–профессионального типа личности.

Деятельность сотрудников правоохранительных органов входит в структуру социально–правовых отношений в качестве деятельности должностных лиц, обязанных обеспечивать процессы реализации норм права, предусмотренных уголовным законодательством. Такого типа работа обременена достаточно специфическим характером и включает в себя: нестандартные взаимоотношения в коллективе, отличаясь неординарным содержанием, а также и служебными отношениями, которые связаны с оказанием различных воспитательных, психологических, педагогических, организационных и правовых воздействий.

Профессиональная деформация личности наступает в тот момент, когда сама личность утрачивает способность к преодолению профессиональных стереотипов в других социальных ролях своей жизни и не перестраивает свое поведение относительно ситуации. Этому могут способствовать объективные и субъективные факторы. К основным объективным факторам, на наш взгляд, можно отнести следующие:

- ненормированный рабочий день;
- шокирующие для обычных людей вещи становятся обыденными для сотрудника;
- узкое направление мышления (выражается в установке руководителем тех действий, которые должен выполнять сотрудник);
- недостаточно высокий уровень технического оснащения деятельности сотрудников;
- ошибочный подход к подбору и расстановке кадров;
- психологические и физические перегрузки, испытываемые сотрудниками в процессе выполнения своей работы.

Из субъективных факторов к наиболее значимым можно отнести такие, как:

- неблагоприятная морально–психологическая атмосфера в коллективе;
- недостаточная степень как правовой культуры, так и общей (не только в системе, но и в обществе);
- отсутствие способности отвлекаться от отрицательных эмоций культурным досугом, такими как семейный отдых или спорт (выражается в снятии напряжения с помощью спиртного или других вредных привычек).

Как минимум, данные факторы могут привести к возникновению неаккуратности, волокиты при расследовании уголовных дел, грубости, раздражительности, нарушению нравственного развития. В связи с этим у сотрудника появляется правовой нигилизм: он начинает поступать в соответствии со сложившимися в рамках профессионального опыта представлениями о том «как надо», а не «как правильно», нарушать уголовно-процессуальные нормы законодательства.

Виды профессиональной деформации личности способны выражаться в скрытой или открытой формах. Часто проявляются открытые формы, такие как:

- жестокое отношение к людям, злоупотребление своими властными полномочиями по отношению к ним, особенно к тем, кто содержится под стражей и осужденным;

- чрезмерная подозрительность, негативная установка к людям («обвинительный уклон»);

- аморальность поведения — жадность, корысть, алчность, завистливость, являющиеся, по существу, личностными детерминантами коррупции<sup>1</sup>;

- чрезмерное применение принципа «цель оправдывает средства», проявляющегося в неуважении к частной собственности и умалении личного достоинства;

- отсутствие самокритичности, убежденность в своей безупречности, позволяющие отрицать правонарушающий характер своей деятельности («правовая близорукость»), самоуверенность сотрудников;

- халатность по отношению к исполнению своих профессиональных (должностных) обязанностей.

Скрытые, или же латентные формы проявления профессиональной деформации выражаются, зачастую, в следующих формах:

- неадекватной личностной самооценке;

- злоупотреблении служебным положением;

- аморальных поступках (поведении) в быту, семье;

- профессиональном предательстве как интересов государства, так и общества в целом;

- интеграцией (полная либо частичная) с криминальной средой.

---

<sup>1</sup> Кусакина Е.А., Устинов А.А. Социально-психологические факторы, влияющие на коррупционные правонарушения в уголовно-исполнительной системе // Молодой ученый. 2013. № 1. С. 265.

Профессиональная деформация личности сотрудника правоохранительных органов обусловлена ее тесным контактом с криминогенной средой, для этой формы характерны следующие признаки:

- использование в речи нецензурных выражений при общении с коллегами и осужденными;
- скрытое или открытое пренебрежительное, враждебное отношение к лицам, заключенным под стражу или осужденным;
- проявление грубости, морального и физического унижения человеческого достоинства лиц, лишенных свободы;
- утрата чувствительности к человеческому горю, беде, переживаниям, нравственно-психологическим ранам;

Одно из самых негативных проявлений интеграции с преступностью — это коррупция, это можно проследить через статистику преступлений сотрудников уголовно-исполнительной системы.

Один из основных факторов деформации — это размер штата сотрудников. В настоящее время в органах МВД наблюдается недостаток сотрудников, как следствие, у сотрудников, которые работают, большой уровень выполняемой работы, меньше время отдыха, данные факторы приводят к усталости, утомленности, а вследствие, раздражительности и профессиональному выгоранию.

На наш взгляд, именно выгорание является первой стадией профессиональной деформации, поскольку на данном этапе у личности пропадает должный интерес к работе, происходит истощение эмоциональных, энергетических ресурсов, которое развивается на фоне стресса на работе.

Использование своего служебного положения, коррупция и предательство интересов службы — все это подрывает основы правового государства, создает удобную почву для сращивания криминальных структур с правоохранительными органами.

Однако не стоит забывать и о таких опасностях, как разрушение личности, профессиональная непригодность, что также подрывает основы работы в правоохранительных органах и наносит вред репутации системы.

### **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Безносов С. П. Профессиональные деформации личности // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. — 2012. — № 3 (55). — С. 43-50.
2. Зеер Э. Ф. Психология профессий: учебное пособие для студентов вузов. — 2-е изд., перераб., доп. М.: Академический Проект; Екатеринбург: Деловая книга, 2003 — С. 89-96.

3. Кантимирова Ю. П. К вопросу о профессиональной адаптации и профессиональной деформации личности // Вологодские чтения. — 2010 — № 6. — С. 91–94.
4. Картузова А.А. Профессиональная деформация личности: определение понятия // Педагогика, психология и медико-биологические проблемы трудовой деятельности. — 2007. — № 11. — С. 49-53.
5. Кусакина Е.А., Устинов А.А. Социально–психологические факторы, влияющие на коррупционные правонарушения в уголовно–исполнительной системе // Молодой ученый. — 2013. — № 1. — С. 265.
6. Подякова О.Б. Категория и структура профессиональных деформаций // Национальный психологический журнал. — 2014. — № 1 — С. 57-64.

### **Кырлан Карина Николаевна<sup>1</sup>**

*Студентка 1 курса Института государства и права  
Тюменского государственного университета  
kyrlan.2004@mail.ru*

## **ФОРМИРОВАНИЕ БЫТОВОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАВОВОГО МЫШЛЕНИЯ**

**Аннотация.** Правовое мышление способствует формированию у лиц осознанного отношения к своим правам и обязанностям, уважительного отношения к правам и свободам других людей, а также участию в принятии решений. В статье рассматриваются бытовое правовое мышление и профессиональное. Важно понимать, что правовое мышление может формироваться как в быту, так и в профессиональной или политической сферах. Оно помогает людям осознавать свои права и обязанности, а также уметь анализировать и решать правовые споры. Вероятно, правовое мышление способствует повышению правовой культуры в обществе и укреплению правового государства. В статье идет речь о бытовом правовом мышлении и профессиональном; соответствии этих видов мышления «высокому» и «низкому» понятиям права; выделены факторы формирования бытового правового мышления и профессионального; также прописана значимость правового мышления в повседневной жизни и в профессиональной сфере; отражены различия между правовым мышлением и неправовым.

**Ключевые слова:** правовое мышление, право, обыденное правовое мышление, профессиональное правовое мышление, правовая культура, правовое государство.

---

<sup>1</sup> Научный руководитель: Пинигин Максим Геннадьевич, кандидат юридических наук, доцент кафедры теоретических и публично-правовых дисциплин Тюменского государственного университета.