

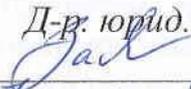
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра трудового права и предпринимательства

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ
В ГЭК

Заведующий кафедрой
Трудового права и
предпринимательства,

Д-р. юрид. наук, доцент

 Л.В. Зайцева
17 января 2019 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистра

«РАБОТОДАТЕЛЬ И ПРОФСОЮЗЫ КАК СТОРОНЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»

40.04.01 Юриспруденция

Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнила работу
студентка 3 курса
заочной формы обучения



Федорик
Наталья
Сергеевна

Руководитель работы
канд. юрид. наук, доцент



Чикирева
Ирина
Павловна

Рецензент
канд. юрид. наук,
доцент кафедры общественного здоровья
и здравоохранения ИНПР
ТюмГМУ Минздрава России



Горovenko
Сергей
Викторович

г. Тюмень,
2019

Федорик Наталья Сергеевна. Работодатель и профсоюзы как стороны взаимодействия в регулировании трудовых отношений: выпускная квалификационная работа магистра: 40.03.01 Юриспруденция, магистерская программа «Корпоративный юрист» / Н.С. Федорик; науч. рук. И.П. Чикирева; рец. С.В. Горовенко; Тюменский государственный университет, Институт государства и права, Кафедра трудового права и предпринимательства. – Тюмень, 2019. – 85 с. – Библиогр. список с. 82 – 93 (94 назв).

Ключевые слова: профсоюз, работодатель, работник, трудовое право, коллективный договор.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. РАБОТОДАТЕЛЬ И ПРОФСОЮЗЫ КАК СТОРОНЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	6
1.1. РАБОТОДАТЕЛЬ КАК СТОРОНА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	6
1.2. ПРОФСОЮЗЫ КАК СТОРОНА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	11
1.3 РОЛЬ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗОВ В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	29
ГЛАВА 2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	43
2.1 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.....	43
2.2 УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ.....	50
2.3 СФЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА.....	64
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	74
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	78

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы. Роль профсоюзов в обеспечении социальной стабильности общественного развития значительна. Во-первых, потому что это самая массовая общественная организация в стране. Крупнейшее профсоюзное объединение в России - Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), объединяет 122 организации и более 20 млн человек. Федерация – прямая наследница главного профсоюзного органа СССР - Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) [30]. Во-вторых, профсоюзы по своей природе ориентированы на достижение достойного уровня жизни своих членов и всех трудящихся на основе максимально возможной занятости, справедливых условий и оценки их труда.

Отношения между работодателем и отдельным работником, работодателями и трудящимися в целом являются ключевым фактором, влияющим на производство, заработки, условия труда, результаты работы предприятий развития экономики страны. Качество этих отношений имеет значение как для двух сторон, так и для (государства) в целом. Целью деятельности предпринимателей является получение максимально возможной прибыли, профсоюзов - получение максимально возможной доли этой прибыли в виде заработной платы и других социальных расходов. Противоречие, казалось бы, неразрешимое. Но поскольку обе стороны вовлечены в единый процесс, взаимосвязаны и не могут существовать друг без друга, они, хотя и по разным мотивам, заинтересованы как в увеличении прибыли, так и в решении социальных вопросов, что и создаёт поля для договорённостей и компромиссов.

В то же время, сегодня существует ряд проблем, связанных с профсоюзами. Главная из них – это критика со стороны общественности, связанная с их низкой эффективностью [33]. Именно поэтому, данная тема исследования актуальна, и, на сегодня, существует потребность в оценке роли профсоюзов в современной России, их значения и правового положения, а также

необходимость в разработке и определении, пересмотре и уточнении задач и функций профсоюзов.

Степень разработанности проблемы. Вопросами определения правового статуса профсоюзов, как субъектов трудового права, занимались такие учёные как: Н. Г. Гладков [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**], А.А. Сапфирова [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**], И. О. Снигирева [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**], и др. Тему функций профсоюзов в своих работах освещали Л.М. Маирова [41], Дзуцев З.Г. [28]

], А. К. Свиридов [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**], А.А. Леонова [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**]. В работах данных учёных задачи и функции профсоюзов рассматриваются как неотъемлемая часть трудовых взаимоотношений.

Объектом настоящей диссертационной работы являются общественные отношения, складывающиеся в процессе взаимодействия работодателей и профсоюзов при регулировании трудовых вопросов.

Предмет исследования – проблемы тенденции и факторы развития регулирования отношений между профсоюзами и работодателями в области трудовых отношений.

Основной целью работы явилось формирование комплекса научно обоснованных положений, связанных с правовыми особенностями взаимодействия профсоюзов и работодателей в регулировании социально-трудовых отношений.

Для достижения поставленной цели были поставлены следующие исследовательские задачи:

1. Рассмотреть работодателей и профсоюзы как стороны трудовых отношений
2. Проанализировать специфику профсоюзов и объединений работодателей как сторон регулирования социально-трудовых отношений в современных условиях.

3. Определить основные направления и формы взаимодействия профсоюзов и объединений работодателей

Нормативно-правовую основу данной работы составляют: Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, другие нормативные правовые акты, а также материалы судебной практики по делам, связанным с регулированием трудовых отношений.

Апробация результатов исследования. Результаты исследования отражены в двух научных работах автора.

Настоящая магистерская диссертационная работа состоит из содержания, введения, двух глав, включающих шесть параграфов, заключения и списка источников.