

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
Кафедра экономики и финансов

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ
В ГЭК

И.о. заведующего кафедрой
канд. экон. наук

 К.А. Баннова
 18 января 2019 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистра

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕГИОНЕ

38.04.01 Экономика

Магистерская программа «Экономика (экономика и правовое регулирование
бизнеса)»

Выполнила работу
Студентка 3 курса
заочной формы обучения



Кирш
Элина
Евгеньевна

Научный руководитель
д-р экон. наук,
профессор



Киселица
Елена
Петровна

Рецензент
Профессор кафедры менеджмента в
отраслях ТЭК,
ФГБОУ ВО «Тюменский
индустриальный университет»
д-р экон.наук, профессор



Шилова
Наталья
Николаевна

Тюмень
2019 год

Кириш Элина Евгеньевна. Экономическая оценка занятости и безработицы в регионе: выпускная квалификационная работа магистра: 38.04.01 Экономика, магистерская программа «Экономика и правовое регулирование бизнеса» / Э.Е. Кириш ; науч. рук. Е.П. Киселица ; рец. Н.Н. Шилова ; Тюменский государственный университет, Финансово-экономический институт, Кафедра экономики и финансов. – Тюмень, 2019. – 93 с.: граф., фот., рис., табл – Библиогр. список: с. 80-85 (50 назв.). Прил.: с. 86-93.

Ключевые слова: Тюменская область, безработица, занятость населения, политика занятости, трудовые ресурсы, самозанятые, рабочие места.

РЕЦЕНЗИИ
И
ОТЗЫВЫ
НА
ДИПЛОМ
КАНДИДАТА
ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК
КИРИШ ЭЛИНЫ ЕВГЕНЬЕВНЫ
2019 г.

ДИПЛОМ
КАНДИДАТА
ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕГИОНЕ
КИРИШ ЭЛИНЫ ЕВГЕНЬЕВНЫ
МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА «ЭКОНОМИКА И ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ БИЗНЕСА»

Кириш
Элина
Евгеньевна

Киселица
Елена
Петровна

Шилова
Наталья
Николаевна

Кириш Элина Евгеньевна
Экономика и правовое регулирование
бизнеса

Киселица Елена Петровна
Экономика и правовое регулирование
бизнеса

Шилова Наталья Николаевна
Экономика и правовое регулирование
бизнеса

Тюмень
2019 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	5
ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ КАТЕГОРИЙ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ.....	7
1.1 Эволюция подходов к безработице и занятости как к социально- экономической проблеме в концепциях различных экономических школ.....	7
1.2 Эволюция экономических школ занятости и безработицы.....	20
1.3 Основные подходы к сокращению безработицы и увеличению занятости.....	28
ГЛАВА 2 АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ В СТРАНАХ С РАЗЛИЧНЫМИ ТИПАМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ И МЕТОДЫ ОЦЕНКИ И УПРАВЛЕНИЯ ИМИ.....	33
2.1 Особенности безработицы как макроэкономической проблемы в странах с развитой рыночной экономикой (на примере ЕС, США, Японии).....	33
2.2 Особенности безработицы как макроэкономической проблемы в условиях плановой экономики (на примере Китая).....	39
2.3 Исследование методов оценки и управления занятостью и безработицей.....	42
ГЛАВА 3 ИССЛЕДОВАНИЕ СОСТОЯНИЯ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ НА Юге ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ И ВОЗМОЖНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИМИ.....	53
3.1 Оценка уровня занятости и безработицы на юге тюменской области по сравнению с общероссийскими данными.....	53
3.2 Анализ существующих мероприятий по снижению безработицы и увеличению занятости на юге тюменской области.....	62
3.3 Исследование перспектив и разработка предложений по сокращению безработицы и увеличению занятости населения на юге тюменской области.....	69

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	77
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	80
ПРИЛОЖЕНИЯ	86

ВВЕДЕНИЕ

Двадцать первый век ознаменовался высоким техническим прогрессом. Пройден этап высадки человека на Луну, идет подготовка к полетам на Марс. Такие достижения возможны при эффективной экономике, не допускающей наличия бедного населения. Экономика, из-за неэффективного использованием трудовых ресурсов, усиливает рост безработицы и как следствие увеличивает уровень бедности трудоспособного населения. Проблема занятости и безработицы является одним из важнейших аспектов регулирования политики государств с рыночной экономикой.

Актуальность выбранной темы исследования обоснована усилением негативной тенденции к расширению масштабов безработицы в Российской Федерации и в том, что проблема безработицы волнует и присутствует в любом современном государстве.

Социальными последствиями безработицы являются: замедление темпов роста экономики, лишение части населения средств к существованию, потеря квалификации трудоспособного населения.

Цель и задачи исследования

Цель исследования: экономическая оценка и выявление возможностей сокращения безработицы и повышения занятости населения на примере Юга Тюменской области.

Для достижения обозначенной цели, необходимо решение задач:

1. Изучить теоретические аспекты исследования категорий занятости и безработицы.
2. Провести анализ состояния безработицы и занятости в странах с различными типами экономических систем и методы оценки и управления ими.
3. Исследовать состояния занятости и безработицы на Юге Тюменской области и возможности управления ими

Объектом исследования является занятость и безработица в контексте социальных явлений на рынке труда.

Предмет исследования: механизм регулирования занятости и безработицы, существующее влияние социально-экономических преобразований на структуру и особенности регионального рынка труда Тюмени и Тюменской области.

Научную новизну представляют следующие полученные результаты:

- Усовершенствовано определение понятия безработица, отличающееся от известных синергией всех подходов к этому понятию.
- Определены и схематически представлены основные факторы, влияющие на состояние и уровень занятости населения.
- Выявлены основные тенденции инвестиционного развития по региону с перспективой на 2030 год.

Для решения поставленных задач был использован комплекс теоретических методов исследования: анализ, классификация данных, сравнение, наблюдение и системный подход к исследованию проблем занятости и безработицы.

В диссертационной работе используются законодательно-нормативные акты, имеющаяся статистическая информация по объекту исследования и специализированная литература. Кроме того, в работе использовалась информация из материалов годового отчета Департамента федеральной государственной службы занятости населения по Тюменской области за 2011 – 2018 г.г. и статистические данные 2018 г.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ КАТЕГОРИЙ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ

1.1. Эволюция подходов к безработице и занятости как к социально-экономической проблеме в концепциях различных экономических школ

На протяжении последних десятилетий отношение к безработице как социально-экономическому феномену существенно изменялось.

В 20 – 30-х гг. в течение довольно длительного времени отношение к безработице выражалось негативно, считая его социальным злом.

В последнее время уровень безработицы стабилизировался и не достигает катастрофических масштабов в связи, с чем сформировался взгляд на безработицу как явление не представляющей серьезной угрозы экономике.

На фоне бурного развития технического прогресса, основное назначение которого улучшить благосостояние населения и ликвидировать бедность, такой взгляд к безработице можно считать не только вредным, но и аморальным, не учитывающий судьбы людей потерявших работу.

Основная задача стратегии занятости населения для правительства России – это достижение и поддержание эффективной занятости, допускающий безработицу в определенных социально приемлемых пределах. Решению поставленной задачи может существенно способствовать оптимальное сочетание экономической эффективности и социальных результатов, которое будет отличаться в зависимости от рассматриваемого региона Российской Федерации, так как существуют различия в экономическом потенциале, структуре хозяйства, ресурсообеспеченности и ряде других показателей.

Полная занятость является абстрактным понятием, зачастую несовместимым с идеей развитого рыночного хозяйства. Тем не менее, необходимо отметить, что безработица может быть управляемой и должна существовать в установленных рамках, в пределах которых достигаются заданные режим эффективного роста, а также состояние экономической

стабильности рассматриваемого региона.

Решением проблемы безработицы на рынке труда может быть определенный экономический рост производства, в том числе, запуск остановленных или законсервированных производственных мощностей, что в итоге приведет к увеличению темпа роста количества занятого населения региона.

На протяжении последних десятилетий отношение к безработице как социально-экономическому феномену существенно изменялось.

Эволюционная экономика, область экономики, которая фокусируется на изменениях во времени процессов материального обеспечения (производства, распределения и потребления) и социальных институтов, окружающих эти процессы. Эволюционная экономика тесно связана с другими социальными науками и часто опирается на исследования, таких как экономическая социология, экономическая антропология и международная политическая экономия. Результаты исследований используются для многих других областей экономики, включая теорию роста, экономическое развитие, экономическую историю, гендерную экономику, промышленную организацию и изучение финансовых кризисов.

Экономисты-эволюционисты часто используют концепции эволюционной биологии, чтобы объяснить, как происходит экономическая эволюция. Действительно, многие экономисты-эволюционисты рассматривают экономическую эволюцию, схожей с дарвиновским взглядом на эволюцию видов.

В то время как многие ведущие экономисты, как правило, задают вопросы «как», эволюционные экономисты, как правило, задают вопросы «почему». Например, одним из основных подходов к ситуации с нехваткой ресурсов в экономике наиболее эффективным способом использования этих ресурсов, разработанным с помощью математических моделей. Экономисты-эволюционисты, с другой стороны, рассматривают возможные решения в свете

исторического или эволюционного пути, который привел экономику к ситуации дефицита.

Изучение эволюционной экономики, кроме математических моделей или количественной оценки, большинство экономистов практиков используют качественные и интерпретирующие методы. Экономистов-эволюционистов интересует социокультурная эволюция в широком масштабе, такие как подъем сельского хозяйства или современного капитализма, но они также изучают конкретные формы эволюции на микроуровне, такие как изменения в организационных процедурах отдельных фирм.

Две важные концепции, заимствованные из естественных наук, рождение и сложность, также играют ключевую роль в эволюционной экономике. Рождение - это явление, при котором наблюдаемая система является результатом сложного взаимодействия компонентов ее подсистем. Этот процесс взаимодействия порождает формы, которые нельзя предсказать или свести к поведению отдельных компонентов. Исследование системы требует исследование ее компонентов и их взаимодействия.

Основную современную экономику можно разделить на три школы экономической мысли: классическая, кейнсианская и чикагская.

Первой современной школой экономической мысли можно считать классическую экономику, согласно которой свободные рынки регулируют сами себя и не требуют внешнего вмешательства. Адам Смит, Дэвид Рикардо, Томас Мальтус и Джон Стюарт Милль являются основными разработчиками классической экономики.

Известный шотландский экономист и философ-этик, один из создателей экономической теории, а также основоположник её классической школы Адам Смит в своей работе «Исследовании о природе и причинах богатства народов» определил деятельность людей личной выгодой, которая связана с собственными интересами [1, с.15; 20, с.32].

Совместно с Д. Рикардо А. Смит считал труд единственно точным мерилем стоимости товара [1 с.15; 25, с.32].

Существенный вклад в определение классической экономики также внесли Уильям Пети [2, с.5.34; 14] и Иоганн Генрих фон Тюнен [3, с.12; 15].

Классическая доктрина о том, что экономика всегда находится на естественном уровне реального ВВП или близка к нему, основана на двух твердо убежденных убеждениях: закон Сэя и вера в то, что цены, заработная плата и процентные ставки являются гибкими [4, с.58; 46].

Задача определения совокупного спроса имеет существенное значение как в теоретическом, так и в практическом отношении. Определение совокупного спроса напрямую взаимосвязано с формированием экономической политики как отдельного региона, так и страны в целом. Его соотношение на рабочую силу за некоторый период и общего количества рабочей силы дает возможность рассчитать существующий уровень занятости экономически активного населения, а также уровень безработицы в рассматриваемом регионе. Таким образом, категория совокупного спроса на рабочую силу – это основа и условие регулирования рынка труда, безработицы и занятости населения.

К глобальным факторам, оказывающим существенное влияние на расширение спроса на рабочую силу следует отнести:

1. увеличение объемов выпускаемой продукции;
2. экономический рост в рассматриваемом регионе;
3. увеличение капитальных вложений;
4. систематическое вовлечение дополнительных человеческих ресурсов в сферу занятости.

К макрофакторам, оказывающим влияние на расширение спроса можно также отнести следующие:

- сокращение убыточных производств;
- акционирование и приватизацию;
- структурные и функциональные изменения в производстве;
- жесткость при определении кредитно-денежной политики региона.

Факторы, которые на микроуровне существенным образом определяют структуру спроса, его объем, а также динамику:

- спрос на продукцию, а также ее реализацию;
- эффективность функционирования производств региона.

Опыт стран с развитой экономикой свидетельствует о том, что на микро- и макроуровнях в рыночной экономике имеют место быть ограничители спроса на рабочую силу, такие как:

1. цены на производимую продукцию;
2. существующий научно-технический прогресс;
3. конкуренция;
4. рост производительности труда в рассматриваемом регионе.

К источниками удовлетворения спроса можно отнести следующие:

- отдельно взятая (локальная) часть отрасли;
- другие отрасли народного хозяйства;
- другие рассматриваемые территории.

Следовательно, могут появляться следующие виды трудовой миграции: локальная отраслевая, межтерриториальная, а также межотраслевая, с учетом специфики производств в регионе.

Локальная отраслевая миграция главным образом определяется общим количеством занятых на производстве людей, являющихся носителями определенной рабочей силы, и их распределением по получаемому на производстве доходу. Распределение дохода описывается следующей закономерностью: чем выше существующий личный доход, тем меньше людей его получают.

Межотраслевая миграция может быть рассмотрена как в отношении представителей рабочей силы для некоторой локальной отраслевой миграции, так и для представителей аналогичных видов рабочей силы.

Кейнсианская (макроэкономическое течение, которое возникло как реакция экономической теории на Великую депрессию в США) рабочая сила отличается от классической рабочей силы тем, что она включает безработных

людей, что объясняет факт того, что при существующей реальной заработной плате кейнсианская рабочая сила больше, чем классическая рабочая сила. При этом, кейнсианская рабочая сила относится к положительной функцией реальной заработной платы.

При этом следует отметить, что спрос на рабочую силу при рассмотрении кейнсианского течения $L_D (W/P)$ такой же, как и для классической модели. Он определен из предельного продукта максимизации прибыли рассматриваемого производства. Приведенный в приложении график показывает классическое и кейнсианское предложение труда, а также спрос на рабочую силу (приложение 1).

Как видно из рисунка, для классической равновесной реальной заработной платы кейнсианское предложение превышает спрос. Это объясняется тем, что в кейнсианских моделях не предполагается, что реальная заработная плата равна равновесной реальной заработной плате. Рассматриваемый рынок труда не обязательно должен быть в равновесии. Однако необходимо отметить, что в кейнсианских моделях реальная заработная плата такова, что всегда существует избыточное предложение рабочей силы.

Рассмотрим, как устанавливается равновесие на рынке труда (приложение 1).

На рисунке кривая N_d представляет собой спрос на труд, кривая N_s – предложение труда. Точка пересечения E является равновесием на рынке труда при котором устанавливается равновесная ставка реальной заработной платы W_E и равновесный уровень занятости N_E .

Предприниматели, обеспечивающие реальную равновесную зарплату полностью удовлетворены спросом на рабочую силу, а работники удовлетворенные зарплатой, полностью трудоустраиваются. Поэтому принято считать точку E положением полной занятости на рынке труда.

Если значение заработной платы повышается до W_1 , по сравнению с равновесным уровнем заработной платы W_E в точке E , то выбирается режим функционирования, который соответствует точке A на приведенной кривой

спроса, а сотрудники предлагают такой объем труда, который соответствует точке В на кривой предложения приведенной на рисунке 3 приложения 2.

Когда объем труда превышает его спрос на некоторую величину (V_A), возникает безработица в размере ($N_B - N_A$). Однако, в условиях совершенной конкуренции и рыночной гибкости ставок заработной платы, значение отклонения заработной платы от значения равновесного уровня не может продолжаться длительный период времени. Рост значения заработной платы относительно равновесного уровня ведет к снижению спроса на труд со стороны производства, работодателей и одновременно повышению предложения труда со стороны работников. Таким образом наблюдается избыток предложения труда, в следствии чего появляется безработица, которая оказывает давление на уровень заработной платы в сторону ее уменьшения до равновесного уровня.

Когда уровень заработной платы по какой-то причине понижается и делается ниже сбалансированной, то на рынке труда появляется обстановка, когда спрос превышает на какое-то значение предложение труда в результате чего появляется дефицит рабочей силы. Одновременно с этим возникает противоположный рыночный процесс.

Таблица 1.1

Классическая теория занятости

Авторы	Содержание учения	Общие выводы
Адам Смит (1723–1790) Давид Рикардо (1772–1823)	Трудовая теория стоимости. «Труд определяет стоимость не только той части цены, которая приходится на заработную плату, но и тех частей, которые приходятся на ренту и прибыль»	<ul style="list-style-type: none"> • Спрос и предложение сбалансированы и полная занятость обеспечена. • Вмешательство государства в сферу свободной конкуренции вредно («пусть идет как идет»). • Рыночная система способна обеспечить полное использование ресурсов рабочей силы. • Полная занятость является нормой рыночной экономики, а наилучшей экономической политикой — политика невмешательства государства.

Источник: составлено по [5]

В теории трудовой стоимости источником богатства является труд. Главный принцип этой теории звучит как «laissez faire» («предоставьте свободу действовать»). Главный вывод данной теории – это минимальное вмешательство государства в процесс, саморегулирование на основе свободных цен на основании спроса и предложения, а также под влиянием конкуренции (табл.1.1).

Неоклассики, применяя микроэкономический подход, сделали переход от теории трудовой стоимости к субъективной теории предельной полезности, осуществив упор на субъективно-психологические модели поведения хозяйствующих субъектов, выступая за свободу частного предпринимательства (табл. 1.2).

Таблица 1.2

Неоклассическая экономическая теория

Авторы	Содержание учения	Общие выводы
Альфред Маршалл (1842–1924)	Новые положения в теории о рыночной цене, о предпринимательстве, о потребительском поведении.	Плавное бескризисное развития рыночной экономики. К трем факторам Ж. Б. Сэя ввел 4-й — фактор организации (уровень процента, заработной платы и ренты зависит от организации и от успеха предпринимательской деятельности, способностей руководителей производства), а доход от этого он назвал квази рентой.
Артур Пигу (1877–1959)	В книге «Теория безработицы» изложены основные положения классической теории занятости.	Причина безработицы — высокий уровень заработной платы, сокращение которой увеличивает занятость, так как уменьшаются издержки производства. Падение реальной заработной платы, вызванное ростом цен, не ведет к сокращению размеров предложения труда.

Источник: составлено по [5]

Марксистская теория о занятости и безработице является продолжением классической школы [5].

На теории прибавочной стоимости, теории строения капитала, а также законе о народонаселении основывается теория Карла Маркса (табл. 1.3).

Существуют три основные формы перенаселения:

1. застойная (граждане, которые длительное время не имеют занятия, например, бродяги, преступники).
2. скрытая (так называемое сельскохозяйственное перенаселение, где рабочие заняты не в полную меру);
3. текучая (рабочие трудоустраиваются или увольняются, количество занятых растет в убывающей пропорции по отношению к размеру производства);

Таблица 1.3

Теория занятости и безработицы К. Маркса

Авторы	Содержание учения	Общие выводы
Карл Маркс (1818–1883) Фридрих Энгельс (1820–1895) Владимир Ильич Ленин (1870–1924)	Рассмотрены категории труд, капитал, стоимость, прибавочная стоимость, эксплуатация. На примерах кризисов в Англии в 1857 и 1866 гг. Маркс показал рост безработицы и положение как промышленного, так и сельскохозяйственного пролетариата	Теория занятости базируется на трех положениях: <ul style="list-style-type: none"> • Теория прибавочной стоимости (закон). В условиях рыночного капитализма рабочая сила является товаром особого рода. В процессе производства рабочий создает новую стоимость больше стоимости рабочей силы. • Теория роста органического строения капитала (отношение постоянного капитала к переменному). Спрос на труд увеличивается пропорционально возрастанию капитала. • Закон народонаселения.

Источник: составлено по [7]

Существенные изменения произошли в буржуазной экономической мысли 1970-х годов в связи с резким обострением противоречий в социально-экономическом развитии капитализма, беспрецедентно масштабным кризисом 1974–1975 годов, замедлением темпов роста, ускорением инфляционных процессов и более высокий уровень безработицы. Старые догмы оказались банкротами в идеологическом и практическом политическом смысле, и это обстоятельство способствовало их глубокому кризису. Буржуазная политическая экономика переживала аналогичную ситуацию в 1930-х годах. Затем несостоятельность ее доминирующей неоклассической школы,

которая поддерживала капитализм свободной конкуренции и невмешательства правительства в экономическую жизнь, стала в целом очевидной [6].

Эволюционная экономика, область экономики которая фокусируется на изменениях во времени процессов материального обеспечения (производства, распределения и потребления) и социальных институтов, окружающих эти процессы.

Он тесно связан с другими социальными науками и часто опирается на их исследования, такие как экономическая социология, антропология и международная политическая экономия.

Это также имеет важные последствия для многих других областей экономики, включая теорию роста, экономическое развитие, экономическую историю, гендерную экономику, промышленную организацию и изучение деловых циклов и финансовых кризисов.

Экономисты-эволюционисты часто используют концепции эволюционной биологии, чтобы объяснить, как происходит экономическая эволюция. Действительно, многие экономисты-эволюционисты рассматривают экономическую эволюцию как ненаправленный, пошаговый процесс, который не является теологическим (в нем отсутствует конкретная цель или заранее определенная конечная точка), схожий с дарвиновским взглядом на эволюцию видов. Кроме того, многие экономисты-эволюционисты также согласны с тем, что, по крайней мере, некоторые человеческие когнитивные и социальные предрасположенности являются результатом генетической эволюции. Примеры таких предрасположений включают способность изучать язык, изучать социальные нормы, сотрудничать в группах и разрабатывать сложные инструменты, с помощью которых можно превратить природу в полезные товары и услуги. Экономисты-эволюционисты также обычно используют аналоги концепций, на которые Дарвин опирался, но не изобретал, таких как наследование, вариация и естественный отбор [7].

В то время как многие ведущие экономисты, как правило, задают вопросы «как», эволюционные экономисты, как правило, задают вопросы

«почему». Например, одним из основных подходов к ситуации с нехваткой ресурсов в экономике будет определение наиболее эффективного способа использования этих ресурсов, часто опираясь на строгие математические модели. Экономисты-эволюционисты, с другой стороны, рассматривали бы возможные решения только в свете исторического или эволюционного пути, который привел экономику к ситуации дефицита.

Две другие важные концепции, заимствованные из естественных наук, рождение и сложность, также играют ключевую роль в эволюционной экономике. Рождение - это явление, при котором наблюдаемая система является результатом сложного взаимодействия компонентов ее подсистем. Этот процесс взаимодействия порождает паттерны, которые нельзя предсказать или свести к поведению отдельных компонентов. Однако понимание системы все еще требует понимания ее компонентов и их взаимодействия. Соответственно, в случае социокультурной эволюции по-прежнему важно понимать, что делают люди и как индивидуальный выбор и привычки динамично взаимодействуют с социальными институтами. Следовательно, виды вопросов, которые экономисты-эволюционисты исследуют совпадение вопросов других социальных наук, таких как социология и психологии бизнеса [8].

Взгляды ученых на безработицу изменялись в зависимости от определенных условий экономического и общественного развития, а так же развития в истории. Эволюционисты, с другой стороны, рассматривали бы возможные решения только в свете исторического или эволюционного пути, который привел экономику к ситуации дефицита.

Хотя изучение эволюционной экономики не исключает использования математических моделей или количественной оценки, большинство ее практиков используют качественные и интерпретирующие методы.

Экономистов-эволюционистов интересуют примеры социокультурной эволюции в широком масштабе, такие как подъем аграрных империй или современного капитализма, но они также изучают конкретные формы

эволюции на микроуровне, такие как изменения в организационных процедурах отдельных фирм.

Экономические теории произвели изменения трижды, во времена бывшего Советского Союза и новой России: в 1920–1980 гг. — произошла активизация воздействия государства, с конца 1980-х — увеличилась регулирующая роль рынка, а в начале XXI века - параллельно использовались рыночное регулирование экономики и занятости населения и государственное (табл. 1., табл. 1.)

Таблица 1.4

Советский период развития экономики

Представители	Содержание учения	Общие выводы
А. И. Рыков Г. М. Кржижановский В. В. Шмидт	Ликвидирована безработица на основе успешной социалистической индустриализации и коллективизации.	Осуществлен комплекс государственных мер по обеспечению народного хозяйства рабочей силой и подготовке технических кадров.
С. Г. Струмилин	Основатель термина «трудовые ресурсы», разработал систему материального балансирования.	Будучи выдающимся экономистом и блестящим статистиком, сделал научный прогноз, который полностью оправдался.

Источник составлено по [7]

Традиционно по уровню экономического развития страны относят к 3 группам: промышленно развитые страны, новые индустриальные страны и развивающиеся страны.

По типу экономических систем страны подразделяются на классы с традиционной, командной, рыночной и смешанной экономикой. Россия не вписывается в традиционную, командную или рыночную экономику. Россия обладает огромными сырьевыми ресурсами, но крайне слабой перерабатывающей отраслью экономики.

Подтверждением такого заключения является распоряжение Правительства РФ от 22.12.2018 г. № 2914-р «О стратегии развития минерально-сырьевой базы РФ до 2035 г.», где в разделе II. Текущее состояние

минерально-сырьевой базы Российской Федерации и перспективы ее развития отражено, что «На территории Российской Федерации и ее континентального шельфа выявлены месторождения практически всех известных на Земле видов полезных ископаемых».

Перечень основных видов стратегического минерального сырья был утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.01.1996 г. № 50-р.». К которому относятся нефть, природный газ, уран, свинец, молибден, вольфрам, платиноиды, алмазы, особо чистое кварцевое сырье. олово, цирконий, тантал, ниобий, кобальт, скандий, бериллий, сурьма, марганец, хром, титан, бокситы, медь, никель, литий, германий, рений, редкие земли иттриевой группы, золото, серебро.

Таблица 1.5

Период трансформации российской экономики

Представители	Содержание учения	Общие выводы
Л. И. Абалкин Е. Г. Антосенков Н. А. Волгин А. Э. Котляр Л. П. Куракови др.	В 90-е годы XX века принципы организации государственного воздействия базировались на Государственном фонде занятости. XXI век — осуществлен переход на бюджетное финансирование данной сферы.	Монетаристская политика оказалась необоснованной, кейнсианская — невостребованной. Более широкое использование учений Дж. Кейнса о государственном регулировании экономики и занятости.

Источник: составлено по [7]

Россия входит в число мировых лидеров по запасам и добыче нефти, никеля, золота, железных руд, природного газа, угля, меди, серебра, платиноидов, апатитовых руд, алмазов, калийных солей и некоторых других видов полезных ископаемых. [8].

Существуют внешние вызовы, способные оказать негативное влияние на развитие минерально-сырьевой базы Российской Федерации. По типу экономических систем страны подразделяются на классы с традиционной, командной, рыночной и смешанной экономикой. Россия не вписывается в традиционную, командную или рыночную экономику. Россия обладает

огромными сырьевыми ресурсами, но крайне слабой перерабатывающей отраслью экономики.

В стратегии эти вызовы обозначены и, следовательно, не могут влиять на экономику как форс-мажор, а Правительству необходимо оперативно реагировать на эти вызовы.

1.2. Эволюция экономических школ занятости и безработицы

Безработица – социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения становится излишним населением, так как не находит себе работу. Международная организация труда, привела следующее определение, безработный – человек, который может работать, хочет работать, но не имеет рабочего места [9].

Сравнивая развитие экономических школ безработицы и занятости, их основную сущность с действительностью на данный момент, следует отметить, что полная занятость - это норма рыночной экономики в классической школе, а безработица имеет место быть только в двух формах: добровольная и фрикционная, что не подтверждается при новых экономических условиях.

К. Маркс привел доказательство, что при увеличении капитала падает спрос на рабочую силу, падает занятость, а безработица растёт, но он не выявил пределы ее роста и не определил роль государства в ее уменьшении [5].

Дж. Кейнс, а своем учении, ссылаясь на то, что вмешательство государства неизбежно, при этом рыночная экономика не может саморегулироваться, а так же к двум формам безработицы он добавил вынужденную безработицу.

Безработица часто используется как мера здоровья экономики. Наиболее частым показателем безработицы является уровень безработицы, который представляет собой число безработных, деленное на количество трудоспособных лиц [10].

Безработица является ключевым экономическим показателем, потому что она сигнализирует о способности или неспособности работников легко найти оплачиваемую работу, способствующую продуктивному производству экономики. Большое количество безработных означает снижение уровня экономического производства. Высокая постоянная безработица может сигнализировать о серьезных проблемах в экономике и даже привести к социальным и политическим потрясениям.

Низкий уровень безработицы означает, что экономика достигла высокого уровня производства, сопровождающегося ростом заработной платы и как следствие повышение уровня жизни населения. Однако крайне низкий уровень безработицы также может быть предупреждающим признаком перегрева экономики, инфляционного давления и жестких условий для предприятий, нуждающихся в дополнительных работниках.

Экономисты делят безработицу на множество различных категорий табл. 1.6.

Таблица 1.6

Типы безработицы

Теории занятости		
Классическая	Марксистская	Кейсианская
Фрикционная добровольная	Текущая Скрытая Застойная	Фрикционная добровольная

Источник: составлено по [11]

Две самые широкие категории безработицы - это добровольная и вынужденная безработица. Когда безработица является добровольной, это означает, что человек добровольно оставил свою работу в поисках другой работы. Вынужденная безработица означает, что человек был уволен и теперь должен искать другую работу [11].

Безработицу - как добровольную, так и принудительную - можно разделить на четыре типа:

- фрикционная безработица;
- циклическая безработица;
- структурная безработица;
- институциональная безработица.

Некоторые экономисты определяют еще три дополнительных типов безработицы, таких как сезонная, застойная и скрытая [12].

Фрикционная безработица возникает, когда человек ищет новую работу, в связи с переменной места жительства, получением образования. Фрикционная безработица — длится 1- 3 месяца и связана с затратами времени на поиск новой работы.

Фрикционная безработица является естественным результатом того, что рыночные процессы требуют времени, а информация о наличии свободных рабочих мест может быть недостаточной. Поиск новой работы, набор новых работников и подбор узких специалистов на работу - все это требует времени и усилий, что приводит к фрикционной безработице. В условиях рыночной экономики данный вид безработицы можно только уменьшить, избавиться от нее невозможно.

Представим, что рынок труда в равновесии, то есть при превалирующей заработной плате на рынке, количество предлагаемого труда равно количеству необходимого труда.

Подобный рынок труда представлен на рисунке (приложение 2). Данное состояние характеризуется как состояние полной занятости.

Циклическая безработица - это разница в количестве безработных в ходе экономических подъемов и спадов, таких как изменения цен на нефть. Безработица растет в периоды рецессии и снижается в периоды экономического роста. Предотвращение и смягчение циклической безработицы во время рецессий является серьезной проблемой.

На рисунке (приложение 3) представлена ситуация жесткости заработной платы. Предложение S представлено вертикальной линией.

Если реальная заработная плата находится выше уровня, соответствующего точке равновесия W^1W^* , предложение труда на рынке превышает спрос на него. Фирмам необходимо меньше работников, чем число желающих трудиться при данном уровне заработной платы. С другой стороны, фирмы не могут или не хотят снизить заработную плату вследствие ряда причин.

Структурная безработица возникает в результате технологических изменений в структуре экономики, в которой работают рынки труда. Технологические изменения, такие как автоматизация производства, приводят к безработице среди рабочих, уволенных с работы, которая больше не нужна. Переподготовка этих работников может быть трудной, дорогостоящей и длительной, а вынужденные уволиться рабочие часто оказываются либо безработными в течение продолжительных периодов, либо полностью покидают рабочую силу.

Примером структурной безработицы является ликвидация в 1994-1995 гг в АО «Транснефть-Сибирь» рабочей специальности «машинист технологических установок» в связи с внедрением системы автоматического контроля за параметрами насосных установок. В обязанностях «машиниста технологических установок» было визуальный контроль параметров насосных установок по показывающим приборам. При автоматизации насосных установок, указанные показывающие приборы были заменены на датчики, которые измеряли параметры и в автоматическом режиме передавали на пульт оператора. В каждой смене насосную обслуживало 5 человек. Всего в АО «Транснефть-Сибирь» 85 нефтеперекачивающих станций (НПС), сосредоточенных по всей Тюменской области. Общее количество рабочих специальности «машинист технологических установок» составляло $5 \text{ чел.} \times 85 \text{ (НПС)} = 425 \text{ человек}$. При численности работающих в «Транснефть-Сибирь» 10 300 человек, сокращению подверглось 4,12%.

Институциональная безработица - это безработица, возникающая в результате долгосрочных или постоянных институциональных факторов и

стимулов в экономике. Государственная политика направленная на ограничение минимальных размеров заработной платы и создание программ социальных выплат и ограничительные законы о профессиональном лицензировании, повышение заработной платы могут способствовать институциональной безработице.

Несовершенство налоговой системы также может вызвать институциональную безработицу. Если высокий подоходный налог уменьшит доход работающего до величины пособия по безработицы, то у работающего возникает соблазн стать безработным добровольно.

Рынок рабочей силы обладает инерционными свойствами и не может быстро перестроится с той же скоростью модернизации производства. Для переквалификации рабочих под новое производство требуется время, т.е. рынок труда меняется медленно и отстает от потребностей производства, в результате чего появляется разновидность институциональной безработицы. Несовершенство информации о свободных рабочих местах также создает институциональную безработицу [13].

Сезонная безработица связана с неравномерной потребностью в рабочей силе в различные временные периоды в отдельных видах хозяйственной деятельности (например, в сельском хозяйстве, в строительстве и т.д.).

Наглядным примером сезонной деятельности являются зоны отдыха, обслуживающий персонал которых вынужден работать только в теплое время года – у моря, и в снежную зиму – на горнолыжных курортах.

Незанятость работников, задействованных в сфере услуг, можно заранее спрогнозировать. На практике, за сезон они получают доход, позволяющий жить им в период отсутствия работы, поскольку для сезонных работников характерна завышенная оплата труда.

Застойная или долгосрочная безработица – это форма отсутствия занятости гражданина в течение длительного периода. Она приводит к тяжелым последствиям с точки зрения, как материальных возможностей, так и эмоционального состояния безработных.

Статистически доказано, что возможность получить работу снижается, если затягивается период безработицы. Отчасти это случается потому, что после достаточно продолжительных безуспешных поисков работы соискатель предпочитает оставаться на пособии как на привычном для себя обеспечении. Застойная безработица подразумевает под собой необходимость помощи с переквалификацией персонала или переездом в другой регион, где данное направление деятельности более востребовано [14].

Скрытая безработица — безработица, которая имеет отличительную черту, в виде фактического отсутствия занятости при формальном сохранении трудовых отношений с работодателем. Такой вид безработицы обычно распространяется в кризисные периоды экономики государства, когда рабочая сила относительно не используется, но и не увольняется. Также скрытыми безработными являются люди, которые в трудовых отношениях не заняты и желают найти работу, но официально безработными не считаются.

Существует несколько вариантов уровня безработицы с разными определениями того, кто является «безработным», а кто нет.

Безработица является результатом и следствием экономической политики. Безработица может длиться в течение нескольких лет. Возникнут различные социально-экономические диспропорции. Резкий рост безработицы запустит в действие механизм дополнительного снижения деловой активности: кроме сокращения потребительского и инвестиционного спроса рост безработицы будет определяться динамикой незанятости предыдущих периодов [15].

Причины безработицы в странах с высоким уровнем дохода можно классифицировать как:

- циклическая безработица, вызванная экономическим спадом;
- естественный уровень безработицы, вызванный факторами на рынках труда, такими как правительственные нормативные акты, касающиеся найма.

Что касается безработицы, вызванной рецессией, то в кейнсианской экономической модели указывается, что уменьшить безработицу можно с помощью как денежно-кредитной, так и бюджетно-налоговой политикой.

Денежно-кредитная политика для решения спада проста: проводить экспансионистскую денежно-кредитную политику, чтобы увеличить количество денег и займов, снизить процентные ставки и увеличить совокупный спрос.

В условиях рецессии обычно существует относительно небольшая опасность взлета инфляции, и поэтому даже центральный банк, для которого борьба с инфляцией является главным приоритетом, обычно может принять некоторое снижение процентных ставок.

Последствия рецессии подчеркивают, что экспансионистская фискальная и денежно-кредитная политика не ликвидирует рецессию. Даже после того, как рецессия официально закончилась, и положительный рост вернулся, может пройти несколько месяцев - или даже несколько лет - прежде чем фирмы частного сектора будут считать экономический климат достаточно здоровым, чтобы они могли расширить свою рабочую силу.

Решение проблемы естественного уровня безработицы является простым в теории, но трудным на практике. Правительство может сыграть полезную роль в предоставлении пособий по безработице и социальном обеспечении, принятии правил о том, где и когда предприятия могут работать, создания безопасности на рабочем месте и т. д. Но эти законы могут в некоторых случаях стать настолько обременительны, что предприятия решают ограничить наем рабочих.

Например, закон, который налагает большие штрафы на бизнес, который пытается уволить работников, будет означать, что компании, в первую очередь, будут избегать найма, как в случае с Францией.

Согласно Business Week (американский деловой журнал, издающийся компанией Bloomberg), «во Франции насчитывается в 2,4 раза больше компаний с 49 сотрудниками, чем с 50 сотрудниками. В соответствии с

трудовым кодексом Франции, если на территории Франции в организации работает не менее 50 сотрудников, руководство должно создать три рабочих совета, ввести распределение прибыли и представить планы реструктуризации в советы, если компания решит уволить работников по экономическим причинам». Этот закон о труде существенно ограничивает занятость (или повышает естественный уровень безработицы).

Страны с низким и средним уровнем дохода сталкиваются с проблемами занятости. Значительное число работников в этих странах обеспечивают свои потребности, занимаясь личным сельским хозяйством, рыболовством или охотой. Они производят натуральный обмен продуктами труда с другими и могут работать в течение короткого или однодневного рабочего дня. Они не являются «безработными» в том смысле, что этот термин используется в США и Европе, но они также не заняты на постоянной оплачиваемой работе.

Отправная точка экономической деятельности - это разделение труда, при котором работники специализируются на определенных задачах и обмениваются плодами своего труда с другими. Рабочие, которые не связаны с рынком труда, часто не могут специализироваться очень быстро. Поскольку эти работники не являются «официально» трудоустроенными, они часто не имеют права на социальные пособия, такие как страхование по безработице или выплаты по старости, если такие выплаты даже доступны в их стране. Помочь этим работникам стать более связанными с рынком труда и экономикой - важная политическая цель [16].

Для определения уровня безработицы используется отношение числа безработных к трудоспособному населению (1):

$$u = \frac{Ч_{безр}}{Ч_{ЭАН}} 100\% \quad (1)$$

где u - уровень безработицы (в %);

$Ч_{безр}$ - число безработных;

$Ч_{ЭАН}$ – экономически активное население (рабочая сила).

Данные показатели позволяют определить состояние экономики страны и принимать решения по снижению уровня безработицы и росту экономического благосостояния.

1.3. Основные подходы к сокращению безработицы и увеличению занятости

Существуют два подхода к рассмотрению сокращения безработицы: экономический и социально-экономический подход.

Экономический подход при котором под безработицей понимается простое нарушение равновесия на рынке труда, когда предложение превышает спрос.

При таком подходе рынок труда рассматривается как рынок товара или услуги, состоящий из живых людей. Но этот подход не совсем верен, так как люди, обладая сознанием и волей, способны поступать вопреки логике.

Краткий перечень мер по снижению безработицы:

- денежно-кредитная политика - снижение процентных ставок для повышения совокупного спроса;
- фискальная политика - снижение налогов для повышения нашей эры;
- образование и обучение, чтобы помочь уменьшить структурную безработицу;
- географические субсидии для поощрения фирм инвестировать в депрессивные районы;
- снизить минимальную заработную плату, чтобы снизить уровень реальной безработицы;
- более гибкие рынки труда, чтобы было легче нанимать и увольнять работников.

Политика в области спроса имеет решающее значение в условиях рецессии и роста циклической безработицы.

Фискальная политика в состоянии снизить безработицу, таким образом помогая росту совокупного спроса, а так же темпа экономического развития. Для снижения налогов и роста государственных расходов, правительству необходимо проводить экспансионистскую фискальную политику. Для увеличения располагаемого дохода, увеличения потребления, а так же роста совокупного спроса, необходимы более низкие налоги.

С ростом спроса будет расти реальный ВВП (если в экономике есть резервные мощности). При условии, что фирмы будут производить больше, увеличится спрос на работников, это приведёт к снижению безработицы с дефицитом спроса. А также, при более высоком совокупном спросе и сильном экономическом росте, меньше фирмы будут считаться банкротами, это означает меньшее количество рабочих мест.

При условии снижения процентных ставок в денежно-кредитной политике, будет снижаться стоимость заимствований, что будет побуждать людей инвестировать и тратить. Это спровоцирует рост спроса а также ВВП, при этом безработица с дефицитом спроса уменьшится. Помимо этого, сниженные процентные ставки приведут к падению обменного курса и сделают более конкурентоспособным экспорт.

В определенных случаях сниженные процентные ставки могут оказаться неэффективными для увеличения спроса. В подобной ситуации центральные банки могут повлиять на увеличение предложения денег и повышение совокупного спроса.

Для предотвращения высокого уровня безработицы при темпах экономического роста от 2% до 3% достаточно создания 150 000 рабочих мест. Когда уровень безработицы достигает 6-7% и не снижается, это означает, что экономика не может создать достаточно новых рабочих мест. В этом случае необходимо ввести экспансионистской денежно - кредитной политику, как наиболее быстрый и эффективный метод решения проблемы

безработицы. Это связано с тем, что более низкие процентные ставки облегчают населению приобретать дорогие вещи, такие как автомобили, дома и бытовая электроника. Это стимулирует достаточный спрос, чтобы вернуть экономику в нужное русло. Низкие процентные ставки также позволяют предприятиям брать кредиты за меньшие деньги. Это дает им финансовый капитал для найма достаточного количества работников для удовлетворения растущего спроса. Если рецессия действительно серьезна, то денежно-кредитной политики может быть недостаточно.

Вот тогда необходимо ввести фискальную политику. Правительство должно либо снизить налоги, либо увеличить расходы для стимулирования промышленности. Экспансионистская фискальная политика действует медленнее, чем денежно - кредитная политика, чтобы получить резкое снижение уровня безработицы.

Минус фискальной политики заключается в том, что она приводит к росту дефицита в бюджете, вследствие чего, увеличивается государственный долг, а это негативно влияет на экономический рост. Инвесторы могут потерять желание получить долг этого правительства. Это повышает процентные ставки, увеличивая стоимость заимствования.

Экспансионистская денежно-кредитная политика увеличивает предложение денег и:

- 1) имеет более непосредственные эффекты;
- 2) стимулирует спрос, производство и в конечном итоге, занятость;
- 3) управляется центральным банком;
- 4) фискальная политика включает государственные расходы и снижение налогов.

Наиболее экономически эффективными решениями являются фискальные.

Создание общественного транспорта, предоставление пособий по безработице, финансирование образовательного сектора и снижение налогов на

заработную плату позволяют потребителям получать больший доход, который они тратят на стимулирование спроса.

Экономический результат безработицы заключается в потере дохода или части дохода на индивидуальном уровне (т.е. снижении текущего дохода), а также в утере квалификации (что непосредственно негативно влияет на людей новых профессий) и поэтому снижении возможностей найти высокооплачиваемую, престижную работу в будущем (т.е. возможном снижении уровня будущих доходов).

Социально-экономический подход рассматривает безработицу как социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения в настоящий момент не имеет работы, ищет ее и готова к ней приступить, пройдя в случае необходимости переквалификацию. Таким образом, безработными не считаются неработающие, не желающие по каким-то причинам искать работу и вообще работать.

Таким образом, подводя итог по параграфу, можно выделить следующие социальные издержки безработицы:

- обострение криминогенной ситуации;
- рост социальной напряженности;
- увеличение количества физических и душевных заболеваний;
- рост социальной дифференциации;
- спад трудовой активности.

Основные стратегии по сокращению безработицы:

- снижение безработицы с дефицитом спроса, т.е. безработицы, которая вызвана рецессией;
- уменьшение структурной безработицы – естественного уровня безработицы.

Уровень занятости определяется как мера степени использования имеющихся трудовых ресурсов (людей, доступных для работы). Они рассчитываются как отношение занятого населения к населению трудоспособного возраста.

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ В СТРАНАХ С РАЗЛИЧНЫМИ ТИПАМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ И МЕТОДЫ ОЦЕНКИ И УПРАВЛЕНИЯ ИМИ

2.1. Особенности безработицы как макроэкономической проблемы в странах с развитой рыночной экономикой (на примере ЕС, США, Японии)

Международная организация труда (МОТ), которая является специализированным учреждением ООН, опубликовала ежегодный доклад о безработице в мире. Соответствующее исследование размещено на сайте организации.

В течение 2019 года уровень безработицы в мире, как полагают аналитики МОТ, «снизится на 0,1 п.п.». При этом число безработных, по их мнению, сохранится практически без изменений, несмотря на увеличение числа работающих людей. Эксперты связали это с высокой эффективностью рынков труда развитых стран, где исследователи в течение 2018 года прогнозируют снижение уровня безработицы на дополнительные 0,2 п.п., до 5,5%.

Глобальная безработица в 2018-м практически осталась на том же уровне, что в 2017 году. Этот показатель, как заметили представители МОТ, «стабилизировался после активного роста в 2016 году». При этом в 2017-м уровень мировой безработицы, по оценкам специалистов, побил очередной рекорд, составив 5,6%, или 192,7 млн. человек. По сравнению с 2016-м это число увеличилось на 2,6 млн. чел., заметили в организации.

В 2019 же году число безработных в мире, как полагают в Международной организации труда, вырастет до 193,6 млн. чел. Несмотря на это, уровень безработицы среди молодежи (людей в возрасте до 25 лет), по мнению представителей МОТ, снизится (Рисунок 2.1). На данный момент в мире он составляет 13%, что, по мнению экспертов, представляет собой «серьезную, глобальную проблему».

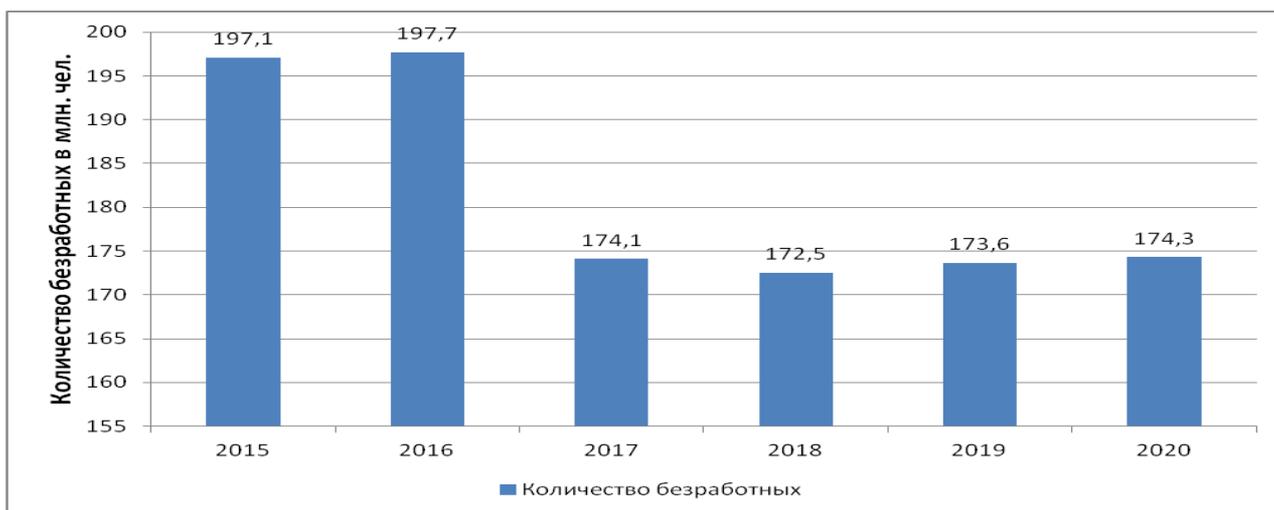


Рисунок - 2.1. Статистика безработных во всем мире с 2015 по 2018 г. и прогнозы до 2020 года

Источник: составлено по [17]

По оценкам Евростата, в августе 2019 года в ЕС-28 было занято 15,432 млн. мужчин и женщин, из которых 12,169 млн. чел. были в зоне евро (ЕА-19) [17]. По сравнению с июлем 2019 года, число людей безработица сократилась на 111 000 человек в ЕС-28 и на 115 000 человек в зоне евро. По сравнению с августом 2018 года безработица снизилась на 1,189 млн. чел. в ЕС-28 и на 0,960 млн. чел. в зоне евро.

Уровень безработицы в еврозоне с учетом сезонных колебаний составил 7,4% в августе 2019 года по сравнению с 7,5% в июле 2019 года и с 8,0% в августе 2018 года. Уровень безработицы в ЕС-28 составил 6,2% в августе 2019 года по сравнению с 6,3% в июле 2019 года и с 6,7% в августе 2018 года.

Среди государств-членов самый низкий уровень безработицы в августе 2019 года был зафиксирован в Чехии (2,0%) и Германии (3,1%). Самый высокий уровень безработицы наблюдался в Греции (17,0% в июне 2019 года) и Испании (13,8%).

По сравнению с прошлым годом уровень безработицы снизился в 24 государствах - членах, оставался стабильным в Люксембурге, в то время как в Дании он вырос (с 4,9% до 5,0%), Литве (с 6,1% до 6,6%) и Швеции (с 6,3% до 7,1%). Наибольшее снижение было зарегистрировано в Греции (с 19,2% до

17,0% в период с июня 2018 года по июнь 2019 года), на Кипре (с 8,2% до 6,8%), Болгарии (с 5,2% до 4,0%), Испании (с 15,0% до 13,8%) и Хорватия (с 8,1% до 6,9%).

В августе 2019 года уровень безработицы в США составил 3,7%, оставаясь стабильным по сравнению с июлем 2019 года и снизился с 3,8% в августе 2018 года.

Сокращение безработицы были обманчивым признаком конца кризиса и стабильного улучшения условий на рынке труда в ЕС-28. Фактически, начиная со второго квартала 2011 года и до второго квартала 2013 года уровень безработицы неуклонно и заметно увеличивался, достигнув рекордного уровня в 26,5 миллиона человек, соответствует рекордному уровню 11%. С тех пор уровень начал снижаться, достигнув рекордного минимума в 6,8% в конце 2018 года (табл. 2.1).

После пика кризиса Еврозоны 2011-2013 годов в 2015-ом наметилось улучшение ситуации. Многие страны начали показывать экономический рост. За счет вливания в систему дополнительных денег удалось частично решить проблему дефляции.

Таблица 2.1

Уровень безработицы в 2014-2018 годах (%)

	2014	2015	2016	2017	2018
EU-28	10,2	9,4	8,6	7,6	6,8
Еврозона	11,6	10,9	10,0	9,1	8,2
США	6,2	5,3	4,9	4,4	3,9
Япония	3,6	3,4	3,1	2,8	2,4

Источник: составлено по [18]

Уровень безработицы в зоне евро (EA-19) следовал примерно той же тенденции, что и в ЕС-28. Как и в ЕС-28, во время экономического кризиса безработица росла значительными темпами. Максимальный уровень

безработицы в 2014 году, составил 11,6 млн. чел., а затем снизился и достиг 8,2 млн. в конце 2018 года.

Относительно неплохие статистические показатели Еврозоны стабилизировали рост уровня безработицы и дальнейшее его снижение (Рисунок 2.2).

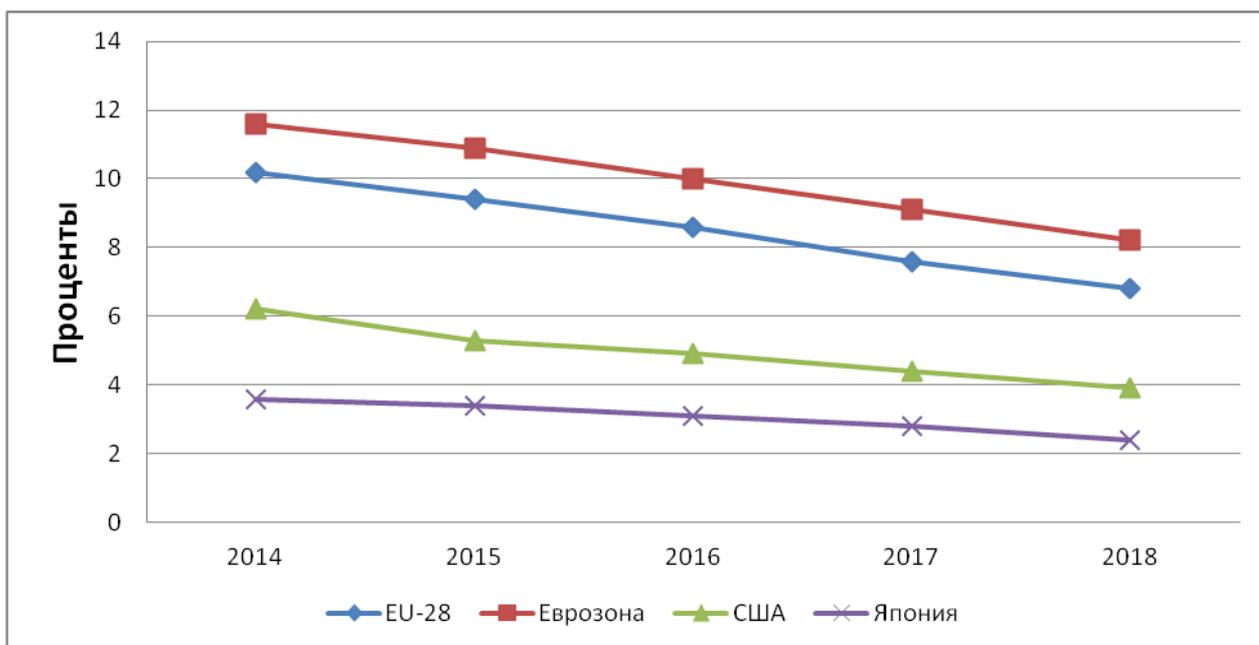


Рисунок - 2.2. Уровень безработицы в Еврозоне 2014-2018 годах (%)

Источник: составлено по [18]

Еврозона является крупнейшим в мире финансовым союзом, объединяющим между собой 19 государств. Ее доля в мировом ВВП составляет 17%. Она занимает ключевое место не только в Европе, но и во всей международной экономической системе. Однако в последние годы союз постоянно проходит испытания на прочность. Внутри объединения имеется множество проблем и противоречий.

Несмотря на продолжительный экономический подъем на протяжении большей части 2017–2018 годов, проблема безработицы остается острой и должна быть срочно решена политиками. Конечно, проблемы неравномерно распределены по европейским странам, поскольку страны Южной Европы, наиболее пострадавшие от кризиса и политики жесткой экономии по-

прежнему сталкиваются с самыми большими проблемами на рынке труда. Отклонения от цели полной занятости являются еще более проблематичными, поскольку перспективы экономики еврозоны уже ухудшаются на фоне растущих глобальных рисков.

«Глобальная экономика сталкивается со все более серьезными препятствиями. Более резкое замедление в любом из основных регионов может сорвать деятельность во всем мире, особенно если она распространится на финансовые рынки.

В 2000 году уровень безработицы в США был около 4%, что значительно ниже, чем в ЕС. Он оставался намного ниже до начала 2008 года, когда безработица начала быстро расти. К началу 2009 года уровень безработицы в США достиг того же уровня, что и в ЕС-28, и оставался выше уровня ЕС-28 до начала 2010 года. С тех пор уровень безработицы в США пошел по пути снижения, который снизился до 3,8% в конце 2018 года и до 3,6% в апреле 2019 года (Рисунок 2.3) [18].



Рисунок -2.3 Уровень безработицы в США с 2015 по 2019 гг (%)

Источник: составлено по [18]

Правительства должны активизировать многосторонний диалог, чтобы ограничить риски и координировать политические действия, чтобы избежать

дальнейшего спада», - сказала главный экономист Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) Лоуренс Бун.

С 2000 года США потеряли миллионы рабочих мест из-за аутсорсинга и инсорсинга. В результате чего произошло перемещение производств с территории США в страны с дешевой рабочей силой. К примеру производство различных игрушек для рынка США было перенесены в Китай, где работникам платят всего 36 центов в час, а многие рабочие места «Белых воротничков» отправляются в Индию, где телефонных операторов можно нанять за 1 доллар в час.

- Образование двухуровневой экономики. Ежедневная газета, издаваемая в Сакраменто, штат Калифорния, США «Sacramento Bee» опубликовала статью, в которой признается, что Калифорния уже является «двухуровневой экономикой, где азиаты и неиспаноязычные белые соревнуются за высокие статусные позиции, в то время как латиноамериканцы и черные пытаются получить низкооплачиваемую работу по обслуживанию».

- Недостаточное количество информационных служб по трудоустройству. Приспособление существующего спроса к предложению рабочей силы является одним из важных направлений регулирования рынка рабочей силы в США. В этом направлении сформирована информационная служба по трудоустройству, происходит подготовка и переподготовка работников.

Это говорит о том, что влияние на занятость и безработицу является частью общеэкономической политики в США. Следовательно, изменение направлений, форм, методов и задач общеэкономического регулирования определяет и соответствующую перестройку экономического и организационного механизма целей и задач государства в рамках занятости населения.

Уровень безработицы в Японии в среднем составлял 2,72 % с 1953 по 2019 год, достигнув рекордно низкого уровня в январе 2019 года (Рисунок 9).

В Японии в период с 2000 по 2018 год уровень безработицы был значительно ниже, чем в ЕС, варьируясь от 5,4% в третьем квартале 2009 года до 2,4% в четвертом квартале 2018 года.

В январе 2019 г уровень безработицы в Японии снизился до минимума почти за 25 лет, а индикатор вакансий остался на максимуме за 44 года. Это стало очередным подтверждением укрепления рынка труда на фоне продолжения роста третьей в мире по величине экономики [19].

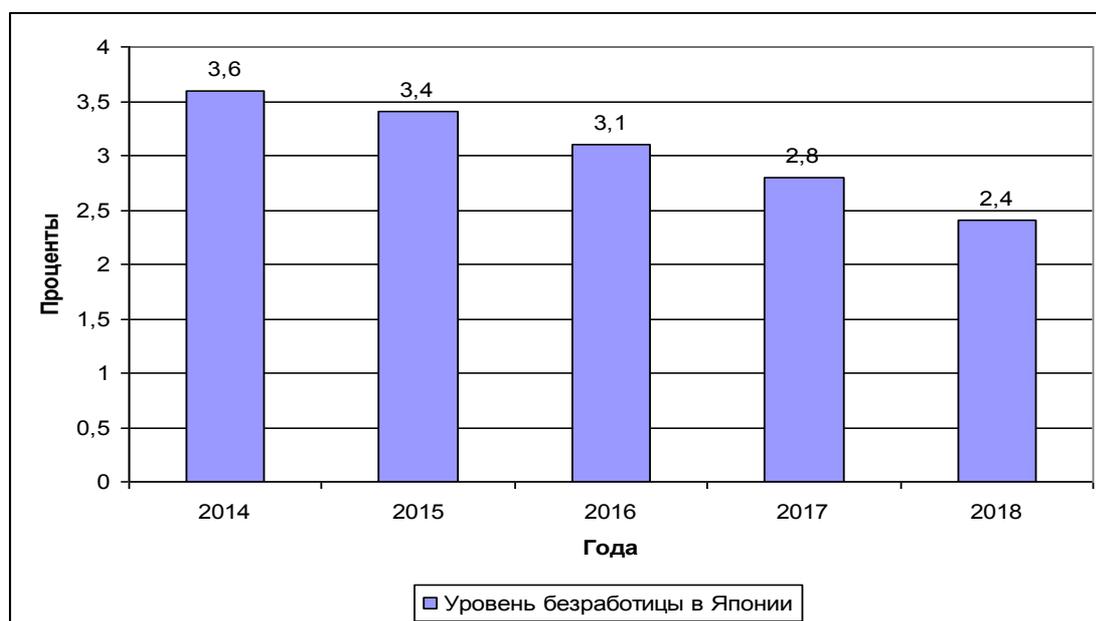


Рисунок - 2.4 Уровень безработицы в Японии с 2014 по 2018 гг(%)

Источник: составлено по [19]

Сильное изменение на государственную политику занятости в Японии производит и специфика японской системы взаимоотношений труда и капитала. В основе данной специфика присутствуют три пункта:

- специфичная форма заработной платы (заработная плата увеличивается в зависимости от возраста и от стажа);
- пофирменные профсоюзы (работники состоят в профсоюзе, действующего только в пределах предприятия);
- пожизненный наём (гарантия работника на непрерывную работу, на предприятии до его пенсии).

Вышеперечисленное говорит о том, что явная актуальность проблем занятости, и предложение работы лицам среднего и пожилого возраста вынуждает государство находить пути решения. Монополии проявляют сопротивление государству, это говорит о том, что роль государства в регулировании занятости определена рамками классовых интересов.

2.2. Особенности безработицы как макроэкономической проблемы в условиях плановой экономики (на примере Китая)

Китай, как и все страны, переживает не самые простые времена в экономике с 2000 года. Но за последнее пятилетие его официальный уровень безработицы остаётся невероятно стабильным (Рисунок 10).

Данные о регистрации безработицы за 2018 год показывают всего 4,0 %. Данные показатели говорят о экономическом росте или стабильности, но уровень экономики в Китае не претерпел изменений за последние 6 лет. И к тому же безработица в Китае оставалась почти неизменной с минимальной разницей с 2001 года даже в самые напряжённые годы всемирного финансового кризиса [20].

Официальная статистика, по мнению большинства экономистов, неявно отражает реальную ситуацию с безработицей в стране (Рисунок 2.5). Следовательно, делая выводы из отчета о проведенном исследовании компании Fathom, реальный уровень безработицы в КНР явно выше официального показателя в три раза и составляет в 2016 году 12,9%, в это же время официальный уровень на протяжении последних пяти лет оставался на отметке 4,1% [21, 22].

Предложение рабочих мест - главная задача китайского правительства на данное время. Даже с хорошими темпами экономического роста, создать полную занятость населения не удастся.

Нестабильное положение в аграрном секторе, в котором задействована основная часть жителей Китая.



Рисунок - 2.5. Уровень безработицы в Китае с 2014 по 2018 г (%)

Источник: составлено по [20]

Согласно последним данным National Bureau of Services численность занятого населения Китая впервые за всю историю падает, в конце 2018 г. число занятых граждан сократилось до 776 млн. - на 540 тыс. меньше, чем в 2017 г.



Рисунок - 2.6. Официальная и скрытая безработица в Китае

Источник: составлено по [22]

Существует несколько главных причин, которые могут влиять на безработицу в стране:

- Нестабильное положение в аграрном секторе, в котором задействована основная часть жителей Китая. Происходит отдаление земель промышленными зонами и их повсеместное сокращение. Новые производственные реформы, затрагивающие госпредприятия, тоже проходят негладко и вносят свои негативные последствия, становясь причиной безработицы. Производство оказывается убыточным, и государство вынуждено выдавать пособие по соцобеспечению. Эта основная проблема на севере Китая.
- Проблема трудоустройства молодёжи. Основная часть из них не имеет опыта и трудовых навыков, а так же нужного уровня образования.
- Молодежь не имеет возможности получить страховые пособия в случае безработицы.

Проблемы безработицы в Китае:

1. Неустойчивость экономического роста с высокими затратами. Выпускники университетов, ожидающие гораздо более высокой заработной платы, составляют почти половину рабочей силы на рынке труда, рынок не может обеспечить традиционные отрасли необходимым количеством рабочей силы, а прошлый режим экономического роста с высокими затратами является неустойчивым.

2. Рост численности трудоспособного населения. В будущем ожидается, что численность населения трудоспособного возраста резко сократится с 830 млн. чел. в 2030 г. до 700 млн. чел. в 2050 г., ежегодное снижение составит 7,6 млн. чел.

3. На фоне сокращения предложения рабочей силы зарплата во всех отраслях росла со скоростью 11,3% в 2011 г., 10,5% в 2012 г. и 9,7% в 2013 г., в результате чего многие иностранные предприятия покинули Китай и переместились в Юго-Восточный Китай из-за роста стоимости рабочей силы.

4. Сокращение численности трудоспособного населения в возрасте от 15 до 64 лет. В 2018 г. фактически рождаемость в Китае упала до нового рекордно низкого уровня. Без резкого скачка рождаемости в Китае, огромный избыток

производственных мощностей и постоянно сокращающаяся база потребления создает предпосылки к росту безработицы.

Положение Китая и реакция на него не уникальны, но, учитывая размеры Китая, окончательное глобальное воздействие крушения "китайского поезда" будет беспрецедентным, особенно учитывая сокращение их населения в возрасте от 15 до 64 лет.

2.3. Исследование методов оценки и управления занятостью и безработицей

Методы расчета и представления уровня безработицы варьируются от страны к стране. Некоторые страны считают только застрахованных безработных, некоторые считают тех, кто получает только пособие по социальному обеспечению, некоторые считают инвалидов и других постоянно безработных людей, некоторые страны считают тех, кто не ищет работу и имеет финансовую возможность, поддерживается своими супругами и ухаживает за семьей, некоторые считают студентов в колледже и так далее. Также могут быть различия в минимальных требованиях, и некоторые рассматривают занятых людей, даже если они незначительно связаны с рынком труда (например, работают только один час в неделю). Уровень безработицы часто корректируется с учетом сезонных колебаний, чтобы избежать колебаний, которые зависят от времени года [23].

Учетом безработицы в России занимаются:

1. Министерстве здравоохранения и социального развития (Минздравсоцразвития) РФ.
2. Федеральная служба по труду и занятости;
3. Федеральная служба государственной статистики;

Основой подсчета безработицы является методика расчета показателя "Общая численность безработных, в процентах к экономически активному населению" утвержденная Приказом Росстата №70 от 21.02.2103г.

Способ подсчета не считает латентную безработицу и скрытую, и так же всех безработных, которые не имеют пособия по безработице.

По количеству безработица возможно измерить двумя параметрами:

- 1) уровнем безработицы — долей официально зарегистрированных безработных от численности всей рабочей силы;
- 2) продолжительностью безработицы — временем пребывания в качестве безработного.

При исследовании безработицы и разработке политики занятости необходимо использовать оба показателя.

Расчет численности безработных.

Для расчета общей по регионам численности занятых в течение года служат данные текущей отчетности по труду:

- данные служб занятости, объединивших в 1991 г. ранее действовавшие центры и бюро по трудоустройству граждан;
- отчет о трудоустройстве и занятости населения". Однако не все нуждающиеся в работе обращаются к услугам служб занятости. В них фиксируется лишь численность официально зарегистрированных безработных (на конец периода: месяца, квартала, года);
- форма № 1-Т "Отчет по труду" (месячная, квартальная, годовая). По этой форме отчитываются не все предприятия. Для малых предприятий численность занятых может быть получена из единовременного отчета: № 1-МП "Об основных показателях деятельности малого предприятия" за год;
- материалы выборочных обследований населения по проблемам занятости. Обследованию в течение недели подлежат граждане в возрасте 15-72 лет. Высокая верхняя возрастная граница позволяет уточнить возможное участие на рынке труда пенсионеров, а низкая - подростков. Результаты обследований позволяют оценить численность безработных, их распределение по обстоятельствам незанятости, по способам поиска работы.

Безработица измеряется двумя основными показателями:

- уровень безработицы;
- продолжительность безработицы;

Сравнение методов расчета показывает, что МОТ трактует понятие “безработный” шире, чем Федеральный закон.

Показатели, используемые для оценки уровня безработицы:

Уровень безработицы (Unemployment rate) - Макроэкономический показатель, показывающий процентное отношение числа безработных к общей численности трудоспособного населения.

Таблица 2.2

Особенности расчета показателей численности безработных

По методологии МОТ (методике Госкомстата Российской Федерации от 25 мая 1993г.)	По Федеральному закону о занятости населения в редакции от 20 апреля 1996г.
Лица 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период: <ul style="list-style-type: none"> • не имели работу (доходного занятия); • занимались поиском работы. 	Трудоспособные граждане, которые: <ul style="list-style-type: none"> • не имеют работу и заработка; • ищут работу;
Были готовы приступить к работе;	Готовы приступить к работе; Зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.
Обучались по направлению службы занятости; Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды, занимающиеся поиском работы и готовые приступить к ней. В составе безработных выделяются лица: не занятые трудовой деятельностью, зарегистрированные в службе занятости	

Источник: составлено по [23]

Способ подсчета не считает латентную безработицу и скрытую, и так же всех безработных, которые не имеют пособия по безработице.

Показатели:

1. Уровень безработицы u - удельный вес численности безработных в общей величине рабочей силы, измеряется в процентах и рассчитывается по формуле:

$$u = \frac{Ч_{\text{безраб}}}{Ч_{\text{ЭАН}}} 100\% \quad (2)$$

где $Ч_{\text{безраб}}$ — число безработных;

$Ч_{\text{ЭАН}} = Ч_{\text{зан}} + Ч_{\text{безр}}$ — рабочая сила.

Экономически активным населением является часть населения, которая может предложить свой труд для производства товаров и услуг.

Экономически активное население имеет в себе две категории — занятых и безработных.

2) Коэффициент безработицы $K_{\text{безр}}$ определяется по формуле:

$$K_{\text{безр}} = \frac{Ч_{\text{безр}}}{Ч_{\text{ЭАН}}} 100\% . \quad (3)$$

Методы управления занятостью и безработицей

Характер и степень задействования определенных субъектов в управлении рынка труда, а также выделение какого-либо элемента механизма управления занятостью дает нам возможность определить три самостоятельных уровня регулирования занятости: государственное регулирование, региональное регулирование и саморегулирование. Каждый уровень использует свои методы управления рынком труда. Следовательно, механизм регулирования возможно представить схемой классификации методов регулирования (Рисунок 2.7).

Организационные методы занимают стимулированием гибкости рынка труда, разработкой основных общих направлений политики занятости, осуществлением профессиональной подготовки.

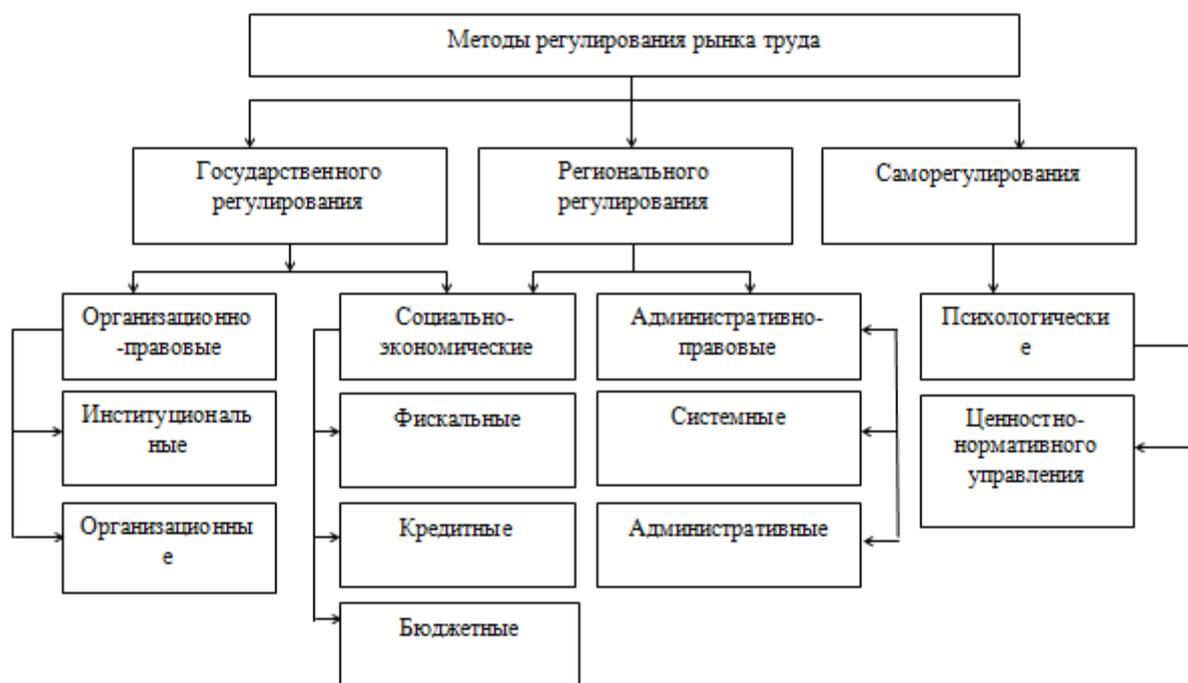


Рисунок - 2.7. Классификация методов регулирования
Источник: составлено по [23, с.35]

Государственное регулирование использует две группы методов: социально-экономических и организационно-правовых. Среди организационно-правовых методов можно выделить как организационные, так и институциональные.

Организационные методы занимаются стимулированием гибкости рынка труда, разработкой основных общих направлений политики занятости, осуществлением профессиональной подготовки. Институциональные методы предполагают установление и закрепление отдельных отношений.

Фискальные методы основываются на создании нормальных, общих условий предпринимательства.

Среди социально-экономических методов регулирования можно выделить: фискальные, кредитные, бюджетные, как на государственном, так и на региональном уровне.

Кредитные методы осуществляются банковскими учреждениями и заключаются в выдаче ссуд и регулировании. Кредитные методы позволяют

поддерживать хозяйственную деятельность, стимулируют, ускоряют и расширяют ее границы.

С помощью бюджетных методов средства возвращаются в общество через социальные вложения, трансферты и т.д.

Административно-правовые методы - это системные и административные методы. Системные методы производят формирование региональных фондов занятости и активизацию деятельности служб занятости. Административные методы воздействуют на реализацию административно-правовых актов, стимулирование и наказание организаций.

На уровне саморегулирования используются психологические методы и методы ценностно-нормативного управления.

Государственное регулирование целесообразно рассматривать как воздействие на три уровня рынка: макроуровень, региональный и микроуровень.

На макроуровне высшие органы законодательной и исполнительной власти призваны решать следующие задачи:

1. Согласование социальной, демографической, миграционной политик с целями и приоритетами регулирования рынка труда. В число задач этого блока входят минимизация оттока квалифицированных кадров за рубеж (утечки мозгов), ограничение нежелательных и нелегальных форм иммиграции, содействие занятости зарегистрированных беженцев и вынужденных переселенцев [24, с.44];

2. Политика трудоустройства и социальной поддержки незанятого населения. В число задач данного блока входят организационное развитие Министерства труда и социального развития, в том числе службы занятости и других структур (негосударственных фирм, занятых трудоустройством, профессиональной подготовкой и переподготовкой населения). Среди приоритетов деятельности Минтруда: развитие качества рабочей силы через образование, профессиональную подготовку и переподготовку, совершенствование информационных систем на рынке труда, развития

механизмов трудоустройства вообще и в частности поддержки на рынке труда беженцев и вынужденных переселенцев, граждан с ограниченной трудоспособностью, длительно безработных, женщин, молодежи, подростков и других групп. В число задач данного блока входят также вопросы регистрации и социальной поддержки безработных, организации общественных, временных работ и др.

На микроуровне регулирование рынка труда включает законодательное и иное нормативное регулирование, финансовое, налоговое стимулирование поведения на рынке труда предприятий, организаций, индивидуальных зарегистрированных и незарегистрированных предпринимателей и домохозяйств.

В условиях переходной экономики преобладание прямого государственного регулирования определено в силу предполагаемой рынком либерализации трудовых отношений и сложившегося острого дефицита госбюджета. Государство обязано выступать в роли катализатора сотрудничества и взаимодействия работодателей, профсоюзов, местных органов власти в создании максимальной и эффективной занятости.

Как видно из опыта других стран, хорошие результаты происходят в связи с децентрализацией политики занятости. Для улучшения ситуации в районах концентрации депрессивных отраслей необходимо заранее разработать и осуществить программы подъема и переориентации производства. Политика трудоустройства и социальной поддержки незанятого населения в регионах в целом имеет те же задачи, что и на федеральном уровне. Поскольку задачи данного блока в значительной степени выполняются региональными органами по труду (службами занятости), за счет региональных фондов занятости, а в составе последующих находятся порядка 80% от сумм обязательных страховых взносов работодателей, то роль регионов здесь шире, чем центральных органов власти.

Административные методы создают функционирующую организацию, предполагают стимулирование или наказание.

Административные методы являются неотъемлемой частью хозяйственной деятельности.

Активной политикой занятости является совокупность организационных, правовых и экономических мер, приводящих к снижению безработицы до ее минимального (естественного) уровня и сосредоточенная на обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости, дающая одновременно возможность предприятиям всех форм собственности нанимать работников для эффективного производства.

Активная политика занятости включает такие меры, как:

- обеспечение повышения конкурентоспособности работников, социально-профессиональной мобильности;
- инициация спроса на рабочую силу, как со стороны государственного, так и со стороны частного секторов экономики;
- возможность развития малого предпринимательства и самозанятости.

Главным инструментом политики занятости являются профессиональная подготовка и переподготовка кадров.

Пассивной политикой занятости являются меры, которые действуют на снижение негативных последствий безработицы, в основном, на поддержание доходов.

К таким мерам можно отнести компенсационные выплаты, временная частичная компенсация доходов работников предприятий. Данные выплаты применяются как крайняя мера и устанавливаются на определенный период и в определенных размерах.

Один из ключевых выводов, касающихся макроэкономических характеристик российского рынка труда, был получен Вакуленко и Гурвичем [25, с.21], которые установили взаимосвязь между тремя основными показателями рынка труда: заработной платой, производительностью труда и безработицей. Это отношение основано на модели Бланшара и Каца [27].

Эта модель сочетает в себе эмпирические (кривая Филлипса) и теоретические (модель поиска и выбора) концепции. Примерно для половины исследованных стран ОЭСР была обнаружена долгосрочная взаимосвязь между заработной платой, производительностью труда и безработицей [28, с.25].

Жесткость заработной платы является еще одной причиной безработицы. Зачастую заработная плата не устанавливается на равновесном уровне, а как бы останавливается на уровне выше равновесного. Занимая положение на уровне выше равновесного, зарплата приводит к тому, что все больше работников желающих получить место, а предпринимателям приходится отказаться от ряда рабочих мест. Предложение труда на рынке увеличивает спрос на него. Количество рабочих мест определенно недостаточно, чтобы обеспечить всех желающих. Следовательно, жесткость зарплаты снижает показатели вероятности трудоустройства, увеличивая уровень безработицы.

Есть теории эффективной зарплаты, в которых говорится, что высокая заработная плата повышает производительность работников. Рабочий, имеющий более высокую зарплату, лучше заботится о своем здоровье, следовательно, меньше болеет и больше трудится. Высокие зарплаты снижают текучесть рабочей силы. Повышается производительность. Далее, из-за недовольства заработной платой уходят обычно отличные работники. В ситуации снижения зарплаты фирма понижает квалификацию своих кадров. Увеличив зарплату, фирма увеличивает качественный состав работников и повышает производительность труда. Еще одной причиной жесткости зарплаты является деятельность профсоюзов, особенно отраслевых. Заключая коллективный договор, профсоюзы поднимают зарплату выше равновесного уровня, позволяя фирме решать вопрос о численности работников. Фирма уменьшает число работников, что ведет к безработице. Еще одна причина жесткости зарплаты рассматривалась ранее. Это - законы о минимальной заработной плате, которые препятствуют падению зарплаты до равновесного уровня. Уже говорилось, что безработица при этом повышается, особенно среди подростков и иммигрантов. Из всего выше сказанного делаем вывод, что

ставка заработной платы, будучи неспособно на гибкое изменение, увеличивает безработицу.

Авторы работы [29, с.165] оценили реакцию реальной заработной платы на изменения безработицы. Сильная корреляция между этими показателями указывает на способность рынка труда быстро и эффективно адаптироваться к потрясениям.

Население России имеет относительно низкую пространственную мобильность. С 2002 по 2010 год зарегистрированные внутренние мигранты составляли только 1,4 % населения России. Для сравнения, с 2000 по 2006 год этот показатель в среднем составлял 13,7 % в США, 14,6 % в Канаде и 4,6 % в Японии [30, с.69]. Одним косвенным доказательством низкой мобильности в России является сравнительно большая межрегиональная дифференциация по ряду экономических показателей [31, с.45].

Авторы работы [32, с.82] произвели расчеты ВВП на душу населения и в среднем по странам с поправкой на то, что разные страны имеют разное число субнациональных единиц. Межрегиональные различия в уровне заработной платы и безработицы в России значительны.

В течение 2000-х годов мигрантам не было видно экономических барьеров, которые могли бы удерживать их в пределах их собственных регионов [32, с.89]. Однако, несмотря на то, что больше нет «ловушек бедности», которые служат основными барьерами для миграции, миграционные потоки в России не увеличились, возможно, из-за значительного сокращения межрегиональной дифференциации доходов на душу населения, заработной платы и безработицы, а именно из-за более слабых стимулов для миграции [33, с.74].

Эффект внешней миграции также незначителен [34, с.15].

Роль миграции в сокращении межрегиональных различий внутри России рассматривается в работе [35, с.36].

Основной причиной снижения межрегиональной дифференциации среднего дохода на душу населения в России является, по мнению авторов

работы [34, с.12], более высокая мобильность капитала, которая увеличилась за счет развития финансового сектора и рынка недвижимости. Отмечается, что миграция может привести как к уменьшению, так и к увеличению межрегиональной дифференциации, поскольку она влияет как на спрос, так и на предложение рабочей силы.

Таблица 2.3

Обобщенные результаты, касающиеся влияния миграции на межрегиональную конвергенцию

Индикатор	Миграция приводит к конвергенции (% исследований)	Количество исследований
ВРП на душу населения	менее 40	15
Доход на душу населения	42	12
Уровень безработицы	50	4

Источник: составлено по [34, с.89]

Эффект внешней миграции также незначителен [34, с.15]. Влияние миграции на межрегиональную конвергенцию доходов и ВРП на душу населения представлено в табл. 2.3. Миграция приводит к сближению ВРП на душу населения и дохода, в рассмотренных исследованиях к 40%, а также к сближению уровней безработицы в 50 %-х исследованиях, но число таких исследований невелико.

Таким образом, межрегиональные различия внутри России выше, чем в других странах, однако в последние годы они сократились. В то же время интенсивность миграции в России ниже, чем в других странах сопоставимого размера, и остается достаточно стабильной. В последние годы барьеры и стимулы для миграции одновременно снижаются.

Согласно этим исследованиям, трудно подтвердить, что миграция помогает в сближении. Поэтому Россия не отличается от большинства стран в этом отношении.

ГЛАВА 3. ИССЛЕДОВАНИЕ СОСТОЯНИЯ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ НА Юге ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ И ВОЗМОЖНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИМИ

3.1. Оценка уровня занятости и безработицы на юге тюменской области по сравнению с общероссийскими данными

Усовершенствовано определение понятия безработица, отличающееся от известных синергией всех подходов к этому понятию (приложение 4).

Как следует из таблицы, определение безработицы достаточно обширно. Оно включает в себя все не работающее население и охватывает все рыночное и некоторые иные виды производства.

Обобщая вышеперечисленные определения, было выведено собственное понятие. Безработица – это социально-экономическое явление, при котором экономически активная часть населения, не является занятой на рынке труда в производстве товаров или услуг, по причине отсутствия трудового спроса, а также условий труда необходимых для безработного.

Конституционной обязанностью социального государства - является поддержание занятости населения.

Численность официально зарегистрированных безработных по городу Тюмени на момент 1 января 2017 года сократилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 20,4% и составила 2039 человек (число официально зарегистрированных безработных по Тюменской области без автономных округов снизилось на – 6,3%, по РФ на – 13,3%) [36].

Безработица является макроэкономической проблемой, которая сильно и напрямую оказывает воздействие на каждого человека. Потеря работы в принципе означает упадок жизненного уровня и носит серьезную психологическую травму.

Меры, которые правительство региона приняли, позволили стабилизировать рынок труда. «Безработные граждане были охвачены определёнными „программными“ мероприятиями, которые позволили сдержать

рост безработицы и смягчить ее последствия для населения», — указано в пояснительной записке.

Таблица 3.1

Численность безработных в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации (тыс. чел.)
(по данным выборочных обследований рабочей силы)

	2014	2015	2016	2017	2018
Российская Федерация	3889,4	4263,9	4243,5	3966,5	3657,0
Тюменская область без авт. округов	38,3	43,2	40,2	36,2	32,3

Источник: составлено по [34]

Для оценки уровня занятости и безработицы были взяты материалы выборочного обследования населения по проблемам занятости и безработицы (табл. 3.1, табл. 3.2). В качестве количественной меры возможного отклонения оценки от действительного значения параметра, используется показатель коэффициент вариации— по России по показателю «уровень безработицы в среднем за год» он составляет 0,54%, по субъектам Российской Федерации – от 2,06% до 9,02% в зависимости от численности безработных в субъекте.

Таблица 3.2

Численность работоспособного населения в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации (тыс. чел.)
(по данным выборочных обследований рабочей силы)

	2014	2015	2016	2017	2018
Российская Федерация	75428,4	76587,5	76636,1	76108,5	76011,4
Тюменская область без авт. округов	698,3	700,9	716,9	717,6	724,5

Источник: составлено по [34]

Уровень безработицы определяем по формуле (2).

По Российской Федерации:

$$\text{за 2014 год} \quad u_{2014РФ} = \frac{Q_{\text{безраб}}}{Q_{\text{ЭАН}}} 100\% = \frac{3889,4}{75428,4} 100\% = 5,2\%$$

$$\begin{aligned} \text{за 2015 год} \quad u_{2015РФ} &= \frac{Ч_{\text{безраб}}}{Ч_{\text{ЭАН}}} 100\% = \frac{4263,9}{76587} 100\% = 5,6\% \\ \text{за 2016 год} \quad u_{2016РФ} &= \frac{Ч_{\text{безраб}}}{Ч_{\text{ЭАН}}} 100\% = \frac{4243,5}{76636,1} 100\% = 5,5\% \\ \text{за 2017 год} \quad u_{2017РФ} &= \frac{Ч_{\text{безраб}}}{Ч_{\text{ЭАН}}} 100\% = \frac{3966,5}{76108,5} 100\% = 5,2\% \\ \text{за 2018 год} \quad u_{2018РФ} &= \frac{Ч_{\text{безраб}}}{Ч_{\text{ЭАН}}} 100\% = \frac{3657}{76011,4} 100\% = 4,8\% \end{aligned}$$

По Тюменской области (без автономных округов);

$$\begin{aligned} \text{за 2014 год} \quad u_{2014ТО} &= \frac{Ч_{\text{безраб}}}{Ч_{\text{ЭАН}}} 100\% = \frac{38,3}{698,3} 100\% = 5,5\% \\ \text{за 2015 год} \quad u_{2015ТО} &= \frac{Ч_{\text{безраб}}}{Ч_{\text{ЭАН}}} 100\% = \frac{43,2}{700,9} 100\% = 6,2\% \\ \text{за 2016 год} \quad u_{2016ТО} &= \frac{Ч_{\text{безраб}}}{Ч_{\text{ЭАН}}} 100\% = \frac{40,2}{716,9} 100\% = 5,6\% \\ \text{за 2017 год} \quad u_{2017ТО} &= \frac{Ч_{\text{безраб}}}{Ч_{\text{ЭАН}}} 100\% = \frac{36,2}{717,6} 100\% = 5,0\% \\ \text{за 2018 год} \quad u_{2018ТО} &= \frac{Ч_{\text{безраб}}}{Ч_{\text{ЭАН}}} 100\% = \frac{32,3}{724,5} 100\% = 4,5\% \end{aligned}$$

Результаты расчета уровня безработицы за 2014 – 2018 представлены в табл. 3.3

Таблица 3.3

Результаты расчета уровня безработицы

Субъект	Уровень безработицы	2014	2015	2016	2017	2018
Российская Федерация	и (%)	5,2	5,6	5,5	5,2	4,8
Тюменская область без авт. округов	и (%)	5,5	6,2	5,6	5,0	4,5

Источник: составлено по [34, с.56]

По статистике Россию можно сравнить с наиболее развитыми странами по уровню безработицы. Тем не менее, это не означает, что рынок труда в стране без проблем.

С середины лета до конца 2014 года наблюдался рост безработицы в связи с ухудшением экономической ситуации в стране и сокращением персонала [35 с.76]. Уровень безработицы в России, по состоянию на 2015 год, составил 5,6 % экономически активного населения.

Уровень безработицы в России, по состоянию на 2016 год, составил 5,5 % экономически активного населения.

Уровень безработицы в России, по состоянию на 2017 год, составил 5,2 % экономически активного населения.

Уровень безработицы в России, по состоянию на 2018 год, составил 4,8 % экономически активного населения.

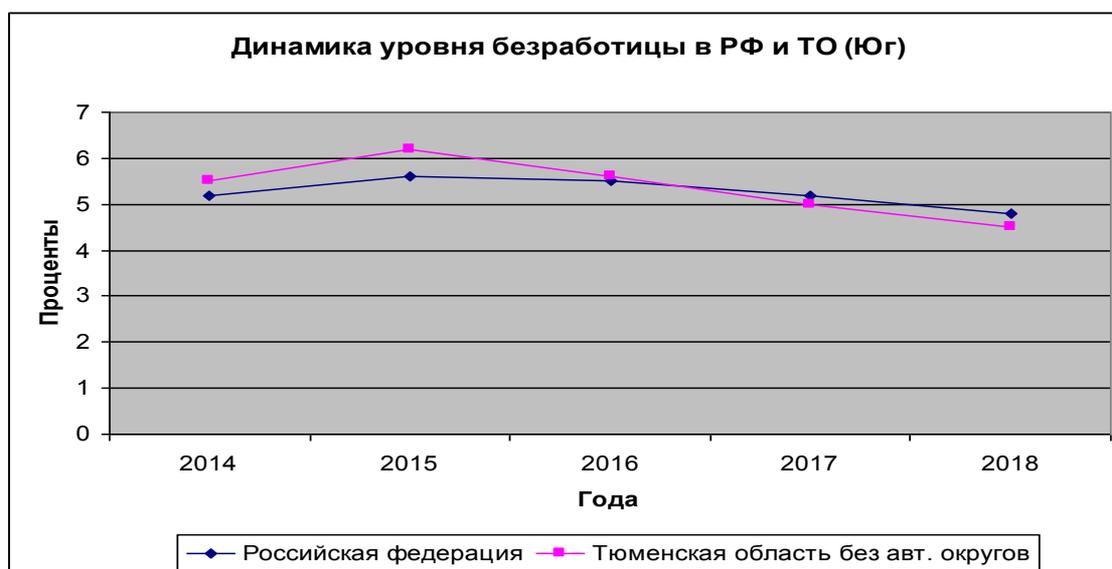


Рисунок 3.1. Динамика уровня безработицы в России и по Тюменской области с 2014 по 2018 год

Источник: составлено по [35]

Проблема занятости и безработицы крайне актуальна для России, так как происходит глобализация мировой экономики и изменениями структуры рынка рабочей силы. В данный момент государственная политика занятости должна предусматривать формирование определенной системы мер государственного регулирования, которая должна быть направлена на предотвращение

нарастания социальной напряженности в регионах, этого можно добиться с помощью расширения возможностей занятости и трудоустройства [37].

В Тюменской обл. (без автономных округов) сложилась стойкая тенденция роста числа занятых в экономике области. Но снижение уровня безработицы сдерживается из-за значительного дефицита рабочей силы по всем основным профессиям в сферах строительства, производства, а также в социально значимых отраслях (здравоохранение, образование).

Состав профессионально-квалификационный безработных граждан, которые состоят на учете в органах службы занятости населения Тюменской обл., не дает возможности в полном объеме удовлетворить потребность работодателей региона в кадрах.

Выявлены следующие проблемы в ходе статистического анализа рынка труда Тюменской области :

- увольнение работников в связи с ликвидацией предприятий, либо сокращением штата работников. По состоянию на 2018г. было уволено в связи с высвобождением 1015 человек. Необходимо отметить, что это на 40% меньше, чем на 01.12.2017 г., но тенденция остается [38];

- дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. По данным статистики численность безработных, предлагающих работу составляет 32,3 тыс.чел. (табл.3.4). По оценке данных с учетом экстраполяции, в 2018 году наблюдался наиболее высокий уровень спроса на рабочую силу — 26,9 тыс. человек. Начиная с 2019 года и в последующие годы потребность в кадрах будет относительно пропорционально падать, в среднем примерно на 1,8 — 1,4 тыс. человек. Предположительно, анализируя спрос на рабочие кадры, можно сделать вывод, что наибольший спад будет наблюдаться в 2020 — 2021 годах. [39 с.23];

- проблемы, связанные с тем, что у молодежи нет стажа. одно из приоритетных направлений в деятельности службы занятости населения Тюменской области - это трудоустройство выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования.

Тем не менее, несмотря на все оказываемые усилия, сильное влияние на состояние молодежного рынка труда в регионе оказывает несоответствие структуры рынка образовательных услуг потребностям регионального рынка труда. Складывается мнение, что эти рынки существуют и развиваются независимо друг от друга. В итоге молодое поколение получает неправильные ориентиры при выборе специальности, а также при выходе на рынок труда. То есть, как бы заранее программируется их низкая конкурентоспособность [40];

- проблема занятости населения сельской местности. Явная проблема при обеспечении трудовой занятости граждан сельской местности является удаленность территорий от районных центров. Органами службы занятости населения Тюменской области разрабатывается вопрос о создании рабочих мест в данных территориях в рамках реализации мероприятий активной политики занятости: временные, в том числе общественные работы, дополнительные мероприятия для трудоустройства отдельных категорий граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы, а так же содействие самозанятости безработных граждан. Более 130 безработных жителей сельской местности (53,3% от общего числа граждан, открывших собственное дело) открыли собственное дело по таким видам экономической деятельности, как: разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока; предоставление услуг; деятельность в области фотографии; техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств; розничная торговля; производство мебели и др. [41].

Помимо этого жители сельской местности активно заявляют на участие в государственной услуге по содействию самозанятости.

В будущем высокий спрос на рынке труда придется на специалистов.

Небольшое количество квалифицированных специалистов рабочих специальностей. Тюмень исчерпала трудовые ресурсы: предложение значительно меньше спроса, особенно среди рабочих специальностей. В Тюмени и Тюменском районе на сегодняшний день официально зарегистрировано порядка 27 тысяч свободных вакансий. Если говорить о

выпускниках вузов, можно не приводить статистические таблицы. Не составит труда назвать самых невостребованных на рынке труда специальностей: юристы, экономисты и бухгалтеры. Бюджетные места в вузы и ссузы на эти специальности уже в 2019 году планировалось полностью закрыть. По данным департамента занятости наиболее востребованы в Тюмени специалисты такие как: программисты, особенно в сфере защиты информации, разработчики сайтов, системные администраторы, а также высококвалифицированные врачи узких специализаций [42 с.45];

- Избыток выпускников высших учебных заведений, имеющих невостребованные направления подготовки. Статистика утверждает, что излишки кадров сегодня приходятся на следующие профессии: бухгалтер, юрист, экономист, банковский служащий. В будущем высокий спрос на рынке труда придется на специалистов в сфере логистики и транспорта [43 с.23].

Можно сказать, что в сфере труда и занятости населения Тюменской области наблюдается ряд проблем, которые сдерживают активное развитие региона. Для решения данных проблем необходим комплекс мер, при разработке которых особое внимание стоит уделить занятости молодежи, т.к. именно эта категория населения формирует рабочий потенциал региона.

Определены и схематически представлены основные факторы влияющие на состояние и уровень занятости населения (приложение 4).

В современной экономике уровень занятости населения формируется как на основе общих закономерностей функционирования рынка, так и под влиянием иных факторов, так же представлена схема факторов, влияющих на занятость населения, Тюменской области (приложение 5).

Выявление и учет факторов, влияющих на занятость трудовых ресурсов, является одной из важнейших проблем современной теории и практики регионального управления. Главной целью государственного управления в РФ провозглашено обеспечение высокого уровня и качества жизни населения. Поскольку политика в области труда и занятости является важнейшим условием её достижения, интересы региональных органов управления

занятостью трудовых ресурсов созвучны выше указанной цели. На региональном уровне особая роль принадлежит правовым и административным факторам, поскольку именно они определяют политику региональных властей в сфере труда и занятости. К правовым факторам относятся: степень самозанятости региональной политики в сфере занятости и установленные стратегии регионального рынка приоритеты управления трудовыми ресурсами.

Приоритеты регионального управления трудовыми ресурсами устанавливаются в соответствии со стратегией социально-экономического развития региона. В настоящее время регионы могут реализовать различные стратегии развития трудовых ресурсов, а именно: стратегии привлечения трудовых ресурсов, стратегия оптимизации трудовых ресурсов, стратегии профессиональной подготовки трудовых ресурсов и стратегии профессиональной переподготовки и повышения квалификации трудовых ресурсов.

Разработка и реализация политики в области управления трудом и занятости является прерогативой органов государственного и муниципального управления, что не исключает участия в ней представителей бизнес-сообщества региона и самих работников.

Особенностью системы государственного управления трудом и занятостью в РФ является её децентрализованность, благодаря которой приоритеты региональной политики занятости трудовых ресурсов определяется не только федеральными установками, но и учетом особенностей каждого конкретного региона исторических, политических, национальных, социально-экономических и других.

Перенос центра ответственности при реализации политики занятости трудовых ресурсов на региональный и местный уровень обусловил более активное использование экономических методов управления, которые в настоящее время реализуется:

- в льготном кредитовании и налогообложении бизнеса, осуществляющего сохранения и создания новых рабочих мест;

- в прямом финансировании субъектов малого бизнеса;
- в поддержке самозанятости во всех её формах;
- в первоочередной поддержке инвестиционных проектов , результатом реализации которых является создание современных рабочих мест и т.д.

Активное использование экономических методов призвано способствовать развитию партнерских отношений между государством, работодателем и работником, реализуемых в программах частного-государственного партнерства , под которым понимается институциональный и организационный альянс между государством и бизнесом в целях реализации общественно значимых проектов и программ . Наиболее типичными проектами из этой области деятельности является строительство и реконструкция транспортной инфраструктуры-автомобильных и железных дорог , тоннелей , мостов; объектов социальной сферы-больниц , школ , музеев ; коммунальных сооружений-система канализации , водоснабжения , мусоропереработке .

Среди экономических факторов наибольшее влияние на уровень и структура занятости трудовых ресурсов оказывают уровень развития экономики региона, особенности её отраслевой структуры и требования общества и работодателей к профессиональному и квалифицированную составу работников. В условиях постиндустриальной экономики на рынке труда наблюдается увеличение спроса на профессии, требующие высокой квалификации соискатель рабочего места, которое определяется не столько умениями, зависящими от опыта работы, сколько знаниями современных методов решения проблем, возникающих в процессе деятельности организации. Действия экономических факторов определяет эффективность организационных и социальных мер региональных властей , направленных на обеспечение рации прав населения на труд и социальную защиту от безработицы , на создание благоприятных условий для содействия занятости населения , материальной поддержки безработных , возможности организации оплачиваемых общественных работ и трудоустройство на создаваемые рабочие места и т.д.

Важнейшими социальными факторами, влияющими на занятость трудовых ресурсов на региональном уровне, является уровень жизни населения региона, уровень занятости трудовых ресурсов и уровень безработицы.

На основании построенной схемы факторов, влияющих на занятость населения, можно привести схематически факторы, влияющие на региональный рынок, в данном случае Тюменской области.

3.2. Анализ существующих мероприятий по снижению безработицы и увеличению занятости на юге тюменской области

В Тюменской области разработана и утверждена программа «Содействие занятости и регулирование трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений». Ассигнования программы в 2019 — 2025 годах составят более 7,6 миллиарда рублей. Программа будет финансироваться из федерального, регионального, муниципальных бюджетов и из внебюджетных фондов, согласно паспорту госпрограммы, размещенной на официальном сайте правовой информации.

Цели программы — содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Предполагается, что благодаря реализации программы в 2025 году уровень безработицы в Тюменской области в среднем за год составит не более 4,6 %, а уровень регистрируемой безработицы на конец года – 0,55 %.

Мероприятия по снижению безработицы и увеличению занятости в Тюменской области

Правительством Тюменской области 14.12.2018 года Постановлением № 498-п утверждена государственная Программа "Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений".

Ожидаемые в 2025 году конечные результаты реализации Программы:

- уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда (в среднем за год) достигнет значения 4,2%.
- уровень регистрируемой безработицы (на конец года) составит 0,55%;
- коэффициент напряженности на рынке труда не превысит 0,2 человека на одну вакансию;
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом составит не более 29 человек;
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более составит не более 433 человек;
- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит 98%;
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда за период 2019 - 2025 годы составит 51 550 единиц.

На основании государственной Программы "Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений разработан Паспорт подпрограммы "Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений"

Цель подпрограммы: Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения.

Задача подпрограммы: Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения.

Правительство Тюменской области осуществляет регулирование рынка труда, при помощи следующих нормативно-правовых актов:

- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».
- Распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ» на период до 2020 года (с изменениями и дополнениями).
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации».
- Государственная программа Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года.
- Закон Тюменской области от 20.05.97 № 88 «О формировании и финансировании областных программ».
- Закон Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области».
- Постановление Правительства Тюменской области от 28.07.2014 № 405п «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Тюменской области».
- Распоряжением Правительства Тюменской области от 29.04.2014 №698рп «О разработке прогноза социально-экономического развития Тюменской области и проекта Закона Тюменской области «Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».
- Распоряжение Правительства Тюменской области от 25.05.2009 № 652рп «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года».

Самостоятельная занятость относится к статусу лица, которое вместо того, чтобы занимать должность сотрудника другого лица или организации,

решает заняться бизнесом для себя. Самозанятость предлагает людям ряд преимуществ, от свободы работы без надзора до возможности вычитать расходы на ведение бизнеса в налоговых целях. Но у него также есть некоторые потенциальные недостатки, в том числе неопределенный уровень дохода, длительный рабочий день, изоляция и необходимость финансирования собственной медицинской страховки пенсионные планы [44].

Начиная с 1 января 2019 года, вступил в силу пакет законов, регулирующих особый налоговый режим для граждан, оформленных в Налоговой инспекции как самозанятые. Запланирован поэтапный ввод изменений по всем регионам России. В первой фазе, в качестве эксперимента, законодательные нормы будут применены к гражданам 4 субъектов РФ: Москва, МО, Татарстан и Калужская область. Эксперимент будет проходить в течение 10 лет.

Главная инновация — возможность физических лиц, относящихся к категории «самозанятые лица», в том числе индивидуальных предпринимателей, перейти на льготный налоговый режим, т.е. ограничиться уплатой налога на профессиональный доход не превышающий 2,4 млн. руб. в год. С данных налогоплательщиков будет взиматься налог в размере 6 %, при сотрудничестве с юридическими лицами, и 4 % — с физическими, при этом им не придется платить НДФЛ.

Численность самозанятых в России сложно подсчитать: по разным данным приводят 16 млн. чел. (Минтруда России), 25 млн. чел. (Росстат) и до 40 млн. чел. (эксперты).

Сложность вывода из теневой экономики самозанятых граждан усугубляется двумя проблемами:

- юридическая уязвимость самих самозанятых, которые не могут обратиться в суд общей юрисдикции, так как разрешение экономических споров находится в ведении арбитражных судов или арбитражный суд, так как они не зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей), что задает явную проблему для самозанятых лиц.;

- существует риск блокировок счетов самозанятых граждан в кредитных организациях из-за того что заявление самозанятые подают в Налоговую инспекцию без уведомления кредитной организации.

Эксперты отмечают, что блокировки ставят под угрозу доступ к деньгам на счетах и в большинстве случаев приводят к гибели бизнеса. При этом закон не предусматривает ответственности для банков за неправомерные блокировки, и взыскать компенсацию за убытки практически невозможно. А сами банки зачастую злоупотребляют полномочиями, блокируя средства по формальным признакам.

Согласно данным Росфинмониторинга, в 63 % случаев блокировка средств признается законной. Ситуацию не спасают и попытки расторгнуть договор обслуживания и перевести деньги в другой банк: чтобы помешать переводу средств, банки устанавливают повышенную комиссию в среднем от 10-20 % от суммы перевода.

В итоге предприниматели теряют доверие к банковской системе и переходят на расчеты наличными, а средний и крупный бизнес начинает активно применять альтернативные системы клиринга: за год доля компаний, перешедших на наличный расчет, выросла в четыре раза, до 8%. Чтобы изменить ситуацию, Минфин по поручению президента подготовил законопроект, ограничивающий блокировку средств без веских причин.

В середине апреля 2019 г. в интернете оказались данные примерно 120 тысяч граждан и компаний-клиентов банков, включенных в черный список ЦБ по антиотмывочному законодательству. По оценке экспертов, это первый случай появления в открытом доступе информации, которая связана с Банком России. Юристы отмечают, что многие клиенты попадают в черный список случайно, и у них возникают дополнительные сложности, например, при устройстве на работу. В самом ЦБ и Росфинмониторинге настаивают на невозможности утечек, но эксперты считают, что вина лежит именно на Банке России из-за ошибки в проектировании системы безопасности передачи данных.

О блокировках счетов в банках в начале года заявили и россияне, перешедшие в статус самозанятых. По словам налоговых экспертов, кредитные организации не всегда знают, как квалифицировать деятельность самозанятых. Они получают доход на свои личные карты, хотя использование счета физлица для предпринимательской деятельности обычно прямо запрещается в договоре обслуживания. Представители "Альфа-банка", "Тинькофф банка", Совкомбанка и Росбанка заявляют, что риск блокировок невелик, а российское законодательство распространяется на всех клиентов, в том числе на самозанятых. Заявление указанных банков о том «риск блокировок невелик», не исключает возможности блокировок.

Решить эту проблему можно, если Налоговая инспекция, после регистрации самозанятого, разошлет информацию о постановке на учет самозанятого лица по банкам региона, где он зарегистрировался.

Указанные проблемы можно решить законодательно, но существует проблема психологического характера, которую законодательно решить проблематично – это пенсионные отчисления. Если у наемного работника отчисления производит работодатель, то самозанятый гражданин должен, кроме уплаты налога, производить самостоятельно отчисления на свой лицевой пенсионный счет. Существует вероятность того, что не привыкшие к такой системе пенсионного накопления, самозанятые в России используют их для повседневных нужд.

Существуют проблема вывода из теневой экономики самозанятых работников из-за их опасения в успешности своего предпринимательства, т.е. налог заплатил, а ожидаемый доход не получил.

Решить эту проблему можно, если Налоговая инспекция, после регистрации самозанятого, разошлет информацию о постановке на учет самозанятого лица по банкам региона, где он зарегистрировался.

Указанные проблемы можно решить законодательно, но существует проблема психологического характера.

Кроме того, бизнесменам предпенсионного возраста очень важна финансовая поддержка. В частности, это могут быть кредиты на особо льготных условиях. Также нужна консультативная и юридическая поддержка.

Таблица 3.4

Расчет налога по льготной ставке для самозанятых

Период, года	Доход, млн. руб.	Ставка налога, %	Самозанятые, 1-го года, чел.	Сумма налога, млн. руб.	Самозанятые, 2-х лет, чел.	Сумма налога, млн. руб.	Самозанятые, 3-го года, чел.	Сумма налога, млн. руб.	Самозанятые, 4-х лет, чел.	Сумма налога, млн. руб.
1	2,4	1	100000	2400						
2	2,4	2	100000	7200	200000	12000				
3	2,4	3	100000	14400			300000	21600		
4	2,4	4	100000	24000					400000	33600
			Итого за 1 год	48000	Итого за 2 года	12000	Итого за 3 года	21600	Итого за 4 года	33600
Всего нарастающим итогом										115200

Источник: составлено по [45 с.35]

Решить эту проблему можно создав льготную систему налогообложения, т.е. ввести налог с нарастающей ставкой в 1 % в течение 4 лет. Эта система позволит вывести из теневой экономики самозанятых работников, к примеру по 100 тыс. чел. в год из 16 млн. чел. Логика такого предложения заключается в том, что легче вывести из теневой экономики самозанятых работников добровольно, чем принудительно. В результате предлагаемой системе налогообложения в течение 4-х лет можно получить налог со 100 тыс. самозанятых 115200 млн. руб. табл. 3.4).

Кроме того, бизнесменам предпенсионного возраста очень важна финансовая поддержка. В частности, это могут быть кредиты на особо льготных условиях. Также нужна консультативная и юридическая поддержка.

Решить эту проблему можно созданием некоммерческой саморегулируемой организации (СРО) для самозанятых работников, по

аналогии с ФЗ от 01.12.2007г № 315-ФЗ (ред. от 03.08.2018) «О саморегулируемых организациях». В этом законе определены основные функции, права и обязанности этой организации. Членство в СРО предусматривается добровольное, с членскими взносами, определяемые самой организацией.

Данное предложение обосновывается тем, что самозанятый работник не имеет правового статуса, т.к. правовая база самозанятых не систематизирована.

Образование СРО из самозанятых лиц обеспечивает возможность:

- создавать третейские суды для разрешения споров, возникающих между членами саморегулируемой организации, а также между ними и потребителями произведенных членами саморегулируемой организации товаров (работ, услуг), иными лицами, в соответствии с законодательством о третейских судах;
- представлять интересы членов саморегулируемой организации в их отношениях с органами государственной власти РФ, органами государственной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления.

Примером СРО самозанятых лиц является СРО медиаторов.

Фонд предлагаемой СРО создается с целью оплаты услуг консультантов по экономическим и юридическим вопросам и обеспечение дополнительной имущественной ответственности каждого ее члена перед потребителями произведенных товаров (работ, услуг) и иными лицами.

СРО практически будет являться моральной поддержкой для самозанятых работников в его предпринимательской деятельности.

3.3. Исследование перспектив и разработка предложений по сокращению безработицы и увеличению занятости населения на юге тюменской области

Тюменская область обладает высоким инвестиционным потенциалом и благоприятным инвестиционным климатом, что подтверждается

официальными рейтингами и реализацией большого количества новых проектов. Результаты инвестиционной деятельности, основные направления и приоритеты инвестиционной политики в области, ключевые меры, которые необходимо реализовать в очередном финансовом году в целях привлечения инвестиций и улучшения условий ведения бизнеса в регионе отражаются в ежегодных Посланиях Губернатора области Тюменской областной Думе. Деятельность органов государственной власти Тюменской области, органов местного самоуправления, подведомственных им учреждений ориентирована на улучшение делового и инвестиционного климата. В регионе создается благоприятная среда для привлечения внебюджетных источников финансирования капитальных вложений на основе дальнейшего совершенствования нормативной правовой базы, повышения информированности иностранных и российских компаний об инвестиционном потенциале региона и реализации комплекса мер государственной поддержки и административного сопровождения инвестиционных проектов.

Правительство Тюменской области применяет и совершенствует инструменты в сфере формирования положительного инвестиционного имиджа региона и привлечения инвестиций:

- на регулярной основе проводятся презентации экономического и инвестиционного потенциала Тюменской области в России и за рубежом;
- ведется целенаправленная работа по продвижению региональной инвестиционной политики в ведущих отечественных и зарубежных СМИ с целью поиска новых партнеров;
- разработан и размещен в сети Интернет Путеводитель инвестора по Тюменской области.

В число крупных инвестиционных проектов области входят проекты отраслей ТЭК, нефтегазохимии, металлургии, машиностроения и металлообработки, лесопромышленного комплекса, сельского хозяйства, пищевой промышленности, промышленности строительных материалов, проекты по развитию транспортной, инженерной и энергетической

инфраструктуры, а также проекты в сфере девелопмента и строительства объектов отельной и торговой недвижимости. Наиболее крупные проекты планируется реализовать в рамках топливноэнергетического комплекса и нефтегазохимии.

Инвестиционная стратегия Тюменской области на период до 2030 года является документом, определяющим долгосрочные цели и конкретные результаты деятельности Правительства Тюменской области по созданию благоприятного инвестиционного климата и реализации инвестиционной политики в регионе.

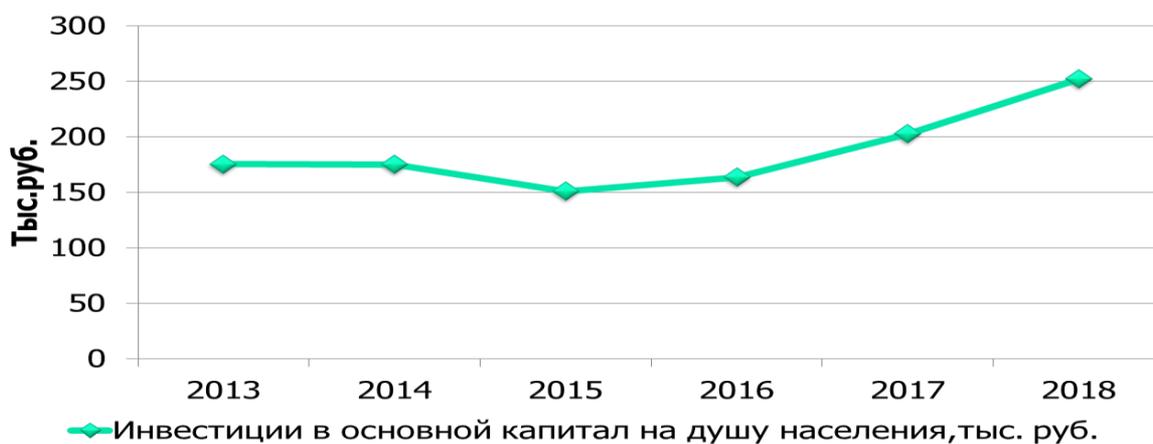


Рисунок - 3.2. Инвестиции в основной капитал Тюменской области на душу населения, тыс.руб.

Источник: составлено по [45]

Инвестиционная стратегия направлена на укрепление сильных и ликвидацию слабых сторон в экономике региона, достижение целевых показателей, установленных в Стратегии.

Стратегическая цель инвестиционной политики Тюменской области – создание максимально комфортных условий для старта и ведения бизнеса на территории региона, а также формирование эффективной системы привлечения инвестиций и сопровождения инвестиционных проектов.

Достижение цели будет осуществляться путем реализации исполнительными органами государственной власти Тюменской области в

сотрудничестве с территориальными представительствами федеральных органов власти, органами местного самоуправления и ресурсоснабжающими организациями комплекса мер по следующим ключевым направлениям:

– устранение инфраструктурных ограничений для развития инвестиционной и предпринимательской деятельности; – совершенствование финансовых механизмов государственной поддержки инвестиционной деятельности, направленных на обеспечение приоритетов стратегии;

– развитие практики применения механизмов государственно-частного партнерства и муниципально-частного партнерства.

Таблица 3.5

Показатели достижения целей социально-экономического развития Тюменской области (данные на 30.11.2018)

Показатель	2015	2016	2017	2018-2020	2021-2025	2026-2030
Среднегодовая численность населения, тыс. человек	1441,9	1466,3	1488,3	1544 2020 г.	1628 2025 г.	1705 2030 г.
Уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда, %	6,2	5,6	5,0	4,8 2020 г.	4,6 2025 г.	4,5 2030 г.
Среднегодовая численность занятых в экономике (по данным баланса трудовых ресурсов), тыс. человек	778,6	762,5	728,7	735,5 2020 г.	743,4 2025 г.	752,7 2030 г.
Индекс производительности труда, % к предыдущему году	105,2	101,1	106,0 оценка	107,7 2020 к 2015	111,8 2025 к 2020	109,7 2030 к 2025
Валовой региональный продукт на душу населения, тыс. рублей	628,1	632,2	658,8 оценка	785,1 2020 г.	1023,9 2025 г.	1330,3 2030 г.

Источник: составлено по [45]

Реализация Инвестиционной стратегии должна привести к следующим основным результатам:

- устойчивому росту инвестиций в экономику Тюменской области;
- изменению структуры инвестиций: увеличению доли конкурентных инвестиций; изменению структуры экономики области, увеличению доли в ВРП обрабатывающих и высокотехнологичных производств;
- росту производительности труда, опережающему рост доходов населения;
- повышению качества инфраструктуры;
- повышению конкурентоспособности Тюменской области на внутрироссийском и международном рынках.



Рисунок - 3.3. Показатели достижения целей социально-экономического развития Тюменской области (данные на 30.11.2018)

Источник: составлено по [45]

Как видно, из показателей на составленном графике, на прогноза до 2030 года, среднегодовая численность населения будет расти, так же по данным трудовых ресурсов, среднегодовая численность занятых в экономике будет иметь слабую тенденцию роста, предположительно такой результат будет получен от инвестиционной программы предложенной югу Тюменской области.

Сезонная безработица наблюдается в сельском хозяйстве и агропромышленном комплексе.



Рисунок - 3.4 Уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда, %

Источник: составлено по [45]

Из предложенного графика, можно сделать вывод, что уровень безработицы по югу Тюменской области, рассчитанные по методологии Международной Организации Труда, будет иметь тенденцию спада, что говорит о том, что будут созданы новые рабочие места, для экономически незанятого на рынке труда населения.

Чтобы уменьшить сезонную безработицу необходимо:

- за место традиционных монокультур — посевов одного вида, можно поддерживать на полях поликультуры, т.е. смешанные посевы (поликультура). Примером смешанных посевов является культура многолетних и однолетних травосмесей, такие культуры часто состоят из двух и более компонентов. Например, посев вики с овсом. По различным оценкам возделыванием поликультур, занимаются на более чем 50% площадей всех сельскохозяйственных земель, а их использование дает по различным оценкам около 20% от всей получаемой в мире растительной продукции [48, с.168]. Следует увеличить инвестиции развитие плантаций, садоводства.

Рациональные нормы потребления в плодах и ягодах должно составлять 90...100 кг на человека в год. На сегодняшний день отечественное садоводство, несмотря на потенциальные возможности, не в состоянии полностью удовлетворить потребности населения в плодах и ягодах в рекомендуемых пределах рациональных норм потребления – 90...100 кг на человека в год [49].

- развить кустарную промышленность в сельской местности. К кустарной промышленности можно отнести мелкое ручное (нефабричное) производство, обычно как подсобное занятие в сельскохозяйственном производстве. Выделяются 2 типа организации промыслового производства: ремесло (работа ведется по индивидуальным заказам и на дачальческом сырье) и кустарное производство (работа на рынок). К этой категории можно также отнести обработку древесного и растительного сырья (изготовление посуды, утвари, деревянной скульптуры, архитектурной домовой резьбы, росписи по дереву, плетению из бересты, корней и ветвей деревьев) [50].

- Изменения в системе образования:

Образовательная модель должна быть усовершенствована. Главным направлением деятельности университета должно быть подготовка инженерно-технических кадров. Студенты, которые хотят получить высшее образование, должны поступать в технические колледжи и университеты. Акцент должен быть сделан на профессиональном образовании.

Расширение функций центров занятости:

Безработица может быть решена, если она будет контролироваться Правительством с самого начала. Существует ряд способов решения естественного уровня безработицы.

Вот некоторые возможные способы, с помощью которых правительство и люди могут работать вместе для решения долгосрочной безработицы:

- обеспечение политической стабильности;
- повышение образовательных стандартов;
- контроль роста населения в стране;
- поощрение самостоятельной занятости / предпринимательства;

- обеспечение равного доступа к базовому образованию;
- сокращение пенсионного возраста.

При всем этом реализовать политику, способствующую экономическому росту будет сложно без следующих действий:

- снижение налогов;
- избегание инвестиций в программы, имеющие рискованное технико-экономическое обоснование;
- избегание чрезмерного регулирования отраслей.

Денежно-кредитная политика:

Экспансия денежно-кредитной политики является одним из основных решений, которое может помочь избежать безработицы. Там должна быть широкая денежно-кредитная политика от Федерального резерва, поскольку она быстрая, эффективная и мощная.

Когда есть более низкие процентные ставки, как упомянуто выше, они позволяют частным лицам брать дешевые кредиты для покупки автомобиля, товаров народного потребления и многого другого.

Низкие процентные ставки позволяют бизнесу занимать деньги для найма сотрудников для удовлетворения растущих потребностей и увеличивать производство.

Это несколько аспектов, которым необходимо следовать в сотрудничестве с людьми и правительством для решения проблемы безработицы. Национальный уровень безработицы может быть снижен, если он спрогнозирован и контролируемый надлежащим образом.

Поскольку безработица затрагивает каждого человека в стране, правительство должно обеспечить надлежащие экономические условия и поддержку в этом вопросе населению. Правительство должно быть готово предпринять действенные меры во времена рецессии, которая ведет к безработице.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проблема безработицы в России сегодня очень актуальна. На сегодня уровень безработицы в Москве и безработицы в Санкт-Петербурге является одним из самых низких. По Тюменской области (без авт. окр.) уровень безработицы составлял в 2018 году 4,5% при 4,8% в Москве. Но о других городах и регионах РФ этого сказать нельзя. Самый высокий уровень незанятости наблюдается в Северо-Кавказском Федеральном округе.

Многие экономисты и ученые приводят аргументы в пользу того, что существует определенный естественный уровень безработицы, который невозможно устранить. Но безработица повсеместно признана нежелательной.

Высокий уровень безработицы влечет за собой значительные издержки для человека, общества и страны. Хуже всего то, что большая часть расходов на сокращение числа безработных относится к категории безвозвратных потерь.

Безработица для человека является трагедией, которая изменяет весь уклад его жизни. В период безработицы он занят поиском работы и вынужден ограничить себя и свою семью в потреблении товаров и продуктов питания.

Пособия по безработице и другие формы государственной помощи не могут заменить ту реальную заработную плату, которую могла получать работница до того, как их принудительно уволили.

К потере квалификации может привести длительная безработица. В то же время эта же безработица (прямая или косвенная) может привести пессимизму в отношении ценности образования и профессиональной подготовки. Подобным образом, отсутствие доходов из-за безработицы, не дает людям возможности получения профессионального образования для себя и своих детей и тем самым лишает будущую экономику квалифицированных специалистов.

Издержки социального вида безработицы подсчитать сложно, но реально.

Безработица приводит к увеличению объема платежей по безработице.

И конечно не менее важно, что существуют и другие серьезные проблемы для безработного человека. Из исследований видно, что длительная безработица несет прямой вред психическому здоровью людей.

Когда безработица становится распространенной проблемой, это становится причиной для отказа предоставлять рабочие места иммигрантам. Это может создать напряженные отношения между странами, сократить торговлю, нанося ущерб экономическому благополучию всех торговых партнеров.

Исследования показали, что времена длительной безработицы часто сопровождается с более высоким уровнем преступности. Высокий уровень преступности связан с тем, что в отсутствие оплачиваемой работы люди могут удовлетворять свои экономические потребности преступным путем.

Так как безработные не имеют доходов, то соответственно они и не платят подоходный налог. Пособия по безработице финансируются за счет налогов, взимаемых с предприятий. Если уровень безработицы высокий, государство часто старается восполнить свою казну, поднимая налоги для предприятий, что не дает компаниям возможности нанимать больше работников. Помимо того, что компании сталкиваются с меньшим спросом на свою продукцию, им также дороже удерживать или нанимать работников.

Некоторые из худших последствий безработицы являются невидимыми и очень продолжительными - доверие потребителей и бизнеса – это залог к восстановлению экономики, работники должны ощущать уверенность в завтрашнем дне, вкладывая средства в развитие своих профессиональных навыков - и создание сбережений.

Введение пенсионной реформы создало напряженность в обществе, так как возникли некоторые проблемы:

– проблемы с трудоустройством. Людям, которым около 60 лет тяжело трудоустроится, так как работодатели отдают предпочтение более молодым специалистам. Государство в свою очередь будет поддерживать людей старшего возраста в трудоустройстве, и защищать от незаконного

увольнения, но как показывает практика, проблема трудоустройства все же есть;

- снижение доходов населения. На данный момент существует множество работающих пенсионеров, которые получают пенсионные выплаты и работают. С введением законопроекта, работающих пенсионеров станет значительно меньше, что уменьшит уровень доходов их семей.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Андреев, А. Региональная экономика / А. Андреев, Л. Борисова, Э. Плучевская. // Серия «Учебник для вузов». Изд. Питер. Спб. 2014. – 460 с.
2. Аникина, Е.А. Экономическая теория: учебник / Е.А. Аникина, Л.И. Гавриленко.// – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2014. – 413 с.
3. Ахундова, О.В. Соотношение ВВП и трендов безработицы: теоретические и практические аспекты. / О.В. Ахундова, А.Г. Коровкин, И.Б. Королев.я // Исследования Института народнохозяйственного прогнозирования РАН, АКС Пресс, Москва 2015.– 497с.
4. Бардовский, В.П. Экономика. / В. П. Бардовский, О. В. Рудакова, Е. М. Самородова // М.: ИД Форум, Инфра-М, 2014.– 53с.
5. Безработица в еврозоне в июле осталась на уровне 8,2%, в ЕС - снизилась до 6,8% / "Вести. Экономика" – Режим доступа: <https://www.vestifinance.ru>. (дата обращения: 21.02.2019).
6. Биров, С.А. Общество риска. На пути к другому модерну. / С.А Биров // М.: ПрогрессТрадиция, 2015 .– 383с.
7. Белюченко, И.С. Совмещенные посевы однолетних культур – важная проблема практической экологии. / И.С. Белюченко. Научный журнал КубГАУ, №102(08), 2014 года. – Режим доступа: <https://docplayer.ru/65287453-I-s-belyuchenko> (дата обращения 09.12.2019).
8. Бланшар, О. Динамика заработной платы: согласование теории и доказательств. / О. Бланшар, Л. Ф. Кац. American Economic Review, 89 (2) (2014), С. 69 – 74. Р – Режим доступа: <https://scholar.google.com/> (дата обращения: 02.03.2019).

9. Боровик, В. С. Занятость населения: учебное пособие / . В. С. Боровик В. С., Е. Е. Ермакова, В. А. Похвощев // - Ростов-на-Дону: Феникс, 2016.– 156с.
10. В ТИУ рассказали, какие профессии будут востребованы через 5 лет. Департамент образования и науки Тюменской области. – Режим доступа: https://admtyumen.ru/ogv_ru/society/ (дата обращения 09.12.2019г)
11. Вакуленко, Е. Корреляция между ВВП, безработицей и занятостью: глубокое погружение в закон Оукена для России. / Е. Вакуленко, Е. Гурвич. Вопросы экономики, 3 (2015), С. 5 – 27. – Режим доступа: <https://scholar.google.com/> (дата обращения: 02.03.2019).
12. Вакуленко, Е. Эластичность реальной заработной платы в России: сравнительный анализ / Е. Вакуленко, Е. Гурвич. Журнал Новой экономической ассоциации, 3 (31) (2016), С. 67 – 92. – Режим доступа: <https://www.scopus.com/> (дата обращения: 02.03.2019).
13. Вакуленко, Е.С. Эконометрический анализ факторов внутренней миграции в России. / Е.С. Вакуленко/ Региональные исследования России, 6 (4) (2016), С.344 – 356. – Режим доступа: <https://www.scopus.com/record> (дата обращения: 02.03.2019).
14. Вакуленко, Е.С. Моделирование механизмов российского рынка труда: препринт WP3/2014/08 / Е. С. Вакуленко, Е. Т. Гурвич // Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – Электрон. текст. дан. (1 Мб). – М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2014.– 33 с
15. Варламова, Т. П. Большая современная энциклопедия./ Т. П. Варламова, Н. А. Васильева, Л. М. Неганова и др.:/ Изд.: Эксмо, 2016. 815 с. – Режим доступа: <https://spbib.ru/catalog/>(дата обращения: 21.02.2019).
16. Габриш, Х. Взаимосвязь между безработицей и объемом производства в посткоммунистических странах. / Х. Габриш, Х. Бушер. // Посткоммунистическая экономика. 8 (3) 2016 .– 265с.

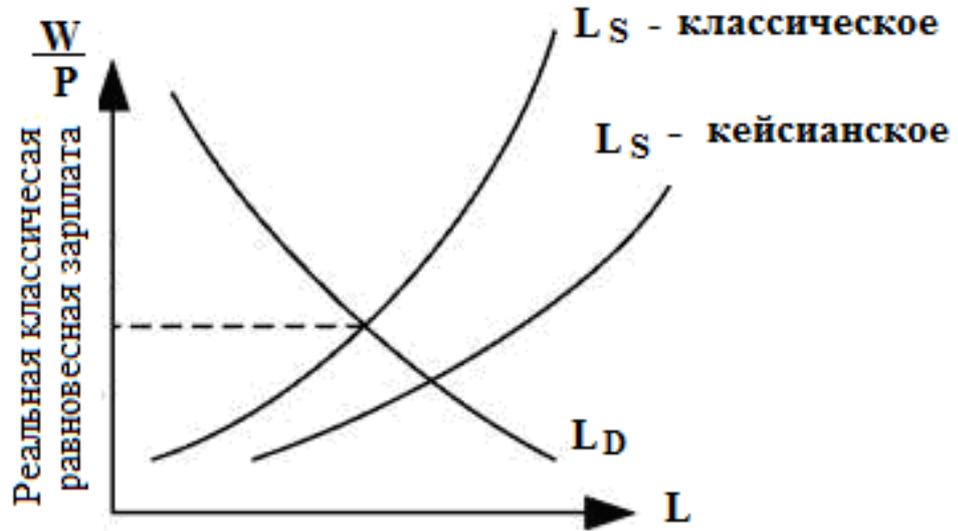
17. Гидденс, Э. Ускользящий мир: как глобализация меняет нашу жизнь. / Э. Гидденс. // М.: Весь мир, 2014. –120 с.
18. Гимпельсон, В.Е. Мобильность и стабильность на российском рынке труда. / В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников// НИУ, ВШЭ, Москва (2017). – Режим доступа: <https://www.sciencedirect.com/science/>. (дата обращения: 01.03.2019).
19. Гурьев, С. Конвергенция среди российских регионов. / С. Гурьев, Е. Вакуленко // Официальный документ CEFIR / NES , № 180. (2015). – Режим доступа: <https://scholar.google.com/> (дата обращения: 02.03.2019).
20. Джахан, С. Что такое кейнсианская экономика? С. Джахан, А. Сабер, К. Папагеоргиу // Финансы и развитие, вып. 51, №3. 2014г. – Режим доступа: <https://www.imf.org/>.(дата обращения. 20.02.2019).
21. Занятость сельского населения. Департамент труда и занятости населения Тюменской области. – Режим доступа: https://admtyumenu.ru/ogv_ru/news/rss/news-block.htm (дата обращения 09.12.2019).
22. Иванова, Л.В. Развитие традиционных художественных промыслов и ремесел русского населения Среднего Зауралья в XIX-XX веках" Л.В. Иванова – Режим доступа: <http://cheloveknauka.com/razvitie> (дата обращения 09.12.2019).
23. Итоговый отчет по мониторингу и прогнозированию кадровых потребностей Тюменской области (без автономных округов) за 2017 год и на перспективу 2018 — 2023 годов. Департамент труда и занятости населения Тюменской обл. – Режим доступа: https://czn.admtyumenu.ru/cms_data (дата обращения 09.12.2019).
24. Кирш, Э.Е. Проблемы самозанятости в экономике. / Э.Е. Кирш // Вестник магистратуры. № 11-1 (86), 2018.– 152 с.

25. Луман, Н. Общество как социальная система. / Н. Луман // М.: Логос, 2014 .– 323с.
26. Макроэкономические и структурные свойства российского рынка труда: межстрановое сравнение. – Режим доступа: https://czn.admtyumen.ru/cms_data (дата обращения 09.12.2019).
27. Малкина, М.Ю. История экономических учений. Краткий курс: Учебное пособие. // – Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет, 2016.– 67с.
28. Маркс, К. К критике политической экономии. / К. Маркс. – Режим доступа: <https://www.esperanto.mv.ru> (дата обращения: 20.02.2019).
29. Маркс, К. Капитал./ К. Маркс // М.: Проспект, 2014.
30. Маршалл, А. Принципы экономической науки. А. Маршалл // М.: Эксмо, 2017.– 62с.
31. Музипова, Э.Е. Занятость и безработица г.Тюмени и Тюменской области. / Э.Е. Музипова // Вестник магистратуры. № 7 (82), 2018.– 130 с.
32. На тюменском рынке труда – острый дефицит рабочих кадров // Экономика – Режим доступа: <https://newsprom.ru/news/Ekonomika> (дата обращения 09.12.2019).
33. Найт, Ф. Х. Риск, неопределенность и прибыль. Ф. Х. Найт. – Режим доступа: <http://baguzin.ru/wp/frenk-hejneman-najt-risk-neopredelen/>. (дата обращения: 20.02.2019).
34. Парахин, Н.В Современное садоводство РОССИИ и перспективы развития отрасли. Н.В. Парахин, д.с.-х.н., академик РАСХН. Современное садоводство. 2/2014/– Режим доступа: <http://vniispk.ru/news/zhurnal/article.php> (дата обращения 09.12.2019).
35. Паскало, Р. Шоки производительности, сохранение безработицы и корректировка реальной заработной платы в странах ОЭСР / Р.

- Паскало. MPRA Paper, No. (2014), // – Режим доступа: <https://scholar.google.com/> (дата обращения: 02.03.2019).
36. Российский экономический журнал/ 2017 г, С. 411-424. – Режим доступа: <https://doi.org/10.1016/j.ruje.2017.12.006> (дата обращения: 03.03.2019).
37. Сведения об увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников по Тюменской области. – Режим доступа: https://czn.admtyumen.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor (дата обращения 09.12.2019).
38. Смит, А.. Исследование о природе и причинах богатства народов. А. Смит // М.: Эксмо, 2014.– 50с.
39. Сраффа, П. История экономических учений. /П. Сраффа. – Режим доступа: <https://studme.org/67491/> (дата обращения: 20.02.2019).
40. Смит, А. Трактат по политической экономии: / Экономические софизмы. Экономические гармонии. А. Смит .// М., 2017. – 232с.
41. Уровень безработицы в Китае. / "Вести.Экономика" // – Режим доступа: <https://visasam.ru/emigration> (дата обращения: 21.02.2019).
42. Уровень безработицы в США на 2019 год. – Режим доступа: <https://vnewyorke.com/> (дата обращения: 21.02.2019).
43. Устинова, О.В. Роль государственной поддержки в становлении социально ответственного предпринимательства. / О.В. Устинова, И.Р. Ракша. / Актуальные направления фундаментальных и прикладных исследований. // Материалы II международной конференции научно-практической конференции. – М., 2014. .– 141 с.
44. Фальков, В. Проблема трудоустройства молодежи – в сфере внимания власти. В.Фальков/Управление стратегических коммуникаций

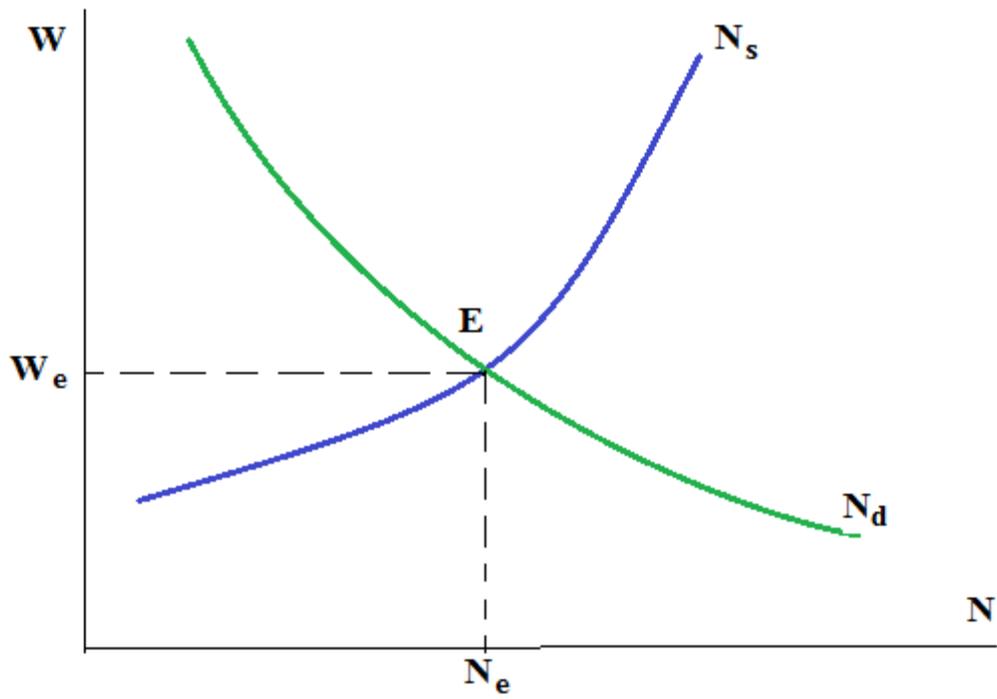
- ТюмГУ. – Режим доступа: <http://www.duma72.ru>. (дата обращения 09.12.2019).
45. Философия Гегеля. / Диалектика Гегеля// – Режим доступа: <http://nitshe.ru/filosofiya-kratko-ponyatno-23.html>. (дата обращения: 20.02.2019).
46. Экономическое учение Ф. Кенэ/ – Режим доступа: <https://www.Grandars.ru>. (дата обращения: 20.02.2019).
47. Япония, январь 2018: Уровень безработицы. / "Вести. Экономика" // – Режим доступа: <https://wforex.ru/news/yaponiya> (дата обращения: 21.02.2019).
48. China Statistical Yearbook 2016 // National Bureau of Statistics of China. – Режим доступа: <http://www.stats.gov.cn/english/> (дата обращения: 18.02.2018).
49. China's Hidden Unemployment Rate // Bloomberg – Режим доступа: <https://www.bloomberg.com/news/articles/2016-06-05/china-s-hidden-unemployment-rate/> (дата обращения: 18.02.2018).
50. Роеск, А. & Veiner. Эластичность заработной платы в новых членах Европейского Союза: как отличается от старого? / Университет Антверпена. М. (2014). – Режим доступа: <https://www.scopus.com/> (дата обращения: 02.03.2019).

Классическое и кейнсианское предложение труда



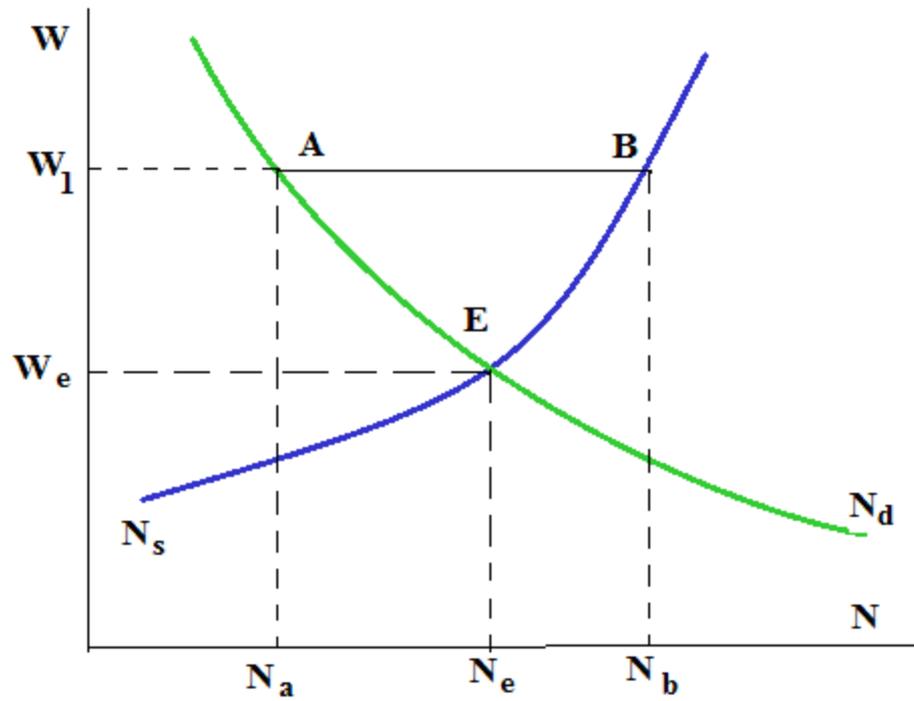
Источник: [15, с.22]

Равновесие на рынке труда



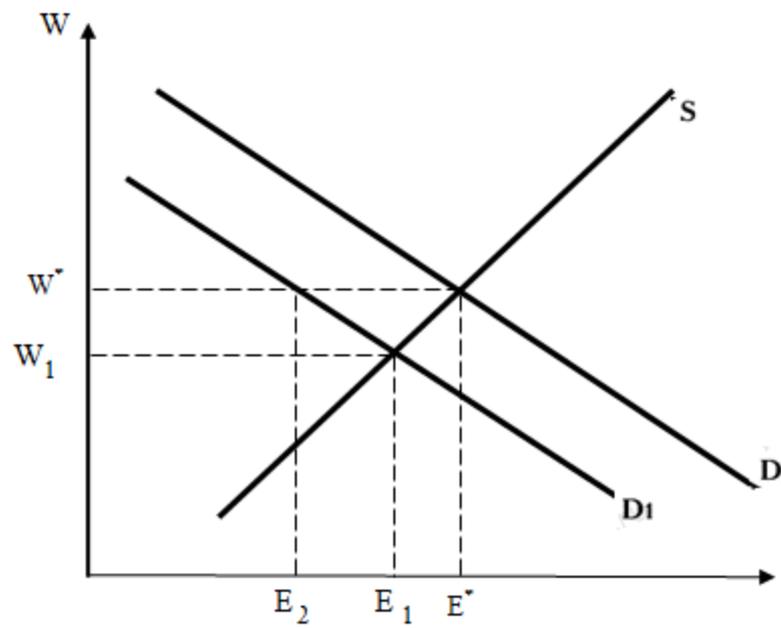
Источник: [15, с.23]

Возникновение безработицы на рынке труда



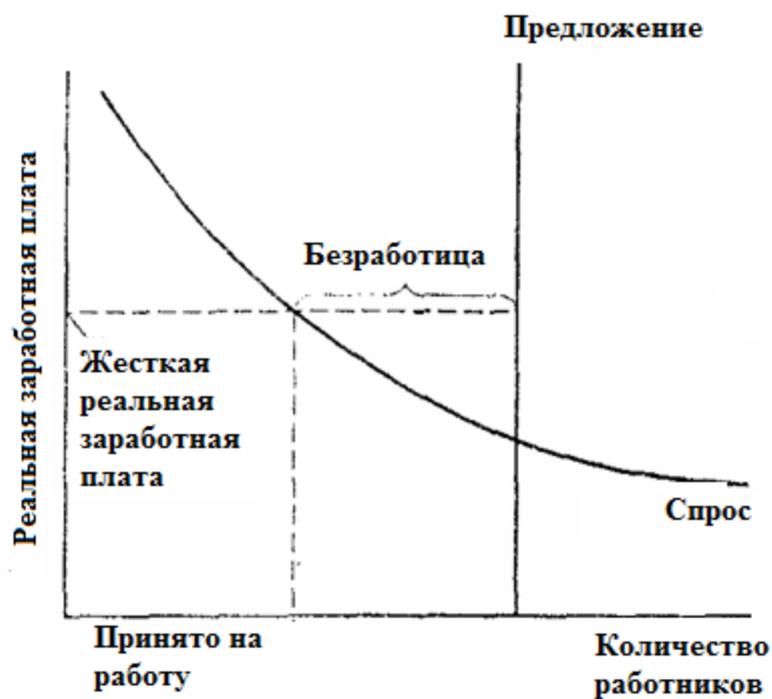
Источник: [15, с.24]

Рынок с изначально полной занятостью



Источник: [15, с.25]

Негибкость заработной платы и безработице



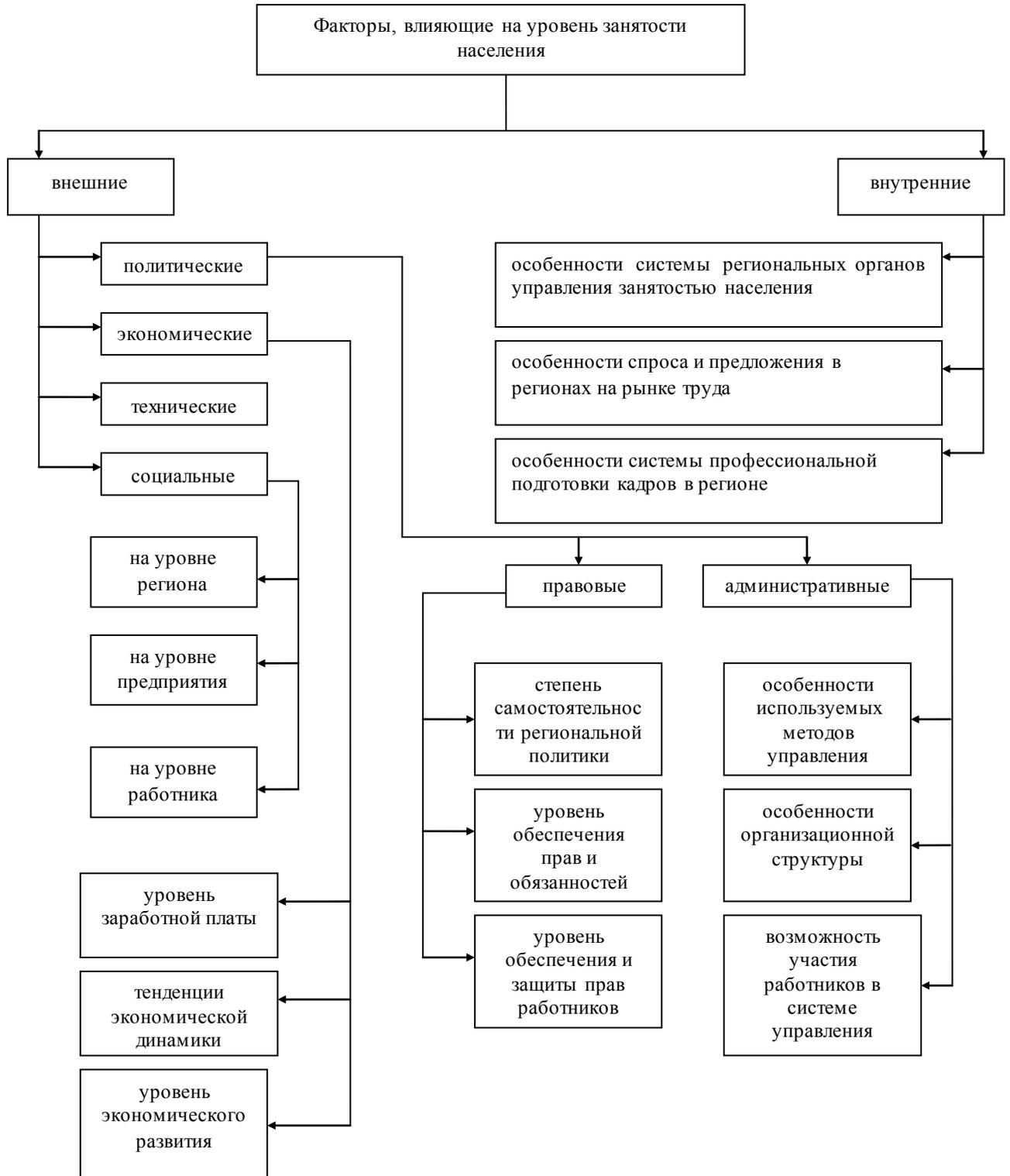
Источник: [15, с.26]

Основные трактовки понятия «безработицы»

Автор	Определение	Комментарий
I подход – безработица как экономически-социальное явление		
Т.А. Фролова	Социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не находит себе работу и становится излишним населением	<p>Плюсы данного подхода:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Термин рассматривается как явление и охватывает все население; 2. В некоторых определениях уточнены причины, по которым данное социально-экономическое явление имеет место быть; <p>Минусы данного подхода:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В рамках данного подхода экономически активное население, в условиях безработицы считается излишним населением; 2. Причины, по которым экономически активное население не может найти работу, рассматриваются не глубоко.
К.Р. Макконелл	Явление в экономике, при котором часть экономически активного населения, желающая работать, не может применить свою рабочую силу.	
Б.Д. Бреев	Явление, при котором часть рабочей силы не занята в производстве товаров и услуг	
Л.П. Кураков	Социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить	
Г. Н. Соколова	Социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не находит применения своему труду.	
З.Е. Александрова	Незанятость части экономически активного населения в хозяйственной деятельности	
Л.С. Тарасевич	Социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного, желающего работать населения не может найти работу.	
А.И. Леусский	Состояние рынка труда, при котором часть трудоспособного населения не имеет работы, но ищет ее	
II подход – безработица как контингент лиц		
А.Т. Макеева	Безработица определяется как контингент лиц старше определенного возраста, не имеющих работы, пригодных в настоящее время к работе и ищущих ее в рассматриваемый период.	<p>Плюсы данного подхода:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Уточнены такие условия как, способность и желание людей найти работу; 2. Указаны возрастные условия экономически активного населения. <p>Минусы данного подхода:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Безработица рассматривается только как контингент лиц; 2. Понятия не отражают того, что безработица так же говорит о состоянии труда.
Д.А. Васильев	Наличие в стране людей, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще.	
В.Г. Гусаков	Часть способных и желающих трудиться по найму людей не может найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще.	
МОТ	Наличие контингента лиц старше определенного возраста, не имеющих работы.	

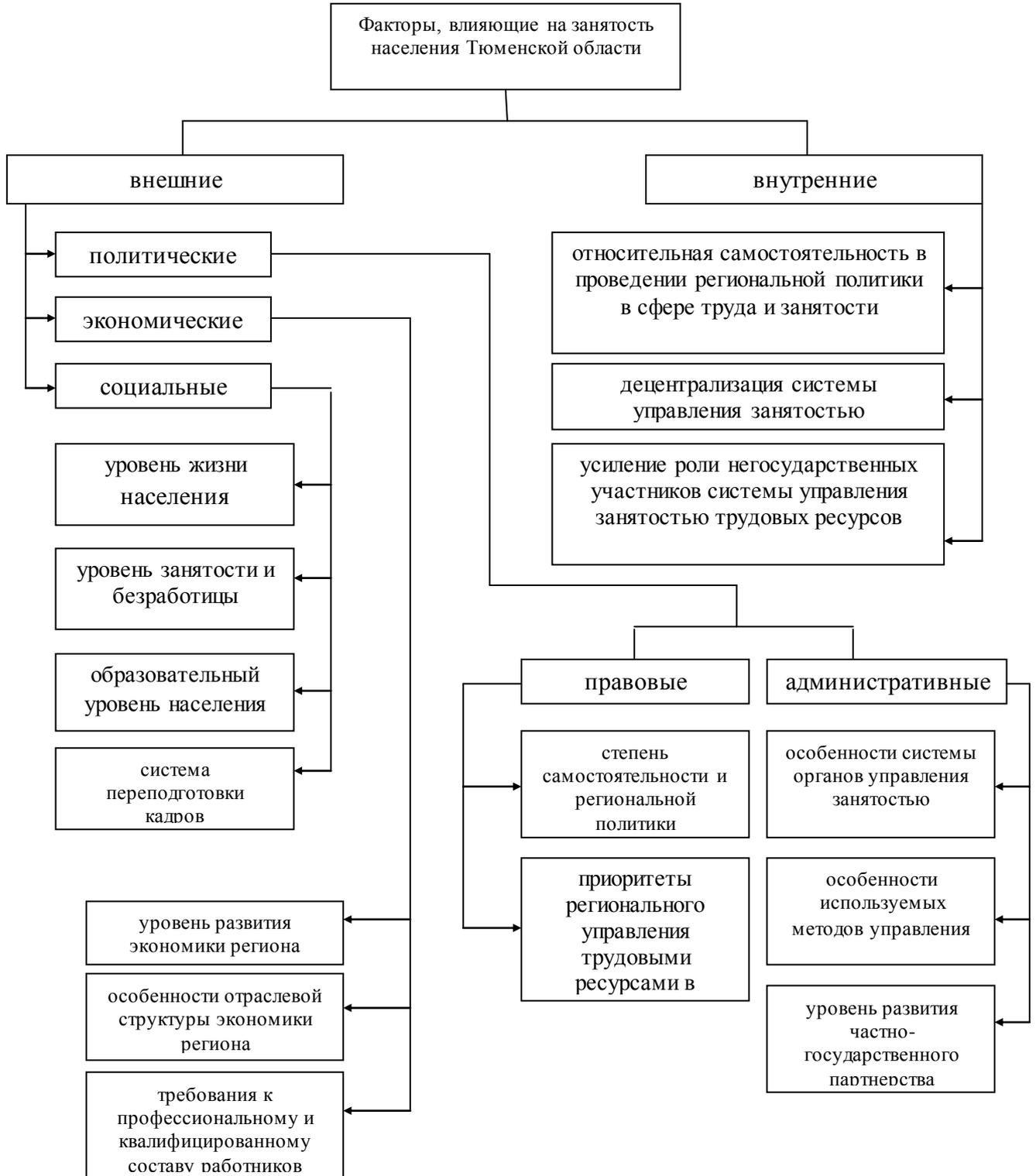
Источник: составлено автором

Факторы, влияющие на занятость населения



Источник: составлено автором

Факторы, влияющие на занятость населения регионального уровня по Тюменской области



Источник: составлено автором