

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра трудового права и предпринимательства

Заведующий кафедрой,
доктор юрид.наук, доцент
Л.В. Зайцева

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистра

**ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ
РАБОТНИКОВ**

40.03.01 Юриспруденция
Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнила работу
студент 3 курса
заочной формы обучения

Беляковцев
Антон
Дмитриевич

Научный руководитель
канд. юрид. наук, доцент

Чикирева
Ирина Павловна

Рецензент
Юрисконсульт 1 категории
Отдела корпоративного развития
АО "СУЭНКО"

Д.О.Сеногноева

Тюмень
2020 года

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С УЧАСТИЕМ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН.....	6
1.1. Понятия «трудоустройство-мигрант», «работник-мигрант» в международном праве, «иностранный работник» в российском законодательстве и их соотношении.....	6
1.2. Международные правовые акты, закрепляющие права работниковмигрантов, их значение в регулировании труда иностранных работников в Российской Федерации.....	15
1.3. Общая характеристика законодательства РФ о правовом статусе иностранных граждан, работающих в Российской Федерации.....	22
ГЛАВА 2. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	27
2.1. Особенности заключения и изменения содержания трудового договора и приема на работу иностранных работников, правила оформления приема на работу иностранных работников.....	27
2.2. Порядок получения разрешений на привлечение и использование труда иностранных работников.....	43
2.3. Ответственность за нарушение условий и порядка привлечения и использования труда иностранных граждан в Российской Федерации.....	51
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	61
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ.....	67
ВВЕДЕНИЕ	

Актуальность темы исследования заключается в том, что законодательство регулярно трансформируется и вместе с ним встает проблемы осуществления трудовой деятельности иностранных граждан. Позиция законодателя не ясна. С одной стороны, стремление законодатель к упрощению порядка вступления в трудовые отношения иностранных работников, а с другой введение комплекса законодательных барьеров.

Статьей 3 Трудового Кодекса РФ установлен принцип запрета дискриминации, в том числе по деловым качествам, принадлежности или непринадлежности определенным социальным группам.

При этом не подпадают под определение дискриминации правовые ограничения, дифференцированные правила регулирования труда и некоторые исключения, установленные законодательством о правовом положении иностранных граждан. [Табакова, Говорова, с. 122]

Актуальность темы исследования объясняется также тем, что на современном этапе, Российская Федерация стала активным и цивилизованным участником международного трудового обмена. В результате интеграции Российской Федерации в мировое общество, можно говорить о существующей проблеме регулирования трудовой миграции. Актуальность вопроса объясняется и тем, что распад бывшего советского союза и образование самостоятельных государств, привело к тому, что источники трудовых ресурсов стали недопустимыми, а потоки работников - закрытыми. К, примеру, лица, проживающие на территории Украины, Белоруссии, труд которых был достаточно распространен на севере Тюмени, оказались иностранными гражданами, в результате изменился их правовой статус. [Кудрявцева, Колесникова, Базалей, с. 148]

Научная новизна исследования заключается в том, что комплексно исследованы особенности трудового статуса иностранных граждан в РФ и специфика заключения, изменения и прекращения трудовых отношений с указанной категорией лиц в договорном порядке. Разработаны предложения по нормативному закреплению в российском законодательства термина

«трудящийся-мигрант», так как его определение не соответствует понятию «иностраный работник», закрепленному в действующем российском законодательстве. Дополнение российского законодательства рассматриваемым термином предполагает его дальнейшее применение для обозначения иностранных работников при заключении международных соглашений в рамках МОТ, СНГ, ЕАЭС.

Рассмотренные нормативные правовые акты различных уровней и научные исследования в сфере трудовой правосубъектности иностранных граждан, позволили сделать вывод о том, что указанная категория лиц имеет специальную трудовую правосубъектность. Состоит специальная правосубъектность из дополнительных обязанностей, требований, условий трудового договора, а также правовых ограничений. Критериями их применения являются: виды трудовой деятельности, на осуществление которых претендуют иностранные граждане, должности, которые они имеют право замещать, возраст, состояние здоровья.

Предмет исследования - правовые нормы, регулирующие трудовую деятельность иностранных работников, а также практика их применения.

Объектом исследования являются общественные отношения, складывающиеся при привлечении и использовании труда иностранных работников.

Целью магистерской диссертации является проведение комплексного анализа правового регулирования трудовых отношений с иностранными работниками.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Сравнить определения иностраный работник, трудящийся - мигрант, работник-мигрант в российском и международном законодательстве;
2. Рассмотреть международно-правовые основы регулирования труда иностранных работников;
3. Охарактеризовать российское законодательство о трудовой деятельности иностранных работников;

4. Исследовать порядок заключения и изменения трудового договора с иностранным работником;
5. Рассмотреть порядок получения разрешений на привлечение и использование иностранной рабочей силы;
6. Провести анализ привлечения к ответственности за нарушение порядка и условий привлечения и использования иностранных граждан к трудовой деятельности.

Методологическую основу исследования составили преимущественно методы системного анализа, сравнительно-правовой метод, методы толкования закона и технико-юридического анализа, а также методы аналогии, моделирования, синтеза, индукции и дедукции.

Нормативная база настоящего научного исследования включает в себя совокупность нормативно-правовых актов, составляющих трудовое законодательство, законодательство о правовом положении иностранных граждан, а также международные правовые акты, устанавливающие права и обязанности трудящихся - мигрантов, а также права членов их семей.

Теоретическая основа научного исследования. При написании настоящей работы использовались труды Э.Э. Абдуллаева, С.Н. Богдановой, И.В. Войтковской, А.В. Гребенщикова, Говоровой А.О., М.А. Горожанкиной, Е.Н. Доброхотова, М. Э. Дзарасова, П.С. Дейнека, Т.А. Прудникова, М.А. Семеновой, Н.А. Табаковой

Структура работы состоит из списка сокращений, введения, двух глав, шести параграфов, заключения и списка использованных источников и литературы.

