

щества о медицинских процедурах, методах лечения, принципах научных исследований, поскольку зачастую именно незнание порождает недоверие.

Подводя итоги отметим, что со стороны государства в современной России применяются достойные меры, способствующие реализации права на качественную медицинскую помощь, доступную, в частности, благодаря проведенным ранее и проводимым сейчас медицинским экспериментам, однако правовой аспект этой деятельности требует усовершенствования, в частности, легальное закрепление медицинского эксперимента и опубликование данных по ним на официальных порталах здравоохранения для устранения недоверия общества.

### **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Леонтьев О.В. Нарушение норм уголовного права в медицине: практ. рук-во. — СПб.: Спец. Лит., 2022. — 263 с.
2. Муравьева Е.В. Защита прав пациента при проведении медицинских экспериментов // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. — 2021. — № 8.
3. Обухов А.Н. Биоэтические проблемы медицинских исследований с опытами на человеке (Сообщение 2) // Сибирский медицинский журнал. — 2020. — № 1.

**Лиддиард Лидия Веровна**

*Студент 4 курса Института государства и права  
Тюменского государственного университета  
stud0000240920@study.utmn.ru*

### **ПРОБЛЕМАТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ ИНВАЛИДОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Аннотация.** Данная статья посвящена анализу системы обеспечения трудовых прав инвалидов в Российской Федерации. В ней рассматриваются основные аспекты правового регулирования трудоустройства лиц с инвалидностью, включая законы, нормативные акты и социальные программы, направленные на поддержку данной категории граждан. Автор анализирует проблемы, с которыми сталкиваются люди с инвалидностью при поиске работы. А также, поднимает вопрос о дискриминации по признаку инвалидности в трудовой сфере и эффективности имеющихся механизмов социальной защиты и интеграции инвалидов в трудовой процесс. В заключении автор предлагает конкретные меры направление на

обеспечении трудовых прав инвалидов и предоставление равных возможностей трудовой занятости для людей с инвалидностью

**Ключевые слова:** Люди с инвалидностью, инвалиды, труд, права, права человека, права инвалидов, дискриминация, обеспечение и защита прав.

## ENSURING AND PROTECTING THE LABOUR RIGHTS OF PERSONS WITH DISABILITIES IN THE RUSSIAN FEDERATION

**Abstract.** This article is devoted to the analysis of the system of ensuring the labour rights of persons with disabilities in the Russian Federation. It considers the main aspects of legal regulation of the employment of persons with disabilities, including laws, regulations and social programmes aimed at supporting this category of citizens. The author analyses the problems faced by persons with disabilities in finding work. It also raises the issue of discrimination on the basis of disability in employment and the effectiveness of existing mechanisms of social protection and integration of persons with disabilities in the labour process. In conclusion, the author proposes specific measures to ensure the labour rights of persons with disabilities and to provide equal employment opportunities for persons with disabilities.

**Key words:** Persons with disabilities, persons with disabilities, work, rights, human rights, rights of persons with disabilities, discrimination, ensuring and protecting rights.

Вопрос обеспечения трудовых прав инвалидов крайне важен. И не только для самих лиц с инвалидностью, но и в целом для общества. Как утверждает А.Н. Больницкая «В современном мире провозглашается равенство прав и свобод граждан, невзирая на индивидуальные особенности, различия, в том числе выраженные в нарушении здоровья. В силу объективных условий жизнедеятельности и наличия барьеров для эффективного участия в жизни общества граждан с нарушениями здоровья (инвалидов) научные дискуссии о необходимости полной реализации их прав не утихают»<sup>1</sup>. В РФ существует еще масса проблем, над которыми предстоит работать правозащитникам, юристам и тематическим организациям. Здоровому и процветающему государству свойственно создание благоприятных условий для жизни всех категорий граждан.

М.Ю. Калинина отмечает, что государственная система защиты прав и свобод человека и гражданина надлежащим образом проявляется в функциональном единстве ее составляющих элементов.

---

<sup>1</sup> Больницкая А.Н. Инвалиды и общество. // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2014. № 4. С. 119-126.

Главными из которых являются — правозащитные нормы, принципы защиты прав и свобод человека и гражданина<sup>1</sup>. Предоставить и защитить и право на труд — одна из главных задач государства. Ведь именно возможность честно трудиться является основополагающим фактором для развития экономики, образования, медицины и т.д. Правовая охрана важный аспект в этом контексте. Чтобы взрастить полноценное и благополучное общество человеку нужно иметь возможность удовлетворить все потребности по пирамиде Маслоу. И потребность в признании и труде по Маслоу не на последнем месте. Так, психологи Н.С. Пряжников, Е.Ю. Пряжникова считают, что «неудачное профессиональное (а в более широком смысле — и трудовое) самоопределение и недостаточная самореализация могут стать причиной многих собственно психологических, жизненных, экзистенциальных (а может даже и патопсихологических) проблем»<sup>2</sup>. Поэтому важно обеспечить правом на труд каждого желающего и сделать это нужно качественно, учитывая все потребности и проблемы людей с инвалидностью.

В контексте обеспечения трудовых прав инвалидов нужно обратиться к статистике. Которая, согласно исследованию О.В. Кучмаева, показывает, что доля занятых инвалидов в России составляет 14,9% (2019 г.). Показатель занятости инвалидов в регионах колеблется от 7,2% до 29,2%. Причем в 75 российских регионах доля работающих инвалидов не превышает 20% от их численности. Также указанное исследование показало, что в тех регионах, где уровень бедности населения относительно ниже, даже при высоком уровне оплаты труда, занятость инвалидов минимальна<sup>3</sup>. Это обуславливают якобы высокими размерами социальных гарантий, и

---

<sup>1</sup> Калнина М. Ю. Правозащитная деятельность в субъектах Российской Федерации: основные формы и методы // История государства и права. 2008. № 21. С. 9-19.

<sup>2</sup> Пряжников Н.С., Пряжникова Е.Ю. Психология труда [Электронный ресурс]. Режим доступа [http://imp.rudn.ru/psychology/labour\\_psychology/index.html](http://imp.rudn.ru/psychology/labour_psychology/index.html) (дата обращения: 01.04.2024).

<sup>3</sup> Кучмаева О.В. Занятость инвалидов в регионах России: состояние, дифференциация, факторы // Статистика и Экономика. 2020. № 17(5). С. 27-37. <https://doi.org/10.21686/2500-3925-2020-5-27-37>.

большой конкуренцией. Что вызывает некоторые сомнения — нельзя не согласиться с мнением Г.А. Майстренко в том, что несмотря на значительные усилия, предпринимаемые нашим государством, существует ряд проблем право-обеспечительной и правозащитной деятельности, не утративших своей актуальности до настоящего времени<sup>1</sup>. Можно предположить, что такой небольшой процент занятости людей с инвалидностью обусловлен фактором дискриминации инвалидов в сфере труда. В то же время, к примеру, в Германии, Франции, США и Канаде, степень трудовой активности инвалидов достигает около 50%. Каждая из перечисленных стран практикует индивидуальный подход к решению этого вопроса. В Германии и Франции, например, имеется акцент на содействии в трудоустройстве, в то время как США идеология развития принципа равенства и недискриминации сопровождается выплатой существенных пенсий по инвалидности. Все эти меры приводят к тому, что при создании соответствующих условий, процент трудящихся людей с инвалидностью растет. В указанных странах признают, что повышение уровня занятости инвалидов важно не только для благополучия инвалидов, но и для государства и общества.

Процент людей с инвалидностью в нашей стране не становится меньше. Наличие определенных социальных гарантий людям с инвалидностью, тем не менее, не гарантирует обеспечение полноценной жизни. Обусловлено это как социальным фактором, так и экономическим. Люди вынуждены искать работу даже если получают государственную финансовую поддержку. Но найти работу при наличии инвалидности не просто. Поэтому важно изучать проблематику обеспечения права на труд для лиц с инвалидностью и особенности реализации этого права.

Анализируя законодательство в РФ, можно прийти к выводу что люди с инвалидностью имеют равные с другими возможности реализации и защиты гражданских, экономических, политических и, конечно, трудовых прав. Более того имеются и привилегии.

---

<sup>1</sup> Майстренко Г. А. Современные проблемы защиты прав и свобод человека в Российской Федерации // Образование и право. 2020. №. 11. С. 64-67. DOI 10.24411/2076-1503-2020-11109.

Например, инвалиды имеют право на путевки, лекарства, мед-приспособления для их реабилитации, а также различные социальные услуги, такие как доступная среда, социальная пенсия, налоговые послабления и помощь в улучшении жилищных условий. Что касается непосредственно трудовых прав, то Трудовой кодекс РФ гарантирует сокращенную продолжительность рабочей недели для 1 и 2 группы инвалидности (36 часов, ст. 92 ТК РФ). Кроме того, согласно ст. 115 ТК РФ — инвалиды имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск 30 календарных дней, а также отпуск без сохранения заработной платы 60 дней в году (ст. 128 ТК РФ)<sup>1</sup>. Положения трудового кодекса регламентируют также обеспечение рабочего места согласно ИПР инвалида и т.д.

Дискриминация в сфере труда не допустима и преследуется по закону согласно ст. 3 ТК РФ и ст. 3.1 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»<sup>2</sup>. Равные права в том числе, в сфере трудоустройства, гарантирует часть 2 ст. 19 Конституции РФ. Согласно ст. 5.42 КоАП РФ, неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты — влечет наложение административного штрафа.

Таким образом, у людей с инвалидностью в России по закону немало преференций, но их реализация не всегда удовлетворительна. Несмотря на многоуровневую и *de jure* эффективную защиту прав людей с инвалидностью в различных сферах, *de facto* процент дискриминации в повседневной жизни инвалидов очень высок. В приказе министерства труда и социальной защиты РФ от 9 ноября 2017 г. «Об утверждении методических рекомендаций по выявлению признаков дискриминации инвалидов при решении вопро-

---

<sup>1</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации [Текст]: от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020) // Собрание законодательства РФ. 2002.

<sup>2</sup> Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_8559/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/) (дата обращения: 01.04.2024).

сов о занятости», выделено два вида дискриминации: прямая дискриминация, которая выражается в не связанном с деловыми качествами инвалида отказе в приеме на работу и продвижении по службе, в профессиональной ориентации и обучении, трудоустройстве преимущественно на низкоквалифицированные и низкооплачиваемые рабочие места, и косвенная дискриминация, которая представляет собой требования, которые формально являются едиными для всех, но фактически ставят в неравное положение инвалидов<sup>1</sup>.

В связи с вышеуказанным, проблемы с которыми сталкиваются люди с инвалидностью в сфере труда, можно разделить на три основные категории:

1. Физическая и материальная неподготовленность работодателя — из нее вытекают также такие проблемы, как недостаток инклюзивности, отсутствие условий для работников с инвалидностью, отказ в создании таких условий и непризнание их надобности.

2. Правовой пробел — несоблюдение требований законодательства.

3. Моральная сторона: предрассудки и предубеждения. Это может выражаться в отказе в приеме на работу на основании наличия у претендента инвалидности, наличии при приеме на работу избыточных требований, не связанных с трудовой деятельностью или мнение о том, что инвалид не сможет выполнить данную работу и т. д.

Предлагается обеспечить и защитить право на труд людей с инвалидностью путем разумного приспособления, согласно которому работодатель, любое лицо или организация принимают меры, создающие условия для инвалидов в степени, необходимой и достаточной для решения вопроса занятости в конкретной ситуации. Осуществить это можно через соблюдение составленных автором принципов основанных на конвенции ООН о правах инвалидов<sup>2</sup>:

---

<sup>1</sup> Приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 9 ноября 2017 г. «Об утверждении методических рекомендаций по выявлению признаков дискриминации инвалидов при решении вопросов о занятости».

<sup>2</sup> Конвенция о правах инвалидов // Бюллетень международных договоров. 2013. № 7.

1. Принцип недискриминации: Инвалидам должны быть гарантированы равные права в сфере труда, без какого-либо дискриминационного отношения. Одним из способов применения принципа недискриминации, и разумного приспособления является создание рабочих мест, учитывающих потребности и возможности инвалидов, а также их специальность и профессиональные интересы. Внимание должно быть направлено на особые потребности инвалидов, а не на их ограниченные возможности. Сама формулировка «Ограниченные возможности» уже дискриминирует и от нее нужно избавляться.

2. Принцип доступности: Работодатели должны обеспечить рабочие места и трудовую среду, которые соответствуют потребностям лиц с инвалидностью и обеспечивают их доступность к трудовой деятельности.

3. Принцип обучения и адаптации персонала: Для успешной интеграции лиц с инвалидностью на рабочем месте следует проводить обучение сотрудников о принципах недискриминации и принятия различий, проводить адаптацию рабочего окружения, содействовать необходимым в связи с этим изменениям. Ссылаться на то, что человек с инвалидностью не вполне трудоспособен категорически не верно! Нужно стараться сделать так чтобы, к примеру, невозможность идеальной речи или быстрого передвижения не являлась проблемой, а стала разновидностью нормы, это важно еще и для того, чтобы люди привыкли к персонам с инвалидностью. И чтобы люди понимали, что этот сотрудник так же ценен, как и любой другой.

4. Принцип инклюзии: Персоны с инвалидностью должны быть вовлечены в трудовой процесс наравне с другими работниками. Получать равное вознаграждение за труд и иметь возможности для профессионального роста.

5. Принцип поддержки: Государство и общественные организации, а также сами работодатели обязаны предоставлять инвалидам необходимую поддержку. Профессиональную реабилитацию, обучение, социальную защиту и т.д. Например, возможно практиковать менторство при трудоустройстве. Такое менторство может

предполагать помощь инвалидам в трудоустройстве и сопровождение работника с инвалидностью в процессе его профессиональной деятельности, если он не возражает против этого. Поддержка может еще заключаться в освобождении инвалида от работы или обучения для прохождения курса реабилитации в период временной нетрудоспособности и лечения, переводе инвалида на другую работу в соответствии с рекомендациями ИПРА и прочее.

6. Принцип информирования: Инвалидам необходимо иметь доступ к информации о своих правах и возможностях в сфере труда, а работодатели — к информации о том, как обеспечить право инвалидов на труд.

7. Принцип прогрессивности и эффективности изменений законодательства. Законодательство нуждается в обновлении с точки зрения обеспечения новых возможностей для решения проблемы трудоустройства инвалидов. Например, увеличение размера административного штрафа за дискриминацию, к примеру, на 50-70%, может создать работодателю большую мотивацию в деле реализации трудовых прав инвалида. Кроме того, возможны и положительные меры мотивации, к примеру, различные поощрения (например, налоговые) за создание рабочих мест для людей с инвалидностью, а также за содействие в трудоустройстве и обучении. С помощью создания и обоснования выгоды для работодателя в трудоустройстве инвалидов можно прийти к реальным положительным результатам трудоустройств.

8. Принцип разумного финансирования. На развитие трудовой сферы и трудовых прав граждан в РФ, нужно выделять достаточные финансовые средства. Такое финансирование, например, следует распределять на образование людей с инвалидностью, проведение просветительской работы в организациях, компаниях и т.д.

Применение вышеперечисленных методов и действия согласно разработанным автором принципов позволит эффективно осуществить обеспечение и защиту трудовых прав инвалидов и создать равные возможности для всех работников.

В Российской Федерации государственная защита прав и свобод человека и гражданина гарантируется Конституцией, согласно



которой «каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом». У людей с инвалидностью есть возможность обращения за юридической помощью на безвозмездной основе через коллегии адвокатов, которые учувствуют в соответствующей государственной программе. При нарушении своих трудовых прав человек с инвалидностью имеет право обратиться в прокуратуру, в суд или в трудовую инспекцию. Судебная практика показывает, что суд в таких делах встает как правило, на сторону инвалида. Важно способствовать защите прав человека с инвалидностью и всячески оказывать необходимую помощь. Именно таким образом в сочетании необходимых пропорций обеспечения и защиты трудовых и не только прав лиц данной категории, возможно решение этого вопроса.

Исходя из всего вышесказанного, проблематика обеспечения и защиты трудовых прав инвалидов в Российской Федерации представляет собой актуальную и важную тему, требующую серьезного внимания и мер государственной поддержки. Инвалиды составляют уязвимую группу населения, чьи права часто нарушаются или игнорируются в сфере трудоустройства.

Одной из основных проблем по-прежнему остается недостаточная доступность рынка труда для инвалидов, что приводит к их изоляции в различных направлениях жизнедеятельности. Ограниченный доступ к образованию и профессиональной подготовке в силу особенностей различных заболеваний усложняет поиск работы для людей с инвалидностью. А факт дискриминации со стороны работодателей все еще актуален, что противоречит многим отечественным и международным правовым нормам. Незрелость инфраструктуры для людей с ограниченными возможностями, а также отсутствие адаптированных рабочих мест и специализированных услуг также осложняют их трудоустройство.

Для решения проблемы необходимо принятие комплексных мер, направленных на обеспечение равных возможностей трудовой занятости для инвалидов. Сделать это возможно руководствуясь предоставленными принципами.

Только при совместных усилиях государства, общественных организаций, работодателей и инвалидов самых уязвимых групп населения можно сделать значительный шаг в решении проблемы обеспечения и защиты трудовых прав инвалидов в Российской Федерации.

#### **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Больницкая А.Н. Инвалиды и общество. // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. — 2014. — № 4. — С. 119-126.
2. Калнина М.Ю. Правозащитная деятельность в субъектах Российской Федерации: основные формы и методы // История государства и права. — 2008. — № 21. — С. 9-19.
3. Кучмаева О.В. Занятость инвалидов в регионах России: состояние, дифференциация, факторы // Статистика и Экономика. — 2020. — № 17(5). — С. 27-37. <https://doi.org/10.21686/2500-3925-2020-5-27-37>.
4. Майстренко Г.А. Современные проблемы защиты прав и свобод человека в Российской Федерации // Образование и право. — 2020. — №. 11. — С. 64-67. DOI 10.24411/2076-1503-2020-11109.
5. Пряжников Н.С., Пряжникова Е.Ю. Психология труда [Электронный ресурс]. — Режим доступа: URL: [http://imp.rudn.ru/psychology/labour\\_psychology/index.html](http://imp.rudn.ru/psychology/labour_psychology/index.html) (дата обращения: 01.04.2024).

#### **Магалатий Дарья Романовна<sup>1</sup>**

*Студент 3 курса Института государства и права  
Сургутского государственного университета  
Dasha752@yandex.ru*

#### **ПОСМЕРТНАЯ РЕПРОДУКЦИЯ ДЛЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, УЧАСТВУЮЩИХ В ВОЕННЫХ ОПЕРАЦИЯХ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В РОССИИ**

**Аннотация.** В статье систематизированы правовые основания и ограничения посмертной репродукции военнослужащих в Российской Федерации, выявлены правовые проблемы применения технологии посмертной репродукции для военнослужащих, участвовавших в военных операциях; отмечено отсутствие специального законодательства по данному вопросу в России; сформулированы

---

<sup>1</sup> Научный руководитель: Филиппова Наталья Алексеевна, профессор кафедры государственного и муниципального права Сургутского государственного университета, эксперт РАН.