

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра гражданско-правовых дисциплин

И.о. заведующего кафедрой
д-р юрид. наук, доцент
Л.В. Зайцева

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистерская диссертация

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ: СРАВНИТЕЛЬНО-
ПРАВОВОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

40.04.01 Юриспруденция
Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнил (а) работу
студентка 3 курса
заочной
формы обучения

Кикоть Анастасия Вячеславовна

Научный руководитель
канд. юрид. наук, доцент

Анбрехт Татьяна Анатольевна

Рецензент
главный юрисконсульт
ООО «Красноярск-
Стройинжиниринг»

Попова Олеся Юрьевна

Тюмень
2021

Содержание

Введение	3
Глава I. Корпоративная социальная защита коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока	9
1.1. Корпоративная социальная ответственность в системе социальной защиты коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.....	9
1.2. Правовое положение коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока	15
1.3. Правовое регулирование отношений в сфере корпоративной социальной защиты коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.....	21
Глава II. Меры корпоративной социальной поддержки коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока	28
2.1. Корпоративные социальные программы ПАО «НК «Роснефть»	28
2.2. Корпоративные социальные программы ПАО «Газпром»	35
2.3. Корпоративные социальные программы ПАО «Лукойл»	42
2.4. Зарубежный опыт взаимодействия компаний с коренными народами	52
Заключение	57
Список используемой литературы.....	61
Приложения.....	73

Введение

Актуальность. Особенность положения коренных малочисленных народов определяется их образом жизни, культурой и условиями проживания. Одним из условий выживания и развития народов в современности является установление действительных партнерских отношений с добывающими корпорациями, что также важно и для государства в аспекте обеспечения стабильной работы одной из основных отраслей экономики.

В современных условиях крупные корпорации являются неотъемлемым элементом развития государства. Основной целью деятельности любого предприятия является получение прибыли. Корпорации всегда находятся в поиске новых ресурсов для достижения этой цели. Таким образом, нефтегазодобывающие предприятия зачастую сталкиваются с коренными малочисленными народами, на территориях традиционного природопользования и расселения которых обнаруживаются новые высокодоходные месторождения. В подобных случаях происходит столкновение интересов коренных малочисленных народов, по обычаю стремящихся к сохранению своих территорий, и корпораций, которые заинтересованы в достижении своей основной цели. Коренные малочисленные народы в возникающих отношениях являются социально уязвимой категорией. Государственное регулирование в данном вопросе направлено на разработку правовых норм, ориентированных на социальную защиту данной категории населения. Помимо этого, и крупные корпорации реализуют различные программы, направленные на улучшение социального положения коренных малочисленных народов. В компаниях разработаны локальные нормативные документы, целью которых является защита традиционного образа жизни коренного населения при ведении хозяйственной деятельности на территориях традиционного природопользования.

Важнейшей частью исследования положения коренных малочисленных народов в современных условиях является изучение взаимодействия с добывающими компаниями. Промышленное развитие регионов значительно отражается на уровне жизни коренных малочисленных народов. Появление конфликтов в этой сфере ведут к негативным последствиям, нанесению вреда окружающей среде, размыванию традиционных обычаев, низкому уровню жизни и здравоохранения.

Сегодня социальная поддержка коренного населения со стороны компаний часто основывается на выплатах компенсаций и перераспределении прибыли от использования природных ресурсов. Такой подход, с одной стороны, способствует улучшению социального положения коренных малочисленных народов, но с другой важно, чтобы решения о заключении соглашений с компаниями было свободным и в полной мере осознанным. Еще одной перспективой развития ситуации является видение некоторых заинтересованных сторон возможности переселения коренного населения с их привычных земель в обустроенные дома в поселках и городах с выплатой компенсаций. Что еще раз демонстрирует важность дальнейшего совершенствования законодательства в данной сфере с целью недопущения злоупотреблений.

Целью работы является анализ системы правового регулирования отношений в сфере предоставления корпорациями мер социальной поддержки коренных малочисленных народов, выявление проблем и внесение предложений, направленных на совершенствование рассматриваемых отношений.

В соответствии с целью **задачами** исследования являются:

1. Исследовать корпоративную социальную ответственность в системе социальной защиты коренных малочисленных народов;
2. Изучить правовое положение коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока;

3. Исследовать правовое регулирование в сфере корпоративной социальной защиты коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока
4. Проанализировать программы социальной поддержки коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, реализуемые корпорациями ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром», ПАО «Лукойл»;
5. Изучить зарубежный опыт в сфере корпоративной социальной поддержки коренных народов.

Объектом исследования выступают отношения в сфере правового регулирования предоставления корпорациями мер социальной поддержки коренных малочисленных народов.

Предметом исследования выступают правовые нормы, регулирующие отношения по предоставлению корпорациями мер социальной поддержки коренных малочисленных народов.

Методологическую основу исследования составили такие методы, как анализ научной литературы, сравнение, метод системного анализа, при анализе программ социальной поддержки коренных малочисленных народов использован метод социологического анализа, при исследовании международного опыта взаимодействия с коренными народами использован историко-правовой и сравнительно-правовой методы.

Теоретическая основа. Во многих работах известных российских ученых-правоведов рассматривается правовое регулирование жизнедеятельности коренных малочисленных народов, анализируются российские и международные правовые документы: В.А. Кряжков, П.Н. Павлов, Б.С. Крылов.

Значительный вклад в изучение экономического, культурного и социального положения коренных малочисленных народов внес А.В. Головнев.

Вопросами регулирования защиты прав и интересов коренных малочисленных народов в своих исследованиях занимались Е.Д. Айпин, Л.В. Андриченко, Р.Ш. Гарипов.

Проблемы регулирования природопользования, учета интересов коренных малочисленных народов исследовали Л.В. Андриченко, В.А. Крюков и А.Н. Токарев, Н.И. Новикова, М.Ш. Тельхигова, Р.А. Тория, А.А. Транин.

Правовой аспект регулирования отношений между предприятиями и коренными малочисленными народами разработан в исследованиях В.А. Кряжкова, С.Н. Харючи, Н.И. Новикова внесла вклад в исследования характера отношений коренных малочисленных народов и недропользователей.

Различные вопросы этнологической экспертизы рассматривают А.Н. Слепцов, Т.Б. Уварова, а также А.В. Головнев, С.В. Лезова, И.В. Абрамов, С.Ю. Белоруссова, Н.А. Бабенкова.

Большой практической значимостью обладает исследование группы российских ученых, направленное на оценку потенциального влияния на этнокультурную среду проведения поисковых и разведочных работ, планируемых ПАО «Газпром» для поиска новых месторождений на территории Ямало-Ненецкого автономного округа в местах проживания и традиционного природопользования коренных малочисленных народов Д.Д. Богоявленский, Е.П. Мартынова, О.А. Мурашко, Е.Н. Хмелева, Ю.Я. Якель и О.А. Яковлева.

Развитие корпоративное социальной ответственности в своих работах изучают Е.П. Башмакова, Т.А. Ковригина, Н.А. Костко, Н.И. Новикова, Ю.А. Королева.

Положения, выносимые на защиту:

1. Программы корпоративной социальной поддержки коренных малочисленных народов можно разделить на две группы: 1) программы, направленные на поддержание быта и культуры коренных малочисленных

народов, оказание материальной поддержки. Данные программы не ведут к стабильному развитию, а направлены на поддержание уровня жизни; 2) программы, способствующие устойчивому развитию коренных малочисленных народов: оказание содействия в получении образования с возможностью дальнейшей работы в корпорациях. К этой же группе стоит отнести программы, направленные на улучшение доступности здравоохранения и реконструкцию инфраструктуры. Важным является тот факт, что корпорации начали переход к более долгосрочным программам поддержки. Вместе с тем, исследование показало, что наибольшее число программ относятся к первой группе.

2. Политика компаний в области реализации программ социальной поддержки коренных малочисленных народов основывается на таких механизмах поддержки, как заключение экономических соглашений с представителями коренных малочисленных народов, однако такие соглашения имеют краткосрочную перспективу и не способствуют устойчивому развитию коренных малочисленных народов. Соглашениями регулируется именно экономическая составляющая, выраженная или в денежной выплате, или в предоставлении предметов быта. В связи с чем, предлагается пересмотреть корпоративную политику в данном направлении и дополнить мерами социальной поддержки, имеющими более долгосрочный характер, способствующими стабильному развитию коренных малочисленных народов в современных условиях.

3. Корпоративная социальная политика в отношении коренных малочисленных народов требует своего пересмотра. Принимаемые корпорациями социальные программы, предусматривающие меры социальной поддержки коренных малочисленных народов в основном носят однотипный характер, и включают незначительное число мер социальной поддержки коренных малочисленных народов, что свидетельствует об отсутствии стремления компаний разрабатывать новые механизмы,

обеспечивающие эффективную реализацию социальных прав коренных малочисленных народов.

4. По результатам анализа корпоративных программ поддержки можно дать рекомендации по их расширению за счет включения положений, направленных на трудовую адаптацию коренных малочисленных народов:

- предоставление возможности получения специального образования и выделения рабочих мест для дальнейшего трудоустройства в корпорации, что является актуальным для представителей коренных малочисленных народов, которые не стремятся к ведению исключительно традиционных видов деятельности;
- учитывая, что общины коренных народов образуют хозяйственные кооперативы, предоставляется возможным обеспечить, во-первых, привлечение их к оказанию услуг или выполнению сопроводительных работ к хозяйственной деятельности компаний, во-вторых, оказание поддержки кооперативам, ориентированным на традиционные промыслы, что позволит вовлекать в трудовую деятельность коренных малочисленных народов, не желающих уходить от традиционных видов деятельности.

Структура. Магистерская диссертация состоит из введения, двух глав и семи параграфов, три в первой главе и четыре во второй, заключения, списка используемой литературы и приложений.