

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
Кафедра экономической теории и прикладной экономики

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ В
ГЭК И ПРОВЕРЕНО НА ОБЪЕМ
ЗАИМСТВОВАНИЯ

Заведующий кафедрой

д-р экон. наук

 И.А. Лиман

«__» _____ 2019г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
(магистерская диссертация)

**ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА МЕЖДУНАРОДНОМ РЫНКЕ
ТРУДА В НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ**

38.04.01 Экономика

Магистерская программа «Экономика и правовое регулирование бизнеса»

Выполнил работу
Студент 2 курса очной формы
обучения



Шангареева
Яна
Руслановна

Научный руководитель
Канд. экон. наук, доцент



Гильтман
Марина
Андреевна

Рецензент
Заместитель начальника
управления Индивидуальных
образовательных траекторий



Жапарова
Дарья
Владимировна

г. Тюмень, 2019

Работа выполнена на кафедре экономической теории и прикладной экономики

Финансово-экономического института ТюмГУ

по направлению «Экономика»,

магистерская программа «Экономика и правовое регулирование бизнеса»

Защита в ГЭК

протокол от _____ № _____

оценка _____

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МЕЖДУНАРОДНОГО РЫНКА ТРУДА И ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ.....	7
1.1. Сущностные характеристики международного рынка труда...	7
1.2. Факторы привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда стран-реципиентов.....	12
1.3. Международная трудовая миграция: социально- экономические эффекты.....	23
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА РОССИИ КАК ОБЪЕКТА ПРИТЯЖЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В НЕФТЯНУЮ ОТРАСЛЬ.....	30
2.1. Российский рынок труда и международная миграция: динамика и основные тенденции.....	30
2.2. Рынок труда нефтяной отрасли России как объект притяжения иностранной рабочей силы.....	43
ГЛАВА 3. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В НЕФТЯНЫЕ РЕГИОНЫ РОССИИ.....	56
3.1. Эконометрическое моделирование привлечения иностранной рабочей силы в регионы России.....	56
3.2. Рекомендации по привлечению иностранной рабочей силы в нефтяные регионы России на примере Ямало-Ненецкого автономного округа.....	76
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	98
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	102
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....	108
ПРИЛОЖЕНИЕ 2.....	109

ВВЕДЕНИЕ

В современной экономической ситуации использование иностранной рабочей силы для России - один из возможных источников пополнения убывающих трудовых ресурсов. Россия должна быть заинтересована в притоке работников из-за рубежа, но при этом необходимо выработать четкие и прозрачные условия их привлечения, а также эффективные методы регулирования использования иностранной рабочей силы. В настоящее время в стране и ее отдельных регионах не учитываются реальные потребности рынка труда и возможности социальной инфраструктуры. Очевидна необходимость формирования четкой, прозрачной и понятной работникам и работодателям процедуры привлечения работников-иностранцев в страну, а также реального облегчения, сокращения времени и затрат российских работодателей для получения необходимого количества временных иностранных работников в качестве легальной рабочей силы. Несмотря на актуальность данного вопроса, в экономической науке в настоящее время, проблемам регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы уделяется недостаточно внимания.

В связи с чрезвычайной актуальностью рассматриваемой проблемы к вопросу регулирования привлечения и использования иностранных трудовых ресурсов в последнее время обращаются все больше российских и зарубежных ученых. Общие теоретико-методологические основы, различные проблемы привлечения иностранной рабочей силы рассмотрены в трудах Гельбрас В.Г., Глуценко Г.И., Дмитриева А.В., Зайончковской Ж.А., Каламанова В.А., Киреева А., Метелева С.Е., Моисеенко В.М. и др. Исследованию фундаментальных проблем стадий въезда и трудоустройства иностранной рабочей силы посвящены работы таких российских ученых, как Витковская Г.С., Ивахнюк И.В., Моденов В.А., Мукомель В.И., Носов А.Г., Регент Т.М., Рязанцев С. В., Тюркин М.Л., Тюрюканова Е.В., Хорев Б.С., Чудиновских О.С., Юдина Т.Н. Перечисленные авторы исследуют государственное

регулирование перемещений иностранной рабочей силы, выявляют общие закономерности данных процессов, взаимосвязь между иностранными трудовыми ресурсами и российским рынком труда, определяют факторы притяжения и выталкивания трудовых ресурсов из одних стран в другие.

Целью данной работы является разработка рекомендаций по привлечению иностранной рабочей силы в нефтяную отрасль России. Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) Дать сущностную характеристику международному рынку труда;
- 2) Определить ключевые факторы привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда стран-реципиентов;
- 3) Провести обзор исследований социально-экономических эффектов привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- 4) Охарактеризовать российский рынок труда, рассмотреть основные тенденцию и динамику ключевых показателей;
- 5) Проанализировать показатели международной миграции в России в динамике;
- 6) Провести анализ рынка труда нефтяной отрасли России как объекта привлечения иностранной рабочей силы;
- 7) Провести эконометрическое моделирование факторов привлечения иностранной рабочей силы в регионы России;
- 8) Разработать рекомендации привлечения и использования иностранной рабочей силы в нефтяных регионах России на примере Ямало-Ненецкого автономного округа.

Объектом исследования является трудовая иммиграция в нефтяной отрасли России, предметом – совокупность социально-экономических эффектов, возникающих в процессе привлечения иностранной рабочей силы в нефтяную отрасль регионов.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в следующем.

На защиту выносятся следующие полученные в результате исследования теоретические положения, выводы, предложения и

рекомендации, которые являются новыми или содержат элемент научной новизны и представляют собой теоретический и практический интерес:

1. Уточнено понятие мирового рынка труда в нефтяной отрасли экономики;
2. Разработана модель факторов привлечения иностранной рабочей силы в регионы России на основе корреляционно-регрессионного анализа;
3. Разработаны рекомендации привлечения и использования иностранной рабочей силы в Ямало-Ненецком автономном округе как нефтяном регионе.

Теоретическая значимость проведенного исследования обусловлена обобщением накопленных теоретических подходов к понятию международный рынок труда, международная миграция, систематизированием факторов привлечения иностранной рабочей силы, а также определением роли международной трудовой миграции в социально-экономическом развитии страны-реципиента.

Практическая значимость исследования заключается в том, что разработанные направления совершенствования политики Ямало-Ненецкого автономного округа с целью привлечения иностранной рабочей силы в нефтяную отрасль региона могут быть применены при написании Стратегии социально-экономического развития ЯНАО до 2030 года.

Методологической основой исследования послужили методы анализа и синтеза экономической информации, метод аналогии и сравнения, количественная и качественная оценка, а также совокупность методов экономико-статистического анализа.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МЕЖДУНАРОДНОГО РЫНКА ТРУДА И ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

1.1 Сущностные характеристики международного рынка труда

Теория международного рынка труда в настоящее время еще далека от единого понимания исследователей-экономистов. «Это объясняется сложностью существующих зависимостей, множественностью переменных, связи между которыми как правило нелинейны» [1, с. 48]. В связи с этим нами полагается: вопрос о необходимости тщательного изучения существующих концепций, поиска новых теоретических подходов, уточнения категориального аппарата международного рынка труда является очень важным.

Стоит отметить, что содержание понятия «международный (мировой) рынок труда» из-за наслоений последних лет приобрело многозначность, мешающую точности анализа. В связи с этим нами были изучены различные подходы к определению понятия «мировой рынок труда», которые представлены в таблице 1.1.

Таблица 1.1

Подходы к определению понятия «мировой рынок труда»

Автор	Определение
Э.П. Плетнев	Система миграционных связей, выражающаяся в эмиграции и иммиграции иностранной рабочей силы. Однако исследование этого ученого было ограничено хронологическими рамками первых послевоенных десятилетий, когда многие черты, характерные для современного мирового рынка труда, еще не проявились в полную силу.
И.Е. Золин	Экономическое пространство мира, не имеющее четко обозначенных государственных или региональных границ, формирующееся и развивающееся за счет международных миграционных процессов.

Продолжение таблицы 1.1

И.В. Ивахнюк	При рассмотрении сущности мирового рынка труда помимо спроса и предложения на иностранную рабочую силу в тех или иных регионах мира обязательно необходимо учитывать влияние мировой динамики в политических, демографических и других процессах.
В.А. Ионцев	Новое качественное развитие рынка рабочей силы в условиях усиливающихся процессов интернационализации производства и роста общения между народами», «наднациональное образование, где на постоянной основе выступают покупатели и продавцы заграничной рабочей силы, участвующие в процессе отбора необходимой рабочей силы в рамках межгосударственного регулирования спроса – предложения рабочей силы.
Е.С. Садовая	Открытая конкурентная систему, формирование которой подчинено законам спроса и предложения рабочей силы, которая находится под воздействием глобальных факторов влияния и одновременно определяется спецификой воспроизводства трудовых ресурсов в рамках национальных экономик.
М. Ф. Ткаченко	Целостная система, опирающаяся на межстрановые потоки рабочей силы (которые приобрели постоянный и систематический характер), ведущую к определенной утрате независимости стран и выражающуюся в стремлении экономически развитых государств ориентировать формирование мирового рынка труда в максимально благоприятном для социально-экономической модели и конкретных интересов таких стран направлении.

Источник: [составлено автором]

Одной из задач нашего магистерского исследования является определение сущности мирового рынка труда нефтяной отрасли для проведения дальнейшего анализа. На основе изучения концепций отечественных и зарубежных исследователей, а также с учетом цели магистерской диссертации, нами было дано авторское определение понятия «мировой рынок труда нефтяной отрасли» в рамках институционального подхода: система экономических механизмов, норм, инструментов,

обеспечивающих взаимодействие спроса на труд со стороны нефтяных компаний и его предложения со стороны работников нефтяной отрасли на межгосударственном уровне. Данное определение отражает исходные и в то же время типичные условия предлагаемого нами подхода к рассмотрению сущности мирового рынка труда нефтяной отрасли. Определение может уточняться, модифицироваться, дополняться в зависимости от выбранных критериев к исследованию. Однако исходные позиции, как и общая характеристика процесса и общая логическая структура определения должны оставаться неизменными.

Нами также определены основные элементы формирования структуры мирового рынка труда:

- международная миграция рабочей силы,
- международная торговля,
- ПИИ и офшоринг,
- естественное воспроизводство рабочей силы,
- профессиональная подготовка и профессиональная адаптация, основанная на инновационных сдвигах и виртуализации международной деловой среды в условиях глобализации.

Стоит отметить, что развитые и развивающиеся страны используют различные механизмы интеграции в глобальный рынок труда. Для развитых стран характерно использование:

- иммиграции,
- импорта товаров,
- офшоринга, основанного на виртуализации экономики.

Развивающиеся страны получают выгоды от интеграции в мировой рынок труда, используя эмиграцию, офшоринг, средства виртуализации экономики, вызванной присутствием ТНК на их территории.

Нами также выделены глобальные и локальные факторы, оказывающие наибольшее влияние на формирование мирового рынка труда как единой

открытой экономической системы с включенными в него национальными рынками труда.

К числу глобальных (экзогенных) факторов мы относим:

- транснационализация,
- внешнеторговая либерализация,
- международная мобильность рабочей силы.

Это факторы, которые действуют на национальные рынки труда извне, создавая спрос на рабочую силу с особыми социально-демографическими и профессиональными характеристиками.

К числу локальных (эндогенных) факторов можно отнести:

- защищенная мобильность,
- качество человеческого потенциала,
- витальность рабочей силы,
- уровень внедрения и использования ИКТ.

Это факторы, создающие предложение рабочей силы определенного качества и количества.

На основе изученных нами элементов, механизмов и факторов мирового международного рынка труда нами предложена схематизация сущности мирового рынка труда, представленная на рисунке 1.1.

С точки зрения автора настоящей магистерской диссертации, общность всех подходов к исследованию сущности и содержания мирового рынка труда проявляется в том, что основу современного мирового рынка труда формируют межстрановые потоки рабочей силы – международная трудовая миграция.

Трудовая миграция как часть более общего понятия «миграция», в отличие от других видов миграции характеризуется тем, что «это прежде всего активные граждане в трудоспособном возрасте, обладающие физическим и интеллектуальным развитием, основная цель которых – найти подходящую работу с относительно высокой заработной платой, удовлетворяющую их

потребности» [2, с. 64]. Трудовую миграцию понимают, «как совокупность территориальных перемещений населения, связанных с поиском работы как внутри страны (внутренняя трудовая миграция), так и за рубежом (внешняя трудовая миграция)» [3, с. 105].

Трудовые миграционные процессы выполняют важную функцию: «перераспределяют население, компенсируя нехватку трудовых ресурсов в одних регионах (как правило, в более экономически развитых странах) и уменьшают их избыток в других» [4, с. 73].



Рисунок 1.1 – Факторы и механизмы формирования мирового рынка труда

Источник: [10, с. 83]

В следующем параграфе магистерской диссертации нами будут рассмотрены факторы международной трудовой миграции, описаны причины, по которым происходит приток иностранной рабочей силы в те или иные страны.

1.2 Факторы привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда стран-реципиентов

В данном разделе магистерской диссертации нами будут рассмотрены существующие исследования, которые объясняют факторы, привлекающие иностранных работников в страны-реципиенты. Сформулированные нами гипотезы:

1. Существует положительная связь между ВВП на душу населения и притоком иностранной рабочей силы.

2. Существует положительная связь между обменным курсом и притоком иностранной рабочей силы.

3. Существует отрицательная связь между уровнем безработицы и притоком иностранной рабочей силы.

4. Существует отрицательная связь между государственной политикой и притоком иностранной рабочей силы.

Влияние ВВП на душу населения на привлечение иностранной рабочей силы.

В большинстве изученных нами исследований отмечалось, что ВВП на душу населения оказывает положительное и существенное влияние на количество привлекаемой иностранной рабочей силы. Дженнисен в своем исследовании в 2002 году для изучения влияния экономических детерминант на приток иностранных иммигрантов в Западную Европу в период с 1960 по 1998 год использовал регрессионную модель, временную выборку. По результатам исследования было доказано, что ВВП на душу населения оказывает положительное влияние на чистый приток международных мигрантов. Кроме того, исследователь провел анализ панельных данных по всем странам Западной Европы. В результате анализ включал в себя большее количество наблюдений и все возможные дополнительные данные о различиях между странами.

Группа исследователей под руководством Улаха в 2012 использовала гравитационную модель для изучения панельных данных об эмигрантах из Бангладеш в 23 страны мира в период с 1995 по 2009 гг. Разработанная учеными теория «толкай и тяни» гласит, что существует целый ряд отталкивающих и притягивающих факторов, влияющих на трудовую миграцию. Один из основных факторов является разница в уровне доходов стран-импортеров рабочей силы.

Данный вывод подтверждает группа исследователей под руководством Калимеры. Согласно их исследованию, доходы в Соединенных Штатах Америки и Канаде положительно влияют на международную трудовую миграцию. Авторы использовали ковариационную модель.

Согласно Дьякону и Маха, с ростом ВВП на душу населения в стране уровень доходов и заработной платы также увеличивается. Это можно объяснить заключением, сделанным группой ученых под руководством Мэсси в 1993 году: в стране с высоким ВВП на душу населения повышается производительность. Это отражает относительно более высокий спрос на рабочую силу и, хотя спрос превышает предложение, он обеспечивает норму прибыли, которая считается высокой по международным стандартам, тем самым привлекая поток иностранной рабочей силы.

С другой стороны, Бауэр и Циммерманн в 1999 г. наблюдали немного отличающиеся от вышеприведенного исследования результаты и отметили, что невозможно делать прогнозы притока трудовых мигрантов, основанные на его положительной взаимосвязи с ВВП на душу населения. ВВП на душу населения имел неоднозначный успех в объяснении и прогнозировании трудовой миграции в различных регионах. Ученые также проиллюстрировали, что разница в заработной плате была статистически значимым предиктором миграции в положительных направлениях только примерно в половине случаев, когда часто разница приводила к противоположности ожидаемого эффекта.

Исследование Дженисен в 2004 году показывает, что приток иностранной рабочей силы может иметь более одного мотива, поэтому настоящий мотив миграции может быть неизвестен. Такое утверждение согласуется с исследованиями, проведенными Добсоном в 2009 году и Вималаратана в 2016 году, в которых утверждалось, что экономический рост может быть не единственным фактором, способствующим международной трудовой миграции. Существуют также другие факторы, связанные с социальными, правовыми, политическими, культурными и другими аспектами. Несмотря на это, положительное влияние ВВП на душу населения на приток иностранных трудовых мигрантов в страны-реципиенты можно констатировать, основываясь на большинстве исследований.

Влияние обменного курса на иностранную рабочую силу.

Согласно исследованию Нартянан и Лаи, иностранные рабочие готовы согласиться на более низкую заработную плату и более плохие условия труда, чем местные жители, даже несмотря на то, что выполняемая работа схожа. Считается, что более высокий обменный курс по отношению к их национальной валюте является одной из причин привлечения иностранных работников.

Это подтверждается работой Ку и Хансона: в целом страны с низким уровнем дохода обладают более слабой валютой по сравнению со странами с более высоким уровнем дохода. Таким образом, сумма заработной платы, полученная в другой стране, может быть конвертирована в большую сумму денег для их родной страны из-за более низкой стоимости их национальной валюты.

Ян в своем исследовании показал, что в случае Филиппин обесценивание филиппинского песо по отношению к домашней валюте иностранного работника приводит к увеличению денежных переводов домохозяйств, полученных из-за рубежа, в то время как огромное количество домохозяйств в развивающихся странах полагаются на финансовую поддержку членов семьи, работающих за границей.

Кроме того, Пилай и Кейта обнаружили аналогичные результаты, предполагая, что обесценивание валюты и различия обменного курса могут оказывать различное влияние на движение рабочей силы, а корреляция между обменным курсом и потоком иностранной рабочей силы является априори теоретически неоднозначной.

Кейта в своей работе 2014 года использовал набор данных по 165 странам-донорам, 31 стране-реципиенте за период с 1995 по 2011 гг., чтобы изучить влияние колебаний реального обменного курса на миграционные трудовые потоки. Исследователь обнаружил, что существует отрицательная связь между миграционным потоком и обменным курсом страны-реципиента по отношению к стране-донору. Основанием для этого является тот факт, что переезд в страны ОЭСР требует огромных финансовых сборов, и эти 165 стран-доноров, отобранных для исследования, включают как развитые, так и развивающиеся страны. Таким образом, иностранные рабочие из бедных стран могут очень чутко реагировать на изменения валютного курса страны-реципиента.

Согласно исследованию, проведенному Мишрой и Спилемберго в 2011 году, результаты которого были получены для двух разных групп – развитые и развивающиеся страны - существует положительный эффект между обменным курсом страны-реципиента по отношению к национальной валюте и количеством миграционных потоков в развивающиеся страны. Это соотношение может применяться там, где миграционные расходы очень низкие, как в случае высокоинтегрированных стран. В этом исследовании анализ проводится путем классификации того, являются ли страны-доноры развивающимися или развитыми, в то время как страной-реципиентом выступают Соединенные Штаты, которые являются высокоинтегрированной страной. Фактически реальный обменный курс по-разному влияет на решение о миграции. Прежде всего, обменный курс страны может отражать текущие экономические условия - один из ключевых факторов международной миграции. Более того - ожидаемый доход иностранной рабочей силы в

пересчете на деньги страны-донора. В результате обесценивание реального обменного курса национальной валюты по отношению к валюте страны-реципиента увеличивает ожидаемую стоимость денежных переводов и тем самым повышает привлекательность миграции.

Эта взаимосвязь подтверждается отклонением паритета покупательной способности от реальных уровней цен в бедных странах, которые, как правило, ниже, чем в богатых, согласно работе Ку. Поэтому граждане из более бедных стран могут выбрать миграцию в страны с более высоким уровнем дохода для получения заработной платы и использовать денежный перевод для перевода на желаемую сумму денег для поддержки семьи, оставшейся в стране-доноре, учитывая, что обменный курс за рубежом выше, чем курс домашней валюты.

Бодварссон и Ван ден Берг в 2013 году также подтвердили тот факт, что, когда иностранные работники выбирают страну-реципиента, их основной целью является максимизация полезности, поэтому они выбирают место, которое предлагает самый высокий чистый доход (высокий обменный курс и низкие миграционные расходы). Более того, очевидно, что реальный обменный курс является ключевым фактором, влияющим на принятие решения о миграции, поскольку денежные переводы играют важную роль в определении полезности работника, полученной в результате миграции. Существуют также доказательства того, что реальные обменные курсы влияют на незаконную миграцию из Мексики в США, согласно исследованию Хансона и Спиллиберго, и совокупную эмиграцию.

Влияние уровня безработицы на иностранную рабочую силу.

Взаимосвязь между безработицей и притоком иностранных мигрантов является отрицательной, и данная взаимосвязь достаточно сильна. Винкелмен и Зиммерман в своем исследовании доказали, что, когда уровень безработицы в стране растет, правительство может вмешаться, чтобы уменьшить приток иностранной рабочей силы. Например, правительство Испании объявило о программе, в рамках которой они предлагали авансовую выплату пособий по

безработице иностранным работникам, если им выдают рабочие визы и вид на жительство, и они уезжают домой и не возвращаются в течение трех лет.

Битс и Вилекенс в 2009 году также показали, что времена рецессии и высокого уровня безработицы создают давление на ограничительное иммиграционное законодательство, поддерживаемое или инициируемое профсоюзами. Кроме того, Дастман и Фабри в 2003 году использовали данные обследования рабочей силы Соединенного Королевства и обнаружили незначительное негативное влияние местной занятости на иммиграцию иностранных работников, которое является статистически значимым. Кроме того, Акель в 2015 году сказал, что безработица в стране назначения препятствует притоку иностранной рабочей силы.

Папа и Уизерс в 1993 году исследовали долгосрочную связь между иммиграцией иностранной рабочей силы и безработицей для австралийской экономики. Они пытались выяснить, отбирают ли домашние работники и иностранные рабочие места друг у друга, используя теорию липкой заработной платы. Согласно основному выводу исследования, рост безработицы в Австралии исторически препятствовал увеличению миграции иностранной рабочей силы в страну.

Наконец, Кристофидс, Клеридс, Хаджияннис и Майкл в 2007 году оценили взаимосвязь между занятостью местных работников в каждом секторе экономики и вероятностью использования иностранной рабочей силы. Согласно оценкам, увеличение числа местных работников увеличило шансы на набор иностранных работников в сфере услуг. Это связано с теорией спроса на рабочую силу, согласно которой заявленный спрос на рабочую силу увеличивает рыночную заработную плату, и на рынок выходит больше работников. Основываясь на этой теории, снижение уровня безработицы может не только увеличить предложение рабочей силы, но и спрос на рабочую силу.

Группа исследователей под руководством Каремеры в 2000 году получили разнонаправленные доказательства взаимосвязи между уровнем

безработицы и международным миграционным потоком. Уровень безработицы в США является значительным и составляет 5%, тогда как в Канаде он показывает неожиданный положительный знак и является незначительным.

Чанг в 2003 году использовал данные об Австралии и показал, что квалифицированные иностранные рабочие, в отличие от неквалифицированных, не имеют отрицательной взаимосвязи с рабочей силой Австралии. Это связано с тем, что правительство Австралии нацелено на содействие миграции квалифицированных рабочих в страну для ускорения экономического роста страны.

Помимо этого, Кард в 2001 году обнаружил, что безработица неквалифицированных рабочих в Майами и Лос-Анджелесе вызвала рост иммиграции иностранных работников.

В целом, соотношение между изменениями в безработице и миграции между странами является сложным и переменным, согласно заключениям Вайта и Божаса. Это связано со сложностями в оценке размера и характера воздействия занятости на внутреннем рынке на иностранную рабочую силу, поскольку результаты меняются с течением времени, когда иностранная рабочая сила может развивать новые навыки и приобретать опыт на внутреннем рынке труда.

С другой стороны, существующие в Соединенных Штатах эмпирические исследования, проведенные Борхасом в 1995 году, показали, что недостаточно доказательств негативного влияния местной занятости на иммиграцию иностранных работников. Аналогичным образом, в Германии Ким в 2010 году предположил, что уровень безработицы в стране-реципиенте не вызывает возвратного перемещения иностранной рабочей силы.

Влияние государственной политики на иностранную рабочую силу.

Хуэй и Хашми в 2007 году провели исследование последствий государственной политики, основанное на взаимосвязи притока иностранной рабочей силы и экономического роста. Они использовали групповые данные

для сравнения показателей производительности экономики Сингапура и нескольких отдельных стран ОЭСР за период с 1980 по 2000 гг. Сравнение показало, что экономика Сингапура может улучшить показатели производительности труда за счет сокращения количества иностранной рабочей силы с целью поддержания целевого показателя - экономического роста экономики. Это исследование привело к выводу, что правительство может внедрить несколько стратегий, направленных на снижение зависимости экономики страны от притока иностранной рабочей силы.

Лоу в 1995 году провел исследование, чтобы рассмотреть взаимосвязь между осуществляемой правительством политикой в отношении иностранных работников и притоком иностранной рабочей силы в Сингапуре. Ученый пришел к выводу, что существует значительная взаимосвязь между этими двумя переменными. В Сингапуре всегда применялась политика открытых дверей, когда речь шла о найме обученных, квалифицированных и профессиональных иностранных работников. До 1968 года Сингапур прибегал к разрешению на въезд только квалифицированных и профессиональных работников, однако в начале 1970-х годов политика в отношении иностранных работников начала ослабевать. По мере ослабления этой политики численность иностранной рабочей силы возросла: 72 590 рабочих-нерезидентов в 1970 году и 119 483 в 1980 году, соответственно. С 1982 года правительство Сингапура начало взимать с иностранных работников сбор, который должен выплачиваться ежемесячно, который периодически увеличивался, чтобы заработная плата иностранных работников отражала обстоятельства рынка труда, а не только предельные издержки их использования. Позднее, в 1992 году, был введен двухуровневый сбор, в соответствии с которым существует более низкая ставка для квалифицированных работников и более высокая ставка для неквалифицированных сотрудников. В 1991 году правительство Сингапура либерализовало использование иностранных работников в сфере услуг, чтобы дать возможность большему числу сингапурских женщин получить работу.

Девадасон и Чае в 2014 году выявили закономерности, которые определяли приток иностранной рабочей силы в Малайзию, исследуя распределение иностранных работников в каждом секторе экономики. С 1992 года иностранная рабочая сила в Малайзии в основном состоит из иностранцев, после того как правительство дало официальное разрешение на их трудоустройство в обрабатывающей промышленности. Затем в 2002 году местное правительство ввело новую политику в отношении консервирования и депортации нелегальных рабочих, что привело к резкому сокращению потока иностранной рабочей силы из Индонезии. Тем не менее, пересмотренная политика правительства Малайзии, направленная на сокращение масштабов рабочей силы любого гражданства, привела к расширению пула иностранной рабочей силы других стран на рынке труда Малайзии. Это исследование привело к выводу, что государственная политика оказывает значительное влияние на приток иностранной рабочей силы в зависимости от целей правительства в отношении поощрения или ограничения притока иностранной рабочей силы в страну. На основе задач исследования, обзора эмпирических результатов взаимосвязи зависимой переменной - иностранной рабочей силой - и каждой из независимых переменных, таких как: ВВП, обменный курс, уровень безработицы и государственная политика, может быть разработана теория привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда страны-реципиента. Большинство исследователей, которые изучали детерминанты международной трудовой миграции, согласились с тем, что ВВП оказывает положительное влияние на притоки иностранной рабочей силы.

Иностранная рабочая сила стремится мигрировать в страны с более высоким ВВП, поскольку высокий ВВП подразумевает более высокую производительность труда, что обуславливает приток иностранной рабочей силы для удовлетворения спроса на нее в нескольких секторах экономики. Кроме того, страна с более высоким ВВП часто отражает более высокий уровень заработной платы и тем самым обуславливает приток иностранной

рабочей силы из страны с более низким уровнем ВВП и уровнем заработной платы. Хотя отношения между иностранной рабочей силой и ВВП являются двусторонними, влияние иностранной рабочей силы на ВВП в данном исследовании не обсуждается. Существует также положительная связь между обменным курсом и потоками иностранной рабочей силы, то есть более высокий обменный курс страны-реципиента предполагает наличие более интенсивных потоков иностранных работников.

Это утверждение подтверждается Ку и Янгом, утверждающими, что иностранная рабочая сила обычно мигрирует из стран с низким уровнем дохода в страны с высоким уровнем дохода из-за различий в уровне цен, несоответствиях уровня жизни и стоимости валюты между странами, отправляющими рабочую силу и принимающими странами, в результате чего страны с низким уровнем дохода как правило имеют более низкий обменный курс по отношению к другим. Кроме того, более высокий обменный курс позволяет переводить денежные переводы в большую сумму, что является основной целью труда работающих за границей.

Исследование, проведенное Кейтом в 2014 году, показало, что существует отрицательная связь между обменным курсом и притоком иностранной рабочей силы в случае, когда затраты на миграцию слишком высоки, а иностранная рабочая сила в большинстве случаев может не иметь достаточного накопленного капитала для работы в стране-реципиенте с высоким обменным курсом. Таким образом, положительная взаимосвязь между реальным обменным курсом и потоками иностранной рабочей силы доказывается в этом исследовании. Даже несмотря на то, что приток иностранной рабочей силы может также повлиять на обменный курс страны-реципиента из-за возросших денежных переводов, отправляемых обратно в страны-доноры иностранной рабочей силы, в данном исследовании это не рассматривается и не обсуждается.

Некоторые исследователи утверждают, что связь между уровнем безработицы и иностранной рабочей силой довольно неоднозначна. Вайт и

Борджас обнаружили положительную связь между ними. Считается, что противоречивые результаты вызваны различными навыками труда, востребованными в стране-реципиенте, и является ли страна развивающейся или развитой страной. В развивающихся странах рост уровня безработицы отрицательно сказывается на притоке иностранной рабочей силы, поскольку местная рабочая сила готова работать на менее благоприятных рабочих местах, опасаясь экономического спада. Кроме того, когда уровень безработицы повышается, правительство также будет задействовано для контроля за притоком иностранных работников.

Наконец, государственная политика также оказывает значительное влияние на приток иностранной рабочей силы. Если ограничения будут наложены на свободный приток иностранной рабочей силы, либо путем увеличения стоимости миграции - увеличения налога, взимаемого с иностранных работников, либо посредством прямой квоты, которая сокращает количество иностранных работников, эти ограничения определенно повлияют на приток иностранных работников отрицательно. Применяемая политика и меры контроля имеют прямое отношение к иностранной рабочей силе, но эффект варьируется в зависимости от потребностей и ситуации в стране.

Иностранная рабочая сила также влияет на государственную политику, проводимую в стране. В случае значительного притока иностранной рабочей силы, а также при условии, когда стране-реципиенту более не нужны иностранные работники, правительство проводит политику ограничения входа иностранных рабочих на рынок труда страны-реципиента. С другой стороны, если в стране ощущается нехватка рабочей силы и стране нужна иностранная рабочая сила для удовлетворения требований национального уровня производительности, правительство проводит свободную политику по привлечению иностранной рабочей силы, согласно работе Девадасона и Чана. Тем не менее влияние притока иностранной рабочей силы на решения государственной политики страны-реципиента не рассматривается в данном исследовании.

1.3 Международная трудовая миграция: социально-экономические эффекты

Несмотря на то, что международная трудовая миграция является одним из сопутствующих явлений глобализации, в экономическом анализе недостаточно внимания уделяется этой весьма актуальной проблеме, которая оказывает существенное влияние на отдельные экономические субъекты, а также имеет широкие макроэкономические последствия. В этом разделе магистерской диссертации нами будет рассмотрено воздействие международной трудовой миграции на экономику страны на макро- и микроэкономическом уровне с точки зрения существующих эмпирических исследований. Стоит отметить, что многие исследователи приходят к заключению: «влияние трудовой миграции на принимающие страны зависит от ряда факторов, в том числе от квалификации иммигрантов и особенностей развития принимающей стороны» [1, с.156].

Работы таких экономистов как Гамильтон и Уэйли, Родрик и многие другие исследования подтверждают, что экономические выгоды от международной трудовой миграции огромны, поскольку свободное перемещение работников приводит к перераспределению рабочей силы, что делает ее использование более эффективным, и в дальнейшем это способствует увеличению общественного благосостояния. Однако в этих работах как правило не учитываются все экономические и социальные издержки, которые имеют отношение к трудовой миграции.

Согласно исследованию Министерства по делам общин и местного самоуправления Великобритании, предполагаемое сокращение количества мигрантов примерно на 360 000 приведет к последующему сокращению рабочей силы на 200 000 и приведет к снижению на 0,1–0,125 % темпов экономического роста.

Это согласуется с результатами исследования Дустмана. Ученый подсчитал, что вклад трудовых иммигрантов из новых стран-членов Центральной и Восточной Европы в систему налогов и льгот Великобритании был значительно выше, чем расходы на обеспечение трудовых иммигрантов.

Готт и Джонстон оценили чистый финансовый вклад трудовых мигрантов в 1999-2000 годах в 28,8 млрд фунтов стерлингов. Иммигранты, не имеющие своих семей, сокращают социальное бремя экономики. Но важно отметить, что трудовая иммиграция не обеспечивает долговременного решения проблемы финансовых расходов, связанных со старением населения. Объяснение заключается в адаптации к местным семейным конвенциям, и это приводит к тому, что рождаемость иммигрантов снижается до рождаемости местного населения.

М. Палат в своем исследовании эффектов трудовой международной миграции в экономическом развитии стран-реципиентов основное внимание уделяет периоду до и после экономического кризиса. Частичной целью практической части работы является оценка взаимосвязи между уровнем миграции и выбранными экономическими показателями с использованием количественных методов. Хотя корреляция между общим уровнем чистой миграции и ВВП на душу населения очень низка, существование корреляции между общим уровнем чистой миграции и уровнем безработицы очевидно в большинстве проанализированных стран. Статистическую незначимость показателей корреляции в некоторых странах можно объяснить структурными проблемами этих стран.

Группа исследователей под руководством Г. Нойя в своей работе «Роль трудовой миграции в догоняющем экономическом развитии принимающих стран» изучают несколько моделей иммиграционных трудовых потоков, развернувшихся в Европейском союзе, а также их экономические последствия для десяти принимающих мигрантов стран. Целью работы было определение методов, с помощью которых трудовые мигранты могут внести свой вклад в устойчивое экономическое развитие принимающих стран посредством

позитивного влияния на коренное население, показатели рынка труда и общую экономическую активность. На основе построения регрессионной панельной модели с фиксированными эффектами авторы проанализировали трудовые миграционные потоки, рассматриваемые в течение двух отдельных периодов времени, а именно 2000 – 2015 гг. и 2000 – 2019 гг. Результаты показывают, что основное положительное иммиграционное трудовое воздействие было оказано на валовой внутренний продукт на душу населения и уровень занятости, как для коренного населения, так и для иностранного населения.

Группа ученых под руководством Аубри количественно оценили экономические последствия - эффекты благосостояния - вызванные международной трудовой миграцией для стран-членов ЕС, сосредоточив свое внимание на воздействие трудовой миграции на уровень жизни коренных жителей стран-реципиентов. Авторы разработали модель, которая учитывает влияние на характеристики рынка труда, фискальные аспекты и размеры рынка международной трудовой миграции. Их результаты показывают, что «приток иммигрантов оказал положительное влияние на 69 % коренного населения для 34 членов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и на 83 % коренного населения из 22 наиболее богатых экономик ОЭСР» [2, с. 71].

М. Каханец и К. Зиммерман оценили влияние трудовой иммиграции на рынок труда принимающей страны и отнесли это влияние к последствиям, вызванным колебаниями предложения рабочей силы определенной квалификации, что приводит впоследствии к изменению равновесия на рынке труда. Одно из основных последствий международной трудовой миграции заключается в значительном изменении размера и структуры (навыков) рабочей силы как в странах-донорах, так и в странах-реципиентах. «Эффект усиливается, когда происходит соответствующее изменение в распределении навыков среди рабочей силы. Например, это имеет место в стране, столкнувшейся с большим притоком иммиграции со средним уровнем квалификации выше (или ниже), чем у местных работников. Таким образом,

изменения, вызванные в структуре рабочей силы, оказывают непосредственное влияние на неравенство, изменяя процент людей с высокой или низкой заработной платой в экономике» [3, с.116].

Х. Брукер в своем исследовании оценивает влияние трудовой иммиграции на заработную плату и перспективы трудоустройства коренных жителей. Автор в значительной степени рассуждает с точки зрения того, чтобы попытаться ответить на вопрос, влечет ли прибытие иностранных иммигрантов в принимающие страны неблагоприятные последствия, включая эмиграцию коренных жителей из пострадавших районов. «Иммиграционные потоки влияют на численность и квалификацию рабочей силы, когда уровень образования иммигрантов не соответствует уровню образования коренных жителей. Восстановление равновесия подразумевает кратковременные колебания уровня заработной платы и уровня занятости в зависимости от уровня образования и может вызывать дополнительные долгосрочные изменения. Многие исследования заключают, что экономическая (трудовая) иммиграция не оказывает существенного негативного влияния на уровень заработной платы и уровень занятости коренных жителей, по крайней мере, в долгосрочной перспективе, даже когда уровень образования улучшается» [4, с.189].

В. Пыленко в своем исследовании описывает плюсы и минусы международной трудовой миграции для стран-экспортеров рабочей силы. Основные положительные результаты международной трудовой миграции включают в себя:

1. Сокращение безработицы на внутреннем рынке труда.
2. Экономия бюджетных средств на поддержку безработных.
3. Получение новой рабочей квалификации, изучение языка и накопление международного опыта.
4. Увеличение уровня доходов домохозяйств за счет денежных переводов иммигрантов.

Основными недостатками являются:

1. Потеря молодой рабочей силы.
2. Переход инвестиций из производственного сектора в потребительский.
3. Сокращение национального производства и суммы налогов, уплачиваемых в бюджет.
4. Ухудшение здоровья, дискриминация в отношении мигрантов, распад семей. В частности, долгосрочная внешняя трудовая миграция приводит к усложнению процессов реинтеграции, когда мигранты возвращаются в свои домашние семьи.

Стоит отметить, что существует значительное несоответствие между числом мигрантов, заявляющих о своем желании вернуться домой (65-75%), и числом тех, кто реализует это желание (20-25%).

Особую обеспокоенность вызывает тот факт, что среди мигрантов почти 30 процентов составляют высококвалифицированные специалисты, которые наиболее востребованы в развитых странах. Как правило, такие специалисты приглашаются на работу на длительный срок или даже на постоянное проживание. То есть специалисты высокого уровня квалификации покидают страну с большой вероятностью не вернуться, а профессиональный опыт и знания, которые были приобретены в данной стране и за ее счет, начинают приумножать общественный интеллект государств, которые приглашают к себе необходимых специалистов. Это негативно сказывается не только на количественном, но и на качественном потенциале трудовых ресурсов страны-донора.

Влияние миграционных процессов также является многогранным и противоречивым для страны-импортера рабочей силы. Основными преимуществами стран-импортеров рабочей силы являются:

1. Повышение конкурентоспособности национального производителя за счет снижения затрат на рабочую силу.
2. Рост внутреннего спроса на товары и услуги за счет мигрантов.
3. Экономика на подготовке квалифицированных специалистов.

«Расчеты показывают, что принимающая страна от привлечения одного среднестатистического ученого-гуманитария выигрывает 230 тысяч долларов США, инженера - 253 тысячи долларов США, врача - 646 тысяч долларов США. Работники-иммигранты способствуют омоложению рабочей силы в стране-реципиенте, повышая уровень эластичности на внутреннем рынке труда за счет усиления конкуренции предложения рабочей силы» [4, с. 75].

Основными недостатками являются: рост безработицы и обострение конфликтов между жителями и мигрантами из-за работы; отток валюты за рубеж; обострение конфликтов на этнической и религиозной почве.

В то же время следует отметить, что политика абсолютного большинства стран-реципиентов строго избирательна, чтобы минимизировать негативные последствия миграционных процессов и получить максимальный положительный эффект.

«Международная трудовая эмиграция также происходит и в промышленно развитых странах. Они также характеризуются явлением «утечки мозгов». Такие процессы наблюдаются, в частности, в Западной Европе. Отток ученых из Европы в Америку связан не с экономическими факторами, а с факторами самореализации. Эти процессы были особенно характерны для 40 - 50-х годов прошлого века. В то же время в США в Национальной академии наук 23 %, а среди лауреатов Нобелевской премии одна третья - иммигранты. В результате научное развитие в таких странах, как Германия, Италия и Франция, значительно пострадало. Вероятными последствиями этих процессов станет невозможность создания в будущем конкурентных преимуществ национальной экономики, а в стратегической перспективе - вероятности исчезновения отраслей, формирующих экономическую безопасность государства» [5, с. 43].

Штефанчикова в своей работе приходит к выводу, что для стран-доноров, с одной стороны, международная трудовая миграция означает решение проблемы высокого уровня безработицы и экономии государственных финансов с целью обеспечения ряда свободных людских

ресурсов, притока капитала в виде денежных переводов, поддерживающих потребление и инвестиции, ноу-хау в случае реэмиграции. Тем не менее, это приносит потерю инвестиций в образование эмигрантов, бегство высококвалифицированной и хорошо обученной рабочей силы, которая является носителем высокой добавленной стоимости и снижением привлекательности страны для иностранных инвесторов.

Исследование Дивинского, а также работы Чеканавичюса и Каснаускаса заключают, что для страны-реципиента преимуществом международной трудовой миграции является прирост валового внутреннего продукта, созданного иммигрантами, дешевая квалифицированная рабочая сила, мультикультурное развитие принимающей стороны, устранение пробелов на рынке труда, повышенный спрос на недвижимость, демографические выгоды. Тем не менее, трудоустройство иммигрантов может вызвать реакцию рынка труда: рост безработицы среди местного населения, стагнация зарплат, возможные расходы на социальные услуги для иммигрантов, увеличение уровня преступности, ксенофобии, расизма.

К сожалению, оценка воздействия трудовой иммиграции на экономическое развитие осложняется целым рядом факторов: широким распространением нелегальной занятости, недостатками системы статистического учета миграции, зависимостью эффекта воздействия от масштаба и продолжительности использования иностранной рабочей силы. Также следует отметить, что последствия привлечения высококвалифицированной рабочей силы отличаются, в некоторых случаях кардинально, от иммиграции низкоквалифицированных работников. Тем не менее, анализ наиболее значимых российских и зарубежных научных исследований позволил сформировать типологию позитивных и негативных последствий использования иностранных трудовых ресурсов для экономики принимающих мигрантов стран (Приложение 1).

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА РОССИИ КАК ОБЪЕКТА ПРИТЯЖЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В НЕФТЯНУЮ ОТРАСЛЬ

2.1 Российский рынок труда и международная миграция: динамика и основные тенденции

На сегодняшний день исследование рынка труда в России - одно из главных направлений на различных уровнях государственной службы. В связи с переломными явлениями в экономике в 2014 году которые обусловлены внутриэкономическими и геополитическими факторами, рынок труда России терпит болезненные трансформации. По мнению И. Полякова, «внешнеэкономические условия и слабая динамика экономического роста ведут к существенному охлаждению рынка труда. Призывы со стороны качества трудовых ресурсов, эффективности труда и потребности в них оказывают влияние на занятость и спрос на труд» [24, с. 42].

В Российской Федерации прослеживается довольно высокий уровень безработицы. Согласно методологии оценки безработицы, в Федеральном законе «О занятости населения в Российской Федерации» официальный уровень безработицы составил в январе 2018 г. 5,8 % (рисунок 2.1). По данным официальной статистики, уровень безработицы ежегодно снижается. По данным исследования, число безработных в Российской Федерации в январе 2018 года увеличилось только на 0,3% в сравнении с январем 2017 года.

Общее число неработающих, которые квалифицируются в соответствии с критериями МОТ, больше чем в 4,4 раза увеличила число неработающих, которые зарегистрированы в государственных учреждениях

службы занятости населения. Поэтому, официальная статистика что касемо рынка труда достаточно далека от истинных значений.

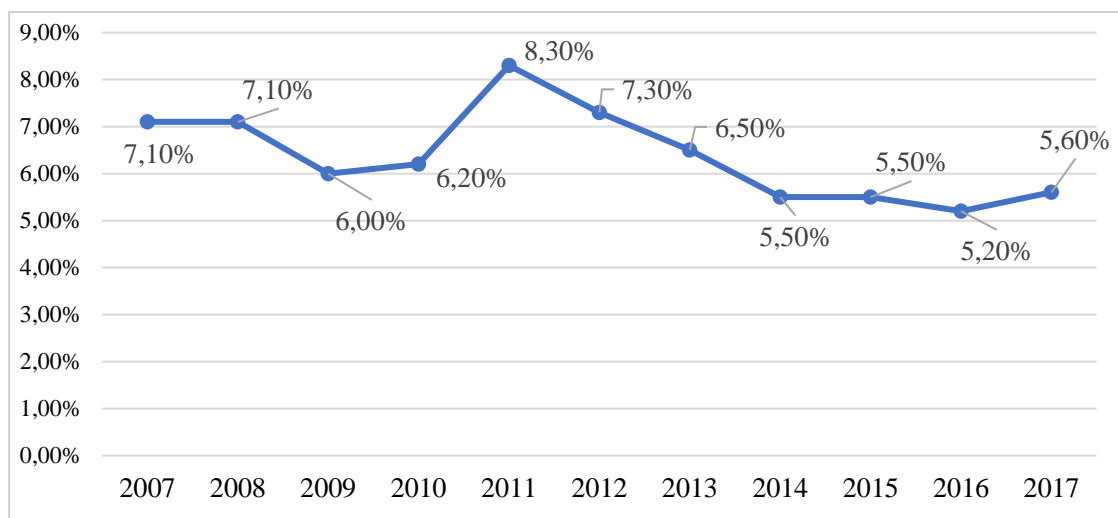


Рисунок - 2.1. Динамика уровня безработицы в России
в 2005-2017 гг., %.

Источник: [15, с.54]

Необходимо учесть то, что в последнее время обозначилось повышение безработицы среди выпускников высших учебных заведений. Безусловно, на сегодняшний день значимой составляющей рынка труда считаются молодые специалисты, хотя и здесь имеется ряд факторов, которые препятствуют их трудоустройству, к примеру:

- необходимый опыт работы от 1 года до 3 лет;
- невысокая заработная плата и недостаток социальных гарантий.

В сентябре 2018 года среди неработающих городских жителей числилось 31,6% россиян от 15 до 24 лет, по данным Росстата. У молодых людей от 20 до 24 лет этот показатель составляет 13,5%, а к 25 – 29 годам снижается до 4,6 %. При этом, средний возраст занятых в экономике составляет около 40 лет.

Невысокий уровень пособий по безработице выступает отличительной чертой рынка труда в Российской Федерации. Власти решили ускорить процесс мотивации, и не увеличивать уровень пособий, несмотря на высокую инфляцию и снижение реальных доходов, что не позволит неработающему «сидеть на пособиях» и не искать работу (таблица 2.1).

Согласно разным источникам статистики, Российская Федерация находится примерно на 16-18 месте их числа всех стран по уровню заработной платы, в то время как анализ сведений по отчетам Росстата демонстрирует ежегодное повышение средних начисленных заработных плат на 8 - 11%.

Таблица 2.1

Сравнение прожиточного минимума и величины пособия по безработице в 2016-2017 гг., руб.

год	Прожиточный минимум для трудоспособного населения (руб.)	Минимальная величина пособия по безработице (руб.)	Максимальная величина пособия по безработице (руб.)
2013	6827	850	4900
2014	7633	850	4900
2015	8283	850	4900
2016	10404	850	4900
2017	10524	850	4900

Источник: [15, с. 77]

В таблице 2.2 указаны суммы до вычета налогов, поэтому чистая зарплата составит минимум на 13% меньше, то есть около 28 315 на конец 2017 года.

Таблица 2.2

Средняя заработная плата по месяцам 2015-2017 гг., руб.

Месяц/год	2015	2016	2017
Январь	23746	26840	29535
Февраль	24036	26620	29255
Март	25487	28693	31486
Апрель	25800	30026	32947
Май	26385	29723	33272
Июнь	27494	30986	33726

Продолжение таблицы 2.2

Июль	26684	30229	32515
Август	25718	29226	30763
Сентябрь	25996	29346	31929
Октябрь	26803	30069	32439
Ноябрь	27448	30290	32546
Декабрь	36450	39648	41981

Источник: [15, с. 79]

На рынке труда Российской Федерации имеются закрепившиеся тенденции, из числа которых: размывание границ между официальной и теневой занятостью, увеличение теневой занятости и выплаты неофициальной заработной платы. В Российской Федерации создан и существует значительный сектор теневой экономики, составляемый по разным подсчетам порядка 40% производимого ВВП. Множество работников трудоустроены неофициально, или получают заработную плату «в конверте», это усложняет подсчет реального уровня занятости и средней заработной платы.

Глубокая территориальная дифференциация занятости - до 2 раз отличает уровень безработицы в депрессивных и экономически активных регионах. Наиболее низкий уровень безработицы в ноябре 2017 года - январе 2018 года был зафиксирован в Центральном федеральном округе – 3,6 %, а наиболее высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе – 11,7 %. Уровень заработной платы в этих регионах выше, что привлекает людей, но в то же время на одно рабочее место приходится гораздо больше претендентов (рисунок 2.2).

Российской Федерации на современном этапе необходима формирование и осуществление результативного комплекса действий по рациональному использованию трудовых ресурсов, а также эффективному социальному обеспечению жителей, улучшению положения качества жизни населения и устранению всех существенных недочетов.

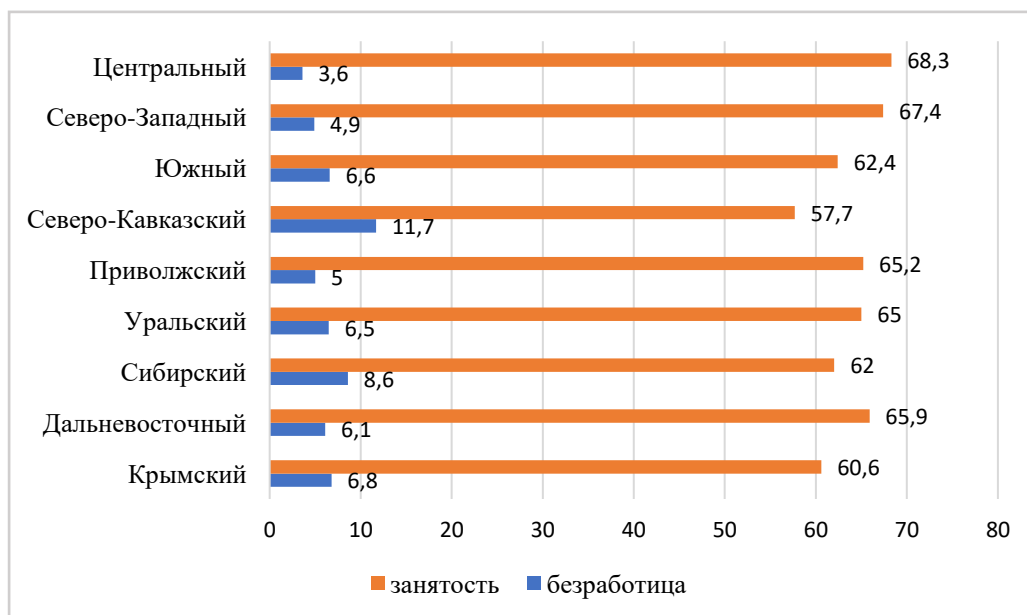


Рисунок - 2.2 Уровни безработицы и занятости по регионам РФ, %.

Источник: [15, с. 81]

В последние десятилетия Россия активно включилась в международный обмен трудовыми ресурсами и превратилась в одного из крупнейших мировых реципиентов мигрантов, уступающего по этому показателю лишь США.

На рисунке 2.3 представим анализ миграционного обмена России с зарубежными странами.



Рисунок 2.3 Динамика прибытий из-за рубежа в Российскую Федерацию (тыс. чел.), 2007–2017 гг.

Источник: [24, с. 25]

За 2011-2017 годы численность иммигрантов, прибывших в Россию, постоянно росла, достигнув максимума — 598,6 тыс. человек в 2015 г., что на 67,9% больше, чем в 2011 году. В 2016 г. произошло некоторое падение числа прибывших на 23,4 тыс. человек, или 3,9%.

Далее проанализируем структуру международной миграции.

В таблице 2.3 приведем численность мигрантов, прибывших в Россию за 2011-2016 годы в разрезе стран-доноров.

Таблица 2.3

Численность мигрантов, прибывших в Россию, тыс. чел.

Страна	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2011-2016 гг.	Доля в общей численности прибывших, %
Прибыло в Россию	356,5	417,7	482,2	578,5	598,6	575,2	3008,7	100
из стран СНГ	310,5	364	422,7	517,5	536,1	511,8	2662,6	88,5
Азербайджан	22,3	22,3	23,5	26,3	24,3	24,1	142,8	4,8
Армения	32,7	37	42,4	46,5	45,7	43,9	248,2	8,2
Беларусь	10,2	16,6	15,7	17,9	17,7	14,6	92,7	3,1
Казахстан	36,5	45,5	52	59,1	65,8	69,4	328,3	10,9
Киргизия	41,6	34,6	30,4	28,6	26	28,2	189,4	6,3
Республика Молдова	19,6	23,6	28,7	32,1	34	32,4	170,4	5,7
Таджикистан	35,1	41,7	51	54,6	47,6	52,7	282,7	9,4
Туркмения	4,5	5,4	6	6	6,5	7,2	35,6	1,2
Узбекистан	64,5	87,9	118,1	130,9	74,2	61	536,6	17,8
Украина	43,6	49,4	55	115,5	194,2	178,3	636	21,1
из других зарубежных стран	46	53,7	50,7	61	62,5	63,4	346,1	11,5

Источник: [15, с. 86]

Основная масса мигрантов, прибывающих в Россию из-за рубежа, являются выходцами из стран СНГ. Доля мигрантов из государств Содружества за 2011-2016 гг. составила 88,5%, а из стран дальнего зарубежья немногим более 10%. Самый мощный поток мигрантов идет из республик Средней Азии — за шесть лет он составил 1044,3 тыс. человек (или 34,6%) (рисунок 2.4).

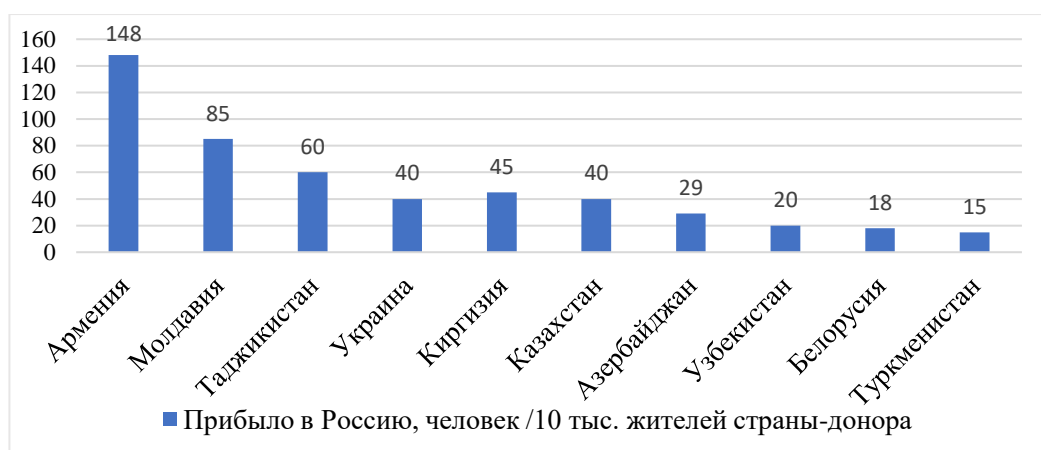


Рисунок 2.4 - Иммиграция в Российскую Федерацию из стран СНГ в разрезе государств выбытия, 2016 г.

Источник: [15, с. 94]

Из других зарубежных стран прибывает гораздо меньше иммигрантов, чем из стран СНГ. В основном это такие страны, как Китай — 51,3 тыс. человек (1,7% всех прибывших в 2011-2016 г.); Грузия — 44,0 тыс. человек (1,5%); КНДР — 17,4 тыс. человек (0,6% за 2011-2014 г.); Вьетнам — 14,8 тыс. человек (0,5%). Из развитых западных стран наибольший поток мигрантов в 2011-2016 гг. наблюдался из Германии — 24,8 тыс. человек, что составляет менее одного процента всех прибывших, из других стран и того меньше: Израиля — 6,5 тыс., США — 6,2 тыс., Финляндии — 2,3 тыс., Канады — 1,2 тыс. человек.

Наибольший вклад в миграционный прирост численности населения России внесли республики Средней Азии: на их долю пришлось 518,8 тыс. человек, или 30,6% всего миграционного прироста (таблица 2.4).

Таблица 2.4

Сальдо миграции в результате обмена со странами СНГ и другими зарубежными странами, тыс. человек

Страны	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2011-2016 гг.	
							всего	в %
Сальдо миграции всего	319,7	294,9	295,8	270,0	245,4	262,0	1687,8	100,0
в том числе в обмене со странами СНГ	287,9	263,4	274,8	260,2	237,3	255,3	1583,5	93,8

Продолжение таблицы 2.4

Азербайджан	21,0	18,1	17,2	12,4	10,6	10,4	89,7	5,3
Армения	31,7	32,0	32,2	24,0	20,5	12,0	152,4	9,0
Беларусь	7,6	10,3	3,7	6,7	4,9	2,1	35,3	2,1
Казахстан	30,3	36,7	40,2	40,8	34,8	37,1	219,9	13,0
Киргизия	40,6	24,1	19,8	15,3	9,9	11,1	120,8	7,2
Таджикистан	34,0	31,4	33,7	19,3	11,4	27,3	157,1	9,3
Туркмения	4,3	3,9	3,8	2,6	2,3	2,4	19,3	1,1
Узбекистан	62,3	56,3	67,3	36,7	-20,7	19,7	221,6	13,1
Украина	37,3	37,0	36,4	84,9	146,1	118,8	460,5	27,3

Источник: [15, с. 102]

Таким образом, значительный вклад в увеличение численности населения России вносят выходцы из республик Средней Азии, Казахстана, Азербайджана, титульное население которых относится к иной культуре и конфессиям.

В обмене с ведущими зарубежными странами при незначительных встречных потоках Россия в большинстве случаев теряет население. Так, в 2015 г. эти потери в обмене с западноевропейскими странами составили суммарно около 2 тыс. человек, в том числе с Германией — 555 человек, Финляндией — 263 тыс. человек, с остальными странами по 100-150 человек. В обмене с США потери составили 526 человек, с Канадой — 268 человек, с Китаем — 778 человек (рисунок 2.6).



Рисунок 2.6 - Динамика сальдо межгосударственной миграции (тыс. чел.), 2007–2017 гг.

Источник: [24, с. 17]

Анализ причин внешней миграции в Российскую Федерацию представлен в таблице 2.5.

Таблица 2.5

Причины внешней миграции, % к итогу

	Прибывшие		Выбывшие		Миграционный прирост	
	2008	2016	2008	2016	2008	2016
Всего	100	100	100	100	100	100
В том числе:	67,5	43,2	67,7	57,3	67,4	42,8
Причины личного, семейного характера	67,5	43,2	67,7	57,3	67,4	42,8
В связи с работой	9,4	18,0	6,3	8,4	9,9	18,3
Иные причины	8,8	11,7	75	19,8	9,0	11,4
В связи с учебой	1,4	7,1	1,9	2,7	1,3	7,3
Из-за обострения межнациональных отношений	1,4	6,1	0,1	0,1	1,6	6,3
Возвращение к прежнему месту жительства	4,5	1,6	12,6	6,4	3,2	1,4
Из-за обострения криминогенной обстановки	0,1	1,5	0,0	0,0	0,1	1,6
Экологическое неблагополучие	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2
Несоответствие природно-климатическим условиям	0,3	0,2	0,4	0,3	0,3	0,2
Причина не указана	6,4	10,4	3,3	4,9	6,9	10,6

Источник: [24, с. 21]

Согласно данным, представленным в таблице 2.5, основной причиной внешней миграции выступают причины семейного и личного характера. Однако стоит отметить, что доля иммигрантов, относящихся к данной категории, существенно снизилась с 2008 года с 67,5 % до 43,2 %. В то время как процент иммигрантов, причиной миграции которых стало трудоустройство вырос практически в 2 раза с 9,4 % до 18 %.

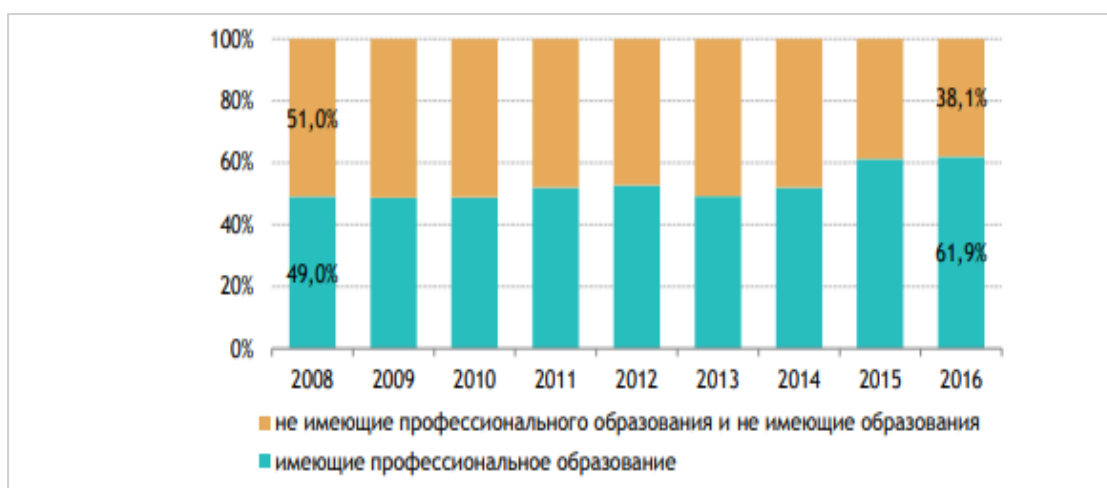


Рисунок 2.7 – Структура иммигрантов по уровню профессионального образования, 2008 – 2016 гг.

Источник: [24, с. 24]

На рисунке 2.7 анализ структуры иммигрантов по уровню профессионального образования позволяет заключить, что в настоящее время более половины иммигрантов (62 %) имеют профессиональное образование. Несмотря на то, что с 2008 года этот процент увеличился на 13 п.п., доля иммигрантов, не имеющих профессиональное образование существенна.

Анализ структуры трудовой иммиграции по отраслям экономики позволяет заключить: наибольшее число трудовых иммигрантов в Российской Федерации трудоустраиваются в строительную отрасль (36,3 %). На втором месте находится отрасль оптовой и розничной торговли – 16,6 %. В данных отраслях преимущественно находят себе работу граждане стран СНГ. Доля иностранных иммигрантов в промышленном комплексе России составляет менее 2,6 % (рисунок 2.8).

Коэффициент результативности показывает, что из каждых 1000 прибывших иммигрантов в Россию обратно выбывает 439 человек. В целом, это неплохой показатель, однако в динамике ситуацию следует оценивать, как неблагоприятную. В то же время коэффициент приживаемости за 2011-2016 гг. сократился в 2,8 раза в основном за счет резкого падения коэффициента приживаемости в связях с развитыми западными странами.



Рисунок 2.8 – Структура занятости иностранных мигрантов по отраслям экономики, %

Источник: [24, с. 32]

Расчет специальных коэффициентов миграции подтверждает основные тенденции и тренды иммиграции (таблица 2.6).

Таблица 2.6

Коэффициенты результативности и приживаемости мигрантов, в расчете на 1000 человек

Коэффициенты миграции	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Коэффициент результативности	103	294	287	533	590	545
в том числе						
страны СНГ	73	263	350	497	557	501
другие страны	309	507	663	839	870	894
Коэффициент приживаемости	813	546	442	304	258	295
в том числе						
страны СНГ	864	584	482	336	284	332
другие страны	528	328	214	87	69	56

Источник: [24, с. 30]

Таким образом, выявленные тенденции в динамике специальных коэффициентов миграционного обмена России с зарубежными странами свидетельствуют о снижении миграционной привлекательности регионов России.

В условиях сокращения численности населения трудоспособного возраста и необходимости ускорения экономического развития страны нынешние масштабы внешней миграции недостаточны. Однако увеличить размеры миграционного сальдо и компенсировать естественную убыль населения в трудоспособном возрасте при низкой миграционной привлекательности России весьма проблематично. Для наращивания вклада иммиграции в увеличение численности населения России необходимо проведение активной миграционной политики по привлечению на постоянное место жительства мигрантов наиболее трудоактивных и репродуктивных возрастов, обладающих высоким человеческим капиталом и наиболее близких россиянам по культуре и менталитету категорий иностранных граждан.

В 2012 году Министерство труда подготовило долгосрочную государственную программу «Содействие занятости населения» на 2013-2020 гг., которая состоит из трех подпрограмм. В этой программе описаны ключевые направления государственной политики в области занятости и регулирования рынка.

Вторая подпрограмма - «Внешняя трудовая миграция», главной целью которой является привлечение квалифицированной рабочей силы при помощи внешней трудовой миграции, обеспечения миграционного прироста и снижение числа иностранных граждан, нелегально осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации. На сегодняшний день разработан законопроект, целью которого является усовершенствование механизма определения потребности России в иностранных работниках.

С сентября 2012 года действует «Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию

соотечественников, проживающих за рубежом». Она предусматривает мероприятия по приёму прибывающих на территорию России людей, возмещение их затрат на пребывание в РФ и выплату единовременного пособия на обустройство на новом месте. Ее целью является возвращение мигрирующих из страны россиян. В 2014 и 2015 году более 100 тыс. человек прибыли по данной программе (таблица 2.7).

Таблица 2.7

**Плановые показатели Госпрограммы по переселению
соотечественников, 2017– 2020 гг.**

Показатель	2017	2018	2019	2020
Численность участников по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, прибывших в РФ и поставленных на учет в территориальных органах МВД России в соответствующем году, человек (план)	51 000	52 000	53 000	54 000
Объем финансирования основного мероприятия «Реализация Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом», тыс. руб. (план)	2 274 824,9	2 168 942,0	2 166 395,2	2 167 155,0
Расходы федерального бюджета на финансирование основного мероприятия «Реализация Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом» в расчете на одного переселенца, тыс. руб. (план)	44,6	41,7	40,9	40,1

Источник: [15, с. 72]

В 2015 году стартовал проект по переселению научных работников и учёных. К сентябрю 2015 года 44 учёных, докторов и кандидатов медицинских, технических и экономических наук, уже переселились в Россию.

2.2 Рынок труда нефтяной отрасли России как объект привлечения иностранной рабочей силы

Проведем анализ рынка труда в нефтяном комплексе России. Целью анализа является формирование комплексного представления о сложившихся тенденциях на рынке труда в нефтяной отрасли страны. Анализ проведен по следующим показателям:

- а) Численность работников;
- б) Размер заработной платы работников;
- в) Состояние условий труда работников.

Анализ включает информацию, которую возможно получить без использования дополнительных инструментов сбора данных. Информация по рынку труда представлена работодателям как инструмент, позволяющий:

- проанализировать уровень заработной платы;
- оценить состояние и динамику численности работников для дальнейшего использования при разработке политики привлечения и удержания сотрудников;
- проанализировать Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе;
- оценить и проанализировать состояние и условия труда работников.

Анализ проведен на основе данных, полученных из следующих источников:

- а) Федеральной службы государственной статистики (Росстат);
- б) годовых отчетов ПАО «Газпром нефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», ОАО «Сургутнефтегаз», ПАО «Транснефть»;
- в) других открытых источников.

С 2007 г. наблюдается стабильно устойчивый рост доли занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» от общей

численности занятого населения. Пик роста пришелся на 2013 г., после небольшого снижения, второй пик роста отмечен в 2016 г., что является максимумом на графике. Таким образом, доля занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» от общей численности занятого населения в 2016 г. по отношению к 2005 г. увеличилась на 0,4 процентных пункта. Динамика численности работников по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» от общей численности за период 2005-2016 гг. представлена на рисунке 2.9.

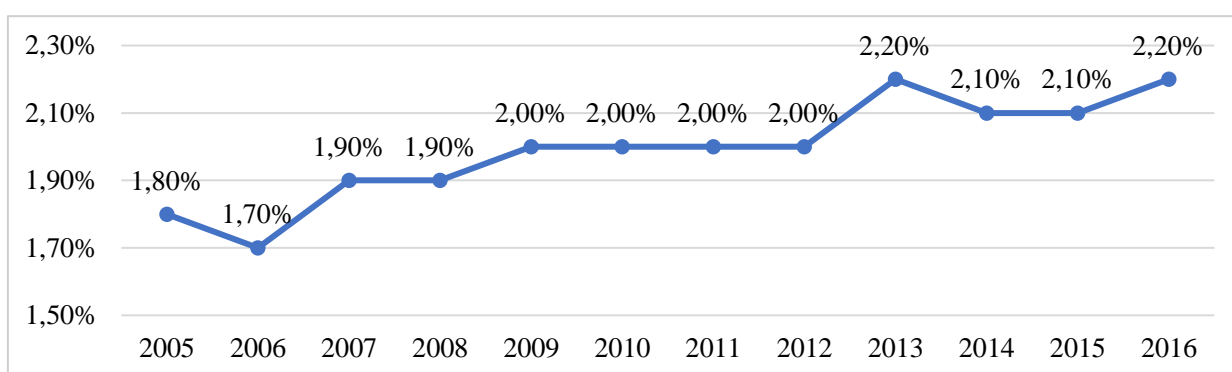


Рисунок 2.9 – Доля занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» от общей численности занятого населения, в среднем за год, %

Источник: [24, с. 43]

Анализ численности работников, занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» от общей численности занятого населения позволяет сделать следующие выводы:

- с учетом возрастающих требований производства, увеличивается необходимость в персонале;
- тенденция роста доли занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» свидетельствует также и о росте интереса занятого населения к данной сфере деятельности.

На рисунке 2.10 представлена информация по численности работников, занятых по видам экономической деятельности «Добыча сырой нефти и

нефтяного (попутного) газа», «Производство нефтепродуктов», «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов» на основании данных Росстата деятельности за периоды январь-декабрь 2017 г. и январь-май 2018 г. Суммарно по указанным видам экономической деятельности наблюдается снижение на 17% за рассматриваемый период: среднесписочная численность уменьшилась с 401 792 человек до 333 139 человек.

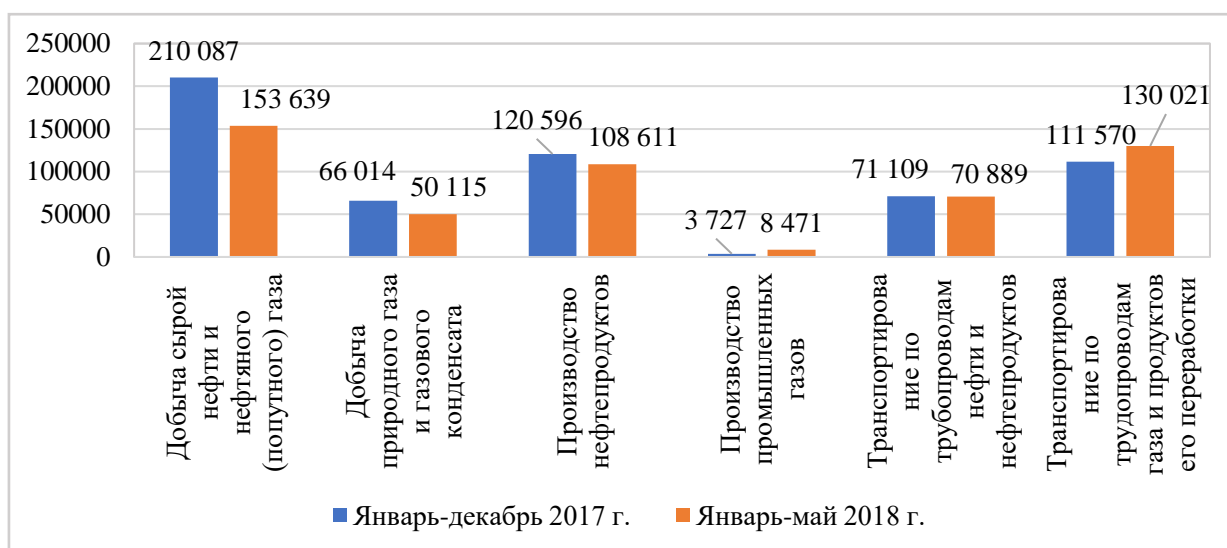


Рисунок 2.10 Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по видам экономической деятельности, чел.

Источник: [24, с. 44]

На рисунке 2.11 представлено сопоставление удельного веса численности принятых и выбывших работников в среднесписочной численности по некоторым видам экономической деятельности за 2017 год на основании данных Росстата. Стоит отметить, что в целом в отрасли численность выбывших работников списочного состава больше на 30,3%. За анализируемый период соотношение численности выбывших работников к списочной численности по виду экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых» уменьшилась на 30%. По

виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа» можно отметить значительный разрыв между удельным весом принятых и выбывших работников.

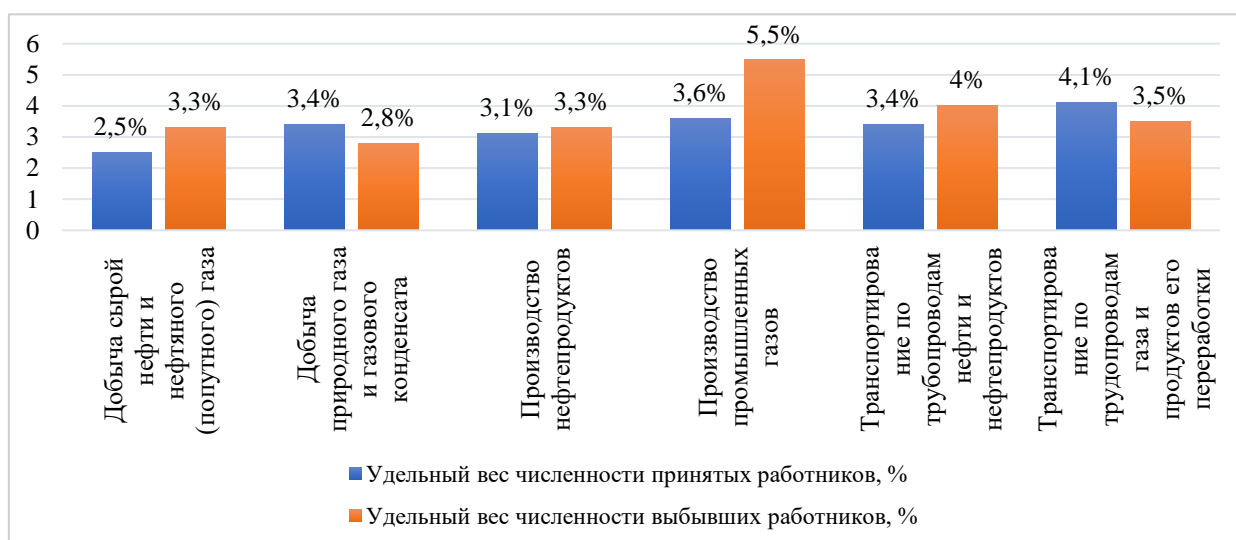


Рисунок 2.11 – Удельный вес численности принятых и выбывших работников в среднесписочной численности за 2017 г. по видам экономической деятельности, %

Источник: [24, с. 44]

На рисунках 2.12 – 2.14 представлены данные о численности требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетных кварталов с 2017 г. в разрезе некоторых видов экономической деятельности.



Рисунок 2.12 – Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места «Добыча сырой нефти и нефтяного газа»

Источник: [15, с. 14]

По указанным видам экономической деятельности данный показатель суммарно составил 9 017 чел. за I квартал 2018 года, что на 18,1% больше показателя за IV квартал 2017 года – 7 632 чел.



Рисунок 2.13 – Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места «Производство нефтепродуктов»
Источник: [15, с. 14]



Рисунок 2.14 – Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов, чел.»

Источник: [15, с. 48]

Одним из важных показателей целостности и стабильности организации является текучесть кадров. Низкий коэффициент текучести кадров свидетельствует о высоком уровне социальной защищенности сотрудников и эффективном подходе к управлению персоналом.

Приведенные в магистерской диссертации компании демонстрируют положительное явление по отрасли. На рисунке 2.15 представлена сравнительная оценка коэффициентов текучести кадров ПАО «Транснефть», ПАО «Газпром нефть» и ПАО «Лукойл» за 2017 г.

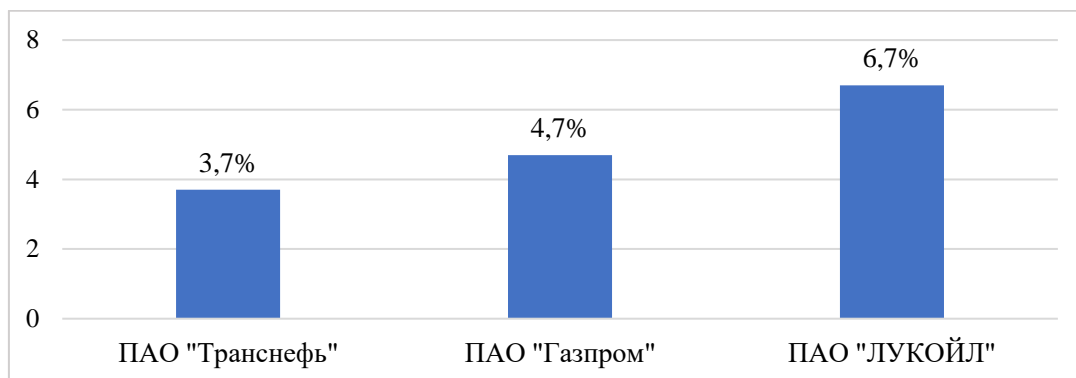


Рисунок 2.15 – Коэффициент текучести кадров, %

Источник: [9, 10]

На рисунках 2.16, 2.17 приведено распределение работников по трем категориям: «Рабочие», «Специалисты и другие служащие» и «Руководители» на 2017 г. Специфика деятельности нефтяной отрасли предопределяет формирование структуры персонала. Из представленных данных видно, что доля категории «Рабочие» составляет большую часть как в ПАО «Газпром нефть», так и в ПАО «ЛУКОЙЛ». Руководителей примерно в 2,27 раз меньше, чем специалистов; на 50 рабочих в среднем приходится 21–22 руководителей.

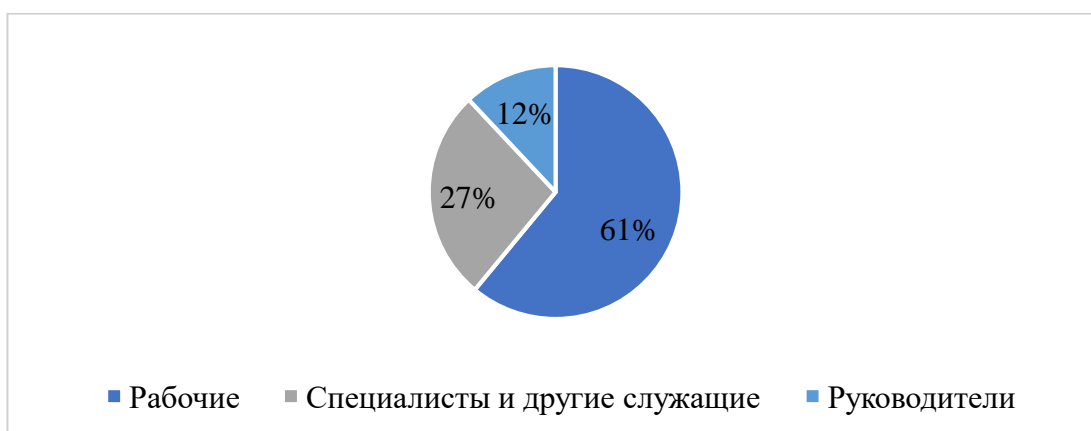


Рисунок 2.16 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Газпром нефть», %

Источник: [9]

Из представленных данных видно, что доля категории «Рабочие» составляет большую часть как в ПАО «Газпром нефть», так и в ПАО «ЛУКОЙЛ». Руководителей примерно в 2,27 раз меньше, чем специалистов; на 50 рабочих в среднем приходится 21–22 руководителей.

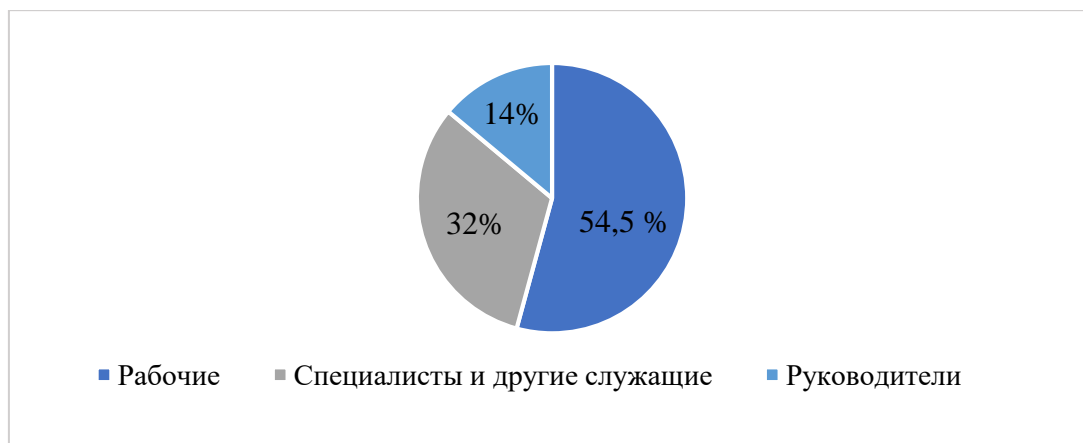


Рисунок 2.17 – Распределение по категориям персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

Источник: [10]

Перейдем к анализу информации по размерам заработной платы работников и фондам оплаты труда организаций на основании данных Росстата. На рисунке 2.18 представлены данные о среднемесячной номинальной заработной плате работников по некоторым видам экономической деятельности за март 2019 г. В первом квартале 2019 г. наибольший уровень среднемесячной номинальной заработной платы наблюдается по виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и газа», он в 2,8 раз превышает уровень среднемесячной номинальной заработной платы в экономике России в целом. По итогам первого квартала 2019 года среднемесячная номинальная заработная плата по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» составила 84 811 руб.

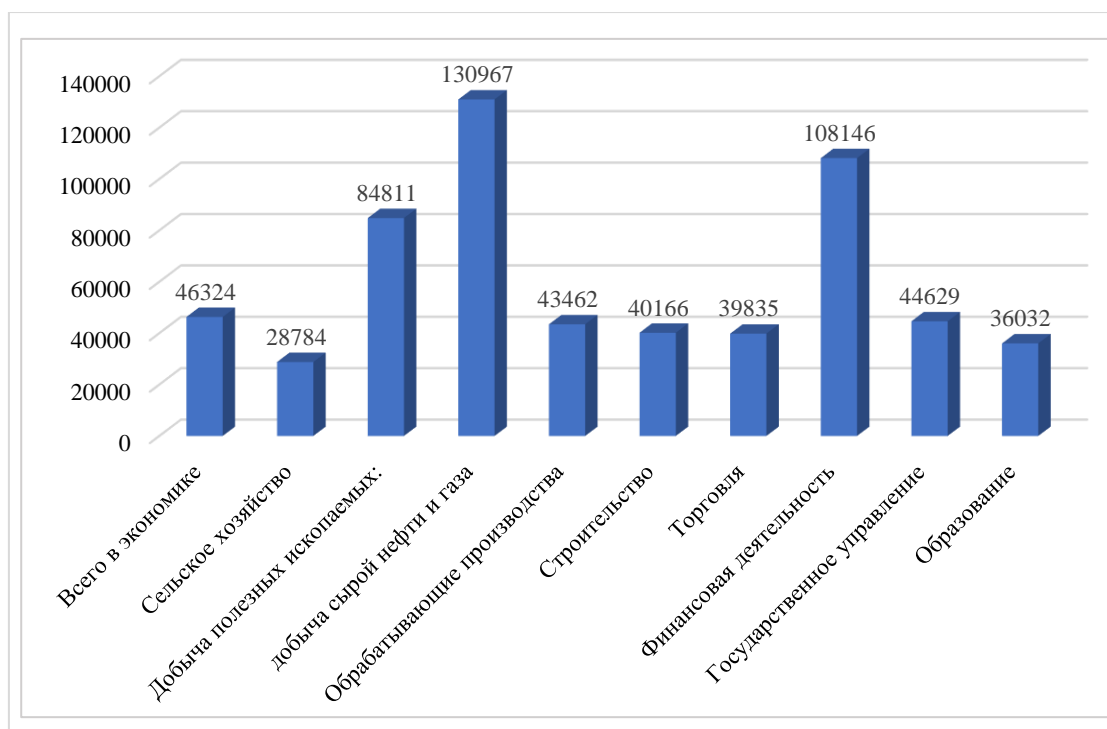


Рисунок 2.18 – Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности, руб.

Источник: [24, с. 27]

На рисунке 2.19 отражено распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы за март 2019 года по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых». Наибольший удельный вес (13,9 %) численности у работников, которым начислена заработная плата в размере от 100 до 250 тыс. руб. за март 2019 г.

Стоит отметить, что средняя заработная плата как самых малооплачиваемых, так и самых высокооплачиваемых работников по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» значительно выше, чем в среднем по всем видам экономической деятельности.

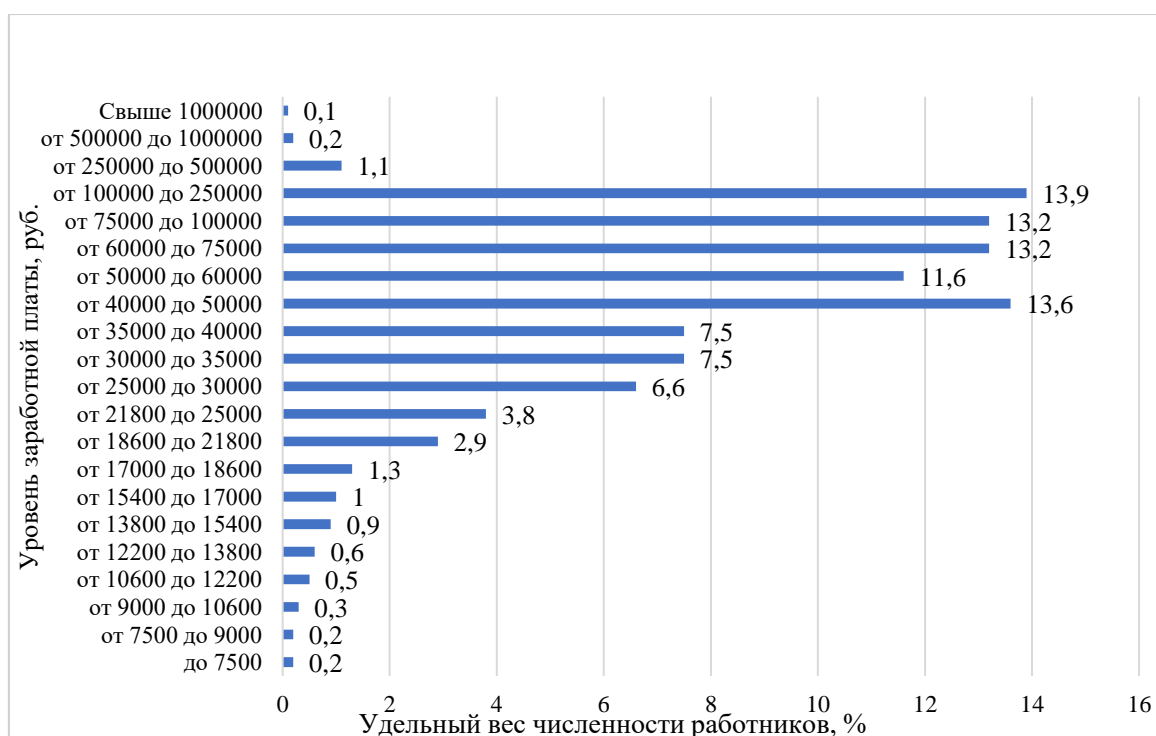


Рисунок 2.19 – Распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы за март 2019 г.

Источник: [24, с. 35]

На рисунке 2.20 представлена динамика фонда оплаты труда работников по некоторым видам экономической деятельности в добывающем комплексе Российской Федерации за период с января 2017 г. по май 2018 г. Стоит отметить, что увеличение данного показателя наблюдается в середине (май–июнь) и в конце (декабрь) календарного года.

Согласно рисунку 2.11 можно заключить, что в 2018 году наибольший прирост фонда оплаты труда наблюдался в сфере деятельности трубопроводного транспорта (34,9 %). Наименьший рост в 8,8 % продемонстрировал вид деятельности – добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа.

Привлекательность трудоустройства в ту или иную отрасль экономики определяет также безопасность деятельности. Одним из наиболее показательных способов оценки уровня промышленной безопасности работы в нефтяной отрасли является расчет коэффициента частоты травматизма.

Данный коэффициент равняется количеству несчастных случаев, пришедшихся на 1000 человек.

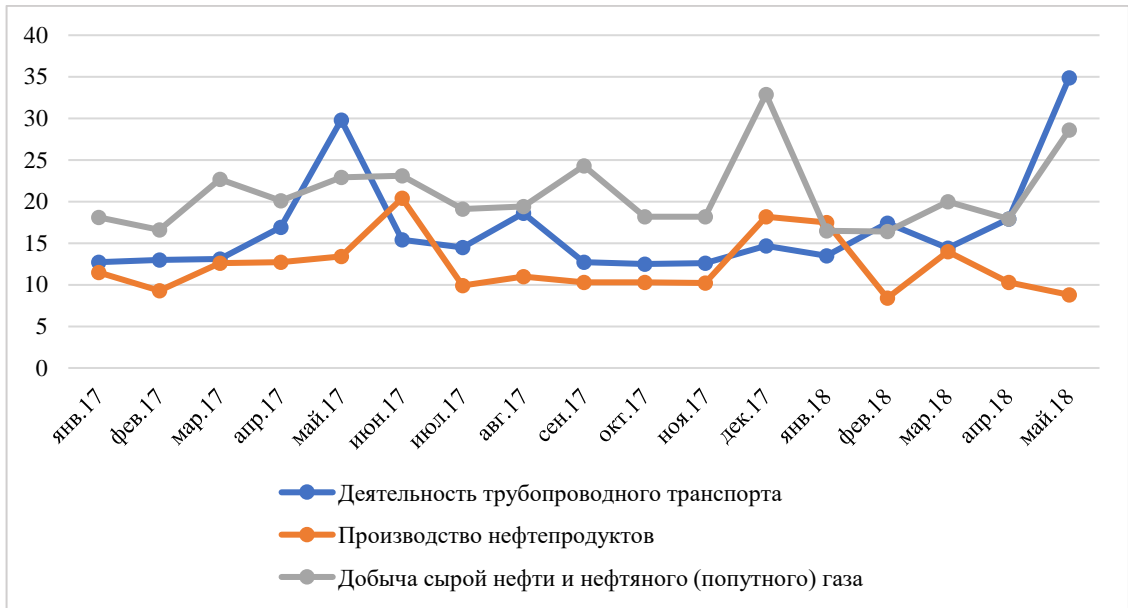


Рисунок 2.20 - Динамика фонда оплаты труда в добывающем комплексе России по видам деятельности

Источник: [24, с. 38]

На рисунке 2.21 данный показатель представлен за последние три года по отдельным компаниям нефтяного комплекса.

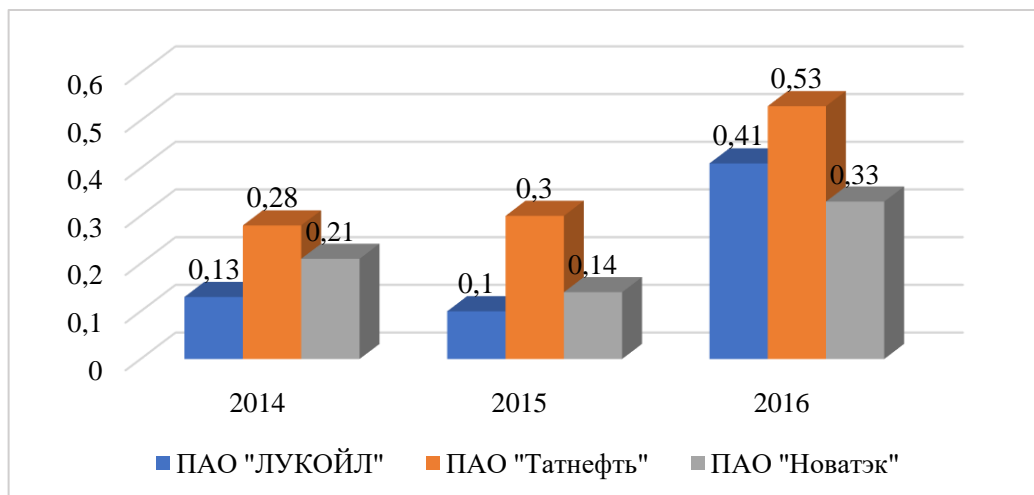


Рисунок 2.21 – Коэффициент частоты травматизма

Источник: [9,10]

Компании-работодатели нефтяной отрасли осознают характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг и понимают свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и сохранность здоровья работников. С этой целью разработаны и реализуются различные программы и мероприятия, результатом которых является улучшение ключевых показателей в области промышленной безопасности и охраны труда.

На рисунке 2.22 представлена динамика состояния условий труда работников, осуществляющих деятельность по добыче сырой нефти и природного газа и предоставлению услуг в этих областях за период 2014–2017 гг. Наблюдается снижение доли работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

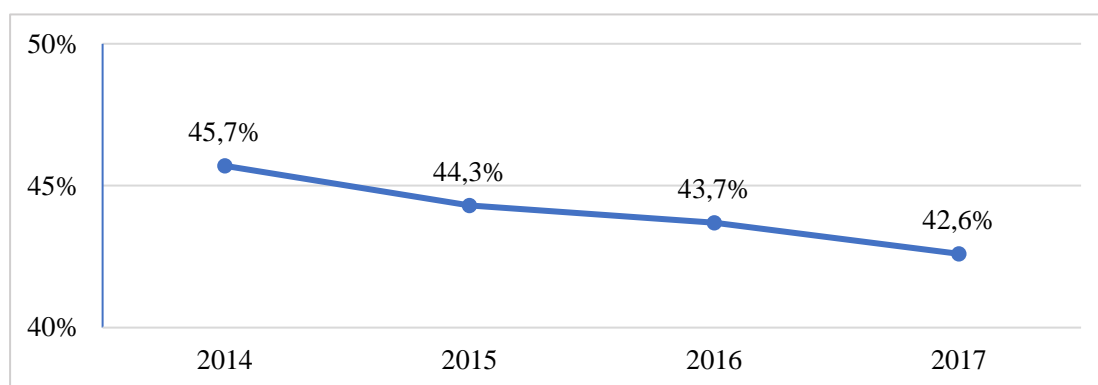


Рисунок 2.22 - Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, %

Источник: [15, с. 34]

Компании нефтегазовой отрасли уделяют большое внимание промышленной безопасности и охране труда, проводя дополнительные меры по повышению ответственности на всех уровнях управления.

С целью определения новых профессий рабочих и должностей служащих в нефтяной отрасли нами сформирован Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе на период до 2030 года

(Приложение 2). Нами проанализирован прогнозируемый период появления новых профессий с учетом стратегий развития крупнейших компаний-работодателей нефтегазового комплекса, в том числе по крупнейшим проектам добычи углеводородного сырья на континентальном шельфе Российской Федерации. На рисунке 2.23 представлен график появления новых профессий, сгруппированных по направлениям деятельности.



Рисунок 2.14 - График появления новых профессий, сгруппированных по направлениям деятельности

Источник: [9]

Нами проанализирован прогнозируемый период появления новых профессий с учетом стратегий развития крупнейших компаний-работодателей нефтегазового комплекса, в том числе по крупнейшим проектам добычи углеводородного сырья на континентальном шельфе Российской Федерации.

Таким образом, нефтяная отрасль России является самой привлекательной из всех остальных отраслей экономики страны для трудоустройства в виду высокого уровня оплаты труда работников отрасли и тенденцией по снижению уровня опасности условий труда. Более того в отрасли наблюдается потребность в кадрах, которая может быть восполнена за счёт привлечения иностранной рабочей силы. Однако согласно анализу трудовой миграции, который мы провели в предыдущем разделе настоящей магистерской диссертации, по структуре иностранных трудовых мигрантов, очень небольшой процент трудовой миграции осуществляется в отрасль «Добыча полезных ископаемых». В основном в Россию приезжают иностранные рабочие из стран СНГ и трудоустраиваются в строительную отрасль. Таким образом, перед нефтяными компаниями, а также перед региональными властями стоят задачи по повышению привлекательности нефтяной отрасли и нефтяных регионов России для иностранных трудовых мигрантов.

ГЛАВА 3. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В НЕФТЯНЫЕ РЕГИОНЫ РОССИИ

3.1 Эконометрическое моделирование привлечения иностранной рабочей силы в регионы России

Одной из ключевых задач настоящей магистерской диссертации является выявление факторов привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда нефтяной отрасли России и страны в целом посредством эконометрического моделирования. В таблице 3.1 представлено описание и дескриптивные статистики переменных, которые были нами отобраны для проведения анализа. Данные переменные использованы на основании представленных в первой главе исследований, посвященных факторам международной трудовой миграции.

База данных представляет собой пространственно-временную выборку (панельные данные) по 83-м регионам Российской Федерации (исключая Республику Крым, г. Симферополь, Архангельскую область без АО и Тюменскую область без АО, так как по данным субъектам федерации данные собираются, начиная с 2014 года) и за 8 лет наблюдений с 2011 – 2017 гг.

Таблица 3.1

Описание переменных и их дескриптивные статистики

Переменная	Обозначение	Описание	Годы	Число наблюдений	Среднее	Стандарт. отклонение	Мин.	Макс.
Зависимая переменная								
Миграция	migration	Число прибывших из зарубежных стран, чел.	2011-2017	581	6303,2	7560	5	68242
Специализация региона								
Добывающие регионы	oil_gas	Доля добывающей промышленности в ВРП региона, %	2011-2017	581	10,686	17,107	0	76,2
Инвестиции	I	Инвестиции в основной капитал на душу населения, руб.	2011-2017	581	1,3302e+005	2,7696e+005	14439	3,2e+006
Уровень жизни в регионе								
Денежные доходы	income	Денежные доходы на душу населения в месяц, руб.	2011-2017	581	25128	10824	8829	71705
Рынок труда								
Безработица	u	Доля безработного населения в ЭАН, %	2011-2017	581	6,8893	4,7325	0,8	48,1

Продолжение таблицы 3.1

Рынок жилья								
Обеспеченность жильем	house	Площадь жилищ, приходящаяся в среднем на одного жилья, кв. м.	2011-2017	581	24,22	3,4126	12,9	33,7
Доступность жилья	house_price	Средние цены на первичном рынке жилья, руб.	2011-2017	581	46574	17002	18206	1,8229e+005
Качество жизни								
Доступность услуг	service	Объем оказанных услуг на душу населения, руб.	2011-2017	581	43936	19527	10988	1,4431e+005
Продолжительность жизни	life	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, лет	2011-2017	581	70,345	60,790	81,590	2,6717
Смертность	death	Коэффициент младенческой смертности, %	2011-2017	581	7,4444	2,4	23,9	2,8049
Образование	students	Численность студентов на 100 000 чел. Населения, чел.	2011-2017	581	312.37	126.38	0	886.12
Преступность	crime	Число зарегистрированных преступлений на 100 000 чел. населения, шт.	2011-2017	581	1565,5	530,17	248	3645
Инфраструктура								
Больничные койки	hospital	Численность населения на одну больничную койку, чел.	2011-2017	581	111,99	20,715	65,8	222
Автодороги	roads	Плотность автодорог общего пользования с твердым покрытием (км на 1000 квадратных километров территории), км.	2011-2017	581	255,44	363,77	0	2496
Географические характеристики								
Удаленность	distance	Расстояние до Москвы, км.	2011-2017	581	1785,8	1828,8	0	6800
Климат	jan	Средняя температура января, градусов	2011-2017	581	-9,7494	7,5075	-37,5	1,8
Климат	jul	Средняя температура июля, градусов	2011-2017	581	18,757	3,7054	11,5	28,9

Источник: составлено автором на основе [24]

Определим, насколько сильную связь имеют объясняющие переменные с зависимой переменной, а также объясняющие переменные между собой, оценивая возможность наличия мультиколлинеарности в модели (таблица 3.2).

Для заключения относительно наличия статистически значимой корреляционной связи между переменными будем опираться на следующие

гипотезы: $H_0: \text{corr}(x_1, x_2) = 0$; $H_1: \text{corr}(x_1, x_2) \neq 0$. Если $p > \alpha = 0,1$ – нулевая гипотеза подтверждается, а, значит, корреляция не является статистически значимой.

Таблица 3.2

Корреляционная матрица отобранных для моделирования переменных

	migrat~n	oil_gas	I	service	income	house	house_~e	
migration	1.0000							
oil_gas	-0.0493	1.0000						
I	0.0132	0.6667	1.0000					
service	0.3715	0.3652	0.3092	1.0000				
income	0.2769	0.6074	0.6860	0.8215	1.0000			
house	0.1315	-0.1542	-0.0727	0.1518	0.0878	1.0000		
house_price	0.4917	0.2131	0.2113	0.7473	0.6587	-0.0558	1.0000	
u	-0.3293	-0.0780	-0.0898	-0.3309	-0.2799	-0.5263	-0.2423	
life	0.2925	-0.1729	-0.0015	0.0568	0.0471	-0.0916	0.1442	
death	-0.3089	-0.0622	-0.0917	-0.1964	-0.1198	-0.4182	-0.1308	
hospital	0.2116	-0.2250	-0.0874	-0.1277	-0.1009	-0.1580	-0.0217	
crime	-0.0999	0.2671	0.0833	0.1611	0.1016	-0.0639	0.1048	
distance	-0.2041	0.3267	0.0990	0.3611	0.2517	-0.2954	0.1300	
jan	0.1023	-0.4501	-0.1855	-0.2999	-0.3141	0.1844	-0.1550	
july	-0.0904	-0.1729	-0.0918	-0.3068	-0.3041	-0.2963	-0.3022	
stud	0.2247	-0.2766	-0.3555	-0.0118	-0.2785	-0.0523	0.1256	
roads	0.5267	-0.3092	-0.1423	0.2234	0.1126	-0.0160	0.5174	
		u	life	death	hospital	crime	distance	jan
u	1.0000							
life	0.2474	1.0000						
death	0.3488	-0.3368	1.0000					
hospital	0.4112	0.7378	-0.1379	1.0000				
crime	-0.1764	-0.6428	-0.0104	-0.5130	1.0000			
distance	0.1277	-0.4869	0.3550	-0.4368	0.5109	1.0000		
jan	0.0807	0.4367	-0.0622	0.3887	-0.4997	-0.5938	1.0000	
july	0.3059	0.3958	0.1058	0.2548	-0.3349	-0.1339	0.4485	
stud	-0.1015	0.1102	-0.0920	-0.1084	-0.0462	-0.1086	0.0049	
roads	-0.0596	0.5302	-0.1310	0.3641	-0.4084	-0.3601	0.3824	
			july	stud	roads			
july	1.0000							
stud	0.0816	1.0000						
roads	0.0699	0.3606	1.0000					

Источник: [составлено автором]

Таким образом, все объясняющие переменные имеют статистически значимую корреляцию с зависимой, однако не все коэффициенты корреляции являются по своему абсолютному значению высокими. Анализ корреляционной связи между объясняющими переменными позволяет сделать предположение о наличии проблемы мультиколлинеарности в регрессионной

модели, поэтому переменные: I, income, house_price, life были исключены из дальнейшего анализа.

Высокая корреляционная зависимость между долей добывающей промышленности в ВРП региона и инвестициями в основной капитал на душу населения говорит о том, что в нашей стране до сих пор львиная доля инвестиций приходится на нефтегазовый комплекс.

Взаимосвязь между среднедушевыми денежными доходами населения и инвестиция в основной капитал на душу населения позволяет заключить, что уровень жизни выше в тех регионах, в которых осуществляется активное финансирования бизнес-проектов. Высокая корреляция между среднедушевыми денежными доходами населения и объемом услуг на душу населения говорит о том, что в регионах с высоким уровнем жизни развита сфера услуг: чем больше финансовые возможности населения, тем выше спрос на услуги. Также существует взаимосвязь показателя среднедушевые денежные доходы населения и средние цены на первичном рынке жилья: уровень жизни выше в тех регионах, в которых недвижимость стоит дороже.

Корреляция между ожидаемой продолжительностью жизни при рождении и численностью населения на одну больничную койку говорит о том, что в тех регионах продолжительность жизни выше, в которых в большей доступности услуги здравоохранения.

Основываясь на результатах построения корреляционной матрицы, теоретическая модель нашего исследования будет выглядеть следующим образом (3.1):

$$\begin{aligned} migration = & \beta_0 + \beta_1 oil_{gas} + \beta_2 u + \beta_3 house + \\ & + \beta_4 service + \beta_5 death + \beta_6 students + \beta_7 crime + \beta_8 hospital + \\ & \beta_9 roads + \beta_{10} distance + \beta_{11} jan + \beta_{12} jul + u \quad (3.1) \end{aligned}$$

Гистограмма зависимой переменной говорит о том, что данные распределены несимметрично, в большинстве регионов РФ миграционный поток из-за границы крайне незначителен.

Описательные статистики объясняющих переменных представлены на рисунках ниже (рисунок 3.2 – 3.36).

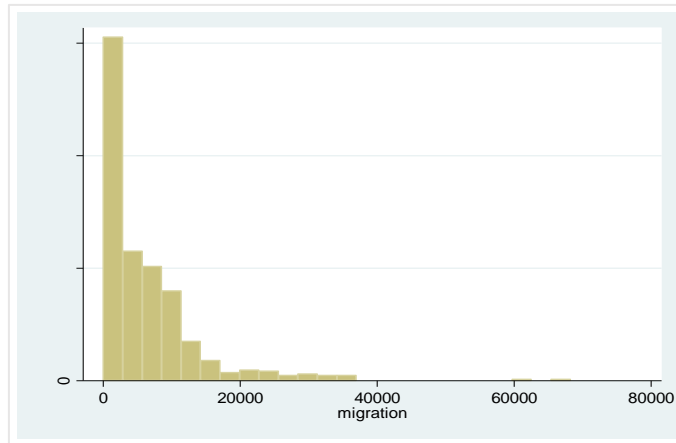


Рисунок 3.1 Гистограмма зависимой переменной

Источник: [составлено автором]

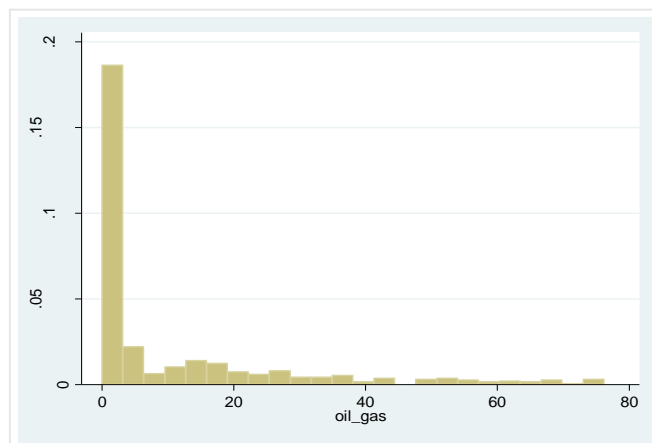


Рисунок 3.2 – Гистограмма объясняющей переменной «oil_gas»

Источник: [составлено автором]



Рисунок 3.3 – Боксплот объясняющей переменной «oil_gas»

Источник: [составлено автором]

Гистограмма (является несимметричной) и боксплот указывают на наличие больших выбросов (сверху), в виду этого мы можем предположить в будущем в модели наличие проблемы гетероскедастичности.

Scatter ху позволяет сделать интересный вывод: чем ниже доля добывающей промышленности в ВРП, тем активнее международные миграционные потоки в регионе.

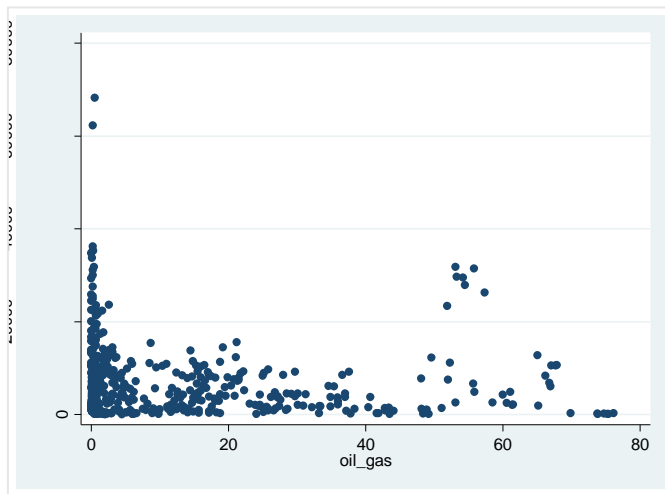


Рисунок 3.4 - Scatter ху

Источник: [составлено автором]

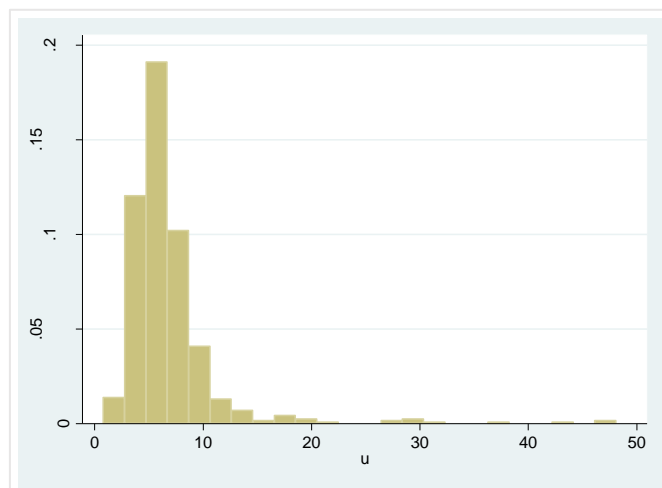


Рисунок 3.5 – Гистограмма объясняющей переменной u

Источник: [составлено автором]

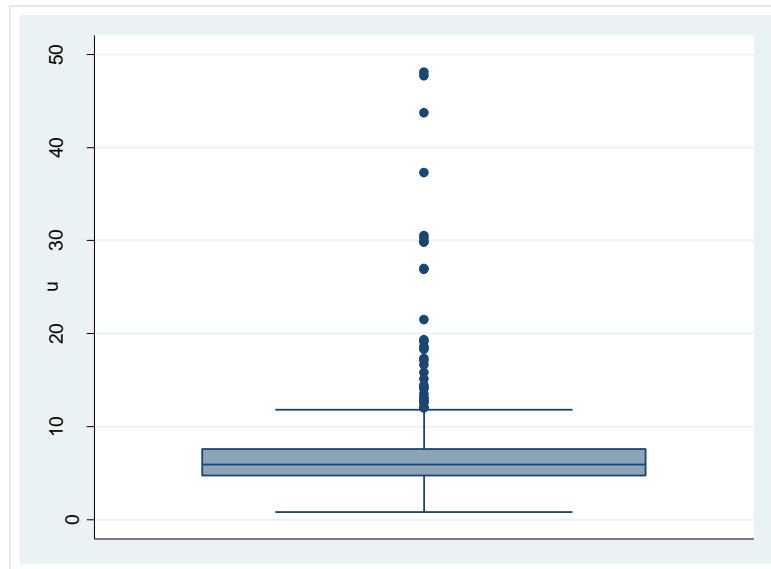


Рисунок 3.6 – Боксплот объясняющей переменной «u»

Источник: [составлено автором]

Гистограмма (является несимметричной) и боксплот указывают на наличие выбросов (сверху), в виду этого мы можем предположить в будущем в модели наличие проблемы гетероскедастичности.

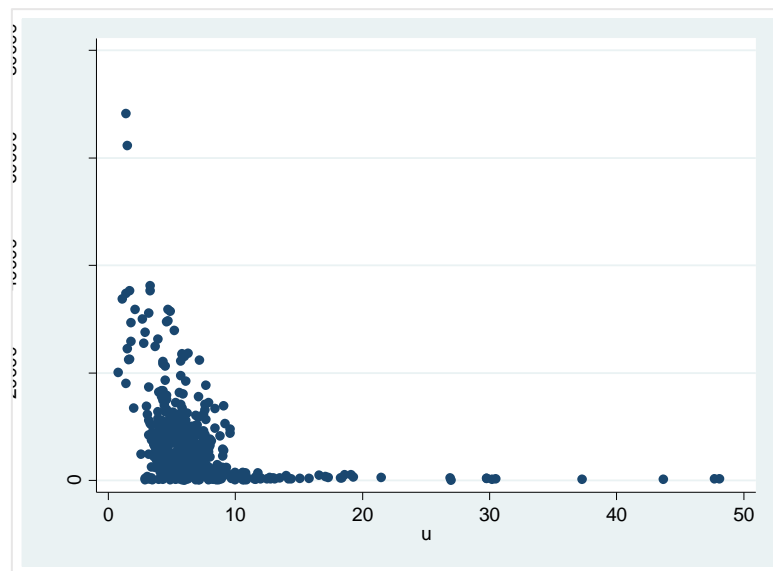


Рисунок 3.7 - Scatter ху

Источник: [составлено автором]

Scatter ху позволяет сделать вывод: потоки международной миграции сконцентрированы в регионах, в которых безработица находится на уровне от 3% до 8 %.

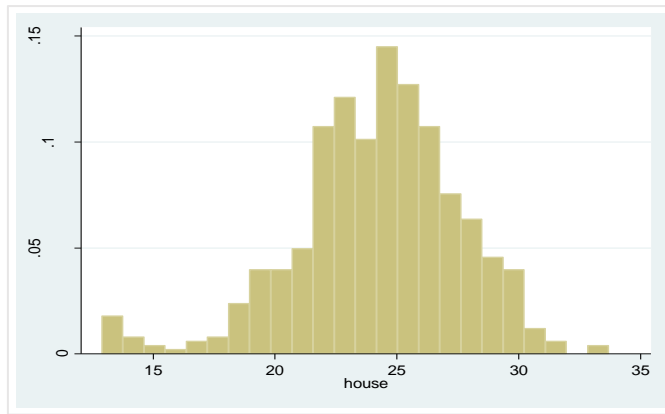


Рисунок 3.8 – Гистограмма объясняющей переменной «house»

Источник: [составлено автором]

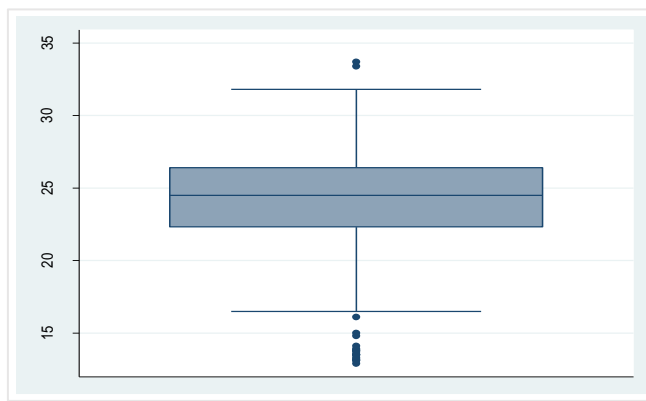


Рисунок 3.9 – Боксплот объясняющей переменной «house»

Источник: [составлено автором]

Боксплот указывают на наличие небольших выбросов (сверху и снизу), в виду этого мы можем предположить в будущем в модели наличие проблемы гетероскедастичности.

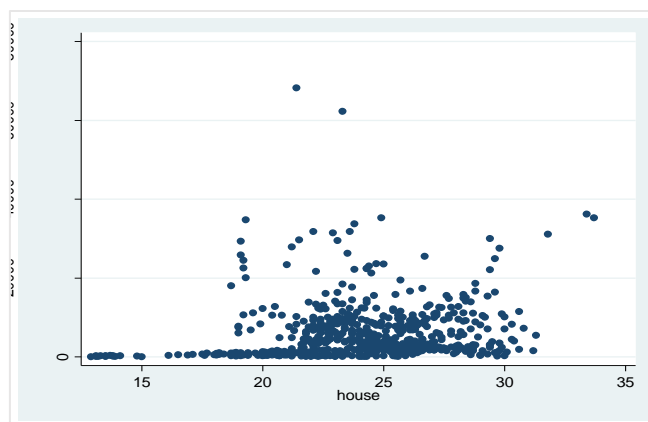


Рисунок 3.10 - Scatter xy

Источник: [составлено автором]

Scatter ху позволяет сделать вывод: чем выше обеспеченность жильем, тем больше приток иностранных мигрантов в регион.

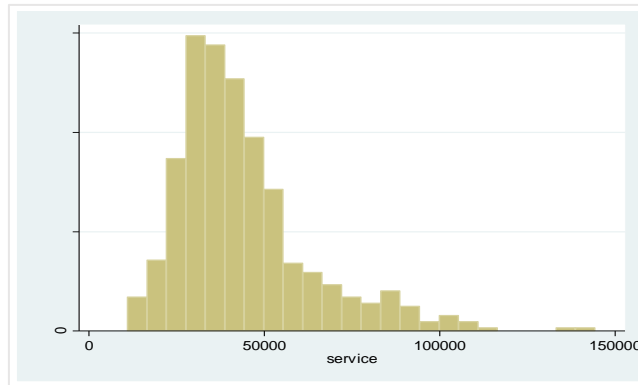


Рисунок 3.11 – Гистограмма объясняющей переменной «service»

Источник: [составлено автором]

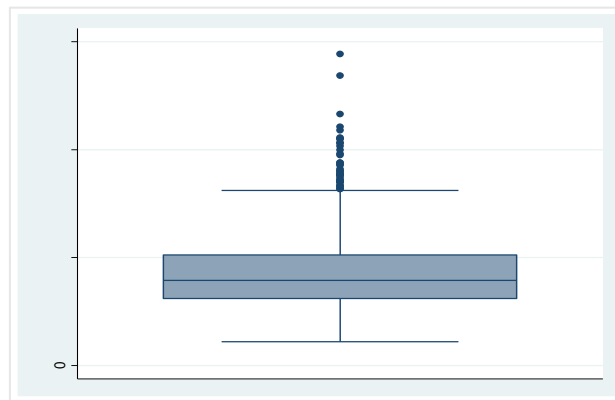


Рисунок 3.12 – Боксплот объясняющей переменной «service»

Источник: [составлено автором]

Боксплот указывают на наличие выбросов (сверху), в виду этого мы можем предположить в будущем в модели наличие проблемы гетероскедастичности.

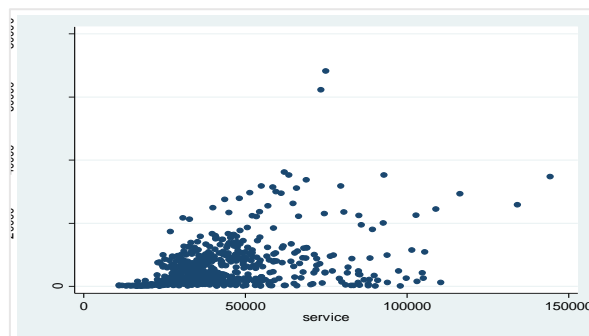


Рисунок 3.13 - Scatter ху

Источник: [составлено автором]

Scatter ху позволяет сделать вывод: чем выше объем оказанных услуг населению, тем выше приток иностранных мигрантов в регион.

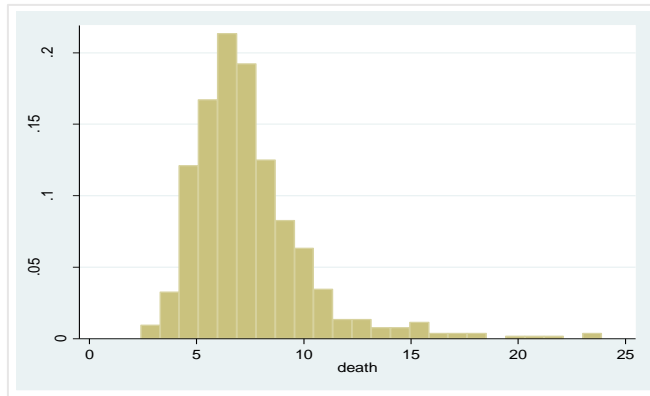


Рисунок 3.14 – Гистограмма объясняющей переменной «death»

Источник: [составлено автором]

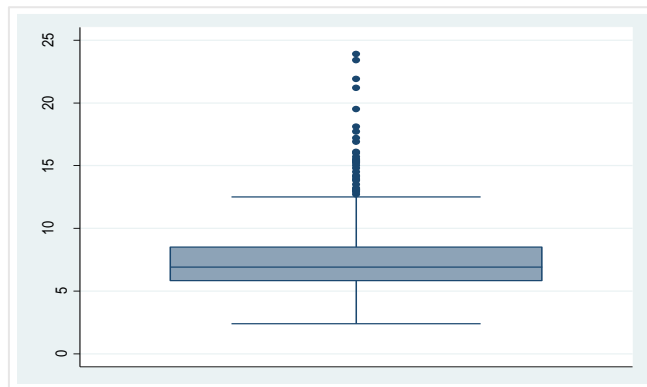


Рисунок 3.15 – Боксплот объясняющей переменной «death»

Источник: [составлено автором]

Боксплот указывает на наличие больших выбросов (сверху), в виду этого мы можем предположить в будущем в модели наличие проблемы гетероскедастичности.

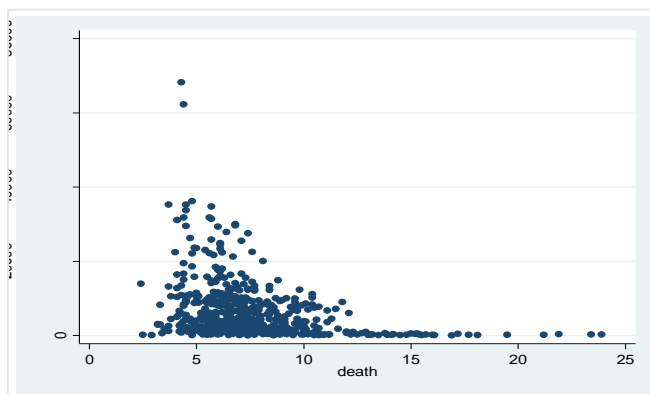


Рисунок 3.16 - Scatter ху

Источник: [составлено автором]

Scatter ху позволяет сделать вывод: приток иностранных мигрантов происходит в тех регионах, в которых показатель уровня младенческой смертности находится в пределах от 4 % до 10 %.

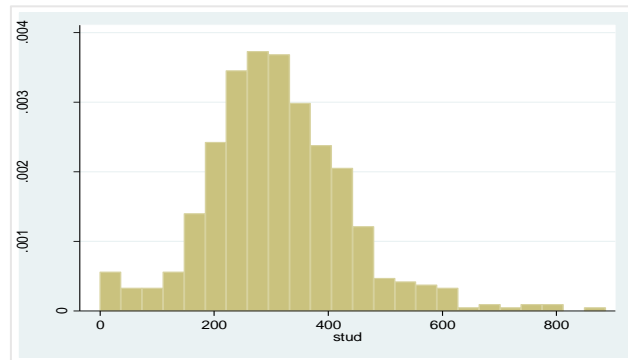


Рисунок 3.17 – Гистограмма объясняющей переменной «stud»

Источник: [составлено автором]

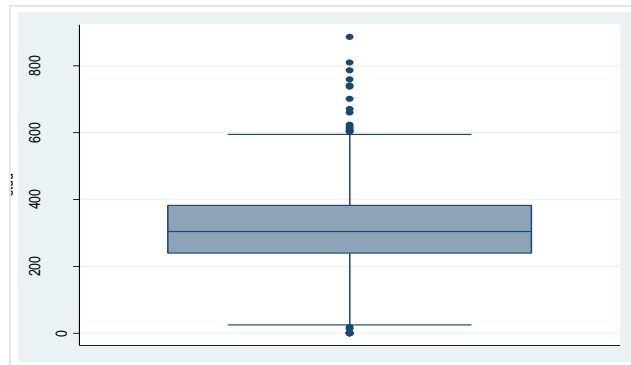


Рисунок 3.18 – Боксплот объясняющей переменной «stud»

Источник: [составлено автором]

Гистограмма (является немного несимметричной) и боксплот указывают на наличие небольших выбросов (сверху), в виду этого мы может предположить в будущем в модели наличие проблемы гетероскедастичности.

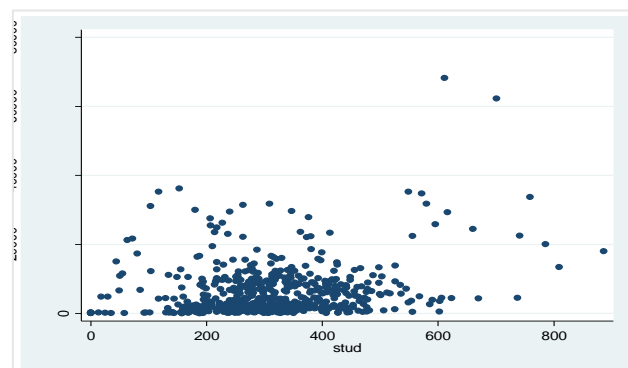


Рисунок 3.19 - Scatter ху

Источник: [составлено автором]

Scatter ху позволяет сделать вывод: приток иностранных мигрантов происходит в тех регионах, в которых показатель количества студентов на 100 000 чел. населения находится в пределах от 200 до 400 человек.

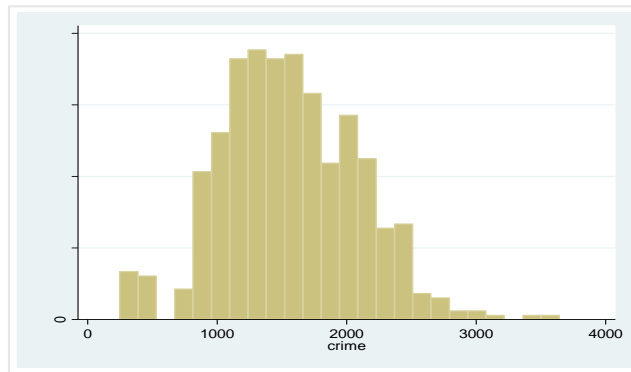


Рисунок 3.20 – Гистограмма объясняющей переменной «crime»

Источник: [составлено автором]

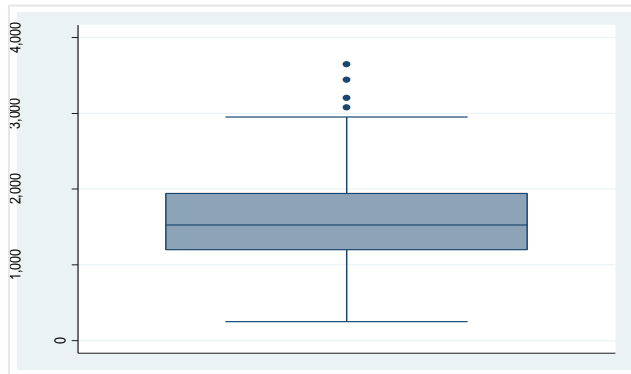


Рисунок 3.21 – Боксплот объясняющей переменной «crime»

Источник: [составлено автором]

Гистограмма (является несимметричной) и боксплот указывают на возможное наличие проблемы гетероскедастичности в модели.

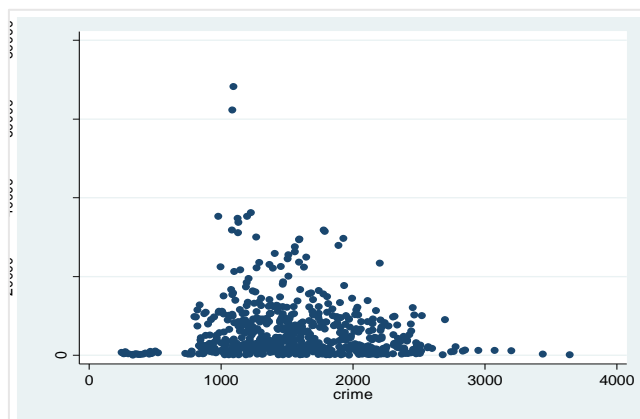


Рисунок 3.22 - Scatter ху

Источник: [составлено автором]

Scatter ху позволяет сделать вывод: приток иностранных мигрантов происходит в тех регионах, в которых показатель зарегистрированных преступлений на 100 000 чел. населения находится в пределах до 2000.

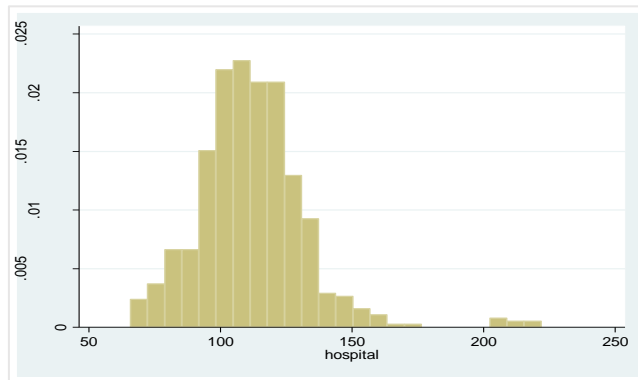


Рисунок 3.23 – Гистограмма объясняющей переменной «hospital»

Источник: [составлено автором]

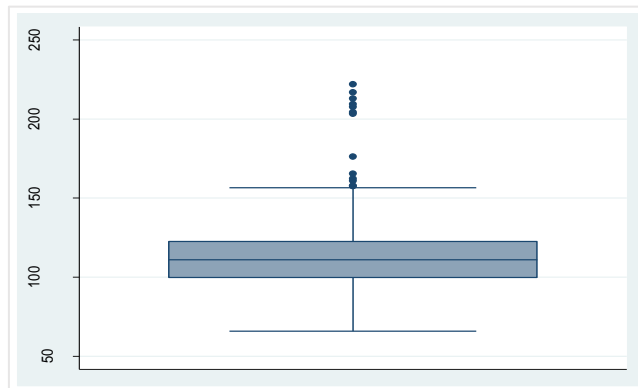


Рисунок 3.24 – Боксплот объясняющей переменной «hospital»

Источник: [составлено автором]

Гистограмма (является несимметричной) и боксплот указывают на возможное наличие проблемы гетероскедастичности в модели.

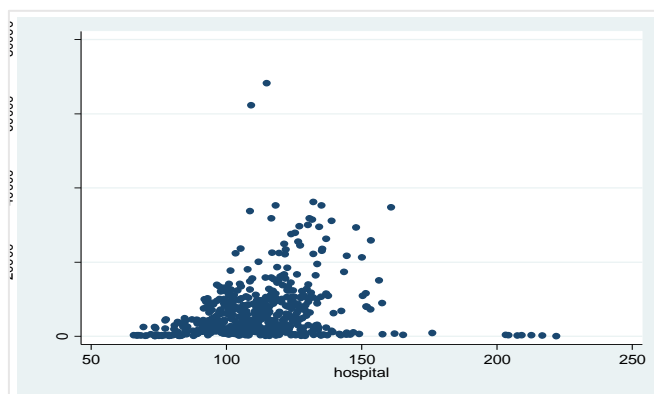


Рисунок 3.25 - Scatter ху

Источник: [составлено автором]

Scatter ху позволяет сделать вывод: чем выше обеспеченность больничными койками, тем выше уровень международной миграции в регионе.

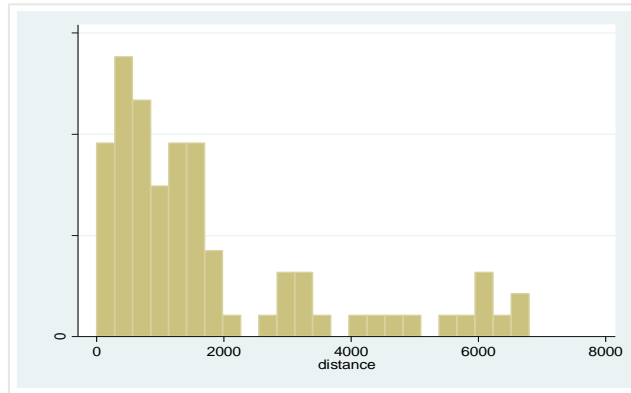


Рисунок 3.26 – Гистограмма объясняющей переменной «distance»

Источник: [составлено автором]

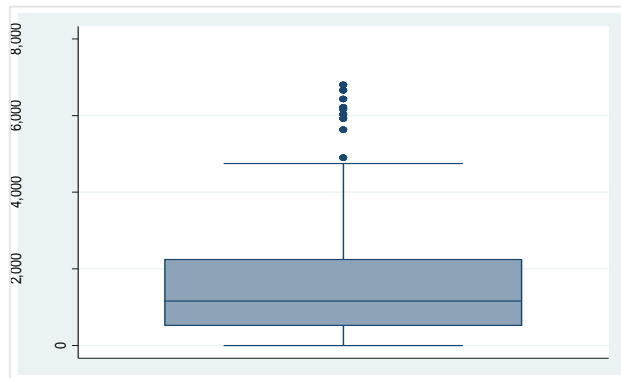


Рисунок 3.27 – Боксплот объясняющей переменной «distance»

Источник: [составлено автором]

Гистограмма (является несимметричной) и боксплот указывают на наличие выбросов (сверху), в виду этого мы может предположить в будущем в модели наличие проблемы гетероскедастичности.

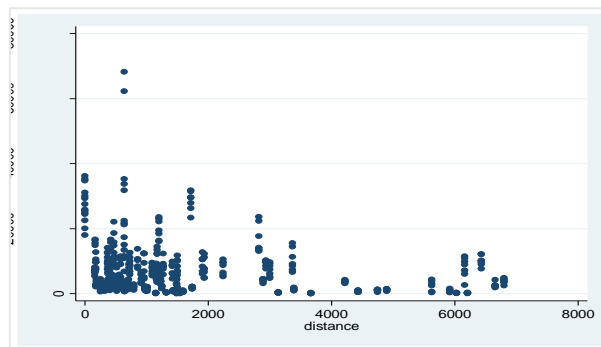


Рисунок 3.28 - Scatter ху

Источник: [составлено автором]

Scatter ху позволяет сделать вывод об интенсивности потоков международной миграции в тех регионах, в которых удаленности регионального центра от Москвы минимальна.

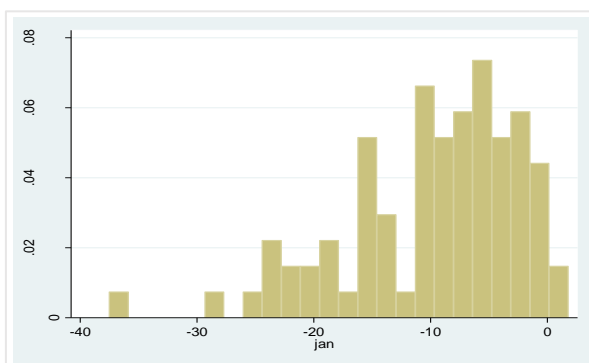


Рисунок 3.29 – Гистограмма объясняющей переменной «jan»

Источник: [составлено автором]

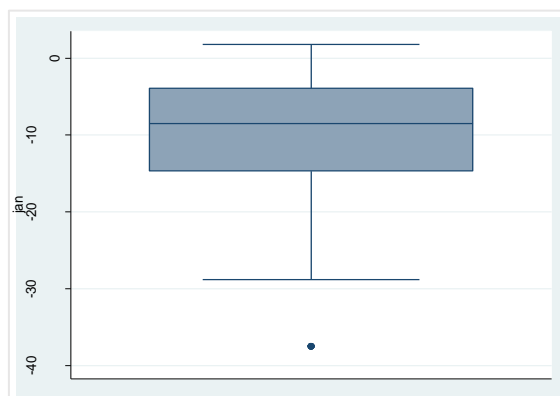


Рисунок 3.30 – Боксплот объясняющей переменной «jan»

Источник: [составлено автором]

Гистограмма (является несимметричной) и боксплот указывают на наличие небольших выбросов, в виду этого мы можем предположить в будущем в модели наличие проблемы гетероскедастичности.

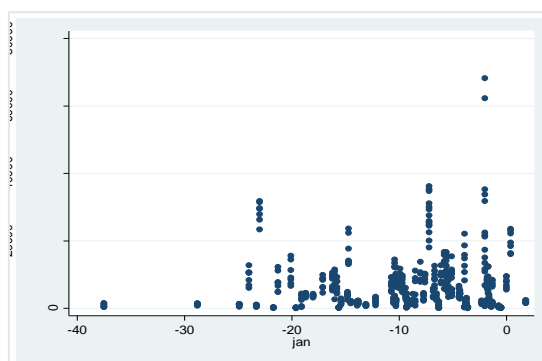


Рисунок 3.31 - Scatter ху

Источник: [составлено автором]

Scatter ху позволяет сделать вывод: чем суровее климат в регионе, тем меньше в него приток иностранных мигрантов.

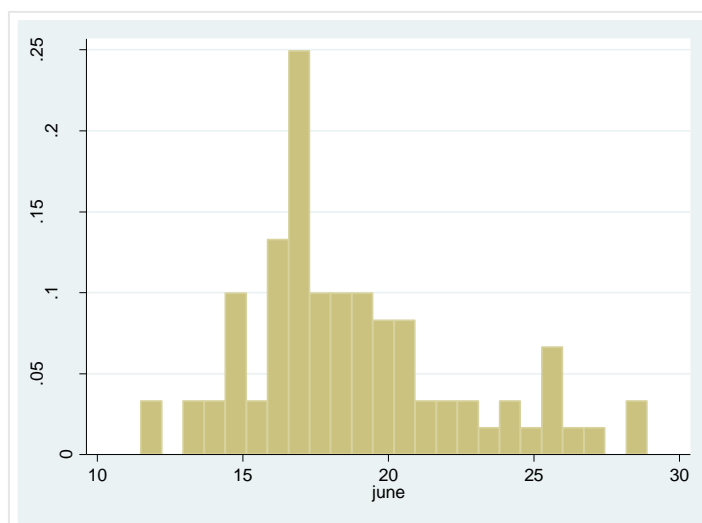


Рисунок 3.32 – Гистограмма объясняющей переменной «june»

Источник: [составлено автором]

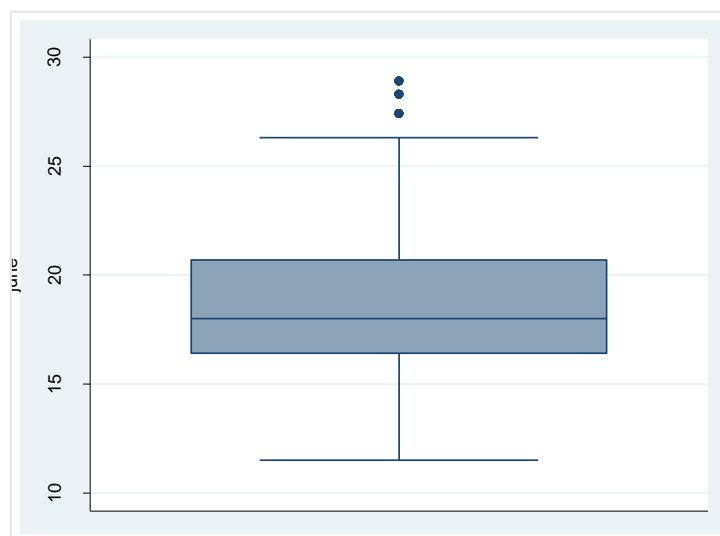


Рисунок 3.33 – Боксплот объясняющей переменной «June»

Источник: [составлено автором]

Гистограмма (является несимметричной) и боксплот указывают на наличие небольших выбросов, в виду этого мы может предположить в будущем в модели наличие проблемы гетероскедастичности.

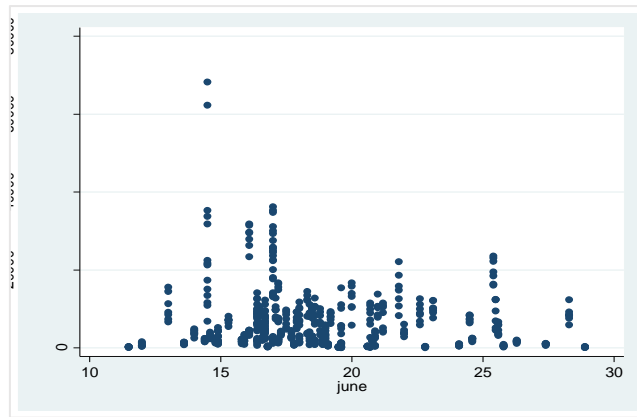


Рисунок 3.34 - Scatter ху

Источник: [составлено автором]

Scatter ху не позволяет сделать никакие определенные выводы о зависимости потоков международной миграции в регион и его климатических условиях в июле.

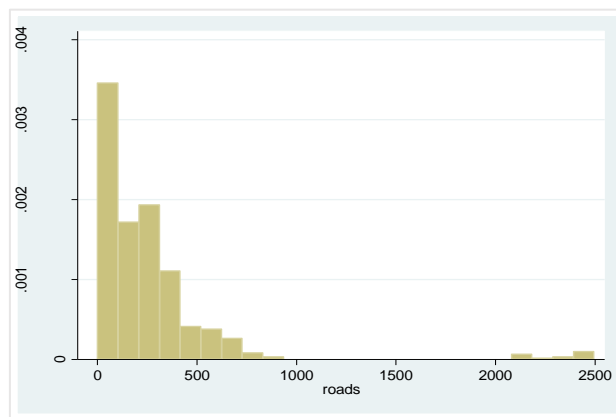


Рисунок 3.35 – Гистограмма объясняющей переменной «roads»

Источник: [составлено автором]

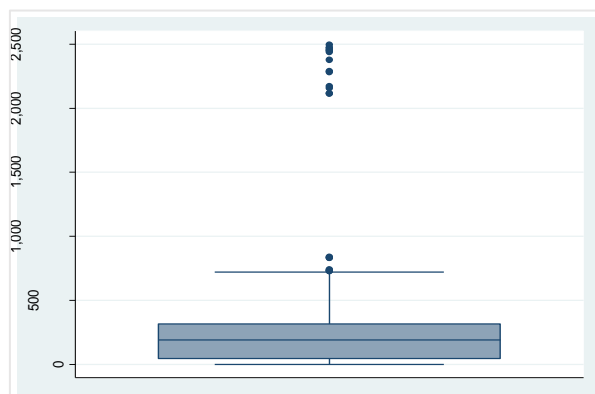


Рисунок 3.36 – Боксплот объясняющей переменной «roads»

Источник: [составлено автором]

Гистограмма (является несимметричной) и боксплот указывают на наличие больших выбросов, в виду этого мы можем предположить в будущем в модели наличие проблемы гетероскедастичности.

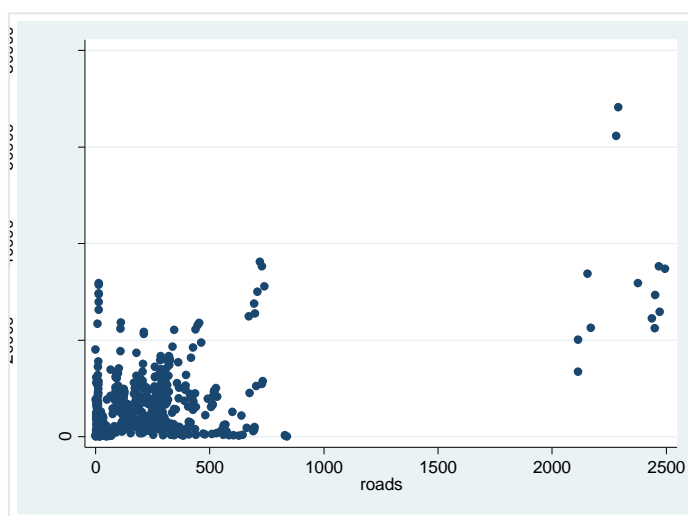


Рисунок 3.37 - Scatter ху

Источник: [составлено автором]

Scatter ху не позволяет сделать никакие определенные выводы о зависимости потоков международной миграции в регион и протяженности автодорог.

На следующем шаге нами делается предпосылка об ортогональности, то есть в модели не существует проблемы эндогенности (корреляции между ошибкой и каким-либо фактором).

Далее нами была проведена оценка модели. Стоит отметить, что в результате анализа используемых переменных нами предполагается наличие гетероскедастичности, поэтому на первом же этапе мы используем робастные стандартные ошибки при оценке.

Тест Хаусмана позволяет сделать выбор между моделью с фиксированными и моделью со случайными эффектами. Согласно проведенному тесту p -уровень принимает значение $0,05 > 0,01$, т.е. основная гипотеза подтверждается. Полученные результаты позволяют сделать вывод: лучше всего подходит модель со случайными индивидуальными эффектами (таблица 3.3).

Таблица 3.3

Сводка для регрессионной модели

Метод оценки	GLS random effects
Использовано наблюдений	581
Зависимая переменная	migration
LSDV R-квадрат	0,88

Источник: [составлено автором]

Тестируем гипотезу: $H_0: \beta_i = 0$; $H_1: \beta_i \neq 0$. Так как p-value переменных oil_gas, service, hospital, roads, student, distance меньше значения альфа в 0,1, мы отвергаем нулевую гипотезу, и данные переменные являются статистически значимыми. Для остальных переменных мы гипотезу нулевую подтверждаем. Данные переменные статистически не значимы (таблица 3.4).

Таблица 3.4

Коэффициенты уравнения регрессии

	Коэффициент	Ст. ошибка	
oil_gas	-104,46	40,48	**
service	0,06	0,03	*
hospital	41,08	24,36	*
roads	2,54	0,69	***
student	-7,18	4,2	*
distance	-1,06	0,31	***

Примечания:

* - значимость на уровне 10%.

** - значимость на уровне 5%.

*** - значимость на уровне 1%.

Источник: [составлено автором]

Таблица 3.5

Нормальность распределения ошибок

Нулевая гипотеза	Ошибки распределены по нормальному закону
Тестовая статистика	Chi-квадрат (2) = 0,65155
P-значение	0,721968

Источник [составлено автором]

Тест на нормальность распределения ошибок отражен в таблице 3.5. H_0 : ошибки распределены по нормальному закону. H_1 : ошибки не распределены по нормальному закону. Так как p -значение больше, чем 0,1 (α), нулевая гипотеза подтверждается.

По результатам тестов можно констатировать, что модель является достоверной, значит, оцененная регрессия представлена уравнением (3.2):

$$\begin{aligned} \widehat{\text{migration}} = & -104,46 * \text{oil_gas} + 0,06 * \text{service} + 41,08 * \text{hospital} + 2,54 * \text{roads} \\ & - 7,18 * \text{student} - 1,06 * \text{distance} \end{aligned} \quad (3.2)$$

Таким образом, на основе проведенного эконометрического моделирования мы можем заключить, что факторами привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда регионов России являются: объем услуг населению, обеспеченность населения региона услугами по здравоохранению, наличие автодорог. Отрицательное влияние на уровень потоков международной миграции в регионах оказывают: удаленность регионального центра от Москвы, доля добывающей промышленности в ВРП, а также количество студентов.

Стоит отметить, что аналогичная эконометрическая оценка была проведена для группы нефтяных регионов. Однако по результатам анализа ни одна из переменных не продемонстрировала свою статистическую значимость, то есть оказалось невозможным определить факторы привлечения иностранной рабочей силы в отдельно взятую группу нефтяных регионов России.

3.2 Рекомендации по привлечению иностранной рабочей силы в нефтяные регионы России на примере Ямало-Ненецкого автономного округа

Ямало-Ненецкий автономный округ (ЯНАО), как часть Арктической зоны Российской Федерации, относится к геостратегическим территориям России, имеющим существенное значение для обеспечения территориальной целостности страны и безопасности государства. За последние годы регион стал признанной площадкой для реализации крупных инвестиционных проектов, центром газо- и нефтедобычи. Уверенный рост Ямала, эффективное использование его конкурентных преимуществ – это один из приоритетов развития нашей страны, условие сбалансированного роста российской экономики.

Таким образом, обладая большим природно-ресурсным потенциалом, округ является одной из важнейших стратегических территорий и одним из самых благополучных в социально-экономическом плане регионом в России. Однако территория округа расположена в экстремальной природно-климатической зоне Крайнего Севера и Полярного круга и относится к зонам наибольшего (тундра и лесотундра) и повышенного (северная тайга) дискомфорта климата, что непосредственным образом осложняет жизнедеятельность людей, оказывает влияние на развитие производственной и социальной инфраструктуры.

Основа экономики региона – это крупнейшие запасы углеводородов: доля округа в общемировых доказанных запасах газа – 18%, в общероссийских – 65%, в запасах нефти и конденсата - 2% и 18% соответственно. На начало 2018 года в автономном округе открыто 236 месторождений углеводородного сырья, из которых 89 разрабатывается, на 147 месторождениях ведутся разведочные работы. На территории региона действует 6 предприятий нефтегазоперерабатывающей отрасли: 2 предприятия, перерабатывающие газовый конденсат: филиал завода по подготовке конденсата к транспорту

ООО «Газпром переработка» и ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»; 3 предприятия, перерабатывающие попутный нефтяной газ: «Губкинский ГПЗ», «Муравленковский ГПЗ» и «Вынгапуровский ГПЗ» – филиалы ОАО «СибурТюменьГаз»; одно предприятие, перерабатывающее нефть – ООО «Пурнефтепереработка» [22, с. 17].

За последние 6 лет валовой региональный продукт автономного округа в текущих ценах вырос в 2,5 раза и достиг 2 трлн. рублей при среднегодовом темпе прироста в 3,0% (по России – 2,0%). Специфика экономики региона отражена в ВРП. Более 58,0% ВРП составляет промышленность, основу которой около 94% составляет добыча нефти, газа и других полезных ископаемых. Продукция предприятий нефтегазоперерабатывающей отрасли занимает более 95% в объеме обрабатывающих отраслей, их вклад в экономику региона в настоящее время весьма незначителен – порядка 2% (рисунок 3.35).

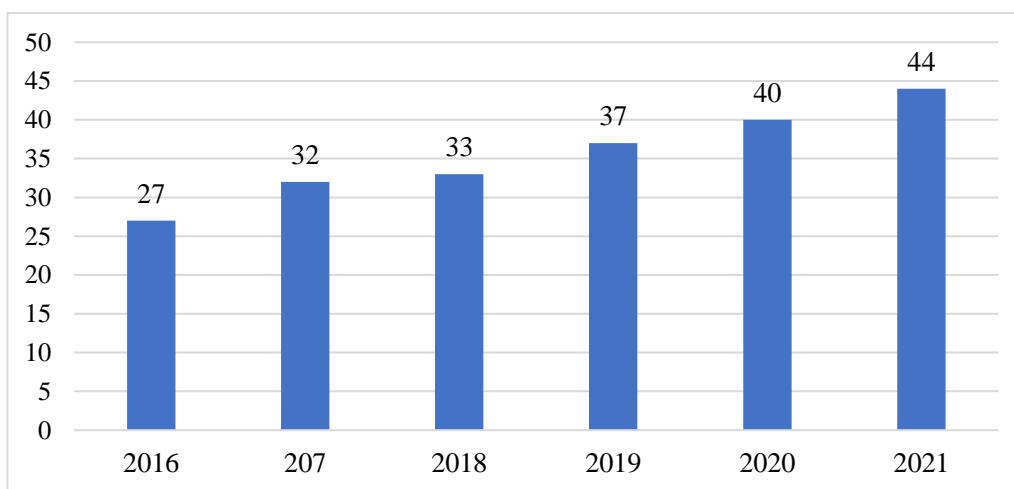


Рисунок 3.38 – Добыча нефти, млн.тонн

Источник: [22, с. 29]

Уровень ВРП в расчете на одного жителя выше среднероссийского уровня почти в 8 раз и в 5 раз – выше среднего значения по УрФО. Автономный округ входит в группу регионов с благополучной социальной ситуацией, которая характеризуется высокой покупательной способностью населения, низкой долей населения с доходами ниже прожиточного

минимума, низким уровнем безработицы, отсутствием просроченной задолженности по выплате заработной платы, увеличением численности населения за счет естественного прироста. Уровень среднедушевых денежных доходов населения и реального размера начисленных пенсий находится выше среднероссийского уровня (рисунок 3.36).



Рисунок 3.39 – Динамика среднедушевых денежных доходов населения

Источник: [22, с. 48]

Сегодня в экономике автономного округа занято более 400 тыс. человек. Несмотря на достаточно высокую долю трудоспособного населения, высокие темпы и потенциал экономического развития в сочетании с малонаселенностью обуславливают дефицит трудовых ресурсов в регионе (рисунок 3.37).

В регионе регистрируется самый низкий уровень безработицы среди регионов УрФО – 3,2% (на конец 2017 года), кроме того, регион входит в пятёрку лидеров с низким уровнем безработицы среди субъектов Российской Федерации (4 место). В среднем по округу потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, превышает численность безработных граждан более чем в 5 раз.



Рисунок 3.40 - Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс. чел.

Источник: [22, с. 41]

В регионе регистрируется самый низкий уровень безработицы среди регионов УрФО – 3,2% (на конец 2017 года), кроме того, регион входит в пятёрку лидеров с низким уровнем безработицы среди субъектов Российской Федерации (4 место). В среднем по округу потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, превышает численность безработных граждан более чем в 5 раз.

Несмотря на востребованность трудовых ресурсов, на Ямале с 2012 года отмечается миграционный отток населения. Основная причина выбытия населения – поиски работы в регионах России с благоприятными климатическими условиями, поэтому наиболее высокая миграционная активность характерна для населения в трудоспособном возрасте [13, с. 16].

Масштабные инвестиционные проекты, реализуемые в округе, требуют привлечения в регион дополнительных трудовых ресурсов (в том числе, специалистов, работающих вахтовым методом). В связи с этим, третий год подряд в регионе стабильно растёт численность занятых в экономике (2017 год (оценка) – 406,2 тыс. человек, 2016 год (отчет) – 403,0 тыс. человек).

Особенностью регионального рынка труда является его подвижность. Колебание потребности в трудовых ресурсах зависит от стадии жизненного

цикла инвестиционных проектов – в период строительства она может в десятки раз превышать потребность, необходимую в стадии эксплуатации объекта. Например, в стадии строительства «Ямал СПГ» было мобилизовано более 30 тысяч специалистов разной квалификации. В стадии эксплуатации объекта потребность снизилась до 1 тысячи. Второй особенностью является зависимость профиля трудовых ресурсов округа от характеристики создаваемых объектов.

В целом с начала развития промышленных территорий миграция является естественным процессом развития округа. Накопленный миграционный оборот населения, например, только в период 2010-2017 годов составил 607,3 тыс. человек.

В структуре доходов населения округа заработная плата составляет 75%. В 2017 году уровень средней заработной платы в регионе достиг 89,9 тыс. рублей. Наиболее высокооплачиваемыми в округе являются работники организаций, занимающихся добычей полезных ископаемых, где уровень среднемесячной заработной платы в 1,5 раза превышает уровень средней заработной платы в округе (рисунок 3.38).

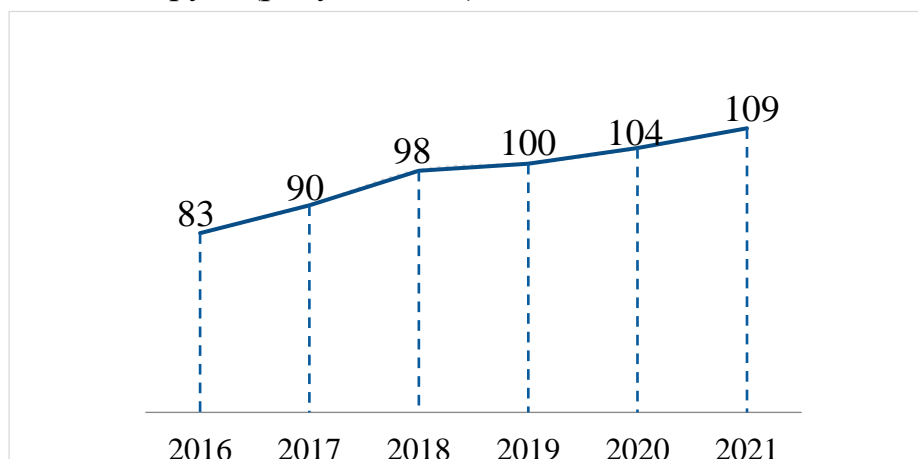


Рисунок 3.41 - Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.

Источник: [22, с. 14]

Дефицит кадров может привести к ограничению экономического роста в регионе. Для удовлетворения потребности региональной экономики в

трудовых ресурсах, необходимо создание условий для привлечения трудовой миграции, включая развитие транспортной инфраструктуры, создание рынка арендного жилья и иной социальной инфраструктуры.

Задача кадрового обеспечения промышленного роста на Ямале решается в рамках регионального проекта «Рабочие кадры для Арктики» с участием крупных предприятий, реализующих комплексные инфраструктурные проекты в округе. В реализации мероприятий по кадровому обеспечению экономики автономного округа принимают участие 10 предприятий нефтегазодобывающей отрасли: АО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»; ООО «РН-Пурнефтегаз»; ООО «Газпром добыча Ямбург»; ООО «Газпром добыча Уренгой»; АО «РОСПАН Интернешнл»; ЗАО «Нортгаз»; ОАО «Севернефтегазпром»; ООО «Газпром добыча Надым»; ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»; ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

Кадровая потребность экономики Ямала на среднесрочную и долгосрочную перспективу во многом будет обусловлена реализацией ключевых для государства проектов. Создаются высокотехнологичные производства, для которых потребуются высококвалифицированные инженерные и рабочие кадры, соответствующие современным стандартам и передовым технологиям.

Автономный округ является одним из малонаселенных регионов России, при этом по темпам и потенциалу экономического развития относится к группе лидеров. В силу сочетания этих причин регион испытывает недостаток трудовых ресурсов, в том числе, недостаток квалифицированных специалистов. Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на 1 вакансию) уменьшился с 0,98 в 2010 году до 0,18 в 2017 (по России коэффициент напряженности практически не изменился и составил 0,6).

Характерной особенностью рынка труда является привлечение в регион иностранных и межрегиональных трудовых мигрантов, которые преимущественно работают в сфере добычи полезных ископаемых и

строительстве – свыше 17% занятых в экономике округа работают вахтовым методом и проживают за пределами Ямала, более 8,0% работников – иностранные граждане.

Преодоление указанной проблемы обуславливает необходимость поиска принципиально новых подходов к воспроизводству рабочей силы, предполагает принятие управленческих решений в сфере занятости. Для формирования обоснованных решений необходимо опираться на долгосрочный прогноз потребности в квалифицированных кадрах. С этой целью в регионе на постоянной основе ведётся работа по прогнозированию потребности рынка труда автономного округа в квалифицированных кадрах. По итогам исследований на основе макроэкономической методики прогнозирования с учетом опроса работодателей, проведенного в 2017 году, определен набор востребованных профессий в экономике ЯНАО, который представлен в Приложении 2.

Основной задачей нашего исследования является разработка рекомендаций с целью обеспечение устойчивого повышения уровня и качества жизни населения в Ямало-Ненецком автономном округе для создания благоприятных условий привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда региона в нефтегазовый комплекс. В рамках приоритетных направлений развития предусмотрен комплекс мероприятий, реализация которых будет являться основой для разработки государственных программ ЯНАО.

Развитие энергетики и жилищно-коммунального комплекса.

Целью политики в сфере энергетики и жилищно-коммунального комплекса является обеспечение энергобезопасности потребителей, повышение качества жилищно-коммунальных услуг, а также обеспечение их доступности для населения. Достижению поставленной цели будет способствовать решение следующих задач:

- 1) обеспечение устойчивого энергоснабжения потребителей;
- 2) повышение качества питьевой воды и очистки сточных вод;
- 3) создание комфортной городской среды.

Перспективный баланс электроэнергии (мощности) в централизованной части энергосистемы автономного округа характеризуется как дефицитный. В этой связи для повышения уровня энергонезависимости региона в первую очередь планируется размещение дополнительных энергетических мощностей, в том числе за счет строительства энергоблока ПГУ Тарко-Сале. Также планируется рассмотреть вопросы по присоединению к централизованной части энергосистемы населенных пунктов: с. Красноселькуп, с. Ныда, с. Нори, с. Кутотьюган, с. Аксарка, с. Белоярск, с. Харсаим, п. Тазовский, с. Газ-Сале. Наиболее перспективными населенными пунктами для подключения к единой энергосистеме являются г. Лабытнанги и пгт. Харп Приуральского района. В изолированных энергосистемах основная деятельность в сфере энергоснабжения будет направлена на поэтапную замену устаревших объектов генерации населенных пунктов и строительство локальных электростанций.

Для решения задачи по повышению качества питьевой воды и очистки сточных вод нужно продолжить строительство и реконструкцию объектов водоснабжения и водоочистки. В ЯНАО будет продолжено оснащение небольших населенных пунктов блочными станциями водоочистки. В первом квартале 2019 года была произведена установка 17 блочных водоочистных сооружений в 15 поселениях Красноселькупского, Пуровского, Тазовского, Надымского, Приуральского и Шурышкарского районов. Таким образом, вся потребность муниципальных образований в оснащении небольших населенных пунктов станциями водоочистки удовлетворена. До 2030 года необходимо завершить реконструкцию водоочистных сооружений в г. Салехард, г. Муравленко и г. Надым, реализовать проект по обеспечению питьевой водой населения г. Лабытнанги. В целях улучшения качества очистки сточных вод и уменьшения антропогенного воздействия на водные объекты планируется завершить работы по реконструкции канализационных очистных сооружений в г. Салехарде, г. Муравленко и г. Лабытнанги, а также строительству таких сооружений в г. Тарко-Сале, с. Ныда, с. Яр-Сале, второй

очереди проекта по канализации промзоны г. Ноябрьска. С 2019 года начнется оснащение малых населенных пунктов блочными канализационными очистными сооружениями. Потребность в оснащении небольших населенных пунктов блочными очистными сооружениями водоснабжения и канализации будет полностью удовлетворена.

В рамках решения задачи по созданию комфортной городской среды должна быть продолжена работа по реализации первоочередных мероприятий по благоустройству общественных и дворовых территорий с широким вовлечением граждан и заинтересованных лиц. С учетом мнения граждан будет проведена актуализация действующих правил благоустройства, что качественно изменит уровень планирования и реализации мероприятий по благоустройству. Будут запущены механизмы поддержки мероприятий по благоустройству, инициированных гражданами, а также открыты возможности финансового или трудового участия граждан и организаций в реализации мероприятий по благоустройству, сформированы инструменты общественного контроля за реализацией мероприятий на территории муниципальных образований. В результате реализации первоочередных мероприятий по формированию комфортной городской среды к 2023 году планируется благоустроить все нуждающиеся дворовые территории исходя из минимального перечня работ и реализовать не менее 300 дизайн-проектов общественных территорий в населенных пунктах, что выведет на современный уровень качество городской среды и улучшит внешний облик территорий городов и поселков в автономном округе.

Развитие транспорта.

Целью политики в сфере развития транспортной инфраструктуры является формирование единого экономического пространства автономного округа на базе сбалансированного развития эффективной транспортной инфраструктуры.

Основные усилия должны быть направлены на создание межрегиональных транспортных коридоров с целью реализации транзитного

потенциала автономного округа, обеспечение бесперебойной круглогодичной связью поселений в автономном округе с региональной дорожной сетью, административных центров муниципальных районов и поселений в автономном округе с региональной и общероссийской сетью автомобильных дорог. В регионе до 2024 года планируется реализовать один из крупнейших инвестиционных проектов по созданию новой железнодорожной магистрали - Северный широтный ход (Обская - Салехард - Надым - Пангоды - Новый Уренгой - Коротчаево). Реализация данного проекта позволит обеспечить транспортную доступность и круглогодичную связь основных городов и населенных пунктов региона.

С целью обеспечения полного и качественного удовлетворения спроса населения автономного округа в пассажирских перевозках необходимо строительство железнодорожного вокзала в п. Пурпе.

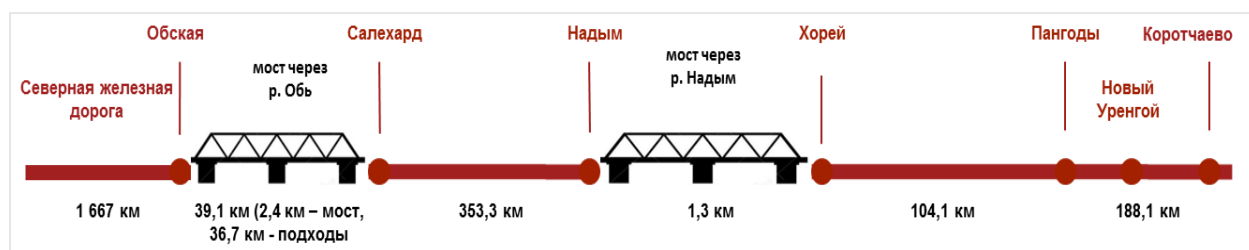


Рисунок 3.42. Северный широтный ход

Источник: [18, с. 57]

Приоритетной является задача строительства автомобильных дорог. Планируется завершение строительства автомобильной дороги Сургут – Салехард, участок Надым – Салехард. Реализация данного инвестиционного проекта обеспечит выход на общероссийскую сеть автомобильных дорог шести населенным пунктам в западной части округа. Необходимо рассмотреть вопрос строительства автомобильной дороги по направлению «Коротчаево - Красноселькуп, в том числе строительство мостового переход через р. Пур. Реализация проекта позволит расширить транспортную инфраструктуру автономного округа, исключить ряд населенных пунктов из числа территорий

с ограниченными сроками доставки грузов.

Также нужно рассмотреть вопрос строительства «хордовых» автомобильных дорог, которые позволят значительно уменьшить перепробег автомобильного транспорта и, соответственно, себестоимость таких перевозок. На условиях концессии в ЯНАО планируется строительство автомобильной дороги Муравленко – Надым. Помимо строительства автомобильных дорог нужно осуществлять приведение транспортно-эксплуатационных показателей автомобильных дорог в соответствие нормативным требованиям.

В рамках решения задачи по развитию воздушного транспорта необходимо предусмотреть: реконструкция и модернизация аэропортовых комплексов в городе Салехарде и в селе Красноселькуп; проектирование, строительство, реконструкция и использование (эксплуатация) аэропортового комплекса в г. Новый Уренгой на условиях концессионного соглашения; приобретение и замена спецавтотранспорта и спецоборудования, выработавших назначенный ресурс; строительство и реконструкция вертолетных площадок для организации перевозки пассажиров.

В рамках решения задачи по развитию водного транспорта необходимо предусмотреть: строительство современных причальных сооружений; приобретение скоростных и водоизмещающих комфортабельных пассажирских судов; улучшение условий судоходства; повышение уровня безопасности перевозок.

Задача по обеспечению доступности транспортных услуг для населения, не обеспеченного наземной транспортной связью, должно решаться путём субсидирования пассажирских перевозок водным и воздушным транспортом по социально-значимым маршрутам. Также субсидии необходимо предоставлять организациям, осуществляющим аэропортовые виды деятельности, по которым ставки аэропортовых сборов и тарифы за наземное обслуживание воздушных судов установлены ниже экономически обоснованных расходов авиапредприятия в результате государственного

регулирования тарифов.

Развитие связи.

Целью политики в сфере развития связи является обеспечение населения автономного округа современными услугами связи. Для достижения указанной цели необходимо решить ряд важных задач.

Первоочередной задачей является развитие инфраструктуры связи. В этой части основные усилия должны быть сосредоточены на ликвидации цифрового неравенства на территории автономного округа и обеспечение сельских населённых пунктов с населением свыше 500 человек услугами связи, широкополосным доступом к сети Интернет. Эти меры позволят подключить малые отдалённые населённые пункты и фактории к сети Интернет, обеспечить доступ населения к государственным и муниципальным услугам в электронном виде.

Операторы мобильной связи, расширяя существующие сети на территории автономного округа, будут осуществлять строительство сетей подвижной связи 4-го поколения. Необходимо повышать качество междугородной и международной телефонной связи, мобильной связи, значительно увеличить скорость доступа к сети Интернет, а также расширять объемы предоставляемых услуг, связанных с продолжающимся вводом в эксплуатацию наземной инфраструктуры связи, включая волоконно-оптические и радиорелейные линии передачи.

Развитие связи также должно быть направлено на обеспечение мобильной связью удаленных малонаселенных пунктов автономного округа и автомобильных дорог сезонного использования, присутствие в отдаленных населенных пунктах нескольких операторов мобильной связи, обеспечение сплошного покрытия автомобильных дорог регионального значения. В целях создания условий по обеспечению услугами связи в отдаленных и труднодоступных населенных пунктах автономного округа необходимо продолжить работу по оказанию государственной поддержки муниципальным районам в автономном округе. Результатом должно стать улучшение качества

предоставляемых услуг связи в 9 отдалённых сельских населенных пунктах региона.

Необходимо улучшить качество телевизионного изображения и звука, увеличить количество принимаемых телеканалов и спектр предоставляемых сервисов на территории автономного округа путем расширения сети цифрового телевидения. В целях максимального охвата населения автономного округа цифровым наземным вещанием первого пакета каналов РТРС-1 необходимо построить 2 дополнительных объекта цифрового эфирного радиовещания в городе Лабытнанги и на станции Обская. В результате ожидаемый охват услугами цифрового вещания составит 96,08%. Создание и развитие единой региональной сети телерадиовещания в автономном округе предусмотрено на базе действующей сети распространения окружных каналов радио и телевидения с использованием создаваемых наземных каналов связи.

Развитие жилищной сферы.

Основной целью в сфере жилищной политики региона является обеспечение улучшения жилищных условий не менее 18 тыс. семей в год (рисунок 3.40).

Для ее достижения предусматривается решение следующих задач:

- 1) увеличение объёмов жилищного строительства;
- 2) обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда;
- 3) формирование в автономном округе рынка доступного арендного жилья;
- 4) повышение доступности ипотечного кредитования.

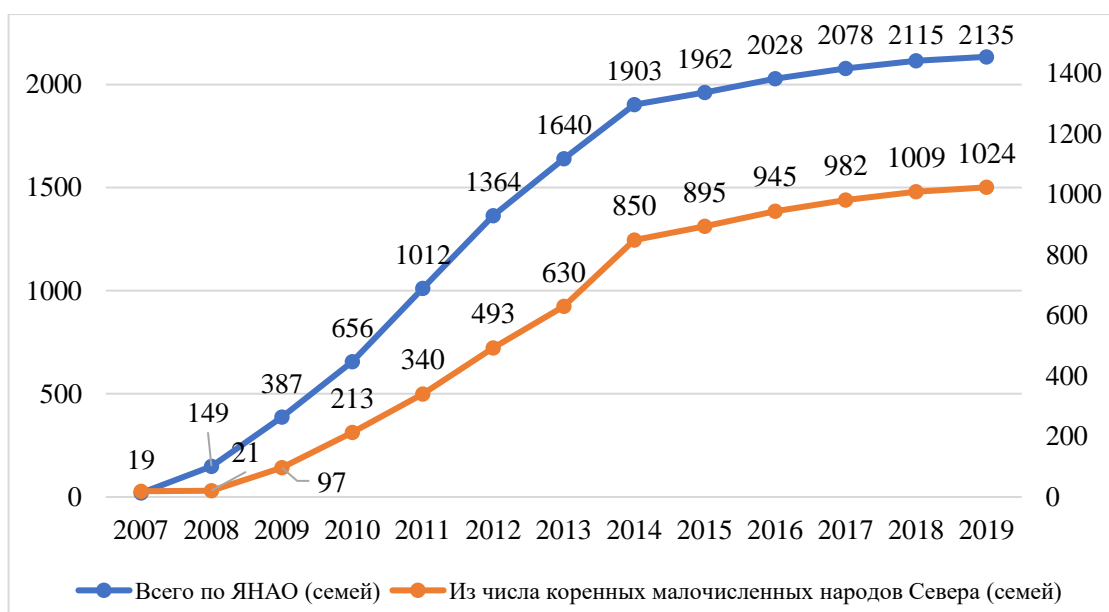


Рисунок 3.43. Количество семей, улучшивших жилищные условия
(нарастающим итогом)

Источник: [18, с. 76]

Для решения задачи по увеличению объемов жилищного строительства в 2024 году планируется обеспечить ввод в эксплуатацию порядка 360 тыс. кв. м. жилья и сохранить такой уровень годового ввода жилья до 2030 года. Этого результата планируется достичь как за счет мер государственной поддержки, так и путем увеличения притока частных инвестиций и кредитных ресурсов в жилищное строительство, развития современных технологий и совершенствования системы подготовки квалифицированных рабочих в данной сфере, устранения административных барьеров при реализации проектов и обеспечения участков под жилищное строительство инженерной инфраструктурой. Должна оказываться государственная поддержка индивидуальным застройщикам, особое внимание необходимо уделить поддержке индивидуальных застройщиков в сельских территориях.

В рамках решения задачи по формированию в автономном округе рынка доступного арендного жилья коммерческого использования необходимо создание организации с функциями оператора по строительству и эксплуатации арендного жилья. Строительство наемных домов позволит

гражданам, совокупный семейный доход которых не позволяет приобрести жилое помещение в собственность даже за счет жилищного кредита или займа, улучшить свои жилищные условия путем найма жилого помещения. В целях строительства объектов наёмного жилья необходимо оказывать государственную поддержку инвесторам, в том числе возмещать затраты юридическим лицам, связанные с оплатой процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях на строительство арендного жилья. Таким образом, создание в регионе рынка доступного арендного жилья и развитие некоммерческого жилищного фонда является важным аспектом для перехода к устойчивому функционированию и развитию жилищной сферы региона.

Повышение доступности ипотечного жилищного кредитования должна осуществляться путем создания возможностей для приобретения (строительства) ими жилья с использованием ипотечного кредита, ставка по которому должна быть менее 8 процентов, в том числе для семей со средним достатком. Решение этой задачи будет осуществляться в соответствии с программой льготного ипотечного кредитования, реализуемой АО «Ямальская ипотечная компания» совместно с АО «ДОМ.РФ», в рамках которой граждане могут получать ипотечные займы по сниженным процентным ставкам. На сегодняшний день такое снижение возможно на три процентных пункта от действующей процентной ставки, установленной АО «ДОМ.РФ», что позволяет гражданам получать ипотечные займы по ставке 5,75 %, а многодетным семьям по ставке 5,25 %.

Развитие и модернизация общего образования.

Целью политики в сфере общего образования является повышение конкурентоспособности образования в ЯНАО. Для достижения цели по обеспечению образовательного потенциала населения региона предусматривается решение следующих задач:

- 1) достижение современного качества образования;

2) обеспечение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет.

Одна из главных задач развития и модернизации образования – повышение качества образования – должна быть реализована посредством следующего комплекса мер:

- внедрение на уровнях основного общего и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлечённости в образовательный процесс, а также обновление содержания и совершенствование методов обучения предметной области «Технология»;

- создание условий для раннего развития детей в возрасте до трёх лет, реализация программы психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, получающих дошкольное образование в семье;

- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;

- обеспечение равного доступа к инфраструктуре воспитания детей, требующих особой заботы общества и государства, включая детей с ограниченными возможностями здоровья.

Доступность дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет необходимо обеспечить за счёт создания дополнительных мест в образовательных учреждениях. Дополнительные места будут создаваться путём строительства и реконструкции зданий детских садов, приспособления помещений дошкольных учреждений под ясельные группы, открытия групп кратковременного пребывания.

Развитие и модернизация системы здравоохранения.

Целью политики в сфере здравоохранения является улучшение демографической ситуации и ожидаемой продолжительности жизни,

повышение качества и доступности медицинской помощи. Эффективному функционированию системы здравоохранения будет способствовать решение следующих задач:

- 1) повышение качества и доступности медицинской помощи;
- 2) повышение оснащенности и эффективности использования медицинского оборудования и коечного фонда медицинских организаций;
- 3) кадровое обеспечение системы здравоохранения;
- 4) информатизация сферы здравоохранения и внедрение технологий телемедицины;
- 5) строительство объектов здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям.

Решение задачи по повышению качества и доступности медицинской помощи должно быть направлено на развитие амбулаторно-поликлинической помощи с усилением профилактической, диагностической и диспансерной составляющей.

Дальнейшее развитие необходимо обеспечить «бережливым» технологиям в системе здравоохранения ЯНАО, позволяющим оптимизировать производственные процессы и сократить временные и финансовые потери, повысив доступность и качество оказания медицинской помощи населению. Планомерно это позволит сократить время ожидания пациентов в очереди при обращении граждан на прием в медицинскую организацию.

Должно завершиться формирование сети медицинских организаций первичного звена здравоохранения с использованием в сфере здравоохранения геоинформационной системы. Для повышения доступности медицинской помощи сельскому населению необходимо продолжить работу по развитию передвижных форм оказания плановой медицинской помощи путем увеличения количества выездов мобильных медицинских бригад.

Для увеличения доступности внутрисосудистых вмешательств, с учетом транспортной схемы округа, должно быть запланировано открытие третьего

регионального сосудистого центра в г. Новый Уренгой. С целью своевременного оказания медицинской помощи онкологическим больным необходимо внедрить лучевую терапию на территории автономного округа. Должна совершенствоваться система пренатальной диагностики риска хромосомных нарушений у плода.

В медицинские организации округа необходимо внедрить инновационные медицинские технологии, включая систему ранней диагностики и дистанционный мониторинг состояния здоровья пациентов. Применение новых видов лечения будет способствовать формированию медицинского туризма в регионе.

Для оказания реабилитационной помощи больным, страдающим хроническими заболеваниями, необходимо осуществить организацию отделений медицинской реабилитации в восточной и западной зонах региона.

Для эффективного использования коечного фонда медицинских организаций и медицинского оборудования должна быть продолжена реализация мероприятий по оптимизации структуры коечного фонда медицинских организаций, материально-техническому, лекарственному обеспечению больниц в соответствии с 3-х уровневой системой оказания медицинской помощи, совершенствовании схем маршрутизации больных.

Укрепление кадрового потенциала должно быть направлено на обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами, включая внедрение системы непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных технологий.

Информатизация сферы здравоохранения должна получить дальнейшее развитие за счёт внедрения лабораторных информационных систем, центрального архива медицинских изображений, в том числе подключение диагностических аппаратов.

Для увеличения доступности медицинских услуг необходимо осуществление подключения к региональной телемедицинской системе

удаленных территорий, находящихся в труднодоступных местах, и организация удалённого мониторинга за состоянием пациента.

Модернизация объектов здравоохранения предусматривает строительство объектов для оказания первичной медико-санитарной помощи, отвечающих установленным санитарно-гигиеническим нормам, а также развитие сети детских и сельских поликлиник, что позволит улучшить их материально-техническую базу. Кроме того, во всех сельских поселениях необходимо обеспечить размещение фельдшерско-акушерских пунктов или фельдшерских пунктов в модульном исполнении.

Развитие культуры.

Целью политики в сфере культуры ЯНАО должно стать повышение уровня удовлетворения социальных и духовных потребностей населения. Для достижения цели предусмотрено решение ряда задач.

Необходимо проведение работы по созданию единого информационного пространства с целью обеспечения доступа каждого жителя автономного округа к максимально полному комплексу культурных услуг на базе компьютерных информационных систем в области библиотечного и музейного дела, публичного представления материального и нематериального культурного наследия, исполнительских искусств, а также обеспечения доступа к отечественным и мировым ресурсам.

Одним из направлений развития должно стать формирование инновационных центров на базе библиотек, реализации проектов, направленных на повышение медиаграмотности населения, в том числе детей и юношества, развитие дистанционных форм обслуживания населения округа на основе внедрения современных видов информационно-коммуникационных технологий.

Приоритетным направлением развития музейного дела в автономном округе является продвижение информационных технологий, модернизация культурных пространств за счет современного мультимедийного музейного оборудования.

Современные реалии, запросы общества на высокое качество образования обуславливают необходимость существенных изменений в сфере творческого образования. Необходимо продолжение работы по организации обучения специалистов-преподавателей, одаренной молодежи в ведущих творческих школах России, поиску и поддержке одаренных детей и молодежи, и перспективных специалистов.

В части дальнейшего развития профессионального искусства округа должна быть продолжена работа по созданию и продвижению конкурентоспособных региональных культурных продуктов; внедрению современных информационных и управленческих технологий продвижения профессионального искусства; организации виртуальных театральных площадок, виртуальных концертных залов в муниципальных образованиях округа.

Обеспечение безопасности граждан.

Целью политики в сфере обеспечения безопасности граждан является сохранение высокого уровня комплексной безопасности населения автономного округа. Для достижения указанной цели в регионе необходимо решить следующие задачи:

- 1) защита граждан от преступных посягательств, проявлений терроризма и экстремизма;
- 2) предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- 3) снижение рисков несчастных случаев и профессиональной заболеваемости работников на производстве;
- 4) обеспечение качества и безопасности потребляемых и производимых в автономном округе пищевых продуктов, товаров и услуг.

Реализация задач по обеспечению безопасности и правопорядка, защите граждан от преступных посягательств, проявлений терроризма и экстремизма должна быть обеспечена за счет: развития интеллектуальных систем видеонаблюдения в жилых зонах, транспортных узлах, на улицах и в

общественных местах; поддержки участия общественных формирований и граждан в правоохранительной деятельности; внедрения инновационных и информационно-цифровых технологий для повышения правовой грамотности населения, информирования об угрозах общественной безопасности, защиты граждан от преступных посягательств и профилактики правонарушений.

Решение задач по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера должна обеспечиваться за счет: строительства 20 объектов и проведения капитального ремонта на 16 объектах противопожарной и аварийно-спасательных служб автономного округа; приобретения пожарной и спасательной техники и доведение оснащенности до 100%; создания в подразделениях противопожарной службы автономного округа газодымозащитной службы; создания подразделений противопожарной службы в сельских населенных пунктах, в которых они отсутствуют; совершенствования методов предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожаров, в том числе с использованием новых современных технологий и оборудования; обеспечение 100 % охвата населения системами оповещения населения об угрозе или возникновении чрезвычайных ситуаций.

Снижение рисков несчастных случаев и профессиональной заболеваемости работников на производстве должна осуществляться по следующим направлениям: обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей; информирование организаций и населения по вопросам охраны труда через электронные средства массовой информации и выпуски печатных изданий по тематике охраны, безопасности и гигиены труда; проведение смотров-конкурсов для повышения уровня социальной защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Качество и безопасность потребляемых и производимых в регионе пищевых продуктов, товаров и услуг должно быть обеспечено за счет проведения выборочных лабораторных исследований, поступающих в ЯНАО

продовольственных товаров, с последующим информированием населения о результатах проведенных исследований. Также должна осуществляться проверка соответствия показателей качества установленным требованиям производимой в автономном округе продукции. Рекомендуется создание базы регионов Российской Федерации и предприятий, зарекомендовавших себя с положительной стороны в части качества и безопасности выпускаемой продукции, для дальнейшего развития торговых отношений.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Содержание понятия «международный (мировой) рынок труда» из-за наслоений последних лет приобрело многозначность, мешающую точности анализа. В связи с этим нами изучены различные подходы к определению понятия «мировой рынок труда», на основе которых было дано авторское определение понятия «мировой рынок труда нефтяной отрасли» в рамках институционального подхода: система экономических механизмов, норм, инструментов, обеспечивающих взаимодействие спроса на труд со стороны нефтяных компаний и его предложения со стороны работников нефтяной отрасли на межгосударственном уровне.

Были рассмотрены существующие исследования, которые объясняют факторы, привлекающие иностранных работников в страны-реципиенты. По результатам анализа были сделаны следующие выводы: существует положительная связь между ВВП на душу населения и притоком иностранной рабочей силы; существует положительная связь между обменным курсом и притоком иностранной рабочей силы; существует отрицательная связь между уровнем безработицы и притоком иностранной рабочей силы; существует отрицательная связь между государственной политикой и притоком иностранной рабочей силы.

Нами рассмотрено воздействие международной трудовой миграции на экономику страны на макро- и микроэкономическом уровне с точки зрения существующих эмпирических исследований. Экономические выгоды от международной трудовой миграции огромны, поскольку свободное перемещение работников приводит к перераспределению рабочей силы, что делает ее использование более эффективным, и в дальнейшем это способствует увеличению общественного благосостояния. Основное положительное иммиграционное трудовое воздействие оказывается на валовой внутренний продукт на душу населения и уровень занятости как коренного населения, так и иностранных мигрантов.

Исследование рынка труда в Российской Федерации позволила прийти к ряду заключений. Во-первых, на рынке труда России прослеживается довольно высокий уровень безработицы. Во-вторых, рынок характеризуется невысоким уровнем пособий по безработице. В-третьих, Россия находится на 16-18 месте из числа всех стран мира по уровню заработной платы. В-четвертых, на рынке труда Российской Федерации имеются закрепившиеся тенденции увеличения теневой занятости и выплаты неофициальной заработной платы. В-пятых, мы можем констатировать глубокую территориальную дифференциацию занятости в депрессивных и экономически активных регионах.

В последние десятилетия Россия активно включилась в международный обмен трудовыми ресурсами и превратилась в одного из крупнейших мировых реципиентов мигрантов. Основная масса мигрантов, прибывающих в Россию из-за рубежа, являются выходцами из стран СНГ. Основной причиной внешней миграции выступают причины семейного и личного характера. Однако доля иммигрантов, относящихся к данной категории, существенно снизилась с 2008 года, в то время как процент иммигрантов, причиной миграции которых стало трудоустройство вырос практически в 2 раза. Анализ структуры иммигрантов по уровню профессионального образования позволяет заключить, что в настоящее время более половины иммигрантов имеют профессиональное образование. Анализ структуры трудовой иммиграции по отраслям экономики позволяет заключить: наибольшее число трудовых иммигрантов в Российской Федерации трудоустраиваются в строительную отрасль. На втором месте находится отрасль оптовой и розничной торговли – 16,6 %. Доля иностранных иммигрантов в промышленном комплексе России составляет менее 2,6 %.

Нефтяная отрасль России является самой привлекательной из всех остальных отраслей экономики страны для трудоустройства в виду высокого уровня оплаты труда работников отрасли и тенденцией по снижению уровня опасности условий труда. Более того в отрасли наблюдается потребность в

кадрах, которая может быть восполнена за счёт привлечения иностранной рабочей силы. Однако согласно анализу трудовой миграции по структуре иностранных трудовых мигрантов, очень небольшой процент трудовой миграции осуществляется в отрасль «Добыча полезных ископаемых». Таким образом, перед нефтяными компаниями, а также перед региональными властями стоят задачи по повышению привлекательности нефтяной отрасли и нефтяных регионов России для иностранных трудовых мигрантов.

Одной из ключевых задач магистерской диссертации было выявление факторов привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда нефтяной отрасли России и страны в целом посредством эконометрического моделирования. На основе проведенного эконометрического моделирования мы можем заключить, что факторами привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда регионов России являются: объем услуг населению, обеспеченность населения региона услугами по здравоохранению, наличие автодорог. Отрицательное влияние на уровень потоков международной миграции в регионах оказывают: удаленность регионального центра от Москвы, доля добывающей промышленности в ВРП, а также количество студентов. Аналогичная эконометрическая оценка была проведена для группы нефтяных регионов. Однако по результатам анализа ни одна из переменных не продемонстрировала свою статистическую значимость, то есть оказалось невозможным определить факторы привлечения иностранной рабочей силы в отдельно взятую группу нефтяных регионов России.

Ямало-Ненецкий автономный округ, как часть Арктической зоны Российской Федерации, относится к геостратегическим территориям России, имеющим существенное значение для обеспечения территориальной целостности страны и безопасности государства. Основа экономики региона – это крупнейшие запасы углеводородов. Характерной особенностью рынка труда является привлечение в регион иностранных и межрегиональных трудовых мигрантов, которые преимущественно работают в сфере добычи полезных ископаемых и строительстве. Однако автономный округ является

одним из малонаселенных регионов России, при этом по темпам и потенциалу экономического развития относится к группе лидеров. В силу сочетания этих причин регион испытывает недостаток трудовых ресурсов, в том числе, недостаток квалифицированных специалистов.

Основной задачей исследования была разработка рекомендаций с целью обеспечение устойчивого повышения уровня и качества жизни населения в Ямало-Ненецком автономном округе для создания благоприятных условий привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда региона в нефтегазовый комплекс. В рамках приоритетных направлений развития предусмотрен комплекс мероприятий, реализация которых будет являться основой для разработки государственных программ ЯНАО: развитие энергетики и жилищно-коммунального комплекса; развитие транспорта; развитие связи; развитие жилищной сферы; развитие и модернизация общего образования; развитие и модернизация системы здравоохранения; развитие культуры; обеспечение безопасности граждан.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Ананьев Р.О. Новые процессы в занятости населения в условиях перехода к рыночной экономике // Вопросы экономики. - 2015. - №9. - с.12-14.
2. Барковский А.Ф. Привлечение в Россию иностранных трудовых мигрантов: необходимость селективного подхода / А.Ф. Барковский, И.Ф. Барковский // Общество и экономика. 2016.-№1.- с. 111-128.
3. Безработица и ее последствия для трудоспособного населения [Электронный ресурс] / Режим доступа: // <http://www.minfin.ru/index.php?start=6&topic=budget&yearyear2=%&month2=%>
4. Бекашев Д.К. Международное трудовое право: учеб. пособие. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2016. – с. 346
5. Бердыклычева Н.М. Чужие в городе трудовая миграция // Мониторинг общественного мнения. - 2018. - N 2. - С.101-108.
6. Блинова М.С. Миграционные процессы в современной России: глобальные тенденции и региональные аспекты // Социальные науки и современное общество. - 2016.- № 2.
7. Власов, В.И., Крапивин О.М. Постатейный комментарий к Закону РФ «О занятости населения в Российской Федерации». - Система ГАРАНТ, 2015. - 443 с.
8. Волынский, Г.Ю. К вопросу о безработице в переходный период // Российский экономический журнал. - 2015. - №1. - С.28-35.
9. Годовой отчет ОАО «Газпром» за 2017 год [Электронный ресурс]. - режим доступа: <http://ar2014.gazprom-neft.ru/>
10. Годовой отчет ОАО «Новатэк» за 2017 год [Электронный ресурс]. - режим доступа: <http://www.novatek.ru/>.
11. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» - М.: Проспект, 2014. - 24 с.

12. Ионцев В.А. Международная миграция населения: теория и история изучения. М.: Диалог-МГУ- 1999
13. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ : офиц. текст. - М. : Высшая школа, 2015. - 158 с.
14. Мацкуляк, И.Д. Стратегия занятости: предотвращение безработицы (политико-экономический аспект). - М.: Экономика, 2016. - 221 с.
15. Миграция населения в России: тенденции, проблемы, пути решения [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://ac.gov.ru/files/publication/a/16766.pdf>
16. Мкртчян Н. «Западный дрейф» внутрироссийской миграции // Отечественные записки, № 4 (19). [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.strana-oz.ru/2004/4/zapadnyu-dreyf-vnutrirossiyskoj-migracii>
17. Основные социально-экономические показатели по Российской Федерации за 2015-2017 годы (по материалам Госкомстата России) // Вопросы статистики. - 2015. - №1. - С.8-18.
18. Официальный сайт Департамента финансов Ямало-Ненецкого автономного округа [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://feaweb.yamalfin.ru/index.php/razdely/ispolnenie-byudzhetrov-podkhodam/fo-0002-0003-03>.
19. Перспективы развития рынка труда и занятости населения в России [Электронный ресурс] / Режим доступа: // http://www.budget.ru/index.php?topic=fl_zeml
20. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 г. №324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» : по состоянию на 13 марта 2014 г. - М. : Экзамен, 2014. - 12 с.

21. Постановление Правительства РФ от 6 апреля 2004 г. №156 «Вопросы Федеральной службы по труду и занятости» : по состоянию на 08 авг. 2015 г. - М. : ИНФРА-М, 2014. - 18 с.
22. Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://www.yanao.ru/>
23. Развитие рынка труда в Российской Федерации [Электронный ресурс] /Режим доступа: [http://www.demoscope.ru/4\(28\)2003/4.html](http://www.demoscope.ru/4(28)2003/4.html)
24. Российский статистический ежегодник за 2017 год [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.gks.ru/>.
25. Рофе, А.И., Збышко Б.Г., Ишин В.В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: Учебное пособие / Под ред. А.И.Рофе. - М.: Издательство «МИК», 2016. - 318 с.
26. Руденко, Г.Г. Служба занятости и ее функции. - М.: РЭА, 2017. - 296 с.
27. Рязанцев С.В., Ткаченко М.Ф. Мировой рынок труда и международная миграция/ Москва: Экономика. 2015. — 303 с.
28. Стендинг, Г.А., Четвернина Т.Н. Загадки российской безработицы // Вопросы экономики. - 2017. - №3. - С.9-12.
29. Структура занятости населения России [Электронный ресурс] /Режим доступа: <http://www.gks.ru/index.php?topic=ul>
30. Узяков, М.Н. Трансформация российской экономики и возможности экономического роста. - М.: Издательство ИСЭПН, 2016. - 215 с.
31. Узякова Елена Сергеевна АНАЛИЗ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА // Народонаселение. 2011. №3 (53). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-sprosa-i-predlozheniya-na-rossiyskom-rynke-truda> (дата обращения: 17.03.2019).

32. Френкель, А.А. Прогноз развития экономики России на 2015-2017 годы // Вопросы статистики. - 2015. - №1. - С.12-15.
33. Экономика труда: Учебник / Под ред. Г.Р.Погосяна и Л.И.Жукова - М.: Экономика, 2016. - 241 с.
34. Экономическая теория: Учебное пособие для студентов экономических специальностей всех форм обучения /Л.А. Авдеев, Н.Н. Мильчакова, Л.М. Микитюк и др. - Сургут: Изд-во Сургут. ун-та , 2017. - 126 с.
35. Angrist, J.D.; Kugler, A.D. Protective or counter-productive? Labor market institutions and the effect of immigration on EU natives. *Econ. J.* 2016, 113, 302–331.
36. Aubry, A.; Burzynski, M.; Docquier, F. The welfare impact of global migration in OECD countries. *J. Int. Econ.* 2016, 101, 1–21.
37. Bauer, T.K.; Haisken-DeNew, J.P.; Schmidt, C.M. International Labor Migration, Economic Growth and Labor Markets—The Current State of Affairs; RWI Discussion Paper 20; Leibniz Institute for Economic Research: Essen, Germany, 2015.
38. Betz, W.; Simpson, N.B. The effects of international migration on the well-being of native populations in Europe. *J. Migr.* 2016, 2, 12.
39. Boone, J.; van Ours, J.C. *Effective Active Labor Market Policies*; IZA Discussion Paper Series 1335; Institute for the Study of Labor: Bonn, Germany, 2016.
40. Borjas, G.J. The Demand Curve is Downwards Loping: Reexamining the Impact of Immigration on the Labor Market. *Q. J. Econ.* 2016, 118, 1335–1374.
41. Brucker, H.; Fachin, S.; Venturini, A. Do foreigners replace native immigrants? A panel cointegration analysis of internal migration in Italy. *Econ. Model.* 2016, 28, 1078–1089.
42. Card, D.; DiNardo, J.E. Do immigrants inflows lead to native outflows? *Am. Econ. Rev.* 2017, 90, 360–373.

43. Card, D. Immigrant inflows, native outflows, and the local labor market impacts of higher immigration. *J. Labor Econ.* 2015, 19, 22–64.
44. Card, D.; Kluve, J.; Weber, A. Active Labour Market Policy Evaluations: A Meta-Analysis. *Econ. J.* 2017, 120, F452–F477.
45. Dustmann, C.; Casanova, M.; Fertig, M.; Preston, I.; Schmidt, C.M. *The Impact of EU Enlargement on Migration Flows*; Home Office Online Report 25/03; Research Development and Statistics Directorate, Home Office: London, UK, 2014; pp. 1–76.
46. Dustmann, C.; Fabbri, F.; Preston, I. The impact of immigration on the British labour market. *Econ. J.* 2014, 115, F324–F341.
47. European Commission. Eurostat. Database. 2017. Available online: <http://ec.europa.eu/eurostat/data/database>
48. Falzoni, A.M.; Venturini, A.; Villosio, C. *Skilled and Unskilled Wage Dynamics in Italy in the 90s: Changes in the Individual Characteristics Institutions Trade and Technology*; Working Paper Series 61; Laboratorio Ricardo Revelli (LABOR), Centre for Employment Studies: Moncalieri, Italy, 2015.
49. Gavosto, A.; Venturini, A.; Villosio, C. Do immigrants compete with natives? *Labour* 2016, 13, 603–621. [CrossRef]
50. Glitz, A. The Labor Market Impact of Immigration: A Quasi-Experiment Exploiting Immigrant Location Rules in Germany. *J. Labor Econ.* 2016, 30, 175–213.
51. Kahanec, M.; Zimmermann, K.F. *Migration, the Quality of the Labour Force and Economic Inequality*; IZA Discussion Paper Series 3560; Institute for the Study of Labor: Bonn, Germany, 2015.
52. Lee, E.S. A Theory of Migration. *Demography* 2017, 3, 47–57.
53. Longhi, S.; Nijkamp, P.; Poot, J. *The Impact of Immigration on the Employment of Natives in Regional Labour Markets: A Meta-Analysis*; ISER Working Papers Series 10; Institute for Social and Economic Research (ISER): Essex, UK, 2015.

54. Organization for Economic Cooperation and Development (OECD). *Is This Humanitarian Migration Crisis Different?* Migration Policy Debates 7; Organization for Economic Cooperation and Development: Paris, France, 2015.
55. Ozgen, C.; Nijkamp, P.; Poot, J. *Immigration and Innovation in European Regions*; Norface Migration Discussion Paper 8; NORFACE Research Programme on Migration: London, UK, 2014.
56. Rodriguez-Pose, A.; Vilalta-Bufi, M. Education, migration, and job satisfaction: The regional returns of human capital in the EU. *J. Econ. Geogr.* 2014, 5, 545–566.
57. Staffolani, S.; Valentini, E. Does immigration raise blue and white collar wages of natives? The case of Italy. *Labour* 2017, 24, 295–310.
58. Tsapenko, I.P. Social effects of immigration. *Her. Russ. Acad. Sci.* 2015, 85, 443–452.
59. UNHCR (The UN Refugee Agency). *Figures at a Glance*. 2017. Available online: <http://www.unhcr.org/figures-at-a-glance.html>
60. Zimmermann, K.F. *European Migration: What Do We Know?* Oxford University Press: Oxford, UK, 2016; pp. 237–253, ISBN 978-0-19-925735-5.

Последствия использования иностранных трудовых ресурсов для страны въезда трудовых мигрантов

Позитивные последствия	Негативные последствия
Последствия для рынка труда	
Смягчение проблемы дефицита рабочей силы.	Демпинг на рынке труда, приводящий к снижению заработной платы местных работников.
Занятость мигрантов в домашнем хозяйстве содействует занятости женщин.	Рост безработицы среди местного населения и маргинализация менее квалифицированных работников.
Повышение занятости в малом бизнесе и предпринимательстве.	Криминализация отдельных секторов рынка труда.
Обеспечение занятости на неквалифицированных работах.	
Занятость мигрантов в «непрестижных» сферах экономики содействует вертикальной мобильности местных работников.	
Последствия для развития человеческого капитала	
Повышение качества рабочей силы путем отбора молодых и квалифицированных работников (в сегменте высококвалифицированной рабочей силы).	При условии превалирования низкоквалифицированной рабочей силы и наличия замещающих тенденций снижается общий уровень национального человеческого капитала.
	Увеличение бедности (в случае деклассации мигранта по причине потери работы).
Последствия для экономического роста, для сферы производства товаров и услуг	
Появление ресурса для региональных сдвигов в экономике за счет возможностей расселения мигрантов в определенных регионах.	Блокирование возможности внедрения трудосберегающих технологий.
Снижение стоимости рабочей силы и общих издержек с этим связанных.	Снижение эффективности и производительности труда из-за вызванных использованием более дешевой рабочей силы проблем с внедрением нового оборудования и технологий.
Стимулирование дополнительной занятости, образование дополнительных рабочих мест и развитие инфраструктуры, вызванное спросом иностранных рабочих на товары и услуги.	Концентрация трудовых мигрантов не в отраслях и регионах, испытывающих нужду в дополнительной рабочей силе, а там, где можно рассчитывать на быстрый заработок.
В случае иммиграции высококвалифицированной рабочей силы возможен рост инновационной активности, увеличение производительности труда.	
Рост конкурентоспособности местных товаров и услуг за счет снижения издержек.	
Рост прямых инвестиций (в т.ч. иностранных), обусловленный наличием дешевой рабочей силы.	
Развитие транспортной сферы, как государственных, так и частных перевозок.	
Последствия для финансовой сферы и формирования бюджета государства	
Увеличение сбора налогов от заработной платы мигрантов, поступлений обязательных платежей (госпошлины, авансовые платежи и т.д.) и отчислений в социальные фонды.	Увеличение расходов на социальную помощь безработным мигрантам.
Увеличение платежей за пользование мигрантами жильем и коммунальными услугами.	Рост государственных расходов на миграционную политику.
Экономия на расходах на образование.	Дополнительное воздействие мигрантов на социальную сферу и инфраструктуру.
Замедление инфляции за счет более высокой склонности к сбережениям у иностранных работников.	Потери капитала, связанные с перечислением части заработной платы мигрантами за рубеж.
	Дополнительное негативное давление на курс национальной валюты.
Последствия для внешнеэкономической деятельности	
Рост количества совместных предприятий с экономическими субъектами страны-импортера трудовых ресурсов.	
Увеличение товарооборота между страной-экспортером и страной-импортером трудовых ресурсов.	

Набор востребованных профессий в экономике ЯНАО

1. Электросварщик ручной сварки,
2. Электрогазосварщик,
3. Оператор по добыче нефти и газа,
4. Арматурщик,
5. Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения,
6. Бетонщик,
7. Бухгалтер,
8. Врач,
9. Геодезист,
10. Дорожный рабочий,
11. Инженер по наладке и испытаниям,
12. Инженер по охране труда,
13. Инженер по бурению (буровым работам),
14. Лаборант химического анализа,
15. Медицинская сестра,
16. Машинист крана автомобильного,
17. Машинист бульдозера,
18. Монтажник технологических трубопроводов,
19. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций,
20. Повар,
21. Программист,
22. Слесарь-ремонтник,
23. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике,
24. Учитель,
25. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
26. Юрисконсульт,
27. Воспитатель,
28. Изолировщик труб на линии.