

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА  
Кафедра Трудового права и Предпринимательства

Заведующий кафедрой  
доктор юрид. наук, доцент  
Л.В. Зайцева

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**  
магистра

**МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА ЗА УЩЕРБ,  
ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЮ**

40.04.01 Юриспруденция  
Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнила работу  
студентка 3 курса  
заочной формы обучения

Хныкина Ольга Фуадовна

Научный руководитель  
Канд. юрид. наук, доцент

Чикирева Ирина Павловна

Рецензент  
Юрисконсульт филиала АО  
«Ямалкоммунэнерго» в г. Муравленко  
«Тепло» Полищук Ю.Е.

Полищук Юлия Евгеньевна

Тюмень  
2020

## СОДЕРЖАНИЕ

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ.....	4
ВВЕДЕНИЕ.....	5
ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ И ОСНОВАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА.....	8
1.1. Понятие и сущность материальной ответственности.....	8
1.2. Условия наступления материальной ответственности работника.....	14
ГЛАВА 2. ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА, ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЮ.....	27
2.1. Понятие полной материальной ответственности и ответственности в пределах среднего месячного заработка работника.....	27
2.2. Случаи наступления полной материальной ответственности работника ....	30
ГЛАВА 3. ПОРЯДОК ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА.....	56
3.1. Определение (исчисление) размера ущерба, подлежащего возмещению....	56
3.2. Порядок взыскания суммы ущерба, причиненного работником работодателю.....	60
3.3. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.....	66
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	71
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	77

## СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

ВС РФ – Верховный суд Российской Федерации

ГК РФ – Гражданский кодекс Российской Федерации

КОАП РФ - Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

РФ - Российская Федерация

ТК РФ - Трудовой кодекс Российской Федерации

УК РФ – Уголовный кодекс Российской Федерации

ФЗ РФ – Федеральный закон Российской Федерации

гл. – глава

ст. – статья

ч. – часть

п. – пункт

## ВВЕДЕНИЕ

Статья 8 Конституции Российской Федерации от 12 декабря 1993г. № 11-ФКЗ закрепляет, что в России защищаются равным образом все формы собственности – это государственная, муниципальная и частная, а также иные формы. [1.1]. Следовательно, материальная ответственность работника является способом защиты нарушенного имущественного права работодателя.

Данная работа посвящена материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю. Сегодня почти в каждой организации периодически возникают вопросы, связанные с материальной ответственностью работника за ущерб, причиненный им работодателю. Эта проблема возникает, из-за того, что не все работники организаций являются добросовестными, а также они недостаточно ответственно относятся к выполнению своих должностных обязанностей.

Положения о материальной ответственности работника обеспечивают соблюдение дисциплины труда в организации и профилактику неправомерного поведения работника. Поэтому совершенно верно, что в Трудовом кодексе РФ содержится положение о праве работодателя требовать от работника добросовестного исполнения своих трудовых обязанностей, и, как следствие, бережного отношения к имуществу работодателя. Таким образом, если работник нарушит данные положения, он может быть привлечен к материальной ответственности.

Все сказанное позволяет сделать вывод, что актуальность данной темы заключается в необходимости изучения и исследования норм права, регулирующих материальную ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, для систематизации накопленных юридической наукой знаний, а также для правильного применения норм трудового права на практике.

Научная новизна настоящего исследования заключается в комплексном исследовании состояния правового регулирования института материальной

ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю в Российской Федерации, выявлении актуальных проблем в данном институте и разработке практических рекомендаций по совершенствованию системы правового регулирования данного института.

Цель настоящего исследования заключается в обобщении научных и практических знаний в сфере правового регулирования материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю, выявлении проблем практической реализации норм о материальной ответственности, определение путей их устранения и совершенствования действующего законодательства в указанной сфере.

Достижение поставленной цели реализуется путем выполнения следующих задач:

- определение понятия материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю;
- выявление различий между материальной и гражданско-правовой ответственностью;
- рассмотрение условий привлечения работника к материальной ответственности;
- раскрытие и анализ обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника;
- изучение проблем привлечения работника к материальной ответственности;
- рассмотрение видов (пределов) материальной ответственности, а также случаев наступления материальной ответственности работника в полном размере;
- рассмотрение вопроса об определении и порядке возмещения материального ущерба работодателю;
- рассмотрение вопроса о возмещении затрат, связанных с обучением работника.

Объектом настоящего исследования выступают общественные отношения в сфере правового регулирования материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю.

Предметом настоящего исследования является институт материальной ответственности работника.

Методологическая и теоретическая основа исследования. Для достижения указанной цели и решения поставленных задач, в процессе исследования использовались следующие теоретические методы: аналитический, дедукционный, индукционный, классификационный и метод синтеза.

Кроме вышеуказанных методов использовался такой частнонаучный метод, как статистический. А также, использовались частноправовые методы, например такие как: формально-юридический, сравнительно-правовой, метод обработки статистических данных и так далее.

Положения и выводы настоящего исследования основываются на анализе действующего законодательства РФ и практики его применения. Также, положения и выводы основываются на материалах судебной практики, изучении монографий и публикаций в периодических изданиях, касающихся материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю.

Апробация работы «Проблемы правового регулирования института материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю» представлена в научном журнале «Студенческий вестник» № 41(139).

Определенные аспекты правового регулирования материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю, нашли отражение в трудах таких советских и российских исследователей, как Е.А. Кленов, В.Г. Малов, Е.Б. Хохлов, Ю.П. Орловский, А.М. Куренной, С.П. Маврин, А.Ф. Нуртдинова.

Кроме вышеупомянутых ученых, в процессе настоящего исследования использовались работы В. Б. Малкерова, Г.П. Мазиной, Г.Н. Обуховой и других.

Структура работы определена характером исследуемых в ней проблем. Работа включает в себя список сокращений, введение, три главы, объединяющие семь параграфов, заключение и список использованных источников.