


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА  
Кафедра трудового права и предпринимательства

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ  
В ГЭК И ПРОВЕРЕНО НА ОБЪЕМ  
ЗАИМСТВОВАНИЯ

Заведующий кафедрой

д-р юрид. наук, доцент

 Л. В. Зайцева  
2018 г.

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**  
(магистерская диссертация)

**ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В  
ОРГАНИЗАЦИИ**

40.04.01 Юриспруденция

Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнила работу  
студентка 3 курса  
заочной формы обучения



Мартьянова  
Ирина  
Александровна

Научный руководитель,  
канд. юрид. наук, доцент



Курсова  
Оксана  
Александровна

Рецензент  
Ведущий юрист ООО  
«Фемида»



Шкарева  
Дарья  
Павловна

г. Тюмень, 2018

## **СОДЕРЖАНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ.....	6
1.1. Характеристика системы правового обеспечения управления персоналом в организации.....	6
1.2. Содержание системы правового обеспечения управления персоналом в организации.....	21
1.3. Локальные нормативные акты в системе правового обеспечения управления персоналом в организации.....	38
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ФЕМИДА».....	61
2.1. Характеристика действующей системы правового обеспечения управления персоналом в ООО «ФЕМИДА».....	61
2.2. Проблемы правового обеспечения управления персоналом в ООО «ФЕМИДА» и пути их решения.....	70
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	81
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ.....	86
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	97

## ВВЕДЕНИЕ

Управление персоналом в организации в условиях современной конкурентной среды и свободного рынка выступает эффективным инструментом ее развития в частности и развития отечественной экономики в целом. Так, реализация целей деятельности организации фактически зависит от персонала организации – его состава, профессиональных и морально-этических качеств, эффективности в выполнении трудовой функции, лояльности в отношении руководства и др.

Становление в России общественно-политического демократического режима обусловило коренное изменение экономических отношений и правовой системы. Свободный рынок и необходимость прогрессивного инновационного развития экономики предполагают использование отличных от командно-административной экономики правовых инструментов управления персоналом, что требует разработки эффективной правовой базы для управления персоналом в организации.

Современная теория управления персоналом строится как система целенаправленного воздействия на персонал, его мотивационную сферу для обеспечения эффективности деятельности организации, в свою очередь, такое воздействие обеспечивают подсистемы правового и институционального обеспечения управления в организации.

Правовое обеспечение управление персоналом представлено законами, локальными нормативными актами, коллективными и индивидуальными договорами и пр. Управление персоналом требует эффективного использования названных инструментов правового воздействия на персонал для реализации экономических целей деятельности организации.

Указанным выше обусловлена актуальность теоретического осмысления системы правового обеспечения управления персоналом в организации.

Названная тема широко исследуется отечественными учеными, такими как С. С. Алексеев, Ю. В. Баранов, И. Вишнепольская, О. В. Власова, О. Д. Волкогонова, М. Л. Давыдова, Е. Л. Драчева, М. А. Драчук, Е. А. Ершова, А. В. Зайцев, А. Т. Зуб, В. С. Квагинидзе, А. Н. Качур, А. А. Киселев, В. П. Ключков, П. В. Магданов, И. В. Малышева, В. М. Маслова, С. Г. Полянская, И. А. Протопопова, М. Б. Румянцев, В. К. Самигуллин, Л. И. Сланченко, С. Н. Сычанина, Ю. А. Тихомиров, М. Н. Тонян, Н. А. Фролова, Н. Ш. Хзанян, Л. И. Юликов и др., рассматривающими как общие вопросы правового обеспечения управления персоналом в организации, так и отдельные элементы системы правового обеспечения управления персоналом.

Объектом исследования выступают закономерности функционирования системы правового обеспечения управления персоналом в организации.

Предмет исследования составляют федеральное и региональное законодательство, подзаконные нормативно-правовые акты, профессиональные стандарты деятельности в области управления персоналом, локальные нормативные акты, составляющие систему правового обеспечения управления персоналом в организации.

Цель исследования – проанализировать систему правового обеспечения управления персоналом в организации для ее последующего совершенствования.

Поставленная цель требует последовательного решения следующих задач:

- охарактеризовать систему правового обеспечения управления персоналом в организации;
- проанализировать содержание системы правового обеспечения управления персоналом в организации;
- рассмотреть локальные нормативные акты как элемент системы правового обеспечения управления персоналом в организации;

- изучить действующую систему правового обеспечения управления персоналом в ООО «ФЕМИДА»;
- выявить проблемы правового обеспечения управления персоналом в ООО «ФЕМИДА» и наметить пути их решения.

Методологическую основу исследования составили общенаучные методы сравнения, анализа, синтеза и другие, а также специальные методы: сравнительно-правовой, формально-логический, технико-юридический и др.

Практическая значимость заключается в возможности использования результатов исследования в спецкурсах высших учебных заведений, а также для оптимизации практической управленческой деятельности в организации.