

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра гражданско-правовых дисциплин

И.о. заведующего кафедрой
Д-р юрид. наук, доцент
Л.В. Зайцева

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистерская диссертация
**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ИНОСТРАННЫМ
ЭЛЕМЕНТОМ**

40.04.01 Юриспруденция
Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнила работу
студентка 3 курса
заочной формы обучения

Слугина Вероника Николаевна

Научный руководитель
канд. юрид. наук, доцент

Чикирева Ирина Павловна

Рецензент
руководитель договорного отдела
ООО «Этажи-Западная Сибирь»

Маслова Юлия Алексеевна

Тюмень

2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ.....	3
ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СТАТУСА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	9
1.1. СИСТЕМА ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН.....	9
1.2. ПОНЯТИЕ, ПРИЗНАКИ, КЛАССИФИКАЦИЯ ЛИЦ, ПРИБЫВАЮЩИХ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	18
1.3. ПРАВОВОЙ СТАТУС ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН.....	27
1.4. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО СТАТУСА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.....	31
ГЛАВА 2. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН.....	36
2.1. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ.....	36
2.2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА НАРУШЕНИЕ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	45
2.3. ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ НА ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ИНОСТРАННЫМ ЭЛЕМЕНТОМ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ.....	52
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	62
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	66

ВВЕДЕНИЕ

В последнее время трудовая миграция в мире приобрела динамичный характер, что приводит к перераспределению населения и трудовых ресурсов, оказывая влияние на государственные, региональные и локальные трудовые рынки. При помощи миграции населения государство способно восполнить нехватку рабочей силы, решить вопрос прироста населения, решить экономические и политические проблемы.

Актуальность выбранной темы объясняется тем, что для нашей страны является востребованным привлечение иностранных граждан к выполнению трудовых функций, за последние годы существенно увеличилось число иностранных работников в России. Законодательство, регулирующее трудовую деятельность иностранных граждан на территории РФ постоянно совершенствуется. С одной стороны, законодатель старается упростить для иностранцев процедуру оформления визовых документов, расширяет возможности трудоустройства на территории РФ. Результатом развития миграционного законодательства становится появление новых категорий иностранных работников, среди которых высококвалифицированные иностранные специалисты, патентные работники, для которых предусмотрен упрощенный режим пребывания на территории страны. С другой стороны - вводит все больше ограничений, увеличивает документооборот, что приводит к многочисленным нарушениям при приеме на работу со стороны работодателей, а также является поводом для иностранных граждан нелегально находится на территории страны, что в свою очередь, негативно сказывается на состоянии экономики. В России большое количество иностранных граждан осуществляют свою деятельность незаконно.

Несмотря на то, что в нашей стране активное формирование нормативно-правовой базы в сфере миграции началось сравнительно недавно, число законодательных актов значительно увеличилось, вместе с тем, в них постоянно вносят изменения, что приводит к отсутствию системного

регулирования миграционных процессов.

Для эффективного правового регулирования труда иностранных граждан в РФ, обеспечения соблюдения и защиты их прав, а также пресечения незаконной трудовой миграции, необходимо выработать единый подход к определению особенностей правового статуса иностранного гражданина в трудовой деятельности, что требует устранения противоречий и коллизий в нормативных актах, систематизации миграционного законодательства.

Степень научной разработанности темы исследования. Анализ юридической литературы показывает, что отдельные вопросы, связанные с правовым положением иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ исследовались учеными в достаточной мере.

В диссертации Бая Н.Г. утверждается, действующее законодательство в сфере миграции нуждается в изменении, в частности включении в него норм, определяющих обязанности работодателей в обеспечении надлежащих условий труда мигрантов, а также ужесточение ответственности работодателей за нарушение этих обязанностей и прав мигрантов [Бай, с. 173]. Необходимо рекомендовать законодателю установление ответственности работодателей и их должностных лиц за содержание мигрантов в рабских условиях. По мнению автора, уменьшению притока неквалифицированных мигрантов могут способствовать не только правовые механизмы, но косвенные методы: закрепление сертификации мигрантов на соответствие российским квалификационным стандартам, для чего необходимо пройти соответствующее профессиональное, правовое и культурно-историческое обучение в лицензированных образовательных учреждениях, тем самым возможно управлять качеством миграции.

Хабибулиной О.В. проанализировано содержание административно-правового статуса иностранцев, предпринята попытка систематизировать законодательные акты [Хабибулина, с. 218]. Автор считает, что необходимо разработать и принять в системе МВД РФ нормативно-правовой акт инструктивного характера, регламентирующие основные моменты

деятельности органов внутренних дел по обеспечению данного режима, особое внимание уделить процедурным (документальным, временным, информационным и иным) аспектам этой деятельности.

Семешко А.И. рассматривает необходимость деления международных договоров в сфере труда на субъектно-универсальные и субъектно-региональные источники международного трудового права [Семешко, с. 217]. Субъектно-универсальные международные договоры — это такие источники международного трудового права, которые выражают единые и значимые во всем мире правовые международные положения в сфере труда. Субъектно-региональные источники международного трудового права отражают право, действующее относительно сферы труда на отдельных межгосударственных территориях (континентах, частях континентов и т.п.). Стоит отметить, что в настоящей диссертации деление международных договоров, регулирующих в том числе труд иностранных работников, на универсальные и региональные проводится.

Гефтер Ю.А. впервые проанализировала коллективно-трудовые права иностранных граждан, исследовала роль профсоюзов в процессах международной трудовой миграции, установления и защиты трудовых прав и гарантий иностранных граждан в РФ [Гефтер, с. 220]. В результате исследования автор пришел к следующему выводу: «В национальной правовой системе и отечественной литературе практически не уделяется внимания установлению обязанностей и защите прав иностранных граждан коллективными договорами и соглашениями. Иностранные работники должны иметь право на получение помощи в защите своих прав от профсоюза, действующего у работодателя, который использует их труд. Это необходимо для защиты не только иностранных, но и российских работников, поскольку именно в отношении мигрантов часто первоначально используются технологии ограничения прав трудящихся».

Объект исследования: общественные отношения, регулирующие порядок привлечения, осуществление трудовой деятельности иностранными работниками.

Предмет исследования: законодательство РФ, регулирующее осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории РФ.

Цель работы: выявление существенных проблем правового регулирования привлечения к труду иностранных работников, осуществление ими трудовой деятельности на территории РФ.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

1. Изучить действующее международное и национальное законодательство об определении понятия «иностраный работник», режимах пребывания иностранных граждан на территории РФ;
2. Проанализировать особенности правового статуса иностранного гражданина;
3. Изучить и проанализировать порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора с иностранным работником;
4. Проанализировать судебную практику рассмотрения дел, связанных с привлечением работодателей и иностранных граждан к ответственности;
5. Определить степень влияния пандемии на трудовые отношения с иностранным гражданином в России и зарубежных странах.

Методы исследования: теоретические — анализ, синтез, обобщение, индукция; практические — сравнение.

Научная новизна исследования состоит в том, что в нем обобщенно исследован большой круг вопросов, сопряженных с особенностями осуществления трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ, определена степень влияния пандемии COVID-19 на трудовые отношения с иностранными гражданами, даны рекомендации по усовершенствованию

действующего законодательства в части регулирования труда иностранных работников.

Апробация результатов исследования: основные положения диссертации отражены в опубликованных работах. По теме диссертационного исследования был сделан доклад на научно-практической конференции «Новеллы Конституции Российской Федерации – настоящее и будущее (Работа над ошибками)», тема выступления: «Защита трудовых прав иностранных работников в период пандемии Ковид-19: международный опыт» в апреле 2021 года. Работа опубликована в сборнике статей Тюменской региональной общественной организации выпускников Тюменского государственного университета по итогам конкурса научных работ в рамках XVII Всероссийской научно-практической конференции.

Структура работы: работа состоит из введения, двух глав, первая глава включает в себя четыре параграфа, вторая глава - три параграфа, заключения и списка использованной литературы. Во введении определены предмет и объект исследования, поставлен ряд задач, определена цель исследования. Первая глава посвящена исследованию теоретических основ правового статуса иностранного гражданина, классификации иностранных лиц. Во второй главе анализируется порядок заключения, изменения, прекращения трудового договора с иностранным работником, особенности ответственности иностранных граждан и работодателей за нарушение законодательства, влияние пандемии на трудовые отношения с иностранными гражданами. В заключении подведены итоги, сделаны основные выводы, перечислены выявленные проблемы и коллизии действующего законодательства, предложены пути решения проблем.