

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА  
Кафедра трудового права и предпринимательства

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ  
В ГЭК И ПРОВЕРЕНО НА ОБЪЕМ  
ЗАИМСТВОВАНИЯ

Заведующий кафедрой

д-р юрид. наук, доцент

Л. В. Зайцева

2018 г.

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

(магистерская диссертация)

**ПРАВОВОЙ СТАТУС ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ**

40.04.01 Юриспруденция

Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнила работу  
студентка 3 курса  
заочной формы обучения



Газизулина  
Дина  
Михайловна

Научный руководитель,  
д-р юрид. наук, доцент



Зайцева  
Лариса  
Владимировна

Рецензент  
Адвокат Адвокатской палаты  
Тюменской области



Михальченко  
Татьяна  
Михайловна

г. Тюмень, 2018

## СОДЕРЖАНИЕ

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ.....	3
ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. Представитель работодателя как субъект права.....	7
1.1 Понятие и классификация работодателей и их представителей в трудовом праве.....	7
1.2 Понятие руководителя как представителя работодателя в трудовом праве.....	23
1.3 Сравнительно-правовая характеристика правового статуса руководителя в трудовом и корпоративном праве.....	27
ГЛАВА 2. Полномочия представителя работодателя .....	48
2.1. Полномочия руководителя организации как представителя работодателя в индивидуальных и коллективных отношениях, урегулированных трудовым правом .....	48
2.2. Способы наделения и делегирования полномочий представителю работодателя.....	58
2.3. Ответственность руководителя и иных представителей работодателя.....	63
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	76
СПИСОК ИСТОЧНИКОВ .....	80

## СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

**п.** – пункт

**ст.** – статья

**ч.** – часть

**АПК РФ** – Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации

**ГК РФ** – Гражданский Кодекс Российской Федерации

**ГПК РФ** – Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации

**ЕГРЮЛ** – Единый государственный реестр юридических лиц

**КоАП РФ** – Кодекс об Административных правонарушениях Российской Федерации

**НК РФ** – Налоговый кодекс Российской Федерации

**ТК РФ** – Трудовой кодекс Российской Федерации

**РФ** – Российская Федерация

**ФНС** – Федеральная налоговая служба

## ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Правовое регулирование труда руководителя в настоящее время является сложной и дискуссионной темой трудового права. Особое правовое положение обусловлено сложной трудовой функцией: руководитель выступает в роли уполномоченного представителя работодателя в трудовых и непосредственно связанных с ними отношениях и выполняет функцию единоличного исполнительного органа юридического лица, представляя его в гражданском обороте. Вместе с этим, руководитель сам является наемным работником, с которым заключается трудовой договор.

Важное практическое значение имеет развитие института представительства в трудовом праве. Отсутствие в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее — ТК РФ) главы о представительстве усугубляет проблему передачи полномочий работодателем своим представителям, что порождает, например, проблему привлечения к ответственности «неуполномоченных» лиц.

Актуальность разграничения трудового и корпоративного статуса руководителя выражается не только на его юридической ответственности руководителя, но и на определении подсудности дел о рассмотрении споров с участием данного субъекта. Руководитель несет материальную ответственность при причинении убытков вверенной ему организации, административную и уголовную за правонарушения в сфере трудового законодательства и при неисполнении публично-правовых обязательств юридического лица, гражданско-правовую (субсидиарную) ответственность при введении процедуры банкротства в отношении возглавляемой им организации.

Важным аспектом правового статуса руководителя является наделение и прекращение полномочий руководителя—представителя работодателя и руководителя—единоличного исполнительного органа юридического.

Степень изученности проблемы. Изучением трудовой правосубъектности работодателя занимались такие ученые как Савин В.Т., Коршунова Т.Ю., существенный научный вклад в исследование представительства в трудовых и непосредственно связанных с ними отношениях внесли Зайцева Л.В., Избиенова

Т.А. Правовая характеристика единоличного исполнительного органа дана Артеменковым В.К., Алтуховой С.М., Ганижевым А.Я., Казаковой Г.В. Правовой статус руководителя при введении процедур банкротства исследованы Гутниковым О.В., Саенко Ю.М., Дорохиной Е.Г., Турбиной И.А., Габовым А.В. Изучение проблемных аспектов ответственности руководителя как представителя работодателя посвящены научные публикации Дацко Н.П.

Объектом исследования выступают корпоративные, трудовые и связанные с ними отношения с участием руководителя.

Предмет исследования включает нормы законодательства Российской Федерации, регулирующие как трудовой, так и корпоративный статус руководителя, практика их применения, а также научные публикации по исследуемым вопросам.

При написании магистерской диссертации применялись общенаучный метод познания, включающий принцип объективности, системности, индукции, дедукции. Наряду с общенаучным методом применялся также сравнительно-правовой метод.

Нормативную основу составили Трудовой кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, федеральные законы, регулирующие деятельности юридических лиц различных организационно-правовых форм и форм собственности, Закон о банкротстве (несостоятельности)

Эмпирическая основа исследования включает постановления Конституционного Суда Российской Федерации, постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации, решения арбитражных судов и судов общей юрисдикции.

Структура диссертационной работы определена в соответствии с целью, задачами и уровнем научной разработанности исследуемой проблемы. Диссертационная работа состоит из введения, двух глав, объединяющих шесть параграфов, заключения и списка источников.

Глава 1 «Представитель работодателя как субъект права» состоит из 3 параграфов. В ней исследованы понятия «работодатель», «представитель работодателя», «руководитель». Учитывая, что выполнение функции единоличного исполнительного органа является неотъемлемой частью трудовой функции

руководителя, в параграфе 1.3 изложена сравнительно – правовая характеристика правового статуса руководителя в трудовом и корпоративном праве.

Глава 2 «Полномочия представителя работодателя» включает 3 параграфа, посвященных исследованию полномочий представителя работодателя, способов наделения и делегирования полномочий в отношениях, урегулированных трудовым правом, а также ответственность представителя работодателя за нарушения трудового законодательства.

Исследование прошло апробацию посредством опубликования статьи на тему «Разграничение трудового и корпоративного статуса руководителя» в сборнике научных статей Тюменского государственного университета «Социально-трудовые отношения: проблемы теории и практики» в 2018 году.