

ЗАПРЕТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ТРУДА ЖЕНЩИН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*Кузнецова А. студентка ИГиП ТюмГУ,
специальности «Правовое обеспечение национальной безопасности»¹*

В России на современном этапе развития общества женщины играют важную роль на рынке труда. Женщины успешно справляются с работой в сферах, где приоритет отдается использованию интеллектуального труда. Но так же женщины, как и мужчины, зачастую заняты на работах, связанных с применением физического труда: в промышленности, сельском хозяйстве, дорожном строительстве и других отраслях, где физическая работа занимает главенствующее положение по сравнению с интеллектуальной. По данным на 2016 год, предоставленным Федеральной службой государственной статистики, уровень участия женщин на рынке труда составляет 63,8 %.² Указанная цифра является явным показателем высокого уровня привлечения женщин на рынок труда. В этой связи остро встает вопрос о правовом регулировании охраны труда женщин при не менее важном практическом аспекте соблюдения этого регулирования.

Государство в отношении охраны женского труда, устанавливая запреты и ограничения, руководствуется, в первую очередь, заботой о здоровье, о сохранении репродуктивной функции организма женщин, ведь так или иначе тяжелый или опасный труд может негативно сказаться на возможности выносить здорового ребёнка.

В национальном законодательстве особенности регулирования труда женщин находят свое отражение в 41 главе Трудового кодекса РФ. Статья 253 Трудового кодекса РФ устанавливает два способа ограничения труда

¹ Научный руководитель: Л.В. Зайцева, зав.кафедрой трудового права и предпринимательства ИГиП ТюмГУ, доктор юридических наук

² Труд и занятость в России. 2017: Стат.сб./Росстат., 2017. 261 с. [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/ (дата обращения 28.03.2018).

женщин на работах, представляющих опасность для их здоровья и детородной функции: установление перечней работ, на которых применение труда женщин ограничивается и те работы, на которых труд женщин вовсе запрещен.

Так, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах труд женщин ограничивается, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

В свою очередь, труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы - запрещен. Так, подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раза в час) не должно превышать массы в 10 кг, а подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены не должен превышать массы в 7 кг.¹

При рассмотрении существующих запретов и ограничений нельзя не обратиться к постановлению Правительства РФ №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин». Всего в перечень включено 38 видов производств, и 456 видов работ, где «запрещается применение труда женщин», тогда как в Трудовом кодексе РФ используется формулировка «ограничивается применение труда женщин».

Постановление Правительства РФ было принято до вступления в силу Трудового кодекса, и указанные в нем работы рассматривают, как не полностью запрещенные для применения женского труда, а как работы где применение труда женщин ограничивается. О том, что рассматривать указанные работы следует не как запрещенные, а как работы, где применение труда женщин ограничивается, свидетельствует и наличие Примечания №1 в названном постановлении, согласно которому работодатель может принимать решение о применении труда женщин на работах, включенных в

¹ Зайцева Л.В. Трудовой договор: особенности регулирования труда отдельных категорий работников: учебное пособие / Л. В. Зайцева ; - Тюмень : Изд-во Тюменского государственного университета, 2008. – С . 36.

данный перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных при этом специальной оценкой условий труда, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и Роспотребнадзора.¹

Нормативное закрепление положений, направленных на запрещение и ограничение использования женского труда имеют, как правило, 2 стороны.

С одной стороны – достигается цель сохранения здоровья женщин. В связи с этим улучшение условий их труда является обязательным предметом государственных программ, предусматривающих разработку и принятие мер, которые направлены на стимулирование работодателей к улучшению условий труда работников, в том числе и женщин.

С другой стороны – возникает вопрос о соблюдении антидискриминационных норм в отношении женщин, необходимость максимально сохранить социальные права и гарантии для женщин, связанных с участием в общественном производстве.

В этой связи, в обществе все чаще поднимается вопрос о признании существующих в российском законодательстве ограничений по применению труда женщин дискриминацией. Подтверждением в пользу данного суждения можно привести несколько аргументов. Во-первых, решение о создании безопасных условий труда, на работах, включенных в Перечень, с целью возможности женщин свободно трудоустанавливаться на данные виды работ, все так же остается за работодателем. Во-вторых, сам перечень не подлежал пересмотру на протяжении долгих лет. Вполне разумно, что производство за это время достигло иного уровня развития технологической базы, происходит модернизация техники, широкомасштабная автоматизация производства, и многие из профессий, по которым введено ограничение, на сегодня могут быть исключены из указанного перечня вовсе. Но сегодня государством не предпринято мер по пересмотру установленного перечня.

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

Остается неизменным и подход, когда установление безопасных условий труда для женщин все так же остается правом работодателя, что не обязывает его приводить условия труда на производстве к нормам и стандартам, необходимым для привлечения к работе женщин.

Конституцией РФ статьей 19 закреплено равенство мужчин и женщин. На основе этого существует запрет дискриминации по половому признаку, в том числе в сфере труда. Данный запрет является общепризнанным принципом права и отражен в международных нормативных правовых актах. Запрещению дискриминации посвящаются также статьи 2, 3, 64, 132 ТК РФ.¹ Сегодня все чаще поднимается вопрос о признании существующих в российском законодательстве ограничений по применению труда женщин – дискриминацией. В 2016 году Президиумом Верховного Суда был утвержден обзор судебной практики, где были обозначены правовые позиции Комитета по ликвидации дискриминации женщин в отношении гражданки РФ Медведевой Светланы. Женщина обратилась в Комитет с сообщением по поводу отказа в трудоустройстве мотористом-рулевым по признаку пола. Члены Комитета приняли сторону Светланы Медведевой, указав, что ранее членами комитета было выражено беспокойство существованием чрезмерно ограничительного списка специальностей и областей профессиональной деятельности, к которым женщины лишены доступа, и рекомендовал государству-участнику пересмотреть данный список с тем, чтобы он включал лишь ограничения, необходимые для охраны материнства в строгом смысле этого понятия, а также поощрять и упрощать трудоустройство женщин в ранее запрещенных областях профессиональной деятельности путем улучшения условий труда и принятия надлежащих временных специальных мер. Помимо этого Комитет пришел к выводу о том, что вышеуказанные положения законодательства препятствуют исполнению государством-

¹ Суняева Р.Л., Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями// Гражданин и право. 2007. №6.

участником (РФ) своих обязательств, предусмотренных Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.¹

В соответствии с положениями Конвенции государство-участник обязуется обеспечить мужчинам и женщинам равные меры защиты репродуктивных функций и создать безопасные условия труда во всех областях профессиональной деятельности, вместо того чтобы вводить запреты на использование труда женщин на определенных видах работ и оставлять решение вопроса о создании безопасных условий труда на усмотрение работодателя.²

Подводя итоги всему вышесказанному, можно отметить следующее.

1. Помимо широкомасштабной модернизации и автоматизации производства, следует произвести пересмотр законодательства, связанного с запретами и ограничениями, а именно перечня, утвержденного постановлением Правительства №162. С целью выявления устаревших и несовместимых с современными производственными технологиями ограничений по отдельным профессиям.

2. Говоря о действиях, направленных на разрешение проблемных аспектов, связанных с охраной труда женщин, в частности, с запретами и ограничениями по применению их труда, в первую очередь следует говорить об улучшении условий труда, путем разработки технологий, снижающих вредность и опасность производств, указанных в Перечне. Снижение степени вредности и опасности позволит облегчить женщинам доступ, к ограниченному для них на данный момент профессиям. Расширение доступа благотворно повлияет на занятость населения, снижение уровня безработицы. Это так же позволит женщинам, в полной мере реализовывать наравне с мужчинами предоставленные им права.

¹ Цит. по «Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 2// БВС 2017. №3.

² Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (18 декабря 1979 года).

Список литературы:

1. Зайцева Л.В. Трудовой договор: особенности регулирования труда отдельных категорий работников: учебное пособие / Л. В. Зайцева ; - Тюмень: Изд-во Тюменского государственного университета, 2008.

2. Суняева Р.Л., Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями// Гражданин и право. 2007. №6.