

Т. В. Гаврилюк

Жизненный путь молодежи нового рабочего класса: образовательные, карьерные и семейные траектории¹

Гаврилюк
Татьяна Владимировна

Кандидат социологических наук, Тюменский индустриальный университет, Тюмень, Россия.

E-mail: tv_gavrilyuk@mail.ru

Аннотация. В исследовании комбинируется анализ жизненного пути как структурно организованной целостности и феноменологическая перспектива в изучении жизненных стратегий молодежи нового рабочего класса современной России. Для обозначения самой многочисленной группы современного российского общества было предложено понятие «новый рабочий класс», обоснованы критерии его выделения в социальной структуре. На основании 31 глубинного биографического интервью и массового опроса 1534 молодых представителей исследуемой группы, проживающих на территории УрФО, были изучены способы воплощения классовых нормативных паттернов, их соответствие индивидуальным жизненным стратегиям, механизмы их конструирования и легитимации в обществе, характеризующемся крайне высоким уровнем социального неравенства и прекарности молодежного труда.

Ключевые слова: рабочий класс, рабочая молодежь, жизненный путь, жизненные стратегии.

Исследование посвящено выявлению доминирующих нормативных паттернов, структурирующих жизненный путь и формирующих идентичность молодежи рабочего класса на эмпирическом примере Уральского федерального округа России. Апробируя возможности пересечения двух теоретических полей – исследований нового рабочего класса («new working-class studies») и исследований жизненного пути («life course studies»), мы концентрируемся на применении классовых нормативных паттернов и их соотнесенности с индивидуальной жизненной стратегией молодых представителей нового рабочего класса. Также внимание уделяется дискурсивным средствам, которые индивиды используют для конструирования и легитимации собственных нормативных и ценностных установок в контексте структурных ограничений и возможностей российского общества.

Анализ современного исследовательского поля позволил нам определить базовые критерии для отделения нового рабочего класса от других классов и стратификационных групп: отношение к собственности, уча-

¹ Статья выполнена при поддержке гранта РНФ №17-78-20062 «Жизненные стратегии молодежи нового рабочего класса современной России»

стие в управлении на конкретном предприятии, характер и содержание труда. Под новым рабочим классом современной России мы понимаем группу наемных работников, занятых во всех сферах материального производства и сервиса, труд которых рутинизирован, разделен на стандартизированные сегменты, поддается алгоритмизации и количественному нормированию результатов; не участвующих в управлении и не имеющих прав собственности в организации, в которой они трудятся.

Исследование показало сохраняющуюся значимость и ценность традиционных структур жизненного пути, в то время как текущие социальные условия (уровень заработной платы, ипотечная ставка, доступность и качество высшего образования, взаимосвязь между образованием и требованиями рынка труда и т. д.) не позволяют более реализовывать данные стратегии в полной мере. Востребованные молодежью среднего класса нормативные паттерны, такие как отказ от институционального образования и фриланс, используются как средства оправдания существующих классовых барьеров, невозможности доступа к качественному образованию или фундаментального недоверия базовым социальным институтам. Ввиду данных обстоятельств, молодые рабочие выбирают жизненные стратегии адаптации и выживания, ограничивающие реализацию их профессионального и культурного потенциала, закрепляющие негативные социальные настроения. В долгосрочной перспективе данные тенденции могут рассматриваться как достаточные причины для обострения классового конфликта и роста протестных настроений в среде молодежи нового рабочего класса.