

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

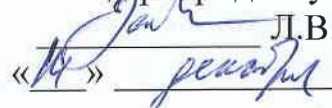
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА

Кафедра трудового права и предпринимательства

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ В ГЭК
И ПРОВЕРЕНО НА ОБЪЕМ
ЗАИМСТВОВАНИЯ

Заведующий кафедрой
др юрид. наук, доцент

 Л.В. Зайцева
«10» _____ 2018 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

(магистерская диссертация)

**ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКИХ СОГЛАШЕНИЙ НА
РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ**

40.04.01 «Юриспруденция»

Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнила работу
студентка 3 курса
заочной формы обучения



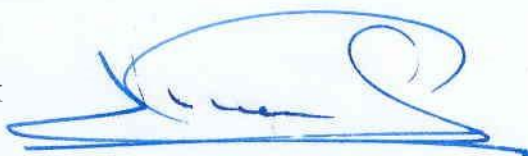
Долгушина
Екатерина
Сергеевна

Научный руководитель,
канд. юрид. наук, доцент



Чикирева
Ирина
Павловна

Рецензент
прокурор г. Тюмени
старший советник юстиции



Гиматов
Эдуард
Рафикович

г. Тюмень, 2018

СОДЕРЖАНИЕ

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ.....	3
ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. Понятие и формы социального партнерства.....	7
1.1. Понятие, субъекты и принципы социального партнерства	7
1.2. Формы социального партнерства	22
ГЛАВА 2. Содержание и порядок заключения коллективных соглашений	32
2.1. Содержание коллективных соглашений	32
2.2. Порядок заключения коллективных соглашений	41
2.3. Контроль за исполнением коллективных соглашений, ответственность сторон коллективных соглашений.....	48
ГЛАВА 3. Анализ содержания коллективных договоров	
3.1. Программы, осуществляемые в рамках социального партнерства в Тюменской области	55
3.2 Анализ влияния положений социально-партнерских соглашений на регулирование труда в организации.....	59
3.3. Недостатки системы социального партнерства на территории Тюменской области	66
3.4. Рекомендации по улучшению социального партнерства на территории Тюменской области.....	70
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	76
СПИСОК ИСТОЧНИКОВ.....	80

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

ТК РФ - Трудовой кодекс Российской Федерации

КоАП РФ - Кодекс об Административных Правонарушениях Российской Федерации

РОСТРУД - Федеральная служба по труду и занятости

ВКС - видеоконференцсвязь

ГИТ - Государственная Инспекция Труда

ФНПР - Федерация независимых профсоюзов России

РТК – Российская Трехсторонняя комиссия

ТМООП - Тюменский областной совет профсоюзов

ЯНАО - Ямало-Ненецкий автономный округ

ХМАО - Ханты-Мансийский автономный округ

МОТ - Международная организация труда

РФ - Российская Федерация

п. - пункт

ст. - статья

ч. - часть

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Необходимость введения института социального партнерства была обусловлена необходимостью достижения компромисса в сфере социально - трудовых отношений Российской Федерации между различными субъектами трудовых и непосредственно с ними связанных отношений.

В настоящее время поступательное развитие такого явления как социальное партнерство обусловлено рядом факторов, таких как: установление социальных приоритетов в политике государства, внедрение во все жизни общества современных технологий, реализация концепции социального государства, стремление к улучшению качества жизни граждан.

Социальное партнерство является как нечто сложное, многогранное и неоднозначно влияющее на различные сферы жизни человека. В данном случае социальное партнерство выступает в роли некоего фактора развития социальной сферы жизни граждан и нормальной деятельности организаций.

При определении места социального партнерства в обеспечении поддержания социально-трудовой стабильности, необходимо рассматривать данный элемент и в качестве одного из факторов поддержания компромисса при разрешении многих социально-значимых задач.

Актуальность становления данного института в России очевидна. Вынесение многих спорных вопросов на обсуждение участников диалога, отыскание путей их решения, достижение компромисса при заключении соглашений в настоящее время является не только значимым, а, вероятнее всего единственно возможным способом решения острых задач в сфере социально-трудовых отношений.

Очевидно, что решение такой задачи, как достижения социально-трудовой стабильности становится важнейшей целью нашего времени и возможно лишь при

наличии действенного механизма ее разрешения, какой и представляется система социального партнерства.

Формирующаяся система социального партнерства в России сопряжена с кардинальными изменениями трудовых отношений, с созданием нового механизма заключения коллективных договоров и соглашений, внедрением эффективных контрактов, применением цивилизованных процедур разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, конфликтов.

В Российской Федерации переход к рыночным отношениям несет в себе черты всеобщих закономерностей и противоречий, поскольку она глубоко интегрирована в общероссийскую экономическую и социальную жизнь.

В российской Федерации с началом появления различных форм собственности, законодательными реформами, увеличением количества небольших организаций, занимающихся новыми, передовыми технологиями, проявились такие социальные последствия, как безработица, неприменение норм законов, регламентирующих величину прожиточного минимума, резкая поляризация доходов различных групп населения, снижение уровня жизни некоторых категорий граждан, рост безработицы.

Степень изученности проблемы. Изучением различных проблем института социального партнерства в разное время занимались такие ученые как Антипьев А.Г., Антипьев К.А., Бородин И.И., Бурляева В.А., Волк Е.А., Дивеева В.М., Догадов Н.И., Жильцов М.А., Зайцева Л.В., Карпова М.А., Костевич К.С., Кокшаров Д.Л., Нетеребский Н.В., Нуртдинова А.Ф., Петрова А.А., Петров Г.А., Петров А.Я., Рогалева Г.А., Рожко Г.Б. и др.

Однако многие исследователи смотрят на проблемы, имеющиеся в данном институте на данный момент, в большей степени с организационной и процессуальной стороны, не уделяя должного внимания практической стороне вопроса.

Объектом исследования выступают общественные отношения, складывающиеся в процессе реализации социального партнерства на региональном и территориальном уровнях.

Предметом исследования выступает Российское законодательство, регулирующее реализацию социального партнерства на региональном и территориальном уровнях, в частности нормы трудового законодательства и принимаемые на их основе соглашения в сфере социального партнерства.

Задачи исследования:

- исследование понятия, субъектов и принципов социального партнерства на региональном и территориальном уровнях
- изучение форм социального партнерства на региональном и территориальном уровнях
- анализ содержания коллективных соглашений на региональном и территориальном уровнях
- изучение порядка заключения коллективных соглашений на региональном и территориальном уровнях
- исследование способов контроля над исполнением коллективных соглашений на региональном и территориальном уровнях, ответственности сторон коллективных соглашений
- выработка рекомендаций по улучшению состояния социального партнерства в Тюменской области.

Методологическую основу дипломной работы составили всеобщие методы познания, в частности, диалектико-материалистический метод, общенаучные методы – аналогии, анализа и синтеза, а также частноправовые методы исследования, такие, как историко-правовой, формально-юридический и системно-правовой.

Структура диссертационной работы определена в соответствии с целью, задачами и уровнем научной разработанности исследуемой проблемы. Диссертационная работа состоит из введения, двух глав, включающих девять пунктов, заключения и списка источников.