

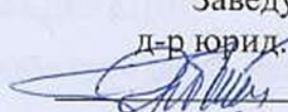
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра конституционного и муниципального права

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ
В ГЭК И ПРОВЕРЕНО НА ОБЪЕМ
ЗАИМСТВОВАНИЯ

Заведующий кафедрой

д-р юрид. наук, профессор

 Г.Н. Чеботарев

6 декабря 2018 г.

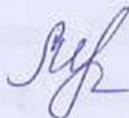
ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
(магистерская диссертация)

РЕАЛИЗАЦИЯ КОНСТИТУЦИОННОГО ПРАВА ГРАЖДАН НА
СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ (НА ПРИМЕРЕ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»)

40.04.01. Юриспруденция

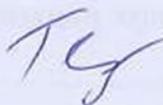
Магистерская программа «Правовая организация деятельности
органов публичной власти»

Выполнила работу
студентка 3 курса
заочной формы обучения



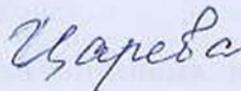
Михайленко
Ангелина
Александровна

Научный руководитель
канд. юрид. наук, доцент



Теплякова
Ольга
Андреевна

Рецензент
Ведущий специалист
по работе с предприятиями и
предпринимателями
Торгово-промышленной палаты
Тюменской области



Царева
Екатерина
Николаевна

г. Тюмень, 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ ГРАЖДАН НА СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
1.1. Конституционно-правовые гарантии прав граждан на социальную защиту.	7
1.2. Правовое регулирование социальной защиты наемных работников в Российской Федерации.....	12
1.3. Социальная защита трудоспособного населения как элемент социальной политики государства.....	20
ГЛАВА 2. СОВРЕМЕННЫЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛА	
2.1. Формирование социальной среды организации.....	31
2.2. Коллективно-договорное регулирование взаимоотношений работодателя и персонала организации.....	37
ГЛАВА 3. РЕАЛИЗАЦИЯ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ ГРАЖДАН НА СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ ПАО «НК РОСНЕФТЬ»	
3.1. Состояние социальной защиты персонала ПАО «НК Роснефть».....	43
3.2. Особенности системы социальной защиты работников ПАО «НК Роснефть».....	48
3.3. Социальный пакет, как способ реализации социальной ответственности предприятия.....	68
3.4. Сравнительный анализ социальных программ для кадров ПАО «Газпром», ПАО «НК Роснефть» и ПАО «Лукойл».....	79
3.5. Сравнительный анализ государственных и социальных программ для кадров ПАО «НК Роснефть».....	82
3.6. Пути совершенствования механизма социальной защиты на предприятии в разрезе реализации конституционного права сотрудников.....	93
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	98

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ.....	101
СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ.....	109

ВВЕДЕНИЕ

Одним из важнейшим элементом нового общества, формируемого в современной России является концепция социального государства, которая не отделима от права. Принцип ускорения истории, прогресса попутно несет в себе и изменение отношений собственности, наделение практической значимостью понятия «экономическая свобода». И несомненно эти факторы влияют на формирование проблемы предоставления социальных прав гражданам. Переход к рыночной экономике существенно повлиял на приоритеты политики государства, отбросив социальную защиту на второй план.

Актуальность работы заключается в необходимости создания специальных условий, при которой была бы разработана четкая система предоставления социальной защиты трудоспособного, а именно занятого населения. Таким образом вопросы социальной защиты предстают, как важные в общегосударственном масштабе, дело в том, что данные права являются фундаментальными и находят свое отражение в Конституции РФ. Конституционно-правовой механизм реализации социальных прав граждан нуждается в совершенствовании, необходимость в чем увеличивается с каждым годом.

Стоит учесть, что данная проблема определения конституционных основ и механизмов их реализации в государственной политике и на предприятиях были изучены, затрагивая смежные отрасли права. Нашей же целью является систематизация конституционно-правовых норм, направленных на социальную защиту работающего населения на примере ПАО «НК Роснефть».

Объектом диссертационного исследования являются системные особенности социальной защиты работников в РФ.

Предметом исследования является социальная защита работников, работающих на предприятии ПАО НК «Роснефть».

Целью диссертационного исследования является исследование особенностей реализации конституционного права работающего населения на социальную защиту

и вывести тезисы, способствующие совершенствованию системы при этом, принимая во внимание особенностей, сфер влияния и регулирования правоотношений в условиях современной России.

Опираясь на цель исследования были сформулированы следующие задачи:

- Провести изучение литературы и законодательства с целью изучения организационно-правового механизма реализации конституционных прав граждан на социальную защиту в Российской Федерации;
- проанализировать современные формы социальной защиты персонала;
- предложить и раскрыть практические рекомендации по совершенствованию реализации конституционного права на социальную защиту в рамках изучаемой компании и законодательства.

Методологическую и теоретическую основы диссертационного исследования составляют положения, идеи, выводы, содержащиеся в трудах отечественных и зарубежных авторов, посвященных проблемам становления и развития институтов демократии, провозглашения и обеспечения прав и свобод человека и гражданина, конституционного и социального права.

Исследовательскую базу диссертации составили: Конституция Российской Федерации, международные акты, федеральное законодательство, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, конституции, уставы, законы субъектов Российской Федерации, а также законодательства и материалы ряда зарубежных демократических государств.

В данной диссертационной работе мы раскрыли комплексность конституционного права на социальную защиту, проанализировав опыт одного из самых крупных работодателей в России, предоставили данные по успешному внедрению дополнительных гарантий и выплат гражданам, укрепляющих их социальное положение. Это может служить примером для дальнейших исследований и применений опыта для разработки мер и предложений для других компаний. Таким образом можно обосновать научную новизну работы.

Также немаловажным критерием оценки работы является практическая и теоретическая значимость результатов исследования. Отметим, что при работе над данной диссертацией была раскрыта возможность использования данных из этой работы для совершенствования законодательства, регулирующего вопросы социальной защиты работников в виду рассмотрения одного из самых положительных примеров реализации исследуемых прав на территории России, а во вторых, исследование передано руководству соответствующих подразделений изучаемой компании с целью возможного внедрения рекомендаций на основе исследования.

Структура диссертации обусловлена целью, задачами, логикой научного исследования и состоит из введения, трех глав, включающих 12 параграфов, заключения и библиографического списка литературы.

[ГЛАВА 1, 2, 3, ЗАКЛЮЧЕНИЕ, СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ, СПИСОК ИСТОЧНИКОВ изъяты автором работы]