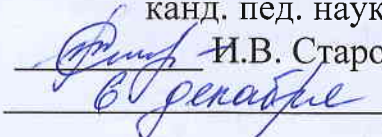


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
Кафедра гуманитарных и естественнонаучных основ
физической культуры и спорта

РЕКОМЕНДОВАНО К
ЗАЩИТЕ В ГЭК

Заведующий кафедрой
канд. пед. наук, доцент


И.В. Стародубцева
6 декабря 2019 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистра

ФОРМИРОВАНИЕ МИКРОКЛИМАТА В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ
ОТРАСЛИ СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ГОРОДА ТЮМЕНИ
НА ОСНОВЕ ОПТИМИЗАЦИИ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

49.04.01 Физическая культура

Магистерская программа «Менеджмент и экономика в сфере физической
культуры и спорта»

Выполнил работу
Студент курса
заочной формы обучения



Плотников
Дмитрий
Сергеевич

Научный руководитель
канд. пед. наук, доцент



Богданова
Вера
Александровна

Рецензент
Заместитель директора
МАУ «ТГМЦ»



Марьясов
Геннадий
Георгиевич

Тюмень

2019

Плотников Дмитрий Сергеевич. Формирование микроклимата в трудовых коллективах отрасли спорта и молодежной политики города Тюмени на основе оптимизации стиля управления руководителей: Выпускная квалификационная работа магистра: 49.04.01 Менеджмент и экономика в сфере физической культуры и спорта, профиль «Физическая культура» / Д. С. Плотников; науч. рук. В. А. Богданова; Тюменский государственный университет, Институт физической культуры. – Тюмень, 2019. – 93 с., рис., табл. – Библиогр. список: с. 76-84 (74 назв.). – Прил.: с. 84-90

Ключевые слова: стиль руководства, психологический климат, управления персоналом

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАССМОТРЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ	7
1.1. Сущность и содержание понятия «стиль руководства».....	7
1.2. Характеристика стилей руководства.....	9
1.3. Влияние различных стилей руководства на деятельность персонала организации.....	29
ГЛАВА II. МЕТОДЫ, ОРГАНИЗАЦИЯ И ЭТАПЫ ИССЛЕДОВАНИЯ.....	37
2.1. Методы исследования.....	37
2.2. Организация и этапы исследования.....	38
ГЛАВА III. РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ.....	40
3.1. Выявление стилей управления руководителей учреждений отрасли спорта и молодежной политики, психологического микроклимата в трудовых коллективах и уровней удовлетворенности трудом.....	40
3.2. Организационная работа по оптимизации стиля управления руководителей учреждений физкультурно-спортивной направленности.....	44
3.3. Результаты опытно-экспериментальной работы.....	47
ВЫВОДЫ.....	50
ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ.....	52
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	54
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	63

ВВЕДЕНИЕ

Современная ситуация требует от руководителя предприятия сознательного использования сильных сторон личности и всего арсенала управленческой науки. Такой индивидуально-ситуативный подход означает использование в каждом конкретном случае адекватного стиля управления. Чем богаче арсенал руководящих приемов и чем гибче руководитель перестраивается для достижения поставленной цели, тем больше шансов у него создать конкурентоспособное предприятие.

Вот уже более полувека в социальной психологии и менеджменте ведется изучение феномена стилей руководства. Накоплен огромный эмпирический материал, построено множество теоретических моделей, различающих по самым разным основаниям варианты стилей руководства.

Самой популярной остается до сих пор типология индивидуальных стилей руководства, разработанная еще в 30-е годы немецким психологом Куртом Левиным [42]. Долгожительство этой, ставшей классической, типологии объясняется, скорее всего, ее предельной простотой и наглядностью. В ней выделены три ведущих стиля руководства:

- авторитарный;
- демократический;
- либеральный (нейтральный или анархический).

Однако в психологии спорта стиль руководства достаточно глубоко не изучен.

Также данная проблема привлекает большое внимание учёных различных сфер знания. Имеется большое количество публикаций отечественных и зарубежных авторов. Из отечественных необходимо отметить публикации И. Марченко, А.Л. Журавлева, Г. Резапкиной, В. Травина, С. Захаровой, С. Кантарович, Г. Сартан, А. Сардарян, Е. Соколовой, М. Щегорцовой, Р.С. Немова, Я.А. Куценко, В. А. Богдановой и многих других.

С точки зрения А. Сардарян - стиль руководства это - типичный вид поведения руководителя в отношении с подчиненными в процессе достижения поставленной цели [72].

Объект исследования – трудовой коллектив учреждений физкультурно-спортивной направленности.

Предмет исследования – оптимизация стиля управления руководителя для формирования благоприятного микроклимата в трудовых коллективах отрасли спорта и молодежной политики города Тюмени.

Цель исследования - формирование благоприятного микроклимата в трудовых коллективах физкультурно-спортивных учреждений средствами и методами оптимизации стиля управления руководителей.

Гипотеза исследования – сформировать благоприятный микроклимат в трудовых коллективах и повысить удовлетворенность трудом сотрудников учреждений физкультурно-спортивной направленности можно благодаря:

- оптимизации стилей управления руководителей учреждений физкультурно-спортивной направленности;
- привлечению компетентных специалистов в области управления персоналом;
- разработке и согласованию программы курсов повышения квалификации для руководителей отрасли спорта и молодежной политики города Тюмени;
- разработке и внедрению практических рекомендаций для руководителей учреждений физкультурно-спортивной направленности .

Для реализации поставленной цели решались **задачи**:

1. Проанализировать представления о психологии управленческой деятельности в современной научно-методической литературе и дать характеристику понятия «стиль управления» и его классификацию.

2. Изучить стили управления руководителей муниципальных автономных учреждений отрасли спорта и молодежной политики города Тюмени.

3. Выявить психологический климат в коллективе и удовлетворенность специалистами профессиональной деятельностью.

4. Организовать курсы повышения квалификации для руководителей отрасли спорта и молодежной политики города Тюмени.

5. Разработать практические рекомендации для руководителей учреждений физкультурно-спортивной направленности.

Практическая значимость. Результаты проведенной работы могут быть использованы руководителями учреждений физкультурно-спортивной направленности всех форм собственности для повышения эффективности трудовой деятельности коллектива.