

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра трудового права и предпринимательства

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ
В ГЭК

Заведующий кафедрой
Д-р юрид. наук, доцент

Л. В. Зайцева

 16.12 2019 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистра

ЛОКАЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

40.04.01

Магистерская программа: «Корпоративный юрист»

Выполнила работу
Студентка 3 курса
заочной формы обучения



Уткина
Анастасия
Сергеевна

Научный руководитель
Д-р юр. наук, доцент



Зайцева
Лариса
Владимировна

Рецензент
Юрист первой категории
ООО «ТЭК»



Новиков
Роман
Александрович

Тюмень
2019

Уткина Анастасия Сергеевна. Локальное регулирование времени отдыха : выпускная квалификационная работа магистра : 40.04.01, магистерская программа «Корпоративный юрист» / А.С. Уткина ; науч. рук. Л.В. Зайцева ; рец. Р.А. Новиков ; Тюменский государственный университет, Институт государства и права, Кафедра трудового права и предпринимательства. – Тюмень, 2019. – 83 с.

Ключевые слова: трудовое право, время отдыха, рабочее время, локальные правовые акты, отпуска.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ВРЕМЕНИ ОТДЫХА.....	9
1.1 Понятие времени отдыха	9
1.2. Источники правового регулирования времени отдыха.....	13
1.3. Классификация видов времени отдыха.....	23
ГЛАВА 2. НОРМАТИВНОЕ ЛОКАЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВРЕМЕНИ ОТДЫХА	33
2.1. Коллективно-договорное регулирование времени отдыха.....	33
2.2. Порядок разработки и принятия локальных нормативных правовых актов работодателя, содержащих нормы трудового права.....	39
2.3. Содержание локальных нормативных правовых актов работодателя, регулирующие время отдыха	44
ГЛАВА 3. НЕНОРМАТИВНОЕ (ИНДИВИДУАЛЬНОЕ) ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВРЕМЕНИ ОТДЫХА НА ЛОКАЛЬНОМ УРОВНЕ.....	52
3.1. Ненормативные (индивидуальные) правовые акты работодателя о времени отдыха: понятие, виды	52
3.2. Ненормативное регулирование использования времени отдыха и проблемы правореализации	57
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	70
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	73

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы настоящей диссертации заключается в объективной зависимости между психофизическим состоянием работника и эффективностью его труда. Отдых выполняет важнейшую роль в процессе накопления сил и энергии, в результате чего работник может на протяжении длительного времени осуществлять трудовую функцию на стабильно высоком уровне.

Проблема установления баланса между временем отдыха и рабочим временем является комплексной, ввиду чего указанные отношения разрешаются не только правовым способом; оптимальный объем работы и отдыха для стабильного функционирования исследуется медициной, психологией, социологией и пр.

Раздел пятый Трудового кодекса Российской Федерации содержит правовые положения, регулирование которых направлено на обеспечение работника конституционным правом на отдых.

Конституционность указанного права влияет не только предоставления гарантии в его обеспечении, но и в установлении определенного рабочего времени, выходных дней, отпуска и т.д.

Проблемы, связанные с предоставлением времени отдыха и его регулированием, являются весьма актуальными в сфере современного трудового права.

Следует отметить, что существенный объем правоотношений, возникающий в рамках трудовой отрасли права, регулируется на локальном уровне, и время отдыха не является исключением в указанном вопросе.

На локальном уровне принимаются правовые акты работодателя: Правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков и др. акты, которые непосредственно влияют на время отдыха работников. Несмотря на очевидную распространенность локального правового регулирования в сфере трудовых отношений, данный вопрос не был существенно исследован в рамках института

времени отдыха. В этой связи, подчеркивается актуальность настоящей исследовательской работы.

В работе использованы нормативные правовые акты, монографии, статьи, иллюстрирующие такие аспекты, как локальное регулирование трудовых отношений в сфере, избранной для исследования.

Цель данной работы – всестороннее исследование локального регулирования времени отдыха.

Задачи исследования обусловлены ее целью, и они следующие:

- определение понятия времени отдыха;
- анализ источников правового регулирования времени отдыха;
- классификация видов времени отдыха;
- исследование коллективно-договорного регулирования времени отдыха;
- определение порядка разработки и принятия локальных правовых актов работодателя, содержащих нормы трудового права;
- анализ содержания локальных правовых актов работодателя, регулирующих время отдыха;
- определение понятия и видов ненормативных правовых актов работодателя о времени отдыха;
- исследование ненормативного регулирования использования времени отдыха;
- исследование правовых проблем предоставления отпусков.

Объектом исследования выступают правоотношения, складывающиеся в локальном регулировании времени отдыха.

Предметом исследования является трудовое законодательство, регулирующее вопросы предоставления времени отдыха, законодательство в области локального регулирования.

Методологическая основа научного исследования определяется поставленными в работе целью и задачами. В процессе поставленной проблемы автором использовался общенаучный диалектический метод познания, основанный на принципах объективности, системности, единства теории и

практики, с использованием сравнительно-правового, формально-юридического и исторического методов познания в юридической науке.

Теоретической основой настоящей работы являются научные исследования ученых правоведов в области трудового права в частности, А.М. Лушников, Л.В. Забелин, И.В. Тимофеев, И.Я. Белицкая, А.Я. Петров, Е.Г. Ситникова, С.Ю. Головина, Е.Е. Мачульская, М.А. Вишнякова, И.О. Снигирева, Г.Н. Кулешов, Н.Б. Починок, С.С. Баева, И.С. Бушуев, Б.А. Горохов, О.В. Мрамонова, А.Д. Джилавян, С.В. Макарова, Н. Пластинина, В.А. Болдырев, М.В. Васильев, Н.П. Шайхутдинова, Л.В. Зайцева, Н.А. Филипцова, М.А. Драчук, Е.Е. Мироненко, Г. Хныкин, С.С. Алексеев и др.

Нормативную правовую основу исследования составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, международные акты, такие как Всеобщая декларация прав человека, конвенции Международной организации труда, подзаконные акты и региональные законы.

Эмпирическую основу исследования составили постановления пленума Верховного суда РФ, а также судебные акты областных и районных судов, а также коллективные договоры и локальные нормативные акты работодателей Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения города Иркутска детский сад № 184, Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.

Положения, выносимые на защиту:

1. В связи с многочисленными новеллами законодателя в части отпусков возникает необходимость разработки и принятия локальных правил, посвященных различным вопросам, связанным с отпусками: предоставление, продолжительность, продление, перенос, разделение на части, замена их денежными компенсациями и др.

2. Наличие несоответствия статьи 419 ТК РФ «Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» статьям 91 ТК РФ «Понятие рабочего времени. Нормальная

продолжительность рабочего времени» и 189 ТК РФ «Дисциплина труда и трудовой распорядок».

Статья 419 ТК РФ, определяя порядок привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности, среди оснований для привлечения к ответственности не называет трудовой договор, в котором могут устанавливаться индивидуальные режимы времени труда и отдыха.

3. Необходимо внести изменения в ч. 2 ст. 122 ТК РФ, изложив ее в следующей редакции: «право на использование отпуска в объеме, предусмотренном частью 1 статьи 155 настоящего Кодекса, возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Для отдельных категорий работников право на полный отпуск возникает до истечения установленного законом срока. Оплачиваемый отпуск работнику предоставляется до истечения шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя в пропорциональном объеме от фактически отработанного времени, а также может быть предоставлен в полном объеме по соглашению сторон».

4. Необходимо принять Постановление Правительства РФ «О предоставлении дополнительных отпусков за особый характер работы».

Указанный вывод сделан из системного анализа норм ст. 116 и 118 ТК РФ: ст. 116 ТК РФ, закрепляющая право на дополнительный отпуск в связи с особым характером работы, отсылает к ст. 118 ТК РФ, которая, в свою очередь, отсылает за определением особенностей предоставления такого отпуска к подзаконному акту Правительства РФ, который в настоящий момент не разработан.

Теоретическая и практическая значимость диссертации заключается в том, что теоретические и практические выводы и рекомендации могут быть использованы в нормотворческом и правоприменительном процессах в целях совершенствования трудового законодательства России и повышения его эффективности.

Апробация результатов научного исследования осуществлялась посредством публикации в сборнике научных статей «Правовые средства

стимулирования активности и повышения конкурентоспособности на рынке труда», 2019 г.

Структура диссертационного исследования определяется целью, задачами и методологией научного исследования. Работа состоит из введения, трех глав, объединяющих девять параграфов, заключения и библиографического списка.