

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра трудового права и предпринимательства

Заведующий кафедрой
доктор юрид. наук, доцент
Л.В. Зайцева

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистра

**«ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
НАПРАВЛЯЕМЫХ ВРЕМЕННО РАБОТОДАТЕЛЕМ К ДРУГИМ
ФИЗИЧЕСКИМ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ПО ДОГОВОРУ О
ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛА»**

40.04.01 Юриспруденция
Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнила работу
студентка 3 курса
заочной формы обучения

Молдатаева
Асель Салимбековна

Научный руководитель
канд. юрид. наук, доцент

Чикирева
Ирина Павловна

Заместитель начальника
ОП 8 УМВД России по г.
Тюмени, подполковник
полиции

Жаломанов Жанат
Урумбаевич

Тюмень

2020 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	3
ВВЕДЕНИЕ	4
ГЛАВА 1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ВРЕМЕННО РАБОТОДАТЕЛЕМ К ДРУГИМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ПО ДОГОВОРУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛА	8
1.1. ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ ИНСТИТУТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА	8
1.2. ПОНЯТИЕ И СОДЕРЖАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ, КАК ФОРМЫ ОСОБЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	13
1.3. ОБЩАЯ ПРАВОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ВРЕМЕННО РАБОТОДАТЕЛЕМ К ДРУГИМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ПО ДОГОВОРУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛА	19
ГЛАВА 2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕЖДУНАРОДНОГО РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ПО ДОГОВОРУ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА	25
2.1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕЖДУНАРОДНЫХ АКТОВ О ПРЕДОСТАВЛЕННОМ ТРУДЕ.....	25
2.2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАРУБЕЖНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ К ДРУГИМ ЛИЦАМ	30
ГЛАВА 3. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ ПО ДОГОВОРУ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА.....	36
3.1. ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ПО ДОГОВОРУ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА.....	36
3.2. ЗАКРЕПЛЕНИЕ БАЛАНСА ИНТЕРЕСОВ УЧАСТНИКОВ ДОГОВОРА .	47
3.3. ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ В СФЕРЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДА ПРЕДОСТАВЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ	53
3.4. ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ИНСТИТУТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА	61
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	72
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	72

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

РФ – Российская федерация

ГК РФ – Гражданский кодекс Российской Федерации

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации

ФЗ – Федеральный закон

ЧАЗ – Частное агентство занятости

МОТ – Международная организация труда

И т. д. – и так далее

Др. – другое

С. – страница

ВВЕДЕНИЕ

Постоянное изменение трудовых отношений в современном обществе является причиной того, что появляется как можно больше новых, атипичных типов занятости, которые отличаются от признаков трудовых отношений, которые закреплены в трудовом законодательстве. Использование труда предоставленных работников набирает все большую популярность. Такой вид осуществления деятельности является одним из методов управления персоналом, который позволяет работодателям пользоваться услугами работников, но при этом не оформлять их себе в штат. Для работодателя это крайне выгодная форма труда, так как позволяет значительно сократить расходы по содержанию работников, оплату услуг за ведение кадрового учета, а также практически полностью избавляет работодателя от ответственности за работников. Эти методы имеют много сходств, поэтому их довольно часто путают.

Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что современные рыночные отношения развиваются достаточно динамично. На сегодняшний день в связи с распространением пандемии и введением карантинных мер, многие предприниматели переходят в режим экономии, это связано с большими финансовыми потерями, что не оставляет без изменения сложную экономическую обстановку в целом. Именно поэтому использование труда работников по договору предоставления персонала становится все более распространено и актуально, потому что именно с помощью данного метода физические и юридические лица могут значительно снизить свои затраты на осуществление определенных задач.

Научная новизна проведенного исследования заключается в предложении внести понятия, используемые при выстраивании подобных правоотношений на практике, такие как «договор о предоставлении персонала», «исполнитель», «заказчик», «трехсторонний договор». Так же утвердить следующие категории норм права: права и обязанности сторон при заключении договора о

предоставлении персонала, особенности заключения такого договора, обязательные условия заключения договора и т.д.

С 1 января 2016 года вступили в силу изменения об осуществлении деятельности по предоставлению труда работников (Федеральный закон от 05.05.2014 № 116-ФЗ), а также правила аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) (пост. Правительства РФ от 29.10.2015 № 1165). Данный федеральный закон закрепляет деятельность по предоставлению и использованию работников по договору предоставления персонала. В целом законодательство в данной сфере не является совершенным и требует значительных доработок, поэтому выбранная мной тема достаточно актуальна и требует глубокого изучения.

Объектом данной работы выступают общественные отношения в сфере предоставления работников по договору о предоставлении персонала.

Предметом работы является совокупность правовых норм, направленных на регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим лицам по договору о предоставлении персонала.

Целью данной работы является изучение современной формы атипичных трудовых отношений, а именно особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении персонала.

Для достижения поставленной цели, необходимо решить следующие задачи:

1. Изучить историю становления и законодательные изменения института предоставления персонала.

2. Выявить существенные пробелы в праве, которые мешают использованию данных норм на практике.

3. Проанализировать общую правовую характеристику труда работников, направляемых временно работодателем к другим юридическим лицам по договору о предоставлении персонала.

4. Дать определение международным актам, регулирующим деятельность труда сотрудников по договору предоставления персонала.

5. Изучить зарубежное законодательство о труде работников, направляемых работодателем к другим лицам по договору предоставления персонала.

6. Проанализировать основные проблемы законодательного закрепления норм права в сфере труда работников, направляемых по договору предоставления персонала.

7. Провести анализ законодательства в области закрепление баланса интересов участников договора.

8. Проанализировать судебную практику и действующие нормативно-правовые акты, касающиеся ограничений и запретов в сфере использования труда предоставленных работников.

9. На основании изученной литературы, законодательства и судебной практики определить пути совершенствования института предоставления временно труда работников к другим лицам по договору предоставления персонала.

Методологической основой являются как общенаучные, так и специально - правовые методы: обобщения, анализа и синтеза, перехода от общего к частному, историко-правовой, сравнительно-правовой и другие методы научного познания.

Труд работников, направленных к другим физическим или юридическим лицам является объектом исследования юристов, налоговых специалистов, экономистов, социологов, специалистов трудового и гражданского права. Теоретическую базу магистерской работы составили труды общетеоретического и отраслевого характера следующих авторов: Аникин В.Н., Лютов Н.Л., Саурин С.А., Богомолова О.Ю., Вишнепольская И., Закалюжная Н.В. Пшеничников С.В., Сафин Р.Р., Шакирова И.А. и другие.

Работа состоит из введения, главы 1 «Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим юридическим

лицам по договору о предоставлении персонала», глава 2 «Общая характеристика международного регулирования труда работников, направляемых по договору предоставления персонала», глава 3 «Социальные гарантии регулирования труда работников, направляемых работодателем по договору предоставления персонала», заключения, а также из списка использованной литературы.