

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА

Кафедра трудового права и предпринимательства

Заведующий кафедрой
доктор юрид. наук, доцент
Л.В. Зайцева

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистра

КОРПОРАТИВНЫЙ ДОГОВОР В РОССИЙСКОМ ПРАВОПОРЯДКЕ

40.04.01 Юриспруденция
Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнила работу
студентка 3 курса
заочной формы обучения

Рубцова Анжелла Андреевна

Научный руководитель
канд. юрид. наук

Чукреев Андрей Александрович

Рецензент

главный юрисконсульт
правового департамента АО «АИЖК»
по Тюменской области

Панасенко Екатерина Владимировна

Тюмень
2020

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1.КОРПОРАТИВНЫЙ ДОГОВОР: ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	8
1.1. РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТА КОРПОРАТИВНОГО ДОГОВОРА В РОССИИ.....	8
1.2. ПРАВОВАЯ ПРИРОДА КОРПОРАТИВНОГО ДОГОВОРА.....	14
1.3. КОРПОРАТИВНЫЙ ДОГОВОР В ИНОСТРАННЫХ ПРАВООПОРЯДКАХ.....	22
ГЛАВА 2. ПРЕДМЕТ, СОДЕРЖАНИЕ И СТОРОНЫ КОРПОРАТИВНОГО ДОГОВОРА.....	29
2.1. ПРЕДМЕТ И СТОРОНЫ КОРПОРАТИВНОГО ДОГОВОРА.....	29
2.2. СОДЕРЖАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО ДОГОВОРА.....	39
2.3. СООТНОШЕНИЕ УСТАВА И КОРПОРАТИВНОГО ДОГОВОРА.....	51
ГЛАВА 3 ЗАЩИТА ПРАВ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОРПОРАТИВНОГО ДОГОВОРА.....	56
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	68
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	73

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Институт корпоративного года урегулирован Гражданским кодексом Российской Федерации с 2014 г. и на сегодняшний день показал себя как достаточно эффективный инструмент, позволяющий защитить интересы сторон компании. Корпоративный договор активно используется в рамках деятельности российских обществ, причём достаточно крупного уровня. Обширная судебная практика является тому подтверждением.

Основная цель, с которой стороны заключают корпоративный договор, это эффективное решение вопросов, связанных с их участием в деятельности корпорации, а так же реализацией их прав на доли (акции) наиболее экономически выгодным способом.

Институт корпоративного договора в российском правовом порядке прошёл исторически сложный путь развития: от полного отрицания до признания данного института эффективным регулятором корпоративных отношений. Если для российской правовой системы данный институт является новым, то иностранным правовым порядкам такое соглашение известно уже более ста лет, как в рамках англосаксонской, так и континентальной правовых систем.

Корпоративный договор, в настоящее время, является эффективным инструментом регулирования отношений сторон в рамках любой из корпораций (в форме хозяйственного общества). Данный правовой институт позволяет учесть нестандартные ситуации в рамках взаимоотношений между участниками и инвесторами, по сравнению с уставом компании. Корпоративный договор позволяет урегулировать вопросы разрешения тупиковых ситуаций, дополнительного финансирования общества, порядок голосования на общем собрании участников и т.д.

Безусловно, не смотря на все преимущества данного правового института, при применении его на практике возникает большое количество проблем. Считаем, что это связано с наличием пробелов законодательного регулирования корпоративного

договора. Так, например, не до конца изучена правовая природа данного института, его предмет, возможный состав участников, а также его соотношение с уставом хозяйственного общества и прочее.

В рамках корпоративного договора стороны могут установить положения, которые будут являться наиболее эффективными и действенными для реализации их прав по поводу участия в обществе. К таким условиям можно отнести следующие: установление преимущественного права покупки доли (акций) в уставном капитале общества; об опционе; о последствиях нарушения исполнения обязательств; о выходе из тупиковых ситуаций и т.д.

Научная новизна. Научная новизна магистерской диссертации состоит в исследовании института корпоративного договора с учетом его организационного характера, а также в авторских рекомендациях по совершенствованию нормативно-правовой базы рассматриваемого вопроса.

Научная разработанность. На сегодняшний день степень научной разработанности исследуемой темы можно охарактеризовать как относительно высокую, однако еще недостаточно высокую. Проблемы корпоративного договора активно исследуются российскими учёными, такими, как Суханов Е.А., Богданова Е.В., Привалова О.Ю., Гребенюк М.А. и др. в рамках научных статей, диссертационных исследований, публичных выступлений. Вопросы правового регулирования корпоративных договоров в зарубежном законодательстве в своих работах рассматривают такие учёные как Гарифуллина Э.Р., Терновая О.А., Якушева Е.А. и др. Так же при написании диссертации была исследована книга Глухова Е.В. «Корпоративный договор: подготовка и согласование при создании совместного предприятия», в которой автор на конкретных примерах рассматривает вопросы структурирования корпоративного договора, разрешения конфликтных ситуаций, вопросы распределения прибыли между участниками компании, способы защиты нарушенных прав в случае нарушения корпоративного договора и пр.

Безусловно, данный факт подтверждает тезис о том, что проблемы корпоративного договора представляют интерес для учёных-цивилистов. Корпоративное соглашение достаточно часто становится предметом рассмотрения в

рамках судебных решений как низшего, так и высшего уровня. Так, в Постановлении Пленума Верховного Суда № 25 от 23.06.2015 г. [59] разъяснены некоторые вопросы в части применения данного института на практике.

Рассмотрению вопросов правовой природы корпоративного договора, его сущности, исторической составляющей данного института посвящены ряд диссертаций, таких как «Акционерные соглашения как группа корпоративных договоров» Гурьева В.Н. (Москва, 2012); «Гражданско-правовое регулирование корпоративных договоров: сравнительный анализ» (Москва, 2015) Варюшина М.С.; «Корпоративный договор» Кузё П.В. (Томск, 2017); «Гражданско-правовое регулирование корпоративного договора» Бородкина В.Г. (Москва, 2015). Данные источники были в той или иной мере использованы при написании данной научной работы.

Цель настоящего исследования состоит в определении сущности, значения и основных признаков корпоративного договора в гражданском праве России, в поиске проблем правового регулирования в исследуемой теме и выработке предложений по решению выявленных здесь проблем.

Цель исследования предопределила постановку следующих *задач*:

- 1) рассмотрение института корпоративного договора в рамках законодательства зарубежных государств, проведение сравнительного анализа с российской моделью данного договора;
- 2) анализ процесса становления и дальнейшего развития корпоративного договора в российской правовой системе;
- 3) определение правовой природы корпоративного договора;
- 4) исследование предмета корпоративного договора, его возможных сторон, а также его содержания;
- 5) проведение сравнительно-правового анализа корпоративного договора с уставом хозяйственного общества;
- 6) рассмотрение основных способов защиты прав сторон корпоративного договора при нарушении его положений.

Объектом исследования выступают общественные отношения, возникающие в связи с заключением, исполнением, изменением и прекращением корпоративного договора, а также в связи с защитой прав и гражданско-правовой ответственностью за его нарушения.

Предметом исследования являются нормы российского права о корпоративном договоре, материалы судебной практики в исследуемой сфере.

Методологическая база исследования. В целях рассмотрения развития института корпоративного договора в исторической ретроспективе были использованы такие общенаучные методы как, исторический метод, сравнительно-правовой метод, метод индукции и дедукции. Для уяснения природы корпоративного договора были использованы системный и функциональный методы.

Нормативно-правовую базу диссертационного исследования составили положения Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и других актов, регулирующих отношения в сфере корпоративных договоров.

Эмпирическую базу исследования составила судебная практика Верховного суда Российской Федерации, Постановлений Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации Постановлений Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, решений арбитражных судов первой инстанции, зарубежных судебных органов.

Апробация результатов исследования: основные выводы исследования отражены в научной статье автора по теме диссертационного исследования «Корпоративный договор как средство обеспечения безопасности хозяйственного общества и его участников» (в сборнике научных статей кафедры трудового права и предпринимательства ИГиП ТюмГУ, формируемом в 2020 г.).

Структура. Структура диссертации обусловлена целями и задачи исследования. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка использованных источников.