

показательно и эффективно изучать различные тенденции современности. Исследование концептуального поля позволяет увидеть динамику теоретического осмысления молодёжи от признания «ее наличия как проблемы» к изучению специфики ее психологии, восприятия себя и мира, форм социальной организации и культурных форм опыта внутри студенческой культуры.

Список литературы

1. Боряз, В. Н. Молодёжь : методологические проблемы исследования / В. Н. Боряз. – Ленинград : Наука. Ленингр. отд-ние, 1973. – 155 с.
 2. Шабанов, Л. В. Социально-психологические характеристики молодёжных субкультур: социальный протест или вынужденная маргинальность? / Л. В. Шабанов ; отв. ред. Е. А. Рождественская. – Томск : Томский государственный университет, 2005. – С. 31.
 3. Словарь по ювенологии : 300 терминов / под общ. ред. Е. Г. Слущкого, И. В. Скомарцевой. – Санкт-Петербург : БИС-принт, 2002. – С. 44–45, 50, 88.
- Левинсон, А. Возраст // Опыт социогрaфии : статьи / А. Левинсон. – Москва : Новое литературное обозрение, 2004. – С. 290–291.

УДК 331.522(571.12-25):[338.462:004]

ОЖИДАЕМЫЕ ПАРАМЕТРЫ СПРОСА НА КАЧЕСТВО КАДРОВ ЕСТЕСТВЕННОНАУЧНОГО ПРОФИЛЯ НА РЫНКЕ ТРУДА СРЕДИ IT-КОМПАНИЙ Г. ТЮМЕНИ

**EXPECTED PARAMETERS OF DEMAND FOR THE QUALITY OF NATURAL
SCIENCE PERSONNEL IN THE LABOR MARKET AMONG
IT COMPANIES IN TYUMEN**

**Ю. В. Петров,
Тюмень, Российская Федерация
Yu. V. Petrov,
Tyumen, the Russian Federation**

Аннотация. В статье представлены результаты исследования запросов на рынке труда на специалистов с естественнонаучным образованием со стороны коммерческих организаций в IT-сфере г. Тюмени. Систематизированы основные критерии спроса со стороны менеджмента компаний. Предложены основные направления

страхования рисков несоответствия образования ожиданиям потенциальных работодателей.

Abstract. The article presents the results of the study of the requests on the labor market for specialists with natural science education by commercial organizations in the IT sphere of Tyumen. The main criteria for demand from the management of companies are systematized. The main directions of insurance of risks of non-compliance of education with the expectations of potential employers are proposed.

Ключевые слова: естественнонаучное направление, информационные технологии, консалтинг, рынок труда.

Keywords: natural science direction, information technology, consulting, labor market.

После 24 февраля 2022 г. в России произошли коренные трансформации в социально-экономической сфере, обусловленные началом Специальной военной операции. Исключением не стал и рынок труда в г. Тюмени. Произошедшая ситуация вполне может быть описана в контексте идеального шторма. С одной стороны, снижение численности экономически-активного населения вследствие устойчивой неблагоприятной демографической ситуации. С другой стороны – отток высококвалифицированных специалистов после объявления мобилизации – релокация профессионалов. С третьей стороны, возросший спрос на специалистов на фоне освобождения рыночных ниш под отечественных производителей на фоне добровольного ухода коммерческого сектора из недружественных стран. В сфере информационных технологий к этому следует ещё добавить устойчивый спрос на программистов, сопутствующие специальности, который возник задолго до СВО. В сфере специалистов естественнонаучного профиля необходимо добавить и значительную ориентацию под зарубежные стандарты образования, технологического и технического обеспечения. Соответственно, за очень короткий промежуток времени существенно изменилась ситуация, на которую необходимо реагировать в определённое время на определённой территории для удовлетворения определённого спроса [3; 4; 7–10].

Проанализировав рекрутинговую кампанию 3 успешных на рынке г. Тюмени компаний, работающих в сфере создания информационных систем с

высоким комплексом встроенного инструментального программного обеспечения и сложившейся системой информационного и геоинформационного консалтинга, нами были составлены основные направления компетенций к квалифицированному специалисту с естественнонаучным профилем для производства информационных продуктов, запрашиваемые со стороны коммерческого сектора. В 2022 г. ни одной из исследуемых организаций не удалось утолить свой кадровый голод, в 2023 г. компании смогли адаптироваться, настроившись на воспитание студенческого актива и привлечение в удалённом формате иногородних специалистов. При этом данное промежуточное решение не соответствует ожиданиям организаций, так как чревато сопутствующими рисками. Для первого случая – потерей воспитанных студентов после получения соответствующего опыта и легитимирующего квалификацию документа. Для второго – потерей надзора над работником, производственный процесс которого зависит от состыковки распределённых источников информации [1; 2; 11].

Перечень наиболее востребованных компетенций в порядке ранжирования менеджментом обследованных организаций выглядит следующим образом: 1) поиск и использование верифицированной информации; 2) защита полученных результатов на основе учёта конструктивной критики; 3) выстраивание итоговой логической цепочки в процессе получения информации; 4) мобильность в выстраивании парадигмы профессионального позиционирования результатов, взамен догмам, которые не могут быть монетизированы в силу теоретической ограниченности. Сюда можно добавить и завышенные ожидания по вознаграждению работников, но в эпоху тотального кадрового голода эти зарплатные ожидания потенциальных работников принимались, но после истечения испытательного срока кандидаты не справлялись со своим соотношением возможностей и возлагаемой работой, с вытекающим увольнением.

По каждой из выделенных позиций важно отразить и видение менеджмента организаций, можно и обобщить, что и отрасли в целом (с учётом

состоявшихся конференций и регулярного взаимодействия в процессе IT-консалтинга), к процессу выращивания специалиста в естественнонаучном направлении [5; 6]. Закономерно, что представленные предложения отражают, преимущественно, направление по созданию информационных технологий, но, с учётом повсеместного внедрения информационного обеспечения квалифицированной деятельности, наверняка могут быть полезны в целом для естественнонаучного направления.

1) поиск верифицированной информации. Обучение навыкам дефрагментирования определённого бизнес-процесса на составные. Важным контекстом здесь выступает именно правовое обеспечение действий и решений. В отличие от предыдущих укладов экономики, в современной действительности мы сталкиваемся с наличием нескольких параллельных источников информации, среди которых необходим поиск соответствующего. К этому следует добавить и ещё нового игрока – искусственный интеллект, который может и создать несуществующую картину реальности со своими неоднозначными выводами. Здесь важно построение процесса образования по пути от столпов в законодательной сфере до определённых текущих версий нормативных правовых актов. Это принципиально важно для химиков, биологов, географов, экологов, которым приходится выносить решения, обоснование которых на прогрессивных научных направлениях ещё требует своей апробации и уточнения.

2) защита результатов. В этом направлении важно привлечение обучающихся к полемике по результатам выполняемых работ на уровне конференций, научных статей, общественного обсуждения. На примере вражеской экономики примерами могут выступать американские миллиардеры.

3) выстраивание итоговой логической цепочки в процессе получения информации. При работе на ниве информационного консалтинга принципиально понимание роли в достижении итогового результата каждым членом команды.

Рекомендацией тут может быть выстраивание учебного процесса в формате достижения результата в проектной группе, в которую искусственно внедряются отстающие и лидеры студенческой группы. Понимание своей роли, как и высказывание претензий к начальству на недопонимание своей роли, либо партнёра – основная веха в успешности специалиста.

4) мобильность в выстраивании парадигмы заключается в готовности приступить к новым научным подходам, которым не обучали, либо которые противоречат ранее изученным подходам. Данное ожидание идёт четвёртым, так как обратный процесс исходного уничижительного отношения к полученному багажу знаний, умений, навыков представляется ещё более губительным. То есть востребована возможность к ведению дискурса, с учётом критических замечаний и доказанного и объективного отказа от своей исходной позиции.

Таким образом, полученные результаты отражают востребованность участия отдельных коммерческих направлений в воспитании соответствующих кадров. Принципиальна позиция с получением обратной связи от всех акторов на рынке труда, так как сама ситуация стремительно изменяется.

Список литературы

1. Брехунцов, А. М. Есть ли жизнь после нефти: природопользование в границах Обь-Иртышского бассейна / А. М. Брехунцов, Ю. В. Петров // Водные ресурсы – основа устойчивого развития поселений Сибири и Арктики в XXI веке : сб. докл. XXI Междунар. научно-практ. конф., Тюмень, 22 марта 2019 г. – Тюмень : Тюм. индустр. Ун-т, 2019. – Т. I. – С. 63–69.
2. Валеева, К. Н. Использование цифровых технологий для оценки ресурсообеспеченности Викуловского района Тюменской области / К. Н. Валеева, Ю. В. Петров // Цифровая география : матер. Всерос. научно-практ. конф. с междунар. участием : в 2 т. : Пермь, 16–18 сент. 2020 г. – Пермь : Пермский гос. нац. исслед. ун-т, 2020. – Т. I. – С. 232–235.
3. Вашаломидзе, Е. В. Производительность труда, уровень и качество жизни населения России: динамика изменения и современные тенденции взаимовлияния / Е. В. Вашаломидзе,

- М. Н. Дудин // Социально-трудовые исследования. – 2022. – № 4 (49). – С. 49–60. – DOI 10.34022/2658-3712-2022-49-4-49-60.
4. Емельянова, Е. Позиция России в мире по уровню научно-технологического развития / Е. Емельянова, В. Лапочкина, И. Шкилев // Экономическая политика. – 2022. – Т. 17, № 1. – С. 64–101. – DOI 10.18288/1994-5124-2022-1-64-101.
5. Желтухин, Н. Д. Организация схемы управления охраной окружающей среды на Сургутском заводе по стабилизации конденсата / Н. Д. Желтухин, Ю. В. Петров // Современные исследования в науках о Земле: ретроспектива, актуальные тренды и перспективы внедрения : матер. II Междунар. научно-практ. конф., Астрахань, 22–23 мая 2020 г. – Астрахань : Астраханский университет, 2020. – С. 101–105.
6. Затолокин, А. С. Социальные аспекты ESG-стратегирования в контексте евразийских детерминант / А. С. Затолокин, Ю. В. Петров // Современная Евразия: общественно-географический анализ : матер. Междунар. науч. конф. (XIV научная Ассамблея АРГО), Улан-Удэ, 10–19 сент. 2023 г. / отв. ред. А. Г. Дружинин, В. С. Батомункуев. – Улан-Удэ : Бурятский научный центр Сибирского отделения РАН, 2023. – С. 75–77.
7. Крюков, В. А. Азиатская Россия - условия и препятствия поступательной диверсификации экономики макрорегиона / В. А. Крюков, В. В. Шмат // Пространственная экономика. – 2022. – Т. 18, № 1. – С. 34-72. – DOI 10.14530/se.2022.1.034-072.
8. Ларин, В. Л. Какие уроки мир должен извлечь из пандемии // Вестник Дальневосточного отделения Российской академии наук. – 2021. – № 1 (215). – С. 147–148. – DOI 10.37102/0869-7698_2021_215_01_17.
9. Петров, Ю. В. Blut und Eisen // Вопросы гармонизации межкультурных, межнациональных и межконфессиональных отношений : сб. ст. Междунар. научно-практ. конф., Ростов-на-Дону, 04 дек. 2013 г. / Центр исследования глобальных вопросов современности и региональных проблем «Кавказ. Мир. Развитие» ; Южный Федеральный Университет. – Ростов-на-Дону : Перо, 2016. – С. 70–74.
10. Сидоров, А. А. Особенности современного протекционизма США и ЕС в отношении России // Вестник МГИМО-Университета. – 2022. – Т. 15, № 4. – С. 81–101. – DOI 10.24833/2071-8160-2022-4-85-81-101.
11. Скоков, Р. Эволюция поведенческого дизайна: рефлекс, цифровизация, энергопереход / Р. Скоков, М. Гузенко, Н. Иванова // Энергетическая политика. – 2022. – № 2 (168). – С. 62–71. – DOI 10.46920/2409-5516_2022_2168_62.