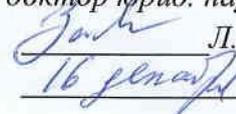


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра трудового права и предпринимательства

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ
В ГЭК

Заведующий кафедрой
доктор юрид. наук, доцент

 Л.В. Зайцева
16 января 201_г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистра

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ РАБОТОДАТЕЛЯ, СОДЕРЖАЩИЕ
НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

40.04.01. Юриспруденция
Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнила работу
Студентка 3 курса
заочной формы обучения



Кугаевская
Мария
Андреевна

Научный руководитель
канд. юрид. наук
доцент

(Подпись)

Курсова
Оксана
Александровна

Рецензент
Ведущий спец. АНО «Западно-
Сибирский региональный Центр
медиации и права»,
профессиональный медиатор,
канд. юрид. наук, доцент.

(Подпись)

Холодионова
Юлия
Владимировна



(Подпись)

Тюмень
2019

Кугаевская Мария Андреевна. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права: выпускная квалификационная работа магистра: 40.04.01. Юриспруденция, магистерская программа «Корпоративный юрист»/ М.А. Кугаевская; науч. рук. О.А. Курсова, рец. Ю.В. Холодионова; Тюменский государственный университет, Институт государства и права, Кафедра трудового права и предпринимательства. – Тюмень, 2019. – 113 с.- Библиогр. список: с. 87-103 (146 назв.). – Прил.: с.103-113.

Ключевые слова: локальные нормативные акты, локальное регулирование труда, трудовое право, трудовое законодательство, организация, работодатель, работник.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ И ОСОБЕННОСТИ ЛОКАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В ТРУДОВОМ ПРАВЕ.....	8
1.1. ПОНЯТИЕ И ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЛОКАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА.....	8
1.2. СОДЕРЖАНИЕ И ПРЕДЕЛЫ ЛОКАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ.....	17
ГЛАВА 2. ПРОЦЕДУРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ЛОКАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА.....	29
2.1. ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ И ПРИНЯТИЯ ЛОКАЛЬНО-НОРМАТИВНЫХ АКТОВ РАБОТОДАТЕЛЕМ.....	29
2.2. ПРОБЛЕМЫ ДЕЙСТВИЯ ЛОКАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	40
2.3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	49
ГЛАВА 3. ЛОКАЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В СФЕРЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ ПРАВОПРИМЕНЕНИЯ.....	61
3.1. АНАЛИЗ МАТЕРИАЛОВ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ ЛОКАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА.....	61
3.2. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ РАБОТОДАТЕЛЯ.....	74
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	82
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	87
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА.....	103

ВВЕДЕНИЕ

В ситуации перехода российского государства к рыночным отношениям вопрос применения локальных нормативных актов в сфере труда приобретает наиболее значимый характер. В связи увеличением масштабов деятельности организаций, а соответственно и численности работников, обуславливается необходимость создания внутреннего порядка, с целью регламентации отношений между сторонами трудового договора.

Государство в трудовом законодательстве определило основные положения, направления и принципы правового регулирования, дозволив работодателям и работникам совместно, путем достижения консенсуса, вырабатывать определенные нормы поведения в процессе трудовой деятельности, принимая локальные нормативные акты, действующие в рамках конкретной организации.

При этом до сих пор практика их разработки, принятия и применения все еще не исследуется должным образом. И в этой связи следует отметить, что в настоящее время локальные нормативные акты даже на уровне понятийного аппарата нуждаются в дополнительном, а именно — системном исследовании [2.11, с.69], в чем состоит актуальность настоящей диссертации.

Отсюда целью работы является формирование целостного научного представления об особенностях и проблемах локальных нормативных актов, а также их совершенствование, в целях повышения эффективности, как источника российской правовой системы.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- 1) Рассмотреть теоретические характеристики локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

- 2) Изучить вопрос об определении пределов работодательской власти в области локального регулирования труда работников.

3) Проанализировать процедурные особенности принятия локальных нормативных актов, а также выявить проблемы, связанные с ними.

4) Исследовать проблематику действия локальных нормативных актов во времени, в пространстве и по кругу лиц.

5) Провести анализ материалов правоприменительной практики в области локального регулирования труда.

6) Разработать методические рекомендации по проектированию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие в процессе разработки, утверждения и применения норм локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Предметом исследования служат локальные нормативные акты, регулирующие трудовую деятельность работников.

Методологическую основу составляет общенаучные методы исследования, такие как анализ, синтез и сравнения, а также специальные методы – формально-юридический, сравнительно-правовой.

Теоретической основой исследования служат работы специалистов в области трудового права. Среди них, Л.С. Таль, С.С. Алексеев, Н.А. Власенко, Ю.А. Тихомиров, Т.В. Кашанина, Г.В. Хныкин, И.Ю. Рогалев, Э.А. Рубайло, А.М. Лушников, Н.Л. Лютов, А.Н. Антонов, А.А. Баукен, Е.С. Щипов и др.

Нормативная база исследования включает широкий круг источников права. Это международные договоры, Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и иные федеральные законы, правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Эмпирической основой исследования являются правоприменительная практика Верховного Суда Российской Федерации, Европейского суда по правам человека, письма Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также практика судов общей юрисдикции.

Теоретическая значимость работы заключается в том, что сформулированные в ней выводы могут стать основой для дальнейшего изучения и решения актуальных проблем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Практическая значимость диссертации определяется как комплексное исследование теории и практики локальных нормативных актов, способствующее выработке единого подхода правоприменения в области локального регулирования труда. Содержащиеся в ней практические рекомендации могут быть использованы организациями, независимо от организационно-правовой формы, при разработке локально-нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также стать основой для создания инструкций по проектированию локальных документов.

Результаты проведенного исследования были апробированы в ходе написания статьи, опубликованной в сборнике научных статей преподавателей, аспирантов и студентов «Социально-трудовые отношения: проблемы теории и практики», а также излагались в докладе на ежегодной студенческой конференции Института государства и права ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет» (г. Тюмень, 2018 г.). Отдельные положения и научные выводы апробированы при участии в конкурсе «Юридический потенциал России 2018».

Основные положения, выносимые на защиту:

1) Локально-нормативный акт - документ, содержащий нормы трудового права, регулирующий трудовые отношения с работниками, и принимаемый работодателем в пределах своей компетенции, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, распространяющий свое действие на определенную организацию.

2) Пределы локального регулирования труда определены рамками правовых норм, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Однако существуют вопросы, в которых работодателю дана воля, урегулировать их самостоятельно без каких-либо законодательных ограничений. Отсюда появляются локальные нормативные акты, устанавливающие незаконные требования к трудовой деятельности работников, которые нарушают их права и интересы.

3) В процедуре принятия локальных нормативных актов, установленной Трудовым кодексом РФ, имеются пробелы, не разъясненные на уровне законодательства. Так установлено правило для работодателя в ознакомлении работников под роспись с локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью, однако не определен порядок такого ознакомления. В связи с этим в практике судов выработались правомерные подходы, способные решить существующие вопросы, которые могут быть закреплены на уровне Трудового кодекса РФ.

4) В локальном нормотворчестве отсутствуют какие-либо методические инструменты по подготовке локальных нормативных актов. Разработанные автором методические рекомендации по проектированию данных документов должны оказать методическую поддержку работодателю в процессе создания данных юридических документов, сформировать представление о них и стать основой для дальнейшего совершенствования данной области.

Структура работы определена поставленной целью и задачами исследования. В частности, работа включает введение, три главы, состоящие из семи параграфов, заключение и список использованных источников.